

# 最新绩效评估报告下载 工作绩效评估报告 (模板5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 绩效评估报告下载篇一

xx年度的考评工作已经结束，因种种原因，考核之后的“绩效面谈工作”直到上周才基本完成。现将与被考核人员的沟通、面谈情况以及从中反映出的问题总结如下，既为总结上年度在考核工作中的经验，也为本年度考核工作的改进提供参考。

20xx年底，非业务部门上海公司参与考核的人员共有24人，除离职的和因工作忙暂未沟通的人员外，实际参与面谈沟通的人共有20人。

1、存在是“绩效工资”还是“年终奖金”疑惑的现象。

因20xx年集团的绩效、薪酬制度进行过改革，取消了每季度的“绩效工资”，取而代之的是“实施年终考核，年终奖根据集团效益确定”的激励措施。

然而，因种种原因，一部分员工的头脑中仍然认为年底的考核是为了“绩效工资”的发放，而不是“年终奖金”的发放。

对于一部分在20xx年底得到过“年终奖金”的人员来说，年终奖金是公司对个人在本公司一年工作的认可，不论多少，是公司对个人在公司一年工作表现的评定，“每家公司的员工都应该有”的观念在一部分人员的大脑中已经根深蒂固，

所以，分数多少也无所谓。

2、个别岗位持“现在做绩效沟通没有意义”的观点。

因种种原因□20xx年底在“考核的实施”环节完成之后，并未做“绩效面谈”，所以，当此次与被考核人面谈时，认为“没有意义”、“工作忙”、“奖金都发了，面谈还有什么作用？”的现象还是存在。

3、大部分岗位对“绩效管理流程”存在“不是很清楚”的现象；

当与被考核人员沟通时，普遍反映出对“制定考核计划，编制评估指标，绩效辅导，实施评估，绩效面谈和绩效结果的应用”绩效管理的这六个循环阶段不了解。“进行到了哪个环节不是很清楚，接下来会有哪些环节也不是很了解”，基本上是走到哪一步算哪一步，上级要求做什么自己就做什么，作为被考核人个人，基本上是属于“盲目的”状态。

4、个别岗位对“自己的考核指标”存在“不是很清楚”的现象；

作为被考核者，不论是考核之前还是实施考核的时候，员工个人均应知道“考核哪些方面、考核指标有哪些”。但此次沟通发现：有个别人员直到此次面谈时仍旧不知道对自己的考核的指标有哪些。

5、个别岗位对“考核指标的准确性”有异议

个别岗位的人员认为考核表中一些指标不能够很准确的评价自己的工作，但对“什么样的指标才能够评价自己的工作”却未有很好的建议。

6、个别岗位对“评分人的确定”有不同意见——此问题在部

门经理层尤其突出；

20xx年实施考评时，打分人确定的原则已明确：“对基层人员的打分，由部门经理评定，总经理核准；对部门经理的打分，由上级、平级和下级共同评定”。此次沟通发现，个别基层员工并不清楚此流程，而部门经理却认为此评分人确定的原则值得商榷，即：“上级”更应该是有工作中有直接联系的上级，“平级”应是对某一项指标的评定而不能是全部指标，“下级”对自己的工作根本不清楚，应该取消下级评分。

7、大部分基层人员对“自己的得分”存在“不是很清楚”的现象；

20xx年，因种种原因，评估实施结束之后没有进行绩效面谈，所以大部分被考核人并不清楚自己的最终得分。当告知他们最终得分时，大部分基层人员提出过“评分结果是如何得来”的疑问。

8、存在“最终评分尚未确定，而被考评人却已经知道分数”的现象；

集团自实施绩效管理工作以来，就已明确“任何部门、任何人，不得随意泄露与被考核人相关的考核信息”，但本次的沟通，却发现部分人员“事先”已知晓了个人的得分，尽管他们所知晓的分数并不都是最终核定的分数。

9、大部分人员对“评分结果的应用”存在“不是很清楚”的现象；

大部分被考核人员认为评分的结果就单纯是为了“发奖金”，就是为了发奖金而考核，而对于评分结果将是“工作反愧工作评估、职位晋升、薪资调整等一个很重要的参考”并不是很清楚。

10、大部分人员对“奖金发放的标准”存在“不是很清楚”的现象；

集团在20xx年考核分数出来之后，经向上级领导报批后，明确了奖金发放的标准，简而言之为“三、二、一、零”的“四级激励”措施。但直到面谈之时，仍有大部分被考核人员尚不清楚09年度奖金是依据一个什么样的标准发放的，个别被考核者认为是按集团绩效管理辦法中的标准确定的。

1、一半的人员认为此次考核表能够用来评定自己年度的工作。

在交流的过程中，对于他们提到的考核表拟定的疑惑一事，向他们详细地介绍了20xx年的考核表的形成过程；通过解释，从操作的角度及被考核者个人主观的观点来看，最终一半的被考核人认为考核表能够用来评定自己的工作。

2、一半的人员对自己个人的得分是比较认可的；

此次沟通过程中，采取的是“个人自我客观评估+实际最终得分反辣的形式来评估此次绩效考核实施的效果。

一方面让被考核人对一年工作按百分制作一个客观的自我评估，然后告知他最终的得分，让被考核人自己分析两者的差距，到底是由于主观的不足，还是因为存在某些客观的原因；经与被考核人沟通，一半的人员对自己的最终得分是比较认可的；其余人员，普遍是自我评定分比最终得分略高2—3分，个别人员的自我评定分比最终得分高5分左右。

3、大部分人员对“绩效沟通”一事比较认可，但更希望能够得到直接上级的评定和面对面的沟通；大部分人员比较认可“绩效沟通”一事，认为很有必要进行沟通，只是对“迟到的沟通”略有不满。

大部分人员希望：

(3) 与直接上级沟通后再与hr沟通，此时hr的沟通就更具有针对性。

## 绩效评估报告下载篇二

为进一步加强全市中等职业学校专业设置的管理，严格中等职业学校学历教育办学资质和招生专业资格公布制度，规范其办学行为，按照省教育厅《关于加强中等职业学校学历教育办学资质清查规范专业设置管理工作的通知》（教秘职成〔20xx〕27号）要求，我市全面开展了中职学校办学资质清查规范专业设置工作。现将有关情况报告如下：

目前，我市拥有高职、高专院校2所，即xx职业技术学院（在校生7300余人，教职工313人）xx师专（在校生6000余人，教职工336人）；中等职业学校23所（其中国家级重点4所、省级重点2所、民办学校6所），在校生6、8万人、教职工2649人，成人高校1所，在籍学员11000人。我市23所中职学校现开设51个专业，学校在校生规模、实习实训条件、图书资料、教师配备等符合有关文件规定要求。

一是高度重视办学资质清查工作。为做好我市中职学校开展办学资质清查规范专业设置工作，统筹全市职业教育发展，优化资源配置，避免专业重复设置，实行错位竞争，市教育局召开会议，明确要求各县区、中职学校要严格根据《xx省教育厅关于加强中等职业学校学历教育办学资质清查规范专业设置管理工作的通知》精神，按照教育部《中等职业学校设置标准》、《中等职业学校管理规程》、《中等职业学校专业目录〔20xx年修订〕》和省教育厅《中等职业学校专业设置管理实施细则（试行）》及我市有关规定和要求逐条进行自查。

二是严格程序规范操作。纳入这次全市中等职业学校学历教育办学资质清查范围的是举办中等职业学校教育的各类中等职业学校，包括普通中等专业学校、成人中等专业学校、职业中专

（职业高中）学校。清查的内容包括办学资质清查和专业设置清理。整个清查工作在学校自查基础上进行。在各县区区域内的中职学校由各县区教育行政部门负责，市管中等职业学校由市教育局统一负责。市教育局组织有关人员重点对学校的办学条件、学校管理、教学质量、办学经费保证等方面进行逐校检查评估，对学校开设的专业名称、代码、在校生规模、实习实训条件、图书资料、教师配备、学生就业等方面进行全面审核。

三是公布清查结果，接受社会监督。经认真审核，以下学校和专业符合规定，具备举办中等职业学历教育资质和招生专业资格，待省教育厅审核后统一向社会公布。

## 绩效评估报告下载篇三

### （一）机构组成

南江县农村公路规划编研中心为县交通运输局的公益性事业单位，内设综合办公室，公路技术办公室，安全监督办公室。

### （二）机构职能

- 1、贯彻执行国家对于有关方面的政策、法律法规及技术标准和规范。
- 2、负责全县农村公路及大中修工程勘测设计工作。
- 3、组织开展规划编研中心建设项目大检查和信用考核。
- 4、负责对农村公路规划设计图纸，提升施工的专业化。

### （三）人员概况

南江县农村公路规划编研中心共核定事业编制10名。年末实

有财政供养人员在职10人。

### （一）部门财政资金收入情况

20xx年本年收入合计162.05万元，其中：一般公共预算财政拨款收入162.05万元，占100%。

### （二）部门财政资金支出情况

20xx年本年支出合计162.05万元，其中：基本支出153.95万元，占95%；项目支出8.1万元，占5%。

我单位20xx年部门预算项目1个，勘测设计费项目在1-12月份执行数为8.1万元，占年度项目预算100%。产出指标下的数量指标、质量指标、时效指标都达到了已开工建设项目的100%。效益指标下的社会效益指标、满意度指标方面保证了在建工程的勘测设计工作的及时性，有效保障了工程设计规划完成度和群众出行安全、顺畅、快捷，保证项目资金投入的安全性，合理、高效地使用性，发挥了勘测设计工作的实效性；及时完成的规划设计；提高群众出行安全、便利、满意，保障人民生命财产安全，文明服务使群众满意度达到95%以上。相关指标正常合理，与预期目标相契合。

### （一）制度建设情况

单位按相关法律、法规要求，针对制度建设方面存在的问题建立了预算管理、收支业务管理、建设项目管理、资产管理、合同管理、政府采购业务管理等相关内控管理制度，并按照纪律制度、财务制度、内控制度等严格执行。

### （二）绩效管理情况

本单位20xx年按规定准确编制预算、制定绩效目标。本单位自评质量合格、绩效目标及自评公开、年内严格控制支出，

根据实际情况进行预算动态调整，按绩效目标执行进度，年内100%执行预算，完成了目标，无违规记录。

### （三）综合管理情况

本单位20xx年预、决算、“三公经费”、资产管理、政务信息等均按要求依法公开，并接受相关单位对单位的审计、财政监督。按照预算绩效管理办法要求，认真组织开展绩效监控工作，对项目进度、预算执行、各项效益的阶段完成情况进行动态跟踪监控，进一步明确项目完成目标可能性及时间。

### （四）综合绩效情况

1、本部门按要求对20xx年部门整体支出开展绩效自评，从评价情况来看整体支出绩效目标基本完成，确保了各项资金的安全、有效性，实现了收支基本平衡，人员经费、重点项目等基本和重点支出。

2、根据财政相关文件要求，本单位部门预算、决算、部门整体支出评价报告及绩效自评情况均按要求进行了公示，自觉接受社会监督。

本单位在20xx年部门整体支出绩效评价自查自评结果良好，全年基本支出保证了部门的正常运行和日常工作的正常开展，项目支出保障了重点工作的开展，达到预期绩效目标。

## 绩效评估报告下载篇四

### （一）项目概况

#### 1、项目单位基本情况

我中心为市交通运输局管理的正处级公益一类事业单位，直接管理怀化市公路路政管理支队、怀化市公路管理局道路材



料供应处和怀化市公路管理局道路设施维护处三个全额拨款的正科级事业单位，一个差额拨款事业单位怀化市公路管理局应急抢险保障中心（正科级）。编制数497人，年末实有人数764人，其中：在职人员410人，编外长期合同工1人，离退休人员353人。

主要工作职责是：

（1）.贯彻执行国家、省、市有关公路工作的方针、政策、法律、法规、制度和技术标准。

（2）.负责拟定公路建设养护工程计划编制事务性工作；参与编制全市公路路网结构改造规划；负责全市公路养护工程（公路大中修、桥隧维护、公路渡口、灾害防治、灾毁抢修和生命安全防护工程）计划编制等事务性工作。

（3）.指导监督全市普通国省干线公路建设工程的实施；组织实施全市国省干线公路大中修、灾毁重建养护工程；指导县市区实施危桥改造、灾害防治和生命安全防护工程等；承担普通国省干线工程项目设计评审、技术审查、工程交（竣）工验收及决算管理的事务性工作。

（4）.参与拟定并下达县市区国省干线公路年度养护任务，对县市区公路建设、养护进行巡查和业务指导；指导协调公路用地范围内的绿化美化工作；对市级财政配套的公路养护工程资金使用情况进行监督。

（5）.负责指导农村公路建设、养护和管理有关事务性、技术性工作。

（6）.承担全市公路行业统计、信息调查、技术交流、科技成果转化、信息化等事务性工作。

（7）.负责指导全市普通干线公路行业安全生产监督、应急

处置和交通战备相关事务性、技术性工作。

(8) . 承担市本级路政行政许可、监管相关事务性工作，为公路路产路权保护工作提供服务保障。

(9) . 参与制定公路行业地方技术标准；承担公路科技成果推广应用和生态环保、智慧公路体系建设、路网运行监测相关事务性工作。

(10) . 承办市交通运输局交办的其他工作。

## 2、项目的实施依据

根据单位“负责指导全市普通干线公路行业安全生产监督、应急处置和交通战备相关事务性、技术性工作”等工作职能和交通运输部《关于进一步加强公路桥梁养护管理的若干意见》、《湖南省突发事件应急预案管理办法》、《湖南省普通公路桥梁养护管理工作制度》、《湖南省普通公路隧道养护管理制度（试行）》等规定要求，《湖南省交通运输厅湖南省财政厅关于进一步加快推进湖南省国省道交通标志调整有关事项的通知》（湘交计统〔20xx〕211号）、《湖南省交通运输厅关于湖南省普通国省道交通标志调整工程一阶段施工图设计的批复》（湘交批〔20xx〕203号）、《湖南省交通运输信息化“十二五”规划》、《湖南省交通运输信息化“十三五”规划》、《湖南省交通运输厅关于进一步加强全省公路运输车辆超限超载治理工作的通知》（湘交路政〔20xx〕13号）、《湖南省普通公路不停车超限检测系统建设技术指南》。

## 3、项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围

项目基本性质为行政工作专项支出。用途和主要内容为对国省干线公路路面技术状况、公路技术状况、桥梁和隧道进行检测；制定应急预案、做好应急演练和设施维修，处理全市

公路应急突发事件；设立普通国省干线公路交通标志标牌，构建一个统一规范、清晰完善的公路网标识体系，形成一套技术先进、科学智能的数字化路网管理系统，建成一张满足社会公众出行新需求的公路信息服务立体网络，营造一个高效便捷的公路交通出行环境；建立全市国省道路网运行监测与管理信息系统，实现资源整合及信息共享。

## （二）项目绩效目标

### 1、项目绩效总目标和阶段性目标

项目绩效总目标为保障公路安全畅通，阶段性目标为保障公路安全畅通。

### 2、预期主要的生态、社会和经济效益

确保公路、桥梁和隧道技术状况达到要求，突发事件及时得到处置，保障公路运输安全畅通。以调整后的国省道公路网为依据，通过交通标志调整工程建设，有效提升公路路网服务质量，为车辆行人提供更加精确的方向指引，为广大群众出行提供更加清晰的、长效性的识别系统。

通过建设治超信息管理平台，提高车辆违法超限超载运输治理信息省、市、县三级传送能力，打击违法超限超载运输行为，保障人民群众生命财产安全。

绩效评价工作过程：做好前期资料准备、根据资金安排和实际需要组织实施、对照年度绩效目标和财务决算做好分析评价。

## （一）项目资金情况分析

### 1、项目资金到位情况：

(1)、公路应急保畅经费28万元（年初预算）；

(3)、普通国省干线公路交通标志调整工程款上年结转1353.09万元；

(4)、治超信息平台建设及运行费上年结转155万元，合计来源1,768.13万元。

2、项目资金使用情况,主要包括:

(3).应急保畅支出7.06万元（应急保畅差旅费用、公务用车运行支出）；(4)、治超信息平台建设及运行费30.71万元。

3、项目资金管理情况:严格按照财政部门要求和单位《预算管理制度》、《建设项目管理制度》以及《合同管理制度》等各项制度进行资金管理,依法依规,按程序审批,属于政府采购的切实执行相关规定。

## (二) 项目实施情况分析

1、项目组织情况:

普通国省干线公路交通标志标牌调整工程[]20xx年1月29日,通过公开招标后与三个施工单位签订了施工合同,分别为:施工一标中标单位湖南华鑫美好公路环境建设有限公司,施工范围为沅陵县、麻阳县、辰溪县、鹤城区,合同价人民币10543597元;施工二标中标单位湖南三和通信交通工程有限公司,施工范围为溆浦县、中方县、芷江县、新晃县、会同县,合同价人民币10647746元;施工三标中标单位湖南高速公路配套设施有限公司,施工范围为洪江市、洪江区、靖州县、通道县,合同价人民币10906392元。

通过政府采购确定监理单位为怀化市公路监理有限公司,检

测单位为长沙理工大学工程试验检测中心[]20xx年3月5日与怀化市公路监理有限公司签订监理合同协议书，合同价为人民币768800元；与长沙理工大学工程试验检测中心签订《工程检测技术开发（委托）合同》，合同价373800元。

20xx年3月20日下达开工令开工建设[]20xx年10月完成了普通国省道交通标志调整工程建设任务[]20xx年12月31日，怀化市交通运输局组织对该项目进行了交竣工验收，经竣工验收委员会评议，同意该项目通过竣工验收，质量等级评定为合格，下发了《怀化市普通国省道交通标志调整工程竣工验收鉴定书》。

受新冠肺炎疫情影响[]20xx年上半年度对已完工项目无法实地复核，下半年度又是迎接国家交通运输部“十三五国省干线公路国评”工作；且我中心参加国省道交通标志调整工程项目的管理人员都是兼职且人员严重不足，因而造成工程施工单位的计量工作没有全部完成。

我中心成立了治超信息平台项目建设领导班子，明确了一名领导分管，确定了科技科具体负责。承建单位怀化新大地电脑有限公司组建了精干的项目专班。通过政府采购确定由湖南万恒工程项目管理有限公司担任监理，对项目实施全过程监理。

应急保畅项目根据年度工作实际需要组织安排，公路路面、桥梁和隧道检测按照省公路事务中心年度综合目标考核以及实际工作需要组织实施。

2、项目管理情况：严格按照《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法》和省市相关规定实施项目管理，强化资金监管，确保财政资金使用绩效。

### （三）项目绩效情况分析

## 1、项目经济性分析

### （1）项目成本（预算）控制情况

严格按照预算安排控制支出，没有发生超支现象。

### （2）项目成本（预算）节约情况

20xx年专项资金结转952.61万元，分别为：国省干线公路交通标志调整工程806.94万元（工程计量未全部完成，尚有施工单位工程款未付清）；治超信息平台建设及运行费124.29万元；应急保畅经费20.94万元；公路路面、桥梁、隧道检测费用0.44万元。

## 2、项目的效率性分析

### （1）项目的实施进度

普通国省干线公路交通标志调整工程已于20xx年完工，设立交通标志标牌1772块，把图上的线路名字落实到了路上，交通标志得到完善；交通标志的版面布置更加合理、统一；解决了标志遮挡、老化或污损问题，拆除了危险标志，消除了安全隐患；建立了准确、系统的普通国省道网指路标志体系，营造了一个高效便捷的公路交通出行环境。

市本级治超信息平台于20xx年10月通过竣工验收。由于当时财政评审时砍掉了一些设计上的项目，致使该平台建成后离满足实际工作需要尚有一定距离，需要续建和配套予以完善。经中心党组研究，市财政同意□20xx年在治超平台省补资金中列支了30余万元，采购了一批家具、空调、音响，完善了市本级平台指挥中心会议室和办公室设施，并支付了网络费及运行维护费，为平台的正常运行奠定了基础。

### （2）项目完成质量

普通国省干线公路交通标志调整工程标志标牌合格率100%；我中心会同市工信局、承建单位、监理单位及项目技术评审专家进行治超信息平台项目竣工验收，验收结论为合格。20xx年1月10日，怀化市建设项目审计中心完成对治超信息平台项目的竣工结算审计，出具审计报告；国省干线道路预防性养护和小修工程项目pqi优良率85%；农村公路列养率达100%，常养率县道100%，乡道85%，村道75%；绿化率达90%；完成农村公路备案危桥改造10座，完成农村公路生命安全防护工程2062km。公路路况稳中有升。

### 3、项目的效益性分析

#### （1）项目预期目标完成程度

普通国省干线公路交通标志调整工程已于20xx年完工，设立交通标志标牌1772块，把图上的线路名字落实到了路上，交通标志得到完善；交通标志的版面布置更加合理、统一；解决了标志遮挡、老化或污损问题，拆除了危险标志，消除了安全隐患；建立了准确、系统的普通国省道网指路标志体系，营造了一个高效便捷的公路交通出行环境。国省干线公路全面完成省厅下达的目标任务，国省干线道路预防性养护和小修工程项目pqi优良率85%。农村公路路面pqi中等路以上比例达91%，其中县道（含新增省道）92%，乡村道90%；农村公路列养率达100%，常养率县道100%，乡道85%，村道75%；绿化率达90%；完成农村公路备案危桥改造10座；完成农村公路生命安全防护工程2062km。治超工作常抓常新：全市共检测车辆241727台，查处超限车辆1523台，卸载货物28488.8吨，交警累计处罚分21273分；全市货运车辆站点超限率控制在1%以内。安全生产保障有力：责任体系不断完善，专项整治扎实开展，全年无安全生产责任事故发生。

13个县市区治超不停车检测系统已接入市本级治超信息平台，并通过市本级平台与省平台对接，初步实现治超数据省市县

（站）联网；部分已建成治超信息平台 and 路网监测平台的县市区的治超视频和路网监测视频已接入市本级治超信息平台，并通过市本级平台与省平台对接；治超管理系统等软件在各治超站得到应用。

## （2）项目实施对经济和社会的影响

以调整后的国省道公路网为依据，通过交通标志调整工程建设，有效提升公路路网服务质量，为车辆行人提供更加精确的方向指引，为广大群众出行提供更加清晰的、长效性的识别系统。

通过建设治超信息管理平台，提高车辆违法超限超载运输治理信息省、市、县三级传送能力，打击违法超限超载运输行为，增加道路桥梁使用寿命，减少交通运输事故，及时掌握监控路段路况，为平时调度与应急指挥提供有效支撑，保障人民群众生命财产安全。

通过对全市普通国省干线公路路况和桥梁进行检测，查找路况不足和桥梁病害，及时在公路日常养护、大中修和危桥改造时进行处置，确保了普通国省干线公路路况完好率和桥梁病害处置到位，保证人民群众安全出行，完成年度省公路事务中心的目标考核任务，为我市经济发展和精准扶贫打好扎实基础。

综合评价优秀，详见评分表。

根据交通运输部和省交通运输厅、省公路事务中心具体工作要求和我市普通国省干线公路、农村公路实际管理情况，加大公路路面、桥梁和隧道检测费用预算安排力度，确保检测到位，消除安全隐患，扎实推进我市“四好公路”建设。

暂无主要经验及做法。



无其他需要说明的问题。

## 绩效评估报告下载篇五

根据渥绩效[20xx]8号文件的要求，我局对照渥绩效[20xx]4号文件《关于下达二〇一一年绩效考核主要指标的通知》中关于我局的主要绩效考核指标，进行严格自查，进行自我打分。经过自查对我局上半年的绩效考核内容有了清楚深刻的认识，明晰了上半年工作的成绩与不足之处。通过对比也更加明确了下半年的工作任务，理清了我局下半年的工作思路，工作方向也更加明确，清楚。现对照我局绩效考核主要指标将我局上半年的绩效考核内容做如下汇报：

### （一）重点工程

2、上半年共检验药品60批次，检出不合格18批次，

其中基本药物32批，不合格5批，检验正确率100%，信息平台输入正确率100%。

### （二）争取资金

1、1-5月份我局引进资金项目：

引进开办明康大药房

金额：150万元

引进开办黄河路宏泰大药房

金额：40万元

引进开办康乐大药房

金额：14万元

引进开办艾米萨比萨自助西餐厅

金额：132万元

引进开办黄河路鲜鱼馆

金额：35万元

2、6月份引进资金项目：

引进楚天湖北菜馆金额135万元

3、上半年共计完成招商引资502万元

### （三）自评打分

经自查重点工作所有指标我局上半年均已完成，自评打分40分。

#### （一）自身建设和其他工作

1、围绕“创先争优促监管，饮食用药保安全”这个主旋律，开展“两创一争”活动，在全局营造“比、学、赶、超”的良好氛围，树立积极、健康、向上的精神风貌。

公环境；建设设施更完备的学习中心，制作“文明创建”、“两创一争”、“双争”、“创先争优”版面及楼梯、楼道警示标语30余块；创建了浓厚的教育氛围，使同志们时刻感受到党的影响。

3、以作风建设年活动为契机，高度重视党风廉政建设，形成一把手负总责，党组统一领导部署，科室各负其责，纪检监察综合协调、办公室全面督查，一级抓一级、层层抓落实的

领导领导体系和责任体系，为政风行风评议和优化经济环境评议奠定良好的基础。

#### 4、统战工作

5、复创市级文明单位，提升单位形象。我局为提高精神文明建设工作的质量组织人员到外单位参观学习，并邀请县文明办的工作人员来我局参观指导工作，对文明办工作人员指出的问题积极采取措施整改。

6、在信访工作会议结束后我局针对会上的要求立即拿出贯彻落实措施，采取三方面的措施：一、加强组织领导，层层落实责任；二、实行“一岗双责”，不留责任空白；三、认真迅速，及时化解矛盾。上半年，我局监管措施得当，未发生一起上访事件。

7、上半年，我局积极配合计生委完成计生药品案件的查处，查处违法妊娠药品案件9起。单位内部的计生工作也全面完成工作责任目标。

8、截止5月份已完全完成文书归档工作，县档案局以为我局出具归档证明。

9、在县里组织防洪期间，我局配合县水利局抽调车辆、人员到南村乡展开抗洪防御工作。

10、我局上半年须知多次普法知识学习，全机关人员都参加学习。另外，我局还组织人员到仰韶广场做药品知识宣传工作，要求我局执法人员在执法期间向老百姓宣传用药知识。

11、针对县节能办下发的节能任务，我局采取换节能灯，制定办公设备、空调等节能措施保证了节能指标完成。我局还参加县节能办组织的机关技能知识竞赛获得三等奖。

## （二）市县经济社会发展指标

我局上半年在接收新职能和新到岗人员后积极开展监管工作，营造良好的餐饮服务食品和药品市场，保证了我县餐饮服务市场和药品市场的良性发展。

## （三）督查事项落实

我局内部建立督查体系，对交办不力的工作内部出督查专报，保证工作落实。上半年的人大政协提案已全部完成并报送人大政协以及督查局。

（四）对县委、县政府安排的临时性工作，我局从不推诿，积极协办，从没有出现过拖办情况。

综上所述我局在常规工作方面进行自查自评可以得27分。

（一）我局在上半年获得先进基层党组织称号；在第二届县直工委运动会中获得拔河比赛三等奖；在市食药监局组织的唱红歌比赛中两首歌曲分获二三等奖。

我局的创先争优工作可以获得5分。

县领导对我局工作基本持褒奖态度，充分肯定了局领导的工作，社会公众一直对我局评议较好，上半年无通报批评与媒体曝光。综上所述可以获得20分。