

# 2023年找相同小班数学教案设计意图(大全5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 服装厂劳动合同书篇一

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_止。

### 二、工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

### 三、工作时间

甲方实行每日\_\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_\_天工作制。

因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

#### 四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资\_\_\_\_\_元。

#### 五、劳动保险

甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

#### 六、劳动保护和和劳动条件

乙方的'劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

#### 七、劳动纪律

乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

#### 八、劳动合同解除或终止

劳动合同解除应按国家有关规定执行。有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

4、经双方协议，同意终止合同。

## 九、违约责任

一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

## 十、劳动争议处理

双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 服装厂劳动合同书篇二

出租方(以下简称甲方):

承租方(以下简称乙方):

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定,在平等、自愿、协商一致的基础上,甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议:

一、甲方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日将位于福清市融侨开发区福清福明包装工业有限公司厂区一号厂房二楼60平方米左右租给乙方做为办公使用。(附件图案)

二、租赁期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止。

三、月租金为人民币贰仟元整,全年贰万肆仟元整,第二年起月租金按上一年租金的5%递增。

四、租金按半年结算一次,每次提前一个月付款下一次租金。

五、乙方向甲方交付一个月租金(00元)做为押金,于合同期满后经甲方验收房屋正常后退还乙方。

六、甲方保证本出租屋权属清楚,若发生与甲方有关的产权纠纷或债务,由甲方承担全部责任,与乙方无关。

七、租赁期满后,本合同即终止。如乙方要求继续租赁则需提前一个月向甲方提出,在同等条件下乙方享有优先权。

本合同若有未尽事宜,经甲、乙双方协定并做出补充条款,其条款与本合同有同等法律效力。如有争议,甲、乙双方应

友好协商解决，协商不成可向当地房地产仲裁机构调解或起诉人民法院裁决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签订之日其生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

### 服装厂劳动合同书篇三

乙方(加工方)：\_\_\_\_\_ 签定地点：\_\_\_\_\_

现经双方友好协商，特制定以下协议：

一、签定时间：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

交货地点：\_\_\_\_\_

二、甲方以下达“生产加工制单”方式委托加工，明确委托加工服装的款式、数量、货期、及提供ok样板、工艺制作要求和质量标准，经双方认可，即为合同的组成部分，具有与合同同等法律效力。如在生产中途需要改板或在其它特别需求等，必须有书面通知。

四、乙方需对甲方提供的所有工艺技术资料、实样、唛架及样板等检验确认无错，方可投入生产。若有问题，需及时通知甲方。否则，造成质量的问题及经济损失，由加工方承担。

五、乙方需根据合同要求保质保量生产并如期交货。由于乙方责任造成不能出货，则按此款数量的零售价赔偿，并承担延误客人合同期的违约金。如超期一天按该货品总价的1%扣款，如超期两天按该货品总价的2%扣款，以此类推，如因甲方原因(物料不齐或其它)造成不能按期交货，双方另行定货

期，并需签字生效。

六、乙方交货成品数量缺失，以每千件为单位，三件以下按货品的成本价的两倍予以赔偿。三件以上按该货品的成本价加市场零售价的两倍予以赔偿(在加工费中扣除)。

七、大货送甲方做尾部工序的，发现成品油污、跳线、烂孔、抽纱、色差等情况，通知乙方来解决。如乙方不及时来返执或货期紧迫，甲方尾部帮手配片、返执，甲方则扣除乙方返工工时，按每小时3.00元计算，在加工费中扣除。

八、甲方提供每款布料、物料，按制单裁数规定物料损耗计算，超出部分的费用由乙方承担。甲方必须在一定时间内清点来料、核对一切来料并签收。布料、物料如有质量问题不能生产，应及时交予甲方处理。否则造成损失由乙方承担。

九、裁床开裁前负责对布料进行检查。如发现布料有质量问题(含布料短码)及实际用量超过制单用量，应立即通知甲方商量解决办法，双方确定无异后，方可开裁。

十、甲方如代乙方做以下工序需计还成本：凤眼\_\_\_\_\_元/粒，钮门\_\_\_\_\_元/粒，打枣\_\_\_\_\_元/粒，剪线\_\_\_\_\_元/件。

十一、结算方式：按甲方实际出货数量结算，5%可接受次品视情况而定(最多按单价半计)，超次品按成本价扣回。此月出的货待下月25号至30号结算，如有特殊情况会另行通知。

十二、甲乙双方应本着精诚合作的态度，如因合同或其它产生争议，协商不成，双方可通过法律途径进行解决。

十三、本合同一式二份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方代表签字这日起生效。

# 服装厂劳动合同书篇四

甲方：（定作方）

乙方：（承揽方）

经双方友好协商，依据《民法典》的相关规定，就甲方向乙方定作服饰的相关事宜，达成本合同。

## 一、定作物

服装名称	款式	面料名称	计量单位	单价	金额	备注
------	----	------	------	----	----	----

## 二、面料、辅料质量标准和要求

## 三、服装款式特点和制作要求

## 四、服饰质量标准和验收方法

## 五、量体时间

本合同生效之日起 天内，在约定的时间内乙方派人到甲方进行量体。

## 六、配套及包装要求

## 七、结算方式和付款期限

## 八、交货期限、地点、方式

乙方应当在量体完成之后 天内交货。交货地点为甲方办公地点。运费由乙方承担。

## 九、异议

如果甲方对乙方提交的服饰在数量、质量、款式等方面有异议，应当在收到该等服饰之日起15天内提出。乙方应当在10天之内作出答复并提出解决办法。

## 十、违约责任

1、甲方逾期付款，应当根据本合同总金额，按日万分之三的比例支付违约金。

2、乙方逾期交货，应当根据本合同总金额，按日万分之三的比例支付违约金。

3、因甲方原因致使乙方不能按约定时间完成量体工作，乙方的交货时间顺延。

十一、未尽事宜，双方协商解决。如因本合同履行发生争议，双方均可向法院提起诉讼。

十二、本合同一式 份，各方各执 份，双方签字或盖章后生效。

• 服装加工合同 • 钢筋加工合同 • 加工贸易合同 • 进料加工合同

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 服装厂劳动合同书篇五

在经济高速发展的今天，服装厂也快速发展，那么对于服装厂购销合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的服装厂购销合同范文，感谢您的阅读。



甲方：

乙方：

甲乙双方在平等互利的基础上，经友好协商一致达成纺织品买卖协议，订立本合同，供双方共同遵守：

第一条 产品名称、价格及数量

第二条 合同金额

货物总值： 631200元大写：陆拾叁万壹仟贰佰元整

第三条：付款方式

第四条 交货地点及时间

1、地点：乙方负责把货物送到甲方指定地点，产生的费用由乙方负责。

2、时间：自本合同签订且乙方收到预付款后日内。

第五条 交货条件

如在交货过程中遇到问题，双方应本着互惠互利，精诚合作的态度协商解决。逾期交货：未经甲方允许逾期交货的，乙方逾期交货一天扣除乙方逾期产品货款总额5%的违约金；乙方逾期10天未交货的，甲方可以拒收，同时有权解除合同。并按预付款的两倍要求乙方支付违约金。

逾期取货：如甲方暂缓要货，乙方将收取按暂缓要货金额1%的仓储费用。若甲方暂缓要货超过15天应事先以书面形式重复乙方同意。

第六条 甲方责任

- 1、甲方通过款式，在合同生效及执行过程中不得擅自更改。
- 2、按此合同付款日期，按时付款。
- 3、及时验货，甲方应在收到货物10天内验货完毕。

## 第七条 乙方责任

- 1、乙方须保证产品质量，有质量问题的产品，乙方须负责更换或退货。
- 2、按此合同交货日期，按时交货。

第八条 本合同有效期自签订之日起生效，到全部货款结清之日为止。2

第九条 此合同经双方签字盖章后生效。如有一方在有效期内欲终止合同。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

卖 方：(以下简称甲方)

买 方：(以下简称乙方)

买、卖双方本着互惠互利、友好合作的原则，根据《合同法》达成如下协议，以资共同遵守：

一、产品名称、材质、数量、单价、金额

二、产品质量要求技术标准：由买、卖双方商定技术要求执行。

三、付款方式及期限：以上所有货货到付款。

四、运输方式：汽车运输费用由买方承担，不含在合同价内。

五、交货地点：济南

六、验收标准方式及提出异议期限：产品送到买方指定地点后，由买方验收收货，瑕疵品应在七日内更换，过期不予更换。

七、1、卖方应保证买方质量及月供货量。

2、买方应保证卖方的货款及时支付。

八、违约责任：按《中华人民共和国合同法》承担违约责任。

九、合同纠纷解决方式：出现纠纷先由双方协商，协商不成的则向供方所在地所属人民法院起诉解决。

十、本合同一经双方签名盖公章后即生效，本合同一式两份，双方各执壹份。

十一、合同期限：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》等有关法律规定，在平等、自愿的基础上，经充分协商，就乙方购买甲方产品达成以下买卖合同条款。

1. 在大货投产生产前乙方任意码制作确认样经甲方技术部门确认后方可投产。
2. 按甲方提供的样品、品质要求操作生产，若乙方生产途中品质不合格，或工厂有变故，生产能力不足或转发其他厂家生产，甲方有权收回订单，终止合同，甲方不支付任何费用。
3. 乙方有义务随时向甲方自动报告生产进度和品质状况，以便甲方向客户反馈生产情况；并配合甲方qc不定期的检验、查货，如谎报、虚报生产进度和品质状况而无法实施验货或多次验货不合格，由此造成的损失全部由乙方承担。

### 三、检验方式

甲方技术部门品检到乙方工厂抽查、指导为随机查货，其结果并不能免除货物抵达市场分发销售出去后可能隐藏的品质问题。同时乙方加工的成品必须检验合格后方可送到甲方验收。如成品质量不合格，乙方负责重新检验、返工，合格后包装。

四、付款方式：经甲方品管部门检验合格出货后，先与甲方仓库部门核实材料用料，并持该书面合同到甲方财务部门对帐确认后45天内，甲方付清乙方所有货款。

五、乙方不得以任何方式或途径与甲方客户直接联系，乙方若有此行为，甲方有权终止加工合同，若由此造成甲方损失，甲方有权追究其违约法律责任。

六、本合同一式二份，甲乙双方代表签字确认后各持一份，并具有同等法律效力，传真件也具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 服装厂劳动合同书篇六

发包方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

从20xx年6月30日至20xx年1月21日（农历腊月十八）止

- 1、双方约定加工服装以牛仔裤为主，每条牛仔裤按元结算加工费。（按样品参考，对于工艺较复杂的另行协商）。对于其他服装加工价格双方另行协商结算。
- 2、甲方为乙方无偿提供厂房、设备，并提供设备的维修及保养，设备数量由乙方根据所招工人数量确定。承包期间水电费等归甲方负责。
- 3、乙方代甲方招聘工人，并负责具体管理，乙方尽职尽责安排生产，具体管理甲方不进行过问。
- 4、甲方免费提供乙方所招工人的一日三餐及住宿，包括水和照明用电等费用。
- 5、乙方工人的福利按甲方工厂所有工人同等待遇发放。并免费提供乙方工人必要的劳动条件、劳动保护。工伤事故等劳动法中劳动者享有的权利均由甲方负责。
- 6、甲方负责服装的原辅料、制版、打版、裁剪、洗水、绣花、

熨烫等，乙方只负责服装的缝制工作，对于因不合格的要及时返工。

7、甲方保证乙方工人有足额加工工作可干，如出现甲方连续一周没活可干或长期工作不饱满，造成乙方工人流失、合同无法履行时合同自行终止。

8、甲方负责按月对乙方加工合格数量服装的工资结算，并保证每月15号及时发放，结算时乙方两人均须在场。每延迟1天按结算金额的千分之五支付利息。

9、甲方对乙方所加工服装进行质量监管，出现质量问题乙方要组织工人及时返工，返工所需原辅料由甲方无偿提供。

10、乙方负责所管理工人加工服装的加工质量。

11、乙方负责所管理工人工资的代发放，甲方不进行具体过问。

12、出现乙方所管理工人未出现问题但因甲方如洗水等原因造成服装质量问题的，甲方也要按约定价格结算工资。

13、乙方有权自主管理，按结算自负盈亏。

14、乙方有权自主聘用，调用所管理工人。

15、甲乙双方如有违约对方有权提出终止承包合同并根据具体情况协商赔偿事宜。

16、合同期满，甲方应在三日内将所有结算结清，延迟一天按应结算金额的百分之二支付利息。

17、承包结束时，乙方应将甲方提供的场地、设施、设备、工具等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作。

18、承包期满时是否续约或终止合同，甲、乙双方均提前壹个月通知对方。

本合同若有未尽事宜，将由双方代表协商处理。

本合同壹式三份，甲方执壹份乙方两人各执壹份：

甲方代表：

（身份证号）

单位〔盖章〕：电话：

年月日乙方：（身份证号）电话：年月日

## 服装厂劳动合同书篇七

一、合同双方： 发包方：（以下简称甲方） 承包方：（以下简称乙方）

三、承包约定如下：

1、双方约定加工服装以牛仔裤为主，每条牛仔裤按 元结算加工费。（按样品参考，对于工艺较复杂的另行协商）。对于其他服装加工价格双方另行协商结算。

2、甲方为乙方无偿提供厂房、设备，并提供设备的维修及保养，设备数量由乙方根据所招工人数量确定。承包期间水电费等归甲方负责。

3、乙方代甲方招聘工人，并负责具体管理，乙方尽职尽责安排生产，具体管理甲方不进行过问。

4、甲方提供乙方所招工人的\_\_\_\_日三餐及住宿，包括水和照

明用电等费用。

5、乙方工人的福利按甲方工厂所有工人同等待遇发放。并提供乙方工人必要的劳动条件、劳动保护。工伤事故等劳动法中劳动者享有的权利均由甲方负责。

6、甲方负责服装的原辅料、制版、打版、裁剪、洗水、绣花、熨烫等，乙方只负责服装的缝制工作，对于因不合格的要及时返工。

7、甲方保证乙方工人有足额加工工作可干，如出现甲方连续一周没活可干或长期工作不饱满，造成乙方工人流失、合同无法履行时合同自行终止。

8、甲方负责按月对乙方加工合格数量服装的工资结算，并保证每月15号及时发放，结算时乙方两人均须在场。每延迟1天按结算金额的千分之五支付利息。

9、甲方对乙方所加工服装进行质量监管，出现质量问题乙方要组织工人及时返工，返工所需原辅料由甲方无偿提供。

10、乙方负责所管理工人加工服装的加工质量。 1

1、乙方负责所管理工人工资的代发放，甲方不进行具体过问。  
1

3、乙方有权自主管理，按结算自负盈亏。 1

4、乙方有权自主聘用，调用所管理工人。 1

5、甲乙双方如有违约对方有权提出终止承包合同并根据具体情况协商赔偿事宜。 1



# 服装厂劳动合同书篇八

劳动者(乙方): \_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同:

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_种形式

## 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

## 2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。

(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期,试用期为\_\_\_\_\_个月,可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

## 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或

终止合同的条件出现时止。

(一)乙方根据甲方的要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排，如不服从，甲方可单方辞退乙方。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作任务。

(三)若乙方的工作达不到甲方规定的质量要求，甲方有权要求乙方重新返工，若\_\_\_\_\_，乙方要赔偿损失，损失的数额根据原料的价格来定。

(一)甲方应对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全生产环境。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工的.特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)甲方严格遵守合理的劳动工作时间，按照国家的规定保障乙方的休息时间。

1. 甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避

免利用非工作时间完成工作任务。

2. 甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

1. 甲方实行计件工资制，按照\_\_\_\_\_的工资分配原则，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时支付乙方的工资报酬，包括试用期期间。

2. 计件工资标准以甲方提供的工价和质量标准来综合确定。

3. 甲方在每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方的上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

4. 乙方对甲方支付的工资如有疑问，在不影响工作的条件下，可到甲方财务部门核实、查询每天的实际工作计件数量和标准工资；甲方应协助乙方查清实际工作计件数量，核定当月的工资额。

5. 支付方式为下列第\_\_\_\_\_种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_

(一) 甲方制订的劳动纪律应当符合法律法规、政策的规定，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(二) 乙方应当遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的劳动纪律和厂规厂纪，做到不迟到、不早退，严格遵守作息制度。

(三)乙方如需请假(病假、事假),须以书面形式或电话方式通知甲方主要领导,经甲方主要领导批准后方可休假。

不请假、请假未批准者或无故不来上班的一律按旷工处理,并按照每天处罚\_\_\_\_\_元。

(四)乙方工作期间如有特殊情况需要辞职的,必须提前\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方递交辞职报告,在征得甲方同意后方可辞职。

若不递交辞职报告而自行离厂,一律按旷工处理,并罚款人民币\_\_\_\_\_元/天,累计达\_\_\_\_\_天后按自动离职处理。

(五)若乙方每年旷工累计达到\_\_\_\_\_天(次)或连续旷工达到\_\_\_\_\_天(次),甲方予以开除处理;对乙方旷工期间罚款人民币\_\_\_\_\_元/天(次),并在当月工资中扣除。

(六)乙方辞职或被甲方辞退,乙方的余额工资在下个月的工资支付日期间领取。

(七)若乙方不遵守甲方的劳动纪律,严重违反厂规厂纪、破坏生产、煽动员工起哄闹事或被治安拘留、刑事拘留的,一律作开除处理,同时追索乙方给甲方带来的损失。

(八)工作期间必须严格遵守公司的规章制度,不拿公司的一针一线,如有违反情节严重的交由公安机关处理。

1、在乙方试用期合格后,甲方按\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定,为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的,按《\_\_\_\_\_工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1)乙方在试用期间不符合录用条件的；

(2)乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)乙方被依法追究刑事责任的；

(5)法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

7、甲方未提前\_\_\_\_日以书面形式通知劳务工的，应当支付该乙方当年\_\_\_\_个月月平均工资的补偿金。

8、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

9、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

10、乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

11、有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

(1) 甲方依法被宣告破产；

(2) 甲方依法解散或依法被撤销；

(3) 乙方死亡；

1. 劳动合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订以及解除劳动合同的规定。

2. 乙方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，给另一方造成经济损失的，应当依照法律规定或合同约定承担赔偿责任。

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿

协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

法定代理人： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日