# 最新儿科应急预案培训计划表 应急预案培训计划方案全文(精选5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 儿科应急预案培训计划表篇一

为了预防和控制施工现尝办公区潜在的事故、事件或紧急情况，做好事故、事件应急准备，以便发生紧急情况和突发事故、事件时能及时有效地采取应急控制，故制定本计划。

1、上级及有关单位的规定和要求。负责编制科室范围内有关应急预案。

2、报警、联络步骤。公布内外部报警电话和具体联络的方法和程序等。

4、指挥中心地点、组织机构。指挥中心设于何处，联系电话和方法，组织机构的设置及人员组成、分工等。

5、可能条件下的事故演习。消防应急响应、现场人员伤害应急响应须进行演习，其他是否要应急演习根据实际需要而定，必要时在应急预案中明确规定。

6、明确规定任何人发现人身事故、火灾、重大环境影响或自然灾害来临，立即根据公布的应急电话号码报警，不得延误。

7、紧急情况或突发事件发生后，职能部门须按规定负责事故的调查、处理和统计上报。

# 儿科应急预案培训计划表篇二

为认真落实《矿山救援工作指导意见》，进一步加强安全生产管理，促进矿山救援体系建设，完善矿山救援工作机制，防止事故扩大化，能迅速有效地实施救援，保障矿工生命和集体财产不受损失，使我矿的安全生产工作稳步发展，特制定事故应急救援培训计划：

一、培训目标

以科学发展观为指导，严格执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，全面贯彻落实安全发展的总体思路和工作部署，切实提高应对突发性安全事故的能力，强化职工的责任意识，提升职工的自救、互救意识，提高职工对突发性安全事故的应对能力。

二、培训时间及地点

每月组织全体职工在安教室培训一次，每次不少于4个课时。

三、培训对象

煤矿全体从业人员

四、培训内容

1、《消防安全管理》

2、职工自救、互救知识

3、《预防安全生产重大事故应急救援预案》

五、授课教师

六、培训方式、方法

脱产和业余时间或利用班前、班后会和节假日，强制性进行培训。

七、培训考核

每半年组织职工进行一次自测考试，对不及格者进行停班学习，直至考试合格后方可上岗。

八、管理措施

1、教师必须按教学大纲要求认真备课。

2、教师讲课时必须严格课堂纪律，对不认真听讲的学员、无理取闹者进行严肃处理，屡教不改者按“三违”论处，并注安全工程帐户。

3、学员必须认真听讲，并认真做好学习笔记，按时完成作业。

4、每次培训必须按照培训计划、培训方案培训，必须有听课记录、考核结果，有总结并存档备案。

每个学员必须弄清弄懂应急救援工作的重要性和必要性，掌握基本的灾害防治和应急救援知识，并能用于安全生产实践中，为煤矿生产经营创造良好的安全氛围，保证职工的身心健康，确保安全生产工作顺利进行。

## 儿科应急预案培训计划表篇三

应急救援，在我国是一项全新的事业，应急管理师也是一项全新的职业。应急管理师是当发生危害公民人身和财产安全的突发事件时，承担先期处置，组织和帮助遇险或受灾人员开展自救和互救活动的人员。它的诞生是社会文明、进步的

重要标志!

1、预防排查

培训，今后能够负责起重大灾害、安全事故的预防排查。具备安全事故危险源的辨识、控制与管理，安全事故的预先分析与决策，事故的预防与减缓能力。能够及时发现和排查本单位中存在的`隐患、漏洞、险情。排查生产劳动项目安全管理业防护和劳动保护隐患、消防隐患;排查安全工作人员应急教育和培训情况，检查应急队伍、物资和装备保障建设情况。排查是否制定完备的应对安全生产事故、火灾、重大疫情和重大自然灾害的预案，是否通过开展应急演练检验预案的可操作性和有效性，对应急预案存在的问题和薄弱环节是否进行修订完善，应急物资储备(包括救灾物资，米、面、油、蔬菜、衣被等生活物资)是否充足。

2、应急处置

应急管理队伍建设，要求应急队伍具备预防、排查、避险、自救互救、现场组织管理与指挥等基础知识和专业技能。组织安全工作人员的教育与培训，制定应急救援计划，建立健全应急救援体系。针对可能发生的安全、公共卫生、自然灾害等危机安全稳定的突发事件制定《突发事件应急预案》，并定期开展演练。从而建设一支基层一线“排查准确、反应快速、技术全面、处置有力”的专业轻型应急救援队伍。

3、防灾减灾

救援体系和应急队伍建设，普及防灾减灾知识，落实安全工作的评价与验收，加强重大事故应急预案的编制与演练、应急培训、应急联运、应急物质储备，整体提升应急处置能力，有效控制重大灾害和安全故事，减少生命和财产损失。

# 儿科应急预案培训计划表篇四

为切实做好预案落实工作，进一步突出应急预案的针对性和可操作性。使员工充分认识突发事件的严峻性，增强忧患意识，确保一旦发生突发事件，能够迅速启动应急响应，科学有效处置，减少人员伤亡和财产损失，特制定以下培训计划。

通过培训，进一步提升员工应急救援能力，增强应急预案的可操作性，使员工能够很好地履行岗位职责，促进公司安全应急救援体系不断完善和提高。

1、培训对象：公司全体人员。

2、培训时间：6月10日

3、培训地点：公司会议室

1、培训方法：学习采用集中学习、部门（班组）学习和自学以及观看教育光盘。

2、培训内容：应急预案发展史、应急预案编写要求、应急预案相关定义、公司综合应急预案、专项应急预案、现场处置方法等。

1、各部门要高度重视本次培训工作，充分认识开展安全教育培训工作的’重要意义，认真组织培训，切实提高应急救援意识。

2、开展多种渠道、多种形式的培训。应急预案培训的形式要因地制宜、因人而宜，灵活多用，尽量采用员工感兴趣的、易于接受的方式。

3、安全指挥中心负责培训内容的制定，培训结束后，写出培训总结，并将培训相关资料存档。

# 儿科应急预案培训计划表篇五

近年来，煤矿安全生产工作由于认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理，总体推进”的方针，在煤矿各级领导和广大职工共同努力下，安全状有了明显好转。但由于井下自然环境的特点，作业空间有限，受顶板、瓦斯、煤尘、水、火、等灾害的威胁，加之当前安全装备水平不高，工人技术素质低，抗灾能力低等原因，井下各类事故仍有发生。如果能够正确的认识，掌握事故规律，了解事故发生前的预兆，及时采取正确预防和方法，对于搞好安全工作，减少伤亡，保证煤炭工业健康发展是十分有利的。

为了当井下发生灾害事故时，能够做到不惊慌失措，采取正确的预防和避灾方法，控制事故扩大和恶化，尽量减少因事故造成的人身伤亡和损失，我们制定了应急救援预案，根据预案制定演练计划如下。

一、 培训的意义、

矿井发生火灾、水灾、瓦斯、顶板等事故时，在初起阶段，所设及的范围和造成的危害一般是较小的。这时，即使扑灭和控制事故的有利时机，也是决定矿井和人员安全的关键时刻。在各种情况下，由于事故突然发生，矿井领导人员和矿山救护队等专业人员一时难以到达事故现场组织救援工作。所以，让职工了解掌握灾害发生后的避灾措施，保护自身安全抑制灾情具有重大作用。在事故处理的中期和后期阶段，也需要已井下矿工的正确避灾为基础，提高抢险救灾工作的成效，因此，进行每年一次的应急演练是十分必要的。

二、 培训的时间

培训时间定于6月17日，共计20个学时。

三、 培训地点设在矿大会议室，安全科全面负责培训工作。

四、讲解发生灾害的类型，灾害发生的原因、特点、预防等，发生事故后怎样正确分析判断灾情，怎样安全撤离，掌握避灾路线。避难时应怎样加强安全防护，怎样与救护人员联系，在灾区自救和互救中应遵守哪些行动准则。学习自救器的用途、原理及使用中应注意的问题，学习矿井灾害预防和处理计划、灾害演习计划、灾害演习方案。

五、培训的目的

通过灾害演习要达到使干部职工掌握灾害预防有关知识，了解熟悉矿井灾害的类型、形成、危害、预防措施，发生灾害后的应急措施，熟悉掌握矿井避灾路线，使用各种防灾器材，提高矿井自保意识和自保知识，做到自我防范、自我保护。