

最新任期内经济责任审计报告 经济责任 审计述职报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

任期内经济责任审计报告篇一

- (一) 本人任职起止时间；
- (二) 本单位机构设置、管理体制及人员构成情况；
- (三) 本单位管理、科研及生产经营活动的基本情况。

二、任期内单位的财务管理情况

- (一) 本人履行经济管理职责的情况；
- (三) 单位财务管理制度及财务收支使用（包括分配标准、比例）等的公开、透明情况。
- (四) 单位掌握、管理、使用的各类专项资金是否做到专款专用，有无挤占、挪用等问题。各项收入是否严格按照“收支两条线”规定完全纳入学校财务统一核算。

三、任期内单位的财务状况

- (一) 本单位的`预算执行情况；

（二）本单位资金收支情况，是否按规定管理单位资金，有无及公款私存等问题；

（四）所有工程项目是否经过审计；

（七）本单位的债权债务情况，有无经济纠纷和遗留问题，并说明缘由及处理措施；

四、任期内单位的重要经济决策及效果、效益情况

（二）任期内的经济目标完成情况；

（三）本单位对内对外投资项目及重大经费支出（包括对内对外的借款、融资贷款等）的审批程序和执行效果、效益情况，有无经济决策失误和违规投资等。

五、任期内遵守国家财经法规和学校规章制度的情况

（一）本人是否严格遵守国家的财经法规和学校的财务制度，有无违规违纪问题；

（三）本人廉洁自律方面的情况；

（四）其他需要说明的情况。

任期内经济责任审计报告篇二

首先，诚挚地欢迎区审计局、审计组各位领导和同志来我局对我进行任期内的经济责任审计。下面，按照审计组要求，我将xx年至xxxx年人局长以来的工作情况作以简要汇报。

我于xx年元月任娄星区教育局局长。任职以来，面对特殊的形势和繁重的任务，在区委、区政府的正确领导下，带领教育一班人，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，积极克

服种种不利因素的影响，推进了娄星教育事业的持续快速健康发展。在经济社会发展相对滞后的情况下，娄星区坚持“政群重教、多元投入、改革创新、均衡发展”的原则，以小财政办出大教育，取得了可喜成绩。先后荣获全国基础教育、特殊教育、素质教育、扫盲工作先进区4项国家级荣誉和全省成人教育、迎“两基”国检先进区等17项省级荣誉。xx年以来，共有21人考上清华北大，各项高考指标连续6年名列全市前茅。教育成为娄星区的一大亮点。

一是以两项督导评估为契机，争取财政投入按时足额到位。xx年以来，我们以迎接省、市两项督导评估为契机，积极向区委、政府领导反应教育的困难，使得我区在财力十分有限的情况下，区财政对教育的预算支出做到了优先考虑、尽力保证、只增不减。光xx年-xx年年，财政对教育的投入累计达到2.95亿元，年均增长12.56%，其中xx年年教育支出占到同期财政支出的32.48%，确保了教育经费的“两个比例”、“三个增长”。二是大力兴办民办教育。为有效缓解公办学校的办学压力，我局积极鼓励社会力量投资办学，致力发展民办教育。近年来，由民营企业投资8000多万元办起了一批上档次、上规模的中小学校和幼儿园，如铂金玫瑰幼儿园、恩雅幼儿园投资都在500万元以上。目前，全区民办学校(幼儿园)总数达到64所，在校学生(幼儿)达到14000多人，民办教育成为区域教育体系的重要组成部分。三是多元投入强硬件。为把公办学校做大做强，我局采取多元投入的形式全面改善公办学校的硬件设施。xx年以来，吸纳社会资金1560多万元，完成了12所薄弱学校的改造任务，彻底消除了d级危房。二、三、四中3所高中学校通过银校合作、社会赞助和教师集资共筹措资金8000多万元，建好了学生公寓、食堂、科教楼和体育馆。城区教育布局调整取得实质性进展，今年投资600多万元的先锋学校、娄底五小等项目建成后，城区大班额的紧张局面可望得到一定程度的缓解。

改革创新是教育发展的不竭动力。我区以小财政办出大教育，

改革创新是活教之源。一是课程改革创特色。我区财政虽小，但通过率先课改创新教育特色□xx年，我区作为全省第一批新课改实验区，局里就优先安排了60多万元专项资金，对3000多名教师进行了通识培训，组织近300名青年骨干教师外出学习交流课改经验，先后有12个课题在国家、省级立项。体育教育、校园文化、血性教育、家庭教育等校本教育独具特色□xx年，全省基础教育课程改革现场研讨会在娄星区召开□xx年，娄星区被教育部确定为“全国校本教研制度建设基地”。近3年来，有21名教师在全国、全省各类教学比武中获一等奖，89名学生在全国、全省各类竞赛中获一等奖，我局连续3年荣获教育部主题教育活动集体一等奖。成人学校坚持市场导向，致力培养技能型农民，目前已有3所成校先后被评为省级示范性成校。二是人事改革添活力。我区财政虽小，但通过“精兵简政”激发全员活力。从xx年起，全面实行教职工聘任制、行政干部竞聘选拔制和全员绩效工资制，彻底打破了“铁交椅”、“大锅饭”和“终身制”，切实增强了行政干部和教职员工的竞争意识、责任意识和效率意识。目前，全区共待岗培训教师580人，转岗分流教师32人，并全部清退代课教师和临时工；全区106名局管干部全部通过公开竞聘产生，30名优秀教师走上行政岗位，24名原有的行政干部被转岗分流。三是体制改革提效益。我区财政虽小，但通过体制改革提高资金效益□xx年，我局在全市率先建立了教育资金管理中心，这不仅大大缩短了教育资金的运转周期，而且大幅节约了公务费支出成本，切实提高了教育资金的使用效益□xx年全区中小学校的公务费支出只有313万元，比xx年的1062万元节减749万元。同时，为有效减少教育管理层级，节省行政成本□xx年至xx年年，我局采取先行试点、分期分批的方式，在全省率先撤销了乡镇办事处学区，原学区的管理职能由所在地中学或中心小学承担，45名行政人员重新回到教育教学第一线。

均衡发展是人们对教育的迫切要求。我区以小财政办出大教育，均衡发展是稳教之策。

一是城乡教育一体化。小财政的区情，决定我局必须坚持城乡教育一体化，促进城乡教育的均衡发展。xx年，通过资源整合，我局将原有的117所区属中小学校调整优化为69所。为有效缓解中心城区学校班额大、上学难问题，通过扩容提质和新建学校，新增学位2700多个。近几年累计投入4700多万元完成了农村学校现代远程教育工程以及中心小学以上学校的现代化教学设施装备工作。目前，全区有6所学校成为省级现代教育技术示范学校。

二是惠师政策人性化。小财政的区情，决定了我局对事业单位进人必须严之又严，但因教师结构老化和补员渠道不畅又需对补充优质师资给编从宽。xx年以来，全区每年安排50名以上专项编制用于招聘优秀专任教师，新招聘的教师全部安排到师资薄弱的农村学校任教，并规定6年之内不许调动。同时，优先保证师资培训经费，努力提升专任教师的学历层次。目前，全区小学、初中、高中专任教师学历合格率分别达到99.9%、96.8%、92.5%，远远高于全省平均水平。通过实行工资统发、足额缴纳“三金”、参照公务员津补贴标准发放教师适当补贴以及设立偏远农村学校教师专项津贴等，给全体教师以真情关怀。

三是办学行为规范化。小财政的区情，决定了我局要以小财政办出大教育，决不能因为小财政而违规办教育。我局从1987年起即取消了小学毕业升学考试，并严格学籍管理，义务教育阶段全部实行免试就近入学。从xx年下期起，全区停办了“校中校”招生，取消了所有学校开办的重点班、实验班，所有新生一律实行电脑随机编班、任课教师均衡搭配、班主任抽签确定班级。认真落实义务教育阶段学杂费减免政策，全面推行学校收费公示制度，坚决杜绝乱收费行为。xx年以来，共免除城乡义务教育学杂费1546.9万元，为贫困生提供生活补助和书籍费356万元。对农民工子女到城区学校就读全部免收借读费。严禁家教家养，对公办教师以给学生补习为名乱收费的行为进行了严肃查处。

任期内经济责任审计报告篇三

二、围绕体制机制创新，不断深化各项改革。改革创新是教育发展的不竭动力。我区以小财政办出大教育，改革创新是活教之源。一是课程改革创特色。我区财政虽小，但通过率先课改创新教育特色□xx年，我区作为全省第一批新课改实验区，局里就优先安排了60多万元专项资金，对3000多名教师进行了通识培训，组织近300名青年骨干教师外出学习交流课改经验，先后有12个课题在国家、省级立项。体育教育、校园文化、血性教育、家庭教育等校本教育独具特色□xx年，全省基础教育课程改革现场研讨会在娄星区召开□xx年，娄星区被教育部确定为“全国校本教研制度建设基地”。

近3年来，有21名教师在全国、全省各类教学比武中获一等奖，89名学生在全国、全省各类竞赛中获一等奖，我局连续3年荣获教育部主题教育集体一等奖。成人学校坚持市场导向，致力培养技能型农民，目前已有3所成校先后被评为省级示范性成校。二是人事改革添活力。我区财政虽小，但通过“精兵简政”激发全员活力。从xx年起，全面实行教职工聘任制、行政干部竞聘选拔制和全员绩效工资制，彻底打破了“铁交椅”、“大锅饭”和“终身制”，切实增强了行政干部和教职员工的竞争意识、责任意识和效率意识。目前，全区共待岗培训教师580人，转岗分流教师32人，并全部清退代课教师和临时工；全区106名局管干部全部通过公开竞聘产生，30名优秀教师走上行政岗位，24名原有的行政干部被转岗分流。

三是体制改革提效益。我区财政虽小，但通过体制改革提高资金效益□xx年，我局在全市率先建立了教育资金管理中心，这不仅大大缩短了教育资金的运转周期，而且大幅节约了公务费支出成本，切实提高了教育资金的使用效益□xx年全区中小学校的公务费支出只有313万元，比xx年的1062万元节减749万元。同时，为有效减少教育管理层级，节省行政成本□xx年至xx年年，我局采取先行试点、分期分批的方式，在全

省率先撤销了乡镇办事处学区，原学区的管理职能由所在地中学或中心小学承担，45名行政人员重新回到教育教学第一线。

任期内经济责任审计报告篇四

五年来，我按照州党委、政府针对伊宁市先后提出的“要加快出口加工基地建设，成为伊犁河谷功能完善、辐射性最强的区域经济中心”和“在城市规划上，要拉开城市框架，拓展城市空间市区建设要沿伊犁河两岸发展，打造伊犁河两岸城市风景线，构建现代化城市的基本框架，做到一年一个样，三年大变样”的发展定位和“要突出四个增长极，推动奎屯“金三角”经济区、伊宁经济区、霍尔果斯口岸经济区和新疆经济区保持较快发展速度；突出伊宁市边境经济合作区极中之极的地位，着力引进上规模、起点高的工业项目，提高园区工业化水平”的总体要求，团结带领全市干部群众，强力推进“工业兴市”和“建设中等城市”两大战略，统筹改革发展稳定的各项工作，较好地完成了工作目标和任务。主要体现在：

以合作区为龙头，乡镇工业为补充，紧紧依托河谷优势资源和中心区位优势，突出重点，扶优扶强，全市工业经济呈现出强劲的发展势头。全市实现工业增加值从20xx年的2.3亿元增至20xx年的4.76亿元，增长1倍以上。其中，合作区工业实现年均30%以上的高速增长。一个以农畜产品深加工、精加工为主体，以毛皮、肉禽、粮油、乳业、饲料、亚麻加工和果蔬贮藏加工为重点的现代化工业体系正在建成。天山乳业、阿旺都食品、金鹰亚麻、天一实业、德汇伊犁天药、安琪酵母、旭峰制药等一批龙头企业相继建成投产或开工建设，绿色食品、轻工出口产品加工、生物制药、建材、造纸、麻纺六大支柱产业进一步得到培育和壮大，形成了一批新的城市经济增长群。启动乡镇工业区1.4平方公里，实现了合作区工业与乡镇工业的各有侧重、梯度发展。

二、拓展合作区的发展空间，提高合作区的承载能力

为加速提升合作区作为伊犁河谷工业发展的第一平台建设，我们在认真研究的基础上，提出了举全市之力，加快合作区的发展思路，制定了将汉宾乡、巴彦岱镇、英也尔乡的税收划归合作区征收使用，并且从市财政挤出部分资金支持合作区基础设施建设等政策。通过这些措施的有效实施，目前合作区建成区面积已由20xx年的1.6平方公里拓展到20xx年的4.71平方公里，是建区前9年的总和的2.9倍，完成了沿路水、电、暖、通讯等配套设施建设，进一步提升了大型项目的入区能力。共引进项目56个，其中工业项目41个；引资17.8亿，相当于前9年5.45倍。

三、以招商引资工作为主线，重点加强项目建设

明确招商定位，围绕支柱产业的发展，大招商、招大商；继续实施高位推动，对重点产业和重点项目，由主要领导或主管领导亲自牵头抓落实，各部门相互配合，各司其职，合力推进；改进招商方式方法，采取阵地前移、项目推介、网络招商、会展招商等灵活多样的措施，实现由依靠优惠政策招商向依靠优质服务招商转变，由全民动员、广泛出击招商向群策群力、专题定向招商转变，由单独招商向立足区域、联手协作招商转变；由中小项目一起抓向大规模、高耗能、高科技的立市财源型项目转变；突出重点，把招商引资的主要精力放在立足河谷优势资源，对城市经济辐射。

任期内经济责任审计报告篇五

首先，诚挚地欢迎区审计局、审计组各位领导和同志来我局对我进行任期内的经济责任审计。下面，按照审计组要求，我将20××年至20××年人局长以来的工作情况作以简要汇报。

一、不断加大教育投入，全面改善办学条件。

一是以两项督导评估为契机，争取财政投入按时足额到位。20××年以来，我们以迎接省、市两项督导评估为契机，积极向区委、政府领导反应教育的困难，使得我区在财力十分有限的情况下，区财政对教育的预算支出做到了优先考虑、尽力保证、只增不减。光20××年—20××年，财政对教育的投入累计达到2.95亿元，年均增长12.56，其中20××年教育支出占到同期财政支出的32.48，确保了教育经费的“两个比例”、“三个增长”。

二是大力兴办民办教育。为有效缓解公办学校的办学压力，我局积极鼓励社会力量投资办学，致力发展民办教育。近年来，由民营企业投资8000多万元办起了一批上档次、上规模的中小学校和幼儿园，如铂金玫瑰幼儿园、恩雅幼儿园投资都在500万元以上。目前，全区民办学校（幼儿园）总数达到64所，在校学生（幼儿）达到14000多人，民办教育成为区域教育体系的重要组成部分。

三是多元投入强硬件。为把公办学校做大做强，我局采取多元投入的形式全面改善公办学校的硬件设施。20××年以来，吸纳社会资金1560多万元，完成了12所薄弱学校的改造任务，彻底消除了d级危房。

二、三、四中3所高中学校通过银校合作、社会赞助和教师集资共筹措资金8000多万元，建好了学生公寓、食堂、科教楼和体育馆。城区教育布局调整取得实质性进展，今年投资600多万元的先锋学校、娄底五小等项目建成后，城区大班额的紧张局面可望得到一定程度的缓解。

三、坚持维护群众利益，努力构建和谐教育。均衡发展是人们对教育的迫切要求。我区以小财政办出大教育，均衡发展是稳教之策。

一是城乡教育一体化。小财政的区情，决定我局必须坚持城乡教育一体化，促进城乡教育的均衡发展。20××年，通过

资源整合，我局将原有的117所区属中小学校调整优化为69所。为有效缓解中心城区学校班额大、上学难问题，通过扩容提质和新建学校，新增学位2700多个。近几年累计投入4700多万元完成了农村学校现代远程教育工程以及中心小学以上学校的现代化教学设施装备工作。目前，全区有6所学校成为省级现代教育技术示范学校。

二是惠师政策人性化。小财政的区情，决定了我局对事业单位进人必须严之又严，但因教

四、注重勤政廉政，严格约束自己。认真履行班长职责，带头贯彻执行中央和省、市关于加强廉政建设的各项规定，认真开展保持共产党员先进性教育活动，切实做到立党为公，执政为民。

一是充分发挥班子成员的整体合力。始终紧紧地团结在区委区政府周围，在教育局班子中讲团结，讲风格，互敬互谅，互帮互让，严于律己，宽以待人，注意依靠集体的力量，调动方方面面的积极性，真正形成了既有民主、又有集中，既有自由、又有纪律，既有统一意志、又有个人心情舒畅，生动活泼的政治局面。

二是主动接受各界监督。勇于开展批评和自我批评，自觉接受党组织和人民群众的监督，主动向人大报告工作，征求人大代表和政协委员的意见和建议，主动和班子成员、学校和基层干部谈心交心，让他们指出自己的缺点与不足。三是坚持廉洁自律。工作中要求别人做到的事情，自己首先做到，要求别人不为的事情，自己坚决不为，在抓好政府廉政建设的同时，更注重管住自己的亲属和身边工作人员，管住自己的一言一行。