

员工怎样解除劳动合同才能获得赔偿(大全8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

员工怎样解除劳动合同才能获得赔偿篇一

- 1、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。
- 2、这里所称的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。
- 3、如果单位违法解除劳动关系，可以要求支付双倍的赔偿金。

法律依据：

《劳动合同法》中关于提前解除劳动合同的规定如下：

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的;

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的;

(五) 因本法第二十六条 第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的, 或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的, 劳动者可以立即解除劳动合同, 不需事先告知用人单位。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的, 用人单位可以解除劳动合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 严重违反用人单位的规章制度的;

(三) 严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;

(五) 因本法第二十六条 第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的, 用人单位提前三十日以书面形

式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十二条 劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

(二) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一) 劳动者依照本法第三十八条 规定解除劳动合同的；

(三) 用人单位依照本法第四十条 规定解除劳动合同的；

(四) 用人单位依照本法第四十一条 第一款规定解除劳动合同的；

(六)依照本法第四十四条 第四项、第五项规定终止劳动合同的;

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第四十八条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条 规定支付赔偿金。

员工怎样解除劳动合同才能获得赔偿篇二

(一)劳动者未依法律程序解除劳动合同的法律后果。

(二)经济补偿金的支付。

劳动者提前解除劳动合同的，用人单位不予给付经济补偿金。

劳动者签订了劳动合同，就应该遵守诚实信用原则，全面、完全的履行劳动合同，而劳动合同的主要条款之一：合同期限，则是双方必须遵守的首要条款。用人单位不遵守，违反

此约定的，应该承担法定违约责任，必须支付经济补偿金。劳动者违反此约定的，当然也应属违约行为，法律明确规定劳动者依法定程序解除，但未明确规定解除的法律后果，但不等于劳动者可以随意解除合同，否则对用人单位是不公平的，也不利于建立劳动者合理流动的社会制度和信用制度。对此，相关部门也采取了相应的措施并制定了相应的政策。

(2)用人单位为其支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理；

(3)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(4)劳动合同约定的其他赔偿费用。

2、《劳动部关于企业职工流动若干问题的通知》规定：

(1)用人单位招接收的大中专毕业生，按有关规定签订了服务合同或其他协议的，未到期的仍应继续履行，并应与用人单位签订劳动合同；拒绝签订劳动合同又不履行协议的，在提前三十日以书面形式通知用人单位后，用人单位可与其解除劳动关系。劳动关系解除后，如原服务合同(协议)约定或用人单位依法规定了赔偿办法的，职工应按服务合同(协议)的约定或用人单位的依法规定承担赔偿责任；如无约定或无规定的，按国家有关规定执行。

(2)用人单位与掌握商业秘密的职工在劳动合同中约定保守商业秘密有关事项时，可以约定在劳动合同终止前或该职工提出解除劳动合同后的一定时间内(不超过六个月)，调整其工作岗位，变更劳动合同中相关内容；用人单位也可规定掌握商业秘密的职工在终止或解除劳动合同后的一定期限内(不超过三年)，不得到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务，但用人单位应当给予该职工一定数额的经济补偿。

(3)用人单位与职工可以在劳动合同中约定违约金。解除劳动合同，应当按照《劳动法》的有关规定执行。未经当事人双方协商一致或劳动合同中约定的工作任务尚未完成，任何一方解除劳动合同给对方造成损失的，应按照《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》承担赔偿责任。

针对以上规定，建议用人单位和劳动者在签订劳动合同是，对违约金予以约定，对违约情形予以明确，以便于出现纠纷时依法、依约定处理。

员工怎样解除劳动合同才能获得赔偿篇三

甲方： _____

法定代表人： _____

地址： _____

授权代表人： _____

联系电话： _____

电子邮件： _____

乙方： _____

法定代表人： _____

地址： _____

授权代表人： _____

联系电话： _____

电子邮件： _____

【需要承担违约责任时使用本条款，如不承担违约责任请删除】本协议由甲乙双方签字盖章后生效，本协议生效之日，原《_____》解除，____方需要依照合同/协议的第____条约定于本协议生效时____日内向____方支付_____元违约金，____方收到____方支付的违约金后双方权利义务结清，双方不再以任何方式追究对方任何违约责任。

5、其他相关约定：_____

(1)_____

(2)_____

(3)_____

(4)_____

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(签章)：_____

授权代表人(签章)：_____

签约日期：_____年____月____日

乙方(签章)：_____

授权代表人(签章)：_____

签约日期：_____年____月____日

签约地点：_____

员工怎样解除劳动合同才能获得赔偿篇四

员工必须提前30日以书面形式通知用人单位。劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，既是解除劳动合同的程序，也是解除劳动合同的条件。劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，解除劳动合同，无需征得用人单位的同意。但通知的内容必须是肯定的，不能出现：请领导批准、请予以考虑等要约性质的文字，否则决定权即交到用人单位处，由用人单位对要约进行承诺，其实此行为就依法演变为双方协议解除合同的过程了。

无论是劳动者还是用人单位在解除劳动合同时，都必须以书面形式告知对方。因为这一时间的确定直接关系到解除预告期的起算时间，也关系到劳动者的工资等利益，所以必须采用慎重的方式来表达。

提前解除劳动合同的方法

1. 寻找单位的违法行为，随时向单位行使单方解除权
2. 与单位协商解除劳动合同
3. 提前三十天通知单位解除劳动合同

提前解除劳动合同的通知

1、用人单位解除劳动合同需要提前通知的情况

(2) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

法律明确规定，用人单位以劳动者不胜任、医疗期满以及客观情况发生重大变化为由与劳动者解除劳动合同的，需要履行提前三十日书面通知的义务，如果没有履行该通知义务，则需要支付劳动者一个月工资。

另外，在一些地方性法规中，对于劳动合同期满终止，用人单位不续签也有提前通知的义务。例如：《江苏省劳动合同条例》第三十七条规定，劳动合同期满终止，用人单位不续签的，需要提前三十日通知劳动者。

2、劳动者解除劳动合同需要提前通知的情况

我国劳动合同法第三十七条规定：劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

劳动合同法赋予了劳动者单方面解除的权利，且该解除无须任何的理由，但须履行提前通知的义务，对于试用期内的劳动者提出解除，只要提前三天通知即可，对于试用期满的劳动者单方面解除劳动合同，需要三十日书面通知用人单位。

需要注意的是，法律虽然规定了劳动者解除劳动合同提前通知的义务，但没有规定劳动者不履行该义务，用人单位可以要求劳动者支付一个月工资作为补偿/替代。如果劳动者没有提前通知用人单位解除劳动合同，该行为给用人单位造成损失的，用人单位可以依据劳动合同法第九十条的规定要求劳动者承担赔偿责任。

员工怎样解除劳动合同才能获得赔偿篇五

甲方(单位)： _____

乙方(劳动者)： _____

此协议甲乙双方签字后生效。双方按协议各自应履行的义务要在三日内主动履行完毕，否则要承担给对方造成损失的责任，以后双方均不得向对方提出任何有关与原劳动合同关系的要求。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签章)： _____

乙方(签章)： _____

_____年____月____日

注： _____本协议一式7份，甲、乙双方、市劳动工资处、市职业介绍中心、市社会保险中心、市失业保险所、乙方职工档案各一份。

员工怎样解除劳动合同才能获得赔偿篇六

乙方： _____

性别_____

年龄_____

身份证号_____

甲乙双方在平等、自愿的基础上就双方之间解除劳动关系相关事宜协商达成如下协议：

1、甲乙双方于_____年____月____日签订为期_____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

2、双方同意自本协议签字之日终止劳动合同关系。

3、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方在职期间对应工资。

4、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、生育保险金、工伤保险金、失业保险金)至_____年_____月_____日止。

5、由于甲方或乙方(包括甲、乙双方)原因导致甲方在劳动合同关系存续期间未能为乙方支付各种社会保险的,甲方同意按照乙方工作年限向乙方支付补偿款,乙方同意并认可补偿金额及标准。

6、本协议签订后双方的权利义务随之终止,甲、乙双方之间就劳动关系相关事宜,不再存在任何纠纷。乙方就劳动关系解除及社会保险相关事宜不得再向甲方主张权利。

7、甲方根据相关劳动法规和规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关离职手续。

8、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续,离职后不得做出有损公司名誉或利益之行为,否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

9、乙方自愿放弃其它所有诉求。

10、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效,一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方:

乙方:

授权代表:

员工怎样解除劳动合同才能获得赔偿篇七

尊敬的女士：

您于月日到期，感谢您为公司付出的努力，由于因采用单方面解除劳动合同方式，公司于20xx年2月26日解除与您的'劳动合同。

在此通知下发时，公司已于您就劳动合同有关单方解除的违约责任及与公司的经济补偿及社保问题协商一致，并已解决完毕。双方从本通知下发之日起均无任何经济及法律责任和义务。

特此通知

通知人：

20xx年2月26日

被通知人（签收人）：

员工怎样解除劳动合同才能获得赔偿篇八

被申请人：_____有限公司法定代表人：_____，
职务：_____，住所地：_____，通讯方
式：_____。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，
合计人民币_____元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资
差额合计人民币_____元。

3、请求裁决被申请人支付_____年___月___日至_____年___月___日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

_____年___月___日申请人应聘到_____有限公司，职位为_____，月基本工资为_____元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。_____年___月___日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资表准版倍的工资，申请人依法应当获得_____元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金_____元。

3、自_____年___月___日至_____年___月___日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计_____小时，休息日加班合计_____天，因此应支付加班费合计_____元。为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年___月___日