

2023年单位租个人车合同签(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

单位租个人车合同签篇一

乙方：_____

甲、乙双方在平等、互利、自愿的情况下达成以下协议。

- 1、甲方聘用乙方在____市湘凤诊所工作，服从湘凤诊所工作管理制度。
- 2、聘用时间： 年 月 日至 年 月 日。
- 3、上班时间：每天上班 小时。
- 4、工资待遇：月薪 元整，年终奖金 补给，未上满一年无年终奖金。
- 5、休息安排：一个月休假 天，不能累积休假。特殊情况除外。
- 6、甲方有权根据工作需要安排乙方上班地点和作息时间。甲方有义务为乙方安排好食宿。
- 7、乙方执业证必须注册在甲方，合同履行期间未经甲方同意，不得私自变更注册地点，在检查期间乙方不得休假。若有特殊情况乙方休假期间，甲方有权将乙方召回。以上协议为二人共同协商达成一致，二人必须共同遵守，享有法律效应。未尽事宜，协商解决。合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

同等有效。

甲方：

乙方：

单位租个人车合同签篇二

聘用方(以下简称甲方)：

公司法人：

受聘方(以下简称乙方)：

身份证号： 所在学校和班级：

联系电话： 【说明】甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为 3 个月，从____年____月 日起至____年____月____日止。

第二条 职务

甲方聘请乙方担任一休家教有限公司讲师职务。讲师级别由公司考核认证后统一告知乙方。

第三条 工作时间 由甲乙双方协商制定。

第四条：甲方发薪方式为

1、试讲成功，即当次开始收费；试讲失败，本次不记工资。

2、工资按乙方的授课性质和次数计算。

3、讲师工资按次计算，按月结账。

第六条 劳动纪律

1、乙方必须按时、按质、按量完成甲方指派的工作，并有义务为甲方的家教信息保密。

2、乙方未经甲方事先书面同意不得：

1) 以自己或他人名义经营与甲方业务或类似的业务。

2) 依法终止或解除劳动合同时，乙方应将持有的甲方资料如数归还甲方，不得以任何形式保留副本。

第七条 讲师聘用合同的变更与解除

1、乙方因严重违反劳动纪律或甲方规章制度，对甲方利益造成重大的损失的；

2、乙方被依法追究刑事责任或者劳动教养的；

3、由于甲方单位严重亏损或关闭，确实无法履行讲师聘用合同的规定。

4、由于不可抗拒或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

5、解除讲师聘用合同时，双方应按规定办理解除手续。

第十条 违约责任

甲方无故辞退乙方，应偿付给乙方违约金____元。

乙方擅自解除合同，应赔偿甲方的讲师技术培训费，并偿付给甲方违约金 ____元。

乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

本合同于____年____月____日起由双方签字后生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。

合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式____份，报主管机关等各留存一份。

甲方：_____ (行政公章)

代表人：_____ (盖章)

乙方：_____ (盖章或签字)

_____年_____月_____日

单位租个人车合同签篇三

法定代表人： 签名印章：

乙方： 身份证号： 签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立

聘用关系。

一、聘用合同期限

甲方聘用乙方从事月 日起至 年 月 日此。该工作任务完成。

二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇

元甲方为乙方交纳三金每月补助

元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

(一) 乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

(二) 乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

(三) 对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

(四) 乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，

可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

八、其他约定 工资报酬按实际工作日计算。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(单位公章)： 乙方(签名)：

甲方法定代表人(签名)： 乙方代理人(签名)：

年月日 年月日

单位租个人车合同签篇四

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、甲方聘用乙方担任____职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从____日起至____日止。

三、乙方工资：月薪____元/月。

四、主要工作内容：____。

五、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，保守甲方的商业秘密。

六、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；本协议到期，自行终止。

七、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

八、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方签名(盖章)：

合同订立日期：____年____月____日

单位租个人车合同签篇五

用人单位(甲方):

地址:

职工(乙方):

身份证号码:

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章,经平等自愿,协商一致,订立本合同。

一、合作期限:

从月日起至日止。

二、工作内容:

乙方的工作岗位为,完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间:

每天劳动时间。每个月休息4天,每个星期休息一天,如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要,甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内,加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬:

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度,约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

广告公司劳动合同范本2甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列形式确定劳动合同期：有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

二、试用期

双方同意按以下方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：试用期从自至年月日止。

第二条工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为：

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条工作时间

甲方实行每周六天，每天8小时工作制。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

注：本工作在黄金周时会有加班，选择调休制。过年放假一般会有10天以上。

第六条劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第八条合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

- 1、双方协商同意的；
- 2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

第十条劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；
- 2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

- 2、乙方不能胜任工作的；
- 4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；
- 2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

第十一条合同的续订

一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳

动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十二条违约责任

一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

第十三条劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商

解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

第十四条其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，原则上是提前三个月告知甲方，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

三、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日