

2023年基层思想政治工作现状调查 基层 思想政治工作总结(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

基层思想政治工作现状调查篇一

在完成经济任务、政治任务的同时积极开展思想政治工作，把两者有机地结合起来。今天本站小编给大家为您整理了20xx基层思想政治工作总结，希望对大家有所帮助。

一、坚持加强学习，提高政治素养。近年来，我一直将加强学习作为做好本职工作、提升自身素质的首要任务，坚持系统学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等党的最新理论成果，及时学习党的方针路线和时事政策，认真学习本职业务知识，自觉做到勤学习多思考，始终保持政治上的清醒和坚定，始终与市委保持高度一致，能充分运用学习成果开展调查研究，服务市委决策。

二、坚持开拓创新，提高服务决策能力。近年来，我始终保持博采勤思的学习习惯和开拓创新的工作态度，勤钻业务，勇于创新，敢于突破常规性套路，大胆创造性工作，在服务市委决策工作中取得了一定的成绩。三年来，我作为主要成员参与或牵头，较好地完成了市委大型会议、中心工作部署以及各类调研活动等文字材料任务，得到了领导的充分认可。牵头起草的《中共市委关于制定市经济和社会发展第十二个五年规划的建议》、市第七次党代会第四次会议工作报告等重要材料，引起社会较大反响，受到各方较好评价。牵头撰写的《努力把试验区打造成示范区》、《加快推进城乡一

体化建设》等重要调研文章，分别在省委刊物《政策》和《湖北日报》上发表，引起省领导重视。撰写的《赴合肥日照临沂漯河四市学习考察报告》、《关于对大连市西岗区党务公开工作的考察报告》、《星火燎原》等调研报告，为市委科学决策提供了重要参考。连续三年牵头完成《新农村建设投入多元化的实证分析与研究》、《发展县域产业集群对策研究》等省委重大调研课题项目任务，为省委决策提供了有益参考。

三、坚持砥砺品行，甘于无私奉献。坚持把工作放在第一位，正确对待名与利、荣与辱、得与失，始终保持坚定的理想信念和奋发进取的精神状态。在工作生活中以诚待人，与人为善，团结共事，顾全大局。对组织和领导交办的工作任务，不讲条件，不讲客观，全力以赴地完成。长年累月加班加点，在应对紧急任务和多重任务时，能打通宵，连轴转，不叫苦，不叫累，甘于清苦，甘于奉献。

四、坚持廉洁自律，严格要求自己。能认真贯彻廉洁自律的各项规定，工作生活中遵纪守法，严于律己，做到廉洁奉公，洁身自好。坚持按原则办事，按纪律办事，自觉维护领导和单位形象，从不打领导的旗号、借组织的名义，为自己和亲朋好友牟取私利。近年来，我虽然在工作中取得了一定的成绩，个人能力和素质也有一定的提高，但与领导的要求和群众的期望相比，还有一定差距，存在一些不足之处。在今后的工作和生活中，我将努力改进不足，创新进取，勤奋工作，力争更好地完成组织和领导交办的各项工作任务。

回顾过去一年的工作，我在乡党委、政府的正确领导下，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，牢记组织和领导的重托，始终坚持高标准、严要求，立足基层、磨炼意志，扎扎实实做事、干干净净为人，勤奋敬业、锐意进取，自身的政治素养、业务水平和综合能力等都有了很大提高，树立了一个共产党员的良好形象，较好地完成了领导安排的各项工作任务，得到了领导和同志们的充分肯定

和好评。现将一年多来的工作总结如下：

一、加强学习，注重政治素质和工作能力提高。

坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的**大报告精神，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和工作能力。通过扎实的思想政治理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重学以致用，取得了明显效果。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和政策法规知识的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

二、身体力行，深入细致地作好本职工作。

根据乡党委政府的安排和工作需要[]20xx年度我先后在山西庄和庙底两村进行包村工作，在工作中，我能够深入群众，深入基层，立足本职，发挥自身优势，创造性地开展工作。在县委县政府安排的“转作风，暖民心，每村必进，每户必访”工作中，我在山西庄积极进村入户，走访群众200余户，仔细了解和询问农民的生产生活情况，认真听取农民群众对当前形势下对党的方针政策认识，询问家庭收入以及日常重大开支，生活中所存在的困难，详细纪录及时上报；在xx年粮食补贴发放工作中，我被安排对山西庄，刘解，庙底，西王四个村粮食补贴进行发放，在发放过程中，我能够认真坚持原则，遇见所存在的问题及时上报，使xx年粮食补贴发放工作顺利地完成；在政策性奶牛保险工作中，我积极深入庙底村奶牛养殖户，认真细致的宣传奶牛保险的政策以及好处，动员养殖户积极参保，全村共参保奶牛 32头，超额完成乡党委政府所下达的任务；在20xx年农村新型合作医疗保费征收工作中，认真宣传新合疗的政策，耐心的对思想不通，认识不够的群众讲道理，做宣传，争取使每个群众都能享受到新合疗，全村共参保1434人，比上年增加65人。我在xx年包村期间，能

够严格要求自己，努力做到“脑勤、手勤、脚勤”，积极进村入户，与村民谈心交心，了解群众的所想、所盼与所怨，明确工作的热点、难点和重点，在力所能及的范围内，主动为群众排忧解难，积极为村民办实事、好事。

三、坚持严于律己、恪尽职守、廉洁自律。

一年来，在遵守机关纪律上我严格要求自己，争取作到了不迟到早退，不无故缺席，有事请假，克制了自由主义思想。不断加强思想作风建设。严格按照提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强公仆意识、服务意识作为一切工作的基础；始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地埋头苦干；始终保持年轻干部的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，坚持依法行政，从没利用工作职权之便，吃、拿、卡、要，做出有损群众利益的事。努力树立公务员的良好形象。

一年来，我深深的体会到，作为一名预备党员，一个基层干部，要在政治上靠得住，应具有“三心”。一是要有崇高的事业心。事业心是成功者的基石，胜利的源泉。在基层工作的我们由于工作对象的特定性及工作环境的艰巨性与复杂性，需要我们有强烈的责任感和使命感。只有这样，人生才会显得充实，精神才会有所寄托，困难才能得以克服。二是爱心。爱心的具体表现形式应是以人为本，坚持实事求是的工作作风。实事求是是马克思主义、毛泽东思想活的灵魂，是邓小平理论的精髓。作为一名干部应有一种视人民为父母，时刻关心人民冷暖的爱心，以一种实事求是的态度发现问题、研究问题、解决问题，以一种主人翁的态度创造性的开展工作。三是进取心。作为一名干部应该通晓马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想，要掌握党的路线、方针、政策；对一般的社会科学和自然科学有一定的了解；对社会生活的实际知识需进一步掌握；与此同时，知识更新的速度

度不断加快，这就必然要求我们挤出时间充实自己，继续接受教育，勤奋刻苦地学习新知识，新技能。既要向书本学习，又要向他人学习，向社会学习。

总之，一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。但距领导和同志们的要求还有不少的差距：一是政治理论学习的系统性和深度还不够，特别是具体事务性工作多的时候，对自己在理论提高方面要求的标准不够高；二是工作中有时有急躁情绪，工作方式方法有时不太细，需要进一步改进。三是如何在岗位工作中坚持与时俱进、大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，兢兢业业，尽职尽责，做一名优秀的乡镇干部。

本人十分拥护共产党的领导，拥护社会主义制度，拥护改革开放的政策，热爱生活，热爱从事的医学事业。本人在目前单位已经耕耘十六年多了，对自己的单位充满感情，从最初的住院医师到现在主治医师，一步一个脚印踏踏实实同医院成长。在这期间不仅注重自身的思想建设，不断提高自己的政治素质，而且在工作中言行一致，作风端正，实事求是，严于律己，敢于同违规违纪的行为作斗争，敢于开展批评和自我批评，团结同志，尊重领导，圆满地完成上级交给的各项任务，坚持个人利益服从单位利益的原则，不计较个人名利得失。工作作风严谨一丝不苟，对医疗工作精益求精，勤奋务实。同时保持健康心态，积极进取，乐观向上，对医疗事业和单位前途充满信心。回顾自己在政治思想和业务工作上的学习、进步和成长，大概可以归纳入下几点：

一、政治思想素质持续进步。

首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，主动加强对政治理论知识的学习。在原有的基础上，系统的学习了邓小平理论和三个代表的重要思想，同时

注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

其次是在行动上落实。在工作中，针对自己的本职工作，系统的进行学习。其间，我认真的学习了两个条例和党委工作相关的文献资料。注重加强对医学知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全。让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。

第三是注重对实践的指导意义。就是要能够掌握并能够熟练运用理论知识，帮助自己在复杂多变的社会现象中，认识事物的本质。注重加强对理论知识的运用，并能够在领导的指导和帮助下，完成一些创造性的工作。通过学习对于提高自己的工作能力有较大的促进作用。

当然，加强学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会新形势下的医疗卫生事业发展的客观要求。

二、业务水平不断提高。

通过十六年来的工作实践，有力的促成自己在实践中树立正确的世界观、人生观和价值观，能够正确面对挫折，辩证的看待问题。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。

三、管理方法不断完善。

做为部分的负责人，在面对复杂繁琐的日常工作面前，要始终保持清醒的头脑，始终要保持严谨、细致的工作作风。要带领自己的团队，克服种种困难，同时又要保持一个平常心，学会坚持，在哪里跌倒就应该从哪里站起来。

以上是我多年来从事的工作的情况，通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行，克服不足，学无止境，路在脚下延伸，我将一如既往继续在工作中尽心尽力，不断学习，努力进取，提高自身的业务素质，锻炼自己的工作能力，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，报效单位对我的培养和关怀，誓为医疗卫生事业贡献我的全部精力。

基层思想政治工作现状调查篇二

上半年，政治部按照支队党委统一部署，依据年初《政治工作指示》，深入贯彻落实科学发展观，按照抓教育上质量、抓班子强素质、抓队伍树形象、抓预防促稳定、抓服务尽职尽责的思路，狠抓工作落实，各科室团结协作，全部同志各负其责，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、上半年完成的主要工作

(一)贴近官兵实际，抓了科学发展观的学习。

(二)围绕铸牢军魂，开展了“践行当代革命军人核心价值观，永远做党和人民忠诚卫士”主题教育。

(三)突出提高素质，抓了基层党委(支部)建设。

(四)坚持预防在前，抓了部队的安全保卫工作。

二、主要做法

(一)抓学习，提高能力素质。

今年以来，政治部针对人员调整、业务水平参差不齐的实际，

狠抓了全处人员的岗位练兵活动。一是激发学习动力。在干部中经常讲政治工作的地位和作用，经常讲政治部的优良传统和作风，组织大家分析新形势下思想政治工作的新任务、新课题。告诫大家，不加强学习，就没有作为，就会为时代所抛弃，增强了大家的紧迫感、责任感。二是落实学习制度。每周五下行组织业务学习，进行相互交流，以老带新、以强带弱，使大家的业务能力不同程度地得到提高。三是交任务、压担子，搞好传帮带。有意识地让各科科长和业务骨干挑大梁，学会独立承办大型会议、组织大项活动、撰写文字材料，在实际工作中经受锻炼、增长才干。

(二)抓创新，增强工作活力。

面对部队建设中出现的新情况、新问题和新变化，政治部注重弘扬求实创新精神，拿出新对策新办法，增强工作的活力。一是方法上有所创新。政治工作要紧跟时代、社会才有生命力。基于这样的认识，在××中队试点中，针对有的同志认为都是老套套，用不着花力气的思想，政治部按照支队党委的意图，对涉及政治工作的经常性思想工作、基层“八个会”和库室进行规范，现场演示观摩，并刻成光碟供基层学习，有效地解决了不懂不会的问题。二是活动上有所创新。政治工作只有在活动中才能把“无形”转化为“有形”，才不会形成“空对空”。为克服工作指导“空转”问题，各科紧密联系业务工作，做了一引动富有成效的实实在在的工作。干部遵纪守法教育、党支部书记培训、主题教育“六项配合”活动、“四会”优秀政治教员评比、送法下基层、转业干部和滞留部队人员座谈会，都收到很好效果。三是制度上有所创新。政治工作形成了依法运转的局面。为提高基层党支部“三个能力”，积极依靠基层干部，充分发挥大队职能作用，形成轮级管理制度，经验做法被总队转发。每周五下午进行的业务交流，新老结对，谈心得，搞展评，学习制度行之有效。

(三)抓服务，促进作风转变。

抽查，基层政治工作难点、热点问题解决有对策，从而较好地保证了基层政治工作的落实。二是尽力为基层解难题、办实事。针对基层反映的政治教育缺乏资料、文体活动缺乏器材等问题，为基层营连刻录了教育光盘，编印了教育资料，及时为新建中队补充了乒乓球桌、篮球等文体器材。三是转变作风抓落实。针对个别干部身上出现的作风飘涪“沉”不下去，追求名利、搞形式主义、做旁观者、当“甩手掌柜”等作风不实的现象，对照先进政治机关“政治强、作风实、纪律严、服务好、标准高”的要求，坚持身往基层移，脚往基层迈，心往基层想、劲往基层使，做到查实情、说实话、办实事。全部人员爱岗敬业、真抓实干、奋发有为的良好风气受到基层官兵的好评。

(四)抓自建，树立良好形象。

上半年，着力在强化敬业精神、维护党委机关形象上下功夫，引导大家练好“内功”。一是树立敬业奉献的形象。树立以团为家、以部门为家的思想，做到思想安心、工作尽心、领导放心。有的同志亲人患病却不能休假回去照顾，有的自己身体有病仍坚守岗位，为政治部的建设作出了很大的牺牲。正是靠全部人员这种无私奉献的精神，政治部的各项工作任务得以顺利完成。二是树立公道正派的形象。政治部的工作政策性、原则性强，在处理热点问题上，大家做到自觉从实际出发不凭印象，按规矩办事不徇私情，考察推荐干部不掺杂个人感情，基层反映较好。三是树立严于律己的形象。落实机关一日生活制度，规范办公秩序，保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的好作风。四是树立团结拼搏的形象。各科之间“手拉手”，上下级之间“紧握手”，团结协作的精神得到保持和发扬，形成了全部一盘棋的好局面。

三、存在的问题及原因

尽管我们取得了一些成绩和进步，但回顾今年以来的工作，也存在一些问题。经过查找分析，主要有以下几点：

一是部分同志的能力素质与新形势新任务要求、与岗位职责要求、与领导要求还有较大差距。素质参差不齐的状况依然存在，有些同志在学习上抓得不够紧，吃苦精神不够强，进步幅度不明显；有的同志撰写文字材料存有畏难情绪，看问题缺习乏高度，动手动笔不够，工作效率不高。

二是工作作风还不够扎实，导致工作出现差错或疏漏。尽司管我们多次强调，无论是办文、办事、办会，都要严抠细抓，防止出现差错，但在实际工作中，还存在要求不够严格、办事程序不够规范等问题，报错情、写错文、办错事的现象仍然存在。

三是工作标准还不够高，精品意识还不强。尽管各项工作任务完成得不错，有的还受到团领导的表扬，但精品不多，有时只满足于完成任务。一些工作难度大、时间要求紧的任务，质量难以保证。有的同志由于对所分管的工作掌握不深不细，提出的意见和建议站立点低。四是少数同志吃苦精神不强、自我要求不高。主要表现在个别同志工作学习心浮气躁，静不下心，坐不下来，满足于本职业务、一般业务的学习和掌握，且标准不高，只求过得去，不求过得硬。

四、下一步措施

下一步，政治部将紧紧围绕支队党委工作意图，继续在加强自身建设、发挥职能作用上下功夫，力求以扎实的工作作风、过硬的能力素质让党委首长放心，让基层官兵满意。

管的本职业务，了解其他部门业务，努力使自己成为机关工作的多面手。三要养成良好习惯。头脑里经常装着几个问题，在勤于思考中学会创新思维。建立自己的资料库，搞好报刊剪贴，认真借鉴他人经验。勤于动手动脑，对工作中的感悟、新的见解要及时动笔记下来，逐步培养工作信心和学习乐趣。

(二)加大帮带力度，在提高能力素质上狠下功夫。一是实行

帮带责任制。主任抓科长，科长带干事，一级抓一级，一级带一级。各科科长要利用每周例会和完成大项任务的时机，搞好对本科人员的传帮带，在实际工作的摔打中提高素质。二是搞好目标激励。进政治部满一年的同志，要熟悉支队建设基本情况，熟悉政治工作的各项法规，熟悉机关日常业务程序，能独立撰写阶段性工作总结、报告等；满两年的同志要准确掌握党委首长意图，思想理论水平有明显进步，有一定的调查研究能力和创新能力，熟悉本股各项业务，在工作中能独当一面，会撰写综合性总结报告，在首长指导下起草领导讲话等；满三年的同志要努力成为机关的业务能手，思维敏锐，创新能力较强，能在支队全面建设和全局性工作中发挥参谋、助手作用，具备调查研究、总结工作、指导基层、组织协调等多方面的能力。三是营造研究工作的氛围。重点工作和重要材料，要组织大家集体研究，集体攻关，集中群体智慧，高标准抓好工作落实。

(三)大力加强思想作风建设，切实培养求真务实的工作作风。一是人人要成为本职岗位上的行家里手。全部人员对所分管的工作要做到“五个清楚”：即对上级有关规定和具体要求清楚，对分管工作的主要情况清楚(包括主要特点、主要问题)，对分管工作的典型情况清楚，对外单位相同工作的有关情况清楚，对组织开展本职工作的路数清楚，人人要建立分管工作资料数据库。二是要坚持沉到一线抓落实。每部署一项任务、安排一项工作，从主任、科长到干事都要坚持深入连队、深入一线检查指导，督促落实，切实做到跟踪问效、终端看成效。要深入基层摸实底、查实情，掌握第一手材料，提高抓落实的质量和效果。三是要开展“纠三错”活动。防止出现报错情、写错文、办错事的现象。对出现失误的同志，要进行批评教育，对多次出现差错的要视情给予行政处分，切实促进全处思想作风建设。

(四)严格执行政策纪律规定，树立政治机关良好形象。除支队统一组织的学习外，要将有关政策纪律规定列为业务学习内容，坚持经常学习，进一步强化组织纪律观念；要服从领导，

听从指挥，按领导意图办事；要强化“慎独”意识，坚持高标准、严要求，在官兵关心的热点敏感问题上，做到公道正派。坚持做到不外出喝酒，不在营连喝酒，不涉足不健康场所。严格落实早操、上下班、请销假等制度，并定期总结讲评。部每季度对执行政策纪律情况进行一次全面检查和讲评。

基层思想政治工作现状调查篇三

新的历史时期，加强**部队思想政治工作有着极其重要的意义。如何深化**部队思想政治教育改革，进一步提高思想政治工作的质量和效果，这是当前**部队政治工作中一个迫切需要研究和探讨的问题。围绕这些问题我们在下基层检查指导工作作了调研。

我省**部队基层思想政治教育现状：

对政治教育普遍比较重视，但在实际操作中摆不到应有的位置。近年来，随着消防部队政治工作的不断加强，大家对政治教育地位和作用的认识有了较大的提高。特别是帮助官兵如何树立正确的人生观、价值观教育上，各级领导的思想更为统一。基层政工干部登台授课，形成了领导重视政治教育的宏大声势。但真正做起来却显得不到位，没有充分体现政治工作的强大生命力。一是党抓教育的持久不够，年初布置任务时比较重视，教育展开后又容易放任自流；上级检查时就抓一抓，上级不检查就放松；对大的专题教育比较关注，而对基础性教育却常常忽视。二是政治机关对教育检查的不经常。据对基层中队调查，大家反映机关在抓思想政治教育时基本处于“五多一少”，即发文件多、提要求多、总结多、评比多、检查多，而深入基层具体指导少。没有真正把基层当作工作重点，有的支队党委成员很少给基层官兵讲课，有的领导一年都不见，甚至政工干部也很少去，没有扑下身子蹲在基层搞教育。只是到了年终去当“总裁判”。三是政治教育不能按计划正常进行，被占、挤、压情况时有发生。不

少同志都谈到，什么工作都可以向政治教育要时间，教育时间从根本上没有保证。有的单位还存在交差应付现象，存在“三不搞”现象，即不发生问题不搞、上级不检查不搞、不重要的教育不搞。我们在平时工作检查中也发现，基层政治教育工作没有真正落到实处，致使基层思想政治工作薄弱，工作不扎实。教育内容基本落实，但走过场的现象普遍存在。我们先后查看了部分基层中队教育笔记本，发现上级部署的学习内容都有。但从战士交谈看，教育中不深入、不扎实、走过场的现象比较突出。主要表现在以下几个方面：一是在内容上“照本宣科”。有的基层政工干部，对上级布置的教育不是结合本单位实际认真备课，而是“照葫芦画瓢”，把上级下发的讲课提纲原原本本地念了一遍了事，只求“搞过了”，不求搞好了。二是在时间上“偷工减料”。规定二天的内容，只安排一天的计划；要求必学的科目，却利用十几分钟就学完。表面上看，每项教育都有着落有回声，但时间往往被“截流”，程序被“减化”。因而学习内容就大打“折扣”。三是学习质量不高、效果欠佳。一些单位尽管教育声势造的不小，但给战士脑子里留下的却很少，我们在下基层同战士交谈中也体会到，战士思想空虚、工作单调已成了共性的问题。

教育条件有了很大改善，但教育方法没有新的突破。目前，我省**部队基层教育条件有了很大的发展，基本上都配备了电视机、影碟机、放像机、音响等一些设备。个别单位还配备了更先进的教育设备。然而教育手段先进了，教育方法却没有多大变化。“三老”的状况仍比较突出：一是“老观念”。虽然这几年条件优越了，购置了各种教育设备，但是很少在教育上发挥作用。基层一些同志说，这些设备使用起来比较麻烦，不如用老办法省事、简单。还不适应新的形势，没有从根本上转变观念。二是“老套路”。绝大多数单位的政治教育仍延续一上课、二讨论、三总结的“三步曲”。一部分单位连这“三步曲”都走不好，政工干部上完课后，讨论变成了自流，小结基本省略。三是“老经验”。政治教育总结，还是离不开原原本本，按要求去搞。在工作进程中没

有新的突破。

教育层次不清，但“一锅煮”的问题仍较突出。近几年，我们在部队当中搞的教育不少，党委中心组理论学习、官兵理论学习制度坚持得也比较好。但从部队大量的经常性教育来看，部队教育中官兵不分、层次不清的状况还不同程度地存在“一锅煮”的问题没有从根本上得到解决。主要表现在：一是内容上下一般粗，如搞教育好多都是干部战士标准一个样，没有从层次上分开。有的内容本来应该在干部中进行，有的支队却让战士也去学，有些问题本来应在领导机关研究探讨，却也要求基层官兵学习理解。二是方法上下一个样、标准一样高。不少单位的干部随战士一起上课，一样讨论。在教育方法上往往只注重战士的特点，而忽视干部层次。要么按照干部学习的标准组织战士学习教育，造成要求过高、战士理解不了；要么用验收战士的尺度去衡量干部教育的效果，造成干部教育质量不高。

政治教育的方法有所改进，但在教育中的知识含量不高。这些年，总队也积极探索改进部队教育方法，总结了一定的经验。各基层部队也在实践中做过一些尝试，力求把教育搞活。应该说，在教育的形式上较过去比较，确实有了明显的进步。但现在的消防官兵，他们期望值很高，希望在部队的大熔炉里回答他们在生活、工作、学习中遇到的疑难问题，他们希望改变被动的地位，在乐于学习中获得理论教益和知识的启迪。总的来说，他们迫切需要通过提高政治教育中的含金量。但在现实当中这个问题相当严重。基本上是“照本宣科满堂灌、形式主义走过场、知识含量不太高、干巴枯燥空说教”。尤其是缺少市场经济常识、高科技知识、国家政策法规以及立身做人的基本素质。战士们听起来没有劲、没趣、没味。一个专题教育结束，除了在笔记本上记下了几个基本观点，其它知识性的东西掌握不多。

基层政治教育质量不高的问题症结，主要有以下几个方面：

一是重视不够，认识不足，仍然持有“教育是软指标”的观念。我们在下发文件时反复强调要高度重视，加强领导，但在实际操作中，没有真正落实。各支队政工干部没有充分发挥职能部门应有的作用，而等、靠思想比较严重。工作开展起来积极性不够。当我们同基层官兵座谈时，将此归结于各项工作任务太重，有的同志谈到，政治教育不象其它任务那样急，总觉得灭火值勤、政府布置的临时性任务重要，不能马虎，要认真对待。这样挤来挤去就占用政治教育的时间。还有一部分同志讲政治教育是一个慢功夫，一时难以见效，平时多搞一天少搞一天看不出来。持有“教育是软指标”思想的同志虽然不是多数，但具有一定的代表性，特别是领导干部持有这些认识时，就往往成为影响教育落实的主导因素。

完整的知识，政工干部常常为备课难而苦恼。

三是政工干部来源匮乏，教员队伍素质普遍不高。这几年，从地方院校招收了不少大学生，但总体来看，进防火部门的多，进政工部门的少。现在基层政工干部的来源，主要靠每年的指挥学校毕业学员，但这些同志一开始都是从战士直接考上的，虽然通过两年的学习使他们掌握了一些理论知识，有了文凭，但这些同志缺乏基层的学习锻炼。尤其是对政治教育方面的知识技能缺乏专门的培养，对讲政治课感到比较吃力。还听说有的中队指导员把政治教育时间主动让给队长去训练。有的尽管讲了课，但效果不佳。常常出现无边无际地胡扯，讲的道理经不起推敲，没有说服力，对教育质量影响很大。

通过调研我们感到，改变政治教育质量不高状况的任务是艰巨的，其根本出路在于深化教育改革。当前，我们要认真贯彻落实中央15号、17号文件精神和军委的政治工作会议精神，进一步解放思想、开动机器、破除旧思想，着力研究探讨新情况、解决新问题，充分发挥各级党委和政治机关的主动性、创造性，努力在改进和创新上作出大胆的尝试。

下面就如何搞好基层思想政治教育并结合我省工作实际，谈一谈个人工作思路。

一、思想政治工作要加强对基层官兵中重要的思想问题的调查研究，努力增强针对性。

邓小平同志指出：“解决部队的思想问题，也要实事求是。要针对每个单位、每个人的实际情况去做思想工作”，“教育一定要联系实际。对一部分干部和群众中流行的影响社会风气的重要思想问题，要经过充分调查研究，由适当的人进行周到细致、有充分说服力的教育”。无数事实证明，在新的历史时期，我省消防官兵思想十分活跃，遇到了许多新情况、新问题，产生了一些重要思想。比如：为什么越改革下岗工人越多？、为什么复退和转业军人就业那么难？、为什么当前社会总是有法不依、执法不严、腐败不止的问题？等等。消防官兵思想的形成，一方面反映了当代青年思想趋于成熟，另一方面充分地说明了消防官兵知识在增长，从而也说明了青年官兵缺乏辩正的分析思考。要提高政治教育的质量和效果，一定要像邓小平所讲的那样，充分了解和掌握部队的思想脉搏，有的放矢地实施教育，真正做到对症下药，一把钥匙开一把锁。当前，一些单位的思想政治教育与官兵的思想联系不紧，有的在在教育时不进行深入的调查研究，仅凭以往掌握的部队思想状况订计划，提要求，教育如同“隔山打炮”，无的放矢；有的满足于对思想状况的大体了解，教育只能概略瞄准、有的教育与部队脱节，有的只重视搞集中教育，忽视因人而异做好教育工作等等。教育缺乏针对性必然影响教育的效果。现实社会中，事物是在不断发展变化的，昨天的情况不能反映今天的现实，个别的实例不能反映普遍的情况，点上的经验不一定能解决面上的问题，对多数人的要求未必适应个别人的思想。因此，思想政治教育一定要紧密联系具体的实际，对干部战士中的思想问题一定要经过广泛的而不是个别的、深入的而不是浅肤的调查研究，针对每个单位每个人的不同情况，去做周到细致、有说服力的教育工作。这是提高消防部队思想政治教育质量和效

果的环节。

二、思想政治教育要把集中教育和经常性教育紧密结合起来，努力增强经常性。

**部队和其它部队相比，其中突出的特点是：部队人少分散。在实施教育中，集中上大课必须要坚持，这是灌输大道理，统一官兵思想，集中解决创造性问题的重要形式，但从消防部队基层中队的实际看，还是要靠经常性的思想教育。经常性思想教育的形式可以是多方面的，它可包括“一事一议”，开展民主讨论。“面对面”，集体解答疑难问题。“心交心”互帮互助谈体会。“讲格言”，互相勉励鼓斗志等多种形式。因此要提高消防部队思想政治教育的效果，很重要的一条，就是必须把上级统一部署的集中教育和深入细致的、一点一滴的经常性的思想教育紧密结合起来，使两者互相补充，互相促进，相得益彰。事实说明，由于集中教育的时间有限，每次教育不可能解决干部战士所有的思想认识问题。就是在教育中基本解决了问题，也可能因为环境条件、形势的变化而出现反复。特别是由于各中队驻地的情况不同、干部战士家庭状况不同、性格爱好不同、文化层次不同、思想基础不同等每个人都可能碰到一些特殊的困难和矛盾，产生某些特殊的思想认识问题。这些都要求我们下功夫做好一点一滴的深入细致的宣传教育工作，做到像邓小平所要求的那样，做工作不满足于热热闹闹，而是“极端细致”、“精雕细刻”。各级党委和政治机关在抓好集中教育的同时，要经常深入基层，为基层干部做好经常性的思想工作当好参谋，出好主意解决疑难问题，对个别有特殊思想情况的战士，还要亲自谈心帮助做好工作。作为基层干部一定要增强事业心、责任感，怀着对每个战士负责任的态度，与战士实行“五同”，对战士的困难疾苦和思想状况、行为举止了如指掌，及时、细致、耐心地做好工作。同时，要建立和健全基层思想骨干队伍加强对业务骨干的培训，使他们在了解部队思想状况、沟通官兵感情、化解战士之间的矛盾、解答战士疑难问题等方面充分发挥作用。

三、思想政治教育要把干部作为教育重点，努力增强示范性。

身教重于严教，是我党我军思想政治教育的一条重要原则。思想政治教育要做到有针对性、细致深入和官兵易接受，最重要的条件，就是凡是需要动员战士做的，每个党员干部，特别是在一定领导岗位上的干部，必须首先从自己做起。在改革开放的条件下，小平同志特别强调党员和领导干部要身体力行，他指出：“党和政府愈实行各项经常改革和对外开放的政策，党员尤其是领导干部，就愈要高度重视、愈要身体力行共产主义思想和共产主义道德。”在新的历史时期，我省**部队广大干部和党员模范总体作用是好的。但是，在新形势下，也确有部分党员和领导干部受腐朽思想和社会不正之风的影响，不同程度地存在思想不纯、作风不正、模范作用不好等问题。所以提高消防部队思想政治教育的质量和效果，一定要把党员和干部作为重点，下大力抓好干部的学习教育，使他们带头站到拒腐防变的前列，站到抵制不正之风的前列，站到正确处理深化改革中利益关系调整的前列，站到部队教育训练和完成其它各项任务的前列。要真正从自身做起，从现在做起，从具体事情做起，严格要求带头反腐倡廉，纠正不正之风。只要我们的党员和各级干部按照江主席提出的“三个代表”为已任，努力做好本职工作，真正为广大官兵做出了榜样，那么部队的思想政治教育就会坚强、有力。

基层思想政治工作现状调查篇四

今年以来，按照万委办发〔20__〕24号文件要求，我乡把加强和改进思想政治工作作为一项重要工作来抓，坚持以人为本，不断创新工作思路和方法，增强工作的主动性、针对性和实效性，坚持把思想政治工作纳入岗位目标管理责任制，贯穿于各项工作业务之中，注重发挥思想政治工作的导向功能、凝聚功能、创新功能和辐射功能，有力地促进了各项工作的开展。

一、加强学习教育，提高思想认识

全乡上下认真学习贯彻落实党的__届四中全会精神，广大干部紧紧围绕为谁执政、靠谁执政、怎样执政这个重大课题，在准确把握执政观念、执政主体、执政基础、执政体制、执政方式等重点问题上狠下功夫，认认真真地学、原原本本地学，切实增强加强党的执政能力建设的自觉性和坚定性，大力加强全乡党组织建设，推进经济社会各项事业工作迈上一个新的台阶。

二、坚持三个到位，形成齐抓共管的工作格局

(一)坚持组织领导到位。成立了思想政治工作领导小组，党政主要负责同志亲自抓，负总责，分管领导具体抓，形成“一把手抓两手”、“一班人两手抓”的思想政治工作领导机制。我们还根据新形势的要求，建立了《思想政治工作联席会议制度》，建立了纵横交错、上下结合的工作新格局。

(二)坚持资金投入到位。认真落实中央和省、市委宣传部门的要求，化拨专项经费，确保重点党报党刊和宣传教育、文化活动经费支出。__年，为每个支部订阅了《党建研究》等期刊，新建了党员活动之家和阅览室，形成较完备的教育基地。

(三)坚持监督检查到位。思想政治工作季度一检查，半年一小结，年底结合各项业务工作综合考核。对思想政治工作抓得紧、抓得好的及时予以表扬;对工作开展不力的，责令整改。

三、强化四项活动，确保思想政治工作取得实效

(一)强化先进典型教育活动。深入学习和推广加强和改进思想政治工作的先进经验，引导全乡结合实际开展形式多样、内容丰富的思想政治工作。同时，注重培养和挖掘思想道德建设的先进典型，以典型引路，由点及线，由线及面，用个

别带动一般，推动思想政治工作向深度和广度拓展，全乡上下形成了人人关注思想政治工作的浓厚氛围。

(二)强化道德法制教育活动。一是围绕文明行业创建工作部署，加强岗位培训，共举办培训班3期，干部职工受教育面达100%，全乡一线执法人员全部参加执法证考试并持证上岗。二是按照《公民道德建设实施纲要》的要求，组织开展宣传教育活动，社会公德教育有声有色、入脑入心。

(三)强化形势任务教育活动。我们把思想政治工作与党风政风行风建设有机结合，经常对干部职工进行形势任务教育，努力推动党风政风行风根本好转。

四、加强思想建设，切实提高队伍政治思想水平

一是抓住关键，夯实基础。注重对政工干部进行教育培训，政工干部队伍素质不断提高，为思想政治工作的开展打下了坚实的基础。二是与时俱进，适应形势。思想政治工作的领导方式由封闭式向开放、协调、服务方式转变，把思想政治工作渗透到各项业务管理工作之中；在政工干部选任上，严格规范操作，注重群众公认和实绩考核，通过竞争上岗、群众推荐、公示等形式择优选拔人才。三是重在行动，追求实效。思想政治工作改变过去单纯说教的方式，注重行动，注重干部职工思想从灵魂深处的真正转变，最终体现在工作上，体现在行动中。

基层思想政治工作现状调查篇五

近年来，虽然各级对思想政治教育的地位和作用的认识有了很大提高，基本能做到了教育时间、内容、人员的“三落实”，较好地完成了上级布置的教育任务。尤其对上级部署的重大专题教育，都能做到党委集体研究教育，成立领导小组，制定详实方案，进行思想动员，认真备课授课，许多大队领导能亲自授课，形成了层层重视政治教育、人人关心政

治教育的良好氛围。但是，从平时督察、检查和年终考核情况来看，还存在如下问题：

（一）虽然各级思想上比较重视，但政治教育中的不少环节在实际操作时还不够到位，政治工作的强大生命力还没有得到充分体现。主要表现在：一是抓教育的持久性不够，存在“三重三轻”现象。即重视年初教育计划和专题教育计划的制定，忽视教育计划的落实；重视支队督察和年终考核前的查漏补缺，忽视平时教育内容的落实；重视专题教育，忽视基础性教育。二是抓教育的检查不够，存在“五多一少”的问题。即在思想政治教育工作中，支队政治处往往是发文件多、提要求多、总结多、评比多、检查多，而深入基层具体指导少，没有扑下身子蹲在基层搞教育，而是在督察时当“评委”、在年终考核时做做“裁判”。三是政治教育不能按计划正常进行，被占、挤、压情况时有发生。少数同志存在思想政治教育是“软指标”的错误思想，以致什么工作都可以向政治教育要时间，每周一天的政治教育时间不能保证，往往是空时天天搞教育，训练忙时没教育，没有从根本上保证教育时间，被占、挤、压情况时有发生。

（二）虽然政治教育的内容基本得到落实，但形式主义“走过场”现象普遍存在。主要表现在：一是在内容上“照本宣科”。少数基层政工干部，对上级布置的教育没有结合本单位实际认真备课，只求“搞过了”，不求搞好了，只是“照葫芦画瓢”地把教材在课堂上念了一遍、提纲在黑板上抄一遍就算了事。二是在时间上“偷工减料”。规定二天的内容，只安排一天的计划；要求必学的科目，却利用十几分钟就学完。表面上看，每项教育都有着落有回声，但时间往往被“截流”，程序被“减化”，内容被“折扣”。三是在学习质量上不高，教育效果欠佳。由于授课方式简单陈旧，内容压缩简化，不结合官兵思想实际，以致少数大队尽管教育声势造的不小，简报出了不少，但没有很好地解决思想问题，教育效果不明显。

（三）虽然教育的条件得到较大改善，但教育方法没有新的突破，“三老”现象普遍。近几年，基层消防部队基本上都配备了电脑、电视机、影碟机、放像机、音响等设备，教育条件有了很大的发展。然而教育手段先进了，教育方法却没有多大变化，“三老”现象仍然普遍：一是“老观念”。许多基层政治干部，上政治教育课抱着“老观念”，用的“土办法”，依然还是台上读一读，黑板上抄一抄，应付了事，工作怕麻烦，不肯动脑筋，不喜欢用现有的设备。二是“老套路”。大多数大队的政治教育仍还是一上课、二讨论、三总结的“三步曲”。少数大队甚至连这“三步曲”都不走好，上完课后，讨论变成“自流”，小结基本省略。三是“老经验”。政治教育总结走过场，不真正总结，离不开原原本本，找不问题，理不出经验，以致在工作没有新的突破，没有提高。

（四）虽然教育分层次，但“一锅煮”的问题仍然比较突出。近几年，虽然开展的“三讲”、“三项教育”及其“回头看”、“学习黄东华”、“两个教育”等重大专题教育，都针对不同的教育对象，采取有侧重的分层次教育，取得了较好效果，但从大量的经常性教育来看，部队教育中官兵不分、层次不清的状况还不同程度地存在，“一锅煮”的问题没有从根本上得到解决。主要表现在：一是内容上官兵一个样。如尊干爱兵教育，本来应该在干部中开展爱兵教育，在战士中开展尊干教育，但少数政工干部为图省事，干部战士同课堂，一个教案大家听，没有从层次上分开，许多该讲的话不能讲，不该让战士知道的事情却让战士知道了，教育效果非但不理想，甚至造成负面影响；如党风党纪学习，本来应该在党员干部中进行，有的大队却让战士也去学，有些问题本来应在支队机关研究探讨，却要求基层官兵学习理解。二是形式上官兵一个样。在教育形式上往往只注重战士的特点，而忽视干部的层次。不是按照干部学习的标准组织战士学习教育，造成要求过高、战士理解不了，就是用验收战士的尺度去衡量干部教育的效果，造成干部教育质量不高。不少大队什么教育都一样，干部不但和战士一起听课，还一起讨论，

以致讨论时战士不敢讲真话，提意见，根本不能敞开心扉。

（五）虽然政治教育的方法有所改进，但授课的知识含量不高。近几年，应该支队积极探索改进部队教育方法，总结了一定的经验，各大队在实践中也做过一些尝试，教育的形式有了明显的进步，得到进一步搞活，但政治教育的知识含量不高，还没有根本上解决官兵在生活、工作、学习中遇到的疑难问题，增强官兵的学习积极性。授课时“照本宣科满堂灌”，形式主义走过场，语言干巴枯燥空说教，尤其结合形势不够，缺少市场经济和高科技知识，售的是“陈年老调”，官兵们听起来没劲、没趣、没味。

二、存在问题的根本原因

一是重视不够，认识不足，“教育软指标”的错误观念仍然存在。虽然上级部署教育任务时反复强调要高度重视，加强领导，但下面在实际操作中，没有真正落实，积极性不够，等、靠思想比较严重。不少干部战士，尤其是少数大队领导总觉得灭火值勤、防火专项检查等时间紧、任务重，不能马虎，而政治教育是个“软指标”，不象其它任务那样急，不重视不会出问题，搞好了也不能一时见成绩，即使没搞好，补补笔记本也能应付过去，所以教育的时间往往被挤占、内容被压缩、人员被抽调，影响了教育的落实和效果。

二是教材不系统，教育的规范性较差。基层政治教育缺少一套比较规范的教材，也是造成基层教育质量难以提高的一个重要原因。近几年，公安部消防局编发了一批以人生观、价值观为主要内容的教材，总队政治部根据教育的实际也编印了一批关于政治工作的文件材料，还发了录象带、影响资料，但从当前现状来看，还不能满足部队的需要，官兵学不到比较完整的知识，政工干部备课找不到素材。

三是政工干部结构年轻，政治理论水平普遍不高。现在基层部分的政工干部，一般是部队指挥学校毕业的生成类干部，

都是直接从战士考上的，虽然通过两年的学习使他们掌握了一些理论知识，有了文凭，但指挥学校没有开设专门的政治专业，没有对学员进行政治理论知识与政治工作技能的专门培养，政治理论水平普遍不高。而且，政工干部队伍比较年轻，全支队的18名基层政工干部，8名教导员，只有2名是政工干部出身，其余不是战训干部就是防火干部，自身政治理论知识缺乏。9名指导员和政工排长，只有3名从事政治工作满2年，其余的不是指挥学校刚毕业，就是刚从战训、防火岗位转过来的，所以政治工作经验缺乏，政治理论水平不高，不少同志都对讲政治课感到比较吃力，常常出现无边无际地胡扯，讲的道理经不起推敲，没有说服力，对教育质量影响很大。

三、加强基层思想政治教育的对策

一是加强调查研究，掌握基层官兵思想脉搏，增强教育针对性。

当前，部队官兵思想比较活跃，经常会遇到了许多新情况、新问题，产生了一些有倾向性的思想问题。如：为什么越改革下岗工人越多？、为什么复退和转业军人就业那么难？、为什么当前社会总是有法不依、执法不严、腐败不止的问题？等等。这些问题的形成，充分说明消防官兵知识在增长，关心国家和社会，善于观察、善于思想，亟需我们的政治工作者帮助他们进行辩正的分析 and 思考。只要我们深入调查研究，充分了解和掌握部队的思想脉搏，有的放矢地实施教育，真正做到对症下药，一把钥匙开一把锁，就能提高官兵的学习积极性，增强教育的针对性，提高教育的效果，切实解决官兵存在的思想实际问题。

二是加强教育主动性，有针对地解决思想问题，增强教育的经常性。

消防部队和其它部队相比，其中突出的特点是：消防部队人

少分散。在实施教育中，集中上大课必须要坚持，这是灌输大道理，统一官兵思想，集中解决创造性问题的重要形式，但从消防部队基层中队的实际看，还是要靠经常性的思想教育。经常性思想教育的形式可以是多方面的，它可包括“一事一议”，开展民主讨论。“面对面”，集体解答疑难问题。“心交心”，互帮互助谈体会。“讲格言”，互相勉励鼓斗志等多种形式。因此要提高消防部队思想政治教育的效果，很重要的一条，就是必须把上级统一部署的集中教育和深入细致的、一点一滴的经常性的思想教育紧密结合起来，使两者互相补充，互相促进，相得益彰。事实说明，由于集中教育的时间有限，每次教育不可能解决干部战士所有的思想认识问题。就是在教育中基本解决了问题，也可能因为环境条件、形势的变化而出现反复。特别是由于各中队驻地的情况不同、干部战士家庭状况不同、性格爱好不同、文化层次不同、思想基础不同等每个人都可能碰到一些特殊的困难和矛盾，产生某些特殊的思想认识问题。这些都要求我们下功夫做好一点一滴的深入细致的宣传教育工作。政治机关在抓好集中教育的同时，要经常深入基层，为基层干部做好经常性的思想工作当好参谋，出好主意解决疑难问题，对个别有特殊思想情况的战士，还要亲自谈心帮助做好工作。