

# 在家做家务的文案 在家做家务的心得体会 (优秀6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 业务员销售合同篇一

甲方(单位名称)：\_\_\_有限责任公司电话：

乙方(员工姓名)：

电话：

根据《中华人民共和国合同法》和有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订本合同。

### 一、合同期限

乙方同意与甲方签订劳动合同，试用期：年月\_\_日起至年\_\_月\_\_日。

### 二、工作内容和工作时间、地点。

1、乙方在甲方从事岗位(工种)工作。

2、工作时间：，可全职，也可兼职。

3、乙方工作地点：。

### 三、劳动报酬

1、甲方应以货币形式每月付需提前通知乙方，无特殊原因，甲方不得延期支付工资。

2、乙方入职需缴纳从甲方领取价值元商品用于销售展示和体验。试用期结束，若乙方没有销售业绩，双方均有权解除劳动合同，次月财务结算日乙方可凭押金条到财务领取全额押金。

3、解除本合同后，乙方仍然可持有会员卡，享有终身免费喝茶等会员权利。

### 四、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行商议解决；协商不成，可申请劳动仲裁或到人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同年月\_\_日起生效。

甲方(单位)盖章：

乙方(签名盖章)：

乙方身份证号：

推荐人(介绍人)：

推荐人联系方式：

签署日期：年月日

## 业务员销售合同篇二

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月?元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 业务员销售合同篇三

甲方: 乙方:

电话: 电话:

地址: 家庭住址:

身份证号:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定,在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上,经平等自愿、协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约定,甲方聘用乙方为 销售员 职务,试用期为 3 个月,试用期满后如甲乙双方继续合作,此合同作为聘用期使用合同,聘用期 3 年 20xx年 12 月 1 日至20xx年 12 月 1 日止。

### 二、工作内容和工作地点

乙方根据甲方要求,经过协商,聘用乙方从事 营销部销售工作。主要负责 大同地区的销售 等工作。制定本区域的市场拓展计划,选择代理商和煤矿,完成公司下达的销售计划;对

客户进行回款等全程式跟踪服务。

### 三、工作时间和休息休假

甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，自主合理安排工作时间。

### 四、乙方工资待遇及考核管理办法

1、参照公司《业务员薪酬考核办法》执行

2、连续三个月未完成基本销售任务量的，仅发放一千元保底工资，对长期无作为的可酌情发放生活费并且甲方可以给予调岗或辞退处理。

5、每月工资发放时间向后延迟一个月，即第二个月发放第一个月的工资。销售提成部分一个季度(三个月)发放一次。

### 五、乙方对外活动的相关规定

2、乙方外作出出现徇私舞弊，严重损害甲方利益及声誉行为的；

3、乙方因酗酒或参与与工作无关活动造成人身安全无保障行为的；

4、如乙方对外活动有上述1、2、3条情况的，甲方按本合同第六条的规定处理。

### 六、乙方的离职规定

1、甲方对乙方主动提出辞职的，或由甲方对乙方劝退的，按如下规定处理：

1.1. 乙方先应对自己尚未完成的工作，要与甲方代表交接清

楚。包括：客户交接，工作qq号码、客户信息资料、办公用品等涉及所有属于甲方的物品。

1.2. 乙方主动提出辞职的须提前30日向甲方提交辞职申请。

1.3. 甲方在乙方完成(1)工作后，对其工资、提成等应得利益进行结算，并将其付给乙方。若非甲方责任甲方不对乙方做出其他任务经济补偿。

2、 甲方由于乙方自身原因，而将乙方解聘或开除的，按如下规定处理：

2.1. 因乙方有过失的，应就过失先承担赔偿责任。

2.2. 乙方先应对自己尚未完成的工作，与甲方代表交接清楚。

2.3. 甲方在乙方完成(1)和(2)工作后，对其底薪、提成等应得利益进行按已收回的销售货款结算，并将其付给乙方。

## 六、劳动工作纪律

1、 甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动工作纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

2、 乙方不按照工作程序履行工作手续给甲方造成损失的，根据实际损失情况由乙方全额承担经济责任。

3、 乙方在供职期间，因个人私利无故散播谣言，蛊惑人心，影响人员团结，给甲方造成损失的，由乙方承担全部责任。

4、 飞单

5、多开票

6、私自变更经销商

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

4.1. 在合同期间，个人信息资料不真实存在欺骗的；

4.2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4.3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.4. 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前10日以书面形式通知乙方：

5.2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3. 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，

可以续订劳动合同。

## 八、双方需要约定的有关条款

1.1. 客户信息：客户名称、联系方式□qq号码等。

1.2. 产品价格，运营方式。

1.3. 管理文件：客户合约、经营政策文件、以及相关业务管理的文档和内部管理文件。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、甲方按国家和地方有关规定为乙方缴存的养老保险金、医疗公积金等福利保险金，均含于甲方所发放的工资总额内，由乙方到当地相关部门自行缴纳。

## 十、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

2、甲方损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、乙方有以下情况的，甲方有权不经乙方同意给予解除劳动合同

1、乙方没有按合同要求完成甲方下达的销售任务或者没有实现回款的；

2、乙方连续3天不和甲方保持联系的；

3、乙方违反公司制度和违反国家法律的；

4、虚报费用和兼职的；

## 十一、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

4、合同的解释权归甲方，

5、如甲方认为自身条件优越，可以按本合同的规范重新拟定合同，

6、乙方在签订本合同前，应认真阅读本合同并确保已明白合同条款

7、本合同附件包括：乙方身份证复印件一份、一寸照片1张。

8、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 业务员销售合同篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及本市的有关劳动政策及法规订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)。在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议。

### 一、本协议签订的目的

因公司业务性质的原因，为更好地开拓市场，本着诚信、双赢的原则，与有关人士就业务关系作出约定。

### 二、本协议的适用范围

本补充协议适用于因各种原因已离开公司、但给公司签有投资业务的员工；以及没有与公司签订劳动合同，但给公司带来业务特别是投资业务的非公司编制人员。

### 三、双方的责任

甲方：

继续为乙方提供必需的技术支持和资源提供。

做好其市场售后和维护工作。

乙方：

保持与甲方以及服务对象协调、沟通与联络。

和甲方一起共同做好市场售后和维护工作。保守甲方的商业、技术和经济秘密。

### 四、条款内容

甲方申明：我方承认乙方的业务关系及对乙方的经济承诺，即：投资业务在合同期内终为乙方业绩，并保证其相关的业绩提成□x甲乙双方我定：非公司编制人员(即：公司不计发工资及费用，而为公司完成业绩的)，甲方按投资年限每次实际回款余额的10%计算提成。

无论何种原因而离开公司的乙方，其以前签定的'有投资业务甲方按投资年限每次实际回款余额的10%计算提成。对于以前属公司员工而后出去出去的乙方提成，按其离开公司的下一学期(按农历计)的回额计算。

## 五、违约责任

本补充协议是公司商业投资合同重要的组成部分，对已与我司签订了投资合同的被服务方(如学校)也同样具有法律效力，乙方可据此直接从被服务方提取其业绩提成。

六、本补充协议与《劳动合同》互为补充，也可独立存在，与《劳动合同》具有同等效力。

七、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后生效，协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 业务员销售合同篇五

供方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

需方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

签订日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

一、根据《合同法》有关条款,供需双方本着平等协商、互惠互利的原则,供方按如下条款向需方销售如下产品:

二、交(提)货地点及运输费用承担:由于供方厂内提货,运输费用需方自理。

三、计量检验标准:需方现场验货,供方计量装车。

四、结算方式:合同签订当日需方向供方指定账户打款500万元,合同剩余货款于一周内付清。需方根据实际拉运数量结算,供货完毕后需方付清货款,货款两清。供方根据实际出库重量开具增值税发票。

五、违约责任:任何一方违反本合同规定,均应按货款的15%向对方支付违约金。因违约给对方造成损失的,除支付违约金以外还须根据对方损失情况予以赔偿。

六、争议解决方式:双方如发生争议应当协商解决,协商不成的,向供方所在地人民法院起诉。

七、其他约定事项:

1、本合同未尽事宜,双方友好协商解决,可签订补充协议,与本合同具有同等法律效力。

2、本合同可以以传真方式签订,传真件与合同原件内容一致时生效,具有同等法律效力,货款两清后合同自然终止。

甲方(公章):\_\_\_\_\_乙方(公章):\_\_\_\_\_

法定代表人(签字):\_\_\_\_\_法定代表人(签字):\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 业务员销售合同篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制。

(一) 执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_小时。

(二) 综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利。

第六条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

第八条乙方试用期的工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。

第九条乙方试用期满后，甲方根据本单位的\_\_\_\_\_工资制度，确定乙方实行综合工资制。

(一) 基本工资为\_\_\_\_\_元。

(二) 提成工资：按照月销售量考核，具体为\_\_\_\_\_。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

第十一条甲应按国家和\_\_\_\_\_市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续。社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。各项规章制度应向乙方公示。

第十四条乙方应做到：

（一）严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务。

（二）服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心全意为甲方服务。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同。

（四）积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的’。

（四）乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（一）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的。

（二）甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的。

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条

件的。

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的。

（二）乙方达到法定退休条件的。

（三）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的。

（二）本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

第二十二条合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条甲方出资培训和出资招接收的乙方，未达到约定的服务期限或者违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_\_\_\_\_元。

第二十四条乙方因存在本合同规定的第十五条第（二）项、第（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

(一) \_\_\_\_\_。

(二) \_\_\_\_\_。

第二十八条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 业务员销售合同篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致: 劳动合同期限采取固定期限劳动合同形式: 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日, 其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 二、工作内容和工作时间

1、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_工作。甲方可以根据工作需要和对乙方业绩的考核结果, 按照合理诚信原则变动乙方的工作岗位, 乙方应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方制订的各项规章制度, 并按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量要求。

3、甲方实行五天工作制, 星期六、星期日休息. 每天工作时间为八个半小时. 上下班时间按甲方规定执行。

## 三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育, 对从事电气焊、设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训, 乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要, 按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规, 建立安全生产制度; 乙方

应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资待遇和其他待遇

1、乙方月工资按双方约定执行，但工资不得低于当地最低工资标准。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的薪酬制度确定，实行技能等级工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的岗位技能等级为 ，试用期工资为 。以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、工作表现和日常出勤状况按照内部分配办法考核确定。

3、甲方安排乙方加班加点，甲方根据工作需要安排加班时间，并按照双方约定支付乙方加班工资。

4、甲方应在每月5日发放乙方的工资。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定：甲方以转账形式将工资转入个人工商银行工资卡中。

6、甲方按规定为乙方办理社会保险，双方依法缴纳各项社保费用，其中应由乙方缴纳的部分费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为的；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教育或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反甲方的安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式报经甲方批准，30日后方可离职。未经甲方批准提前离职者，甲方应扣除乙方违约金(30天工资)，并由此给甲方造成损失的由乙方全额承担。

5、凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的年不再偿付。

## 六、经济补偿和法律责任

- 1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应提前30天通知乙方，并按照公司有关规定执行。
- 2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 七、劳动争议处理及其它

- 1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、甲方的规章制度及员工手册作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。
- 3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

年 月 日

年 月 日