

作风整顿自查自纠问题清单 医院自查自纠整改报告(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

作风整顿自查自纠问题清单篇一

为巩固我院等级评审成果，进一步加强内涵建设，突出我院中医药特色，发挥中医药优势，提高中医临床疗效，提高整体服务和管理水平，以“以病人为中心，发挥中医药特色优势提高中医临床疗效”为主题，根据《河北省中医药管理局关于做好二级中医医院持续改进检查评估工作的通知》（冀中医药函{20xx}13号）要求切实做好检查评估阶段各项工作，对照《二级中医医院、中医专科医院持续改进检查评估实施细则》，结合我院二级甲等医院评审存在的问题，制订实施方案，由我院院领导成立持续整改检查评估工作领导小组，进行全面细致的自查，现将第四部分中医临床路径和中医诊疗方案推广实施，需扣33分，得507分，自查自纠报告汇报如下：

- 1、通过自查，每年对中医临床路径实施情况进行统计分析(如入组率、完成率、疗效水平等)中，存在的问题是脑病科对单病种眩晕、头痛定期检查分析不具体。
- 2、根据自查存在的问题情况给予制订相应的整改措施，把存在的问题经过领导组总结研究讨论，交由脑病科根据临床路径实施情况统计，进行完善每个病种的定期检查分析。
- 3、经过自查，查出存在的问题，脑病科积极配合响应领导组，按《二级中医医院、中医专科医院持续改进检查评估实施细则》指导要求，已把眩晕、头痛的中医临床路径实施情况统

计分析完善。

（一）1、通过自查，按照国家中医药管理局相关要求，对诊疗方案实施情况及中医优势病种的中医诊疗进行分析、总结及评估中。对心悸(室性早搏)的分析评估不到位，未按要求实施。

2、根据自查存在的问题情况，院领导组给予拟定相应的整改措施，把存在的问题反馈相应科室，交由科主任带领进行督导完善。

3、经过自查，科主任及成员根据领导组反馈的问题，按优势病种诊疗方案国家中医院管理局要要求，进行完善对心悸(室性早搏)的分析评估。

（二）1、通过自查，中医类别执业医师熟练掌握本科中医诊疗方案和临床路径，正确应用并不断提高临床疗效中。临床医师对诊疗方案和临床路径掌握不全面，高级职称医师不能对下级医师正确指导运用中医理论、思维、方法进行诊疗方案及实施临床路径。

2、根据自查存在的问题情况，院领导组对出现此问题相当重视，为完善业务水准，针对未掌握诊疗方案和临床路径医师，按诊疗方案要求进行中医诊疗方案、实施临床路径培训及去上级医院进修学习，对高级职称医师未能对下级医师进行中医诊疗方案、实施临床路径，提出整改要求，对高级职称医师制订专业的培训计划，进行中医诊疗方案、实施临床路径培训学习，必须熟练掌握及运用，并能指导下级医师运用诊疗方案、实施临床路径应用以提高临床疗效。定期由领导组抽查考核。

3、经过自查，各个医师按照院领导组安排，积极参加学习培训及去上级医院学习，熟练掌握诊疗方案和临床路径。高级职称医师响应院领导安排遵照中医诊疗方案、实施临床路径

学习，通过培训对临床疗效得到了很大的提高。

此次自查，我院严格按照中医医院《以病人为中心，发挥中医药特色优势提高中医临床疗效》持续整改检查评估中，第四部分中医临床路径和中医诊疗方案推广实施，因主观和客观原因存在和发现的一些问题，制订相应的整改措施，按照规范要求已全部整改到位，并在临床得到应用，提高临床疗效，保障人民健康。

作风整顿自查自纠问题清单篇二

消防大队领导：

XXXX年XX月XX日贵大队到我医院进行消防安全检查，在检查过程中，存在控制室无人值班、机器损坏、消防设施不符合标准、消火栓损坏等问题，这样会在今后的异常处理过程当中造成直接影响，我作为医院负责人，首先向领导道歉，通过这一次，我医院会深刻总结经验和教训，并就本次问题作出以下整改措施：

- 1、立即联系北京亚太安公司石家庄分公司人员对消防主机以及设施进行全面的维修与检查，对于损坏的零件进行了更换，使主机正常运转，以后要维护和保养好消防主机。安排好人员值班，不能无故脱岗。
- 2、医院对所有的消防安全标志进行了检查，更换了住院部各楼层走廊、门诊楼大厅以及走廊等12个疏散指示标志，对不符合标准的进行了维修。并在住院部一楼电梯门口大厅安装应急照明灯。
- 3、医院在5月26日前对所有消火栓进行检查，并对部分损坏的消火栓进行维修、更换，确保安全出口和疏散通道畅通无阻，严禁将安全出口上锁、堵塞通道，以确保消防通道的畅通。

此次消防检查让我们看到了自身很多不足的地方，我医院一定会在今后的工作中认真执行贯彻消防安全管理制度，并积极配合有关部门的各项工作，望各级领导能多多指教，并随时欢迎各级领导前来我医院督促检查！

作风整顿自查自纠问题清单篇三

“整作风、提效能、优环境”主题活动进入自查自纠阶段后，我局根据市机关效能建设领导小组的工作部署，紧紧围绕我局的中心工作，结合本单位实际，重点针对“服务发展的责任意识淡薄”等四个方面的突出问题进行查摆，并制定了行之有效的整改措施，转变了机关工作作风，提升了工作效能，优化了商务发展环境。现就我局落实整改的有关情况汇报如下：

整改阶段是主题活动承上启下的重要环节。针对存在的不足和突出问题，制定有效的方案进行整改，促使我局的政务更加快捷、方便，更好地服务群众，是这一阶段的主要任务。局党委高度重视，召开了工作调度会，对每一项工作任务作了周密部署，同时指派了督办领导，落实了责任部门和责任人，形成了“一级抓一级，层层抓落实”的齐抓共管工作格局。

以“提高服务水平，优化发展环境”为目标，以“征求意见广泛、查找问题准确、分析原因深刻、整改措施过硬”为基本要求，制定了《萍乡市商务局自查自纠阶段工作整改方案》，在本阶段认真查找问题，落实整改措施，努力实现全办机关和干部队伍工作作风明显改进，干部素质明显提升，服务能力明显增强，办事效率明显提高，发展环境明显优化。

为做好查摆问题工作，根据工作特点、部门职能和，我局开展了多种形式的征集意见活动，采取自我找、领导点、群众提、互相帮等多种形式，组织机关干部职工认真查找本单位和个人存在的突出问题，切实做到查摆问题不护短，不手软，

通过走访群众、发放征求意见表和召开座谈会，广泛征求本系统干部职工、服务对象和社会各界对我局在服务、工作效率、工作作风等方面的意见、建议，并进行了认真梳理汇总。

针对查摆出的问题，我局进行了深入剖析，抓住问题实质，深挖思想根源，找准问题存在症结，主要是：

4、制度落实缺乏有效监督，导致违规违章现象偶有发生；惩防机制和激励机制还不够健全，部分干部职工思想懈怠，对工作缺乏热情；制度执行过程中存在好人主义倾向，一些干部怕得罪人，不敢管，不愿管，工作起来和稀泥，制度自然难以落实到位。

我局以改革的精神研究新情况，根据深入剖析问题后找出的症结根源，采取了行之有效的整改措施，坚持“三到位、三落实”（领导到位、认识到位、组织到位、责任落实、任务落实、督导落实），以务实的作风落实新举措，以创新的方法解决新问题，力争做到问题在一线解决，业绩在一线创立，形象在一线树立。主要做法是：

1、强化学习意识，突出学习重点，完善学习机制，创新学习方法，将终身教育贯穿于每个干部的日常工作之中，形成全系统干部职工全员学习的良好氛围；积极开展“创高效机关、塑商务形象”主题教育活动，努力营x岗敬业，争先创优良好氛围；强化竞争意识，引入激励机制。通过设立合理的竞争目标、建立完善的激励机制，限度地激发机关全体人员的潜能，努力提高机关的工作效率。

2、强化服务意识。牢固树立服务是生产力，也是经济发展软环境的大服务观，把“群众需要的，就是我们要做的”作为机关服务宗旨，通过实施“畅通工程”、“提速工程”、“阳光工程”、“民心工程”，全面推行首问责任制、办结制、责任追究制；拓宽服务领域，提高服务质量。在做好本职工作的基础上，领导班子成员下基层调研不少于一次，

到困难单位现场办公每半年不少于一次，看望困难职工每半年不少于一次，为基层和群众办实事办好事每月不少于一件。

3、严格执行有关禁令，从简办文办会，狠刹消费歪风，倡导勤俭节约，反对铺张浪费，严肃惩处违规、违纪行为；在行政审批的法定时限内大幅缩减办结时限，加强电子政务建设，积极推行网上审批，提高行政效能。

4、强化创新意识，进一步解放思想，转变观念，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作作风，优化服务方式，完善管理手段，全面推进机关各项工作不断向前发展。

5、加强思想教育，着力培养干职工的敬业精神；坚持把效能建设纳入制度管理，加强制度建设，逐步形成比较完善，针对性和可操作性强的制度体系，根据当前工作面临的新形势、新要求，组织对原有制度进行了全面梳理，进一步充实完善了各种制度；在制度落实上，领导率先垂范，认真践行，经常监督各项制度的执行情况，确保落实到位，见到成效。

通过查摆整改工作，我局的整体形象、队伍素质、精神面貌均有了明显的改变，有效地推进了我局各项工作。

1、执政为民的意识进一步增强。局党委把提高人员素质，增强服务意识，优化服务质量作为转变作风、提高效能的一个重要环节来抓，干部队伍想问题、做工作都能自觉维护部门的诚信效能形象，把群众满意不满意、信任不信任作为标准，不断追求工作的高标准、服务的高效率。

2、服务地方经济的实效进一步显现。全局牢固确立把服务经济建设放在首位的指导思想，正确处理管理与帮扶、自身发展与服务大局的关系，充分发挥职能优势，提高了服务经济社会发展的主动性和积极性，收到了实效。

3、商务管理取得新进展。（1）加强对城乡市场的督导检查，密切关注商品供求和价格的变化。（2）狠抓第三产业项目建设，协调其他第三产业管理部门共抓项目12项，并取得较大进展。

作风整顿自查自纠问题清单篇四

我院在市医保中心、未央区医保中心各部门及各位领导的指导下，并在我院领导的关心、支持和各科室医务人员的积极配合下，认真贯彻执行未央区医保政策，按照未央区医保中心的安排，使我院的医保医疗及医保管理经过三年的时间日趋成熟。医院认真贯彻执行医保医疗及医保管理各项工作，取得了一定的成效，为了更好地服务病人，合理治疗[]20xx初我院对医保工作进行了以下安排：

1、在院内多次举行了临床医护人员“医保政策指南”学习班，按照西安市物价新收费标准合理收费，在日常工作中指导临床医生根据临床需求合理用药、不开大处方，认真执行医保政策，本着因病施治、合理检查、合理治疗，不开不相干的检查单，不做小病大治不诱导患者住院，确保从医保患者的切身利益出发，尽量的满足他们，在不违反医保政策合理要求的同时，又确保了政策专项基金不流失。

2、利用医保宣传及公示展板及时公布新的医保政策，并公示医保的补偿比例，让参保患者切身体会到医疗保险政策实惠，从而转变观念重新认识医疗保险政策的优越性，并积极、主动的参加及支持医疗保险工作能够顺利运行。

3、加强宣传力度，提高医保政策的影响力，定期对我院周边的参保职工进行调查和回访，并发放了各种宣传彩页。

4[]20xx年我院对各临床科室制定了从药品比、大型检查阳性率及单病种执行率的几项考核评分标准，对未执行的科室按月进行处罚。

5、由医务科、质控科加强病历质量的管理，全面提高有关医保病历水平，做到四合理。质控科、医保科每月抽查病历20份，在每月检查中将有问题病历及时的下发整改通知并扣除病历质量评分，扣除部分在每月奖金中对现。我院对从规范病历书写到临床用药，都做到明确职责，落实责任，对各临床科室制定了有效的工作程序和奖惩办法。明确各科室工作人员岗位职责，做好本职工作，提高参保患者的满意率。

6□20xx年全年我院医保患者出院人数336为人次，累计统筹挂账为488840。7元。

作为西安市医疗定点医院，我们的服务水平直接影响到参保患者的积极性及大家的健康水平，所以我们会不断提高服务质量和医疗技术水平，及时发现问题，“本着公开、公正、公平”的原则，统一政策，严格把关，进一步深化宣传，优化补偿工作程序，保证医保工作健康、稳步推进。

作风整顿自查自纠问题清单篇五

根据市委《关于在全市党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》社区党委周密部署活动安排，及时召开了支部大会，进行宣传和动员，成立了支部创先争优活动领导小组，制定了《创先争优活动方案》。支部将整个活动内容分为长短期阶段，对党员参加近远期各项阶段活动，提出了明确目标和具体要求，并将活动方案在公示栏向党员和群众公示，进行承诺，接受社区居民的广泛监督。

二、统一认识，积极参与

党委在广泛动员基础上，组织全体党员，认真学习市委创先争优活动有关精神，以及上级要求学习的相关理论材料，使每个党员真正从思想上明确“筑坚强堡垒，树先锋形象，促科学发展”的活动主线，树立“以岗位为重点，以服务破难点，以业绩树亮点”的目标，在群众中敢于、乐于“亮牌示

范”，用党员自身的实际行动“把党的旗帜亮出来”。通过学习使党员们统一了思想认识，奠定了积极投身活动的自觉性。

三、稳步启动，分层推进

各支部结合中心实际情况，结合“五加一”、“白加黑”和“三比三看”活动，做到起步稳，层面清、任务明、推进快。

争创活动分三个层面推进：

1、班子争创。

党委在班子中积极开展当“三好”（用好人、做好事、留好名）创建“四好”（政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好）班子，建设“五好”（支部班子好、党员队伍好、活动开展好、制度建设好、作用发挥好）支部活动。班子成员做到三个坚持，即：坚持带班上岗制度；坚持服务居民制度；坚持不懈的继续抓好社区服务年各项任务的落实。班子成员抓重点，素质提升跨台阶，由点带面牵主线，同频共振促服务的工作氛围。

2、党员争创。

全体党员积极响应支部提出的“一个岗位一盏灯，一个团队一条心，一个支部一面旗”的号召，党员争创典型，鞭策党员，便于群众监督。

3、服务争创。

服务是居民是一切工作的主线，也是建设作风形象好党组织，打造坚强堡垒的主渠道，支部在活动中，以“党员示范”为载体，开展“三比三看”创新服务活动。一是比和谐。社区

服务对象双方和谐稳定作为工作的重中之重，切实增强社区工作和和谐稳定的责任感和使命感。认真落行政务公开，规范细化工作程序，努力提高业务水平。同时，切实加强社区班干部道德教育、法制教育，努力提高居民的法制意识和守法观念。积极开展“党员示范岗”、“社区服务先进工作者”等文明创建活动。比谁竞争意识强，看谁落实的到位。二是比服务看效率。切实做好服务居民这篇大文章，在社区形成“人人谋发展，人人是形象”的浓厚氛围。

四、深入查摆，建章立制

支部党员积极参与党性分析和整改工作，一是党员自评。每位党员对照标准，从三个方面自查自评，写出党性分析材料。二是党员互评。支部会上，在每个党员做了党性分析后，与会党员逐一发言，集体“会诊”。三是群众评议。通过群众座谈会，个别交谈等形式，对党员进行评议。四是支部评议。支部汇集党内外群众意见，形成评议意见，向党员反馈，肯定成绩，指出不足和整改方向。五是建章立制。为建立创先争优活动长效机制，支部通过查摆问题，找出差距，建立了党员“三会一课”制度、党组织任期目标承诺制度、党员目标管理制度、党员联系群众制度、党员“争先创优”制度等十项工作制度。

社区党委在创先争优活动各项工作虽然取得了一些成绩，但还存在不少问题：一是社区建设有待提高，；二是部分党员的素质还有待提高；三是、硬件设施等不能完全适应工作需要等。

党委将在今后的活动中，组织全体党员结合支部实际，求真务实，探索创新发挥坚强堡垒和先锋作用。