

# 最新群体性卫生事件应急处置预案 群体性事件应急处置预案(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动合同解除证明篇一

甲方（原出租方）：

乙方（原承租方）：

甲乙双方于\_\_\_\_年1月28日签订了《房屋租赁合同》，约定由甲方将位于\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_路\_\_\_\_号的房屋出租给乙方使用。现甲乙双方经协商一致，同意于\_\_\_\_年11月29日提前终止《房屋租赁合同》，根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则，就双方提前终止《房屋租赁合同》协议相关事宜达成如下条款：

一、甲乙双方一致同意于\_\_\_\_年11月29日提前终止双方于\_\_\_\_年1月28日签订的《房屋租赁合同》。

二、基于提前终止《房屋租赁合同》，甲方退还乙方实际返还房屋之日后的剩余租金，同时，甲方同意给予乙方元的补偿，乙方同意接受甲方给予的上述补偿，该补偿包括因提前终止《房屋租赁合同》可能给乙方造成的一切直接损失和间接损失。如乙方未在本协议约定期限前将房屋及其附属物品、设备设施交付给甲方，甲方可撤回上述补偿。

期限内返还房屋，乙方自愿承担甲方就该房屋与第三人签订相关合同约定的.全部违约责任。

四、在《房屋租赁合同》履行期间，甲乙双方对各自民事行为负责并独立承担法律责任，与对方无关。

五、本协议签订之后，甲乙双方不得依据《房屋租赁合同》再主张任何权利。

六、乙方自始放弃因签订《房屋租赁合同》而赋予的对承租甲方房屋所享有的优先购买权。

七、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应责任。

八、因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决，协商不成应向甲方所在地的人民法院提起诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的诉讼费、律师费、差旅费等一切损失。

九、本协议未尽事项，甲乙双方另行协商解决并签订补充协议。甲乙双方于\_\_\_\_年1月28日签订的《房屋租赁合同》作为本协议的附件。

十、本协议自双方签字或盖章之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_乙方：（盖章）\_\_房屋登记管理机关：  
（盖章）\_\_

代表人：（盖章）\_\_代表人：（盖章）\_\_鉴证人：（盖  
章）\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动合同解除证明篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲方与乙方原于年月日签订的合第号合同，现因使方无法继续履行合同，经双方协商同意，合同于年月日予以解除。

因解除合同给方造成损失计元，由方负责赔偿。赔偿金自年月日起至年月日止分次付清。特此协议。

本协议由双方签盖章后生效。协议书一式份，由双方各收执一份。

## 劳动合同解除证明篇三

本单位与同志签订的劳动合同，因原因，依据于年月日终止（解除）劳动合同。该同志在本单位工作已有年月。

（单位盖章）：

经办人：年月日

终止（解除）劳动合同证明书

同志：

本单位与你签订的.劳动合同，自年月日至年月日止，工作岗位为，现因原因，依据，决定于年月日与你终止（解除）劳动合同，在本单位的工作年限为年月，如未找到新的用人单位，请于终止（解除）劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

（单位盖章）：

年月日

## 劳动合同解除证明篇四

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定和城区供电所[20xx]第08号文件精神，经乙方本人申请，自愿与甲方有偿解除劳动合同关系，接受企业一次性经济补偿，为明确双方权利义务关系，经双方协商一致，达成如下协议：

### 一、一次性经济补偿费用的'计算

乙方同意在与甲方解除劳动关系时，按公司改制企业职工一次性安置标准938元/年计算经济补偿金；医疗费一次性补贴按每年40元计算。

### 二、工龄计算：

乙方在甲方的工龄计算从20xx年9月1日至20xx年5月1日止，共计7年零8个月。

### 三、解除劳动关系时间：

甲乙双方自20xx年5月1日起解除双方的劳动关系。

### 四、协议事项：

1、甲方与乙方一致同意解除劳动合同关系，甲方依照上述计算方式对乙方给予一次性经济补偿费和医疗补偿金15322.00元。

2、甲方与乙方解除劳动关系后，双方原有的劳动合同权利义务关系即行终止。甲方给乙方支付一次性经济补偿费后，不再支付乙方其他补偿费用。

五、其他：

1、本协议经甲乙双方签字即行生效，具有法律约束力。

2、本协议一式四份，甲乙双方各执一份，报劳动部门和组织各存一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人（签章）

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

## 劳动合同解除证明篇五

\_\_\_\_\_ □

你与本单位依法订立的劳动合同（合同期限自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止），于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日因 \_\_\_\_\_ （原因）解除（终止）。你在本单位 \_\_\_\_\_ 岗位上工作，工作年限自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止共 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月。

注：1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合同订立和履行地劳动保障行政部门（仲裁科、养老、失业、医保中心各一份），一份本人持有。

2、对解除（终止）劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

## 劳动合同解除证明篇六

编号：

因

依据《中华人民共和国劳动合同法》第条项之规定和劳动合同第十八条项之约定，双方于年月日签订的'年月日起至年月日止或的劳动合同于年月日解除（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的工作岗位为，在甲方工作年限为。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方按月支付乙方，计人民币元。

## 劳动合同解除证明篇七

终止劳动合同证明书（存根）

第（）号

员工姓名：

所在部门：

劳动合同终止时间：年月日

本通知发出时间：年月日

通知方式：直接送达（）、留置送达（）、邮寄（）、媒体

公告（）、其他（）

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的《终止劳动合同证明书》。

接收人签名：

（送达凭证粘贴处）