

无固定期限的合同可以解除吗 无固定期限合同(精选8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

无固定期限的合同可以解除吗篇一

企业性质：_____

公司地址：_____ 邮编：_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

户口所在地_____ 联系电话_____

备注：

- 1、合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
- 2、合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；
- 3、合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

合同编号：_____ 签约地址：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共

和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自_____起至_____止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____止，期限为_____天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第_____种工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第11条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第12条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

劳动纪律

第13条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范_____；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第14条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

第15条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第16条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第17条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第18条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第19条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

代表人：_____代表人：_____

____年____月____日____年____月____日

无固定期限的合同可以解除吗篇二

企业性质：_____

公司地址：_____ 邮编：_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

户口所在地_____ 联系电话_____

备注：

- 1、合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
- 2、合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；
- 3、合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

合同编号：_____ 签约地址：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____起至_____止。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____止，期限为_____天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第_____种工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第11条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第12条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

劳动纪律

第13条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范_____；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第14条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

第15条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生

变化，本合同应变更相关内容。

第16条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第17条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第18条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第19条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

____年____月____日____年____月____日

无固定期限的合同可以解除吗篇三

若用人单位单方面解除或者终止劳动合同，用人单位是违法的，应当按照《劳动合同法》第八十七条的规定支付双倍赔偿金。

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

3、第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

1、协商解除

协商解除是指合同履行过程中，当事人经协商一致同意解除合同。《劳动法》第24条规定：“经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。”可见，无固定期限劳动合同不仅可以协商变更，还可以协商解除。

2、法定解除

法定解除是指在履行合同过程中出现法定解除合同情形，当事人有权解除合同。法定解除合同情形有两种，一种是用人单位可以解除劳动合同情形，另一种是劳动者可以解除劳动合同情形。

(1)、用人单位可以解除劳动合同情形该情形又有三种情形：

第一种情形是用人单位不须提前通知就可以解除劳动合同，但只有劳动者有下列情形之一的，用人单位才能行使这种权力：

a□在试用期间被证明不符合录用条件的；

b□严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

c□严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

d□被依法追究刑事责任的。

第二种情形是用人单位应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人，才可以解除劳动合同。在劳动者有下列情形之一的，用人单位应受其约束：

b□劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

c□劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。”

第三种情形是在用人单位濒临破产时可以解除劳动合同，但要依法履行相应的程序，即用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

但是，用人单位在行使上述权力时，还要受到以下法定情形的限制，即劳动者有下列情形之一时，用人单位不得解除劳动合同：

a□患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的

b□患病或者负伤，在规定的医疗期内的

c□女职工在孕期、产期、哺乳期内的

d□法律、行政法规规定的其他情形

(2)、劳动者可以解除劳动合同情形该情形也分两种：

一种情形是劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同，但只有在用人单位存在下列情形之一的，劳动者才有权力行使：

a□在试用期内的

b□用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

c□用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

3、约定解除。

约定解除是指在合同中约定解除合同的事项，待约定的事由出现时，当事人有权解除合同。无固定期限劳动合同可以由当事人事先约定合同解除的条件，当条件成立时，一方或双方当事人就可以解除合同。但是有一点必须注意，就是无固定期限的劳动合同不得将法定解除条件约定为终止条件。

无固定期限劳动合同期限

无固定期限劳动合同模板汇编六篇

无固定期限劳动合同简单范本

无固定期限的合同可以解除吗篇四

住所东胜区吉劳庆北路14号

法定代表人（主要负责人）王成

劳动者（乙方）性别

户籍所在地

现住址

身份证号码

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

（一）甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”：

a.有固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

b.无固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____日起，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

c.以完成_____工作任务为劳动合同期限，自_____年_____月_____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

（二）甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，

达到规定的质量要求。

(三) 甲乙双方约定劳动合同履行地为: _____.

(一) 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定_____条款, 平均每周工作四十小时:

a. 甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间, 甲方安排如下:

每周周_____至周_____工作, 上午_____, 下午_____.

每周周_____为休息日。

b. 甲方实行三班制, 安排乙方实行_____班_____运转工作制。

c. 甲方安排乙方的_____工作岗位, 属于不定时工作制, 双方依法执行不定时工作制规定。

d. 甲方安排乙方的_____工作岗位, 属于综合计算工时制, 双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间, 控制加班加点, 保证乙方的休息与身心健康, 甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的, 应与工会和乙方协商同意, 依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪年休假: _____.

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位, 应当向乙方履行

如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月_____日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月_____元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定_____条款□a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d. _____
_____.

长办法按照_____（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的_____工资为基数计算。

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，甲方将乙方的各项社会保险费用做入乙方的工资，由乙方自己负责交纳。

（二）甲方应当将为乙方支付的各项社会保险费用情况公示，乙方有权向甲方咨询其各项社会保险的情况。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方依法享有国家规定的福利待遇。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法

协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如_____（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；
2. 合同约定的终止条件出现的；
3. 乙方达到法定退休条件的；
4. 甲方依法破产、解散的；

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于_____年_____月_____日生效。

甲方：（公章）鄂尔多斯市佳泰和物业管理服务有限公司
法定代表人：年月日

乙方（签字或盖章）

代理人（签字）：年月日

无固定期限劳动合同期限

无固定期限劳动合同简单范本

无固定期限的合同可以解除吗篇五

无固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者约定没有确定终止时间(注意：只是没有确定终止时间而非没有终止时间)的劳动合同。以下是详细内容：

根据《劳动合同法》第14条规定，除双方协商一致可以签订无固定期限劳动合同外，劳动者可以要求用人单位与其订立无固定期限劳动合同的情形主要包括以下几种：

此外，这里指的连续工作满十年是指劳动者在该单位工作时间应该是连续的，其起算时间是自用工之日起而非有些读者所误解的自《劳动合同法》实施之日起。《劳动合同法实施条例》第九条明确了劳动合同法第十四条第二款规定的连续

工作满1年的起始时间，应当自用人单位用工之日起计算，包括劳动合同法施行前的工作年限。劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限。原用人单位已经向劳动者支付经济补偿的，新用人单位在依法解除、终止劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时，不再计算劳动者在原用人单位的工作年限。

实践中，如果劳动者与同一个用人单位之间劳动关系有间断，但是间断时间不长(如双方解除劳动关系后半年内又重新建立劳动关系)的，一般情况下还是会认为是连续工作，而不会重新计算，这是司法实践对劳动者的保护，防止用人单位利用法律空隙剥夺劳动者签订无固定期限劳动合同的权利。

但这里规定的较为严格，就是“双十”规则，即既要满足在该用人单位连续工作满十年的规定，同时还要满足距法定退休年龄不足十年的规定。劳动者只有同时满足“双十”规定，提出签订无固定期限劳动合同的要求时，用人单位才无权拒绝。

《劳动合同法》规定本款的立法本意在于避免用人单位采取签订短期劳动合同的方式侵害劳动者合法权益。用人单位与劳动者订立劳动合同时就要注意不能将劳动合同期限约定过短，否则用人单位将面临两大难点：

1、关于经济补偿方面：《劳动合同法》规定，除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第44条第一项规定(即因合同期满终止)终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

2、关于签订无固定期限劳动合同方面：用人单位只要与劳动者连续签订了两次固定期限劳动合同，且劳动者没有下列情形：(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；(2)严重违反用

人单位的规章制度的；(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；(4)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；(5)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；(6)被依法追究刑事责任的；(7)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；(8)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。在这样的情形下，只要劳动者提出订立无固定期限劳动合同的，用人单位必须与劳动者签订无固定期限劳动合同。

依据《劳动合同法》之规定，用人单位自用工之日起满一年没有与劳动者签订书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。劳动者享有无固定期限劳动合同员工的优待，如《劳动合同法》第41条第二款规定用人单位在裁减人员时，应当优先留用的人员中就包括与本单位订立无固定期限劳动合同的劳动者。

如果用人单位违法不与劳动者签订无固定期限劳动合同的，劳动者可能获得以下补偿：(1)与用人单位仍然存在劳动关系的，自应当签订无固定期限劳动合同之日起可以要求用人单位支付双倍工资；(2)用人单位违法解除无固定期限劳动合同的，劳动者可以主张违法解除双倍的经济补偿金。

无固定期限劳动合同期限

无固定期限劳动合同简单范本

无固定期限的合同可以解除吗篇六

甲 方： ____

乙 方： ____

签订日期：____年__月__日

北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方法定代表人（主要负责人）或委托代理人：_____

注册地址：_____

经营地址：_____

第二条 乙方：_____ 性别：_____

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称：_____ 证件号码：_____

在甲方工作起始时间：_____年__月__日

家庭住址：_____ 邮政编码：_____

在京居住地址：_____ 邮政编码：_____

户口所在地：_____省（市）_____区（县）_____街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年__月__日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任____岗位（工种）工作。

第六条 乙方工作应达到 _____ 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行____ 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 _____ 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或按 _____ 执行。

乙方在试用期期间的工资为 _____ 元。

甲乙双方对工资的其他约定 _____

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为__元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲

方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二條 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四條 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五條 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____（公章） 乙方_____（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

无固定期限的合同可以解除吗篇七

乙方(劳动者)：

双方确认：在签订本合同前，甲方已将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬及乙方要求了解的其他情况全面如实的告知了乙方。

乙方承诺：其与其他任何企事业单位、社会团体等机构、实体或组织不存在劳动关系，并且保证其所提供的与本人有关的所有资料 and 各类资格、证书、证明等真实无误。

甲方： 乙方： 性别：

法定代表人(主要负责人)：身份证号：

住所地：通讯地址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，同意订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

第一条本合同期限为下列第种合同类型：

(三)以完成一定工作任务为期限的劳动合同，自起至完成为止。

工作内容及工作地点

第二条甲方根据工作需要聘用乙方在岗位从事工作。本岗位(是、否)属于国家规定的有毒有害工种。

第三条乙方的工作内容、岗位职责为(可另附《岗位说明书》)。

第四条乙方工作地点为：。

第五条经甲方考核，乙方不能胜任工作的，甲方可以合理调整乙方的工作岗位，考核及岗位变更按甲方依法制定的相关制度执行。

工作时间和休息制度

第六条根据乙方工作岗位的实际情况，确定工作时间按以下种工时制执行；

(一)标准工时制，周工作时间为40小时，乙方每周至少休息一日；

(三)不定时工作制。

实行综合计算工时制、不定时工作制的，甲方应报劳动行政部门审批。

第七条在本合同期内，经劳动行政部门批准，乙方所在岗位发生工时制调整，从劳动行政部门批准之日起变更。

第八条甲方可根据工作需要对方工作时间的起止进行调整。甲方应尽可能安排乙方在正常时间之内工作，如确需在正常工作时间之外安排乙方到岗工作的，应按相关规定支付加班工资。

第九条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

劳动报酬

第十条乙方的工资按以下种形式执行；

(一)乙方的工资为元/月，试用期工资为元/月；

无固定期限的合同可以解除吗篇八

法定代表人：_____

施工工地地址：_____

在京住所地通讯地址：_____

乙方：_____

居民身份证号：_____

出生日期：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止；其中试用期至_____年_____月_____日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三

级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第六条 乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条 甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十条 乙方解除本合同，应当提前_____日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条 甲乙双方约定的`其他内容：_____。

七、劳动争议处理及其它

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条 甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：_____ 乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____