

最新劳务合同纠纷管辖权(优秀8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

劳务合同纠纷管辖权篇一

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在_____工作期限为_____个月。
2. 劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有_____毕业文化程度。
3. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查合格。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求。
6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种_____；人数_____；每人

月工资_____ (港币)元。

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。
3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。
4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。
2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。
3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。
2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。
3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人

身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1. 劳务人员的责任

(1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

(2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；

(3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

(4) 不得与任何人发生借贷关系；

(5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

(6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；

(2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；

(3) 不履行或破坏合同；

(4) 怀孕；

(5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

3. 属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生

的费用应由乙方负责;如与乙方无关,路费由被遣返的劳务人员自负,属第(5)款的情况,路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1. 本合同于_____年_____月_____日
在_____签订,一式_____份,甲、乙双方各
执_____份,按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批
准后生效,有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约,甲、乙双方需提前两个月协商续订。
劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员,甲乙双方
按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约,须支付对方为
此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时,双方可协商终止合同:

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执
行。

本合同如在上述情况下终止,乙方则负责安排劳务人员回内
地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议,由签约双方通过友好协商
解决,若协商仍不能解决,将提交仲裁,仲裁在被诉方所在
地仲裁机构进行,仲裁为最终裁决,双方必须无条件执行,
仲裁费用由败诉方负担。

劳务合同纠纷管辖权篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家和广州市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条 合同有效期：自20_年x月x日至20_年x月x日止（，合同期满聘用关系自然终止。

第二条 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以任何方式通知对方。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 岗位工作。

第五条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责。

第六条 乙方每周工作时间为6天，每天工作9小时；乙方应按照规定工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第七条 乙方接受甲方的绩效考核。

第八条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第九条 甲方每月月底前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为2500元/月+工程提成（由乙方设计的工程项目合同及相关备

忘文件的合计总金额3%)，提成在签订工程合同的当天起，计入应发工资。例如：这个月约定发工资的时间发上个月工资(含上个月提成)。

第十条 乙方在试用期内设计的工程项目中只需有一个工程项目，能达成合作意向并促使工程合同的签订，即可转正，签订工资与提成按合同中约定发放。

第十二条甲方在以下情况有权扣除乙方相应比例的劳务报酬：
1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反公司管理制度的；3、在试用期间被证明不符合录用条件的(15天内包括15天甲方终止合同的劳务报酬为转正后的80%、15-30内包括30天甲方终止合同的'劳务报酬为转正后的90%)。

第十三条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

(五)双方约定的其他内容

第十六条 甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第十七条 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第十八条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《信息登记表》，否则甲方有权随时解除本合同。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容经乙方同意后，对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担按照与甲方的工作约定工程项目中的工作及责任。

(五) 甲方将定期对乙方进行工作绩效考核，考核出现连续3个月均为不合格的情况，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到终止日期时，乙方应按照甲方规定中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

(七) 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的带薪业务知识培训。

第十九条经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应给予乙方在雇佣关系期内应发工资外，还应给予相当于半个月基本工资的经济补偿，未满6个

月不予以补偿。

第二十条乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任，由甲方解除聘用合同的，甲方应给予乙方雇佣关系期内应发工资，还应给予相当于半个月基本工资的经济补偿，未满6个月不予以补偿。

第二十一条 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第二十二条聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为违约金给甲方，但工程提成应按正常约定工资日前，给予乙方。

第二十三条 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训，合同生效期内乙方单方面终止合同需承担所有培训产生的费用。

第二十四条 本合同的经双方认同后签字确认，即日生效。

第二十五条 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均盖有骑缝章。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

劳务合同纠纷管辖权篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家有关法律法规规定，在平等自愿协商一致的基础上签订本合同：

一、 劳动合同期限：

本合同期限一年，从 20xx 年 03 月21日至 2020 年03 月 21 日，试用期为30天。

二、 劳务内容及工作时间：

1. 乙方同意按甲方需要在日常工作中服从统一安排担任职务或具体工种，乙方必须完成甲方所下达的各项任务。
2. 甲方确定本公司劳动工作日。正常在班时间：早7:00-11:00，下午13:00-17:30，计8.5小时为一个工作日（季节变化时可将工作时间调整）。

三、 劳动保护及劳动报酬：

- 1、甲方向乙方提供必要的劳动保护用品，主要包括：安全帽、安全带、工作服等，甲方为其办理商业保险。
- 2、甲方按 元/天，给予乙方劳动报酬，工资以货币形式发放。第一个月作为上岗抵押金，年底支付。第二个月开始按月结清。
- 3、因工作需要延长劳动时间的每小时按20元计算，并提供工作餐。

4、乙方为甲方主要从事 工作，乙方同意根据公司生产经营需要予以调整工作岗位。

5、每月确保27个工作日，无故旷工者，旷工1天扣除1天工资，当月超过3天旷工者视自动解除本合同，工资按50元/天结算销账。

6、甲方年终应对全年工程进行评比考核，对每项工程总结用料、工程质量、工程进度、无重大安全事故，给予一定的物质、货币奖励。如：全年分项工程缺一者取消各种奖励。

三、 安全责任和劳动纪律：

1、甲方应该依法建立和完善规章制度。乙方必须严格执行。

2、甲方必须在乙方上岗前对其进行“三级安全教育”，对特殊工程作业者必须经过安全培训方可作业。乙方必须严格遵守工程安全制度，做到安全文明施工，有权拒绝违章指挥。

3、乙方进入施工现场必须戴好安全帽，严禁赤膊，一律穿劳保鞋；登高者做好各项准备工作，严禁野蛮施工；不按规定进入施工现场，违规施工者，造成个人或他人安全事故，造成后果，协商解决。

4、严禁酒后进入施工现场，若如违反造成后果自负，并罚金200元，从抵押金中扣除。

5、不服从甲方管理，与施工现场人员打架斗殴，一切后果自负，并罚金500元，从抵押金中扣除。

6、不服从甲方施工现场管理人员的安排，造成甲方损失的材料及工资量自负，从工资中扣除。

7、乙方按规定领取的工具，必须按规定使用，不得随意损坏，

用后送还，无故损坏、丢失，需赔偿。

8、有事必须先请假，无特殊情况当日请假无效，按旷工处理，请假必须有请假条，无请假条按旷工处理。

四、 劳动合同解除或终止条件：

1. 甲方无故拖欠乙方工资或工资得不到保障，乙方有权终止合同。

2. 乙方不能遵守甲方工程现场管理，不服从甲方分配，甲方有权终止合同。

3. 乙方违反安全责任和劳动纪律，甲方视其轻重有权终止合同。

4. 乙方中途无故终止本合同，前期工资按30元/天计算结清，工作服及保险从工资中扣除。

5、甲乙双方在履行劳务合同中需要变更合同内容的，应经双方协商同意。

6、乙方连续旷工时间超过15天，一年内累计旷工时间超过30天，为严重违反劳动纪律行为，甲方有权解除劳动合同。

五、 本合同一式二份，经双方确认生效，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

签订日期：

劳务合同纠纷管辖权篇四

劳务合同编号：

甲方：（承包人）

乙方：（劳务单位）

甲方因部分技术工人和普工，由乙方提供劳务，为明确双方职责，根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律法规等，经双方协商一致，签订本合同，并严肃履行。

（一）工程名称： ；

（二）工程地点和范围： ；

（三）劳务内容和方式： ；

（四）劳务人员数量共计人。其中，技工人，普工人（劳务人员工种及名册附后）。

（一）计件形式：劳务费用中的结算工程量按每月得到监理和业主签认计量的工程量为准，人工费单价按 元/件计，管理费按%计。

（二）计时形式：技工单价按元/天计，普工单价按元/天计，加班费分别按 元/小时、 元/小时计，管理费按%计。

（三）劳务费及管理费按月进行结算，乙方应提供符合要求的票据进行结算。

（一）本劳务协议工期（天），自年月日开始，至日结束。乙方应按甲方安排的工作计划进场和退场，进场和退场的费用由乙方承担。

(二) 在乙方工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在期满前 天书面通知乙方。

(三) 如需延长乙方工作期限，甲方应在期满前天书面通知乙方。

(一) 甲方对乙方提供劳务人员的素质、技术、体能等有权提出要求，甲方可根据使用情况，有权提出增减和调换，乙方应予以配合。

(二) 甲方负责每天考勤，并作为支付劳务费用的依据。

(三) 甲方保证每月在得到业主支付的计量款后5天内进行结算，并支付给劳务人员本人工资，否则按《劳动法》规定承担延后支付责任。

(四) 甲方及时将劳务人员分配到施工班组或组建劳务作业专业班组。

(五) 甲方对乙方劳务人员给予正确的技术指导。

(六) 甲方尊重乙方劳务人员的人格，保障乙方的安全。

(七) 其他

(一) 乙方人员的劳动合同由乙方与其签订，各类社会保险、住房公积金等均由乙方统一建立，并交纳费用。

(二) 乙方提供的特种作业人员，应取得特种作业上岗操作证书。乙方应对劳务人员进行上岗前的业务培训和安全生产教育，所需费用由乙方承担。

(三) 乙方人员向甲方提供劳务期间，因病、劳动保护、社会保险、劳保福利、劳动合同终止、解除的补偿、进退场等均由乙方负责并承担费用。当劳务人员因公发生伤亡事故时，

费用由双方协商解决。

（四）乙方应配备相应的管理人员，加强对劳务人员的管理。

（五）乙方必须遵纪守法，尊重当地风俗习惯。并按当地治安等管理部门规定办理其劳动用工人员的合法证件等。

（六）乙方人员必须服从甲方的指挥和工作安排，遵守甲方的工地纪律和各项规章制度，保质按时完成工作任务。由于乙方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

（七）乙方必须接受甲方人员的技术指导，遵守甲方的管理。

（八）其他

（一）每天的工作时间由甲方统一安排，根据工程的需要，甲方要

求乙方加班的，应由甲乙双方商定，每月加班时间原则上不得超过 小时。甲方要求乙方加班应支付加班工资，加班工资按小时计算。

（二）凡由于待料、停电、气候恶劣等非乙方的责任而造成的停工，甲方应按计时形式结算。

（应从以下几个方面内容进行详细约定）

（一）劳保用品及小工具

（二）保险

（三）其他

（一）本协议发生纠纷时，当事人双方应及时协商解决。若协商不成时，应按以下第（ ）项解决□□a□向工程所在地的劳

动合同仲裁委员会申请仲裁□□b□向人民法院起诉。

(二) 本协议一式 份，经双方代表人签字、盖章后生效。甲乙双方各执正本一份，其余副本报驻地监理办。

(三) 双方商定的其他条款：

1□

2□

甲 方：（盖章） 乙 方：（盖章） 法定代表人：（签字）
法定代表人：（签字） 委托代理人：（签字） 委托代理人：
（签字） 地址：地址：

邮政编码： 邮政编码：

电 话： 电 话：

传 真： 传 真：

开户银行： 开户银行：

银行帐号： 银行帐号：

时 间： 时 间：

监理单位：

备案时间：

劳务合同纠纷管辖权篇五

用人单位：广东省广州市帝华金属结构制造有限公司(以下简

称甲方)

被培训人： (以下简称乙方)

担保人：

依照《中华人民共和国劳动法》和有关劳动法规的规定，本着平等互利的原则，经双方一致协商：甲方有条件地同意提供场所和师傅来培训乙方成为甲方的技术人员，为保证乙方学到技术之后继续为公司服务，现正式签订本合同，确立培训以及今后的劳动关系，以保双方的合法权益。

一、 合同期限：

本合同期限为2年。乙方自20xx年 月 日起至 年 月 日止受雇用于甲方，合同期满自行终止，如一方有意续约，可向另一方提出，并在合同终止前30天办理新的续签的手续。

二、 培训岗位：

自签订本合同之日起，甲方正式接受乙方成为 学徒工。

三、 劳动薪酬及福利待遇：

在合同期满一次性退还，如乙方在本合同期限内单方面毁约的，保证金不得退还。

(2)甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所及食宿地(按实际情况而定)。(3)为防范生产危害，本合同期内甲方将强制要求乙方购买工伤意外保险或医疗保险。(4)公司将在每个季度会进行一次技能考核，根据学员技能，适当的调整福利待遇。

四、 劳动纪律：

(1)乙方在本合同期间内，必须严格遵守甲方的劳动纪律、员工守则和各项规章制度，服

从安排，严格遵守操作规程，保证安全生产。乙方在本合同期限内如故意违反上述规定的，视其情节轻重与态度，按照有关规定进行处罚。

(2)如因生产(工作)的所需，乙方必须服从甲方的生产(工作)安排。

(3)乙方不得在工作上利用职务方便，直接或间接进行或参与影响甲方形象或业务的活动。(4)乙方如在合同期满后离职，需将有关的资料交还甲方。涉及甲方机密的文件不能带走或泄露，否则追其商业责任。

(5)在合同期内，乙方不得以任何理由提出终止本合同的要求，否则甲方将通过法律的途径向乙方追赔甲方的培训损失费10000元。

五、春节假期规定：

春节放假时间为腊月二十五至正月初十，正月初八为正式上班时间，凡准时到厂者，厂方给予适当的车费补助。但无请假且未按时到厂超过三天者，视自动离职处理，电话请假无效。

六、其它事项：

(1)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同等同法律效力，自签约之日起正式生效。

(2)合同期内如有劳资纠纷，应共同协商解决；不能协商解决的，可交由甲方所在地的劳动部门裁决。

(3) 本合同的最终解释权属于甲方，未尽事宜，按甲方的有关规定执行。

五、 上述条款未尽事宜，双方可协商解决：

甲方：（盖章）

20xx年 月 日

乙方：（签名）

20xx年 月 日

担保人：（签名）

20xx年 月 日

劳务合同纠纷管辖权篇六

编号：

甲方（用人单位）：

地址：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

籍贯：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章

和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同____年____月____日起至____年____月____日止；其中试用期为____月。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产（工作）需要安排在岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产（工作）任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康；乙方在生产（工作）中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间；甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据中华人民共和国职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月日前发放乙方上个月工资；甲方支付有困难的，经单位工会同意、劳动保障部门批准，延期支付时间最长不

得超过15日。

五、社会保险和福利待遇

1、按国家有关规定执行。

六、工作时间与休息、休假

七、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

八、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

九、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除劳动合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：_____元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金；若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十一、双方约定的其他事项：

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料 and 内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

十二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十三、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向海盐县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

十四、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方（单位盖章）

乙方签字：

法定代表人签字

（或委托代理人签字）

合同订立日期：

签证机关（盖章）

签证人员（盖章）

签证日期：

劳务合同纠纷管辖权篇七

乙方：_____

根据国家有关法律法规，为满足劳务输出人员工作要求，甲乙双方就建立合作关系，保证合作顺利进行，明确双方的权利和义务，经双方平等协商、达成如下协议：

- 1、甲方负责对乙方带给人员进行面试最终确认合格人数。
- 2、甲方负责将岗位的需求信息以书面形式带给给乙方，岗位需求信息包括；寒假岗位的工作资料、工作地点、人员需求数量、任职条件、工资津贴，乙方在收到甲方需求信息后，按甲方要求带给人员。
- 3、乙方应保证其寒假工输送人员信息真实性，具有贴合甲方工作要求的年龄条件、身体条件、学历条件，且贴合法律法规之其它要求。乙方需按照企业要求带给寒假工输送人员的

身份证等资料，如甲方发现乙方输送之人员伪造证明资料，甲方有权拒收。

- 1、甲方提前将详细的用工计划通知给乙方，并带给招工简章和宣传简要材料等。
- 2、甲方并不定期与乙方沟通相应工作。
- 3、甲方有权对乙方输送的学生进行面试，如发现有不合格的学生，甲方有权拒收。
- 4、甲方应保证乙方输送人员的合法权益不受侵害。
- 5、甲方按照本协议规定支付乙方输送人员的劳务费。

1、乙方在招聘过程要严格按照甲方的信息宣传，不得夸大其词与蒙骗学生。

2、乙方要配合甲方做好相应的学生安置工作。

3、乙方在接到甲方所要求的用工计划时，要及时的开展招工工作，不得拖延。

4、乙方输送寒假工人员要严格遵守企业相应的规章制度。

5、按照甲方的用工要求，招募相应数量的寒假工人员，并确保在号前带给名寒假工人员。超出数量由甲方根据企业需求的而定。（乙方确保向甲方输送贴合甲方用工要求的人，甲方不得以任何理由推脱人员无法安排。不得给对方造成损失，如有损失应承担全部职责）。

1、甲方支付乙方劳务费的标准为：元人。如需要另扣需乙方自行与学生协商。

2、甲方支付乙方劳务费的方式按以下步骤：

(2) 甲方在劳动力资源到厂之日起算的1个月后，按照在岗人数的计算公式计算并对乙方支付余款。

3、乙方指定账户信息：

账户名称：

账号：

开户行：

1、甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款，协议履行期间，未经双方同意，任何一方不得变更和解除。

2、甲乙双方均有义务对本协议资料保密，不得泄露给第三方。

3、协议履行过程中若发生分歧或争议，双方应平等协商，协商不成的应向乙方所在地人民法院提起诉讼。

4、未尽事宜，双方另行协商解决。

5、本协议一式两份，甲，乙双方各执一份，自双方签字，盖章之日起生效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务合同纠纷管辖权篇八

发包方：（以下简称甲方） 承包方：（以下简称乙方）经甲乙双方友好协商，甲方同意将所承包的 工程楼所有的'模

板制作，安装人工费分包给乙方施工。为明确甲、乙双方的权利和义务，结合本工程的具体情况，经双方协商一致，订立本合同。

第一款：工程概况

1.1工程名称：

1.2工程地点： 1.3结构类型：框剪结构

1.4合同工期：按总包方的要求确定。

第二款：承包范围

施工图纸上所有的模板的制作、安装、人工及大型裁板机及小型电锯和钉子、铁丝，具体包括以下内容：

2.1模板现场内制作、安装、拆除的所有工序和所有机械，圆盘锯不能上楼。

2.2场内地面和楼层的全部模板、架料及所有配件的运转、模板拆除（包括二装支模的拆出，但费用另计）后楼层间的上下传递，每层刷一道隔离剂。

2.3清理模内杂物，拆模后清理模板、架管、扣件、蝴蝶卡，对

拉杆并堆放到指定地点。

2.4协助工长抄平放线，每次不得少于2人，安放预埋件，预留空洞及插筋，混泥土浇注时的值守看模。

2.5柱、墙的定位，钢筋焊接内撑的安装。

2.6如天棚不能达到相应的刮腻子条件，剔打由乙方负责。

第三款：承包价款

第四款：质量要求

4.1乙方必须按照国家 and 地方现行的《模板工程施工及验收规范》进行施工，保证此工程剪力墙不抹灰。如果因乙方原因达不到剪力墙不抹灰的标准，所有的人工费、材料费由乙方全部承担。

4.2如果因乙方质量多次达不到要求，且屡教不改，并导致总包单位要求更换班组，甲方有权单方面解除合同。乙方应在甲方解除合同通知后三天内无条件退场。乙方退场后甲方将对乙方的产品进行质量检查和工程量核算，检查合格付已完工的60%，余款六个月付清。

第五款：工程工期

5.1乙方必须按照总包方劳务项目部的工期安排组织劳动力，并按时完成承包范围内的工作。

甲方直接结算，结算费用从乙方的工程款中扣出，结算单价是乙方承包价的1.2倍，如拖延工期达到48小时，班组无条件付给劳务公司租赁费和管理费。

5.3如果因乙方原因不能按时完工并影响工期，甲方有权依照总包方的处罚规定对乙方进行处罚，且有权不退还保证金。如因材料原因造成工期延后，乙方可要求甲方相应顺延工期。

第六款：安全施工

6.1乙方进场时必须协助甲方对其工作人员进行上岗安全培训并填写三级教育卡。

6.2上班时必须戴安全帽，高空作业必须系挂好安全带。

6.3乙方必须按照施工安全操作规程的要求足额、保质的配给工作人员劳动保护用品，并接受劳务项目部的检查。

6.4如因乙方工作人员自身原因（违章操作或未配备相应的防护措施、物品等）造成自身或他人伤、亡、残的所有一切费用由乙方自行负责处理。

6.5轻伤事件3000.00元以内班组自行负责处理并承担。

第七款：文明施工

7.1乙方必须按照甲方的要求组织文明施工，做好木工施工范围内的场地清理、材料堆码，必须做到工完场清。

7.2工作人员不得在施工现场打架斗殴，（打架每次双方各罚5000元），不得酒后上班，寝室每天必须清理打扫干净。

7.3班组长及工人要服从甲方安排，如乙方乙方违反文明施工规定的，按甲方与总包方的协议进行处罚。

7.4乙方应积极配合相关部门定期或不定期的文明施工检查，如文明施工检查不合格造成的罚款由班组承担。

第八款：甲方责任

8.1指定为本工程驻工地负责人），对工程质量、进度、成本、安全、文明施工进行指导、监督和检查，并负责验收、变更和工程量审核等工作。

8.2配合总包方将施工所用的水、电线路接至施工现场内。

8.3按合同的约定向乙方支付工程款。

8.4负责协调同总包单位和其他有关单位的关系。

第九款：乙方责任

9.1指定，负责

模板工作劳动力组织和模板工程的质量、进度、材料租赁、安全文明进行严格的控制，并做好施工现场的各种协调工作。

9.2按照合同约定的质量和工期要求完成所承揽的工程。

9.4对工作范围内的安全负责，并承担因安全事故而产生的全部费用。

9.5严格按施工图纸、会审记要、设计变更、施工规范、安全操作规程的要求施工，做好各项质量验收记录。

9.6下道工序施工前，负责对所做工作的成品保护。

第十款：付款方式

10.1工程以上二层砼浇筑完后按所做工程量的工程

款 %支付，其余付款与甲方与施工单位签定的主合同为准（每月工程量所涉及工程款%支付），主体封顶后15个工作日内支付所做全部工程款的%。

10.2工程余款内外抹灰全部完工，经甲方验收合格40天内支付。 第十一款：如因甲方原因停工，乙方工人车旅费及相应的人工费均由甲方负责。

第十二款：解决争议：

发生争议由甲方双方协商解决，如协商解决不能达成一致，可委托仲裁机构调解，调解不成则可申请法院裁决。

第十三款：未尽事宜由甲、乙双方共同协商解决。

第十四款：本合同经甲乙双方签字盖章生效，合同一式四份共五页。甲乙双方各执两份。

甲方：

甲方代表： 身份证号码：

乙方：

乙方代表： 身份证号码：

年 月 日