

最新人事专员不签合同申请劳动仲裁(通用9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

人事专员不签合同申请劳动仲裁篇一

根据《**省人事代理暂行办法》的规定，甲乙双方经协商一致，订立本合同。

一、甲方接受乙方人事代理委托，为乙方提供人事代理服务。

二、人事代理合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期间，一方未经另一方同意，不得提前中止合同。要求提前中止合同的一方，需补偿另一方由此造成的经济损失。合同期限届满，要求终止合同的一方，应在合同期满前一个月书面通知另一方，如未通知，则视为本合同自动延续至一方书面通知另一方之日止。

三、甲方权利与义务：

(一)甲方以国家有关法律法规的有关规定为依据，为乙方提供以下人事代理服务： 1. 办理人事关系转移； 2. 代办专业技术人员中高级职称申报审批； 3. 代缴各项社会保险； 4. 出具代理人员工龄证明； 5. 代办劳动手册、视作缴费年限核定； 6. 代办外地人才引进； 7. 办理应届毕业生集体户口挂靠； 8. 代理人员党组织关系挂靠； 9. 人事档案管理； 10. 应届大中专毕业生人事代理； 11. 首次就业成人教育毕业生人事代理； 12. 出具与档案材料相关证明； 13. 有关人事政策咨询。

(二)甲方按国家和本市有关规定收取乙方人事代理服务费(与

档案管理费语义完全相同) 元/年/人, 乙方应在每年十二月底前付清当年费用。

(三) 甲方办理乙方人员因公出国政审、大中专毕业生首次定职等其他人事代理服务按国家与本市有关规定另行收费。

(四) 合同期间, 甲方未经乙方书面同意不得为乙方人员办理转档或个人人事代理等服务, 未经乙方书面同意甲方不得允许任何单位(司法机关依法执行公务除外)或个人(包括甲方与乙方员工在内)借阅或查阅乙方人员档案。

(五) 合同期间, 因甲方原因导致的. 档案材料缺损或遗失, 由甲方按有关规定承担责任。

四、乙方权利与义务:

(一) 乙方在移交委托代理人员档案时应按甲方要求补全档案材料与用工手续, 因乙方原因导致档案材料与用工手续不全, 由此引起的有关责任概由乙方承担。

(二) 合同期间, 乙方应按合同约定按期缴纳代理服务费, 每迟延一日, 甲方有权按照迟延支付的代理服务费的万分之五/日收取滞纳金。

(三) 乙方委托代理人员如有增减或其他变化, 应在变化发生当月以书面通知告知甲方。

(四) 乙方委托甲方的各种单项人事代理服务, 除代理服务费外, 具体协作事项甲方应按有关政策规定及与乙方签订的单项人事代理服务合同要求办理。

(五) 乙方如须增减人事代理服务项目, 应与甲方协商并签订有关补充条款。

(六)合同期间，甲方如未按合同要求为乙方提供服务，乙方向甲方提出补偿或赔偿要求。

五、双方认为需要约定的其他事项：

六、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

七、本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：*****市人才服务中心 乙方：

(盖章) (盖章)

代表：(签字) 代表：(签字)

签订日期： 签订日期：

人事专员不签合同申请劳动仲裁篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规和当地人民政府有关规定，经友好协商，就甲方委托乙方提供人事服务事宜，达成如下条款：

一、代理服务范围

甲乙双方开办的服务代理范围是现已开设和今后需增开的各种社会保险、住房公积金的代缴，不含申领、享受等服务。

二、本合同期限从 年 月 日至 年 月 日止。

三、甲方的责任

- 1、甲方按乙方的需求提供下列第()
- 2、甲方应尽可能协助乙方做好社会保险代理工作，并尽可能为乙方提供方便。

四、乙方的责任

- 1、按甲方的需求，乙方应在规定的时间内提供相关资料；
- 3、乙方自合同签订之日起，根据委托甲方代理内容，每月10日以前，乙方将委托代理的相关社会保险费用及甲方规定的人事代理费(人事代理费每人每月50元)存入甲方帐户。(开户行：中国工商银行无锡城中支行；帐号□1103020xx920xx42771)
- 4、乙方需要在缴纳的费用到期前一个月到甲方续缴有关代理费用，不按时续缴的，甲方将停止一切代理服务，其造成的后果，均由乙方自行承担。
- 5、乙方终止人事代理合同书需提前一个月通知甲方，否则乙方已缴的代理费甲方不予退还。

五、其它条款

- 1、本合同未尽事宜，经双方协商一致后，可另行签订补充协议；
- 2、本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份；
- 3、本合同自双方签字盖章后生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

人事专员不签合同申请劳动仲裁篇三

甲方（聘用单位）：_____（盖章）

乙方（受聘人）：_____

身份证号码：_____

丙方（人才中心）：_____（盖章）

兹因甲方工作需要，决定采用人事代理方式聘用乙方从事相关工作。经甲、乙、丙三方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限

自_____年____月____日至_____年____月____日止，其中试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、聘用岗位及职责

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

(1) 工作岗位：_____。

(2) 职责及要求：按甲方规定执行。

(3) 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的职业道德、技能及劳动安全教育，遵守甲方的规章制度，确保安全、高效地完成甲方交给的工作。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

1. 甲方以工资卡转帐形式支付乙方工资，采取（月、周、日、定额）工资制，（月、周、日、定额）工资标准为人民币_____元。此外，误餐费（_____元/月）、住房补贴（_____元/月）、校内津贴等视出勤及工作量完成情况根据甲方规定发放。

2. 甲方按当地标准支付乙方的其他待遇（保险方面）：养老保险金_____元/月，失业保险金_____元/月，医疗保险金_____元/月，公积金_____元/月。甲方与乙方各负担相应部分，由甲方一并交丙方到社会保险部门办理。

四、聘期管理

1. 甲、乙、丙三方执行均应执行本《人事代理聘用合同书》的有关规定。

甲方负责管理的事项

- （1）与人才交流中心（丙方）签定人事代理协议，
- （2）负责人事代理人员（乙方）聘用前的审核及报到手续；
- （3）负责与人事代理人员（乙方）合同的签定、管理；
- （5）负责与人才交流中心的联系、协调，并协助人事代理人员办理相关手续；
- （6）核定、收取聘用合同规定的违约金；
- （7）按照有关规定协助人事代理人员评定职称，出具有关证明材料；

乙方（人事代理人员）的权利与义务

(5) 人事代理费由乙方交纳。乙方受聘时还须缴纳违约押金（不少于_____元）。解除及不续签合同的人事代理人员在规定的期限内办理离校手续后，学院退还其违约押金。对不按期办理手续或给由于其他原因给学院造成损失的，学院不但没收其违约金，还要追究其赔偿责任。

(7) 甲方不提供住房。

丙方（人才交流中心）受甲方委托实行人事代理的具体内容为

(1) 办理人事代理人员的流动等相关手续；

(2) 办理人事代理聘用合同签证；

(6) 按照有关规定办理人事代理人员的职称评审；

(7) 按照国家有关规定核定、调整人事代理人员的档案工资；

(8) 按照有关规定为人事代理人员办理集体户口的落户手续；

(9) 三方协商同意的其他人事代理内容。

2. 聘用期间，乙方人事档案、人事关系由丙方代理，所需代理费用由乙方支付。

3. 聘用期满后，经双方协商，可以续聘，续聘合同另行签订。

五、在聘期内出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同，但须提前一个月以书面形式通知各方。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
3. 甲方因工作原因必须撤消岗位的，按国家规定支付乙方补偿金后可以解聘；
4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
5. 乙方不服从甲方工作安排的；
6. 按照国家及甲方有关规定可以解除聘用关系的。

六、甲、乙双方聘用关系解除或终止后，乙方自谋职业，乙方人事档案、人事关系由丙方管理。

七、甲、乙双方协商的其他条款

合同终止不再续聘或解除合同的，乙方须按协议规定办理离校手续。

八、本合同在执行期间产生的争议，由丙方负责调解，调解不成的，任何一方可提请上级人事仲裁机构进行仲裁。

九、乙方若有违反本合同约定条款的，按甲方人事代理聘用人员的有关规定承担相应责任。其他未明确的，按甲方有关规定执行。

十、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后生效，合同期限届满，合同自行终止，甲、乙双方聘用关系终止。

十一、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份。

甲方（用人单位签章）：_____

_____年_____月_____日

乙方（受聘人签）：_____

_____年_____月_____日

丙方（人才交流中心盖章）：_____

_____年_____月_____

人事专员不签合同申请劳动仲裁篇四

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

甲方因生产(工作)需要，招聘(以下简称乙方)为甲方员工。

根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。

第一条生产和工作任务的要求

甲方根据生产(工作)需要,安排乙方任工种(岗位),以后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现,调整乙方的生产(工作)岗位,并及时鉴定变更合同。

第二条合同期限

合同期为年,自年月日至年月日(其中试用期为个月,自年月日至年月日)。

试用期满,合格的定岗使用,不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位,或予以辞退。

第三条工资待遇

甲方根据乙方现任职务或工作岗位,确定乙方月标准工资为元,各种津贴按有关规定享受。

今后,根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。

乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

第四条劳动保险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续,向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴,并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。

2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规,采取劳动保护措施,保护安全生产和乙方健康。

甲方应根据企业生产、工作的需要,发给乙方劳动防护用品和保健食品。

3. 甲方实行国家现行工时制度。

甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。

4. 员工患病或非因工负伤，给予个月的医疗期。

医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予年以内的医疗期。

医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。

医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。

5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

6. 员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

第五条劳动纪律和奖惩办法

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产(工作)有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。

乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。

甲方应在作出辞退或开除决定前天通知工会。

并报主管部门和劳动部门备案。

第六条甲、乙方解除合同条件

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作或其他工作的；

(3) 乙方严重违反劳动纪律；

(4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；

(3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

(4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行合同或违反国家有关法律、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

第七条甲、乙双方中止或解除合同后经济补偿

1. 除本合同第六条第1项(1)、(3)和第2项人员外, 甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2. 对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项(2)、(4)规定辞退的以及按第六条第4项(1)、(2)、(3)项规定辞职的, 甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限, 每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3. 对于按照本合同第六条第1项(2)规定辞退的, 甲方除发给乙方生活补助费外, 还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4. 对于按照本合同第六条第1项(4)规定辞退的, 甲方除发给生活补助费外, 还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5. 对于按照本合同第六条第4项(4)规定, 乙方有正当理由向甲方提出辞职的, 甲方一般应予以同意, 但应在30日前向甲方提出, 经甲方批准后可办理解除合同手续。

如经甲方出资培训, 乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

第八条违反劳动合同应当承担的责任

任何一方违反劳动(聘用)合同, 给对方造成损失的, 应当根据其后果和责任大小予以赔偿。

其中, 责任属于甲方的, 应继续履行合同, 同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失; 责任属于乙方的, 赔偿招工(招聘)和技术培训费用。

第九条争议的解决

劳动争议发生后, 当事人可以向本单位劳动争议调解委员会

申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条其他事项

甲方：（签章）

乙方：（签章）

合同签订日期：

合同签订日期：

人事专员不签合同申请劳动仲裁篇五

用人单位住所：_____

法定代表人或负责人：_____

乙方（劳动者）姓名：_____性别：_____

出生年月：_____文化程度：_____

户籍所在地址：_____

现居住地址：_____

居民身份证号码：_____

联系方式：_____

合同履行地：_____

张家港市劳动和社会保障局制发

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”：

a.有固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

b.无固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

c.以完成_____工作任务为劳动合同期限，自_____年_____月_____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定标准工作时间。乙方工作时间按国家的有关规定执行。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时

间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定_____条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

(五) 乙方加班加点的工资，以不低于本条第

(三) 项约定的工资标准为基数计算。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，

其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五) _____。

七、劳动纪律甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的'规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲乙双方需要约定的其它事项：

九、违反劳动合同的责任

(一) 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情

形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

（一）在签订本合同之时，乙方须保证自己不存在其他的劳动关系，如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起纠纷的，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立即解除劳动关系，全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方由此遭受的任何损失。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，

对乙方有约束力。

(四) 本合同不得涂改。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同的附件包括：_____

法定代表人或

甲方盖章：_____

人事专员不签合同申请劳动仲裁篇六

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，与乙方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本协议，并承诺共同遵守。

本协议自年月日起至年月日止。协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

1、甲方需要接收派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

(1) 岗位，人数，工作的内容，工作地点。

(2) 岗位，人数，工作的内容，工作地点。

(3) 岗位，人数，工作的内容，工作地点。

(4) 岗位，人数，工作的内容，工作地点。

1、甲方责任：

(1) 甲方需指派专人代表甲方全权负责此项工作。

(2) 甲方所提供工作信息应真实合法有效。

(3) 关于工作细节及其相应变化(工资、奖金、工作时间、加班费、保险等相关事宜)，甲方需与应聘人员面议。与乙方无关。

2、乙方责任：

(1) 乙方需指派专人代表乙方全权负责此项工作。

(2) 乙方按照甲方招聘要求，在协议期限内负责推荐符合条件的工作人员供乙方择优录用。

(3) 乙方负责与甲方联系，对面试时间、地点、方式进行有效沟通。

(4) 乙方需向甲方提供符合条件人员的资料，并确保资料真实。

(5) 乙方需带领应聘人员前往面试，并负责人员。

(6) 面试通过者上岗后一个月内，工作效果不符合甲方要求，乙方需另行推荐其他人选，要求与前相同。

甲方应按照招聘人数支付服务费，每人月薪的50%，共元(大写：整)。费用分两次付清：

1、签订本协议之日，支付总额的60%。

2、推荐人员上岗支付其余费用。

1、违反本合同约定，或无故终止合同视为违约，违约方应按合同法有关规定，承担违约责任。合同签订生效后三个工作日内甲方尚未支付应付费用，从第四个工作日起，将按应支

付额的5%作为日滞纳金，赔付乙方，直到甲方支付费用款为止。

2、甲方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲方不得利用乙方所提供的服务传播反动等违反国家法律和公民道德的信息。如甲方违反本条款之规定，乙方有权单方解除协议，甲方预交的各项费用乙方不予退还，并由甲方承担可能由此产生的法律责任。

3、在合同有效期内，若无不可抗拒因素发生，甲乙双方中的任何一方都不得终止合同。而非由本合同约定的事由导致无法举办或无法如期举办，甲方需提前七天通知乙方，合同双方互不追究对方的违约责任。

4、如因合作产生争议，双方首先应本着互谅互让的原则，友好协商解决。如果对协商解决有异议，可向西安仲裁机构提起仲裁。

1、甲乙双方对本次合作及本协议的具体内容有保密责任。任何一方不得在未经另一方书面同意的情况下将双方的合作协议具体内容及相关内容转让或以其他方式让与任何第三方。

2、本合同项下的未尽事宜，双方友好协商并另行签订补充协议，经双方签字盖章后与本合同具同等效力。

3、双方为履行本合同而往来的信函，传真，电子邮件等书面及电子格式文件将被视为本合同的一部分，具有与本合同相同的法律效力。

4、本合同一式两份，双方各持一份。本合同自双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人、负责人

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)：或委托代理人(签名)：

年月日年月日

人事专员不签合同申请劳动仲裁篇七

甲方(用人单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》及政府其他有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同。本合同中的甲方为用人单位，乙方为受聘人员。

第一条合同期限

1.1本合同有效期为年，自年月日至年月日止。

1.2任何一方需解除本合同，须提前30天以书面形式向对方提交解除合同申请，即可协商解决事项。

1.3本合同有效期满后，双方愿意继续保持聘用关系，则再行签订聘用合同。

第二条工作岗位

2.1甲方根据企业工作需要，聘用乙方担任本公司职务。

2.2甲方根据经营业务需要以及依照乙方能力和工作表现，可以调整乙方的工作。乙方愿服从甲方的安排，按照被聘岗位的责任，按责、按时、按质、按量完成工作任务。

2.2若条件允许，甲方应为乙方提供相应的带薪职业培训。

第三条劳动报酬及福利

3.1甲乙双方共同协商约定，每个月工资报酬为元(人民币)

3.2甲方可因乙方岗位调整而相应调整其劳动报酬。

第四条工作时间及劳动条件

4.1甲方实行平均每周48小时工作制度，具体按公司作息制度执行。

4.2因业务有加班需要，甲方按本公司加班制度向乙方支付加班工资。

4.3甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的`工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

第五条劳动纪律和奖励

5.1乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

5.2依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司奖惩制度给予奖励。

5.3乙方如果违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

5.4乙方若触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条商业秘密

6.1乙方必须保守甲方的商业秘密，不能向第三方提供有关甲

方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报(不论这些秘密、技术、情况与乙方本人有否直接关系)。

6.2乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职，不得自行组建公司、企业与甲方竞争。

6.3乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此而造成的直接和间接的经济损失，直至依法追究责任。

第七条违约责任

7.1甲、乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任。除双方另有约定外，违约方应向未违约方支付与违约造成的损失等值的违约金。

7.2甲方若提前解除本合同造成违约的，应向乙方支付2个月等值(底薪)工资的违约金。

7.3乙方擅离公司造成违约的，应向甲方支付2个月等值(底薪)工资的违约金。

第八条其他

8.1本合同未尽事宜，甲、乙双方根据互相谅解的原则协商解决。

8.2乙方(是/否)持有机动车驾驶证，并(愿意/不愿意)在甲方工作需要时行施驾驶员职责，并执行本公司有关对驾驶员职责的规章制度。

8.3甲、乙双方在工作期间另行签定的其他协议属本合同的附件成分，具有同等法定效力。

8.4本合同共肆页，一式贰份，甲、乙双方各执壹份，同等有

效。双方签字后即可生效。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

年月日 年月日

人事专员不签合同申请劳动仲裁篇八

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，与乙方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本协议，并承诺共同遵守。

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

1、甲方需要接收派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

(1) 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 。

(2) 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 。

(3) 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 。

(4) 岗位， 人数，工作的内容 ， 工作地点 。

1、甲方责任：

(1)甲方需指派专人代表甲方全权负责此项工作。

(2) 甲方所提供工作信息应真实合法有效。

(3) 关于工作细节及其相应变化(工资、奖金、工作时间、加班费、保险等相关事宜)，甲方需与应聘人员面议。与乙方无关。

2、乙方责任：

(1) 乙方需指派专人代表乙方全权负责此项工作。

(2) 乙方按照甲方招聘要求，在协议期限内负责推荐符合条件的工作人员供乙方择优录用。

(3) 乙方负责与甲方联系，对面试时间、地点、方式进行有效沟通。

(4) 乙方需向甲方提供符合条件人员的资料，并确保资料真实。

(5) 乙方需带领应聘人员前往面试，并负责人员。

(6) 面试通过者上岗后一个月内，工作效果不符合甲方要求，乙方需另行推荐其他人选，要求与前相同。

甲方应按照招聘人数支付服务费，每人月薪的50%，共 元(大写： 整)。费用分两次付清：

1、签订本协议之日，支付总额的60%。

2、推荐人员上岗支付其余费用。

1、违反本合同约定，或无故终止合同视为违约，违约方应按合同法有关规定，承担违约责任。合同签订生效后三个工作日内甲方尚未支付应付费用，从第四个工作日起，将按应支付额的5%作为日滞纳金，赔付乙方，直到甲方支付费用款为止。

2、甲方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲方不得利用乙方所提供的服务传播反动等违反国家法律和公民道德的信息。如甲方违反本条款之规定，乙方有权单方解除协议，甲方预交的各项费用乙方不予退还，并由甲方承担可能由此产生的法律责任。

3、在合同有效期内，若无不可抗拒因素发生，甲乙双方中的任何一方都不得终止合同。而非由本合同约定的事由导致无法举办或无法如期举办，甲方需提前七天通知乙方，合同双方互不追究对方的违约责任。

4、如因合作产生争议，双方首先应本着互谅互让的原则，友好协商解决。如果对协商解决有异议，可向西安仲裁机构提起仲裁。

1、甲乙双方对本次合作及本协议的具体内容有保密责任。任何一方不得在未经另一方书面同意的情况下将双方的合作协议具体内容及相关内容转让或以其他方式让与任何第三方。

2、本合同项下的未尽事宜，双方友好协商并另行签订补充协议，经双方签字盖章后与本合同具同等效力。

3、双方为履行本合同而往来的信函，传真，电子邮件等书面及电子格式文件将被视为本合同的一部分，具有与本合同相同的法律效力。

4、本合同一式两份，双方各持一份。本合同自双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人、负责人

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)：或委托代理人(签

名):

年 月 日 年 月 日

人事专员不签合同申请劳动仲裁篇九

乙方: _____

身份证号: _____

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定,聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则,达成如下协议:

根据工作需要,甲方聘用乙方于部门从事工作。

甲方根据乙方工作岗位的性质,采用固定期限:

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止,为期_____年。其中试用期为个_____月。

以公司销售人员工作时间制度为准

(二)聘方每月_____日为发薪日

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二)乙方对甲方管理人员违规指挥强令冒险作业,有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评、检举和控告。

乙方在合同期内应努力做到:

(一) 遵守聘方制定的各项规章制度。

(二) 乙方所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业秘密，乙方有义务对其保密，不对外扩散。

(三) 不得以个人名义在甲方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与甲方利益有冲突的业务。

(四) 按时完成甲方指派的工作任务。

(五) 积极服从上级主管的工作调动。

(六) 爱护甲方的财产。

(七) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

(一) 甲方可以根据工作要求，结合乙方的能力，调整乙方的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

- 1、乙方在试用期被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提

前三十日以书面形式通知乙方。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4、法律、法规规定的`其他情形。

(五)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

1、甲方依法宣告破产；

2、甲方依法解散或依法被撤消；

(六)除本条第五款规定的情形外，乙方解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

(九)合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

(一) 甲方的法律责任

甲方克扣或者拖欠乙方工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬5%的经济补偿金。

(二) 乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除聘用合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2、甲方为其支付的培训费用；
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三) 双方另外约定以下违约责任

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

甲方：_____ (盖章)

_____年___月___日

乙方：_____ (签字)

_____年___月___日