

经济责任审计报告内容包括 经济责任审计报告(优秀9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

经济责任审计报告内容包括篇一

:(委托部门)

根据（委托部门）委托字[]号审计委托书和审计处审通字[]号审计通知书，我们自年月日至月日，对（被审单位名称）

（审计方式）审计。重点审计了年任职期间的会计资料，并查阅了相关资料。（被审单位名称）对供给的资料真实性、合法性和完整性负责。现将审计情景报告如下：

一、基本情景（单位和个人两部分）

二、经费预算和支出情景（主要经济指标完成情景）

三、主要成绩（履行经济职责情景）

四、存在的问题

五、审计意见和提议

六、审计评价

经济责任审计报告内容包括篇二

根据区教育局党工委组织科，区教育局审计科下达的对部分校(园)长任期内经济责任审计通知要求，本人将任上海兰田中学(20xx年2月至20xx年8月)校长期间的经济责任履行情况汇报如下：

一、学校基本情况及本人经济职权范围和资金审批权限情况

200元及以下，由总务主任签批，人员经费支出200元以下由人事干部签批，200元以上至30000元以下，由总务主任、人事干部，校长联签。30000元以上的单笔经济业务，由校长办公会议讨论决定依照前面手续审批执行。

二、学校事业发展的情况汇报

目前兰田中学是普陀区一所民办初级中学，学校以“立德树人，和乐进取，共同发展”为办学宗旨，以“创造适合学生健康成长的教育”为办学理念，以提高教学质量为核心，扎实推进素质教育，全面提升学生综合素质。20xx年至20xx年8月期间，学校分别获得第九届上海市“中学生现代文阅读大赛优秀组织奖”，第二十九届“普陀杯”初中物理竞赛团体二等奖，化学竞赛二等奖。20xx年“普陀区学生阳光体育大联赛秋季田径大赛”初中组一等奖，第十三届上海“航宇杯”静态比例模型比赛中学团体飞机组第一名等多项荣誉。在现有民办学校的办学体制下，学校的办学资金来源非常有限，主要依靠收取学费，政府生均公用经费的补贴和少量的民办专项资金补助来维持日常的教育教学资金的需要。鉴于此种局面，学校积极开源、厉行节约、合理规划、科学预测，每年圆满地完成招生计划，按标准合法收取学费。在办学资金捉襟见肘的情况下，保证了学校正常教育教学所需资金。兼顾了社会，学校，个人，三者利益的合理分配。学校还积极挖掘各种教学资源的潜力，合理调配、统筹兼顾，努力提高各项资产的使用效率，全校上下树立风险防范意识，为学校

的后续发展积极储备资金，保证了净资产的逐年增长□20xx年8月期末学校资产总额2355.45万元，自有固定资产原值258.48万元，净值68.09万元，所有者权益117.06万元，任期内完成上交上级国有资产使用费累计46.95万元。

三、制度的建设和执行情况的汇报

学校在财务管理和各项经济活动中，严格执行上级的规定，在日常工作中，充分发挥了学校班子的作用，分工明确，责任到人，支持各自行使职权、充分发扬民主、重大事项集体讨论，对涉及全局性工作，广泛听取群众意见，以利民主决策，保证科学决策。对学校的热点问题，如：大额开支、全年财务安排、人事评聘、学校福利、招生工作、年终评比等，坚持由分管负责人提出主导意见，民主评估，校长办公会研究决定等形式科学民主决策，从而使党内民主很好发扬，班子活力充分发挥。学校对布局的调整、校舍及设备的添置维修、教育收费、办公支出等重大经济事项，都按议事规则集体研究决策，保证无违反国家经济政策和财务法规的行为，决策关键环节建立相应的控制措施，不存在由于决策的失误造成的损失、浪费。

四、学校财务收支情况的汇报

学校执行《上海市民办中小学财务管理办法》、《上海市民办中小学会计核算办法》，由普陀区学校会计结算中心代理记账。学校各项经济活动、会计核算、财务及财产管理严格执行这两个“办法”，做到财务管理有序、会计核算规范，资金使用有效□20xx年在学校学生数量减少，学费收入及生均公用经费补贴都减少的情况下，保证了教工收入，生均经费支出，生均公用经费支出三大项目指标的均衡。

为了有效地发挥内部控制制度的作用，提高内部控制的实施水平和实施效果，根据年初财务预算，形成一套比较完整的内部控制流程和体系，把支出控制在规定的标准范围之内。

同时，对学校的财务预算执行进行不间断地逐月检查和评估，年终对财务决算的真实性、合法性、完整性进行确认和审查。开展财务内部控制制度执行有效性的检查与监督，促进制度的不断完善和有效的执行。具体的做法有：

1、加强对学校财务管理过程中不相容岗位分离制度的控制：学校办公室、总务主任、人事干部岗位相互分离，法人章、财务专用章、支票由三人分别保管。每一项经济业务都能层层把关、相互制约，不同的岗位行使自己的不同职能，做到监督无小事、控制无死角。

2、学校会计信息质量及会计基础工作情况的控制。学校聘用了具有中级专业任职资格的财务人员，规范，有序处理日常财务会计工作，定期与学校会计服务中心交换财务信息，核对会计账目。学校重视并充分发挥财务会计的核算与监督职能，保证会计凭证、会计账簿、会计报表等会计资料的真实性和完整性，确保学校会计基础工作的规范性。

3、学校资产管理使用，保值增值情况的控制。主要控制的是学校资产无故被侵占、损毁造成的浪费或流失现象。按照规定管理和使用固定资产，保证没有擅自购置、报废、转让、变卖学校资产的现象。

经济责任审计报告内容包括篇三

(二) 本单位基本结构。内部机构设置情景、所属单位(部门、科室)的个数、名称。与本单位在人、财、物方面关系较为密切的机关及企、事业单位也应列出。

(三) 人员情景。截止任职期末(离任审计)或审计通知时间(在任审计)，本单位人员结构状况：在职人员情景、离退休人员情景等，须附经组织、人事及劳动等部门核实的人员基本情景花名册。

(四) 财务管理制度。适用哪种会计制度;本单位建立的财务管理制度和内部控制制度;财务公开情景;本单位财务方面分工;大额开支、固定资产处置、对外投资等民主决策情景。必要的,可另附制度文件或复印件。

(一) 任期内每年税收或经济指标完成情景;

(二) 任期内每年收入、支出情景。收入主要包括:拨入经费、上级补助收入、预算外收入、事业收入、专项收入、其他收入等;支出包括人员经费、公用经费(公务费支出,招待费支出以及专项支出等)。对出让土地使用权、购置和出售机械设备、车辆、厂房、林木等大额收入、支出项目及基本建设支出情景和对外投资情景单独叙述;对专项资金使用情景按资金来源、性质单独叙述。

(一) 对任期内资产、负债增减变动的原因,尤其是债务增加的直接原因要详细说明,要对债权、债务增减变动单独列出明细。

(二) 国有资产的保值增值或安全完整情景须做详细说明。

(三) 固定资产增减变动原因说明;

(四) 说明应当落实到具体事项上。

在任期内财政、财务管理中存在的问题原因,自身有无违反财经纪律问题,其中对拖欠职工、教师、离退休干部工资情景、高息借贷情景和财务管理有无混乱情景进行详细说明。

对在任期内由团体决策或个人行为进行的重大招商项目、有关建设大项投资、生产性和非生产性基建项目等,在本地区经济社会发展中所起的作用和实际效果要进行综合评估。如果有工作失误,就要评估本人应负的领导职责和教训等。

(一) 需要异常说明的，可注明知情人及联系方式；

(三) 述职报告正文不得少于xx字，繁简得当；

(四) 附件需要逐一整理，列好目录；

(五) 述职报告不规范的，五日内重新上报。

经济责任审计报告内容包括篇四

时光似箭□20xx年7月23日，我走进余东中心小学的大门担任校长□20xx年7月6日我离开余东赴三厂任职，整整四年一转眼就过去了。离开余东一晃又过去了近2年。今天，我再一次回到余东，回到饱含我心血和感情的学校，回到我不知讲了多少次话的会议室，向我十分熟悉也非常了解我的同志们述职述廉，向组织和同志们汇报，接受组织和同志们的监督。现就任职期间履行经济责任的情况汇报如下：

一、个人廉政建设方面

4年中，我一直注意加强自身学习，提高自身修养，勤政廉政，努力做到对得起组织，对得起自己，不辱使命，不负众望。具体说来，在廉政建设上，我做到了以下“四化”：

1. 自我要求严格化。中纪委办公厅编的《中国共产党党内廉政建设文献选编》，厚达八卷，共约5000页。其实，干部廉政的基础是对自身的严格要求，是自身的道德良知对自己的监督。4年中，我自始至终，严格要求自己，坚持做到四个“不”：不骄、不躁、不贪、不软。不骄，始终保持谦虚的作风，热情对待教师、学生和群众来访，关心群众疾苦。有的人，能不帮你，就不帮你，如果帮你，请你付出代价；有的人，能帮你就帮你，如果帮不上你，请你给予谅解。

前者大约就是指贪恋之人；我自己衡量，属于后者。我一直

想做校长是一时一地，做人才是一生一世。我曾在全镇教师大会上向大家公开承诺：“多做好事，不做坏事；成人之美，不成人之恶；与人为善，不与人为恶。”我这样说，也一直这样做，4年中从不食言。凡是教师和群众提出的请求，只要不违背原则，我都尽量满足。我清晰地记得，在与我们余东镇小学全体教职员工第一次见面讲话的最后，我向大家说明了这样一种基本的认识：“领导就是服务。”

在职务上，我是校长，但我更是大家的服务员。大家有什么想法，尽可以来与我沟通；有什么困难，尽可以来与我谈谈。服务得不周到的地方，望大家批评和谅解。我坚定地相信，我与大家共事的过程是我们愉快合作的过程，是我们彼此之间情谊增长的过程，更是我们余东小学教育事业一路高歌、迅速发展的过程！”

今天想来，当时所说的这一席话，如今都成了事实。4年余东工作的经历，可能将是我职业生涯中最难忘的记忆。在我们余东，我与许多同志结下了真的是十分纯粹的感情和友谊。每当想起这，我总是心潮起伏。不躁，我坚信“教育是慢的艺术”，办学也是慢的艺术，急不得，急了，很可能“欲速则不达”，在困难面前我总是不急不躁，耐心细致地分析各种困难和问题，积极地策略地解决各种困难和问题。不贪，我信守“君子爱财，取之有道”，不应是自己的，决不伸手，公私分明，绝不也从不搞权力寻租之类的勾当。不软，我想没有管理的刚性，就不可能推动学校的发展，对于学校内个别不良倾向的苗头，我一直直接面对，及时制止，不充老好人，不当糊涂校长，敢挑担子，敢负责任。

2. 生活作风低调化。我信奉“静以致远”，生活作风一贯很低调，不事张扬，喜欢踏踏实实做事，乐于埋头苦干。人云“一个好校长就是一所好学校”，我不敢妄称自己是一个好校长，但我的性格和作风无疑给学校带来了很大的影响。

学校内各个方面的工作都明显远离浮躁，而显得务实、严谨。

我在学校中倡导“少化钱多办事，不化钱也办事”的作风，提出“三从”（即工作要求从严，公用经费使用从紧，教师待遇从宽）理念，全校基本杜绝了浪费，而教师待遇持续不断地提高，有限的`经费用到了刀刃上。全校教师对我的思想和作风，一直普遍持赞同和支持的态度，大家人心稳定，工作情绪高涨。

3. 重大决策民主化。虽然现在实行一把手负责制，但我从不把自己凌驾于组织之上。对于招生、评优、评职称、海初中推荐生选拔、中层干部的选聘、较大笔的学校开支，我都组织学校党支部、行政组相关人员进行讨论。大家一起反复权衡，从最有利于学校发展的角度形成统一的决策。对于招生，既要增加学校收入，还要平衡学校与余东社会各界的关系。评优、评职称，总是把“想干事、能干事、干成事”的同志评上去，激励先进，鞭策后进。海初中推荐生的选拔，严密组织，参与人员不存私心，互相监督，坚持把最好的学生推荐上去。学校大笔开支，尽量做到货比三家，反复权衡，公开透明，少化钱办好事。操场建设、食堂建造等重大工程，都阳光作业、规范操作，尽量做到以最低的价格，做最好的工程。

4. 学校公务制度化。4年中，我们不断健全学校的后勤财务管理制。通过建章立制，规范学校公务活动和各种收支。在中心小学本部，学校规定百元以内的开支可由分管副校长批准，百元以上的开支一律由校长批准，重大开支由集体讨论准定，所有的支出发票实行一支笔审批，扎口管理，尽量避免存在支出管理上的漏洞。对村小，规定300元以内的村小校长可以审批，300元以上的须由中心小学校长审批，村小的所有经费都由中心小学统一管理。全镇的所有收入全部进入中心小学行政帐，坚持不搞小金库。定期校对全镇一中心两村小的财产统一核查登记，加强了公有资产的管理。学校每学期的收费项目、标准、依据都利用张贴文件、召开家长会、给家长发公开信等手段向社会公开。学校经费运行情况定期在教师会议上公开说明。

二、学校经费运转和基本建设方面

1. 精心安排学校经费，确保学校正常运转□20xx年7月，我接任我们余东中心小学校长之时，学校因新教学楼的建设负债40多万元。新教学楼的建设是前任校长王小松同志与学校一班人的共同决策。

这个决策抓住了市政府对中小学校进行危房改造的机遇，得到了政府的补贴47万元，是一个十分正确的决策。我到任之时，新教学楼刚刚毛坯到顶，后面就是粉刷、装修、做场地、添置内部设施等工作。新教学楼建设共投入经费90多万元。当家方知柴米油盐贵。这40多万元的负债成为学校的一个沉重负担。当时，学校还有一笔大的开销是每月要负担教职工住房公积金的一半（另一半是镇政府出的），每年7万元左右，这也是一个负担。

在这样的情况下，要保证学校的正常运转，实现教职员工的待遇能逐年有所提高，就显得十分吃力。在我的4年任期内，学校的经费运转始终处于拮据的状态。在余东4年真的是艰苦奋斗的4年，余东的同志们与我一起辛苦了。在余东任职时，我从不奢想学校的教职工福利能一下子提得多高，能比周边乡镇兄弟学校高多少，但我想首先必须保证每学期放寒假或暑假时，教职工的福利待遇能发到手，并且能在原有基础之上一年又一年不断有所提高，做不到这两点，我就对不起与我一起共同奋斗的同志们。在学校，我一直提倡无私奉献，但我从不把无私奉献作为对教职工的普遍要求，因为这不合人之常情。教职工做出成绩要从精神上给予鼓励，也应该从物质上给予奖励。

在余东任职4年，我始终精心安排使用学校经费，把事情分出个轻重缓急，努力做到每一分钱都花在刀刃上，尽量做到“少化钱多办事，不化钱也办事”。我清晰地记得我经常向汤总务、陈会计询问学校账上还有多少钱，4年中也不知问了多少次，因为我得把握好学校经费的运转状态，根据经费

的多少妥善安排，尤其是要保证到放寒假或暑假时，能够放得了，该发给教职工的奖金能够打到大家的工资卡上，不能给同志们开空头支票。

4年，8个学期，虽然学校一直经费紧张，但我们做到了这一点，学校运转正常，教职工的福利待遇逐年有所提高，并且从不拖欠，同时还清了新教学楼建设的债务40多万元，又投入10余万元建了新操场，投入60余万元建了新食堂，更令人欣慰的是4年中我们余东中心小学不断向前发展，一年上一个新台阶，在余东镇党委政府、社会各界、人民群众中和海门市教育界赢得了广泛的赞誉。

经济责任审计报告内容包括篇五

金融系统特别是银行的经济责任审计的对象为各级行长、高级管理人员，审计的形式主要有离任审计、任中审计，通常统称为任期责任审计。任期经济责任审计是受托审计，审计部门接受人事部门的委托开展工作，对商业银行各级行长（高级管理人员）在任期内的经营管理责任履行情况和各项经营管理指标完成情况进行全面性审计，然后提交审计报告，对其业绩进行鉴证和评价，它不仅对被审计对象的考核、任用、晋升、离任及衡量任期经济责任履行情况有着十分重要的现实意义，而且在保证银行规范运作、提高经营管理水平、防范与化解金融风险、源头治腐等方面正日益显示出巨大的保障作用。

笔者所在的上海浦东发展银行上海分行有二十多家支行、一百多家营业网点，根据审计下查一级的原则，目前所接触的大量经济责任审计是以基层支行层面展开的，因此，本文就平时工作中获得的体会与同行们共同探讨经济责任审计报告的特点及对该审计报告成果的运用。

（一）经济责任审计报告的质量必须过硬，能够为组织部门选拔干部提供客观、准确的依据。

审计报告是审计结果的载体，审计报告的质量直接影响审计成果的运用效果。该报告的内容，要完整地体现被审计对象的任期经济业绩和个人廉洁自律情况，能够揭示其存在的问题和不足，这也是有效规避由于审计对象不同带来的审计风险的需要。

经济责任审计不同于一般的审计项目，审计对象不仅涉及到被审计对象所在的单位，而且还涉及到被审计对象个人。审计人员既要检查被审计单位的资产、运营情况，又要对被审计对象履行经济责任的情况进行客观的评价。由于被审计对象多为所在单位的“一把手”，审计评价将作为人事部门使用干部的参考依据，关系到被审计对象的前途命运问题，另一方面对少数人而言，可能存在着，违规违纪的问题，如果审计结论中没有反映出来，不仅将给国家、银行本身造成损失，而且会形成较大的潜在审计风险。因此应对被审计对象在贯彻执行党和国家的金融方针政策及有关制度、工作安排部署、主要工作措施、完成各项任务指标、业务营销、资产管理、经营效益、内部控制、风险管理、案件防范、干部员工队伍建设、合理调配劳动组合和文明建设等方面进行有针对性地稽核。在现场审计中，可通过调阅有关资料，如行长办公会、审贷会，工作安排意见，工作总结、内部控制制度建设，上级行下达的计划指标及行长经营目标考核等，结合专业部门的工作，总体有重点地了解经营管理状况。

（二）报告要反映被审计对象在对基层支行的管理中是否存在内控薄弱点。

从今年年初的中行双鸭山支行案，到近日交行沈阳滨湖支行重大挪用客户资金案，在短短半年时间里，媒体公开披露的国内商业银行大案已经有 6 起，涉案总额高达数十亿元。专家分析指出，从近年来发生的银行大案来看，无论是审查不力违规贷款，还是“家贼”与“外鬼”勾结诈骗，问题大都出在银行的分支机构。基层分支机构之所以成为大案频发的“重灾区”，主要原因是基层行权力过大，上级对下级风

险监控不严。尽管近年来商业银行通过改制、引进国外战略投资者等措施不断完善内部风险控制制度，但往往是“上面千条线，底下一根针”，上面订的“条条框框”再多，到了基层分支机构都不及“一把手”的“一支笔”管用。因此，审计组进入基层行后首要的就是通过内控评价调查问卷、与干部员工访谈等形式对该被审计对象在支行的管理进行“搭脉”，找出内控薄弱点后再抽调书面资料予以研判，将检查结果反映在经济责任审计报告中。同时可以将日常非现场检查中积累起来的资料加以利用，日常业务经营监督与经济责任审计结合起来，以日常业务经营监督为基础，为正在进行中的经济责任审计做好有效铺垫，这也是整合审计资源、形成监督合力的一条比较成熟的经验。

（三）经济责任审计报告中的审计内容应确保“完整性”，通篇应紧紧围绕被审计对象的经济责任来撰写，这是经济责任审计结果报告的主题。

责任审计不仅要离任者负责，查清其任期内各项计划任务完成情况，各项经济活动是否真实，任期内担负的主管责任和直接责任履行情况，各年度盈亏及其累计盈亏情况，银行资产保值增值情况，任期内有无失职、渎职、侵占银行资产、违反廉政规定和其他违纪违规行为，要给任职者/离任者一个明确结论。同时，还要对接任者负责，帮助接任者弄清银行家底，核实盈亏，给接任者一本明白账，让接任者放心。因此，对上下关心的涉及经济责任的问题，要查深查清，不留死角。对任何内容审计人员不可主观臆断，随意取舍，人为地缩小审计范围，擅自调节审计内容。

但同时要突出重点内容，经过认真筛选反映被审计对象负有经济责任的事实，反映性质严重的问题，一般性问题不作为重点予以反映。报告所反映的问题，要实事求是，客观公正，以客观事实为依据，不能夸大和缩小问题。

如某被审计对象分管公司金融贷款风险管理方面，细节性操

作程序是每一位客户经理应完成的工作，银监会颁布的《商业银行授信工作尽职指引》（以下简称“指引”）很好地诠释了授信工作尽职调查必须渗透到授信工作的各个环节。

《指引》要求授信业务流程的各项活动都须进行尽职调查，以评价授信工作人员是否勤勉尽责，确定授信工作人员是否免责。但如果出现了《指引》第三十五条中的问题，即贷款资金流向股市等，作为该基层支行的管理者，不可避免地要承担起管理责任，无论其当时对资金流向（股市）同意与否。

（四）经济责任审计报告中的审计评价要以客观事实为依据，并具体进行分析评判，分清责任。

经济责任审计报告要注意防范风险。经济责任审计的风险不仅反映在对存在的问题没有查出，而且对成绩说得过多、评价过高也具有很大的风险。

审计评价是经济责任报告中最关键的部分，是有关部门考核被审计对象工作业绩的主要依据。审计评价是否公正、恰当，直接影响审计项目的质量。所以审计评价必须坚持实事求是、客观公正的原则，评价时应做到权力与责任结合，成绩与问题结合。

1、围绕重要事项进行评价。

根据审计的内容和发现的问题，以经济活动和经济事项为限定范围，以审计认定的数据资料为对象。其一，重点审计评价会计信息的真实性，主要在于核算损益的真实性；其二，评价资产质量状况，重点在于不良资产比率。

审计报告要以数据来评价被审计对象的工作，定量的要多、定性的尽量要少。在基层行的行长任期审计中，通常是对任期末存、贷款、不良资产占比、利润等指标与任期初的数字加以对比视其是否增长以及增长的幅度来说明被审计对象的工作业绩，但往往缺乏结合被审计行所处的区域经济环境对

各项经营指标完成的影响分析，以及对该行在本辖区金融机构市场份额的变化分析。这种评价的后果就可能出现纵向上看存、贷款增长良好，而横向上看则市场份额下降，与同区域内其他金融机构的差距逐渐拉大的情况，不能公允地做出客观的评价。另一方面直接利用多，综合分析少。在审计报告中，通常是罗列任期内各项指标的计划完成情况，以其完成的程度来说明被审计行长的经营管理水平，而实际上一项指标的变动还包括许多非经营因素，单纯从期末期初时点数的对比或完成数与计划数的对比并不能完全说明问题。如存款、贷款的增减包括临时性因素；反映任期内不良贷款额度的增减，不良贷款占比下降，可能包含新增贷款对其的稀释作用，也可能有呆、坏账核销的因素。因此如果不根据具体情况剔除影响评价的非经营性因素，而就事论事地陈述各项指标的增减变动，就不能分清该被审计对象任期内哪些是通过自身有效管理增长的资金实力，哪些是通过切实可行的清收盘活措施而实施的不良贷款货币清收，真实反映不良贷款率的降低，从而很难对其任期内的经营业绩作出客观公正的评价。因此，对指标数字的分析，单纯罗列评价指标是不够的，必要的分析说明是审计真实客观性的重要保证。

2、围绕行长的经济责任进行评价。

遵循权责匹配、标准科学、职责关联、尊重历史的原则。一是对未经集体研究的事情，谁决策谁直接负责。二是从职责和权限上界定，区分前任与现任责任、主观责任与客观责任等。另外，还要按“一把手”负总责的原则，将所有问题的责任明确为领导责任，即由经济责任人承担与职务相关联的责任；按以岗位定责的原则，明确谁是问题的直接责任者，谁是问题的间接责任者，哪个时间段发生的问题，是否采取纠正措施。

3、围绕报告所列事实做出评价，进行责任界定。

在搞好评价的基础上，进行责任划分，一般分为直接责任和

主管责任。责任划分要准确，偏宽偏严也影响报告的质量。

4、审计报告对被审计对象任用与否不应提出意见。

因为，从职责上讲，审计部门的职责是向审计委托人提交客观公正、实事求是的审计报告，决定干部任用与否，则是组织人事部门的职责。

对基层行的管理者所进行的经济责任审计是通过核实被审计行的资产、检查经营情况和成果，发现经营中存在的风险点，能够较为客观公正地鉴定前后任的经营业绩和经济责任。通过经济责任审计，一方面能够摸清家底、核实资产，有利于后任者了解被审计的真实情况，明确工作思路，缩短适应期，尽快进入角色；另一方面由于明确了离任者的经济责任，事实上也就划清了前后任的责任，改变了“新官不理旧账，旧官一走了之”的不良状况，有利于工作的交接，保持工作的连续性。

由于金融在国民经济发展中所处的特殊地位，经济责任审计成果的运用，则应体现在对作为基层行管理者的行长（或高管人员）在业务发展与运营中的合规、风险管理、经营管理、人力资源等方面具有监督和指引意义上。经济责任审计能否发挥作用，关键在于审计成果能否发挥作用，在于审计成果的正确处理和利用，使之真正成为干部任免和监督的重要依据。

（一）人力资源方面：

1、通过经济责任审计成果，可以发现被审计对象在一个较长的任期内，其经营目标、理念、策略的转变和发展，有助于总结和检讨金融干部的培养、成长的经验教训，为培养和发现金融人才、建立恰当的用人标准和机制提供可借鉴的经验。

无论是银行业还是其他行业，竞争，归根结底还是人才的竞

争。一些基层行从原来的落后到在更换了新的管理者之后员工面貌焕然一新，业务蒸蒸日上，其中虽然不乏有一定的客观原因存在，但不可否认的是管理者凝聚人心、管理思路的创新所起的关键作用，因此人力资源部门应在其中好好总结经验，以点带面，将优秀的管理经验加以推广，促进产生良性的人力资源培养机制。

2、经济责任审计成果，可以作为对审计对象实行“问责制”的很好依据，也是对继任者和同业人士很好的警示和启迪，起到“惩前毖后”的效果。

笔者所在的上海浦东发展银行2005年9月发布了《上海浦东发展银行中高级管理人员尽职问责暂行办法》，办法对问责对象履行职权范围内发生的经营管理责任，包括直接责任、主管责任、领导责任，按规定程序进行责任认定、追究和处罚予以了详尽的规定，而经济责任审计报告为上述问责提供了事实依据。

（二）合规经营方面：

经济责任审计涉及被审计对象在较长一段任期内的经营活动，能够发现年度或专项审计中不易发现的问题，有利于揭示其任期内一些不易被发现的问题，有利于发现银行管理中存在的漏洞，促使银行管理者自我约束和自我完善的意识，增强法制观念和合规意识。

1、通过经济责任审计，可以发现被审计对象在业务发展的过程中是否注重合规经营，其经营理念和策略是否符合国家政策法规的要求；可以判断出其作为一名金融业高管是否具有所应有的合规意识，以及其所领导的责任中心是否有存在合规偏差的可能及偏离度。

2、通过经济责任审计，可以揭示审计对象由于在金融业务经营活动中存在的违规行为，所造成的已发生或潜在的经营

风险，及时提出整改措施，尽最大可能及早挽回金融企业的损失和声誉。

银监会主席指出，当前几乎所有中资银行仍只是“部门银行”，而不是“流程银行”，导致针对客户需求的服务、创新和风险防范等受到人为的限制，出了问题部门间相互推卸责任，难以查处。如笔者辖内某支行发生的个人按揭业务中由于没有取得有效他项权证即予以放款而导致抵押落空引发危及银行信贷资金的事件中，为了抢占市场份额而产生的不合规行为付出的代价是巨大的，流程上的缺陷正是导致风险产生的重要原因。审计报告可以及早预警或予以揭示，尽量弥补可能或已经造成的损失。

（三）风险管理方面：

1、金融企业由于其特殊地位和特殊作用，使得经济责任审计在风险管理方面的揭示尤为重要。

审计不是歌功颂德，是以揭示潜在或已存在的问题为己任，特别是对于经营货币的金融企业来说，哪怕是一个极小的风险隐患，它带来的将是资金的损失更可能是人员的伤亡，因此无论是对于存汇业务、还是信贷业务，抑或是安全保卫方面，责任审计对上述方面的揭示都是极其必要的、迫切的。

2、要重点揭示审计对象在任期内在其负责的业务领域所存在的各类风险，尤其是对潜在的资金风险进行重点揭示并评估其程度，给今后的业务发展提供决策依据。

去年发生的中行高山案引出了中国银监会《关于加大防范操作风险工作力度的通知》，而今年从中行的双鸭山案件到交行沈阳滨湖支行重大挪用客户资金案又引出了中国银监会《关于进一步加强案件风险防范工作的通知》，两个通知无一例外地道出了目前防范风险、确保银行资金安全的重要性。经济责任审计报告在对基层行资金安全方面存在的隐患无疑

起到了“镜射”作用。

3、通过现象看本质，应通过对审计结果的分析，提出造成这些风险的根源所在，发现内控管理上的薄弱环节，为扼制风险从源头上提供经验和依据。

（四）经营管理方面：

1、通过经济责任审计成果，可以发现被审计对象在经营活动中，是否遵守国家财务、税务等规定，检验金融机构自身的经营管理是否规范。

经济责任审计报告能够反映作为一个基层银行经营者的管理理念与管理风格。稳健经营、合规经营是一个合格的银行业管理者的起码操守，无论是对业务的拓展还是经营管理都不短视，不刻意追求短期的轰动效应，而是扎扎实实、一步一个脚印地获取长期的收益。

2、经济责任审计成果，可以揭示被审计对象所负责的业务领域，是否有章可循、管理有序，籍以判断所存在的经营风险的大小和程度，为经营活动的良性发展提供决策依据。

审计报告体现了被审计对象在基层行业务发展领域的各个方面，其中是否存在有章不循或是无章可循的现象，对今后业务的稳健拓展、保障银行资金的安全无疑将起到警示的作用。

经济责任审计报告内容包括篇六

威海市审计局关于**(单位)**同志任期经济责任审计结果的报告威海市委组织部：

根据你部威组审字[**]第**号通知要求，我局组成**人审计组，自**年*月**日至*月**日，对(**)单位原局长**同志任期经济责任进行了送达(就地)审计。

单位是正处级行政(事业)单位，其主要职责是***，内设*个科室，实有*人。经费由市财政局全额(差额)拨款，并具有行政收费职能，收费实行收支两条(或票款分离)管理，财务独立核算(或纳入会计核算中心管理)。

同志自年*月担任该单位局长，**年*月离任，任职时间*年*月。由于任期较长，我们重点审计了近三年的财务情况和内部经营管理情况;个别事项进行了延伸审计，受审计条件和手段的限制，对应收款**户，计**万元，未能实施详细的审计(列表说明)，对**项目(建设工程)采用了**中介组织的审计结论。

审计组审前、审后进行了公示。本次审计未收到检举、举报的信件和电话。现将情况报告如下：

一、主要业绩**同志任职期间，于*年将《**日报》由4开4版小报扩为对开4版大报，*年又扩为对开8版;**年自筹资金创办《**晚报》，**年将晚报由4开8版扩为4开16版;先后成立了**、**单位。任期内，**报的发行量一直保持在**万多份，**报的发行量由**年的*千份增至**年的刊时的**万份。***收入由**年的**万元逐年递增到**年的**万元，增长了*倍;任期内，**报社作为全额拨款事业单位，在实现了自收自支的基础上，累计向国家上缴税费**万元;从业人员由**年的**人增加到**年的**人，增长了近*倍。

任职期内，利用自筹资金**万元、财政补贴专项设备款**万元和银行贷款**万元，征地**亩，建起了**万平方米的**大厦，完成了办公、新闻采编的网络化、微机化，实现了无纸办公，建设了**万平方米**户宿舍，至最后一轮房改全部解决了职工住房。

同志离任时，资产总额万元，负债总额**万元，净资产**万元。审计净调增(减)额分别为**万元、**万元、**万元;调增(减)率分别为**%、**%、**%。任职期间累计实现收入

万元，总支出万元，审计净调增(减)额分别为**万元、**万元;调增(减)率分别为**%、**%;收支相抵结余(超支)**万元。累计结余**万元。

二、审计发现的主要问题

(一)违反财经法规的问题1. 截留财政收入**万元。止**年*月末，将收取的**费**万元转入**账户，未按规定及时上缴财政。2. 无证收费**万元。**年*月至**年*月，收取**费**万元。

3. 私设小金库**万元。*年*月至*年*月，收取的房租收入**万元(或下属事业单位上缴的**费**万元、**固定资产变价收入**万元)账外存放，先后用于支付招待费、发放奖金、福利，截止**年*月末结余**万元。

4. 任期内漏交各种税费(营业税、房产税、企业所得税、个人所得税及附加等)**万元。

(二)内部管理方面的问题1. 有纠纷的资产**万元。**年*月至**年*月购买土地**亩，计**万元，但没有土地所有权，**年*月已向法院起诉，法院已有裁定，至审计日仍未执行。

2. 不良资产**万元。截止**年*月末，应收账款余额为**万元，其中三年以上应收账款**万元，占全部应收账款的**%。经审计调查，已有**万元因欠款户濒临破产而难以收回。

3. 担保形成连带责任，造成潜在风险**万元。

年*月为单位向银行提供贷款担保**万元，应付贷款利息**万元。*单位因连年亏损现已停产，尚有**万元未偿还，已被银行起诉至法院，该案至审计日尚在审理之中。

(三)**同志违反廉正规定的问题1. 挪用资金**万元，**年*月，

未经集体研究**同志借出资金**万元给于本单位无任何经营往来的公司，至审计日尚未收回(经审计调查，**同志亲属任该公司法人)。

2. 违规报销费用**万元。**同志任职期间，报销没有经手人的招待费**万元，经审计调查，为个人因私开支。

3. 其他问题。

上述问题根据有关规定已处理。

列摆问题应注意详略得当，抓住重点，一般性问题可不写。

三、审计评价意见**同志任职期内认真履行职责，积极组织创收，加强管理，控制非生产性支出，完善内控制度。离任时净资产总额**万元，较接任时增加(减)了**万元，资产保值增值率**%，资产负债率**%。任期内收支相抵结余(超支)万元，其中：

政策性调价增加**万元，单位自身发展增加**万元(虽然超支**万元，但弥补前任留下的包袱**万元，剔除后净资产增加**万元。具体分析各种原因)。

任职期内，不能严格遵守财经法纪，违规操作，存在截留财政收入、收支不实，滥收费、私设小金库等问题；管理上有不良资产、土地纠纷；个人存有挪用资金、多占住房等不廉洁行为。

本次审计调增(减)资产、负债、净资产、收入等共计**万元，违规金额占审计资金总额的**%，影响了该单位会计资料的真实性、合法性。对审计查出的违反财经法规的问题和内部控制管理方面的问题，**同志应分别承担以下责任：

对私设小金库、挤占挪用、截留财政收入、漏缴税费**万元、

****管理方面的问题，**同志应负主要直接责任;对**问题以及下属公司经理涉嫌贪腐触犯刑律和销毁“小金库”资料及伪造、变造会计凭证、会计账簿等问题，**同志应负领导和**管理责任。

经济责任审计报告内容包括篇七

根据市局关于经济责任审计调研提纲，结合我局实际进行对照和整理，现汇报如下：

我区通过加强组织领导，为开展经济责任审计工作创造良好环境。经济责任审计是一项系统工程，仅靠审计部门是不够的，需要各级领导的支持和有关部门的配合，成立由党政主要领导担任组长，组织、人事、纪检、监察、审计等人员组成的经济责任审计领导小组，具体负责组织协调这项工作，制定了和。成立了经济责任审计股，有专人负责。尽管如此我们感到在经济责任审计过程中依然存在一些不足：

1、领导干部经济责任审计监督滞后，审计成果运用不尽理想

由于干部人事制度的特殊性和审计机关权限的限制，多年来经济责任审计存在着被审计单位的领导离职后，才受组织部门委托进行审计的问题。经济责任审计报告。被审计人员往往在已任新的领导职位后，组织部门才委托审计部门对其在原单位的经济责任进行审计，造成了“先离后审”的局面。基本上是审计归审计，任用归任用。再加上被审计人员对审计认识不全面，不重视，也导致审计定位存在较大偏差，影响了审计质量。这样做的结果容易造成经济责任审计流于形式。在一定程度上影响了审计成果的运用和审计机关以及审计人员的工作积极性;同时对廉政问题及个人经济问题也很难查清。再加上经济责任审计工作领导小组成员单位之间协调较少，各成员单位之间尚未形成合理、有效的经济责任审计成果运行反馈机制。

2、相关法律法规不健全，审计评价缺乏统一标准

目前我国的审计评价体系尚未完全建立，法律法规及制度滞后，缺乏强有力的组织保证，制约了经济责任审计的开展。经济责任审计报告。致使审计过程中遇到的许多新情况、新问题难以用现行的法律法规和评价标准来评判。从而使经济责任审计的评价工作变得十分复杂和困难。而且由于领导干部经济责任审计时间往往都跨度长，审计期的法律、法规的制定、修改、废止等变化也较快，这也为审计机关选择适当的法律法规进行评价增加了难度。因此，必须尽快健全经济责任审计的法律法规体系和评价体系。

3、审计任务与审计力量之间的矛盾依然突出

随着近年来领导干部经济责任审计工作越来越受到各级党政领导的重视和支持，审计机关的年度计划工作量在逐年递增。正常情况下，我局对国家审计署、省审计厅统一安排的审计项目必须优先完成外，有时还要抽调人员配合纪检(监察)、组织等有关部门开展办案调查、检查等临时性的工作，而组织部门交办的领导干部经济责任审计任务又都比较集中，一批下来往往是几个甚至是十几个。人员紧张问题成了困扰审计机关工作开展的突出问题。

4、经济责任审计的几点建议

首先要加强政策法规宣传，提高单位领导对经济责任审计必要性和重要性的认识。经济责任审计之后，有关部门也相继制定了一系列的和实施意见，使任期经济责任审计成为法定审计工作的重要组成部分。因此要加大政策宣传力度，营造一种制度化、规范化、法制化的工作氛围，促使各级领导解放思想，转变观念，正确认识到经济责任审计工作是一项正常的工作制度，是保护、爱护干部的必要措施。领导的重视和被审计单位有关人员的积极配合，是开展好经济责任审计的基本保证。其次要加强法制建设和体制创新，为离任经济

责任审计提供法律保障。审计的本质是监督，而监督的效能取决于领导体制上的突破和创新。实践证明，在各种监督制约机制中，最有力、最有效、最权威的是自上而下的垂直监督。只有加强法制建设和体制创新，才能为经济责任审计提供适应性较强的法律保障。第三要加强审计队伍自身建设，努力提高审计人员的综合素质。经济责任审计是一项专业性、政策性很强的工作，并具有一定的风险性，这就要求审计人员具备较高的政策水平和综合分析能力，严格按照及审计规范的要求办事。因此，审计队伍自身建设是当务之急，要把提升审计人员的政治素质和业务素质作为重要工作来抓。审计人员要重视审计理论、业务知识的学习和更新，重视政策法规的学习和研究，增强责任感和事业心，爱岗敬业，忠于职守，廉洁自律，积极推动审计工作向前发展。

5、经济责任审计几点设想

一是离任审计与任中审计相结合。把领导干部的`离任审计与任中审计有效结合起来，我们打算逐步扩大领导干部的任中经济责任审计工作，也就是在年初安排全年审计工作计划时，逐步加大领导干部任中经济责任审计的比例，以备将来在这些领导同志离任时，审计部门就可以节省大量的人力和时间，经济责任审计的效率就会有很大提高，做到事半功倍。今年我们就安排了5个任中审计的项目。从组织、纪检部门来说，我们建议在维护中央关于领导干部经济责任审计要实行“先审计，后离任”原则的前提下，可以从实际出发，区别对待，灵活开展领导干部任期经济责任审计工作。对领导干部任期届满或调任、转任、转岗等情况，重点采取“先审计后离任”方式开展审计工作；对免职、辞退、退休的领导干部，可实行“先离任，后审计”的方式推动审计工作。在遵循“逢离必审”的基础上，加大对在职领导干部的经济责任审计力度，将审计监督关口前移。

二是运用计算机辅助审计与传统的手工审计相结合。近年来，该局经济责任审计工作在传统的手工审计基础上，逐步过渡

到以计算机审计为主，以手工审计为辅，利用oa与ao两大系统交互，实行经济责任审计项目全过程电子化控制管理。

三是把经济责任审计与效益审计相结合。在实施经济责任审计的过程中把以往财政财务收支真实性、合法性审计的基础上，对领导干部任期内所发生的重大项目、专项资金的使用以及领导干部作出的重大经济决策所产生的效益进行审计，把对领导干部的经济责任审计与效益审计有效地结合起来，形成一套客观、公正、详实的领导干部任期经济责任评价体系。

经济责任审计报告内容包括篇八

近年来，我县按照中办、国办两个《暂行规定》和《黑龙江省党政领导干部经济职责审计暂行规定》等法规，结合我县实际，建立健全了经济职责审计规章制度，强化了审计结果的运用，使经济职责审计工作在加强干部管理、预防干部违法违纪、实现廉洁从政方面发挥了重要作用，促进了县域经济健康发展。我们的主要做法是：

开展经济职责审计，是新时期加强对领导干部管理监督、促进党风廉政建设的一项重要举措，必须加强领导，协调运作。一是统一了对经济职责审计重要性的认识[]xx年以前，由于监管力度不强，我县曾出现专项资金被挤占挪用、资金利用效果不好，领导干部滥用职权、违反财经法纪的案件也时有发生，在社会上产生了不良反应，影响了县域经济健康发展。痛定思痛，我们认识到，对领导干部的经济行为缺乏必要的监督是产生这些问题的重要原因。为此，县委及时召开会议，专题研究经济职责审计工作，统一了一班人的思想认识，使大家感到加强对领导干部经济行为和经济职责的审计监督十分必要，十分紧迫。在此基础上，我们及时召开纪检、组织、监察、人事、审计“五部门”参加的联席会议，明确部门职责，合理分工，从而在经济职责审计工作上构成了上下联动、齐抓共管的工作机制。二是切实发挥领导组织作用。为切实

加强对经济职责审计工作的领导[]xx年起我县建立了经济职责审计联席会议制度，明确了联席会议的职能。在每年年初安排经济职责审计工作时，依据县委组织部《经济职责审计委托书》和上级审计工作的总体要求，审计机关将经济职责审计工作纳入年度项目审计计划，保证了经济职责审计工作有条不紊地进行。遇到难点问题时，各部门协调作战，实现了优势互补，保证了工作效果。

我县芦苇公司问题积压较多，情景复杂，因退休职工工资发放问题而引发了团体上访。针对这一问题，经济职责审计领导小组作出了关于对该公司经理进行任期经济职责审计的决定，联席会议成员单位一同介入，借助职能优势和工作手段，很快完成了此项经济职责审计任务，查清了事实，审计结果在必须范围内进行通报，上访职工得到了满意的答复，维护了一方稳定。为了加强对经济职责审计工作的领导，县委对经济职责审计领导小组重新作出调整，组长由县委书记担任，副组长由主管干部和纪检工作的县委副书记担任，高层次的经济职责审计工作领导小组，为经济职责审计工作供给了强有力的组织保障。几年4月份，在对某局局长进行经济职责审计时，该局长不仅仅不配合工作，反而百般刁难。经济职责领导小组在听取审计情景汇报后，提议县委先行将其待岗。经过审计，发现了该局较多的经济管理问题，事实查清后，县委根据审计结果免去了该局长的职务，从而进一步树立了经济职责审计在我县政治经济领域活动中的权威地位。三是进取为经济职责审计工作的顺利开展创造条件[]xx年，为解决审计力量不足的问题，县委组织部选调政治素质好、懂财务、审计工作的业务干部5人到审计局经济职责审计室挂职工作四年，到期后，4人被提拔重用。

xx年，在机构改革，精简编制的情景下，破例为县审计局增加了4个编制，同时设立的经济职责审计室，将室主任高配到副科级。经过面向社会招录的形式，将具有注册会计师职称的专业人才充实到了审计一线。今年我县又为县审计局增加

了5个编制。根据工作需要，我县在财政比较紧张的情景下，每年都安排必须的资金，保证经济职责审计工作的经费支出。在此基础上，县财政累计拨付专款50万元，为审计局更新配置了15台计算机，建立了局域网，实现了办公现代化，为经济职责审计工作顺利开展创造了良好的工作条件。

规范有效的工作制度，能够克服工作中随意性。为此，我们在经济职责审计工作上建立了一整套的工作制度。一是研究制定了《科级干部经济职责审计暂行规定》。我县按照边审计边规范的原则，注意及时总结经验，在实践中将较为成熟的经验和做法以规章制度的形式固定下来，指导全县审计工作健康发展。在总结多年实践经验的基础上，结合我县实际，经过广泛征求各方面的意见，对经济职责审计的范围、资料、方法、程序等进行了相应的修改、补充和完善，制定了我县《科级干部经济职责审计暂行规定》，并于xx年经县委常委会议研究经过，以县委文件依法执行。

《规定》将全县所有履行经济职责的`科级干部全部纳入到审计对象之中，使经济职责审计的覆盖面到达100。除此之外，xx年以来，先后印发《全县经济职责审计工作联席会议及组织办法》、《**蒙古族自治县领导干部经济职责追究及结果公开制度》、《领导干部任职期间经济职责审计制度》、《关于对局级领导干部实行全程审计的实施办法》、《经济职责审计领导小组工作制度》、《领导干部经济职责审计结果公开办法》、《关于财政、审计部门参与干部考核工作有关问题的规定》等规章制度。二是实行了“先离后审”制度。为解决审计结果和作用滞后的问题，我们及时调整工作思路，实现了离任审计向在职审计转变，事后审计向事中、事前审计转变，对领导干部的静态监督向动态监督转变。县委组织部印发了《关于领导干部任职期间实行审计有关问题的通知》，规定凡属审计对象，任职3年的，必须对其进行一次经济职责审计；拟提拔、调动工作的，不经审计不能提拔和任职，而是将其先行免职，在进行审计，然后根据审计情景作出是否任用的决定，在干部任用上实现了“先离、后审、再

任”的运行机制。

仅今年上半年就完成了13名在职领导干部的经济职责审计工作，为县委调整中层领导队伍供给了充分的依据。三是实行了审前公示和审后通报制度。为了保证经济职责审计工作的顺利开展，到达监管干部的目的，在工作中我们又相继制定了审前公示和审后通报制度。实行审前公示制度有利于群众对领导干部的监督，有利于审计人员更广泛地搜集被审计对象的相关证据，拓展审计的工作空间，确保了审计工作的针对性。实行审后通报制度，有利于组织部门了解和掌握领导干部履行经济职责情景，为考核任免领导干部供给重要参考依据，有利于对审计工作进行监督，增加透明度，以确保工作质量。四是建立了审计成果综合利用制度。在审计成果的利用上，我们实行了“一单到底”的运行模式。一项审计工作结束后，经过填制《审计结果督办单》的形式，将审计机关、纪检监察机关和组织部门紧密地联系在一齐，构成了封闭的循环系统，使审计成果转化实现最大化。

为保证审计质量，审计机关注意从以下几个环节入手，使审计方法科学有效，资料全面具体。

（一）项目安排上着重把握“三个环节”。对于拟提拔、调任的优先安排审计；对不涉及升迁调动的适时进行审计；对群众反映强烈、问题较为突出的安排优势兵力打歼灭战。

（二）在审计过程中把住“三个关口”。一是把住“质量关”。在严格执行审计署6号令的基础上建立了“三级复核”制度，对审计项目全过程实施质量控制。二是把住“人情关”。在严格执行“八不准”的基础上，县委同审计局签订了廉政职责状，审计局同全体审计人员签订了廉政职责状，在廉政问题上实行一票否决。三是把住“评价关”。在对被审计单位评价上，我们严格区分主管职责和直接职责，由审计机关召开业务会议讨论决定，确保了对被审计对象的评价客观公正。

（三）在审计资料上注重“三个热点”。一是着重看财务收支的真实性和合法性；二是着重看主要经济指标完成的情景及其经济效益情景；三是着重看被审计对象执行财经纪律及廉政情景。这样就保证了从多个角度去评价被审计对象，收到了事半功倍的效果。

（四）在审计方法上做到“三个结合”。一是经济职责审计与财政财务收支审计相结合。在项目安排上，注重把经济职责审计与财政财务收支审计统筹研究，有效地节俭了审计资源，提高了工作效率。二是审计与审计调查相结合。在实际工作中，我们注意发现被审计对象普遍存在的的共性问题和群众反映强烈的热点问题，针对这些情景及时对其进行专项审计调查，为县委、县政府及时解决问题，供给重要依据。三是经济职责审计与专项审计相结合。着重核实重大经济决策所产生的效果，为客观评价干部供给依据。

几年来，我们高度重视了经济职责审计成果的转化与利用，经济职责审计在我县政治经济活动中的作用越来越大。一是利用经济职责审计成果，为经济发展服务。我们进取利用审计资源，为全县宏观经济决策供给依据。如审计中发现对专项资金的监管力度不强，导致专项资金被挤占挪用的现象比较严重，资金利用的效果不好，我们根据审计提议，制定出台了我县《专项资金管理使用办法》，实现了专项资金管理规范化。二是利用审计成果，为干部考核、任用供给重要参考依据。结合工作实际，制定了党政领导干部任期经济职责审计情景登记表，将审计发现的主要问题和处理处罚情景在表中载明，装入干部档案，使经济职责审计结果成为考核、任用干部的重要参数。我县公路工程公司由于管理不善，导致效益低下，县委组织部在筛选该公司经理人选时，进取参考经济职责审计报告，发现原天湖宾馆经理在职期间，能够严格遵守财经纪律，经营管理经验比较丰富，企业各项经济指标完成较好，县委依据审计结果任命其为公路工程公司经理。该同志上任后，内抓管理，外联业务，更新了经营理念，迅速扭转了企业的亏损局面，当年盈利100余万元，在社会上

产生了良好反映，认为县委选对了企业带头人。

于人大从多角度监督政府的工作，保证政府组成人员廉洁高效地工作。

xx年以来，我们共对116名党政机关、企事业单位领导干部进行了经济职责审计，查处并纠正违规行为资金8404万元，挽回直接经济损失510万元，严肃了财经纪律，净化了党风政风，创造了良好的经济发展环境，促进了县域经济健康发展。

经济责任审计报告内容包括篇九

任期经济责任审计与其他常规审计相比最明显的特点是审计对象的特殊性，审计内容的一体性，审计程序的规范性等特点。相应地任期经济责任审计所受各种因素的影响也较多，审计质量难以全面保证，审计潜在的风险比较大。因此审计人员必须强化风险意识，提高经济责任审计的质量。从审计的实践看，这种潜在风险的考虑应该在审计报告中有表述，即是要表述审计机关对审计结果承担责任的前提条件或需要说明的情况。由于各个审计项目不同，对审计结果所承担责任的前提条件或需要说明的情况也不一样，归纳起来主要有如下几种：

（一）被审计单位承诺情况。按照广东省经济责任审计工作联席会议办公室的要求，被审计单位要向审计部门提供承诺书，主要对所提供会计资料的真实性进行保证。因此审计报告应对被审计单位的有关承诺情况进行说明，以避免因被审计单位的会计资料不真实而承担审计风险。

（二）重点审计范围。按照两个暂行规定的要求，任期经济责任审计是要对被审计者整个任期的财政财务收支等有关情况进行审计，而实际工作中往往难以做到。一方面有的被审计者的任期较长；另一方面任期经济责任审计临时性强，时间要求紧。因此在具体的操作中，审计人员有时不可能对整

个任期进行审计；可能重点选择被审计者任期的后几年或根据具体情况选择几个重点年度进行审计；而对其他的年度采取抽查或针对有关问题进行追溯审计的方式。这种情况下审计报告不可能全面对所有的经济责任及经营业绩进行认定或评价，因此审计人员在撰写审计报告时就要将这种重点范围加以说明。

（三）重点审计内容。根据两个暂行规定的要求，任期经济责任审计应当通过对被审计者所在部门、单位财政财务收支的真实、合法、效益情况审计或通过对被审计者所在企业资产、负债、损益的真实、合法、效益情况审计来实现。但这里所说的真实、合法、效益涉及的审计内容非常多，也较复杂，审计不可能面面俱到。如企业存货是否需要盘点，应收账款是否需要函证、下属企业是否要全面审计等，都是要根据实际的情况来确定是否进行，或者运用统计抽样的办法查实。这种情况下审计人员要对被审计单位资产、负债的真实性认定就存在一定风险，因此审计报告对审计的重点内容应该加以说明。

（四）利用其他部门的审计结果情况。考虑到任期经济审计的效率问题，审计人员在撰写审计报告时往往会利用其他部门的审计结果。如利用纪检监察部门、社会中介组织、主管部门、内审等对被审计单位的审计结果，对此审计报告也应加以说明。

（五）对未涉及的事项及对其他有需要发表保留意见的事项要有说明。

只有对上述的有关情况在审计报告中加以说明，审计报告所反映的审计结果才会更加真实，其他部门或领导对审计结果的利用就会更加客观科学。

由于任期经济责任审计的一个重点是要对被审计者应负的经济责任进行认定，而这种认定必须要有理有据。因此在审计

报告中对发现问题的表述一定要突出问题所具有属性，即对该问题的表述要突出是具有主管责任或是直接责任的特点。在具体操作上要根据《广东省党政领导干部任期经济责任审计实施办法（试行）》和《广东省国有企业及国有控股企业领导人员任期经济责任审计实施办法（试行）》中对直接责任、主管责任的界定进行。但在实际工作中，我们常发现一些审计报告对问题的表述往往是“某年某月你单位发生什么经济事项，违反了财经法规那一些”，然后认定被审计者对该问题应负什么经济责任。显然这种表述对直接责任或主管责任的认定缺乏科学的依据。

审计评价是领导干部任期经济责任审计的一个重要内容。评价的质量如何直接关系到党和政府对干部的监督和管理，影响到党和政府对干部使用的导向问题；也关系到任期经济责任审计作用的最终实现，因此必须高度重视。由于两个暂行规定没有制定具体的评价指标体系及标准，在审计实践中对被审计者经济责任的评价出现了一些偏差，主要表现为：

（一）审计评价及事不及人。由于任期经济责任的风险较大，一些审计人员害怕承担风险，只对被审计单位的财政财务收支状况进行评价而没对被审计者在任期内的的工作状况，遵纪守法的情况进行评价或者只反映被审计者任期内所存在的问题，而没有对所存在的问题的性质、严重程度、后果及被审计者对这些问题所负经济责任进行评价，造成评价主次不分，背离任期经济责任审计的目的。

（二）审计评价超出审计范围。任期经济责任审计是加强对领导干部监督管理的一种重要手段，而不是全部手段。因此，审计对被审计者的评价，不可能面面俱到；只能从经济责任的有关内容进行。但在实践中有的审计报告总想全面评价被审计者的功过是非，从而超越被审计单位财政财务收支真实、合法、有效及相关的经济活动范围，把不属于经济责任的评价的内容加入其中，过多涉及其政治思想和工作事务。比如：“在任职期间，工作勤恳，充分发扬民主精神，为单位的发

展壮大做了大量工作”或“在任职期间，被评为先进文明单位”等等，使审计评价脱离了“经济责任”的范畴，增加了审计的风险，事实上也是不科学的。