

2023年中医护理培训个人总结 护理员培训学习个人总结(优秀5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

简易用工合同篇一

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方成为正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

- 1、聘用期自年月日。
- 2、甲方聘用乙方作为一职。
- 3、指定销售区域为：省市县（区）。
- 1、甲方负责提供产品、最新价目表及产品经营手续。
- 2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案。
- 3、甲方以产品销售提成的方式为乙方提供三险的支付（包括养老保险、医疗保险、失业保险），乙方必须确保在各地以此款缴纳三险费用。
- 1、乙方应按照甲方要求提交相关入职手续，其中包括：入职情况调查表、职位申请表、个人声明、经济责任担保书，由

甲乙双方签订销售人员用工合同，双方确认无误后乙方正式上岗。如乙方个人资料、担保人资料及以上手续有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的任何损失及法律后果均由乙方自行承担，与甲方无关。

2、乙方所销售所有产品必须按照甲方规定的价格、销售政策在甲方指定区域内进行销售。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度，服从甲方的相关管理规定。

4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方区域保护，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方有权更改或取消乙方销售区域的销售权。

2、乙方必须保证完成甲方要求的.销售任务。

1、乙方需根据甲方要求填写入职手续，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按甲方指定价格向甲方提货。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，按每年销售大纲规定给予乙方返利及奖励。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费等一切市场费用。

4、所有产品原则上不能低于甲方规定市场销售价格，特殊情况需经甲方同意后方可实施。

- 1、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。
- 2、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，不得做出有损甲方公司形象、利益的行为。
- 3、乙方必须严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业秘密（包括甲方产品底价信息、销售企划方案等）。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。
- 4、乙方不得从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成任何损失乙方自行承担，同时甲方保留追究其法律责任的权利。
- 5、乙方工作期间不得借用工作职能对甲方所属货款进行挪用及侵占，如有违反，甲方有权追求其法律责任。

1、乙方连续三个月没有达到甲方要求的销售量，或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除与乙方的用工关系。

2、乙方做出违背本合同以上规定内容，甲方有权要求解除与乙方的用工关系。

3、乙方中途要求解除协议，需提前三个月向甲方提出书面申请，完成清算程序由甲方确认无误后方可终止本合同。

以上条款如有未尽事宜，双方可协商另行签订附属协议，该协议同样具有法律效力。

本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效。

甲方：

乙方：

_____年____月____日

简易用工合同篇二

__公司(以下简称甲方)

__公司(以下简称乙方)

经双方在公正、平等协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守。

一、聘用期限：

自_____年__月__日起至_____年__月__日止，期限届满合同自行终止。

二、聘用待遇：

在合同有效期内，甲方付乙方聘任工资每月人民币__元整，奖金或其他收入由所在部门核定。

三、劳保福利待遇：

1、个人劳保在原单位享受。

2、甲方不为乙方办理养老金、公积金手续。

四、双方职责：

1、甲方应从政治上、思想上、生活上对乙方加以关心，乙方应服从甲方的领导和工作调配，遵纪守法。

五、其他：

1、本合同自签订之日起生效，期限届满自行终止。如需继续聘用，应重新办理续订手续。

2、合同的终止、变更和解除按上级和公司全员劳动合同制文件汇编规定办理。

3、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方：

乙方：

订立日期：

简易用工合同篇三

甲方：_____

乙方：_____

本协议期限为年___月___日至___年___月___日止. 劳动报酬。试用期一个月，工资：元，无销售提成等。试用期满，甲方每月以货币形式足额支付乙方劳动报酬：工资计算方式：底薪+销售提成+完成任务奖励+全勤+年终奖。其中：底薪元，提成：销售额%，完成任务奖励100元(任务量：淡季2万，旺季3万月。销售额不足任务量的一半无销售提成)，全勤奖励100元，年终奖：全年销售额1.5%。

(一) 甲方的义务

- 1、遵守国家的法律法规和专柜所在公司的规章制度。
- 2、负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训。
- 3、3个月内不得无故辞退乙方。特殊情况除外。

(二) 甲方的权利

1、根据国家规定各专柜所在公司的规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、有下列情况之一，甲方可与乙方解除用工协议：

a□经试用，发现乙方不符合条件的；

b□乙方不履行用工协议，经甲方提出警告、教育仍不改正的；

c□节假日不上班，

d□其它特殊情况。

3、如甲方店铺不经营，本协议可自然终止，甲乙双方均不需承担违约责任

(一) 乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和甲方及专柜所在公司的规章制度并服从其领导、管理。

2. 参加甲方组织的职业道德、业务技术、遵纪守法等方面的教育和培训。

3. 努力完成甲方规定的工作任务，并达到规定的有关指标。

5. 如乙方提出辞职，请提前1个月通知甲方，不然甲方有权扣除乙方当月工资，并支付甲方业务技术等教育培训费及工作服损失费用_____元，补偿甲方违约金元。

6. 重大节日不得休假，如有特殊情况，请提前通知甲方，如不提前通知甲方而由此造成的损失由乙方承担。

(二) 乙方的权利

1. 乙方一月有4天假期，适时轮休。有急事需请假，请提前一天通知甲方，如不提前通知甲方而由此造成的损失由乙方承担。

2. 有权取得劳动报酬。

3. 有权拒绝销售不合格产品和假冒伪劣产品。

4. 有下列情况之一，乙方可与甲方解除用工协议；

a□甲方不按协议规定支付劳动报酬；

b□甲方不履行用工协议，或违反国家政策法规，侵害乙方合法权益的。

c□其它情况。

本协议一经签订，甲、乙双方发布严格执行，任何一方提出解除合同须提前一个月书面通知对方。

乙方违反本协议约定辞职或擅自离职的，或因乙方严重过错而由此对甲方造成的损失由乙方承担并予以辞退。

甲方：

乙方：

_____年____月____日

简易用工合同篇四

注册地址_____

乙方_____

出生日期_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址_____

邮政编码_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

本合同于终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到标准。

第四条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方

安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日元或按_____执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按_____执行。

乙方在试用期间的工资 甲乙双方对工资的其他约定

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按_____执行。

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、

生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同： 在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

义务服兵役期间的；

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知

甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- （四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）合同期限届满的；
- （二）合同约定的终止条件出现的；
- （三）乙方达到法定退休条件的；
- （四）甲方依法破产、解散的；
- （五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，

支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动

关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙

方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任

责任。

双方约定

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

简易用工合同篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，本着互利，合作共赢的共同目标，合作暖器系列产品的全年销售事宜，达成以下合同：

一、甲方对乙方经营区域为总代理。

二、时间从20xx年11月1日到20xx年10月30日止为销售合作年度。

三、甲方对乙方销售要求：

1、乙方首次打款（货款）要求在贰万圆以上，甲方给予乙方政策的5%货款中兑现返利。

2、后期打款（货款）以直扣3%货款中兑现返利。

3、20xx年11月1日到20xx年10月30日止，年度任务为拾万元整，在合作年度期间，乙方完成任务时，甲方给予乙方再兑现2%返利，甲方返利方式以提货的形式兑现给乙方冲抵返利。

四、为维护乙方区域权益，甲方不得以任何方式向乙方区域内的经销商提供的一迅取暖器及东方格力之星电器产品，如乙方发现代理的区域内有其它商家经营销售乙方代理的产品，甲方以一罚十的方式兑现给乙方。

五、售后

1、乙方在本年度未销售完的产品不得退还给甲方。

2、甲方可以给予乙方调换同品牌的产品，

3、在本着合作年度期间对乙方所代理的产品出现质量问题，甲方必须负责维修及免费更换。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方代表签字盖章生效。

甲方：

乙方：

_____年____月____日

简易用工合同篇六

甲方：

乙方：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自年月日起至年月日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事市场调查、开拓及管理经销商、达成销售任务。

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

自20xx年3月至20xx年1月月均销售额超过3万，则年底发放年终奖（具体金额视情况而定，500元起）。月薪：保底2500元，底薪1500元，销售额8%提成。每月10号发放工资。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

5.3乙方按照甲方规定每天中午（下午1点前）做工作汇报，每天下午（6点前）以微信方式递交第二天工作计划。若不能及时上报，需以电话方式提前告知。否则视情况进行相应处罚。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5乙方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

_____年____月____日

简易用工合同篇七

地址：_____

委托代理人：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

出生年月_____

民族：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

事业单位临时工合同户籍所在地：_____

现详细居住地址：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

根据甲方施工生产需要，甲方决定聘用乙方到甲方工地从事临时性工作，为维护双方的合法权益，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本临时性用工劳务合同，双方应当依法遵守本合同所列条款。

一、受聘期限

经双方协商，聘用期限为：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳动报酬

1、甲乙双方约定，乙方的劳动报酬按每月_____元(大写_____)人民币支付。

2、该工资包括甲方单位为乙方缴纳的基本养老保险金、住房公积金、医疗保险金、工伤保险金、个人所得税、各种节假日加班及中夜班补贴、绩效工资、生活费、日常交通费等。

3、每月三天(含三天)以内的病、事假工资照发，但必须履行请销假手续，三天以上的病、事假亦须履行请销假手续，聘用工资按实际请假天数减发。

4、甲方为乙方提供受聘期间的住宿。

5、若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

三、工作方式

甲乙双方约定，乙方在受聘期间采取不定时工作方式。

四、社会保险

鉴于甲方系跨省、区作业的流动施工单位，乙方工作地变动

频繁这一实际，经双方协商同意，甲方按____省社会保险的有关规定，将社会保险中甲方应为乙方缴纳的基本养老保险金、住房公积金、医疗保险金、工伤保险金等按月计入在乙方工资清单中一并支付给乙方，由乙方本人自行到其户籍所在地社会保险机构缴纳，若乙方不参加社会保险，其责任自行承担。

五、乙方服从甲方的管理，受聘期间必须遵守甲方的各项规章制度，听从甲方的工作安排和指挥，并应遵纪守法，树立吃苦耐劳的精神。

六、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具。

乙方在甲方工作期间必须注意安全，遵守安全操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。如乙方在甲方工作期间发生安全事故，按中华人民共和国国务院《工伤保险条例》、____省实施《工伤保险条例》办法和____地区工伤保险实施办法之规定办理。

七、合同期内，如乙方不能胜任甲方安排的工作或按国家相关法律、法规的有关规定已达到解除合同条件的，甲方有权解除与乙方的合同，如甲方违反国家的相关法律、法规的，乙方也有权提出解除与甲方的合同，但任何一方提出解除合同前，均应提前七天告知对方。

八、本合同一式____份，甲方____份、乙方____份，经甲方盖章、乙方签字后生效，均具同等法律效力。

简易用工合同篇八

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方聘用乙方从事_____系(部)教学工作。

第二条乙方的任务：

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时数

教学时间

第三条甲方的权利与义务

- 1、为乙方提供教学工作需求的条件；
- 2、根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
- 3、对乙方的教学工作进行考核；
- 4、依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
- 5、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6、按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条乙方的权利与义务

1、认真如实填写兼职教师信息表；

4、在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；

5、在聘期内，不得擅自辞职、离职；

6、根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条甲方支付乙方报酬的形式

1、乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。

2、甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。