

个人履职尽责情况报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看一看吧。

个人履职尽责情况报告篇一

思想纪律作风整顿活动整改措施思想纪律作风整顿活动整改措施为深入扎实地开展好机关思想、纪律、作风集中整顿活动,切实解决目前我局机关思想纪律作风方面存在的突出问题,达到转变思想观念,严明组织纪律,改进工作作风,提高办事效率,推动工作落实的目的。我局根据区委、区政府的统一部署,在全局认真开展了机关思想纪律作风整顿活动。针对学习实践过程中查摆出来的突出问题,采取四项有力措施,逐步解决系统内存在的突出问题。

具体整改方案如下:一、着重解决以下三个方面的突出问题
(一)深入开展转变观念、提升境界活动,解决眼界狭隘、整体合力不强的问题。

、召开民主生活会等形式,引导广大党员干部深入查找思想观念上的差距和不足,怎样在整体工作面前互相配合,分工不分家,团结协作,解决工作人员思想僵化、观念守旧,怕负责任的问题;解决目光短浅、境界不高,整体合力不强的问题。

(三)广泛开展

争先创优

活动,工作不实、责任感不强的问题。

开展各种形式的争创活动，重点解决工作人员争先进、创一流的信心不足的问题；解决少数人干事，多数人当看客的问题；解决做表面文章，搞形式主义的问题；解决弄虚作假，虚报浮夸，欺上瞒下的问题；解决创新意识缺乏，不敢创新、不会创新、不愿创新，工作无特色、少亮点的问题。

二、整改措施（一）严查细摆，确保整改效果。研究制定了《思想纪律作风整顿活动实施方案》，成立了活动领导小组，明确了学习内容和标准要求。

要求每名党员干部和局属基层单位，在活动中至少找出一个影响我区畜牧业发展的突出问题，汇总印发集中亮相，按照快速整改、切实可行的原则，制定整改措施。力求通过整改活动，真正解决系统内部存在的突出问题，确保干部职工时刻保持昂扬向上的精神状态，形成凝心聚力抓落实的工作合力，为圆满完成全年工作目标任务提供思想纪律作风保证。

（二）细化任务，强抓工作落实。

业务工作实施项目化管理，明确到分管领导、直属站和基层责任人，并规定完成任务的时限和所要达到的目标要求。同时，基层单位和分管领导在干部会上解读各自工作，营造比学赶超、相互激励的工作氛围。

确保各项重点工作按进度快速推进。

（三）争创一流，大搞工作创新。

按照区委、区政府

争先创优

的总体要求，研究落实了工作创新机制，明确了系统内创新工作，即：可追溯体系建设、基层兽医站建设、防疫体系建

设、项目建设和能繁母猪的统计等。并明确了创新工作责任人、责任部门，把完成任务时限落实到季度。

努力实现机制创新、内容创新和方法创新，全面提升尧都区畜牧业的实力。

（四）加强机关建设。

加强机关文明、和谐建设。提升畜牧工作职能，转变畜牧业服务方式，积极发挥畜牧工作全面服务经济社会转型跨越发展的作用。

不断优化工作环境，围绕干部职工关心的热点、难点问题，加大工作措施，凝心聚力，积极营造风正、心齐、气顺的工作氛围。

，并进行了相关责任分解，明确了分管领导、责任部门，完成进度时间。

本文来源：

个人履职尽责情况报告篇二

党的十八大以来，***总书记反复强调党员领导干部要敢于担当、善于担当、勇于担当，要担负起党和人民所赋予的伟大使命，然而仍有个别地区、少数党员领导干部缺乏担当精神，屡屡顶风作案，会所歪风、变相福利、违规提拔等现象时有发生。笔者认为，想要彻底根除“四风”顽疾，就应首先清楚导致干部不敢当的原因，从而对症下药彻底解决领导干部不敢担当难题。

缺失信仰，价值观念错乱，不善担当。造成党员领导干部不敢担当的原因有很多，究其思想原因是其宗旨意识淡薄，政治信仰不坚定，面对各种诱惑搅扰时，价值观念发生错乱造

成的。当前我国既处于全面发展的重要机遇期，又处在社会矛盾冲突的凸显期，社会各种思想价值观念呈现庞杂多元趋势，各项利益关系、分配方式日益多样化，身处多种社会关系之中的党员领导干部所具有的身份更是多重的，他们既是中国共产党的党员，又是各自工作岗位上和事业上的负责人，还是日常家庭生活中的自然人，在面临不同身份、不同角色发生冲突、产生矛盾时，特别是在个人利益与集体利益发生冲突面临“损失”时，个别党员领导干部往往会“不淡定”，不能正确处理当中利害关系，价值观念极易发生偏差，经常以保全自己利益不受损失为出发点和落脚点，从而导致其出现畏首畏尾、裹足不前、不愿担当、不敢担当、不善担当等问题。

缺失党性，群众意识不高，不想担当。当下，个别党员领导干部身上存在着的思想上求“稳”、观念上求“守”、心理上求“躲”等慵懒现象，及“不求有政绩，但求无过失”的懒政心理，归其主观原因是其党性淡薄、群众意识不高，不想担当的表现。在一些党员领导干部看来，和自己的面子、位子、车子、票子、房子相比，党的利益、群众利益，都是浮云可有可无。如果为了党的事业和群众利益而带来“丢面子、打板子、抓辫子、挪位子”，是得不偿失的，是不能接受的。有了这样的想法，发生不想担当、不愿担当现象就可以理解了。没有真正将党的利益、国家利益、群众利益作为最高行动准绳的领导干部，都是在思想深处藏着极端“个人主义”不良思潮的。在任何时候、任何地点，这样的党员领导干部都是不称职的领导干部，更不是称职的共产党员。当党员领导干部将极端“个人主义”凌驾于党、国家和群众利益之上时候，他必然会或迟或早地走上与党和人民对立之路的，其不想为党的事业和人民利益担当奋进的自私行为也是必然发生的。

缺失能力，缺乏担当意识，不会担当。敢于担当不是一句空谈更不是凭空幻想的空中楼阁，它需要党员领导干部具有真才实学、真知灼见能够担负起党所赋予的神圣使命和人民所

寄予的深切期盼。当下个别地区、个别党员领导干部在一些任务重、阻力大、困难多的重点、难点项目开展过程中畏首畏尾、优柔寡断，难有作为、难有建树，一切唯领导、唯文件、唯指示行事、办事，没有自己的主张和见解，究其原因是对自己的领导能力不自信，对自己处理问题的方式方法不自信，缺乏干事创业能力的具体表现。这样的领导干部不是不想担当，而是缺乏勇于担当的能力，不能担当、不会担当，尤其是在面对社会转型所带来的各种矛盾激化，突发事件频发的今天，他们更加缺乏**难题的能力和勇气，只寄望于老办法、老手段来拖延矛盾的爆发以保全自己的位子、票子，甘心于当一天和尚撞一天钟，得过且过混日子，担负不起工作所赋予的各项职责、任务。

缺失监督，奖惩力度不够，不愿担当。从现行各项政治制度和政策层面来分析，并不是所有政策、制度都是有利于敢于担当干部脱颖而出的。如在一些地方存在着的干部考察任用时，对票的理解不够、对民意分析不到位，简单以票取人用人，认为得票高的就一定好、不高的就一定差的认识偏差问题；个别领导干部对敢于担当干部存在偏见，认为他们总“惹事”不听组织的话，因而对他们不支持、不鼓励，甚至是排斥的问题；对干部特别是年轻干部求全责备，以成败论英雄，不允许失败，不允许纠正错误的问题；把选拔使用干部当做福利待遇，论资排辈，看年头提拔，把不出错当做晋升选拔的重要条件的问题；对于创新型、实干型干部缺少应有关心和培养选拔绿色通道等等问题，都一定程度上挫伤了敢于担当干部的干事热情。还有在个别单位工作分工不合理，权力过分集中，一把手就是“天”，说的话就的听，不听就是没能力，同时又缺少有效的监督，导致副职、一般干部缺乏应有“位置”，干事创业的舞台不大，使他们想负责没有事做，敢碰硬没有权力，想创新缺少机会，从而一步步走向不愿担当的境地。

个人履职尽责情况报告篇三

个人存在问题及整改措施存在问题及整改措施樊庙小学扈本秀开展思想作风整顿活动以来，本人对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：一、存在的主要问题和不足在领导和同事的指导帮助下，自身素质不断提高，认真地完成各项工作和任务，但还有较大的差距。一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。二是学习积极性不足。

在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强；学习中满足于“蜻蜓点水”。

二、整改措施和努力方向通过这次思想作风整顿活动，我看清自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。一是进一步解放思想，在创新上下功夫。

牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。二是加强理论学习、不断提高自身素质。

今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的

政策理论功底，拓宽个人知识领域。

按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验；针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。

坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做；始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美；进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

个人履职尽责情况报告篇四

针对在履职尽责回头看过程中收集、梳理的问题和建议，深刻剖析根源，对照回头看活动内容，认真学习中央八项规定、自治区两规定一办法及与本职工作有关的内容，深刻领会内涵，逐条解读精神实质，认真履行岗位职责，保持党员的先进和纯洁性。针对自身存在的问题，制定个人整改方案及整改措施。

(一)思想认识不到位。思想上对思想政治理论学习重视不够，学习方法不创新，理论学习不深入，存在走过场、敷衍了事

的想法。学习上存在自满情绪，浅尝辄止，不注重更新知识，遇到具体事情就按老套路去做。学习时间、内容和效果没有落实到位，在学习中强调客观多、主观少。有时只注重实用主义急用先学，不注重业务知识的全面性与系统性学习。

(二)工作态度有待改进。工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪；与时俱进、开拓创新的思想树立得不够牢；工作思路不够宽，满足于得过且过，缺乏主动自觉的思想观念依然存在。工作中有烦躁情绪，批评与自我批评开展的不够好，对自己的缺点不能够正面对待。

(三)业务知识的学习有待加强。随着社会迅速发展，业务知识也不断更新，作为技术岗位的工作人员，业务知识没有及时更新，观念守旧，影响新技术新方法在实际农业生产中的推广和应用。

(一)转变思想观念。牢固树立为民服务的根本思想，牢记自己责任使命，发扬共产党员务实清廉的风格。积极参加各种学习培训，丰富知识，提高自身素质，增强实践科学的自觉性和履职能力。

(二)改进工作方法。正确履行岗位职责，明确目标责任，拓宽工作思路，改进工作方法，密切联系群众，常下乡，深入基层，求真务实的优良作风，不做表面文章，对照自己的岗位职责，制定具体的工作计划和下步努力方向。通过回头看检查，总结和发挥好的经验和做法，尽自己能力把工作做到最好。

(三)加强业务学习和应用。加强理论的学习和培训，并把理论知识应用到实际生产中，推进技术的更新和发展，更深入更实在地实践履职尽责。

□

个人履职尽责情况报告篇五

***总书记指出,要加强对权力运行的制约和监督,把权力关进制度的笼子里,形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。唯有用制度监督、规范、约束、制衡权力,才能制约党员领导干部“不能为、不敢为、不想为”。不能为。通过制约权力和惩治滥用权力行为来保证权力的正确运行,是监督和纪律的最主要功效。执纪监督的过程,就是规范行为的过程,就是纠偏补正的过程,就是侧重从加强事前、事中监督的角度,强化正面教育,预警在先,对领导干部的从政行为加以限制和规范,通过严格制度规范约束让其“不能为”。不敢为。执行纪律,案件查处要严,“老虎”、“苍蝇”一起打,既坚决查处领导干部违纪违法案件,又切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题。从事后查处的角度,加强反面教育,使党员领导干部充分认识到违法违纪的危害,树立有权必有责、用权受监督、违法受追究理念,通过强化警示作用使其“不敢为”。

不想为。“物必自腐,而后虫生”。加强反腐倡廉建设,必须首先从思想教育这个基础抓起,要加强党的纪律入手,要以三个“绝不允许”为标线,提前筑牢官员拒腐防变防线,才能保证领导干部做到位高不擅权、权重不谋私。只有不断提高党员领导干部的思想境界、监督意识和纪律观念,通过增强自身“免疫力”促其“不想为”。

**大提出了建设廉洁政治的目标,习总书记的重要讲话朝这一目标迈出的关键和坚实的一步。只有不断强化“不能为”的制度建设、“不敢为”的惩戒警示和“不想为”的素质教育,努力把反腐倡廉的工作抓实做细,才能让反腐败工作更为持续深入,取得实效,确保实现干部清廉,政府清正、政治清明。

随着教育实践活动的深入开展,我们感到,当前“为官不为”问题主要表现在三个方面——“不想为、不会为、不敢为”——有的在一个方面突出一些,有的三个方面兼而有之。

一是“不想为”。有些干部安于现状，看摊子、守位子，推着干、看着干，工作热情减弱，进取意识淡化；有的习惯于在办公室听汇报、看材料，深入基层、深入实际少，研究具体工作、具体问题少；特别是一些任职时间较长的干部觉得船到码头车到站，不愿再吃苦挨累，不求有功但求无过。

二是“不会为”。有些干部一方面对深化改革、调整结构、转变方式等新任务不熟悉、不学习、不钻研，开展工作不得要领、无所适从；另一方面在“擦边球”、“闯红灯”、搞规避变通、靠吃喝处感情、拉关系跑项目等传统打法不能用的情况下，新的办法不多、工作思路不宽，有的甚至束手无策。

三是“不敢为”。主要表现为“三怕”：一怕工作失误、冒风险。担心踩到红线、触犯规则，把“不出事”作为原则。二怕触及利益、得罪人。担心引火烧身、担心承担责任，畏首畏尾、缩手缩脚、患得患失。三怕媒体炒作、成热点。不善于、不习惯在媒体关注和公众监督下推进工作。

追根溯源，深入剖析“为官不为”问题的成因

“为官不为”是形式主义、官僚主义的突出表现，与享乐主义、奢靡之风密切相关，是“四风”的综合反映。认真分析产生“为官不为”的深层次原因，主要有以下四个方面：

理想信念不够坚定，党的宗旨意识淡化。无论哪种“为官不为”，归根结底是世界观、人生观、价值观这个“总开关”出了问题。“三观”改造没有做到坚持不懈、深入持久，加强党性修养的自觉性和主动性降低，对个人的荣辱得失看得重，对事业的兴衰成败看得淡。群众观念没有牢固树立起来，没有真正解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。

责任担当意识不强，缺乏开拓进取精神。一些干部觉得要求严了、“束缚”多了，感叹工作越来越不好干、官越来越不好当，产生了明哲保身的错误思想，想当“老好人”“太平官”，

不敢动真碰硬，遇到矛盾就绕，遇到问题就躲，缺乏攻坚克难的勇气，工作上只求过得去、不求过得硬。有的存在盲目攀比思想，比收入、比舒适、比待遇，导致心理失衡、行为失准、工作失职，不仅助长了奢靡之风、违反了纪律规定，而且意志消退、贻误了事业发展。有的在一些重大问题上存在按部就班、求稳怕乱思想，害怕承担风险，不敢打破常规，导致一些工作没有实质性突破。

能力水平欠缺，没有干事创业的过硬本领。一些干部不是不想作为，而是存在“能力恐慌”“本领恐慌”，缺乏真本事、硬功夫，导致工作上力不从心。有的科学发展观树得不牢，发展理念和方式比较落后，没能随着形势发展需要自觉转变思想观念，在经济工作中更多沿用传统思维方式，采用市场经济的思路不宽、办法不多。有的法制观念淡薄，运用法治思维和法治方式的能力不高，不能做到严格依法办事、按规矩办事。有的“排斥”媒体，不善于在新闻媒体特别是互联网等新兴媒体监督下工作。

对新形势、新要求不适应，把“改作风”和“敢担当”、把“干净”与“干事”人为对立起来。面对当前反腐高压态势和正风肃纪要求，一些干部感到被束缚了手脚，“规矩多了、什么也干不了”。其实，转变作风、提倡“干净”，是为了洗澡治病、轻装上阵，是为了更好地“干事”，不能拿大胆“干事”替“不干净”找理由，更不能以“干净”为“不干事”找借口。这种人为地把二者对立的思想，不仅是对使命职责的消极逃避，也是对改进作风的误解误读。

对症下药，有针对性地解决干部“为官不为”

针对教育实践活动中查摆出的“为官不为”问题，我们在中央第六督导组 and 第七巡回督导组的指导下，坚持以解决思想问题为核心，以强化纪律约束为重点，以完善制度机制为根本，以解决突出问题为抓手，以营造良好环境为保障，深挖病根、找准病灶，综合施治、对症下药，充分调动和激发了广大干

部干事创业的积极性、主动性和创造性，把开展活动形成的优良作风转变为推动事业发展的强大力量。

论活动2700多场次。我们把学习弘扬焦裕禄精神这条红线贯穿教育实践活动始终；同时，组织开展向我省汪洋湖、翟树全等先进典型学习活动。我们大力开展“狠抓落实年”活动，推动干部更加重落实、敢落实、善落实；深入开展大讨论活动，推动干部转变思维方式、转变工作模式。省委、省政府还要求把防汛抗洪、抗震抢险和灾后重建作为践行群众路线的重要考场，在重大灾难面前考出理想信念、为民宗旨和转作风、抓落实的实际成效。

打消顾虑，鼓励大胆作为。随着教育实践活动的深入开展，干部作风有了明显改进，但个别干部在思想上也产生了一些错误认识，必须有针对性地加以解决。我们着力消除“为官不易”的认识误区，切实向干部讲清楚，现在不让做的这些实际上都是党的宗旨、章程、原则、规定所不允许的，现在所做的只是正本清源。我们着力消除怕触红线的思想负担，明确提出克服“怕”字，核心是要按规矩办事，关键是要依法行政、秉公用权，只要是符合中央精神的、符合改革方向的、符合法律法规规定的就大胆去做。我们着力消除畏难退缩的不良倾向，省委、省政府明确指出，敢于担当是干部的基本素质，体现干部的党性觉悟，引导干部以更加饱满的热情和积极的态度投入到工作中去。

树立导向，指导正确作为。我们把树立正确导向作为推动干部“为官有为”的核心要务，着力引导干部行有所循、行有所止。为树立科学的工作导向，我们提出把全面改革贯穿于经济社会发展各个领域各个环节，全力推动创新发展、统筹发展、绿色发展、开放发展、安全发展“五大发展”的工作思路。为树立正确的用人导向，我们全面落实***总书记提出的新时期好干部标准，提出突出选用“四种类型”干部，即突出选用党性强的干部、敢担当的干部、有本事的干部、有实绩的干部，引导各级干部改进作风、崇尚实干。为树立明晰的考评

导向，我们改革完善干部考核评价制度，对市州、县域考核指标作了较大调整，减少发展速度和规模指标的权重，增加质量和效益指标的权重。

提高本领，促进善做善为。有本领才能有作为。我们紧密结合事业发展需要，突出干部履职尽责急需，不断加大干部教育培训力度，去年下半年以来，累计脱产培训党政干部16.9万人次，使他们不仅“为官有为”，而且“为官善为”，着力提高全面深化改革、依法行政、联系服务群众和推动振兴发展的本领。

严肃问责，督促必须作为。对虽干事但不干净的要处理，对虽干净但不干事的也要问责。省委、省政府建立了黄牌警示台账制度和明察暗访制度。去年以来，全省纪检监察机关查处违反中央八项规定和省委、省政府具体规定精神问题495起、处理600人；通过开展行政监察查办案件106件，给予党纪政纪处分123人，追究违纪资金7202.4万元。我们还严肃查处去年相关安全生产事故中的责任人，对89名干部作出党纪政纪处分，对52人追究了刑事责任。

强化整改，纠正错误行为。解决“为官不为”，必须标本兼治，从解决突出问题入手，攻克作风顽疾，树立正确的导向和风气。我们在第一批教育实践活动中，分4个批次确定71个问题清单，开展了15项专项治理；第二批活动中，明确市县党委班子要着力解决7个方面重点问题、6个关注度高的共性问题，同时开展11个专项整治，以“钉钉子”精神抓好“为官不为”突出问题的整改落实。

完善制度，规范从政行为。制度管长远、管根本，治本还要靠制度。我们先后出台了《关于建立强化工作落实长效机制的意见》等7个制度文件，就解决干部不作为、工作不落实问题提出明确要求、作出具体规定，进一步完善了责任机制，进一步完善了考核机制，进一步完善了问责机制，逐步建立推动“为官有为”的长效机制。

营造氛围，倡导奋发有为。一个风清气正的干事氛围，对“有为”者是激励，对“不为”者是约束。教育实践活动中，省委常委和省级领导干部带头认真学习、带头深入查摆、带头认真整改。省委大力倡导和形成“清廉、敬业、和谐、务实、创新、学习”六种风气，并下发了《关于改进工作作风、密切联系群众的具体规定》，从10个方面对弘扬新风正气提出了32条具体要求。为建设良好政治生态，省委、省政府要求各级干部要从自身做起，真正做到坚守正道、弘扬正气，襟怀坦白、光明磊落，坚持原则、恪守规矩，严肃纲纪、疾恶如仇，艰苦奋斗、清正廉洁。

履职尽责担当作为方面存在的问题及整改措施表

履职尽责担当作为方面存在的问题及整改措施清单