

# 员工大会领导发言稿(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 员工大会领导发言稿篇一

各位来宾、各位同仁们：

律回春晖渐，万象始更新。在\_\_年新春即将到来之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢及新年的祝贺！回顾即将过去的20\_\_年，\_\_公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能也逐渐提高。

虽然经济市场大势不是很乐观，但公司整体运营状况还是呈良好的态势，\_\_公司依然获得了健康、稳步、持续的发展，做到了销售业绩稳健的增长，尤其是近一个月，海外销售量出现一周就是400万美金的佳绩，这是全体\_\_公司员工共同努力的成果。同时，公司在总经理提出的新的年里，我们将面对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇。通过目前的分析来看，\_\_年市场前景比较乐观，公司的接单形势也将喜人，并且\_\_也即将在\_\_年正式全面投产，这不仅将为公司的发展带来更多生机，同时也更加稳固\_\_在国内行业中领先的地位。所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大研发力度，提高生产产量，突破销售瓶颈，争取在企业融资上取得更大的突破，从而掌握更多市场

竞争的主动权。对此，我对我们纳尔人充满了信心！

公司管理方面，我们要持续认真贯彻并落实同时，我们还要尽力营造企业管理文化。\_\_作为一个在\_\_行业领先的企业，我们不仅要对企业经营战略做要求，也要对逐渐建立起属于自己的独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

总之，我相信\_\_年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们全体员工的共同努力和齐心协力下，\_\_一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里以新的姿态、新的步伐谱写出\_\_的新篇章！

最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快！谢谢！

## 员工大会领导发言稿篇二

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

先给大家讲一个小笑话！

二战期间，美国空军降落伞的合格率为99.9%，这就意味着从概率上来说，每一千个跳伞的士兵中会有一个因为降落伞不合格而丧命。军方要求厂家必须让合格率达到100%才行。

很多事情不是做不到到100%的，关键看是不是真的尽力了。

在对待顾客上，一定要站在顾客的角度看问题，很多时候票房的人员可能语气不对，就会造成顾客反感，顾客第一次来影院，很多都不太熟的情况下，希望票房工作人员放下耐心

给顾客多解释一下，即便后面顾客排队也会对你的礼貌表示尊重的，相反，如果恶语相对，顾客也会被感染，遇到脾气不好的还和你吵架！

怎么样能把活干好？任何一个工作，在长时间之后都是枯燥乏味的，但是在这个过程之中慢慢会有人脱颖而出，其中的衡量标准就是数字：他们将自己的工作记得清楚，能够记得自己的工作的数字。一个员工，能够用数字阐述清楚自己的工作，就是卓越的。

问问自己能够用数字来描述你的工作么？你是什么时候来公司的？那一天你是否还记得？你是哪一天换工作的是否还记得？每一天都应该有意义。你问问自己用心了吗？人干一份工作怎么能干好？用心。任何工作当你跟数字扯上关系的时候，那你就用心了，“用心”就是标准，“数字”就是标准。所有的“下决心”并不能改变什么，行动才是改变的途径。

想要改变自己状态的时候，需要进行自我反思，而不是寻找外界的原因。知识来源于失败，那些能让你刻骨铭心的东西可能就是在你失败的时候得来的。别人的经验不是你的经验，只有自己拿脑袋撞墙了，你才能记住。当你迷茫时首先要想的是：自己的知识积累还不够，因为你想别人没有用，我们没有办法改变别人，只有反思才能让你自己变得更强大。

人之所以迷茫，就是想入非非，当一个人的内心庄稼变多时、杂草就会变少。阳光多了，黑暗就会少。

当你对自己没有要求的时候，就是骄傲的时候。骄傲总会在崩溃之前产生。第一步最简单，需要辨认就行；第二步就要模仿；第三步就要改变。办成一件事总不会是很简单的。

员工有四个类别：同事、同创、同求、同享。员工有四个类别：同事、同创、同求、同享。

希望大家在今后的工作中团结合作，做好自己岗位分内的工作，票房员工多一个充值，多一个办卡，检票口多卖一个眼镜等，只有大家团结协作完成自己岗位的工作，点点滴滴积累和贡献，每一天，每一个月，每一年的坚持不懈，让咱们影院才能更好的成长，才能反过来更好的给予员工更好薪资待遇以及其他！

还有一件事就是咱们影评，顾客前来问什么电影好看，我不希望大家的回复是都好看，或者某某好看，什么地方好看？那些是好看的依据呢？所以在日后的工作中，我和王叶雯会把新上映的电影的精彩影评在晨会上读给大家，希望影院的员工认真听，给顾客介绍的时候能体现出一种专业，让顾客认可地专业，我说的就这么多，谢谢.....

## 员工大会领导发言稿篇三

各位亲爱的同事：

你们好！

我是发米莱餐饮管理公司发米莱宾馆广场店经理

时光荏苒，岁月如歌，我们已昂首跨过极不平凡的20\_\_年。在这一元复始、万象更新的美好时刻，我谨代表发米莱宾馆广场店向一年来辛勤工作、团结拼搏的员工及家人表示衷心的感谢和诚挚的问候。

我们是一家位于起步阶段的酒店，酒店之新，让我和我的团队充满激情。酒店开业一年多，我和我的同事们，一直在不断努力，为光临我们酒店的每一位客人提供最优质的服务，使他们在发米莱能够感受到家的温暖，给他们留下十分美好的印象，从而经常记起我们，并且不断的把这种美好的印象，告诉他们的家人和朋友。

酒店每一位客人的意见和建议对于改善我们的工作都十分重要。因此，客人的不满更是我们最严厉的警钟。我们都十分注意每一位客人入住以后的感受，并把他们意见当成我们宝贵的财富，让每一位员工都能够时刻铭记心中。

在我们发米莱，有很多优秀可爱的员工，他们每时每刻都与管理者一起，为改善我们的酒店的服务而不断努力。我们这个团队是属于大家的，是十分富有激情的，我们将把这种激情连同我们的服务一起，奉献给客人。

在20\_\_年的春节之际，仍然有我们的一些同事会坚守在工作岗位上，他们放弃了与家人的团聚，放弃了自己的休息，时刻以饱满的热情服务每一位客人，我真诚对坚守在工作岗位上的各位兄弟姐妹们，给你们拜年了，同时也把这种祝福带给您的家人，告诉他们，我们以酒店有您这样的员工引以为豪。

我坚信，我和我的同事在不断服务客人的同时，也必将赢得越来越多的认可，对这份事业我们将一生引以为豪。

最后，祝大家新春佳节快乐！20\_\_，我们最棒。

我爱大家

## 员工大会领导发言稿篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

上午好！

非常荣幸能够代表新员工在这里发言，首先要感谢各位领导和同事对我的信任，谢谢大家！

不知不觉就已经毕业参加工作一个星期了，对于我们这样一群刚刚走出校园的学生，在新的环境中，可能还是多少有些忐忑，也感到非常激动，激动的是我们终于工作了，可以赚钱孝顺父母长辈，也可以在工作中实现自己的人生理想和社会价值。同时也要感谢我们的父母把我们抚养成成人，感谢我们的老师把我们教育成才，更感谢公司的领导，是你们这些伯乐给予了我们机会，给我们展示自己能力的舞台，可以实现自己的人生梦想。

每天上班，看到的是领导和同事的笑脸，感受到是一种亲切和温暖。因为，我们现在也是\_\_这个大家庭中的一员，我们也是这个家庭中的主人！另外多少有些紧张，因为我们将担负起更多的责任，为学校的发展发挥自己的作用，贡献自己的力量！但是，如何尽快退掉学生时代身上的散漫天真，尽快融入到全新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，如何将自己个人的发展与企业的发展相统一，这些都是我们需要思考解决的问题。

我们刚刚也进行了一个详细的入职培训，从各位领导那里了解到了公司的组织结构和管理制度公司，公司的目标和规划，公司的企业竞争力和资质情况等等。这些培训让我们初步的认识了\_\_，虽然这只是一感性的、语言上的认识，但是，我想\_\_的企业文化和精神，在这个时候是已经获得了我们认同的，这也使我们对公司充满着信心，对自己的未来也有着许多的憧憬。带着这样一种心情，我们即将开始在\_\_的工作和生活。

现在是个浮躁的社会，外在的事物可能过多影响我们的价值取向，如何在以后的工作中把对公司的认识逐步理性化，脚踏实地的认真工作，真正发掘自己内心深处是否愿意为了我们的事业和梦想不怕艰难，奋斗不息。在这个过程中，我想我们会为自己的选择而更加努力！作为新人，我们经验不足，在今后的工作中，我们可能会遇到很多困难，这就需要我们努力学习，掌握过硬的本领。提高职业素养和技术能力，多

做多学多问多思考，不仅要向书本学习，更要向实践学习，向有经验的老专家老员工们学习。把学习作为一种生活方式，在生活中我们也要互助关爱，尽快融入团队。珍惜缘分，携手并进。

在这里当然要感谢日后对我们诸多照顾和提携的专家前辈们，要感谢你们的耐心指导和教育批评。

我们公司大多数都是年轻人，我们都清楚，我们现在最大的资本也就是年轻，所以，给自己一个合适的、现实的、长远的人生规划是很重要的。刚刚走出校门，可以说我们每个人都有着施展才华的雄心，都希望自己能够有个美好的前途，有番成功的事业。但是，空想不能解决问题，而盲目行动也会事与原违，但无论怎样，脚踏实地地工作、不断地学习和充实自己是我们每个人都必须去履行的，这样才能使自己胜任工作，有所创新，才能获得公司的认同和客户的肯定。

我想在\_\_所收获的将是我们人生中一笔宝贵的财富。我们也会加倍努力，爱岗敬业，不辜负公司领导和前辈们的期望，踏踏实实地去工作，孜孜不倦地去学习，做一名有创造思维、有素质、有能力、有贡献的员工。

最后想说：希望在\_\_公司一起的奋斗中，我们共同体味创业的艰辛和幸福，共同体味劳动所赋予生命的意义。希望在此工作的岁月是我们生命中激情、活力、绚丽的时光。

## 员工大会领导发言稿篇五

各位领导、各位工友：

这天在那里能代表优秀员工发言，着实有点激动，很多年都没这么激动过了，激动中又夹带了些欣喜和压力。就这两天评选的结果还没最终宣布，就有人调侃的不称呼我名字了，直接叫我“先进”，弄得我在这新年的伊始就觉得这20xx给

人倍感压力。当然了，有压力就是动力，有动力就有更多的潜力提升空间，也就能更快的成长起来。

虽然今年的优秀员工只评选了六位，但是，我们肯定不能简单的说这六位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心的做一件正确的事情的时候，正好被领导们看见了，加深了很好的印象，而这样的'次数多了，自然也就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛的肯定。所以那些低调勤劳，埋头苦干，把公司当家的同事们，在那里更需要我们向他们看齐，就比如高工从早上一上班就开始奋笔疾书，不知疲倦一向写到下班，有时候还会因为工作而累倒；我们潘总把车间当办公室，每一天督战在生产第一线，遇到重点难点问题都是亲自指挥战斗；我们强哥每一天都是忙里忙外的，把车子当床铺，把泡面做三餐，不管大事小事，事事亲力亲为；我们计工也是忙上忙下，保质保量，严把着公司质量关；还有我们车间主任张师傅，技术部唐工，朱工，各班班长等等，都是为工作殚精竭虑。当然如果这些中层领导不在优秀员工的评选之列，那么来年是不是就应增加一项优秀干部的评选？领导中也有竞争，那样会有一个更好的良性循环。

我们部门被评选为“先进群众”，确实是让人有点受宠若惊，其实质检部，各个班组都就应比我们有资格，因为我们清楚的明白在过去一年里我们有过多少错误和种种不足之处。上次去升华拜克的路上，计工说我们技术部下发的十套图纸，九套有问题，还有一套也不能说是没问题，只是他还没找到，没看过也就不明白有没有问题。虽然我们明白计工是在开玩笑，但是我们可不能就认为这是在开玩笑，比如事情一旦太多太杂就不仔细，不严谨，上补下漏；整个部门年轻化，有速度没质量；缺少足够的设计经验等等。所以这就要求我们在新的一年里在我们唐工的领导下努力的去克服困难，解决问题，多向有经验的老师傅去请教，个性是像计工这样有丰富的经验和阅历的老资格，去取长补短，自我提升，逐渐的充实自身。



时间就如白驹过隙般冲冲而过，来公司都有三个年头，对于自身的成长，和对公司发展也有了自己的理解，为了不影响同事们用餐时间，就把这些理解留到明年发言时再说吧。

总之，总结为一句话就是：在新的一年里，我们公司上下要紧密的团结在周总和曾总周围，高举着我们思创那实干、创新的精神，努力为公司的发展抒写新的篇章。