

节能低碳演讲稿(实用10篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同简单篇一

乙方：_____（身份证号码：_____）

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为泉州市。

甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成

果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

公章

劳动合同简单篇二

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方同意从事(岗位或工种)工作，工作地点在，在合同期，根据实际情况甲方可以变更乙方工作地点和工作岗位(工种)或其他工作。

乙方应按照甲方的要求，服从甲方安排的工作，并按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

甲方根据资阳市劳动和社会保障局批准的不定时工作制以及本企业实际情况，安排工作时间和休息休假。

甲方根据的经营绩效、依据国家的相关规定，参照当地的一些因素，制

定相应的劳动报酬，采用计时、计件、定额等不同方式计算劳动报酬，按月发放。但是，乙方按照正常生产以后的劳动报酬不得低于当地规定的最低工资800元。

1、凡退休人员，甲方不支付保险费；

2、甲方依法为乙方办理社会保险。甲方鼓励乙方以个人名义参加养老、工伤、医疗、失业等基本保险，甲方按基本保费的80%补给乙方，交够20

—

年者不予补助。乙方临近退休时或有意愿退休时可提前两年_甲方，甲方按规定为乙方办理基本养老保险和相关手续。

甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批

语并向有关部门检举控告。

1、乙方应自觉遵守的劳动纪律和各项规章制度，遵守国家的各项法律法规，宏扬正气，保护利益，维护形象，服从安排、听从指挥，忠于企业，尊重同事，保守企业秘密，并积极主动参加组织的学习和活动。

2、迟到、早退、中途脱岗连续三次，按一次旷工处理；一年内累计旷工三次(天)以上的，按照有关规定无条件予以开除或者解除劳动关系。

1、乙方违反甲方的各项规章制度，如窝工、怠工、罢工、拉帮结派等给造成经济损失的，甲方有权作出开除和解除劳动关系，并且可作出各项处罚的决定。故意损坏财产的，乙方应承担经济赔偿责任，按照有关规定予以无条件解除劳动合同关系，甲方不给予任何经济补偿。

2、甲方付给乙方工资中已经包含了失业金等相关费用，如因企业亏损严重，无力继续经营，导致破产、关闭等，甲方不给乙方任何经济补偿。如正常辞退，甲方补偿给乙方每个工作年不得超过800元，对于月收入未达800元的个别工种，则按实补偿。如乙方自动辞职的，甲方一律不给经济补偿。

3、对于不参加社会养老保险和工伤保险的人员，首先应向甲方写出申请并承诺，并说明由此造成的工伤、医疗卫生和意外伤害等情况概由乙方自行负责。

4、乙方在工作中给甲方造成经济损失，由乙方按实赔偿。

5、乙方在甲方签订劳动合同时，必须提供能否从事本岗位(工种)的健康证明(县级医疗机构证明)，如不提供，则乙方在岗(职)或离(职)时，对于所有伤、病、残等一切责任，概由乙方自行承担。

本合同未尽事宜，双方可协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

6、凡提前退休、退职、病退等一切费用，或一次性应缴的费用，概由乙方自行承担。

7、凡的签约人员和委托的相关人员开发研究的成果全部归甲方所有，不得外泄，如有违反甲方将追究经济和法律的责任。

8、补充条例：

愿意遵守各项规章制度，服从命令，听从指挥，努力工作，为的健康发展贡献自己的力量。

甲方：_____ (盖章) 乙方：(签名)_____

法定代表人或(委托代理人)：(签名)_____

____年____月____日

____年____月____日

劳动合同简单篇三

乙方(职工)姓名：_____性别：_____

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法，确定乙方的工作岗位，其岗位职

责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施,保障乙方的安全与健康。

1、乙方自己接到广告类生意,可分得50%提成。试用期末3个月,在试用期间,公司给予_____元的试用期工资,加上伙食津贴300/月,转为正式员工后,每月薪金为_____元。底薪为:_____元+_____%的期提成。

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度,甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况,以货币按月核发乙方应得的工作报酬,不得克扣或无故拖欠,并根据国家有关规定,为乙方建立档案工资。

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制,建立健全考核制度,做到职权清楚、

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策,制定本单位的规章制度,乙方有违反

3、乙方应努力学习政治文化,主动参加岗位技能培训,忠于职守,服从领导,团结同志,

1、因特殊情况致使合同无法履行,经双方协商同意可以变更本合同的相关内容,也可以

2、乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同:

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律,经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职,营私舞弊,泄露商业秘密事项给甲方利益造成重

大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或非因工负伤, 医疗期满后不能从事原工作, 也不服从另行安排适当工作

(6) 连续两年考核不合格的, 又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原合同无法履行, 经当事人

3、有下列情况之一的, 乙方可以解除聘用合同:

(1) 试用期内的。

(2) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3) 按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校, 应征入伍, 以及经甲方

4、有下列情况之一的, 聘用合同终止:

(1) 聘用合同期满。

(2) 双方约定的终止条件出现的。

(3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的, 甲方不得终止或解除聘用合同:

(1) 在正常的合同工作期间的。

(2) 乙方患病或者负伤, 在规定的医疗期内的。

1、本合同一式二份, 由甲乙双方签字盖章并生效, 甲乙双方各执一份。

2、本合同应当由当事人签字, 确因故需代签的, 须经合法授权, 否则, 代签无效。

3、本合同在生效后, 若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的, 以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜, 按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

劳动合同简单篇四

甲方:

乙方:

甲方因生产经营需要, 经考核, 录用乙方____姓名
为____工程名称工人, 遵照国家有关劳动法律法规, 经双方协商, 签订本合同。

第一条、甲方录用乙方从事____工作名称。

第二条、劳动合同期限从 年 月 日起至____年____
月____日时止。其中试用期限为____个月, 至____
年____月____日止。

第三条、甲方的基本权利义务是:

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条、乙方的基本权利义务是：

一、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条、乙方在试用期每月工资为_____月，试用期完后为_____每月，加班工资另计。

第六条、每天工作时间为八个小时。

第七条、

如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第八条、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，本合同自双方签字之日起生效。

劳动合同简单篇五

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据20__年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自____年____月____日至____年____月____日止，共____年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
- 2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
- 3、甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

- 1、甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方_____以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
- 3、甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于_____元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公

积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4、职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1、甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2、甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4、甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1、甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

6、劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条 经济补偿

1、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”

而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2、若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

3、在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

第八条其他事项

1、甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20__年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2、若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

3、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

4、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人(签字)：

盖章：

日期：____年____月____日

乙方：

日期：____年____月____日