

最新群众困难诉求收集化解方案 走访困难群众群众的简报(优质6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

临时劳动协议书篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市的`有关规定，按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型期限

经甲乙双方协商一致，选择以下第()种方式签订劳动合同：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中：试用期个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日至工作(任务)完成时即行终止。

二、生产(工作)内容和生产(工作)、地点：

(一)甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事岗位(工种)工

作。具体生产(工作)任务内容为:

(二)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

(三)工作地点:

三、工作时间和休息假

(一)甲乙双方同意按以下第()种方式确定乙方的工作时间:

1. 标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过()小时,每周工作()天平均每周工作不超过()小时,每周至少休息一天。

2. 不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准,乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准,乙方所在岗位实行以为周期,总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的,经与乙方协商同意后,可以延长工作时间,并按《劳动法》规定支付加班工资。

(三)执行不定时工作制的,在保证完成甲方工作任务情况下,乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致,乙方工资支付执行以下第()种方式:

(一)乙方实行月(周、日、小时)工资为元。试用期工资为元/月(周、日、小时)。

(二) 实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标，计件单价为元。

(三) 其他支付方式：

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签字确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

(二) 乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

(二) 乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

(三) 甲方根据国家有关法律、法规建立的安全生产制度，乙方应当严格遵守，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(四) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(五) 甲方建立职业病防治制度，加强对职业病的防治管理，

提高职业病防治水平。

七、劳动纪律

(一)甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反甲方劳动纪律和的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二)乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的学习、培训，提高自身素质。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

八、劳动合同的解除及终止

(一)劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 不能胜任本岗位(工种)工作的；
2. 有打架斗殴、偷窃、赌博、卖淫、擅自停工等违法、违纪行为的；
3. 因违规、违纪、失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
4. 不服从甲方正当工作安排的；
5. 严重违反总承包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
6. 被依法追究刑事责任的；

7. 乙方参军、自费上学、培训、出境或因家庭困难不能继续履行合同的；

8. 因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；

9. 本合同因订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3. 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

4. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(四) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离岗。

九、违反劳动合同的责任

(一) 甲乙双方因劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，任何一方在法定期限内可以向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

(二) 任何一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、技能鉴定费、因未履行劳动合同造成的损失等。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份、另一份在乙方工作地备查。

十二、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

签订日期： 签订日期：

临时劳动协议书篇二

单位所有制性质_____电话号码_____地址_____

_____ (甲方)因生产工作需要招用_____ (以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益经协商一致签订本合同共同遵守。

一、合同期

竞贤有效期为___年___个月自___年___月___日起至___年___月___日止。本合同期限届满即终止执行。

二、生产(工作)任务

1、在合同期内乙方同意按甲方生产工作需要到车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2、甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定改善劳动环境为乙方提供必要的生产(工作)条

件保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

2、由于甲方原因造成停工停产甲方应按日付给乙方待工费

3、乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等按有关规定办理。

4、乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

(一)在下列情况下甲方可以解除合同

2、乙方违反劳动纪律和规章制度经教育无效的

3、乙方被依法追究刑事责任的

4、甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下乙方可以解除合同

1、经有关部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣严重危害工人身体健康的

2、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的

3、甲方违反国家法律、法规、政策侵害乙方合法权益的

4、乙方经甲方同意考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项(略)

八、本合同一经签订甲乙双方必须严格遵照执行任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时必须提前30天通知对方并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的必须给予赔偿。

九、在履行本合同过程中甲乙双方如有争议任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十、本合同一式二份经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效甲乙双方各执一份。合同应妥善保管如有遗失需及时申报鉴证机关。

十一、本合同不得代签不得涂改否则无效。

甲方_____(签字盖章)乙方_____(签字盖章)

____年__月__日____年__月__日

临时劳动协议书篇三

乙方：_____ 性别：_____ 居民身份证号
码：_____

出生日期：_____年_____月_____日

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

邮政编码_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条 本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标

准为_____元/月或按 董事会拟定的标准额 执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反公司管理制度的；
- 3、双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本

合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《北京×××有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下附件一：《保密协议》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及相关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

法人或委托代理人

（签字或盖章）：_____

临时劳动协议书篇四

单位所有制性质_____

电话号码_____

地址_____

乙方（劳动者）姓名_____

性别_____

年龄_____

家庭住址_____

_____（甲方）因生产工作需要招用_____（以下简称乙方）为临时（季节）工。为维护劳动关系双方的合法权益经协商一致签订本合同共同遵守。

一、合同期

竞贤有效期为___年___个月自___年___月___日起至___年___月___日止。本合同期限届满即终止执行。

二、生产（工作）任务

1、在合同期内乙方同意按甲方生产工作需要到车间（部门）从事临时性生产（工作）。

2、甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫

生健康等规定改善劳动环境为乙方提供必要的生产（工作）条件保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

- 2、由于甲方原因造成停工停产甲方应按日付给乙方待工费
- 3、乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等按有关规定办理。
- 4、乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

（一）在下列情况下甲方可以解除合同

- 2、乙方违反劳动纪律和规章制度经教育无效的
- 3、乙方被依法追究刑事责任的
- 4、甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

（二）在下列情况下乙方可以解除合同

- 1、经有关部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣严重危害工人身体健康的
- 2、甲方不能按合同规定支付劳动报酬的
- 3、甲方违反国家法律、法规、政策侵害乙方合法权益的
- 4、乙方经甲方同意考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项（略）

八、本合同一经签订甲乙双方必须严格遵照执行任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时必须提前30天通知对方并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的必须给予赔偿。

九、在履行本合同过程中甲乙双方如有争议任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市（县）劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十、本合同一式二份经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效甲乙双方各执一份。合同应妥善保管如有遗失需及时申报鉴证机关。

十一、本合同不得代签不得涂改否则无效。

甲方____（签字盖章）乙方____（签字盖章）

____年__月__日____年__月__日

鉴证人_____年__月__日

临时劳动协议书篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》),单位(以下简称甲方)因生产、工作需要,招用_____ (以下简称乙方)为临时工。为维护劳动关系双方的合法权益,经协商一致,签订本合同,共同遵守。一、合同期限:

一、本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务:

1、合同期内,乙方同意按甲方生产工作需要,到_____车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、劳动保护和工作条件:

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定,改善劳动环境,为乙方提供必要的生产(工作)条件,保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、劳动报酬

1、乙方的工资采用时薪计算,每小时元/时,

2、乙方工资除按商定的计时工资标准定时发放,不再享受其它福利待遇及费用。

3、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、《员工手册》

等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、福利待遇：

1、福利待遇按照甲方的福利制度执行；

六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合相关法律制度招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。在合同期限内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的按新规定执行。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

临时劳动协议书篇六

双方确认：在签订本合同前，甲方已将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及应乙方要求了解的其他情况全面如实告知了乙方。

乙方承诺：与其他任何企事业单位、社会团体等机构、实体或组织不存在劳动关系，并且保证所提供的与本人有关的所有信息资料 and 各类资格证书、证明真实无误。本人的身体状况能够完全胜任岗位要求，且本人监护人知晓并同意本人在

此岗位工作。

甲方法定代表人(主要负责人)地址电话乙方性别身份证号码家庭住址电话为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自年月日起至年月日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在部门岗位工作，乙方的工作地点为。甲方可以根据工作需要调换乙方的工作岗位和工作地点，并根据岗位确定薪资待遇。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方次月支付乙方上月工资，支付的劳动报酬为元/天。

第四条 劳动合同的终止与解除

若乙方需解除劳动合同，应当提前30日以书面的形式通知甲方。经甲方同意后，乙方应将正在负责的工作事项及甲方交付乙方使用的各项财物、劳保工具与甲方指定人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，甲方有权扣发乙方未发放工资。

因乙方不能胜任工作要求或者存在重大工作失误，甲方有权解除或终止劳动合同，并追偿损失。

第五条 工作时间和劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、行业规定、公司规章等相关规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方签字(盖章)乙方签字(盖章)

乙方监护人签字

签订时间：年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

临时劳动协议书篇七

乙方：_____

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

- 1、乙方在甲方从事_____工作。
- 2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

- 1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
- 2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

- 1、乙方在合同期间的工资标准：_____；
- 2□_____

五、保险、福利待遇：

- 1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3、乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严

重危害身体健康的；

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____、

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）_____乙方（签章）_____

_____年___月___日_____年___月___日

街道、镇劳动部门（签章）_____

_____年___月___日

临时劳动协议书篇八

用人单位和劳动者建立劳动关系，应当按照《劳动合同法》规定订立劳动合同，通常需要包含如下内容：

(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

用人单位的名称是指用人单位的全称；根据《合同法》规定，住所是指用人单位的主要办事机构所在地；法定代表人是依照法律规定或公司章程规定，代表用人单位行使职权的负责人；主要负责人应为法定代表人以外的能够代表用人单位行使职权的人。

(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

劳动者姓名应是劳动者户口登记和身份证一致的姓名；住址是指劳动者主要生活居住的具体地点；外出务工人员一般登记其原籍地址；其他有效证件是能够证明劳动者身份的合法有效证件，如护照。

(三)劳动合同期限；

劳动合同期限是指用人单位与劳动者双方经过协商一致而确定下来的，用人单位提供工作岗位，劳动者提供劳动的期限。也就是从何时起至何时止劳动者为用人单位提供劳动。

(四)工作内容和工作地点；

工作内容是指劳动者要用人单位具体从事什么劳动，在什么地点劳动，怎么提供劳动，从事几项劳动工作等；工作地点就是劳动者为用人单位提供劳动具体的工作场所，包括：场所位置、环境、条件等。

(五) 工作时间和休息休假；

工作时间是指劳动者为用人单位提供劳动的具体时间段，工作时间一般以小时计算，包括每日多少小时、每周工作多少天数或每月工作多少天数等，法律明确规定了工作时间的计算方式，超过法定的工作时间，用人单位就要支付加班费。休息休假是劳动者的一项基本权利，休息是指劳动者免于为用人单位提供劳动、自行支配的时间，休假是劳动者带薪休息。休息休假主要有：工作间隙休息、日休息、周休息、法定节日休息、探亲休假、年休假、婚假等。

(六) 劳动报酬；

(七) 社会保险；

社会保险是指是国家通过立法建立的，对劳动者在其生、老、病、死、伤、残、失业以及发生其他生活困难时，给予物质帮助的制度。社会保险是一项法定的、要求劳动者及用人单位强制参加的社会保障制度，它是国家对劳动者履行的社会责任，也是劳动者应享受的基本权利。用人单位不得以任何借口或以与劳动者约定为由，拒绝缴纳社会保险费用的法定义务。

(八) 劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

劳动保护是指用人单位为了防止劳动过程中的事故，减少职业危害，保障劳动者的生命和健康而采取的各种措施。劳动条件是指用人单位为使劳动者顺利完成劳动合同约定的工作任务，为劳动者提供必要的物质和技术条件。职业危害是劳动者在劳动过程中或在其他职业活动中可能产生的对生命健康的伤害。用人单位应当为劳动者提供职业病危害防护措施。

(九) 法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

法律、法规规定的应纳入劳动合同的其他事项是指上述规定以外的法律法规规定的有关事项。

1) 合法原则：合法原则要求劳动合同的形式合法和内容合法。按照劳动合同法的规定，除非全日制用工外，都应当以书面形式订立劳动合同。劳动合同内容必须具备必备条款，且内容不得违反法律规定。

2) 公平原则：公平原则要求劳动合同内容公平合理，用人单位不得以强势地位压制劳动者而制定显失公平的合同条款。

3) 平等自愿原则：是指劳动者和用人单位在订立劳动合同时法律地位平等，订立劳动合同完全是出于劳动者和用人单位双方的真实意思的表示，出于自愿而签订。

4) 协商一致原则：协商一致原则是指合同条款是经双方协商一致达成的，任何一方不得把自己的意志强加给另一方，不得强迫订立劳动合同。

5) 诚实信用原则：诚实信用原则是一项社会基本道德原则，为人处世均应当遵循该原则。用人单位和劳动者在订立劳动合同时要诚实，讲信用，不得欺诈对方。根据劳动合同法的规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

用人单位事后补签劳动合同通常有两种情况。一种为“补签”，即劳动者与用人单位事后签订劳动合同，把合同期限往前移，签订日期为补签合同的时间。另一种为“倒签”，劳动者与用人单位事后补签劳动合同，将合同期限往前移，同时将签订日期写成劳动关系建立之初的时间。“倒签”劳动合同，劳动者往往拿不到用人单位未按期签订劳动合同期间的双倍工资，因为在审理过程中存在举证难的问题。

若“倒签”是在平等自愿、协商一致的基础上达成的共识，只要不违反法律、法规的规定，就符合民法关于当事人意思自治的原则，就是有效的。

在补签劳动合同时需要慎重，要理解“倒签”与“补签”的差异，用人单位补签劳动合同时，只有将签订日期写明为签订合同的日期，才能定为“补签”，才能证明签订劳动合同的真正日期，也有利于劳动者更好的维护自己的权益。

临时劳动协议书篇九

甲方名称：

乙方姓名：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，并根据国家劳动政策、法规和集团公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

一、本合同期自年月日起至年月日止，共年(月)，其中试用期为个月，从年月日起至年月日止。合同期满即行终止。免责声明：文档在线网(文档中国)中所有的文档资料均由文档在线网会员提供。文档在线网会对会员提供的文档资料进行筛选和编辑，但是并不声明或保证其内容的合法性、正确性或可靠性。该文档资料的，有关版权的问题请直接与提供者联系。

二、乙方的工种(岗位)为，主要任务是：

三、乙方被招用后，不转户口关系。

四、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗，特殊工种作业的须进行培训，并经有关部门考核合格取得上

岗证后方可上岗。

五、乙方要努力学习、积极工作、提高技术，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。但乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

六、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境 and 安全条件。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应每月支付不低于当地最低工资标准的工资额。乙方工资待遇是：试用期间每月工资元，试用期满工资按公司人(20xx)131号文件有关规定执行。

八、乙方因工负伤或因工死亡的，由甲方负责按国家及集团公司的有关规定办理。

临时工劳动合同书

九、乙方患病或非因工负伤，停工医疗期为一月。在医疗期内的医疗待遇与正式合同制职工同等对待，甲方按以下规定发给病假工资或救济费：医疗期在六个月之内时，按当地最低工资标准发给病假工资；医疗期在六个月以上时，按当地最低生活费标准发放救济费。

十、使用期限在半年以上、医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同，由甲方按国家有关规定一次性发给医疗补助费。因病或非因工死亡，由甲方发给丧葬补助费300元，并按国家有关规定一次性发给供养直系亲属救济费。

十一、乙方在甲方工作期间，由甲方负责乙方的日常管理，乙方要自觉服从管理。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方应予以终止或解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合用工条件的；
- 2、在工作中玩忽职守、违章指挥或作业，造成较大安全、质量事故的；
- 3、严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；
- 4、利用工作之便，营私舞弊、贪污受贿情节严重的；
- 5、严重违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工的；
- 6、其他严重违法、违纪的。

十三、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

- 1、在试用期间的；
- 2、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 4、乙方考入中等专业以上学校学习的；
- 5、家庭发生重大变故，需要解除劳动合同的。

十四、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行规定执行。

十五、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损失的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十七、双方认为需要约定的其它事项：

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

临时劳动协议书篇十

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限本协议自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条劳动岗位甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条劳动报酬甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：_____。

第四条工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。

因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二)根据行业特点，经批准实行_____工作制。

(三)甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息

休假。

甲乙双方具体约定：_____。

第五条社会保险和福利待遇甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：_____。

其它福利待遇约定如下：_____。

第六条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

(四)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

(三) 双方就本协议解除条件的约定：_____。

(四) 解除本协议有关补偿的约定：_____。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：_____。

第十条甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：_____

_____年__月__日 _____年__月__日

临时员工劳动合同2

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为_____。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月____元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于____年____月____日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：_____乙方：_____