

最新北京个人劳动合同网上查询(模板9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

北京个人劳动合同网上查询篇一

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

甲方_____

法定代表人_____

注册地址_____

乙方_____

性别_____

居民身份证号码_____

家庭住址_____

邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____

街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

本合同为_____

期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

本合同于_____终止。

第二条

乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条

乙方工作应达到_____标准。

第四条

甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条

甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期间的工资_____。

甲乙双方对工资的其他约定_____。

第九条

甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生

活费为_____元或按_____执行。

第十条

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条

甲方为乙方提供以下福利待遇

第十四条

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条

乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条

当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同

同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第二十条

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条

甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

（一）濒临破产进行法定整顿期间的；

（二）因防治工业污染源搬迁的；

（三）生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七) 义务服兵役期间的;

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条

乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方,甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条

有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条

本合同期限界满后,因甲方原因未办理终止手续,

乙方要求解除劳动关系的,劳动关系即行解除。

第二十六条

有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）合同期限届满的；
- （二）合同约定的终止条件出现的；
- （三）乙方达到法定退休条件的；
- （四）甲方依法破产、解散的；
- （五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条

有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- （一）甲乙双方同意续订劳动合同的；
- （二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条

发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（二）支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条

不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条

有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条

甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条

甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条

甲方依据本合同第二十条第（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条

甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条

甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条

乙方因存在本合同规定的第十九条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条

乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定_____

第三十九条

甲乙双方约定本合同增加以下内容：_____

第四十条

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条

本合同的附件如下_____

第四十二条

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）_____

乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）_____

签订日期：_____年____月____日

签证机关（盖章）_____签证员（签字或盖章）_____

签订日期：_____年____月____日

北京个人劳动合同网上查询篇二

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年____月____日，其中试用期____个月。

本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。

执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二條甲方瀕臨破產進行法定整頓期間或者生產經營發生嚴重困難，經向工會或者全體職工說明情況，聽取工會或者職工的意見，并向勞動行政部門報告後，可以解除本合同。

第二十三條乙方有下列情形之一，甲方不得依據本合同第二十一條、第二十二條終止、解除本合同：

- 1、患病或非因工負傷、在規定的醫療期內的；
- 2、女職工在孕期、產期、哺乳期內的；
- 3、義務兵復員退伍和建設征地農轉工人員初次參加工作未滿三年的；
- 4、義務服兵役期間的。

第二十四條乙方患職業病或因工負傷，醫療終結，經市、區、縣勞動鑑定委員會確認完全或部分喪失勞動能力的，按_____辦理，不得依據本合同第二十一條、第二十二條解除勞動合同。

第二十五條乙方解除本合同，應當提前三十日以書面形式通知甲方。

第二十六條有下列情形之一，乙方可以隨時通知甲方解除本合同：

- 1、在試用期內的；
- 2、甲方以暴力、威脅或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的；
- 3、甲方不能按照本合同規定支付勞動報酬或者提供勞動條件

的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、辞职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿

的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的'保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为_____。

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方以下规章制度

作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人或委托代理人(签章)

签订日期：_____年_____月_____日

鉴证机关(盖章)鉴证员(签章)

鉴证日期：_____年_____月_____日

北京个人劳动合同网上查询篇三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方：_____

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：_____

注册地址：_____

经营地址：_____

第二条乙方

性别：_____

居民身份证号码：_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

第三条本合同为固定期限的劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工作)作业特点，乙方的工作区域或者工作地点为_____。

乙方工作应达到_____标准。

第六条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8个小时，每周工作时间不超过40个小时。每周休息日为_____。

第七条甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有_____

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费用为_____元或者按照_____执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或者非因工负伤的医疗待遇按照国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供一下福利待遇_____。

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防止责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家以及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在16日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下：

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相驳的，按照有关规定执行

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

签订日期：_____年_____月_____日

北京市新劳动合同范本

最标准北京市劳动合同范本

北京市职工特殊岗位劳动合同范本

北京市租赁合同范本

北京市劳动合同优秀范本

北京市房屋租赁合同范本

北京个人劳动合同网上查询篇四

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人：

乙方（职工）：

身份证号码：

住址：

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日。（其中头xx天为试用期）

（三）本合同甲乙双方各存xx份，鉴证时还需交鉴证机构xx份。

（一）乙方工作岗位（工种）

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

甲方实行国家规定的每日工作xx小时，平均每周工作不得超过xx小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过xx小时，每月累计不得超过xx小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

（二）乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：

2、乙方的工资标准□xxxx元/月（或xx元/时）；

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月xx日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额xx%赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

(一) 乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费xxxx元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金xxxx元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方

履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务
- 的；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应
- 予辞退的；
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，
- 但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重
- 危害乙方身体健康的；
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害
- 乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满
- 仍住院治疗的；
- 3、职工在享受法定假期间的；

（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲

方发给一次性医疗补助费。

（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方。

（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前xx天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

年月日年月日

北京市劳动合同优秀范本

北京市新劳动合同范本

最标准北京市劳动合同范本

北京市职工特殊岗位劳动合同范本

北京市实行劳动合同制度的实施细则

北京个人劳动合同网上查询篇五

地址： _____

电话： _____

电传： _____

传真： _____

乙方： _____

地址：_____

电话：_____

电传：_____

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派_____名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为24个月。
3. 劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有_____毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。
6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：

工种_____人数_____每人月工资(_____元)

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及

住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1. 劳务人员的责任

(1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

(2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；

(3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

(4) 不得与任何人

发生借贷关系；

(5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

(6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换

如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；

(2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；

(3) 不履行或破坏合同；

(4) 怀孕;

(5) 因病需长期治疗, 不能继续工作。

属以上(1)~(4)款的情况, 如与乙方有关, 路费及所发生的费用应由乙方负责; 如与乙方无关, 路费由被遣返的劳务人员自负, 属第(5)款的情况, 路费由乙方负责。

第七条合同的生效、终止和延长

1. 本合同于20____年____月____日在_____签订, 一式两份, 甲、乙双方各执一份, 按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效, 有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约, 甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地; 续约后乙方所需人员, 甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约, 须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时, 双方可协商终止合同:

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止, 乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议, 由签约双方通过友好协商解决, 若协商仍不能解决, 将提交仲裁, 仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行, 仲裁为最终裁决, 双方必须无条件执行,

仲裁费用由败诉方负担。

甲方代表：(签章)_____乙方代表：_____

北京个人劳动合同网上查询篇六

身份证号_____

联系电话_____

承租方(乙方)：_____

身份证号_____

联系电话_____

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

一、甲方将位于_____市_____小区_____号楼_____层_____号房的房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自_____年___月___日至_____年___月___日，共计_____个月。

二、本房屋月租金为人民币_____元，第一次付款在签订合同当日内付清(____个月租金)，第二次付款在_____年___月___日前付清(____个月租金)，第三次付款在_____年___月___日前付清(____个月租金)，若乙方自应交下期房租之日起30天未交租金，则视为乙方自动退租，构成违约，甲方有权收回房屋，并追索乙方所欠租金及违约金。房屋设施及各项费用保证金为_____元，租赁期满后，若设施无损坏，各项费用无拖欠，按时交房，则保证金退还。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方不得随意损坏房屋设施，如需装修或改造，需先征得甲方同意，并承担装修改造费用。租赁结束时，乙方须将房屋设施恢复原状。

五、乙方要注意防火、防盗及人身安全，租赁期间发生的一切事故由乙方负责。

六、如乙方要求继续租赁，则须在租赁期满前提前一个月向甲方提出，甲方收到乙方要求后答复。如同意继续租赁，则续签租赁合同。

七、租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前一个月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书。若一方强行终止合同，须向另一方支付违约金_____元。

八、发生争议，甲、乙双方友好协商解决。协商不成时，提请由当地人民法院仲裁。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

十、补充条款_____

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

北京个人劳动合同网上查询篇七

立协议人：

甲方(出租方)：

乙方(承租方)：

甲乙双方经充分协商，同意就下列房产租赁事项，订立本租房合同，并共同遵守。

一、甲方将坐落在_____区_____路(街)_____号的房产(房屋建筑面积_____平方米，使用面积_____平方米)出租给乙方使用。该房产的基本情况已载于本协议附件一。乙方已对甲方所要出租的房产做了充分了解，愿意承租该房产。

二、甲乙双方议定的上述房产月租金为人民币(大写)_____元。

租赁期限自_____年____月____日至_____年____月____日止。租金按月(季)结算，由乙方在每月(季)的_____日内交付给甲方。付款方式：

三、上述房产出租给乙方使用时，其该建筑物范围内的土地使用权同时由乙方使用。

四、甲方保证上述房产权益清楚。若发生与甲方有关的产权纠纷或债权债务，概由甲方负责清理，并承担民事责任，因此给乙方保证承租上述房屋权仅作为_____用房。

五、房产租赁期内，甲方保证并承担下列责任：

1. 上述房产符合出租房屋使用要求;
2. 如需出卖或抵押上述房产, 甲方将提前_____个月通知乙方。

六、房产租赁期内, 乙方保证并承担下列责任:

1. 如需对房屋进行改装修或增扩设备时, 应征得甲方书面同意。费用由乙方自理;
2. 如需转租第三人使用或与第三人互换房屋使用时, 必须取得甲方同意;
3. 因使用不当或其他人为原因而使房屋或设备损坏的, 乙方负责赔偿或给以修复;
4. 乙方将对甲方正常的房屋检查和维修给予协助;
5. 乙方将在租赁期届满时的房产交还给甲方。如需继续承担上述房产, 应提前_____个月与甲方协商, 双方另签协议。

七、违约责任: 任何一方未履行本协议规定的条款或违反国家和地方房地产租赁的有关规定, 另一方有权提前解除本协议, 所造成的损失由责任一方承担, 乙方逾期交付租金, 每逾期一日, 由甲方按月租金金额的千分之_____向乙方加收违约金。

八、如因不可抗力的原因而使承租房屋及其设备损坏的, 双方互不承担责任。

九、本协议在履行中若发生争议, 甲乙双方应采取协商办法解决。协商不成时, 任何一方均可向房地产租赁管理机关申请调解, 也可向有管辖权的人民法院起诉。

十、上述房产在租赁期内所需缴纳的税费, 由甲乙双方按规定各自承担。

十一、其他约定事项：

十二、本租房合同未尽事项，甲乙双方可另行议定，其补充协议经双方签章后与本协议具有同等效力。

十三、本租房合同经双方签章并经房地产租赁管理机关审查批准后生效。

十四、本租房合同一式三份，甲乙双方各执一份，租房合同副本一份，送房地产租赁管理机关。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

负责人：负责人：

年月日年月日

租房合同范本的注意事项

1. 出租房的主体资格，即签约对方是否为房产权人
2. 租房时房屋的状况及房屋的装潢及随房物品应填写仔细，以防退租时发生纠纷
3. 应明确约定房屋修缮责任

北京个人劳动合同网上查询篇八

1. 租赁期限最长为5年，合同期满承租家庭应当退出住房。
2. 承租家庭需要续租的，应在合同期满前3个月内提出申请，由产权单位会同相关单位复核，符合条件的续签租赁合同。

3. 承租家庭不符合承租条件暂时不能腾退承租住房的，租赁合同期满后给予2个月过渡期，过渡期内按同类地段类似房屋市场租金收取租金。

过渡期届满后承租家庭仍不退出承租住房的，按房屋产权单位规定的标准收取租金，具体在租赁合同中约定，拒不退出行为记入信用档案。

北京公租房入住备案流程：

1. 办理入住手续前30日，产权单位通知区县住房保障管理部门承租家庭基本情况。
2. 住房保障管理部门对拟入住家庭名单进行复核。
3. 同意入住。
4. 产权单位与承租家庭签订租房合同。
5. 产权单位建立入住家庭档案，完善入住家庭成员基本信息管理台帐，并进行动态更新。
6. 签订合同10日内产权单位报送区县住房保障管理部门备案。

家庭成员间变更承租人办理流程：

1. 承租家庭填写变更书面申请，明确变更原因；产权单位核定各项费用，收齐材料，报送区县住房保障管理部门审核。
2. 区县住房保障管理部门复核，对符合配租条件的家庭公示10日；公示无异议，区县住房保障管理部门15日内将同意变更意见反馈给产权单位。
3. 产权单位接到反馈意见5日内，办理承租人变更手续，租赁期限为原合同剩余期限。

4. 家庭不再符合配租条件，区县住房保障管理部门取消保障资格，15日内告知产权单位。

调整(调换)配租住房办理流程：

承租家庭因人口变化需调整配租住房，或因家庭自身原因申请在同套型内与其他承租家庭调换配租住房的，承租家庭可向公共租赁住房产权单位提出申请，经区县住房保障管理部门审核后，产权单位予以调整或调换。

具体申请程序和办理时限按第十二条相关规定执行。

市住房城乡建设主管部门建立承租家庭调换登记轮候册。

承租家庭住房调换后应与产权单位重新签订租赁合同，租赁期限为原合同剩余期限。

公租房退租管理

自愿退租：承租家庭提前30日向产权单位提出书面申请，结清相关费用，在规定期限内将住房腾空交回产权单位。

产权单位在解除租赁合同15日内，通知区县住房保障管理部门。

承租家庭自愿退出公共租赁住房视同放弃一次配租资格，可继续轮候。

同一家庭只能放弃两次配租资格，超过两次须重新申请。

因不再符合配租条件退租：承租家庭在租赁期内，通过购置、继承、受赠等方式取得其他住房，并不再符合公共租赁住房配租条件的，应退出承租的'公共租赁住房。

各区县住房保障管理部门每年对承租家庭住房变动情况进行

复核。

经复核，承租家庭不再符合公共租赁住房配租条件的，区县住房保障管理部门作出取消保障资格的决定，并在15日内书面告知公共租赁住房产权单位。

公租房续租管理

租赁合同期满后承租家庭需要续租的，应在租赁期满前3个月向公共租赁住房产权单位提出续租申请，产权单位收齐相关申请材料后，报送到承租家庭原申请户籍所在区县住房保障管理部门复核。

区县住房保障管理部门接到家庭申请材料2个月内，组织街道办事处(乡镇人民政府)住房保障管理部门完成家庭资格复核工作，并依下列情况做出处理决定，书面告知公共租赁住房产权单位：

(一)承租家庭仍符合届时公共租赁住房配租条件的，可继续承租公共租赁住房。

(二)承租家庭不再符合届时公共租赁住房配租条件，但家庭成员在本市均无他处住房的，可申请继续承租住房，经市或区县住房保障管理部门批准后，应按同区域同类型住房的市场租金标准交纳房屋租金。

(三)承租家庭不再符合届时公共租赁住房配租条件，且家庭成员在本市他处有住房的，应退出公共租赁住房。

产权单位在接到区县住房保障管理部门书面意见后，在1个月内完成与承租家庭续租，或收回承租的公共租赁住房。

产权单位无法向承租家庭提供原住房续租的，经住房保障管理部门同意，可在持有的房源中调配其他房屋给承租家庭。

公租房的承租人违约处理方式：

承租家庭有下列行为之一的，公共租赁住房产权单位可按租赁合同约定解除合同，收回房屋：

- (一)将房屋转租、转借或者擅自调换承租住房的；
- (二)改变承租住房用途或房屋结构；
- (三)破坏或者擅自装修承租住房，拒不恢复原状的；
- (四)连续3个月以上在承租住房内居住不满30日的；
- (五)累计3个月未按照合同约定交纳租金的；
- (六)被区县住房保障管理部门取消公共租赁住房配租资格的；
- (七)其他违反法律、法规规定及租赁合同行为的。

责令退回承租住房的家庭，产权单位可给予两个月的过渡期，过渡期内按照同区域、同类型住房的市场租金收取租金；逾期仍拒不退回的，公共租赁住房产权单位可以向人民法院提起诉讼，要求承租人腾退公共租赁住房，并按租赁合同约定，按照两倍公共租赁住房租金标准收取租金。

对承租家庭违约行为的处理流程

承租家庭有转租、转借、闲置、改变用途、违章搭盖、擅自拆改房屋和违规使用公共空间等违规行为或其他违反租赁合同约定行为的，公共租赁住房产权单位房管员应按租赁合同约定及时制止，制作询问笔录。

当事人不配合无法制作询问笔录的，房管员应及时做好工作记录。

承租家庭拒不改正的，产权单位应按房屋租赁合同约定处理，直至解除租赁合同，要求家庭退出公共租赁住房。

产权单位应在15日内将处理结果向相关区县住房保障管理部门报告，并及时将检查及处理情况录入公共租赁住房管理信息系统。

对公租房承租家庭违约行为的处罚措施

公共租赁住房产权单位应按租赁合同约定对承租家庭的违规违约行为进行处理。

承租家庭有将房屋转租、转借、擅自调换、闲置、改变用途等违规行为及在房屋内从事违法活动的，产权单位应及时向区县住房保障管理部门报告。

经核实后，区县住房保障行政管理部门应取消家庭保障资格，并通过媒体公示，记入信用档案，5年内不得再次申请保障性住房，并按照《公共租赁住房管理办法》（住房和城乡建设部令第11号）相关规定予以处理。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

北京个人劳动合同网上查询篇九

乙方：（营业执照登记名称，全称）

依照《中华人民共和国合同法》及其它有关法律、法规的规定，为确保工程优质、按期完工，甲乙双方本着诚实信用原则，经自愿、平等协商就工程施工事项达成一致，且乙方已充分注意、理解本合同各项格式条款的约定，并自愿履行由此产生的全部义务，特订立本合同。

1、项目概况

1.1项目名称：

1.2项目地点：

2、合同范围

2.1主要内容

，具体以施工图(含业主同意变更的部分)为准。

2.2主要施工工序

(1)□

(2)□

(3)□

以及为完成本合同工程所做的其它一切准备工作。

2.3主要工程量

序号

项目

单位

数量

备注

2.4合同工期

2.4.1开工日期年月日，完工日期年月日。节点控制工期见下表：

节点工期要求

序号

项目名称

完工日期

备注

2.4.2工期延误

如果关键线路的节点工期在发生以下情形之一而造成工期延误，经甲方确认后，工期顺延：

a.重大设计变更；

b.不可抗力；

c.由于业主原因要求停工；

d.甲方书面同意工期顺延的其它情况。

2.4.3乙方应在发生工期延误造成窝工事实后7日内就延误内容和因此发生的费用向甲方书面报告，甲方就相关事项及时向业主提交报告。如乙方未提交或逾期提交的，则视为乙方放弃顺延工期及赔偿的权利。如乙方虽按约定提交上述书面报告，但遇业主不同意或不完全同意时，则乙方认可甲方因此采用的不同意或不完全同意的处理意见。

2.4.4因乙方原因导致工期延误，工期不予顺延，且由乙方承担由此造成的一切经济损失和赶工费用。

2.4.5业主及甲方需提前完成工期时，有关事宜由双方协商解决另行约定。

3、承包方式

根据本合同的施工内容及主要施工工序，乙方同意按(单价或总价)方式进行承包。本合同(单价或总价)在合同执行期间，无论工程量是否变化合同价格均不做调整。

若在合同签订个日历天之后，因国家颁布新的法律、法规等导致燃油费(柴油)等其它原材料价格的上涨，并且主合同有相关补偿条款时，双方才可以协商调整合同执行期间受影响项目的单价或总价；否则合同价格不做调整。由于非上述原因影响的燃油费(柴油)等其它原材料价格的上涨，合同单价或总价均不得调整。

4、合同价格

4.1合同总价

合同总价：(人民币)大写元，小写：(含%税金)，固定总价/暂定总价。

4.2 合同单价

合同单价见附件b《工程量计价清单》。合同单价包括完成施工项目所需人工费、材料费、机械费，包括施工所需各种材料运输及配合人工费用；包括人员和机械的进出场费、安全文明施工费、综合管理费、合理利润、税金等所有可能发生一切费用；包括因气候季节以及工序协调等因素导致的施工停滞窝工费等；乙方应充分考虑本工程的风险，风险费用已含在合同单价中，甲方不再承担由于任何风险引起的费用。

4.3 税费的承担

营业税、城市维护建设税及教育附加费等均由乙方承担，税金%；甲方负有代扣代缴的义务，并在乙方每月进度款结算中扣除。其他税费已包含在合同价格中，由乙方自行缴纳。

5、双方权利与义务

5.1 甲方权利与义务

5.1.1 甲方负责工程施工期间工程总进度计划安排、组织、协调工作及工程质量、进度、安全、环保、文明施工的管理、监督、检查。

5.1.2 甲方负责提供施工图纸、有关施工文件，并提供施工场所。

5.1.3 甲方负责组织相关施工图纸的技术、质量、安全、环保等交底工作。

5.1.4 甲方负责组织现场调度会，协调现场施工。

5.1.5 甲方负责与业主、监理工程师、设计单位的各种工作联系（包括协商、签证等）。

5.1.6甲方负责向乙方发布书面开工通知，并向乙方下达承包工程总体进度计划、月工程进度计划及周进度计划。

5.1.7甲方有派专业技术人员对乙方进行指导和监督的权利。

5.1.8就承包工程范围内的有关工作，甲方随时可以向乙方发出指令，乙方应执行甲方根据本合同和甲方项目管理规章制度所发出的所有指令。乙方拒不执行指令，甲方有权采取相应措施或直接委托其他施工单位完成该指令事项，发生的费用(包括因拒不执行指令给甲方造成的其它损失，含业主的罚款、重新安排队伍施工造成的单价差、赶工费等)由乙方承担，乙方同意从工程结算款中扣除。

5.1.9甲方负责按照合同约定支付工程款。

5.1.10甲方负责对乙方完成的工程量进行审核、计价结算，并按业主资金到位情况进行工程款的支付。

5.1.11甲方有权要求乙方撤换不能胜任本职工作的管理及施工人员。

5.1.12甲方有权对乙方的工程质量等级、隐蔽工程和中间验收、维护、初验、检查和返工、终验进行检查和监督。