

最新派出所民警思想状况分析报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

派出所民警思想状况分析报告篇一

当前，基层民警在工作压力大、任务重、标准高的超负荷工作状态下，因思想状况得不到有效缓解和疏导，导致了精神萎靡不振、心情焦虑烦躁、性格有些偏激等思想症状，直接影响到队伍整体战斗力和凝聚力的发挥。

当前民警队伍的思想状况整体是稳定、健康、乐观和积极向上的，绝大多数民警对职业初衷、工作状态以及和谐警民关系都能客观公正地认识。一是有很强的工作意识。学习进取，思想进步，昂扬向上，兢兢业业，奋发有为是队伍的正气主流。二是有很强的责任意识。绝大多数民警表示，既然选择了警察这份职业，就应该尽责敬业，尽心竭力，任劳任怨，无私奉献，干一行、爱一行，学一行，专一行。三是有较强的纪律观念。广大民警顾全大局，服从命令，听从指挥，令行禁止，严于律己。四是有较强警民和谐意识。近年来民警对如何加强警民关系比较下功夫。

民警思想是否稳定，不仅关系队伍建设，也直接影响任务完成。虽然公安机关民警正能量是主流，是大方向、大趋势，但是还存在着一定的问题，主要表现在五个方面：

(一)工作任务重。随着市场经济的迅速发展，社会治安以及维稳处突形势日渐复杂，各项公安保卫工作十分繁重而艰巨，而警力又相对比较紧张，民警常常吃无定时，睡不安稳，心

事重重，生活、工作基本没有规律，特别是基层民警，承担着破案追逃、处置突发事件、人口管理、巡逻防控、走访民情等各项工作任务，经常加班加点，沉重的工作压力，使许多民警陷入精神紧张、思想疲惫的境况，长时间超负荷和高度紧张的工作状态，无疑会加重民警的身心负担，使他们陷入身心疲惫、精神紧张的境地，这给他们的思想造成了很大的伤害。

(二) 执法压力大。一是在当前错综复杂的执法环境下，基层民警在执法过程中需要面对各种各样的突发事件，相应的心理上承受的压力也不断增大。二是一些民警表示“公安工作越来越难干了”，工作中忍辱负重、委曲求全则成为常事，而一线民警更会在执法过程中遭遇谩骂、污辱、诬告，甚至围攻、殴打。三是社会各界对民警期望值过高使得民警过多的参与到非警务活动中，民警经常接到非警务活动的报警及求助，使得民警无所适从，难以应对，加之公安工作涉及面广，任务复杂艰巨，是社会关注的焦点。四是公安执法要求越来越严，而取证难、程序复杂等客观情况又增加了办案难度，怕办疑难复杂案件成了民警的通病，一些民警更怕因办了错案、劣质案而被处分。一些基层民警因此深感迷茫、身心疲惫、心力交瘁，民警在思想上从而产生畏惧心理。

(三) 舆情压力大。随着群众维权意识不断增强，媒体监督力度不断加大，民警执法面临着空前开放、高度透明的社会环境，一线民警面前时刻放着一个自己看不见、摸不着的摄像头、麦克风，民警一言一行、一举一动都有可能通过媒体、网络呈现在社会面前，执法稍有不当，就可能被媒体、网民抓住不放，民警面对媒体舆论监督显得无所适从，压力很大。

(四) 职级待遇低。公安机关与银行、移动、电网、国税、地税等其它行业相比，民警的收入偏低，付出和奉献不成正比。

(五) 身体状况差。广大民警始终在执法压力大、工作任务重

的超负荷运转状态下工作，部分民警反映身心疲惫，有的民警积劳成疾。特别是近年来对全局民警进行年度体检时发现，身体处于亚健康 and 存在各种疾病的比例比较大。

分析形成以上问题的原因，有主观方面的，也有客观方面的，既受当前大环境的影响，也与形势发展的需要不适应，其主要表现为：一是认识上有偏差。新时期对公安民警承担的职责任务提出了更高的要求。有的民警对使命责任认识不够，用普通的职业眼光看待警察工作，职业自豪感不够强，责任感、进取心不是很足，对岗位不是很珍惜，奉献意识不够强，从而出现了好攀比，不吃苦的思想意识。二是价值观呈多元化。受不正确的权力观以及社会上的各种不良现象影响，个别民警价值观念发生了变化，个别民警不把岗位作为成就价值的重要舞台，出现“门难进、脸难看、话难说、事难办”的四难现象，冷、横、硬、推、拖，导致队伍管理监督管理难度比较大。三是素质能力不适应。基层个别民警业务技能稍差，缺乏工作技巧和应变能力、协调能力、组织能力和沟通能力，缺乏做群众的工作能力和“打得过，跑得过，说得过”的基本素质，不但未能化解矛盾，反而把自己卷入矛盾之中。个别民警没有把学习与实践结合起来，把学习贯穿于工作之中，使一些学习走过场，水平没有真正提高等等，造成了民警“说不过，追不上，打不赢，写不好”，导致了有的民警在一定程度上认为压力大、任务重、不适应。

针对上述问题，既要落实好队伍管理措施，也要完善好教育管理机制，要着眼于队伍的可持续发展，抓好六个方面的工作：

(一)抓好民警思想教育。思想是行动的先导，思想是行动的灵魂，思想决定行动。为此，我们开展了“四比四争四创”活动，即：比学习，争当改革创新表率，创建优秀班子；比工作，争当爱岗敬业表率，创建优异业绩；比作风，争当清正廉洁表率，创建优良形象；比奉献，争当践行宗旨表率，创建优质队伍。此项活动，逐步形成了领导重视、民警参与、

所队支持的工作格局，并取得了明显成效。

(二)抓好民警素质提升。始终坚持向素质要警力，向训练要战斗力的工作理念，扎实抓好教育训练工作，不断提高队伍的执法水平和服务能力。一是抓轮值轮训。抓好“战训合一、轮训轮值”全员大轮训，按照教育培训工作方案和培训计划，不断充实教官，将理论知识培训、警务实战技能、岗位业务教育有序的安排在教育训练计划表中，力争全员轮训时间不少于15天。二是抓骨干选送。采取“送出去、请进来”的办法，不断拓展民警能力素质。选送业务骨干到省厅、市局参加培训。三是抓比武竞赛。认真组织开展各项技能竞赛比武活动，不断增强训练效果。组织开展信息化应用技能、网上执法办案、警务战术技能、武器警械使用等技能考试活动，有效促进教育训练的深入开展。

(三)抓好民警舆情应对能力提升。努力提高民警自身素质，增强舆情敏感意识，学会应对媒体。一是增强民警现场处置的及时性意识。一线民警接警后，都是匆匆忙忙赶往现场，而媒体人员有时抢在我们之前就到现场了。我们处警民警除了不卑不亢、有礼有节应对媒体外，应耐心解答我们接受采访的程序和政策，婉言谢绝媒体的正面采访，同时及时报告值班领导和下达指令的上级，以便使领导及时协调宣传部门加以沟通。二是提高民警的公安业务专业化意识。面对新形势，我们要苦练业基本功，强化业务知识学习。学法律、学业务、学科技，对执法每一个环节、每一个对象都要谨慎，不讲外行话，不做粗鲁事。三是增强民警证据保护意识。一线民警在接处警现场或执法前沿的第一时间，应在知晓事态大致经过情况下，及时留置证人，登记目击者身份和联系方式，固定、提取物证、书证等，以便准确认定事实，为我们从容应对媒体，应答各种提问提供依据，也为澄清各种炒作、驳斥各种谬论和传闻提供强有力的支撑。四是提高民警驾驭现场局势的导向性意识。在一线，违法当事人或无理的一方往往蛊惑不明真相的围观者起哄、顶撞民警，违反行为人或肇事者散步谣言、颠倒黑白，当他们无法逃避被查处时，又

想抓住我们执法上的瑕疵，把矛盾引到一线民警身上。我们应利用有正义感的群众帮我们作证，对不明事理的群众主动去解释，尽量把舆论导向引向有利于我们的方向，以正面的信息，引导媒体报道向有利于公安工作的方向发展。五是提高民警规范执法意识。公安队伍人数多、执法战线长，且结构多元化，活动分散，要想从根本上减少涉警负面舆情，关键是要规范执法行为、严格内部管理，不仅要八小时以内，而且要加强八小时之外的监督，避免重大违法违纪事件的发生。只要执法规范了，我们才能在各种舆情面前立于不败。

(四)抓好先进典型宣传。典型是一面镜子，典型是一种导向，典型的力量是无穷的。倡导树立各个岗位、各个层面的先进人物，通过组织典型上荧屏、上报纸等形式，大力弘扬他们的先进事迹，并让典型政治上有地位、经济上有实惠，用典型带动，靠典型激励，形成人人“崇尚先进、争当先进”的浓厚氛围。

(五)抓好从优待警落实。一是政治上关心民警。在选拔干部、晋职晋级等方面，要严格按照绩效考评办法和绩效考评成绩，坚持公开、公平、公正原则，对想干事、能干事、干成事的优秀民警在职级、待遇、警衔等方面给予及时恰当的解决，让每个人都找到适合自己的发展空间和实现自我价值的渠道，让每个人都拥有相适应的位置和待遇。二是工作上爱护民警。坚持年体检、年休假制度，建立民警健康档案，严格执行休假制度，保证民警身体健康。与医院部门联系协调，开辟民警因公负伤紧急救治“绿色通道”，确保民警负伤后得到最好、最快的救治。三是生活上体恤民警。坚持在思想上加以引导，工作上加以关怀，生活上加以体贴，推出各种从优待警新举措，使民警能够感受到领导关心、组织关怀、同事友爱、警营温暖和谐，为民警创造身心愉悦的工作环境。

(六)抓好文化育警活动。坚持以文化育警、文化塑警、文化强警为导向，由局班子成员和所队室负责人牵头，有计划、有组织、有步骤地开展丰富多彩的文体活动。

总之，民警思想政治工作是一项长期、复杂、系统的基础性工作，我们要跳出定势思维、用新的观念、新的视角去观察事物，研究新情况，解决新问题。只有多了解和多帮助民警，才能够实现公安队伍思想政治工作步入良性发展轨道，切实发挥思政工作在队伍建设中起到生命线的作用。

派出所民警思想状况分析报告篇二

不断加大思想政治工作力度，强化队伍管理。自全国第二十次公安工作会议以后，我所党支部按照市局、分局的总体部署和安排，认真组织民警学习《中共中央关于加强和改进公安工作的决定》和二十公会议精神，坚持抓好政治理论学习，提高民警的政治素质和理论水平，统一思想认识。同时，结合本所实际和民警的具体情况，切实解决枪、酒、车、赌等方面存在的问题，通过坚持不懈的学习教育，通过对典型案例的通报分析，通过所内各项制度的不断健全与完善，广大民警的政治素质和思想觉悟有了大幅度的提高。同时，以实践“三个代表”、认清历史使命，加强队伍建设、公正执法为民，改革公安工作、服务小康社会为目标，在全所民警中积极开展“执法为民”大讨论活动。在活动中，我所认真回顾总结本单位工作取得的成功经验和存在的不足，围绕局党委确立的工作目标，深入调查研究，理清工作思路，加大公安工作的改革力度，以发展的思路，创新的精神，不断推出有效措施。通过此次大讨论活动，进一步在队伍中深化了警德、警风、警纪教育，强化了民警的思想道德教育和职业道德教育。

加强班子建设，发挥堡垒作用。今年年初，分局中层领导班子换届后，我所新益届领导班子解放思想、开拓创新、与时俱进、奋发图强，在学习、工作、纪律作风和廉政建设上，从自身抓起，从班子内部抓起，加强学习、教育，党支部班子成员经常与民警开展家访、谈心活动。掌握民警对支部活动的反映与要求。在此基础上，召开支部民主生活会，广泛征求意见，进行自我剖析，及时整改存在的问题和不足。从

而进一步提高领导成员的政治素质与业务工作水平，树立自身形象，发挥榜样作用。班子成员分工负责，团结协作，在重大问题上坚持民主集中制原则，不断增强队伍的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

规范窗口服务，争创人民满意。今年以来，我所在去年对“窗口”进行整改的基础上，有效落实窗口服务责任制，以创优质服务、树公安形象为宗旨，进一步完善窗口工作的有关制度，加强监督、检查，增强窗口警务公开透明度，实行窗口服务一次受理二次办结，社区民警送证上门措施，广大群众对窗口工作的满意率不断提高。通过完善机制和强化管理，取得了明显的成效，在今年市局、分局有关部门进行的明查暗访中和突击检查中，未发现比较突出的问题，并多次获得上级部门的表扬。

贯彻各项法律法规，提高正规化水平。今年以来，我们以《公安机关办理行政案件程序规定》、《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国行政许可法》的颁布实施为契机。全面贯彻落实全国第二十次公安工作会议精神。以学习教育为抓手，以细化工作程序为主线，以户籍、治安窗口和“110”接处警为重点，强化内部管理，提高正规化水平。一是完善了“窗口接待服务规定”，二是理顺细化了“110接处警工作程序”，三是规范了案件内部流转交接程序，四是按照“人要精神，物要整洁，说话要和气，办事要公道”的要求，以内务卫生为重点，强化内务卫生和窗口工作。使队伍正规化建设上了一个台阶。

抓好民警聘用，提高工作效率。今年年初，我所根据分局有关文件精神，结合本地区的实际，调整了警区设置和工作范围，设立了西渡警务站。同时，在开展广泛的调查摸底和民主测评的基础上，充分尊重广大民警的意见和建议，公开选拔聘任各警区的警长，共聘用警长5名，并通过双向选择，由警长聘用民警，此举充分调动了广大民警的工作积极性，各

警区之间，民警之间工作配合更加默契，更加协调，工作效率也大大提高。

开展专题教育，强化内外监督。今年，我所以学习贯彻落实二十公会议精神为动力，积极开展公安工作正规化建设，以贯彻公安部“五条禁令”为抓手忙脚乱，深入开展“加强公安机关内部管理，树立人民警察良好形象”专题教育活动，切实提高全体民警执行条令条规的自觉性 根据分局的总体安排，我所结合自身实际情况，连续开展了向先进典型学习活动，加强了正反两方面的典型教育。通过这一系列的学习教育活动，广大民警的思想觉悟有了较大的提高，从警为民，廉政爱民的公仆意识进一步加强，正确的世界观、人生观、价值观进一步确立。同时，在全体民警中，广泛开展以公安内警的业务基础知识、警务基本技能和工作的基本规范，提升了民警的执法服务能力，激励民警树立爱岗敬业、钻研业务、比学赶帮、争当标兵的意识，进一步增强了广大民警的应急响应、治安防控和部及身边的违法违纪典型案例为题材的警示教育，做到警钟长鸣，防微杜渐。同时建立健全了内外监督机制，全面接受社会各界的监督，广泛听取社会各界对公安工作的意见的建议，不断改进我们的工作。

积极开展大练兵、大比武活动。以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，按照“固本强体、科教强警”两大战略和“三个率先”的目标，围绕上海公安工作和公安队伍建设的实际，今年在全局民警中掀起了“知识大学习、业务大培训、岗位大练兵、技能大比武”的热潮，在活动中，我所按照分局要求，组织民警认真开展比武培训，积极参加各项市局练兵比武项目。通过此次活动，增强了民打击犯罪能力，提高队伍的整体素质和战斗力。

落实从优待警措施，美化工作环境。为了切实提高队伍的凝聚力和战斗力，今年，我所充分利用现有条件，想方设法改善工作条件，美化工作环境，一是对值班室和民警宿舍进行调整和改造，使民警休息好。二是增添了部门生活辅助设施，

增加办公区域的绿化，美化工作环境。三是坚持文化育警，建成了活动室，增加文体锻炼设备，积极开展读书活动，陶冶民警性情。四是开展心理咨询和调适，请心理专家为民警咨询。同时，按规定给予民警疗休养假期，在经费上给予一定的补贴，保证民警的休整时间，缓解民警的心理和工作压力。五是坚持民警及其直系亲属因病探望制度，凡民警及家属生病的，由所领导上门探望并慰问。通过上述从优待警措施的落实，提高队伍的凝聚力和向心力。

完善制度建设，建立长效机制。为了从根本上解决责任制落实不到位致使工作效率不高的问题，今年，我所领导班子着重抓所领导岗位责任制、警长岗位责任制以及民警工作职责的贯彻落实情况与成效，在明确职责的基础上，逐级负责，责任到人。在内部管理上，加强了内务卫生管理制度、窗口接待制度、留置室管理制度、车辆管理制度、一日监督制度以及目标管理分解考核等制度的管理力度，使得队伍管理更加有序规范。

派出所民警思想状况分析报告篇三

本季度通过调查情况来看，民警队伍中有许多不容忽视、亟待解决的问题，需要正确认识和解决：

通过巡警大队召开的讨论会议可知，民警普遍感到任务重，心理压力大。表现为以下几点：

（一）工作任务繁重，值班周期长。一线实战单位民警加班、备勤或通宵值班现象十分普遍。如遇重要外宾来访和重大节日、重大活动，警卫、保卫工作更为紧张、辛苦。基层民警经常是加班加点，工作量成倍增加。基层民警整日泡在琐事杂物堆里不得脱身。

（二）执法要求高、执法难度大。随着经济社会的不断发展，各种社会矛盾凸显，基层公安民警成了基层解决各类矛盾的

中坚力量，成为基层党委政府最信赖的队伍。但许多案件、纠纷客观上取证难、调查难。

（三）缺乏有效的体能训练、身体素质较差，民警业余文化生活单调。基层一线实战单位由于警力不足，工作任务较重，事务性的工作太多，大部分民警很少能长期坚持体能锻炼。单位和部门偶尔举办的一些体育运动比赛，也只有少数人参加。长期下来，民警身体素质普遍较差。业余活动鲜少，难以满足民警在这方面的需求。

（四）因工作对家庭照顾不周带来的无形压力。基层民警值班频繁，对家庭的关爱、照顾较少，即使在有限的家居生活中，职业的“综合疲劳症”又表现得淋漓尽致，又时也难免把工作中的压力带回家，因此和家庭成员之间较易发生冲突。

以上几点问题，直接影响到了民警的身心健康。日益艰巨繁重的公安保卫任务，使民警长年超负荷工作，长期积劳成疾。随着市场经济的快速发展，社会治安形势日趋复杂，各项公安保卫工作十分繁重艰巨，加上警力不足，民警长年处于高度紧疲惫状态，是民警患病的一大隐患。

（一）强制休工休假，缓解民警工作压力。制定了民警休假制度，要求民警每年初制定休假计划，到时强制休假。休假情况与单位绩效考核挂钩，给民警一定的空间和时间缓解工作压力。

（二）加强基本功训练、丰富业余文化生活。全面落实大练兵长效机制，加强民警警务技能实战训练，进一步提高现场处置水平和自我保护能力。同时，不断加强警营文化建设，先后组织各种类型的活动比赛，丰富民警业余文化生活，引导民警建立积极健康的生活作风、工作作风。

（三）定期体检，预防和及时治疗疾病是对民警身体健康的基本保障。应为民警建立个人健康档案，同时将体检结果反馈

给民警本人，为民警做好健康保障工作提供较好的参考。

(四)建立民警家属工作制度，积极构建和谐家庭。成立家属工作委员会，积极协调民警和民警家属之间、民警家属与公安机关之间的关系，协助公安机关对民警八小时以外的家庭生活、社交交往、工作纪律等方面进行帮助和管理。

派出所民警思想状况分析报告篇四

大队目前在队民警职工?人，其中党员民警?人，新录民警?人。

(一)好的方面：

作，做好本职工作，确保了个性加强期期间整个队伍的思想持续稳定，并圆满地完成了十八大期间的安保任务。

2.透过开展个性加强期安全排查整改活动和安全隐患百日排查整治活动，大队民警都能认识到确保场所安全稳定的重要性，进行深刻的自检自查，充分了解自身存在的不足，用心进行整改，强化规范履职意识，不断提高自身的业务潜力和工作水平。

3.在十一月份开展的各项活动中，大队民警体现了“主人翁”意识，用心谏言献策，充分发挥自身的特长，经常利用休息时间，参与菊花展的布展、运动员的培训以及省局专项考核的准备工作。正是这种不计个人得失、无私奉献、团结进取的精神，使大队取得了运动会第一名、菊花展第二名的好成绩。同时，在专项考核中，大队的各项工作也得到了省局考核小组的肯定。这些好成绩，进一步提高了大队民警的工作用心性。大家正以更加良好的精神状态冲刺年度安全工作目标。

(二)存在的问题：

1. 民警工作压力大，工作超负荷。基层民警担负着维护场所安全稳定、对所管人员进行教育矫治、开展习艺生产等多项工作，工作压力大，工作任务十分繁重。而且由于警力不足，年假制度得不到落实，导致大部分民警长期超负荷工作，加班加点，休息时间得不到有效保证，精力、体力得不到有效恢复，造成身心疲惫，有的产生厌战情绪，工作用心性下降。
2. 缺乏强而有效的业务培训机制，难以适应新形势下的需求。
近

几年来，因为所领导十分重视人力资源的培养，在基层民警培训工作上投注了较多的精力和心血，所以民警的业务素质和执法水平都有了显著的提高。但是现实中，仍然存在教育训练与实现有差距的现象，例如教学方法和手段亟待提高，实战训练不足等问题，个性值得一提的是模拟实战的训练较少，如群体性事件演习，警体训练等培训较为缺乏，导致许多民警在工作中显得心有余而力不足。

1. 强化民警心理建设，提高民警抗压素质。目前我大队面临警力不足，任务繁杂等方面的严峻形势，存在个别民警意志薄弱，抗压潜力低，直接影响正常工作的现象，为了保障民警的心理健康，确保大队各项工作的顺利进展，首先务必加强向民警灌输正确世界观、人生观、价值观、职业道德观，以用心、乐观的精神状态应对挫折，挑战生活。其次务必让民警正确的认清自我、认清形势，对当前的国情、个人潜力、社会的要求、队伍现状、工作环境等状况的认知能够明了于心，能够以更理智的心态去正确认识和对待工作、生活的问题，从而保证民警思想的稳定。最后我大队还将透过领导谈话、民警互助等形式为民警减压，力求到达发现有苗头，即处理，有困难，立帮忙，以建立和谐、畅通的沟通渠道，帮忙民警卸下心理的包袱。

技能水平，适应新形势下的要求。另一方面，透过不断完善民警培训考核机制，用心探索建立以实战技能为主要资料，

以岗位练兵为主要渠道，以考核建档、训用挂钩为主要推动手段的培训机制，促进培训管理的深入开展。

除了以上举措，我大队还将透过加强文化建设，激发民警学习兴趣，培养和提高民警各自的特长和技能，拓宽民警的生活圈、知识面，营造“学而知不足”、创先争优的学习氛围，完善学习型组织建设。

派出所民警思想状况分析报告篇五

今年以来，在市局党委的领导下，按照市局20xx年思想政治工作部署，以群众路线教育实践活动、纪律作风教育整顿等活动为载体，紧紧抓住队伍建设这条主线，重点从抓好思想政治工作制度落实，完善教育培训机制，加大从优待警力度这几方面，大力加强和改进新形势下的思想政治工作，确保了巡特警队伍思想政治稳定，总体上呈现出朝气蓬勃、昂扬向上的良好精神风貌。8月28日，县局结合省厅关于公安队伍突出问题专项整治工作要求和每半年召开一次队伍思想分析会的工作计划，组织全局政工干部召开了一次队伍思想状况分析会，通过讨论发言，总结梳理出队伍存在问题10个，分析了原因，并提出了思想政治工作的对策与建议。

从总体上看，全局公安队伍有较高的思想政治素质，有较强的大局观念和集体荣誉感，也有较强的敬业精神和奉献意识，广大民警能自觉投入各项公安工作，整体精神面貌较好。特别是今年以来，全局民警以党的十八大、十八届三中全会精神为指导，以开展群众路线教育实践活动为主线，紧密结合“万警进万家”亲民助民、“接地气、保平安，提升群众满意度”等活动，深入开展理论学习、专题培训、走访实践、查找问题、立项整改等富有实效的工作，有力地提升了队伍凝聚力、战斗力和创造力，为圆满完成各项公安中心工作任务提供了坚强有力的思想基础和组织保障。

但是，必须清醒地看到，对照新形势、新任务和新要求，全

局民警的思想状态依然存在诸多不适应的地方，一些比较明显的“不健康因素”影响制约着公安队伍建设和公安工作的顺利开展。主要存在以下问题：

1、部门领导以身作则不够。一些部门领导工作懒散，当“甩手掌柜”，不带头坚守阵地，不带头抓工作，“走读”现象严重。

2、个别部门班子不团结。个别部门干部心态不好，缺乏大局意识，队伍人心涣散，凝聚力不强，战斗力不强。

3、民警职业荣誉感不强、进取心不强、责任心不强、敬业精神差，造成工作积极性不高，不主动或不善于主动思考，不主动作为，缺乏独立办事意识。

4、攀比思想存在。在整个社会追名逐利的大环境下，部分民警不能坚定自身立场，对自身要求放松，导致人生观、价值观出现偏差，横向比福利，纵向比职位，工作激情退化。

5、民警素质不高。有的学习欲望不强，有的想学习但学习的时间和机会少；有的执法上理论水平高、实际应用能力差。

推诿。在各项专项行动中，个别民警存在厌战思想，等观望现象存在，工作不主动，不深入，不求有功但求无过。

7、执法不规范的现象依然存在。个别部门安全意识、法纪意识不强，个别老民警还在用违规的老办法处理事情，个别民警存在侥幸心理，处警不及时，处警不规范，个别民警办案执法怕麻烦不走程序，个别派出所交通管理处罚不规范。

8、绩效考核有待加强。绩效考核过去只考核到部门，部门间差距也不大，各部门未考核到个人，对民警个人触动不大。

9、个别部门习惯养成差，内务管理乱。办公及生活区脏乱差，

个别派出所清洁卫生请人打扫；个别民警着装不规范，甚至不坚持上班着警服；个别民警精气神不足，职业形象不佳。

10、民警心理健康堪忧。民警长期超负荷工作，身心疲惫，心态、思想、工作状况不稳定。枪管理严格，让民警谈枪色变，害怕摸枪，既怕伤自己又怕伤他人。

1、宗旨意识不强。受市场经济条件下的多元化思潮冲击，不少民警出现了诸如理想信念动摇、责任意识淡薄、行为习惯功利、人际关系庸俗、个人物欲膨胀等消极现象。部分民警的思想观念、道德意识、价值取向受到了侵蚀，对当警察为了什么、怎样当好警察以及树立怎样的价值观缺乏正确认识，出现了价值观扭曲。

2、教育训练不够。一些民警的学习主动性不够到位。少数民警对提高自身执法素质的认识还不够到位，平时学习缺乏主动性、持久性，“被动学习”的多、“自觉学习”的少，知识不够全面，业务不够精通，对相关法律法规、办案程序也不够熟悉，从而导致执法水平不高。

3、干部表率作用不强。少数领导干部表率作用差，与民警谈心谈话、交流沟通较少，导致民警对领导缺乏信任。同时，在公安队伍管理中，往往是刚性的惩罚措施多，人性化的关爱措施少，民警对组织不信任，缺乏安全感。少数基层领导干部存在民主集中制方面落实不到位、队伍管理方面不敢管、不会管、不善管及管理方法简单粗暴，刚性有余，韧性不足等问题。

4、思想政治工作针对性不强。一些领导干部缺乏对谈心谈话、心理疏导等思想政治基础工作手段的运用，不注重做“一人一事”的思想政治工作，一味只追究业务指标的增长，忽视民警的精神需求，对民警思想、工作和生活上的实际关心少之又少。虽然每年都会开展各种专项教育、业务培训、轮值轮训，但形式单一，或流于形式。部分单位认为政治学习不

是通读书报，就是摘抄笔记，读完、抄完也就学好了，不去理会是否真正有效果，民警是否真正学到知识，懒于创新；部分民警认为专项教育是表面文章，重台账资料、重汇报总结、务虚不务实，懒于学习；部分民警把单位集中学习、轮值轮训当作工作之余的“休养”、“度假”，懒于思考。

5、文化引领作用不够。虽然近年来警营文化得到了显著发展，也取得了明显成效，但是和广大民警的精神需求相比依然存在较大差距。相对来说，开展的文化活动针对性不强且形式单一，无法调动民警参与的积极性；部分领导认为文化建设就是唱唱跳跳，没有什么实际效果；部分民警觉得文化建设的针对性和广泛性不够，在提升队伍凝聚力、激发工作干劲上效果不明显。

6、法纪意识淡薄。部分民警自身定位模糊，对待办事群众态度冷漠，办案、办事过程中拖拉懒散现象不同程度存在；部分民警执法中有打“擦边球”，或随意执法、不文明执法，违反程序办案，存在执法安全隐患；部分民警对接处警工作不够重视，着装携装不规范，处警拖拉、推诿，调查取证不及时，经常引起群众不满而信访投诉；部分民警认为案子多、警力少、时间紧，片面追求起诉数量，许多案件办理质量不高，没有深挖扩线。

7、绩效考核不深入。一是过去的考核评估体系考核内容重复、形式繁琐，工作条线考、多级考、重复考的现象突出，基层一线疲于应对，而考核结果也难以完全反映和科学衡量工作业绩，动摇了基层基础工作的根基。二是考核不够深入，只考核到部门，没考核到民警职工，对队伍活力激发不够。

1、思想政治工作要着力“武装人”，更加注重抓队伍职业精神培育。一要筑牢宗旨意识。要深化群众路线和人民警察核心价值观教育实践活动，积极培育共同价值取向，引导广大公安民警进一步牢固树立宗旨意识、大局意识、法治意识和服务意识。二要提高职业认同感和归属感。要充分采取专题

研讨、网络互动、建言献策等多种形式，积极探索形成广大民警普遍认同的价值追求、行为习惯和精神动力，培育民警的职业认同感、归属感。三要指导民警建立职业发展规划。要创新性启动民警的职业生涯设计，把组织目标与民警个人目标有机结合，并纳入公安事业整体发展大局来考虑，引导民警找准自我定位。积极开展职业发展咨询服务，实现个体努力与职业发展的相互匹配，个性追求和事业同向。

2、思想政治工作要着力“提高人”，更加注重抓职业能力提升。一要培养读书学习兴趣。要大力提高民警的人文素质，全面开展创建学习型警队、学习型党（团）组织活动，积极倡导全警读书，广泛开展“日学一小时、月读一本书”、“精读一本书、讲好一堂课”等活动，加大教育资金投入，鼓励民警在职自学，引导民警多读书、读好书、用好书，使读书成为民警的一种生活态度、一种日常习惯、一种工作责任和一种精神追求。二要组织开展专题讲座。要以“大教育、大培训”为抓手，组织民警学理论、学法律、学党史、学典型、学技能，通过举办读书会、网上培训、学习讲坛、专题讲座等，积极营造“求知、成才”的学习氛围，努力提高民警的思想素质、法治意识和理论层次。三要加强规范执法的能力提升。要提高规范执法的重要性认识，在学习培训上下功夫，在问题整改上抓落实，在规范现场执法上遵纪守法，加强证据收集，加强办案“单轨制”的执行，加强涉案财物管理，加强执法责任的落实，把好审核关，规范民警言行，排查执法安全隐患，做到规范执法零违纪、零失误。四要加强实战演练及比武竞赛。要以新民警、领导干部、业务骨干三个层面为重点对象，分层分级推进训练工作，通过开展警种岗位比武、典型案例及个案分析、警务实战教学比赛、警体达标抽考等形式，不断提高民警的信息化应用能力、规范执法能力以及群众工作能力。

3、思想政治工作要着力“活跃人”，更加注重抓公安文化建设。一要加强文化阵地建设。要加大公安形象推介，开展园林式所队、庭院式所队创建活动，建好基层所队荣誉室、文

化茶吧、文化走廊、文化墙、文化庭院等文化阵地，加强对民警和办事群众的文化熏陶，努力营造人文关怀环境。二要建立文化艺术团体。要积极搭建才能展示平台，通过建立健全各类协会组织和文艺团体，成立多种形式的民警俱乐部、文体兴趣小组，让他们充分展示自己的特长。