

2023年教师考评组织考核情况 学校组织 教师教学培训策划(优秀6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

教师考评组织考核情况篇一

通过本期培训，使全体骨干教师的师德修养、专业知识、课堂教学能力得到提升，专业发展意识不断增强，在新课程教学改革中积极探索，大胆实践，努力使他们成为推进教育教学改革的排头兵、带头人。豆花问答网和大家分享的学校组织教师教学培训策划资料，提供参阅，欢迎你的阅读。

学校组织教师教学培训策划一

一、指导思想

为认真贯彻教育厅《关于大力加强中小学教师培训工作的意见》，根据《省教育厅关于印发__年中小学教师省级国内培训项目方案的通知》等一系列文件精神，进一步推进我市基础教育队伍建设，现定于暑假期间举办“农村小学数学骨干教师培训班”对学员进行职业道德、教育理论、学科知识、教学实践等培训，为更好地进行此项工作，特制定本培训方案。

二、培训目标

通过本期培训，使全体骨干教师的师德修养、专业知识、课

堂教学能力得到提升，专业发展意识不断增强，在新课程教学改革中积极探索，大胆实践，努力使他们成为推进教育教学改革的排头兵、带头人，为他们能更好地服从服务于__的基础教育打下坚实的基础。

1. 提升师德修养。通过理论学习，榜样示范，增强教书育人的责任感和使命感，进一步提高师德修养。

2. 丰富专业知识。通过专家引领，交流研讨等形式增强骨干教师的课改意识和对小学数学《课程标准》的准确理解和落实。

3. 提高教科研能力。通过实践指导，使本期骨干教师能更好地驾驭分析教材、提高备课、上课等技能。掌握教学研究的基本方法和策略，切实提高撰写教学反思、教学案例、教学论文的水平。

三、培训内容和方式

(一) 培训内容与课程安排

根据省厅要求，培训由职业道德、教育理论、学科知识、教学实践、现代技术与教育教学研究等模块组成。培训内容贴近农村教育改革和教师实际。课程安排为：

1. 教师职业道德内涵小体验
2. 数学课程标准理解和教材分析研讨
3. 课堂教学观摩活动
4. 教学论文的撰写
5. 现代教育技术在数学教学中的运用

(二) 培训方式

树立以人为本的培训思想，强调学员和培训者之间的互动，实行平等对话，最大限度地调动参训者的自主学习、自我反思、自主探究的积极性和创造性，倡导参与式、交互式、探究式、交流式等各种互动培训方式，把培训的全过程作为参训者研究探讨和落实培训任务的过程。坚持教育理念、教育理论培训与广大教师的实践反思相结合；坚持集中培训与自学相结合、专题辅导与合作研讨相结合、理论学习与实际应用相结合。

1. 专题辅导，专家引领。聘请具有先进教育理念，在新课程改革的研究和实践方面具有一定造诣的专家、名师及优秀教学能手授课与指导。
2. 结合实际教学的课例课案分析。充分利用课堂教学的优秀案例进行观摩、点评，进一步领悟课改要求，把握新课程教学特点。
3. 研讨交流、相互切磋。引导学员结合自身教育教学实际，交流讨论，共同研究，注意充分吸取农村基础教育教学有效的做法和经验。
4. 完成规定作业(阶段小结及规定课案或教学设计)，深化认识，提升教学实践能力，巩固培训成果。

四、培训具体时间、地点及对象

(一) 培训时间：__年7月20日至7月25日，培训总学时为6天48学时。

(二) 培训地点：__市委党校学苑宾馆

(三) 本期幼儿园骨干教师省级培训共177名，对象为县城以下

农村幼儿园骨干教师，各县(市、区)具体名额分配见__市教育局文。

五、组织管理和经费

(一)本培训基地已成立由校长室牵头，有关培训、教务、后勤、财务等部门及学前教育系部负责人组成的“农村小学数学骨干教师省级培训工作领导小组”，统一领导培训工作，刘毓航校长任组长。

(二)领导小组下设办公室，具体组织实施培训方案，强化质量意识和服务意识，做好日常组织管理、教学管理、学员管理、档案管理、经费管理和后勤保障服务等工作。

(三)培训班按每60人一个班编班，每班设班主任，由学校特聘有经验的优秀教师担任;班内设立班委会，及时沟通情况，开展活动，配合做好管理和协调工作。

(四)选聘优秀师资授课，以专家、教研员和优秀教学能手为主体，并要求授课教师尽量采用多媒体和研讨反思式教学形式，要熟悉并运用“参与——分享”、互动交流等培训模式，倡导与培训者平等对话，促进理论与实践有机结合。

(五)提前准备和统一安排好学员的食宿，严格按照省厅文件标准执行。添置整理好教学所需的设备，准备好培训教材讲义和相关课例光盘、录像，为学员提供良好的培训条件。

(六)免费为学员提供所聘请授课专家的讲课演示文稿。

(七)培训经费由省教育厅下达，我校将加强培训经费管理，严格执行省教育厅有关文件规定，坚持专款专用原则，切实管好用好培训专项经费。

六、考核与结业

学员对各门课程均应认真学习，其中部分课程有考试要求，全部培训内容结束后将由培训基地领导小组组织班主任和工作人员分别从出勤、方案执行两方面进行考核，学员在培训期间所撰写的认识体会、课案将视为考核成绩的重要依据。

培训结束后，学员应填写《__年xx省农村小学数学骨干教师培训学员考核鉴定表》，一份由培训基地存档，一份报学员所在单位。各地学员的培训成绩及出勤等情况，将作为培训后总结的主要内容，并向省教育厅师资处和省教师培训中心如实汇报。

方案执行考核成绩合格、出勤率符合有关规定，方可结业，颁发《__年xx省农村小学数学骨干教师省级培训合格证》。

学校组织教师教学培训策划二

一、指导思想：

以邓小平“三个面向”教育思想和科学发展观为指针，结合新一轮基础教育课程改革的要求和我校教育教学工作的实际，立足于全面提高教育教学质量，着眼于提高教师综合素质与专业水平，服务于课程改革，培养终身学习和创新能力的新型教师队伍，着力构建学习型的教师组织。

二、总体目标：

1、提高思想政治素质、职业道德水准，依法治教，推出一批敬业爱生的师德标兵，杜绝违规教育行为。

2、以新课程标准的实施为切入点，促进全体教师进一步转变教育思想、教育观念、教学方式和教学手段，加快知识更新与拓展。

3、加强教研活动的开展，提高教育教学科研能力，增强创新

意识和自我发展能力。

4、建立健全有效合理的机制，实施“青蓝工程”，加强青年教师培训，促进青年教师尽快成为“青年骨干教师”。

5、以教育科研改造课堂教学，引导教师向学术型、科研型的转变。

三、具体目标任务及措施：

(一)教师全员培训：

目标：通过培训，提高全体教师思想政治素质、职业道德水准，依法办学，依法治教，推出一批敬业爱生的师德标兵，杜绝违规的教育行为。促进全体教师教育理论、教育方法、教学手段的转变。

内容：政治思想与师德教育。

方式：讲座、研讨会等，并与自学相结合，侧重于实践活动(力求结合学校实际，为提高教师实施素质教育的能力服务)。

时间安排：每周周前会议政治学习10分钟。

职能部门：校长室、大队部。

(二)新课程标准培训：

目标：进一步领会课程改革的指导思想、改革目标以及新课程标准所体现的理念，帮助教师了解各学科课程改革的突破点以及对教学的建议，使教师能以此为依据，在对教材进行充分分析和研究的基础上，将理论运用于实践，制定相应的教学及评价策略。

内容：各学科新课程标准及新课程标准解读，省、市级新课程培训学习材料等。

活动形式：以学科组为单位集中学习与自学相结合。

时间：每周业务学习、各教研组活动时间。

(三) 教师信息化培训：

目标：要求教师实现“四会”：会文处理，会制作简单的课件，会上网查阅、下载资料，会收、发电子邮件。同时教师能在课堂教学中会运用信息技术和网络资源。

方式：1、定期开展教师电脑知识及实际操作的培训。

2、采取定期练习及考核的办法相结合。

(四) 教师读书活动：

目标：要求40周岁以内的教师每月读两本书；40周岁以上的教师每月读一本书。

内容：优秀学科书籍。

方式：教师自学与集体组织相结合，并组织读书沙龙、读书征文、“书走动”起来等活动调动教师读书的积极性。

(五) 教研与科研活动：

目标：通过教科研活动的开展，全体教师中的学科带头人、教育教学能手要占教师总数的10%—15%，骨干教师要占教师总数的60%，中青年教师参与课题研究的达到50%，中青年教师要熟练掌握并运用多媒体网络技术辅助教学。

内容：1、每学期集中组织教师集体学习各科《课程标准》、

《教学常规》及有关的教育教学理论的文章等(不少于15次)。

2、继续加强校内、外教研活动，坚持教师要走出去、请教师走进来的教学活动。

3、开展“人人上一堂好课”的活动，组织一次全校性的教学评优活动。

4、每学期组织一次教学开放日和教学轮岗活动。每次活动时家长、教师参与听课、评课，共同探讨教法与学法，不断丰富认识，提高教育教学水平。

5、继续开展校级优质课、优秀论文、说课、评课等教学竞赛活动，每学期举办一次教学常规展览活动，提高教研活动质量。

活动方式及时间安排：

1、每学期开学前，采取集中学习与自学相结合的方式进行内容的学习。

2、定期与不定期地开展教研活动，方式：集体与分学科相结合。

3、每学年进行优秀论文、经验总结、优秀教案评选。

4、每学年举办优质课比赛。

5、组织教师参加各级各类论文评比。

(六)学历教育培训：

目标：要求专任教师中大专以上学历达90%，本科学历达30%；同时要加大力度，引进和培养英语及艺体等学科教师，实现各学科教师比例合理分配。

方式：自我进修。

四、组织机构：

组长：曾石发

副组长：王志庆 林涛

成员：钟武松 段鹏琼 肖鲁 陈庆云 谢文海 谢润龙 曾福海

承担的任务：

- 1、肖鲁负责教师的师德师风的培训工作。
- 2、段鹏琼、曾福海负责数学教师、教师的信息化的培训工作。
- 3、谢润龙 负责语文教师的培训工作。
- 4、陈庆云、谢文海负责教师的读书活动工作。

五、保障措施：

- 1、设立学校继续教育校本培训领导小组，构建学校继续教育校本培训管理网络。建立由学校校长和学科带头人组成的领导小组，对培训内容、课程设置、培训过程进行指导。
- 2、积极参加省、市组织的各项教研活动，每学期请有关的教育专家、教研员来校做专题讲座。以备课组为依托，开展切有实效的教研活动，推进学科教学建设；开展青年教师培训活动，推进教师队伍建设；以市教研室为依托，开展专题研究，推进教育科研工作，提高教科研水平。
- 3、出台倾斜政策，建立激励机制。将业务培训与岗位聘任、学期考核挂钩，并记入教师业务档案，努力打造一支学科齐全、素质优良的教师队伍。

4、结合学校办学情况和师资水平状况，有计划地安排学科教师参加省、市级培训、进修和观摩。

很资格的稿子！

组织职员培训策划工作方案

学校组织春游活动策划

教师组织教学 班级管理培训心得体会

教师组织培训学习工作总结

培训学校活动策划方案

教师考评组织考核情况篇二

按照教育局要求，我认真学习了科学发展观的一系列论述，结合实际，对照自身工作，深刻剖析自己，以期达到自我教育、自我提高、自我完善的目的。

作为一名领导干部，我觉得自己在今后的工作中要重点解决以下几个方面的问题：

1. 创新问题

一是要坚持以人为本，充分听取基层单位的意见和建议，并以此作为自己工作的重要依据；二是要及时更新知识，使知识水平不断增长、丰富和提高；三是要创新工作方法，在思考和处理问题时要有全局观念。

2. 顾全大局

坚持重实干、办实事、求实效，尽力而为、量力而行，不急

功近利，避免盲目和急躁情绪，顾全大局，统筹兼顾。

3. 求真务实

xx年教师党员组织生活会发言提纲

端正自己的态度，以基层满意、群众认可作为自己工作的出发点和归宿，在想问题、办实事上坚持从实际出发，不虚报浮夸，不做表面文章。

4. 勤廉履职

自觉遵守领导干部廉洁自律的各项规定，注意自身形象，不和施工单位请吃请喝，严格遵守各项规章制度，提高理论修养，淡泊名利，常怀律己之心，诚恳听取批评，主动接受监督。

存在的主要问题

一是学习不主动，自觉性不高，经常忙于事务，不能静下心来学习；

二是宗旨意识淡薄，主要表现在工作抓落实不够，深入基层调查研究不够，有时有畏难思想。不能做到超前思考，提前预测，及时准备，工作的全局性、前瞻性不够。

三是领导水平还有待提高，分解工作，向科员分派任务还缺乏科学性和严密性，往往造成工作拖拉。

整改措施

xx年教师党员组织生活会发言提纲

对于存在的问题与不足，我决心加强学习，拓宽思路，用科

学发展的正确理念引导和促进各项工作的顺利开展。

1. 坚持在学中干，在干中学，不断提高实际工作能力，狠抓落实，克服自身缺点；
2. 立足本岗，放宽眼界，拓宽思路，把工作做实、做好。
3. 坚持以科学发展观为指导，形成与科学发展观相适应的工作作风。

1. 创新问题

一是要坚持以人为本，充分听取基层单位的意见和建议，并以此作为自己工作的重要依据；二是要及时更新知识，使知识水平不断增长、丰富和提高；三是要创新工作方法，在思考和处理问题时要有全局观念。

2. 顾全大局

坚持重实干、办实事、求实效，尽力而为、量力而行，不急功近利，避免盲目和急躁情绪，顾全大局，统筹兼顾。

教师考评组织考核情况篇三

一年一度的三八妇女节即将来临，为了认真学习中国妇女和中国儿童发展纲要，切实贯彻落实“新两纲”；为了加快我校校园文化建设，丰富教职工的文娱生活，加强教职工的凝聚力，表达学校对女教职工的关怀和问候；同时也本着少花钱办好事有主题有意义工作思路，经学校工会委员会讨论，大家达成本方案并由学校领导审批同意执行。

一、活动主题

趣味健身庆“三八”

二、活动组织与参与

1、学校工会组织活动

2、全体女教职工参与，男教师负责裁判协助工作。

三、活动时间安排

1、3月2日至5日准备。

2、3月6日下午3:30，以年级组+行政组共7个小组为单位，活动地点：学校篮球场。

四、活动要求

1、参加活动的教师分7个小组，参加3个趣味运动比赛，计团体总分

2、活动项目：“3人踏板接力”“自踢自接”“集体滚纸圈”

3、参加活动的老师要根据活动时间安排准时到位。一切行动都要听从指挥，确保活动过程安全、有序、快乐进行。

职业技术学院2016年“三八”国际劳动妇女节系列活动方案

为使全院女教职工过一个健康、快乐、和谐的节日，体现学院党政工对女教职工的关怀，激励女教职工以更饱满的精神面貌投入到工作和学习中，经研究决定在节日期间拟开展庆祝“三八”妇女节系列活动，现将有关通知如下：

一、送上节日祝福

学院在校园几个电子大屏幕上发布三八节庆祝标语，各系部在2016年3月7-8日在各自主要的宣传栏发布庆祝三八节标语，

表示对全院女职工的节日祝贺，营造浓厚的节日氛围。

二、开展抢收抢种、篮球运球等活动

为了激发女教职工青春活力，增强体质，决定在2016年三八妇女节期间举行“抢收抢种、篮球运球”等活动。具体安排如下：

(一) 比赛时间：2016年3月8日下午3：00

(二) 比赛地点：学院工程实训中心前篮球场

(三) 参加对象：学院全体女教职员工，分组见附件1.

(四) 比赛项目：

1、抢收抢种比赛比赛规则：每组参队由10名女教师参加，运动员手持装有10个乒乓球的盘子起跑，依次将球放进沿途设置的10个杯中，跑到折返点后返回，依次将球捡起并放进盘中，跑回起点交给队友，依次进行。以时间长短判定胜负。

2、篮球运球比赛规则：每组参队由10名女教师参加，比赛由第一名运动员从球场一底线运到对面的球篮架下，投篮(也可上篮)成功后，自己抢到篮板，并将球交给那个球篮底线的下一名运动员，依次传递，以最后一名运动员到达终点(即起点)结束比赛。以时间长短判定胜负。比赛中必须投篮成功后方可抢篮板交接。全场比赛必须运球跑，不得抱球跑。在运球过程中，不得走步(一步)、翻腕(一步的距离)、双手运球、运球过肩。不得将球故意向前抛出以加快运球速度。运球中，如果出现球脱手，则应回到脱手地点重新开始。接球不得越过底线。交接球时，不得传球。凡出现上述情况严重的，取消其比赛资格。

注意：在完成的过程中发现那位教师动作不到位，以发现一

次加5秒时间的方式惩罚。

(五)注意事项

1. 所有队员、领队、啦啦队必须尊重裁判，否则取消其比赛成绩及资格，情节严重者上报院有关部门，并给予相应的纪律处分。
2. 若对比赛有异议者，可由领队向裁判长反映，并由裁判长做最终裁定。
3. 裁判员必须公平、公正。
4. 奖项设置：本次团体比赛获奖名次根据参赛人数的三分之一以内予以适当奖励。
5. 比赛时间根据实际情况而定，若有变动另行通知。
6. 在活动及比赛期间，要求各基层工会关爱运动员，要求运动员穿适合运动的鞋参加比赛，确保她们比赛安全。
7. 比赛项目参加人员重复率尽量不要超过60%。
8. 本次比赛的最终解释权归学院工会。

三、要求

1. 宣传发动，关心女性。
2. 团结协作，及时报送。

本次活动邀请女工人数相对较多的单位人员为召集人，要求各基层工会发挥团结协作的精神，按照学院工会分组的要求，认真组队。各组召集人按照比赛项目分别认真填写报名表(见附件2)，并于2016年3月1日之前以纸质方式报送学院工会，

同时也以电子稿的方式发到院工会邮箱ygh7659323@[]报名表作为发放奖金和计算学院二级管理目标考核的依据。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

教师考评组织考核情况篇四

为了庆祝第31个教师节，弘扬尊师重教的社会风尚，活跃广大教职工的文化生活，展示人民教师的良好精神风貌，经校务会研究决定，拟于9月10日举办教师节文艺演出活动，具体方案如下：

九月金秋我心飞扬

- 1、歌颂教师，舒缓心情。
- 2、借助节日机会，增进教师之间的凝聚力。
- 3、形象品牌的塑造，推动沙二的发展。

2015年9月10日下午

报告厅

全体教师

文艺汇演

- 1、主持人送出祝福的话语。
- 2、校长发言。
- 3、新教师、老教师代表发言。
- 4、音乐组老师节目
- 5、四年级节目
- 6、五年级节目
- 7、互动游戏：看图说成语（拨号抢机会）
- 8、六年级节目
- 9、三年级节目
- 10、校务会节目
- 11、互动活动：抢红包
- 12、二年级节目
- 13、一年级节目
- 14、互动活动：粮草运送
- 15、微信点赞照片《最美校园或教师》公布结果

- 1、以年级段为单位，以一班班主任为负责人召集人进行节目排练。
- 2、各年级相互协调，相互配合，努力把此次活动做好。
- 3、未尽事宜另行通知。

教师考评组织考核情况篇五

根据xxxx印发的《关于召开xxxx年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》，结合“四讲四有”合格党员评价标准以及习总书记关于进一步纠正“四风”加强作风建设重要批示精神，现通过对本人的实际进行剖析，查找本人的存在问题，并进行整改，汇报如下：

一、查摆出的突出问题：

1. 政治理论不扎实，学习不够积极主动。
2. 安于现状，进取意识不强。

思想上总是满足于完成既定的工作和任务，有些工作限于被动落实上级工作安排，没有内化为自身的思想行动。在一些工作中，思前虑后，畏首畏尾，怕伤和气，没有很好地将压力转化为工作动力，导致工作不够主动，得过且过，避重就轻。

3. 惯性思维，创新意识不够。

对领导安排的各项工作，在工作中有时会习惯性的按老方法，或凭喜好、兴趣、特长来选择性的考虑工作方式方法。导致问题抓得不实，分析不细，问题谈的多，整改的措施和方法谈的少，未做到检验和服务的有机结合，创新意识和创新能力需要加强。

二、需要说明的问题

1. 组织生活会前征求到的意见：

- 1) 组织工作不及时，存在被动工作现象；
- 2) 组织工作内容单一不够丰富，没有创新，不能满足所有党员的需要；
- 3) 作为组织委员，与其他党员和群众沟通不够，不能起到支部和群众的桥梁作用。

2. 廉洁工作情况

检验中自觉遵守党的政治纪律、廉洁纪律，廉洁从业、清白做人、干净做事，坚持拒收客户礼品礼金，不接受高档宴请。

三、问题原因剖析

（一）理论功底不深。科学的世界观、人生观、价值观树得不够牢。对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、社会主义新时代等学习不够深入、理解不够透彻、贯彻不够自觉。总认为政治理论离自己很远，与工作联系也不密切，并且理论知识学习起来枯燥、难懂，所以都没有认真、细致的对理论知识进行深入的学习。

（二）工作缺乏钻劲。在工作中总是满足于完成既定的工作和任务，但没有腾出足够的时间和精力研究下步工作中可能遇到的热点难点问题，拓思路、出点子能力不足。领导交办任务时，发现要学习的东西很多，想学习的东西也很多，但往往学了一部分，把工作完成了，就不再深入的去学习、去研究。

（三）党性锻炼不过硬。缺少严格的党内生活锻炼，缺乏学习的韧劲，没有开拓创新的精神及批评和自我批评的勇气，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求意见，接受监督，缺乏忧患意识和创新精神，因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严。

整改措施：

1. 更加重视学习提高，不断增强党性修养。

制定长期、中期、短期工作目标、学习目标，不懈怠、不放松、不放弃。工作中多向同事、领导学习，拓宽自己的学习渠道，转变学习方式，提高学习效率，在学习过程当中加强反思和总结。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

2. 更加严格执行政治纪律，不断提高政治定力。

加深对马克思主义基本原理的理解，加深对我们从事的伟大事业的认知，坚定自己的政治信仰和理想信念。在不断改造客观世界的过程中，不断改造自己的主观世界。在现实工作中、艰苦环境下接受考验和锻炼，真正做到吃苦在前、享受在后、大公无私、锐意进取，时时处处发挥先锋模范作用。

3. 更加高标准要求自己，认真履行职责。

坚持理论联系实际，注重创新，注意改进工作方式方法，不断提高检验服务的工作效率和水平。认真学习相关专业知知识，针对难点问题深入研究，耐心细致，提高工作标准，严格要求自己，立足本职，提高业务能力，创新工作思路。

XXX

2018年3月13日

教师考评组织考核情况篇六

为深入贯彻落实全总、省总、市总关于加强基层工会规范化建设精神，全面提升基层工会规范化建设水平，充分发挥社区工会在协调劳动关系，维护职工合法权益，构建和谐社会中的重要作用。按照县总工会和镇工会联合会的要求，经社区党总支研究决定，在堂琅社区工会实施规范化建设，特制定如下实施方案：

一、总体要求

实施社区工会规范化建设创建活动，坚持以“围绕中心，服务大局，提升水平，服务基层”为主题，认真贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，不断扩大工作覆盖面，增强工会凝集力，按照“党政重视好、组织建设好、履行职责好、协调配合好、服务群众好、扶贫济困好、改善民生好、和谐建设好”的“八好”标准，加强社区工会组织规范化建设，全面提高社区工会工作水平，充分发挥社区工会在协调劳动关系，维护职工合法权益，促进社会和谐，推动经济社会平稳较快发展中的重要作用。

二、“八好”社区工会标准

(一)党政重视好。建立“总支领导、行政支持、各方配合、工会运作、职工参与”的工会工作新格局，党总支将工会工作纳入党建目标管理体系，定期研究解决社区工会工作中的重大问题，支持工会依法自主独立自主开展工作。

(二)组织建设好。建立社区工会组织机构，工会主席由社区党总支书记兼任，配备一名专职工会干部，健全各项规章制度，认真开展会员会籍管理工作，充分发挥社区商会在支持工会组织建设中的积极作用，确保职工入会率达到98%以上。

(三)履行职责好。切实维护职工权益，建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，认真落实平等协商、劳动合同管理、劳动争议调处、社会保险待遇、安全卫生监督等工作，确保社区内无严重侵犯职工合法权益问题及群体性事件的发生。

(四)协调配合好。加强与住社区单位、企业工会小组的沟通，建立联谊会议工作机制，加强协调配合，调动一切积极因素参与社区工会建设，认真解决社区工会工作中的突出困难和问题。

(五)服务群众好。以完善社区服务为抓手，按照家庭纠纷调解到家，有病住院看望到家，新迁居民走访到家、“两劳”人员帮教到家、生活保障发放到家、下岗失业安置到家的要求，努力为职工、居民群众做好事、办实事、解难事。以下岗失业培训基地党支部为依托，加强职业技能培训，帮助下岗失业人员实现就业和再就业。

(六)扶贫济困好。关注弱势群体的生产生活，做好困难群体的扶贫救助工作，高度重视下岗特困职工的就业及社会保障工作，认真落实低保、残疾、孤寡、贫困等各种弱势群体的生产生活保障和救助措施，确保困难群体有饭吃、有衣穿。

(七)改善民生好。狠抓社区自治制度建设，增强自我管理、自我教育、自我服务、自我监督、自我约束的功能，落实“门前三包”责任制，加强社区环境卫生整治，多方协调资金，强化社区水、电、路等基础设施建设，积极争取项目改造居民低矮危房，深入开展金秋助学活动和优惠、免费体检等送健康活动；解决好特困职工临时大病救助、急病救助工作；积极筹建职工书屋，注重职工文化素质提高。

(八)和谐建设好。以警务室、综治室、调解庭和治安巡逻队为平台，加强社会治安综合治理，加强未成年人思想道德教育，加大民事纠纷调解力度，加强流动人口管理，保证辖区

治安稳定、居民安居乐业;以共建日、学习日、议事日、卫生日、服务日“五个日活动”为载体,促进“四个文明”建设;抓住社区良好的区位优势,依托全县丰富的旅游资源,找准群众增收致富的发展路子,努力增加居民收入;抓好有影响力的活动,引导广大职工、居民群众树立“学习为本”、“终身学习”理念,引导企事业单位职工开展学文化、学科学、学技能、学法律的“四学”活动,倡导建立“每年深研一本书,每天业余时间自学一小时”活动制度,广泛开展精一门、会二门、懂三门为主要内容的岗位成才活动,组织开展丰富多彩、内容健康活泼、形式多样的文体娱乐活动,提高职工、居民群众的文化生活质量;组织企业职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造,努力形成“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的良好氛围,促进职工把学习转化为创造力,为职工搭建施展才艺才华的舞台,促进职工队伍实现由“体力型”向“知识型”、“智力型”、“技能型”的转变。

三、方法步骤

- 1、细化创建标准(20xx年11月1日---11月10日)。要按照“八好”创建标准,结合自身实际,细化量化出符合规范要求又有社区特色的考核标准。
- 2、认真组织实施(20xx年11月11日---12月10日)。严格对照《考核标准》,认真组织实施,抓好软、硬件建设,加强痕迹管理,全面推进创建活动深入开展。
- 3、组织检查考核(20xx年12月11日---12月20日)。对照考核标准进行查缺补漏,达到创建标准要求,上报县、镇工会组织验收,验收合格后向县总工会申请一定的资金补助,授予“八好”社区工会称号。

四、组织领导

1、成立机构。成立领导组织机构，负责抓好规范化建设创建工作。

2、落实责任。实行主要领导负总责，分管领导具体抓的工作格局，落实责任，强化措施，投入精力，确保规范化建设创建活动抓出成效。

3、加强学习。通过外出学习参观，利用先进经验，结合社区实际，全面推进社区工会规范化创建工作。

4、经费保障。社区拨出2万元作为专项经费用于社区工会规范化建设。

看过工会组织规范化建设方案的人还看了：