

2023年省组织部办公室主任二级巡视员 组织部办公室个人工作总结(模板6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

省组织部办公室主任二级巡视员篇一

回顾过去的工作，感到节奏快、工作多、收获大。一年来，在部里各级领导的关心支持下，在同志的帮助配合下，我积极学习，勤奋工作，努力适应干部教育工作新形势、新要求，较好地完成各项工作任务。

一、学习情况

学习是一个人进步和成长的不竭动力和源泉。一年来，我自觉加强思想政治理论和业务知识学习，不断提高自身素质，夯实工作基础。既立足于本职工作学习业务，又主动拓展空间学习多方面知识。在业务方面，重点学习组织工作的有关文件，特别是利用好办公室所订的报刊，结合科室工作实际，进行有针对性的学习，努力提升能力水平，使自己在业务方面跟上形势、不落伍、不掉队。

二、工作情况

1、做好干部教育培训基础性工作。一是开展干部培训需求调查。针对干部培训需求，对全市各级各类干部进行问卷调查。全市各乡镇、街道、市直部门等2098名干部参与调查，问卷100%回收。共征集对干部教育工作的意见7条、建议18条。二是进一步规范干部培训管理。针对培训问卷调查反馈回来的问题，对培训内容、培训管理、培训时间及培训方式等进

行了改进和完善。全年共制订干部培训年度计划、干部培训学习管理制度、干部培训情况通报、全市大规模培训干部实施意见四个管理性办法，有力地促进了干部培训管理的规范性。三是更新培训方法。为更好地做好干部培训工作，一方面邀请市级领导讲开班第一课，引起培训干部的重视；另一方面，先后邀请省市专家学者8人次进行授课另外，还改善了教学设备，不断增强培训的实效性，探索尝试了案例式和互动式教学，取得了较好的培训效果。四是建好培训基材料档案。培训结束，对464名所有参训干部的培训登记表进行审核并及时归档，对182篇学习心得和调研报告进行审阅，对全市各单位干部培训与学习情况进行了汇总、统计与督查。

2、做好领导干部教育培训工作。一是举办两期乡局级领导干部轮训班。结合今年国际国内形势，根据领导干部需要，通过自学与集中培训相结合的方式，对乡局级领导干部进行了经济理论、前沿政治形势、领导科学、法律知识等四方面培训。培训除了对《xx大报告辅导读本》、国务院“两会”《政府工作报告》、《领导科学》、《经济管理》等理论进行自学外，还就新形势下次贷危机对全球经济，特别是对中国的影响进行了专题学习。同时，对县域经济发展、改善民生、现代领导科学与决策、加强法治建设、促进经济又好又快发展等内容进行了集中辅导。经过20天的授课，共培训乡局级领导干部282人，提高了领导干部的理论修养，深化了领导干部对当前社会一些热点难点问题的认识。二是对新提职干部进行了培训。近年来，我市调整领导干部队伍，新提拔了一批领导干部。为增强这批领导干部的综合素质，提升领导能力，使其早日适应领导岗位，开展了以领导科学为主要学习内容、以参观考察和调研为学习方式的培训，通过5天的集中培训，共培训xx年以来新提职的乡局级领导干部59人，撰写学习体会和调研报告59篇。

3、做好后备干部及公务员教育培训工作。一是认真开展中青年干部培训。为培育干部后备资源，以提升中青年干部政治素质和综合能力为目的，进行了以主题实践活动和社会调研

为主要内容的中青年干部培训。利用4周的时间。对123名中青年干部进行了政治经济理论、领导科学知识、社会文化修养、计算机实用技能培训;利用两周时间围绕新农村建设针对a的土地流转、小老板工程、义务教育、社会保障等25个专题进行调研，培训班全员上交了调研报告。培训期间，还开展了研讨、演讲、主题实践活动及一些体育活动，达到了锻炼能力、增强责任感和使命感的目的。二是配合相关部门进行公务员培训。与人事局一起，对我市900名公务员进行了4期培训工作。配合国土局对130名乡镇干部、村干部进行了国土知识培训。

4、做好上级组织部门交办的调训工作。组织全市市级领导干部28人参加长春市委组织部举办的xx大精神轮训班;组织16名市级领导干部及其后备干部和乡局级干部参加上级党校的培训;组织14名县局级后备干部参加长春市紧缺外向型人才英语水平的考试。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了一定的进步，但我也清楚地认识到自己还存在着一些问题和不足。一是学习不够。虽然平时也注意学习，但有时思想上存在惰性。另外，对所学知识还不能很好地运用，指导实际工作的能力还需要提高。二是创新意识不强。工作上缺乏创造性，思路不新，只是按部就班地完成领导交办的任务。三是文字综合能力还有待进一步提高。在今后工作中，我一定认真克服缺点，强化学习，虚心向身边同志请教，修正不足，改进工作，做一名合格的组织工作者。

省组织部办公室主任二级巡视员篇二

工作为契机，以先进性教育活动为载体，扎实有序地推进组织人事工作，为我镇经济社会又快又好发展提供坚强有力的组织保证。现将一年来的组织人事工作总结如下：一、统筹安排，落实责任，大力增强领导班子的思想政治建设。

今年以来，我们紧紧围绕提高党的领导水平和执政水平，坚持“党要管党”的工作原则，进一步加强党委对党建工作的指导，落实责任，努力把镇领导班子建设成为政治坚定、思想解放、务实创新、团结奋进的坚强领导集体。

1、合理安排，落实基层党建工作责任。今年初，我们在对去年的组织工作进行认真回顾总结的基础上，结合《20xx年全县组织工作要点》，制订了《昆阳镇20xx年组织工作要点》，列出全年组织工作要点，做到重点突出，合理分配，注重效率。4月下旬，我们召开了镇委工作会议，会上，镇委书记就今年我镇的组织工作任务做了全面部署，并与各办事处党委书记签订了《昆阳镇20xx年农村基层党建工作目标管理责任书》，明确了基础党建工作的责任和任务。同时，我们坚持每季度一次的党建工作例会制度，每次工作例会都对上季度党建工作进行回头看，并根据县委工作部署和实际情况，对下季度党建工作及时地进行调整和补充。

2、强化学习，加强领导班子的思想政治建设。我们紧紧围绕加强党的执政能力建设，把提高“五种能力”作为领导干部学习教育的重点。今年以来，在领导班子建设方面，主要抓了两项重点工作：一是抓好理论中心组学习，创建学习型党委。镇理论中心组学习做到时间、主题、人员“三落实”，今年至今，我镇结合第二批先进性教育活动学习动员阶段的学习任务，共召开理论中心组学习会11次，主要集中学习xx届四中全会精神、县委十届五次全会精神、在省部级主要领导干部提高构建社会主义和谐社会能力专题研讨班上的讲话等。在学习中，领导干部结合我镇工作实际，开展专题讨论，并撰写学习心得和调研报告40多篇。二是坚持和健全民主集中制，加强领导班子制度建设。完善并严格执行党委内部议事机制和决策程序，在讨论问题特别是涉及重大决策时，自觉按照民主集中制的原则办事。针对上半年镇三套班子的人事变动，我们对调整后的班子成员重新进行分工，明确大家的职责，并及时调整和完善“一线十联”、“一岗五联”工

作制度，制定具体的落实措施，使这项制度真正成为密切党群、干群关系的有效载体。

二、突出重点，落实“三真”，大力加强干部和党员队伍建设。

加强干部和党员队伍建设，始终是基层党建工作的重点，也是加强党的执政能力建设的需要。为此我们主要做好三个方面的工作。

1、加强基层干部队伍建设。以提高干部队伍的综合素质为切入点，抓好基层干部的教育培训工作，并按照“真正重视、真情关怀、真心爱护”的“三真”要求，调动干部的工作积极性，加强干部队伍建设。一是组织公务员参加县人事局举办的计算机应用能力三级培训班学习，提高办公自动化水平，今年来共有48人分10批参加了电脑培训。二是实施素质提升计划，提高村两委干部的整体素质。组织换届后的现任村书记、主任共85人，参加县委组织部举办的村干部上岗培训班学习培训；组织村两委主要干部参加县委党校举办的村干部大专班函授，共有18名村干部报名；组织38名村干部（包括村后备干部）报名参加县委党校举办的村干部高中文化补习班学习。三是切实提高基层干部的政治待遇和生活待遇。按照县委组织部的部署要求，我们认真做好公务员非领导职务的晋级申报工作，共有37名镇行政干部正在报批中，其中，报批副主任科员的有8人，报批主任科员的有29人。另外，考虑到石塘办事处地处偏僻、各方面条件差、基层基础薄弱等特点，为了增强石塘办事处干部的工作积极性，在待遇上向艰苦、偏远地区倾斜，从今年起，我们给予每位干部每月100元的地区差补贴。

2、加强党员队伍建设。一是举办了第十七期入党积极分子培训班。本期共有200多人报名，实有184人参加培训，人数为历年之最多。我们邀请了县委宣传部陈世通副部长等领导给学员们授课，讲课内容主要有党史、入党培训教材等，通过

三天的学习，183名入党积极分子以优异的成绩顺利通过了考核。二是我们按照“坚持标准、保持质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员发展入口关，认真做好党员发展工作。今年以来共发展党员81名，其中来自生产一线的党员67名，占82.7；共青团员54名，占66.7；大专以上党员20名，占24.7；35岁以下党员52名，占64.2，与去年同期相比，虽然党员发展数量有所下降，但更主要的是党员年龄结构、文化程度结构、分布结构得到改善。

在村党组织中采用了“公推直选”的方式，首次实行党内直接选举产生党支部委员、书记、副书记。为加强对村级组织换届选举工作的领导，我们成立了村级组织换届选举工作领导小组，下设两个指导组，分别负责村党组织和村委会的换届选举工作，并确定专人负责，分片指导，努力使村两委换届选举顺利进行，平稳过渡。于2月24日开始至今，顺利完成了全镇50个村、6个社区两委组织的换届选举工作。共选举产生村(社区)两委干部468人，其中村(社区)党组织书记56人，村民(社区居民)委员会主任53人。与前一届对比，村居两委干部减少193人，有效地实现了村级干部的精兵简政，为下一步乡镇机构改革提供了一定的借鉴作用。

三、围绕中心，强化功能，努力提高非公企业党建工作水平。

按照“围绕中心、服务大局、提高领域、强化功能”的工作要求，充分认识加强非公企业党建工作的重要性和紧迫性，加快和谐企业建设，全面推进非公企业党建工作。

一是认真抓好工贸行业党委班子建设，理顺非公企业党组织关系。为了选好配强工贸行业党委成员，我们召开了下辖非公企业党支部书记参加的会议，经大家民主推荐，镇委反复酝酿讨论，配齐了党委委员7人，其中3人来自于镇机关，另外4人来自于非公企业、商贸口等基层单位。同时我们制定了《昆阳镇工贸行业党委工作职责》，发挥工贸行业党委对我镇非公企业党组织的直接调控、管理职能，进一步促进非公企

业党建工作。

二是积极探索企业党组织发挥作用的有效途径，树立新的党建示范典型。今年我们继续加强对庄吉集团、乔治白公司两个县党建示范点的培育，创新党建工作内容。同时，从培育新的党建示范点的目标出发，向县委组织部推荐上报了温州华康汽配等6个企业党支部作为第三批县级“五好”非公企业党组织。

三是积极探索和谐企业建设的有效途径，努力提升非公企业党建工作新水平。和谐非公企业建设，是我县和谐社会建设的重要组成部分，也是当前和今后一个时期非公企业党建的中心工作和主要目标。近年来，在镇委的指导下，庄吉集团等非公企业党组织在充分调动和激发企业主和职工两方面的积极性发挥了重要作用，大大推进和谐企业的建设，使企业和职工双方实现了双赢。9月30日下午，庄吉集团和谐企业共建委员会正式成立，这在我市尚属第一家。该和谐企业共建委员会的成立，对整体推动我镇和谐非公企业的建设步伐，提升非公企业党建工作新水平无疑起了指导作用。

四、狠抓落实，边学边改，全面推进第二批先进性教育活动。

自7月上旬我镇开展第二批先进性教育活动以来，我们成立了镇委先进性教育活动领导小组，制订了《平阳县第二批先进性教育活动昆阳镇实施方案》和《昆阳镇先进性教育活动日程安排表》，明确工作职责和任务分工，落实责任，保证了活动的正常开展。如今我们已完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的各项任务，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”这一工作目标。

1、学习动员阶段工作成绩斐然。在这一阶段，我镇共有108个党支部，1341名党员参加了第二批先进性教育，各支部集中学习总数达375次，集中讨论总数达318次。各支部都能在学习书本理论的同时，结合本单位存在问题、当前工作重点、

如何树立先锋形象等，提出几个讨论主题进行交流和讨论，加深了对理论的理解，并提炼出了各自的新时期保持共产党员先进性的具体标准。在边学边改活动中，我镇党员干部积极参加抗台救灾活动达1200多人次，落实党员帮扶结对142个，为群众办实事182件，受到了社会的广泛好评。同时我们创新载体，通过建立流动党员服务站和推出“同心圆”工程等有效形式，查找到120多名流动党员，想方设法使他们加入到先进性教育行列。

2、分析评议阶段工作扎实有效。我们把分析评议阶段作为整个先进性教育活动承上启下的关键环节，紧紧抓好“七个环节”的工作，分析评议工作得到了扎实推进。在该阶段，在党员领导干部的带头下，我们共征集到各方面的意见和建议1566条次，开展交心谈心2638人次，党员(干部)们撰写党性分析材料1302篇，召开了镇三套班子专题民主生活会，有100个支部相继召开了组织生活会，形成了对党员的书面评议意见1327份，并在一定范围内向群众反馈和公开评议意见。同时，我们开展边议边改活动。对征求到的意见、找出的问题，在力所能及的情况下及时进行整改，解决了一些影响我镇经济社会发展和群众生产生活密切相关的重点问题，推进了当前的各项工作。g52项目的顺利进场和莲大新村康庄工程建设项目的重新动工就是2个很好的例子。据统计，在边议边改中，我们共整改问题216个，解决热点、难点问题42个。

五、精心组织，真抓实干，健全和完善农村工作指导员制度。

自从5月份我县开展“第二批千名干部下基层”活动以来，我镇调整了千名干部下基层领导小组，强化了对该项工作的领导，并挂牌成立了“千名干部下基层活动昆阳联络处”。此外，实行镇三套班子主要领导与14名市、县下派农村工作指导员(市下派2名，县下派12名)挂钩联系制度，即每位领导联系一名下派干部，随时做好沟通和联系，并定期召开工作例会，及时掌握下派干部的工作进展情况，及时协调和解决他们在工作和生活中碰到的问题和困难，积极为他们顺利开展

工作提供良好的条件，充分发挥指导员作用。

广大农村工作指导员下去后，深入调查研究，摸清村(居)基本情况，了解群众所需所想，结合实际，发挥自身优势，采取扎实有力的措施，解民忧、办实事、求实效，真正做农民群众的知心人、贴心人、在短短的半年时间里，已取得了初步的工作成效。据初步统计，他们共走访农户1253户，召开各类座谈会75个，集中宣讲政策法规17次，落实水电路等基础设施项目24个，争取落实扶持资金46.5万元，梳理问题109个，已解决问题38个，正在解决问题42个，调处矛盾纠纷39起，并协助村两委做好防台抗台工作。如市机关党工委下派城东村指导员侯兴春到位后，积极开展村情民意调查，理清工作思路，协助村两委收回集体资金38万元，并通过耐心细致的思想工作，解决白玉厂的产权问题，增强了村里的集体经济实力。县政法委下派郭庄村的指导员陈鹏从解决所驻村的主要矛盾着手，积极开展工作。由于郭庄村是由原郭庄村与万洋村合并而成，经过选举万洋村只有一个村干部进村支委，万洋村民情绪大，工作上不配合，他经常深入村民家中认真疏导，宣传选举法和有关政策法规，改善了干群关系，为做好工作创造了一个良好的环境。

六、抓住契机，突出重点，继续深化农村“先锋工程”和村务管理规范化建设。

今年是我镇实施“先锋工程”建设非常重要的一年，我们抓住了本次村级组织换届选举的有利契机，引导村民们把那些自觉接受党组织领导、思想好、作风正、有文化、有本领、年富力强、真心实意为群众办事的人选进村两委班子，提高了村两委班子的战斗力和凝聚力，进一步实现“强核心、强素质、强管理、强服务、强实力”的目标。目前平塔村等9个第二批“先锋工程”创建村的创建工作已取得阶段性成效，通过这些村的示范带动作用，以点带面，全面铺开，激励和引导村干部把思想凝聚到为民办实事、谋发展上来，把精力集中到带领群众走“富民强村”之路上来，全面提升我镇农

村基层组织建设水平。

通过“先锋工程”的创建，我们还全面开展了村务管理规范化建设工作。去年在前宕村进行村务管理规范化建设试点，在县委组织部的指导下，经多次修改讨论，制订了《昆阳镇前宕村村务管理规则》，并经过前宕村党员大会及村民代表大会通过。今年我们以此《规则》向全镇其它村(居)推广其成功的做法，各村结合实际，制订了各自的村务管理规则，达到了“加强党的领导，实现依法管理、村民自治，增强村级组织效能，促进村务管理民主有序运行”的目标要求。特别是通过村务管理规范化建设，使各村的财务制度更趋规范和民主，还村干部一个清白，给村民一个明白。今年以来没有出现因村级财务问题而导致的信访事件。

七、正视问题，调查摸底，认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

我镇一向对村级办公楼(党员活动室)建设和电教网点建设十分重视，每年都投入一批资金用于村级办公场所建设。今年我镇行政村撤并后，在50个行政村中，目前尚有18个村没有自己的办公楼，对基层各项工作，特别是党支部学习活动的开展十分不利。根据县委组织部的有关部署要求，我们认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

1、认真做好村级办公场所建设工作台帐，加快经济薄弱村办公楼建设进度。为了全面了解村级办公建设情况，我们对全镇50个行政村的村级办公场所进行了详细的调查摸底，拍摄了相关的照片，按照有、无办公场所的现状，建立了分门别类的台帐。同时，为了推进经济薄弱村办公楼建设工作，我镇已把后岙村、西浦村、郭庄村、石塘村4个村列入省市补助计划，争取县府办等4个县机关部门单位的帮扶，着手开展村级办公楼建设工作，目前该几个村已完成选址工作，并筹措部分资金，打算于年底开工建设。没有列入省市计划的蒙洋村、溪岙村也将于年底动工。

2、抓好电教网点的有效利用，加强党员电化教育工作。目前虽有部分行政村没有自己的党员活动室，但各村均配备了电教设备，他们通过利用闲置房或借用民房等，开展党员电化教育。为了给党员干部多收集学习素材，今年我们向组织部购买了大量的先进性教育和农业科技电教片，并按不同的需求分别分发到各村(社区)和企业，保证了电教片源的充足。各行政村利用电教片对党员干部进行培训和教育，今年以来全镇共进行电化教育556场次，组织学习556次，取得了良好的教育效果。

八、坚持深化“爱党工程”，切实为贫困党员提供帮助。

为给那些默默无闻为党和国家做过贡献，但如今已年老体迈、丧失劳动力的老党员或因天灾人祸、因病返贫的党员解决实际困难，我们继续通过“党员温暖基金”补助形式和慰问活动，给他们提供一定的经济援助。

一是继续实施“党员温暖基金”补助。为了提高“党员温暖基金”的造血机能，我们在“七一”表彰大会上向参会的党员们提出了募集“党员温暖基金”的倡议，得到了大家的支持，镇三套班子领导带头募捐，共募集到捐款6300多元。今年共对4位贫困党员进行资助，补助金额达3000多元，及时把党的温暖和关怀送到了他们心中，切实增强党组织的向心力和凝聚力。

二是20xx年春节和“七一”前分别组织了对全镇特困老党员进行慰问。这些老党员中有许多是解放前入党的，为革命事业做出了贡献，现在已进入年迈，生活发生了困难。我们由三套班子领导带队分片组对分布在全县各地的老党员开展慰问活动。共慰问117人，发放慰问金28000多元。

九、存在的主要问题和下步工作思路：

虽然我镇今年的组织党建工作取得了较好的成绩，但离上级

对我们的要求仍有一定的差距，也存在一些问题，主要有撤并村换届选举工作难度大、撤并村财务未合并、部分基层党支部对先进性教育活动不重视等等问题。今后我们将不断总结经验，突出重点，狠抓难点，注重实效，推进我镇组织工作上新的台阶。下一步(明年)打算做好以下几项主要工作：

1、认真开展第三批先进性教育活动。根据县委的统一部署，第三批先进性教育活动即将在年底和明年初全面开展，我们打算制订切实可行的实施方案，创新方法和载体，努力达到农村党员真正受到教育、基层组织得到加强的目的。

2、建立和健全基层党建工作的长效机制。通过建立党员干部作用发挥机制、党员联系群众机制，健全学习教育机制、党员干部作风建设机制，落实党员权力保障机制，完善党员管理机制等，进一步加强我镇的基层党建工作，使广大党员干部“长期受教育，永葆先进性”。

3、继续加强干部队伍和党员队伍建设，提高领导干部的执政能力和水平，增强干部队伍的综合素质，优化党员队伍的整体结构。

4、继续加强“先锋工程”创建工作，以“先锋工程”建设为载体，借鉴和学习外地的成功经验，落实撤并村的财务合并工作，使撤并村的村务管理尽快走上规范化的轨道。

省组织部办公室主任二级巡视员篇三

2019年，办公室全体工作人员在部领导的正确领导下，在同志们的大力支持下，以“政治强、业务精、作风实、纪律严、服务优”为目标，深入贯彻年初组织工作会议精神，讲党性、重品行、作表率，较好地完成了年初制定的各项工作任务，现将各项工作汇报如下：

- 1、完成了县、乡两级换届的后勤保障工作。
- 2、对 2019 年重点工作目标任务进行了分解。
- 3、按照省、市委组织部部署，我们在全县组织系统开展了进一步深化“三项教育， ”开展夺旗争星活动和深入开展向李林森同志学习活动。开展专题学习测试两次，同时向省上报优秀书画作品四部。
- 4、建立健全了督查落实机制，狠抓各项工作落实，确保各项工作落到实处。对部内各科室的重点工作目标任务完成情况的督查实行半月一调度，一月一督查。
- 5、修订完善了部机关《工作规范》，进一步推进组织工作科学化、规范化和制度化，使岗位职责更加明确，工作标准更加清晰，业务流程更加优化，形成按程序办事、按制度办事、按规矩办事的长效机制。
- 6、建立健全了学习制度，制定部机关学习计划，严格执行周五集中学习制度，不断改进学习方式，努力提高全体干部职工的理论水平和业务水平。
- 7、对 2019 年的文书档案进行了归档整理。
- 8、组织部机关干部和各乡镇组织员到经济建设一线进行了参观学习，进一步增强了机关干部服务经济，服务基层，服务发展的意识。
- 9、组织部机关干部外出考察学习两次，健康检查一次。
- 10、高标准做好了内部管理和后勤服务等日常工作 一是受理上级来文来电 488 份，下发各类文件 55 件，及时传阅各类文件和领导决策，做到了及时、准确、快捷，确保了上传下达渠道畅通。二是较好地完成了各类大型会议的参与组织和接待任务。三是做好了机关、责任区的清扫保洁工作。

11、认真做好了信访工作。

12、完成了领导交办的其他工作任务。

2019年办公室在克服人员少、头绪多、事务杂等诸多困难情况下，作了大量工作，但还存在一些问题和不足：

一是存在考虑不周全、安排不细腻、做事不到位的现象；二是开展系统学习的力度还不够，学习形式还有待进一步改进。三、下一步工作思路 在今后的工作中除了做好正常的公文运转、文件印发、印章管理、会议筹备、后勤保障、督查落实等工作外，还要重点做好以下两方面的工作。

一、进一步深化学习李林森同志先进事迹。大力弘扬李林森同志的崇高品质和时代精神，不断履职尽责创先进，立足岗位争优秀，为隆尧科学发展、富民强县作出新贡献。进一步加强组工干部的党性教育、形势教育、和警示教育。

二、切实加强自身建设，着力建设模范部门，打造过硬队伍，不断巩固扩大“讲党性、重品行、作表率”的活动成果，树立良好的工作形象。

1、注重和谐组工文化建设。强化人本意识，在组织部门内部形成尊重人、理解人、关心人、爱护人的良好氛围。

落实部领导与组工干部定期谈心谈话制度，形成组织部门内部亲情关怀、情感管理的人文环境。加强健康活泼的文化环境建设，关心组工干部身心健康，使组工干部健康发展。

2、注重学习型机关建设。突出新知识、新技能的培训，加大对组工干部经济知识、管理知识、法律知识等的培训力度。开展“荐书读书”和“日读一文、周读一刊、月读一书”活动，落实好周五集中学习制度，办好“组工干部大讲堂”，建设眼界宽、思路宽、胸襟宽的组工干部队伍。

3、注重组织部门效能建设。完善公文处理制度、文件阅办制度、首问责任制、督办查办制度等制度，努力形成科学完善、规范合理、运转高效的工作机制。

4、注重整合组织工作力量。以建立开放的组织工作新机制为目标，聚合各方面力量，实行全社会联动，调动各方面积极性，形成推动组织工作发展的整体合力。在组织工作的各领域，充分发挥人事、纪检等相关职能部门的作用和潜力，确保工作的高效率、高质量。

5、注重机关作风建设。增强服务意识，提高服务质量，努力使组工干部在作风上有新转变，形象上有新面貌，工作上有新成效，努力建设服务型机关。

二〇一一年工作总结(组织部办公室) 2019年，办公室在部领导的指导下，认真贯彻执行中央及省、市委组织部有关精神，紧紧围绕我部中心工作，充分发挥办公室搞好服务的职能，注重发挥参谋助手作用，严抓机关作风建设，不断完善工作制度和程序，各项工作迈出新步伐，圆满地完成了全年工作任务。

(一)建立健全部机关规章制度。办公室在充分征求部机关全体人员意见、建议的基础上，对原有的各项制度进行了认真地修订完善，形成了包含《财务管理的有关规定》《接待工作的有关规定》《车辆管理的有关规定》《微机耗材管理的有关规定》、《日常管理的有关规定》等各个方面的17项规章制度，并编辑成册，人手一本。对值班纪律、上下班制度、请销假制度等日常管理进一步细化入微，并加强督导检查，确保有制度，有措施，有落实，见实效，使部内各项工作有章可循，逐步向规范化、制度化方向迈进。

(二)组织开展部机关创先争优活动。按照全市创先争优活动安排布署，结合我部实际，在部机关深入开展创先争优活动。

一是成立了组织部创先争优活动领导小组及办公室；二是制定了创先争优活动的实施方案；三是严格按照全市创先争优工作各阶段要求，统筹安排，狠抓落实，圆满完成了创先争优活动各阶段工作任务目标，确保组织部创先争优工作在全市创先争优活动中起到模范带头作用。

(三)在部机关开展向李林森学习活动。按照省委组织部关于在部机关开展向李林森同志学习活动的有关要求，办公室根据部领导指示精神，制定了活动实施方案，倡导利用今冬明春在部机关开展以“向李林森同志学习，联系群众、服务群众、促进发展、促进和谐”为主题的组工干部下基层活动。

(四)开展组工干部轮流讲课活动。为扎实抓好学习型机关建设，部机关决定利用每周五下午组织组工干部轮流讲课。办公室根据科室职能分工不同，安排由部务会成员及科室长讲授相关文件或业务知识；以加强科学业务交流为重点，提高了部机关干部的业务能力水平，也大大的拓宽了机关干部的知识面，增强了工作主动性。

(五)加强组织协调，确保各项工作有序开展。一是根据近年来创新性工作多、重点工作多的实际，办公室在后勤保障、车辆保障、会务协调等方面全力配合，确保部机关工作顺利开展；二是对上级机关及外单位来客、上级组织部门在我市召开的各种会议，本着节约和办事的原则，充分发挥接待工作的“窗口”和“桥梁”作用，坚持做到安排详尽，招待热情，组织周密；三是扎实的做好上级来电来文的收发、分送、传阅、归档及催办落实工作，同时，努力做好信访来访工作，确保了部机关各项工作健康有序开展。

(六)做好县乡党委换届和其他后勤保障工作。

2019年，办公室在部领导和各科室的支持帮助下，工作取得了新成绩。同时，我们也清醒地看到，与新形势、新任务的要求相比，与部领导的工作标准与要求相比，我们的工作还

存在着一定的差距。一是主动学习意识不强，虽然办公室接触领导讲话、报刊杂志等各种文件资料较多，但平时忙于日常事务较多，不注重学习和积累。二是在执行制度力度不够到位，有时碍于面子迟到两三分钟也不追究责任。三是信息撰写力度有待进一步加强。

以上问题需要我们在今后的工作中，采取有效措施，认真研究，努力加以解决。

一是继续抓好部内创先争优活动的深化和延伸。继续抓好组织部门“唱响三句话、提升新水平”主题实践活动，引导组工干部为组织工作奉献、负责、争光。

二是根据学习李林森活动实施方案安排，组织部机关干部深入基层联系点，切实帮助基层联系点谋划发展思路，解决难点问题；春节前到基层联系点开展一次访贫问苦、奉献爱心活动。

三是进一步完善各项规章制度，严格按制度办事，积极推进节约型组织部建设。四是加强学习，通过学习领导讲话、报刊杂志等，增强办公室人员的学习意识，进一步提高信息撰写水平。五是将部机关每周五授课继续抓好落实。

省组织部办公室主任二级巡视员篇四

作为20xx届省委组织部的一名选调生，我来到镇上工作已经几个月了。在组织的关心和培养下，在镇党委政府的带领和指导下，我坚定信念、努力实践；扎根基层、苦练本领；虚心学习、踏实工作，通过多岗位、多类别、多层次的锻炼，增强了服务本领，丰富了求实经验，加深了对农村工作的认识，现总结如下文：

一、注重理论学习，努力提高政治素养

一名合格的公务员必须要有坚实的政治素养、坚定的立场信念，要有敏锐的政治鉴别力，能够保持清醒、向上的头脑，求真务实的为人民服务。一年来，我认真加强理论学习，努力提高党性修养，力求做到自醒、自警、自励，更好的为基层农民服务。

(一)立足自身，加强理论学习

一年来，在原有的基础上，我系统的学习了“三个代表”重要思想，深入研读了“xx大”报告和xx届四中全会决议，认真领会了“科学发展观”的具体要求，在把握实质、提高认识上苦下功夫，做到了认真记录学习心得和体会，及时向镇党委汇报思想，使之学习工作化、工作学习化。通过不断的学习，有效的提高了自身理论水平，保证了在思想上同党中央保持高度一致，完全服从组织的领导和指挥。

(二)坚定信念，恪守为民之志

基层锻炼是成长的必修课，只有坚定信念，扎根基层，苦练本领，才能更好的为老百姓服务。一年来，我认真学习基层党组织知识，深入了解镇情村情，努力实践镇党委发展乡村的理念。通过对“三农”问题的思考，对“两个率先”和市、区、镇有关政策的学习，对“机关效能革命”活动的参与，坚定了我扎根基层、服务基层、开拓基层的信念。我深深的感到：只有面对社会的惊涛骇浪，体味生活的酸甜苦辣，保持党性的坚不可摧，才能培养出过人的体能、坚毅的品格、坚定的信念，才能恪守为民之志，更好的为人民服务。

(三)与时俱进，提高党性修养

保持共产党员先进性教育是全面落实科学发展观的具体要求，也是提高党的执政能力的具体表现，当前进行的保先教育活动，是我提高自身党性修养的学习园地。活动开展以来，我严格按照组织的要求，认真听课记录，不断审视和评析自己，

通过撰写学习心得和民情日记来向组织汇报学习效果。通过学习，我认识到党的先进性不仅体现在思想上立党为公、为民所系，更体现在行动上执政为民、为民服务。实践是检验真理的唯一标准，我只有在实践中沉下心来，扎根基层，塌实苦干，党性修养才会巩固才会加强。我深知：加强学习，提高素养仍将是我今后工作和生活中一项主要内容，我会不断加强学习，以适应社会发展的需要；不断提高自己的政治理论素养，以适应社会经济发展的客观要求。

二、扎根基层锻炼，努力提高工作水平

“麻雀虽小，五脏俱全”。乡镇是整个社会的缩影，通过乡镇工作可以了解和熟悉社会，掌握生活和发展的能力，只有在基层，切实了解百姓所思、所需、所为，工作才能少走弯路、少出偏差、少有失误。一年来，我认真珍惜锻炼的机会，力求在工作中增强本领，在实践中提高能力，在磨炼中增长才干。

按照组织安排，我主要从事多种经营工作。在一年的实践锻炼中，我紧紧围绕全镇工作中心，以服务基层为宗旨，在实践中求思求变求发展，力争务实稳重高效的工作。

尽心尽力，推广芦笋种植产业化。芦笋被誉为“百蔬之王”，具有很高的实用价值和广阔的市场前景。20xx年8月，在苏州创元集团的大力扶持下，镇党委政府决定在全镇22个村推广芦笋的种植，形成万亩芦笋产业基地，进而致富农民，实现农业的产业化、多元化、集约化。

如同最初推广水稻和蚕桑一样，面对这一新兴的产业，广大农民持观望和怀疑的态度，种植热不高，工作开展存在一定的阻力和困难。为此，在镇党委副书记李树玲的领导下，我加入了芦笋一线工作组，直接负责卢集、启宇、竹城、清高、农场、周马、条河七个村的芦笋推进工作。从芦笋的浸种育苗、苗田管理、大田移栽、防病治病、采收管理的一整套环

节进行技术指导和跟踪服务，哪里出现问题，必须第一时间赶去“救火”。巨大的压力和责任，让我不敢丝毫懈怠。每天我都要骑车往返60多里路，扑到田头查看笋情，和笋农一起挥洒汗水，和村干部一起共商笋计，一起面对困难和挑战。让我感触最深的，不是奔走于村民之间耐心发动他们种植芦笋，不是在酷日下丈量芦笋大田面积，不是在口干舌燥的向笋农讲解芦笋技术，而是在雨中和笋农一起紧急疏通沟渠，对芦笋进行全面防病治虫的打药工作。

在芦笋的生长中，茎枯病是最大的敌人，其传播感染的速度快，破坏力大，山东芦笋大面积的死亡正是由于茎枯病引起的。近来的连绵阴雨，我镇的芦笋出现了茎枯病，若不及时防治，后果不堪设想。周马村二组有三十六亩老芦笋感染茎枯病，程度非常严重，我和芦笋技术专家刘老师赶到现场便一头扎在田里，冒雨检查笋株，分析病因。我们发现二组笋田地势低洼，接临水田，原来的内外沟系早已消失，大雨导致田地排水不畅，芦笋受涝染病。于是，我们会同村干部立即挖沟排水，迅速制定农药配方，雨稍停我们就马上对芦笋涂药抹茎，终于保住了这块笋田。之后，我们组织专业的打药队，在三天的时间里完成全镇2513亩老笋田的打药任务，茎枯病得到了很好的防治。

在大家的努力下，芦笋的健康生长得到了有效保障，但芦笋产业最终的目的是要致富农民，要有好的价格保证广大笋农受益。自20xx年3月以来，我多次随从镇长柏利到上海、苏州、南京、山东、武汉等地跑市场搞调研，和众多芦笋经销商洽谈业务，签定收售合同。在上海曹安市场调研时，我们得知该市场每天消化芦笋70多吨，但由于近来山东芦笋大面积的削减，货源紧缺。于是我们迅速行动，广发宣传资料，走访该市场内众多的经销商，最终与上海三义兴发食品有限公司、上海高榕食品有限公司签定了芦笋包销合同，确保了我镇芦笋在市场行情好时随行就市，不好时有保护价收购，一举解决了广大笋农的后顾之忧。现在，广大笋农天天都见到效益，建设村村民施永贵，家种芦笋1.2亩，每天采收鲜笋30多斤，

一天就收入近70元;竹城村的支部书记卢永权，带头种植芦笋3亩，每天收入200多元;桃园的支部书记孙乃生兴奋的说：“现在芦笋见收益了，老百姓种植的热情也高了，工作开展也容易多了。”

在保证销路的同时，我们着眼于芦笋品质的提升，对芦笋进行权威认证。按照领导的指示，我负责芦笋的绿色食品认证和“圆源”牌芦笋商标注册的申报工作。我认真学习了相关的业务知识，参加了市农机局组织的绿色食品认证培训班，按照标准要求准备了详细齐全的申报资料，积极配合市、区农林局、工商局等部门进行申报工作，在较短的时间内完成了上报任务，为今后我镇芦笋树品牌创效益做出了自己的贡献。

省组织部办公室主任二级巡视员篇五

2005年，办公室工作以“摆正两种关系（全局与局部、个人与组织）、树立三个第一（工作第一、奉献第一、团结第一）、强化四种意识（宗旨、服务、大局、形象）”为工作思路和目标，保整洁、保有序、保协调、保畅通、保质量，积极探索，大胆工作，充分发挥了枢纽和“窗口”作用，较为圆满地完成了工作任务。

一、主要工作完成情况

1、扎实开展部内思想作风纪律整顿活动和“树组工干部形象”集中学习教育活动

7月份，根据市委统一部署，开展了部内思想作风纪律整顿活动。结合实际制定了活动实施方案，并认真组织实施。按照上级要求，组织机关干部集中学习，记写学习笔记，撰写心得体会。在个人自查、科室自查的基础上，向各乡镇和部分市直单位发放征求意见卡30余份，共征求意见和建议12条。针对查摆出的问题，制定了《市委组织部思想作风纪律整顿活动整改方案》，认真落实各项整改措施，完成了各项预定

目标和任务，顺利通过了市委督查组的检查验收。

8月份开始，按照市学教办的统一安排，开展了部内集中学习教育活动。活动中，积极发挥表率作用，坚持学在前，走在前，举办了集中培训班，通过开通热线电话、发放征询意见函、召开座谈会、组织“开门评部”等多种方式，广泛征求基层党组织和党员干部意见、建议36条；召开了专题民主生活会，找准问题，剖析根源；同时，狠抓整改落实，转变工作作风，提高服务水平，设立了工作提示牌，修订完善了机关制度汇集，促进了各项工作的制度化和规范化，整体活动进展顺利，效果明显。

2、高标准做好内部管理、后勤服务等日常工作

3、坚持不懈地抓好信息、宣传工作

5、积极主动完成各项临时性工作

一是组织召开了组织史编纂工作会议，完成了组织史（第三卷）上报本、自编本及《灵宝市志》、《灵宝年鉴》组织部分的编写任务。二是积极参与了全市创优活动，做好机关、责任区清扫保洁工作。三是服务大局，认真做好机关和家属楼的非典防治工作。四是配合做好了公开考录机关工作人员和公开选拔非党领导干部的有关工作。五是配合做好市人代会、“七一”表彰会的筹备服务及会后财务结算。六是较好地完成了省、市各项工作检查的接待任务。七是圆满完成防汛值班、植树造林、巡防检查、救灾捐款等临时性工作。

二、存在问题及明年工作打算

2005年，办公室在克服资金少、头绪多、事务杂等诸多困难情况下，作了大量工作，但还存在一些问题和不足：一是存在考虑不周全、安排不细腻、做事不到位的现象；二是开展系统学习的力度还不够，学习形式还有待进一步改进。以上

问题需要我们在今后的工作中，采取有效措施，认真研究，努力加以解决。

省组织部办公室主任二级巡视员篇六

主任、各位副主任、各位委员：

受区政府委托，现就区二届人大一次会议期间代表提出的建议、批评和意见的办理情况报告如下，请予审议。

一、代表建议办理工作的基本情况

区二届人大一次会议期间，区政府共收到人大代表建议**件，其中，涉及财政、金融等方面的**件；人事劳动和社会保障方面的*件；工交方面的*件；文教卫生方面的*件；农林水利、城建方面的**件；商贸流通方面的*件。这些建议经区人大常委会办公室整理后，区政府于2003年3月**日召开专题会议就建议办理工作进行了全面部署，明确了承办单位、人员及有关工作要求。

在区人大常委会及其办公室的指导下，在全区各级领导的高度重视和各承办单位的积极努力下，代表建议按要求及时办理完毕，逐个进行了书面答复并邮寄或送达有关代表。从整个办理情况看，建议已经解决或基本解决的**件，占**.*%；正在解决或已列入规划逐步解决的**件，占**.*%；作为工作参考被采纳的*件，占*.*%。

二、办理人大代表建议的主要做法

区二届人大一次会议期间，各位代表提出的建议内容丰富、涉及面广，为按质、按量、按时完成代表建议的办理工作，区政府办根据区政府的统一部署，按照“认真负责、实事求是、量力而行”的办理原则，不断创新工作方法，全力推进并及时完成了各位代表建议的办理工作。

1、以“三个代表”主要思想为指针，切实加强了对代表建议办理工作的组织领导。

人大代表所提建议是各位代表深入选区听取选民意见和反映，在充分调查研究的基础上提出来的，反映的是广大人民群众关心的热点、难点问题和关系全区经济发展、社会稳定的重大问题。区政府始终把代表建议的办理作为践行“三个代表”重要思想，发扬民主、改进作风，保持同人民群众血肉联系，推动工作的大事提到重要议事日程上来抓，切实加强了对代表建议办理工作的组织领导。一是区政府主要领导高度重视代表建议的办理工作。经常过问代表建议的办理情况，对重要提案还亲自参与办理，多次就代表建议中提到的有关问题提交政府常务会或区长办公会议进行研究解决。如：收悉马玉英等代表提出的“要求提高社区居委会干部工资”的建议后，区政府在第三次常务会议上就进行了研究，决定给纯居民身份的居委会干部工资待遇每人每月在原标准基础上增加**元。二是区政府落实常务副区长作为分管领导主抓代表建议的办理工作。2003年3月份，原区政府常务副区长贺瑞虎就代表建议的交办工作曾召开专题会议进行部署，明确了办理代表建议工作的有关意见，严格要求代表建议的办理要做到“责任、措施、质量”三到位。为确保代表提出的每一件建议都能及时按质办理到位，现任区政府常务副区长段建能仔细阅批了每一件代表建议答复函，明确要求区政府办公室及督查办要督促协调有关部门认真抓好每一件代表建议的办理落实工作。三是区政府各位副区长加强了分管系统人大代表建议办理的指导工作，积极协调解决了代表建议办理中的重点、难点问题。四是区政府办公室根据区政府统一部署，主任、副主任对各系统人大代表建议的办理工作也进行了对口分工，积极督促各口秘书并协调区政府有关部门加强了对代表建议的办理工作。五是区政府有关部门领导高度重视人大代表建议办理工作，都及时落实专人按时按质完成了人大代表建议的办理工作。

2、以“三个到位”为立足点，进一步建立健全了代表建议办

理的工作机制。

一是办理制度到位。区政府把建立健全人大代表建议办理工作制度作为一项基础性工作来抓，结合办理工作实际，制定和完善了分级负责制度、走访见面制度、意见反馈制度和催办督查制度。涉及到多个单位办理的，明确规定由主办单位负责协调答复，协办单位积极配合，杜绝发生推诿和扯皮现象。同时，还进一步从办理原则、职责、程序和要求等方面进一步完成了建议办理具体工作要求。形成了“一把手负总责亲自抓，分管领导具体抓，承办人员件件抓”的工作格局，办理工作逐渐走上了规范化、制度化的轨道。

二是办理责任到位。区政府把人大代表建议案的办理工作好坏作为衡量政府是否转变作风、是否实践全心全意为人民服务宗旨的具体标准，结合各部门工作实际，对代表建议的办理工作责任进行了层层分解。全区办理工作由区长负总责，分管副区长具体抓，重要的建议案列入政府常务会议研究解决。区府办负责落实人员具体督促协调办理工作，各部门负责落实专人进行承办。为及时将办理责任落实到位，区府办对代表建议在进行分类整理后，专门召开会议研究，制定并落实了工作方案：一是及时召开交办会，落实办理每件建议案的责任单位；二是按照建议案的分类，指派办公室秘书，进行全过程的协调督促；三是将办理情况及时向分管领导汇报便于领导掌握情况，协调处理工作的难点和重点。四是认真把关，做好复函的审稿、定稿工作。抓好办理工作的每个环节，层层落实了办理工作的责任。

三是办理措施到位。为真正把办理工作落到实处，切切实实解决建议中的问题，一方面，我们充分发挥办公室的综合协调职能，加强跟踪督查。由办公室主任、副主任带队，对一些办理任务较重的部门进行重点督查，通过督查，及时发现和协调解决办理工作中存在的困难和问题。另一方面，注重解决实际问题，对一些可以马上解决的问题，督促有关部门尽快办理解决；对一时难以解决的，要求有关部门制定切实

可行的方案，分步解决；对一些部门无法解决的问题，及时向区政府领导汇报，列入区政府常务会议研究解决。努力做到把每件建议办好，切实让代表满意。

3、以“三个环节”为着力点，有效提高了代表建议办理的工作质量。

一是狠抓催办环节。人大代表建议交办后，根据办理的难易程度和办理的工作要求等情况，分门别类，分档建册，定期进行催办。催办的方式主要有三种：一是电话催办。区府办坚持对承办数量多的重点单位每周催办一次，其它单位每半月一次。二是公文催办。对于逾期未办的，区府办及时下发有关督办函，限定在规定期限内答复完毕，收到了较好的效果。三是实地催办。区府办在人手少、工作紧张的情况下，尽量抽调人员到基层进行调查研究，到代表中去征求意见，力求使一些难点、热点问题得到圆满解决。

二是狠抓反馈环节。在收到承办单位答复意见后，由区府办进行会审，重点做到“九看”：一看是否符合党的方针、政策、法律法规；二看内容是否齐全，代表提出的问题是否做到有问必答；三看措施是否具有针对性；四看联合办案是否进行联合办案；五看语气是否诚恳、谦虚；六看语句是否通顺、流畅；七看格式是否规范、准确；八看建议分类是否得当；九看卷面是否整洁、清晰。对于符合这九条标准的答复件，修改后再答复各位人大代表；对于不符合或部分符合的答复意见，转承办单位进一步修改完善，重新予以答复。

三是狠抓落实环节。一是会议落实。主动与有关部门取得联系，到有关单位召开座谈会，听取办理单位情况汇报，审阅办理答复初稿，提出办理意见，及时督查建议落实情况。二是走访落实。区政府领导经常利用下基层的机会，督促、指导建议的办理和落实情况。区府办也主动与代表取得联系，或打电话，或写信函，及时了解建议的落实情况。一年来在承办区人大代表建议中，基本上做到了能解决的尽快解决，

暂时不具备条件解决的作出规划分期解决，与政策不符或条件暂时不许可的也进行了充分的沟通与解释，广大代表普遍感到比较满意。

总结今年人大代表建议的办理工作，尽管取得了一些成效，但深知办理工作及办理结果与代表的要求还有一定距离，一些方面还需要加以完善。有的复函中明确解决了的问题，实际办理过程中还有不尽人意的地方；一些需要分步解决的问题，在办理工作结束后，我们将继续督查，监督落实到位。新的一年，我们将本着对人民高度负责的态度，认真总结经验，不断改进工作方法，自觉接受人大监督，按照“三个代表”重要思想的要求，努力把人大代表的建议办得更好！