

2023年劳务派遣报告书 劳务派遣辞职报告 (精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳务派遣报告书篇一

尊敬的领导、公司全体员工：

我是贵公司的一名劳务派遣工，一路走来与公司中的各位员工共同奋斗，感到无比的荣幸。

在公司实习期间，公司的每一位员工都赐予了我无私的帮助和关心，让我更加深入地认识了职场，并感受到了职场的严峻与压力。在其中，我更加真切地明白了自己所缺乏的那些职业技能和人际交往能力，也在实践中总结出了一系列职场心得。

然而由于个人原因，我不得不提前辞去公司所提供的工作岗位。在此，我想对公司的领导和全体同事表达我的由衷之感和深深的歉意。让我来说明一下，我主要是因为个人家庭原因需要回家照顾老人，不能再留在外地工作岗位上辛勤劳作了。希望公司能够谅解，十分感谢公司对我的关怀和支持。

在公司工作期间，我认为公司的领导在管理方面有着非常高超的能力，能够非常善于利用各种方法来激发员工的积极性和创造性。公司不断地推陈出新，鼓励员工追求全面发展，让我在实践中无愧于实习生这个身份。同时，公司注重每位员工的成长和发展，并给予了我无私的支持和建议，让我在实际工作中得到了充分的体验和锻炼，更适应了职场生活，

具备了较为基本的职业素养和专业技能。

在这里我要特别感谢我的主管领导对我的支持和培养，在我的岗位工作上不断地勉励和鞭策我，指出了我的长处和不足，在培养我的实践能力和实际操作中不遗余力。让我从内心真正感受到了职业发展的'重要性，同时也获得了较为基本的职业素养和技能。

最后，我想再次向公司领导和全体同事表达我的感激之情。虽然我要辞去工作岗位，但是我会将公司带给我所学到的知识和经验铭刻在我的心中，并且，我相信，在今后的工作和生活中，我会更加勤奋和努力，以更好的成绩回报这位曾经在我职业生涯中帮助过我的雇主。

最后，再次向公司以及所有员工道别！

谢谢！

此致

敬礼！

辞职人□xx

日期□xx年xx月xx日

劳务派遣报告书篇二

尊敬的领导：

随着凤凰国际大酒店管理模式的不断完善，普罗旺斯西餐厅服务理念的不断提升，酒店生意也出现了一片新的气象。但由于目前西餐厅部分员工已有了更适合自己的发展去向，造成人员的流动，加之西餐厅生意的不断回升。普罗旺斯西餐

厅为树立酒店新突破，新亮点，打造达州酒店行业新标杆，对本餐厅人员编制有如下请示：

1 目前在职人员编制：主管1位，领班3位，迎宾2位，送餐员1位，接线员2位，服务员8位。

2 需增加人员编制：迎宾2位，送餐员3位，接线员1位，服务员2位。

对以上安排原因如下：

1 本餐厅早餐是打造全新服务的重要环节，而做好客人接待则是突破口，为避免早餐投诉，树立良好口碑，故在此提出增加迎宾2位。

2 送餐组是餐厅营业收入的重要组成部分，而送餐服务的及时性，精细化，以及接线员与客人的良好沟通都是创造回头客，完善餐厅的标准。由于送餐组人员流动较大，所以请示增加送餐员3名，接线员1名。

3 人员的流动使得班次的安排工作不便，加大了员工的工作量，为使客人感受到精细化的服务，树立酒店新亮点，根据目前餐厅情况，请示增加服务员2名。

以上请示，愿领导审阅，批准。

抄送：西餐厅

20xx年x月x日

劳务派遣报告书篇三

本人xx□xx学历，自20xx年1月至今作为劳务派遣员工在xxx分行营业部已服务3年，现职为营业部柜员。

本人在职期间表现良好，工作认真、勤恳，同时个人工作能力、办事能力方面有了明显的进步，熟悉本职岗位的业务，积累了宝贵的经验。工作中服从领导安排，与单位的同事相处融洽，并在20xx年荣获营业部年度先进个人的荣誉。在业余期间，本人修读了广播电视大学的会计专业相关课程，并顺利毕业。在今后的工作中我将继续严格要求自己，通过实践进一步提高自己的办事能力和专业业务水平，更好地为农行服务。本人愿意长期为xx银行服务，渴望成为x行的正式员工，和x行共同发展，共同进步，特此申请参加转正考试，望领导批准！此致敬礼！

申请人□xx

工作单位□xxx分行营业部

劳务派遣报告书篇四

本人（身份证号： ）于 年 月 日入职 有限公司，并从入职之日起派遣至(用工单位) 工作。现因个人原因，提出辞职，并承诺按照公司规定的时间和流程妥善办理离职交接手续。特此申请望批。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

劳务派遣报告书篇五

本人(身份证号：)于年月日入职有限公司，并从入职之日起

派遣至(用工单位)工作。现因个人原因，提出辞职，并承诺按照公司规定的时间和流程妥善办理离职交接手续。特此申请望批。

此致

敬礼

辞职人□xxx

20xx年x月x日