

工资专项集体合同填写要求 海南省企业 工资专项集体合同参考文本(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工资专项集体合同填写要求篇一

第一条 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《山西省企业集体合同条例》、《山西省劳动合同条例》、《工资集体协商试行办法》以及有关法律法规和规章规定，为建立健全企业职工工资正常增长机制和工资支付保障机制，构建和谐稳定的劳动关系，_____公司(以下简称“公司”)和代表公司全体职工的_____公司工会双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，共同遵守执行。

第二条 公司与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬等标准不得低于本合同规定的标准。公司规章制度有关条款与本合同不一致的，按照本合同执行。

第三条 公司对各子(分)公司实行工资总额管理，子(分)公司在工资总额范围内对所在单位职工实行二次分配的工资制度。

第四条 按照我省发布的企业工资指导线，参考本地区、本行业相关经济因素、各子(分)公司发展现状及实现预算目标难易程度，在实现当_____年职工代表大会确定的公司生产经营目标和各单位完成_____年工效挂钩方案的前提下，在岗职工平均工资在10%范围内增长；效益指标完成预算目标且进步幅度在10%以上，职工平均工资增长可超过10%；效益指标超出预算目标，职工工资可继续增长且不设上线。

第五条 公司月最低工资标准为_____元(高于省政府规定的当地最低工资标准)。

第六条 经双方协商一致,以下情况的支付标准为:

(二)职工因工负伤或者患职业病在停工留薪期内,公司支付的原工资福利待遇不变;

(四)职工事假期间的工资待遇,按照公司薪酬管理办法执行;

(五)内部退养职工以及其他不在岗职工生活费执行公司有关规定;

(六)公司与职工中止履行劳动合同期间,暂停支付职工工资和福利。

第七条 公司依法安排职工在日法定标准工作时间以外延长工作时间的,按照公司薪酬管理办法规定的职工本人小时工资标准的150%支付职工工资;安排职工在休息日工作,而又不能安排补休的,按照公司薪酬管理办法规定的职工本人日或小时工资标准的200%支付职工工资;安排职工在法定休假日工作的,按照公司薪酬管理办法规定的职工本人日或小时工资标准的300%另外支付职工工资。

第八条 公司经职工同意不安排_____年休假或者安排职工年休假天数少于应休年休假天数,应当在本年度内,按照职工应休未休_____年休假天数乘以其日工资标准的300%支付,其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。

第九条 为进一步提高生产一线职工收入水平,公司对实施轮班作业的生产一线在岗职工实施中夜班津贴制。

第十条 公司每月_____日(遇节假日、休息日提前至最近的工作日)以法定货币形式通过银行(或者直接)支付职工

工资、生活费、病假工资等，不得克扣和无故拖欠。

公司要按月书面记录职工工资的数额、项目、时间并由职工本人签字，同时向职工提供个人工资清单。

第十一条 有下列情形之一的，经双方协商一致，可对本合同予以变更或解除：

(一)因不可抗力等原因致使本合同无法履行或部分无法履行的；

(二)国家法律、法规、政策发生重大变化的；

(三)公司生产经营发生重大变化，致使本合同履行发生困难的；

(四)本地区或同行业职工平均工资水平发生较大变化的；

(五)城镇居民消费价格指数发生重大变化，影响公司职工实际工资较大的；

(六)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十二条 变更或解除合同提议一方，应以书面形式说明理由，并提供相关依据。双方应在七日内进行协商。协商一致进行变更或解除的合同应在变更或解除后的七日内由公司报山西省人力资源和社会保障厅进行审查。未经双方协商同意，任何一方不得变更合同。

第十三条 双方认为应当协商约定的其他事项：

经双方对公司_____年度生产经营状况的分析及预测，一致认为：_____公司和全体职工从维护国家、企业、职工三者利益出发，共同奋斗，确保实现_____年生产经营目标。

第十四条 双方协商达成的本合同草案，_____年_____月_____日经职工代表大会讨论通过。

第十五条 本合同经职工代表大会审议通过后，由双方首席代表签字。双方首席代表签字后七日内，公司将本合同正式文本一式三份，送山西省人力资源和社会保障厅审查，自通过审查之日起生效；山西省人力资源和社会保障厅自收到本合同文本之日起十五日内未提出异议的，本合同即行生效。

山西省人力资源和社会保障厅提出异议的事项，双方协商代表应对有异议的事项进行协商，修改合同文本后重新送审。

第十六条 本合同有效期_____年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。合同期满前六十日内，双方均可向对方提出重新签订或续订的要求。

第十七条 本合同未尽事宜，或与国家法律、法规相抵触的，按国家法律、法规执行。法律、法规无规定的，由双方协商解决。

_____有限公司(章) _____有限公司工会(章)

首席代表签字：_____ 首席代表签字：_____

工资专项集体合同填写要求篇二

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《海南省集体合同条例》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条 甲乙双方进行工资集体协商应遵循平等自愿、协商一

致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条 本协议制定的工资条款对本企业全体员工有效。员工个人与企业签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条 本协议自依法生效之日起至____年____月____日止。

第四条 企业实行_____工资制度。

第五条 企业员工月工资标准应高于当地政府公布的当年度最低工资。

第六条 企业以货币形式发放员工工资，每月至少发放一次。工资发放约定日为每月____日。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的工作日发放。

第七条 员工加班工资计算标准以本人的月标准工资为基数。

按正常工作时间以外、休息日、法定休假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第八条 员工病假、非因工负伤工资支付办法_____。

第九条 员工产假、看护假、节育手术假期的工资支付办法_____。

第十条 奖金、津贴、补贴分配形式_____。

第十一条 根据政府公布的_____年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增（减）_____%。

员工增（减）工资具体办法
是_____。

第十二条 每年____月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的时间，协商前企业代表要向工会代表或员工代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十三条 本协议对企业和全体员工具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十四条 乙方不得克扣或者无故拖欠员工工资，否则，应依法赔偿员工经济损失。

第十五条 员工违反有关规定，给乙方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十六条 本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前解除。

第十七条 本合同一式三份。双方各执一份，另一份由劳动保障行政部门存档。

甲方_____ 乙方_____

首席代表：_____ 首席代表：_____

____年____月____日 ____年____月____日

工资专项集体合同填写要求篇三

乙方：_____

根据劳动和社会保障部《集体合同规定》、《工资集体协商试

行办法》和《_____集体合同条例》的规定，
经_____企业(以下简称甲方)与_____工会
委员会(以下简称乙方)平等协商一致，签订本合同。

1、企业内部工资分配制度：_____。

2、企业内部工资标准：_____。

3、企业工资分配形式：_____。

二、甲、乙双方根据政府公布的今年本市企业工资指导线和
上年度本企业职工平均工资水平，以及企业生产经营状况，
协商确定本年度职工平均货币工资收入应达到_____元，
比上年增(减) _____元，同比增(减) _____%。

三、职工奖金、津贴、补贴的设置和发放

1、企业内部各项奖金设置和发放：_____。

2、企业内部各项津贴的设置和发放：_____。

3、企业内部各项补贴的设置和发放：_____。

四、企业加班加点工资的计发标准和计算方法

1、加班加点工资的计发基数：_____。

2、加班加点工资的计发标准：

(3)法定节假日安排劳动者工作的，支付不低于本人工资的百
分之三百加班工资。

3、按上述第二款支付的加班加点工资报酬是另外增发的，不
含支付给劳动者正常工作时间的工资。

五、甲、乙双方商定，企业每月至少给职工发放工资一次，并于每月____日以货币形式予以支付，如遇休息日应提前进行发放。企业不得拖欠职工工资性收入；不得以产品、商品等实物抵付给职工工资性收入。如工资支付超过一个工资支付周期，视为拖欠。无故拖欠，应按有关规定，给劳动者本人工资____%的经济补偿。

六、职工带薪年休假期间的工资待遇、因公(工)负伤人员的工资待遇、女职工产假期间的工资待遇、职工婚假、丧假、探亲假期间的工资待遇、职工因病或非因工负伤期间的工资待遇，按国家有关规定和标准支付。

七、职工保险福利待遇

1]甲、乙双方商定，根据国家有关规定企业按以下办法为职工办理各类补充社会保险：_____。

2、其他保险福利待遇：_____。

八、甲、乙双方商定，本企业内部职工最低工资标准按不低于政府公布的本地区最低工资标准执行。本年度企业最低工资标准是按每人每月不低于_____元确定。

九、双方认为需要协商与工资分配有关的其他事项：_____。

十、对本合同未予明确的其它事项，双方应当以有关法律、法规的规定为准，法律、法规未予明确的，应由双方协商确定。

十一、工资专项集体合同签订后，遇有不可抗力或企业经营状况发生重大变化，须变更协议的，双方可协商修改协议，但一般每年一次。任何一方提出协商要求时，双方应在七日内进行商谈，未经双方协商一致，任何一方无权变更本协议

内容。

十二、工资专项集体合同的履行、终止、争议处理及法律责任，依照国家有关法律、法规和劳动和社会保障部《工资集体协商试行办法》有关条款执行。

十三、本合同经企业职工(代表)大会审议通过，双方首席代表签字后，报送市劳动和社会保障局审查后生效。

十四、本合同有效期为一年，从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日，合同期满即行终止。

十五、本合同壹式伍份，甲、乙双方各执壹份，报市劳动和社会保障局、市总工会各一份。

工资专项集体合同填写要求篇四

首席代表□x x x 首席代表□ x x x

代表人数： 人 代表人数： 人

提示：工资集体协商代表人数由双方协商确定，但每方人数应不少于3人，企业方首席代表由法定代表人或其书面委托人担任，职工方首席代表由工会主要负责人担任；行业（区域）协商企业方首席代表应推举产生。协商双方也可委托本单位以外专业人员作为本方的协商代表，但人数不得超过本方代表的1/3。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《上海市集体合同条例》、《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本工资专项集体合同。

根据企业年度经营目标，参照本市发布的工资增长指导线，确定年度除经营者以外的职工平均工资在上年 万元的基础上，增长幅度为 %。（或者增幅在 %—— %之间）

生产服务等一线职工的平均工资增长为 %。

提示：年度工资调整幅度应当作为工资专项集体合同的主要条款，协商双方可根据企业自身的实际情况，结合销售额、利润等年度经济效益指标或经营目标等，参照本市工资增长指导线，协商确定年度本企业职工平均工资的增长幅度。职工平均工资的增长应当与企业劳动生产率的提高同步，经济效益下降的，职工平均工资可维持原水平或适当下浮。企业应根据所在行业和自身的生产经营特点界定生产服务等一线岗位范围，生产服务一线职工的平均工资增长幅度应不低于本企业职工平均工资的增长幅度。

行业（区域）可协商产生行业（区域）年度职工平均工资的最低增长幅度，各个企业在最低工资增长幅度基础上，结合自身的经营状况等因素，合理确定本企业职工的平均工资增长幅度。

根据企业生产经营特点，本企业实行 为主的基本工资制度。

提示：企业应当制定覆盖本企业全部从业人员的基本工资制度，包括使用的劳务派遣员工和其他从业人员等。结合实际情况，可根据不同岗位的工作特点和性质，对不同岗位实行不同形式的工资制度，如管理岗位实行岗位等级工资制、销售人员实行岗位绩效工资制等。

根据岗位特点，采用不同的工资分配形式。 岗位采用 工资形式；

提示：企业可根据不同岗位的工作特点，采用不同的工资分配形式。如管理岗位采用计时工资、生产服务岗位采用计件

工资、销售人员采用提成工资、技术岗位采用项目工资等。对于实行计件工资的岗位，可通过协商合理确定劳动定额标准，一般应使同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内能够完成。实行提成工资的岗位，可通过协商确定提成比例。

基本工资从 月起提高 元/月（或 %）。基本工资占全部工资的比例不低于 %。

提示：工资结构一般由基本工资、绩效工资和各类津补贴等组成，企业应当以确立的工资分配制度和工资分配形式为基础，合理制定相应的薪酬管理办法和绩效考核办法。可根据不同岗位的工作职责和任职要求等因素，合理确定不同岗位的基本工资水平和所占比例。

企业的最低工资在本市最低工资标准的基础上有所提高，提高的幅度为（或不少于）%。基本工资为最低工资标准的人数占全部劳动者的比例不超过 %。

提示：在法定工作时间内提供正常劳动的劳动者，工资收入应不低于本市最低工资标准。同时，企业可以在本市最低工资标准的基础上，协商确定本企业的最低工资标准或协商确定不同岗位的最低工资标准。并且，基本工资为最低工资标准的劳动者人数应控制在一定的比例内。

行业（区域）可协商确定本行业（区域）的最低工资标准，以及同类工种岗位的最低工资标准。同时，也可协商确定以最低工资标准作为基本工资的劳动者人数的最高比例。

工资结算周期为自然月，工资支付日为每月___日。加班工资按___结算，在次月___日发放。

提示：企业应当建立健全工资支付管理办法，做好各项必要的台帐记录，并向劳动者提供本人的工资单。工资一般应通过银行发放，并按时足额存入劳动者个人银行帐户。加班工

资一般应按月结算，并在次月发放；执行综合计时工时制度的，按批准的周期进行结算。

(1) 企业的中夜班津贴标准为（或不低于）： 。

提示：中班为工作至22点以后下班，夜班包括工作至24点以后下班或夜间连续工作12个小时两种情况，早班为凌晨5点以前上班。

行业（区域）可协商确定本行业（区域）的最低中夜班津贴标准。

(2) 高温季节津贴适用的岗位是 、 、 。

提示：每年6月1日至9月30日期间，企业安排劳动者在露天工作，以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者支付高温季节津贴。企业应根据实际情况，合理确定高温季节津贴的发放对象。

(3) 工作餐补贴标准为（或不低于）： 元/餐。

提示：企业可以根据实际情况，为职工提供免费工作餐或者发放工作餐补贴。

行业（区域）可协商确定本行业（区域）的最低工作餐标准或补贴标准。

(4) 上下班交通费补贴标准为（或不低于）： 元/月。

提示：企业可以根据实际情况，为职工上下班提供班车或者发放上下班交通费补贴。

行业（区域）可协商确定本行业（区域）的最低上下班交通费补贴标准。

提示：企业可以根据实际情况，参加除法定社会保险以外的其它保险项目，如企业年金、补充住房公积金、补充医疗保险、市总工会的各项保障计划、商业保险等。以及设立体检、疗休养、职工生活困难补助等福利项目，并协商确定相关福利项目的费用标准。

行业（区域）可协商设定本行业（本区域）的保险福利项目，以及相应的最低费用标准。

提示：人力资源社会保障部门自收到送审材料之日起十五日内未提出异议的，工资专项集体合同即行生效。生效的工资专项集体合同应由协商代表以适当的形式向本方全体人员公布。

行业（区域）协商应列明覆盖的企业以及覆盖的劳动者人数。

提示：行业（区域）工资专项集体合同所覆盖的企业和工会都应持有本合同文本。

提示：工资专项集体合同原则上应适用于企业的全体劳动者。劳务派遣员工的工资福利可以纳入用工单位的工资集体协商范围，建立劳务派遣员工正常的工资调整机制，实行内部统一的薪酬分配制度，落实同工同酬。

提示：工资专项集体合同涉及职工年度工资调整方案，并与企业的经济效益、经营状况密切相关，有效期一般应为一年。

甲方首席代表： 乙方首席代表：

（企业盖章） （工会盖章）

____年__月__日 ____年__月__日

工资专项集体合同填写要求篇五

企业法定代表人（或主要负责人）：_____

企业登记注册地：_____ 邮编：_____

企业实际经营地：_____ 邮编：_____

甲方（企业行政方）_____ 乙方（工会职工方）_____

首席协商代表：_____ 首席协商代表：_____

首席代表职务：_____ 首席代表职务：_____

代表人数：_____ 代表人数：_____

联系方式：_____ 联系方式：_____

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经协商一致，签订本合同。

第二条 本合同约定的劳动报酬和劳动条件等标准分别不得低于当地政府规定的最低工资标准和法定标准。

用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于本合同规定的标准。

用人单位规章制度有关条款与本合同不一致的，按照本合同执行。

第三条 按照政府工资分配政策，根据单位生产和经济效益实际情况，参考本地区、本行业相关经济因素，经双方平等协商，确定工资增（减）、工资分配、工资支付方案。

一、工资水平增（减）幅度：根据政府发布的本年度最低工

资标准、工资指导线、劳动力市场工资指导价位、城镇居民消费价格指数及劳动生产率、单位经营状况，协商确定本年度工资总额不低于_____万元，比上年增（减）幅_____%。职工平均工资不低于_____元，比上年增（减）幅_____%。其中，普通职工平均工资比上年增（减）幅_____%。

二、工资分配办法修订内容：_____。

三、工资支付办法修订内容：_____。

第四条 双方需要协商的其他内容：_____。

第五条 甲方遵循诚实信用的原则，每月____日前通过银行工资专用账户以货币形式足额支付职工工资，不得克扣或者无故拖欠职工工资。

第六条 本合同及附件未尽事宜，或与国家法律、法规相抵触的，按国家法律、法规执行。法律、法规无规定的，应由甲乙双方协商解决。

本合同每年协商一次。

第七条 双方协商达成的本合同草案，_____年____月____日经职工大会或者职工代表大会讨论通过。

第八条 本合同自签订之日起十日内由甲方送劳动行政部门进行合法性审查，自通过合法性审查之日起生效。送达十五日内劳动保障行政部门未提出异议的，本合同即行生效。

第九条 本合同自生效之日起五日内，采取以下形式向职工公布：_____。

第十条 本合同有效期一年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。合同期满前三个月内，双方均可向对方提出重新签订或续订的要求。

第十一条 合同有效期内，变更或解除合同须经双方协商一致。提议一方，应以书面形式说明理由，并提供相关依据。

第十二条 有下列情况之一，双方均可提出变更或解除本合同：

- 一、订立本合同所依据的法律、法规已经修改或废止；
- 二、不可抗力；
- 三、本合同约定的变更或解除条件出现的；
- 四、法律、法规规定的其他情形。

第十三条 签订本合同的任何一方，就合同执行情况和变更提出协商要求时，双方应在七日内进行协商。

协商一致进行变更或解除的合同应在变更或解除后的十日内由甲方报劳动保障行政部门进行合法性审查。未经双方协商同意，任何一方不得变更本合同。

第十四条 变更或解除本合同，协商解决不成的，按照集体合同争议处理。

第十五条 一方不履行本合同的义务，或者履行义务不符合合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或赔偿损失等违约责任。

第十六条 违反本合同规定应根据责任大小，依法承担相应责任。

第十七条 为保证全面执行本合同，双方联合成立合同监督检查

查小组，在合同期内至少检查一次，检查结果以书面形式提交双方首席协商代表。双方首席协商代表对检查发现的问题应共同研究，采取妥善方式、协商处理。每年向职工大会或职工代表大会至少报告一次工资集体合同履行情况。

第十八条 双方在履行本合同发生争议时，应协商解决，协商不成的，任何一方都可以提请劳动保障行政部门协调处理。协商调解不成的可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同一式四份。甲、乙双方各执一份，一份报劳动保障行政部门，一份报上级工会。

第二十条 本合同附件包括：协商代表名单、协商代表的产生、平等协商过程、职工大会或者职工代表大会通过情况（附有关会议记录复印件）及其它。

甲方首席协商代表：_____ 乙方首席协商代表：_____

附录

关于工资集体合同协商签订相关情况

（一）协商代表名单：

（二）协商代表的产生：

_____ □

（三）平等协商过程：

_____ □

(四) 职工大会或者职工代表大会通过情况:

_____ □

(五) 其它:

_____ □