

# 最新不签订无期限劳动合同违法吗 无期限劳动合同书(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 不签订无期限劳动合同违法吗篇一

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国\_\_\_\_\_》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列

条款。

第1条?甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限:

(一) 固定期限: 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限: 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止, 期限为\_\_\_\_\_天。

第2条?根据甲方工作需要, 乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第3条?乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性, 如提供不真实的证件或伪造简历, 则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条?甲方根据业务经营需要, 可临时性调整乙方的工作岗位, 安排乙方临时性工作任务, 但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后, 继续履行合同约定的工作岗位, 乙方如要求留在新的岗位, 则必须与甲方协商, 经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条?乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作任务, 达到规定的质量标准。

第6条?乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要, 乙方同意甲方变更工作地点。

第7条?乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工时制。

(一) 实行标准工时工作制的, 甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时, 每周不超过\_\_\_\_\_小时。

(二) 甲方由于工作需要, 经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不超过一小时, 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长。

(三) 实行综合计算工时工作制的, 平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时, 平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

(四) 实行不定时工作制的, 工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条?甲方延长乙方工作时间的, 加点和法定节假日应依法支付加班加点工资, 休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条?乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有, 甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条?甲方应严格执行国家和地方有关\_\_\_\_\_的法律、法规和规章, 为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具, 建立健全的生产工艺流程, 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第11条?甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的, 按《劳动法》的规定执行。

第12条?工资报酬。由于甲方生产任务不足, 使乙方下岗待工的, 甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

第13条?乙方应遵守甲方依法规定的规章制度。严格遵守劳动

安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第14条?乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 不签订无固定期限劳动合同违法吗篇二

中新社北京三月四日电 (记者 \*\*\* 齐彬)第十一届全国人大一次会议新闻发言人姜恩柱四日表示，在劳动合同法通过后，出现了一些用人单位大批辞退员工等规避法律的行为，这是由于一些企业把无固定期限劳动合同理解成“终身制”、“铁饭碗”。

姜恩柱今天在人民大会堂召开的第十一届全国人大一次会议首场新闻发布会上回答中新社记者提问时作以上表示。

他说，劳动合同法规定，无固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。同时，明确规定了可以解除无固定期限劳动合同的三种情形：一是用人单位与劳动者协商一致的；二是劳动者违法违规的或者因病、因伤等不能胜任工作的；三是经济性裁员。这些解除无固定期限劳动合同的情形与解除固定期限劳动合同的情形是一样的。“所以，无固定期限劳动合同不是‘终身制’、‘铁饭碗’，不会导致用工制度的僵化。”

姜恩柱进一步解释说，劳动合同法关于无固定期限劳动合同的上述规定，主要是针对劳动用工中劳动合同短期化问题比较突出，劳动合同一年一签、甚至一年几签的情况比较普遍而作出的，其目的是鼓励和引导用人单位与劳动者签订较长期限的劳动合同，构建\*\*\*稳定的劳动关系，增强劳动者对用

人单位的认同感，提高劳动积极性，促进企业的长远发展。

据了解，该草案一审后向社会全文公布征求意见，收到社会各方面的意见近二十万条。全国人大常委会有关部门对一些有分歧的问题进行了反复研究。（完）

一旦员工与单位签了无固定期限劳动合同，就不能以员工不能胜任工作等理由终止劳动合同，只能按照解除劳动合同的相关规定处理，并须支付员工补偿金。

企业在进行“经济性裁员”时，订立了“无固定期限劳动合同”的人员，应在“优先留用”之列。

用人单位违反劳动合同法规定不签订“无固定期限劳动合同”的，在解除或者终止劳动合同时，应按劳动合同法规定的经济补偿标准的两倍向劳动者支付赔偿金。

## 不签订无期限劳动合同违法吗篇三

编号：

劳 动 合 同 书

（无固定期限）

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

### 第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

### 第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效,其中三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任  
岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域  
或工作地点为

第六条 乙方工作应达到  
标准。

#### 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

#### 五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为  
元或按  
执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按

执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

## 使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

20xx年6月

## 不签订无期限劳动合同违法吗篇四

乙方：\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_族，住\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_。联系电话：\_\_\_\_\_。

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中试用期个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 第二条 工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

### 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日支付工资，支

付的劳动报酬为元/月，其中试用期的劳动报酬为元/月。

#### 第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的. 通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

## 不签订无期限劳动合同违法吗篇五

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

## 第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

## 第二条乙方性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到

标准。

#### 四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

#### 五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按

执行。

#### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲

方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

#### 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

#### 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付

经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日