

2023年林黛玉进贾府教案设计一等奖(优秀5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同书下载篇一

甲方（用人单位）

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方（职工）

身份证号码：

住址：

联系电话：

乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条 甲、乙双方选择合同类型为（_____）

1、固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年，达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

2、无固定期限，自_____年_____月_____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

3、以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二条 甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期工资为：_____。

第三条 甲方聘用乙方从事_____工作。

第四条 乙方的工作地点为_____。

第五条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条 乙方所在岗位执行下述工时制度（）

1、标准工时制。

2、不定时工时制。

3、综合计算工时制。

第七条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第八条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第九条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十一条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式（_____）

1、计时形式：乙方的月基本工资（若非特别说明，均为税前应发工资）为：_____，岗位工资为_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。2、计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

第十二条 甲方于每月_____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解

除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第十六条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

第十七条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起至____年____月____日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第十八条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第十九条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机

软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第二十条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日。竞业限制的范围为____，地域为____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为____，支付方式为____。若乙方违反规定的，应支付违约金____元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第二十一条 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第二十二条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十三条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第二十四条 合同一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（签字盖章）

_____年_____月_____日

乙方：（签字盖章）

_____年_____月_____日

劳动合同书下载篇二

乙方：（签名）_____

居民身份证号码：_____

_____年_____月_____日

单位(下称甲方)因工作需要，经考核(考试)，同意聘任聘用(下列聘用)_____先生/女士(下称乙方)为甲方员工，经双方协商，同意签订本合同。

合同期限及试用期

聘用合同从年月日起至年月日止，共年。其中试用(含见习，下同)期个月。试用期满，甲方应及时考核。合格者正式聘用，不合格者解聘或延期(延期不超过三个月);乙方不愿供职的，可辞职。若试用期满时，甲方不考核，则视为合格;乙方不申请辞职，则视为应聘，正式聘用生效。

工作任务及职位

乙方同意按甲方需要在部门担任职位(职务、岗位、工种，下同)，履行所在职位工作大纲所列之职责任务和完成上级领导临时指派的工作任务。如因特殊情况变化需要变换工种，须经双方协商同意方可变更。

岗位技能工资

基础

工资

岗位工资

技能工资

工龄

工资

其他

工资

合计

等级

工资额

等级

工资额

1. 乙方实发工资根据我市企业工资管理试行办法及本企业经济效益状况，视其岗位、责任、技术水平、劳动强度、工作(业务)性质以及贡献大小来确定。试用期间的工资不能低于我市当年公布的最低工资标准。

2. 每月日为甲方发放工资时间。甲方不按上述日期发放工资的，从逾期的第六日起每日按拖欠工资数额的1%赔偿乙方损失。

3. 甲方停工应按我市企业工资管理试行办法第二十条规定发放给乙方待工补助费。

4. 员工工资的其他问题，按市企业工资管理试行办法有关规定执行。

劳动时间

甲方应按以下规定安排乙方工作：

(1) 每周工作小时；

(2) 每月加班不得超过36小时，每天班后加班一般不得超过1小时。

2. 乙方享受国家法定的节、假日。

保险福利和劳动保护待遇

甲方按政府规定须为乙方投保缴纳养老、失业、工伤、医疗和妇女工生育等项保险金。乙方的保险福利待遇和劳动保护待遇按国家、省、市的规定执行。

劳动纪律

甲方应按国家、省、市的劳动政策、法规制定厂规、劳动纪律、奖惩办法等规章投影度，并经本企业职工代表大会通过送仲裁办公室备案后执行。乙方应遵守国家法律、法令、劳动法规和甲方制定的规章制度。

违约责任

双方同意。乙方违法或严重违反劳动纪律甲方可提出解约。甲方不履行合同，侵害乙方合法权益，乙方可提出解约。其他符合解约条件的；甲、乙双方要提前30日向对方提交书面

解约申请或通知。

双方认为需要约定的其他事项

合同鉴证部门鉴证(盖章)

续约由年月日起至年月日止

甲方(盖章)

乙方(签名)

年月日

合同鉴证部门

鉴证(盖章)

续约由年月日起至年月日止

甲方(盖章)

乙方(签名)

年月日

合同鉴证部门

鉴证(盖章)

劳动合同书下载篇三

甲方：

法定代表人：

住址：

乙方： 性别：女

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》及国家有关劳动法规、政策及甲方劳动合同制度，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和劳动义务，经双方在自愿、平等、协商一致的基础上同意签订本合同， 共同遵守本合同所列条款。

第一条、劳动合同期限

甲方与乙方签订有固定期限的劳动合同。合同期限自_ 20xx_ 年_ 4_ 月1日起至20xx年3月31日止，合同期限为 贰 年，试用期为 2 个月。合同期满即行终止，如双方同意延续，应续订合同。

第二条、 工作内容

1. 甲方根据经营需要安排乙方在财务部门会计岗位从事工作。
2. 乙方上岗后应按甲方规定完成工作量和质量指标或完成规定的工作任务。
3. 甲方根据工作需要, 以及依照乙方的能力(专业, 技能)和工作表现可调整乙方工作岗位.

第三条, 工作时间和休息休假

1. 工作时间

(1) 甲方安排乙方每日工作八小时制, 每周工作五天(因工作需要适当义务加班)

2. 乙方享有政府规定的法定节假日, 并享有病假, 婚假, 丧假, 计划生育假等有薪假期, 有薪假期待遇按国家有关规定支付.

第四条, 培训, 生产, 工作条件和劳动保护

1. 甲方按国家有关部门规定对乙方进行安全生产知识, 法规和企业规章制度的教育培训, 乙方必须接受甲方的培训和考核.

2. 甲方为乙方提供政府规定的安全生产卫生工作环境; 确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作.

3. 甲方根据生产需要, 按照国家和甲方规定, 向乙方提供劳动防护用品和安全生产措施.

第五条, 劳动报酬和保险福利待遇

1. 甲方应付乙方的劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度, 依据乙方所担负的职务, 职位确定其税前工资每月为 5500 元, 下月 15 日为工资发放日; 由甲方以转账的形式将工资发放到乙方账户中。

(2) 甲方根据经营盈利情况及乙方的行为和工作表现增加薪酬, 乙方未达到甲方规定的工作量和质量指标将不予加薪.

第六条, 劳动纪律

甲, 乙双方都要自觉遵守国家法律, 法规和政策. 乙方必须遵守甲方的劳动纪律和指定的规章制度, 履行保守甲方商业秘密, 不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益.

第七条, 解除和不得解除合同的规定

1. 劳动者有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动合同;
 - (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的;
 - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;
 - (3) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
 - (4) 被依法追究刑事责任的.
2. 有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同, 但须提前三十日以书面形式通知乙方;
 - (2) 乙方不能胜任工作, 经培训或者调整工作岗位后, 仍不能胜任工作的;
 - (3) 劳动合同订立时依据客观情况发生重大变化, 致使原劳动合同无法履行. 经甲, 乙双方协商不能变更合同达成协议的.
3. 乙方提出解除劳动合同, 应当提前三十日以书面形式通知甲方;
4. 有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除劳动合同;
 - (2) 甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;
 - (3) 甲方以暴力, 威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的.
5. 经双方协商一致, 可以解除本合同.
6. 有下列情形之一的, 甲方不得依据本合同第七条第二款的

规定解除劳动合同;

(1) 患职业病或者因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定丧失劳动能力的;

(2) 患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的;

(3) 法律, 法规, 规章规定的其他情形.

7. 本合同解除或终止后, 双方即解除劳动关系。

第八条, 违约, 赔偿责任

1. 甲, 乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的, 应根据损失情况承担赔偿责任.

第九条, 劳动争议的处理

甲, 乙双方在履行本合同而发生劳动争议时, 当事人可以协商解决; 协商不能解决的, 当事人可以在争议发生之日起直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁; 任何一方不服仲裁裁决的, 可以在收到仲裁决定书之日起十五日内, 向甲方所在地人民法院提起诉讼.

第九条, 其他

1. 本合同一式两份, 甲, 乙双方各执一份, 在甲, 乙双方签字后生效, 二份合同具有同等的法律效力.

2. 本合同条款的修改和解释须经甲, 乙双方协商一致方可.

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

劳动合同书下载篇四

乙方：（签名）_____

单位（下称甲方）因工作需要，经考核（考试），同意聘任聘用（下列聘用）_____先生/女士（下称乙方）为甲方员工，经双方协商，同意签订本合同。

聘用合同从年月日起至年月日止，共年。其中试用（含见习，下同）期个月。试用期满，甲方应及时考核。合格者正式聘用，不合格者解聘或延期（延期不超过三个月）；乙方不愿供职的，可辞职。若试用期满时，甲方不考核，则视为合格；乙方不申请辞职，则视为应聘，正式聘用生效。

乙方同意按甲方需要在部门担任职位（职务、岗位、工种，下同），履行所在职位工作大纲所列之职责任务和完成上级领导临时指派的工作任务。如因特殊情况变化需要变换工种，须经双方协商同意方可变更。

1. 乙方实发工资根据我市企业工资管理试行办法及本企业经济效益状况，视其岗位、责任、技术水平、劳动强度、工作（业务）性质以及贡献大小来确定。试用期间的工资不能低于我市当年公布的最低工资标准。
2. 每月日为甲方发放工资时间。甲方不按上述日期发放工资的，从逾期的第六日起每日按拖欠工资数额的1%赔偿乙方损失。
3. 甲方停工应按我市企业工资管理试行办法第二十条规定发放给乙方待工补助费。
4. 员工工资的其他问题，按市企业工资管理试行办法有关规

定执行。

甲方应按以下规定安排乙方工作：

(1) 每周工作小时；

(2) 每月加班不得超过36小时，每天班后加班一般不得超过1小时。

2. 乙方享受国家法定的节、假日。

甲方按政府规定须为乙方投保缴纳养老、失业、工伤、医疗和妇女工生育等项保险金。乙方的保险福利待遇和劳动保护待遇按国家、省、市的规定执行。

甲方应按国家、省、市的劳动政策、法规制定厂规、劳动纪律、奖惩办法等规章投影度，并经本企业职工代表大会通过送仲裁办公室备案后执行。乙方应遵守国家法律、法令、劳动法规和甲方制定的规章制度。

甲方违反劳动合同，乙方可申诉，由本企业或上级主管部门调解，调解不成可在有效时期内向管辖的上级劳动争议仲裁机关申请仲裁。造成经济损失的由主要责任方向对方合理赔偿。乙方擅自解约，经甲方培训的要向甲方赔偿所付培训全部费用（附培训协议）。解约双方同意。乙方违法或严重违反劳动纪律甲方可提出解约。甲方不履行合同，侵害乙方合法权益，乙方可提出解约。其他符合解约条件的；甲、乙双方要提前30日向对方提交书面解约申请或通知。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

劳动合同书下载篇五

用人单位(甲方):

劳动者姓名(乙方):

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定,甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按下列第 种方式确定本合同期限:

- 1、有固定期限:从起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限:从年月日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定工作任务为期限:从年日起至工作任务完成时止。

(二)试用期限

双方同意按下列第 种方式确定本合同试用期(试用期包括在合同期内):

- 1、无试用期。
- 2、试用期为个月(天),从年月日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为:

(二) 乙方的工作任务或职责是：

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

(四) 乙方的工作地点是： ；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间和休息休假

双方同意按下列第 种方式确定乙方的工作时间：

(一) 标准工时工作制：

1、甲方安排乙方每日工作每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

2、甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

3、休息日和法定休假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方休息日加班的，应依法安排补休或支付加班费，因工作需要安排乙方法定休假日加班的，应依法支付加班费。

(二) 不定时工作制：甲方根据生产经营特点，且在遵守劳动法律、法规相关规定的前提下，在乙方所在岗位实行不定时工作制。

(三) 综合计算工时工作制：甲方根据生产经营特点，且在遵守劳动法律、法规相关规定的前提下，在乙方所在岗位实行

综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

(二)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(三)甲方每月 日发放乙方工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(四)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定的医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病假工资。甲方支付的病假工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(五)乙方依法享受法定休假日、婚假、丧假等假期期间，甲方按照国家有关法律、法规的规定向乙方支付相应的工资待遇。

(六)经甲乙双方协商一致，甲方可以从乙方工资中扣除以下费用： (七)甲乙双方终止或者解除劳动合同的，甲方应当按照有关规定及时付清乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方依法为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按有关法律、法规的规定给予医疗期和医疗待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按有关法律、法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按有关法律、法规的规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按有关法律、法规的规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

八、劳动合同的解除、终止

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金。

(二)乙方提前三十日(甲方的规章制度规定少于三十日的，从其规定)以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有

权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方依法制定并经公示或告知乙方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、在合同期内违反计划生育政策发生计划外生育的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳

劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情况之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第八条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第1条规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外；甲方依照本项第4条、第5条规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第八条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2条规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十)解除劳动合同的经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。终止劳动合同的经济补偿年限自20xx年1月1日开始计算，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方的劳动争议调解委员会申请调解；调解无效的，可在争议发生之日起一年内向当地劳动争议仲裁机构申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁机构申请仲裁、对仲裁裁决不服的，可在十五天内向人民法院起诉。

十、其他约定

(一) 合同未尽事宜或者本合同条款与有关法律、法规相抵触的，按照有关法律、法规的规定执行。

(二) 下列文件为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

三) 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日