

最新庸懒散个人自查自纠报告 庸懒散浮拖自查自纠报告(精选10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

庸懒散个人自查自纠报告篇一

根据《20xx年xx区教育局开展整治庸懒散浮拖、改进工作作风实施方案》的精神，本人能认真按照上级的统一部署，深入开展“整治庸懒散浮拖、改进工作作风”专项教育活动，对照自身的思想、纪律、工作、作风等方面剖析如下：

一、个人工作作风情况：

自开展干部作风整顿活动以来，我能够按照单位作风整顿活动计划的安排，积极参与这次活动。在认真学习的同时，围绕作风整顿的具体内容，对照自己平时的实际工作及思想动态，认真查摆了思想作风、工作态度等方面存在的问题，并对其成因以及危害进行更深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

二、存在的主要问题

- 1、创办特色学校的理念不够清晰，存在因循守旧的思想，工作中缺乏创新意识。
- 2、平时忙于琐碎的事务工作，业余时间疏于学习和提高。

3、存在老好人的思想，对学校中个别不良现象没有及时批评纠正。

三、下一步的整改措施：

针对自己在工作中存在种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动；行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、加强学习，提高自身素质。自觉学习马列主义、思想、理论、“三个代表”重要思想，深刻理解共产主义理论与时俱进的理论品质。并将学习和工作实践相结合，理论指导实践，提高自身的政治和思想文化素质。

2、在强化服务意识上下功夫。作为一名事业单位基层干部，我将进一步树立大局意识、服务意识。把握工作思路，深入调研，及时掌握工作中存在的困难和问题，加强与教师间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

3、增强创新意识，工作争强当先。与时俱进，开拓创新，进一步更新观念，大胆工作，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。转变作风，扎实工作，争做实践职业道德的模范，争当先锋党员。保持共产党员的先进性重要的是保持思想上的与时俱进。不断增强责任感、使命感，大力弘扬求真务实的精神和作风，紧贴中心任务和本职工作。

4、加强道德素质修养，树立文明形象。带头倡导和实践共产主义文明新风，敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，作风扎实，勤奋工作，做实践职业道德的模范。

5、经常反思，保持良好的工作作风。按照“学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果”的思想和忠诚党的教育事业，维护党的纪律的原则，力争成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的干部。

总之，今后我将在上级教育部门和领导的帮助支持下，在作风整顿活动中，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，努力把工作抓好，抓出成效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

庸懒散个人自查自纠报告篇二

针对自身存在的问题，我认真了制定整改措施，明确整改目标，确定了今后的努力方向：

1、坚持勤奋学习，树立刻苦钻研的精神

坚持主动学习、多学习，勤学习，平时主动学习理论政策，

利用闲暇时间通过多种渠道，加强业务学习<https://>拓宽知识面，认真研究各种材料，做到勤学勤问，勤写勤改；联系工作实际，深入到各科室，加强交流，相互学习，相互帮助，相互促进，达到学以致用目的；树立勤奋好学、刻苦钻研的精神，进一步提升业务素质，不断用新知识、新理念、新思想武装自己的头脑，增强自身能力，提高业务水平，进而提高工作独立性，尤其是文字写作的独立性20xx年治理庸懒散
自查报告
工作报告。

2、明确工作目标，树立拼搏进取的精神

严格要求自己，努力克服松懈心理和懒散、浮躁情绪，树立清晰的工作奋斗目标，制定详细合理的个人工作计划，始终保持旺盛的精力，拼搏进取的干劲，不断总结和完善已有的经验，不断提高完善知识结构，提升自身综合素养，做到有上进心，扎实肯干，吃苦耐劳，努力做好自己的本职工作。

3、强化责任意识，树立主动创新的精神

增强纪律观念，提高个人责任意识，勤思考、多研究，本着认真负责、主动意识强的工作态度，积极主动完成任务，不应付不被动。善于发现研究新问题、新情况、新政策，高标准要求自己，提高工作效能，提升服务质量，促使工作效率和质量得到明显提升。

庸懒散个人自查自纠报告篇三

自开展集中整治“庸懒散奢”问题专项工作以来，我局牢固树立“抓安全就是抓发展”的理念，以保持党的先进性、纯洁性为主线，紧紧围绕思想作风、学风和工作作风，采取召开服务对象座谈会、发放征求意见表、召开民主生活会等方式广泛征求意见，通过自己找、群众提等途径认真开展自查自纠，重点查找思想作风、工作作风等方面存在的问题，积极整改。现将自查整改情况汇报如下：

（一）学习缺乏主动性，不系统、不深进。学习不够主动，往往要单位组织学习时学习，平时也只满足于看看报纸，没有学习计划，即使有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进往。在学习的深进性和系统性上也做得不够，有很多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

（二）工作主动性有所欠缺，对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思路思考得不够。

（三）进取意识不强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中碰到困难还产生抱怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

针对查找出来的问题和不足，我局党组召开专门会议进行分析研究，认真查找产生问题的原因，深挖思想根源，以便对症下药，落实整改。

一是存在“重业务轻学习”思想。由于我县安全监管工作任务较重，我局把主要精力放在工作上，对于政治理论学习和业务培训没有形成常态化管理，学习制度有时落实不到位，理论学习满足于一知半解，缺乏思考和联系实际，没有充分发挥先进科学理论的指导作用，从而导致认识上、行为上的一些偏差。

二是缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。在为企业服务时，没有把企业满意不满意作为自己工作的衡量标准，忽略了企业的想法，这是工作不深入，作风漂浮，缺乏耐心的根本原因。

三是工作标准不高。满足于完成日常工作任务，凭经验做事，得过且过，缺少敬业精神，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和工作质量起决定作用，导致工作质量不高，缺乏钻研精神。

四是工作作风不够扎实。只安于表面，处理事情比较简单，没有创新精神，在处理问题时，因循守旧，工作思路不宽，思考不深刻，工作缺乏积极性，主动性。

五是制度落实不到位。尽管单位规章制度建立比较完善，但在落实方面缺乏有效监督，致使一些规章制度没能严格执行，形成了部分工作人员的懒散现象和管理上的“盲区”。

（一）进一步加强干部职工队伍思想作风教育。深入开展政治思想教育，反腐倡廉教育，群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识，责任意识，廉政勤政意识，提高以人为本，执政为民的使命感和责任感，深入开展解决思想，改革创新教育，引导全体党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念。

（二）进一步完善制度体系

1、建立完善岗位责任制。明确各单位及每个人的职责，探索建立权责对称，层次清晰，奖罚分明岗位责任制。

2、建立完善目标考核评价制度，将考核结果与年终评先评优结合。

3、建立完善工作督查问责制度，实行有责必负，失责必究。

（三）进一步加强监督检查工作。乡成立监督组，对全乡各单位明查暗访，查出的问题要及时曝光，严肃处理。同时，设立投诉电话，及时受理投诉，认真查实。

庸懒散个人自查自纠报告篇四

（一）工作主动性有所欠缺，对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。如何创造性地开展工作思考得不够。

(二)进取意识不强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中遇到困难还产生埋怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

(三)学习缺乏主动性，不系统、不深入。学习不够主动，往往要单位组织学习时学习，平时也只满足于看看报纸，没有学习计划，即使有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进去。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

抓好“庸懒散浮拖”问题专项整治工作，是贯彻从严治党要求、巩固拓展教育实践活动成果的重要内容，是落实巡视问题整改、加强班子队伍建设的重要任务，是进一步凝心聚力、追赶跨越的重要抓手。各级领导班子和党员领导干部要深入自查自纠，形成问题整改清单，实施精准整治。

专项整治工作要抓好建规立制，坚持以制度约束党员干部行为，努力形成干事创业、务实担当、奋发有为的制度机制保障。对整治“庸懒散浮拖”顽疾重症，要畅通举报渠道，用足纪律手段，抓住群众反映强烈的问题痛下决心、严加整治，严肃问责查处，形成从严整治的高压态势和强大震慑力。

各级各部门党委(党组)要切实履行主体责任，落实工作力量专门抓，强力推动专项整治。要在全面贯彻市委部署要求基础上，形成具有自身特色的工作方案;要对照目标任务，明确各项工作的具体时间，确保各项任务按期完成。要严格执行省委和市委加强作风建设的制度规定，把专项整治工作与落实省委“两个意见”、市委“两个实施意见”紧密结合，深入推进作风建设，着力形成反四风、改作风的长效机制。

坚持开门抓整改，自觉接受群众监督，各媒体单位和行业部门要共同用力，抓好专项整治活动的宣传;把专项整治内容作为各级领导班子专题民主生活会和基层党组织组织生活会的重要议题，作为党建工作专项述职和党员干部述职的重要内

容，形成抓好专项整治的倒逼机制。

就贯彻本次会议精神，要求各级各部门要及时传达会议精神，研究贯彻落实意见；按照专项整治工作部署要求，认真查找和解决存在的问题，确保专项整治工作取得实效；加强宣传引导，形成集中整治的热度力度，把专项整治工作与学习省委十届五次全会精神、与教育实践活动深化整改、确保完成全年目标任务结合起来，实现两手抓、两不误、两促进。

(一)进一步加强干部职工队伍思想作风教育。深入开展政治思想教育，反腐倡廉教育，群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识，责任意识，廉政勤政意识，提高以人为本，执政为民的使命感和责任感，深入开展解决思想，改革创新教育，引导全体党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念。

(二)进一步完善制度体系

1、建立完善岗位责任制。明确各单位及每个人的职责，探索建立权责对称，层次清晰，奖罚分明岗位责任制。

2、建立完善目标考核评价制度，将考核结果与年终评先评优结合。

3、建立完善工作督查问责制度，实行有责必负，失责必究。

(三)进一步加强监督检查工作。乡成立监督组，对全乡各单位明查暗访，查出的问题要及时曝光，严肃处理。同时，设立投诉电话，及时受理投诉，认真查实。

拓展阅读：关于“慵懒散拖”自查报告

根据全县优化发展环境协调会的要求，立足本单位职责，先后召开领导班子成员会议和全体干部职工会议，针对在服务

发展方面存在的“慵、懒、散、拖”等问题，进行自查自纠，对查找出的问题，逐个提出相应的整改措施，现将自查情况报告如下：

一、存在的突出问题

通过广泛征求意见，深入查找剖析，我局共找出在“慵、懒、散、拖”方面存在的10个问题，一是职工对组织的归属感和责任感有待于进一步加强，二是工作中存在消极应付，安于现状，不求上进。三是林业系统人员专业年龄结构层次断档，业务不专不精，工作服务质量不高。

四是缺乏主观能动性，工作被动，五是在执法过程中，有时不能严格按程序办事。六是在行政处罚过程中，有时处罚力度不大，存在“看情顾面”现象。七是在工作过程中存在说话过急，有时态度生硬等现象。八是个别职工责任心不强，九是创新意识不强，十是个别职工有迟到早退现象。并针对这些问题，开展专项治理，提出切实可行的整改措施，切实加强和改进我们的工作作风。

二、存在问题的主客观原因

(一)满足于完成当前工作，对学习的认识不够深入和全面。部分干部认为自己有多年的工作基础和经验，足以应付目前的工作，对更新知识的紧迫性和必要性缺乏深刻的认识。

(二)个别干部缺乏大局意识。认为只要干好自己分内的工作就行了，在处理某些问题上没有站在全局甚至更高的角度去考虑。

(三)工作激情不高，缺乏有效的激励机制。个别干部看到其他部门有同志干多干少一个样、干或不干一个样，影响了自己的工作热情。

三、整改措施

(一)加强组织领导，落实责任制。成立以局长任组长，党组成员任副组长，各科室负责人为成员的领导小组，负责监督检查违纪行为。同时，要及时发现新情况和新问题，及时引导全体工作人员提高自身素质，认真履行岗位职责。

(二)加强学习，注重灵活多样的学习方式和内容，增强干部对学习的兴趣，进一步增强学习的自觉性、紧迫性。通过学习，牢固树立理想信念，紧跟发展变化新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识。

(三)进一步狠抓教育培训，通过不断强化理论政策、法律法规和业务知识培训，不断提高干部业务能力和综合素质，提高服务水平。

(四)加强制度建设，坚持把治理慵懒散拖问题作为加强干部队伍作风建设的突破口，以治慵提能力、以治懒增效率、以治散正风气，以治拖提转作风。通过作风建设真正使干部思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，实现干部工作态度明显转变、工作效率明显提高、工作质量明显提升、工作纪律明显加强目标。

通过这次自查自纠习，我们要以此为契机改掉“慵懒散拖”的不良风气，努力使整个林业系统工作作风不断转变，精神面貌不断改观，工作效率不断提高。

庸懒散个人自查自纠报告篇五

我分局以主动服务，稳步提高为目标，结合常平镇纪委开展的深化廉政风险防控，树立为民务实清廉形象主题实践活动和以俭促廉、树立新风专题活动，对照慵懒散奢等方面及政风行风中常见的问题，我们共查摆出6个问题，主要体现在以

下三个方面：

针对以上存在的问题，分局认真研究、深入分析、追根溯源，制定了一系列的整改措施。

（一）在治庸方面：一是完善每周例会制度和案讨制度，总结每周的工作情况，查摆工作中遇到的问题，共同研究讨论解决办法，形成文字材料固定下来，以供参考。同时，利用会议时间，组织全体人员深入交流，分享工作成果和成功经验，营造积极向好的工作氛围，提高工作热情和归属感。二是细化工作流程和责任分工，经检股制定了《常平分局办案流程和时限规定》，明确每组、每人的工作责任和办事时限，解决责任不清、办事拖拉、推诿扯皮等问题。登记股提倡以老带新，实行一帮一活动，充分发挥老同志的精湛业务，帮助新同志解决业务不熟等问题。

（二）在治懒方面：一是完善内部督察制度，除了每季度常规开展内部督察外，增加不定期督察工作，防止上班时间内上网聊qq网购、看电影、玩游戏、串岗聊天、吃东西等。二是完善内部督办制度。由分管纪检监察领导每月15日前，对日常工作中超时办结的事项进行督办，发出《督办通知书》，责令限期办结。

（三）在治散方面：一是推行每月之星评选活动，每月分别评选一名信息能手、办案能手和窗口之星，鼓励先进、鞭策后进，营造争先创优积极向上的工作氛围。二是完善上下班指纹打卡制度，每月对上下班迟到的工作人员进行通报，对迟到10分以上的人员进行纪律约谈，由迟到人员作检讨。

庸懒散个人自查自纠报告篇六

自从学校开展治理庸懒散浮拖活动以来，本人能认真学习有关文件，深刻领会治庸、治懒、治散、治贪的相关精神，并结合自身的工作实际，深入细致地查找了思想上、工作上存

在的问题，剖析了存在问题的原因，提出了切实可行的整改措施，现剖析如下：

1、学习方面：一是学习上不够主动、不够自觉，对于深入的学习，系统的学习做得很不够；二是对于政治理论学习，没有认真对待和深化的思考，只是浮在表面；三是平时学习的内容和学习效果没有贯彻落实到位，会上听，回去扔；四是学习不够认真，思考问题也不深，不能够创造性的开展工作，工作思路不够开阔。

2、业务知识不够，理论基础不够夯实。一是不注重更新知识，日常工作必须掌握相关的林业法律、法规、政策和文件精神，不能够游刃有余，得心应手；二是缺乏进一步深化学习的思想意识，新掌握的业务素质和业务素质，远远不能适应工作的需要，认为现在自己新学的知识可以勉强应付目前的工作就行了，对业务知识掌握的广度和深度还不够；三是缺乏持之以恒的学习态度，知识不足，光靠经验工作，创造能力不强。

3、对待工作有时不够积极主动，进取精神不强。一是服务意识不够强，有些工作该做细的，没有做到位，缺乏事业心和责任感；二是工作方法有时不够恰当，不讲究策略，对于工作方法把握政策重要性认识不够；三是对工作的要求标准不够高，满足于现状，缺乏创新意识，新遇到的问题，不够主动的去面对，分析理顺思路，想办法去解决问题；四是对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，缺乏积极主动性，灵活机动性，过于死板，甚至产生消极的态度。

1、没有严格要求自己，总觉得自己可能会做不好，所以在向上的进取心不足。

2、自身学习不够。

3、自我要求不够严格。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有完成任务的观念，对精

益求精还做得不够好。

1、深化自己的专业知识，提高教育理论，探索新知识，改进自己的教学方法，提高专业知识的运用能力。刻苦钻研，相互学习，相互帮助，虚心求教，努力提高教学水平。

2、坚持学习教育教学知识，多听课，多动笔，不断给自己充电，真正做到因材施教。刻苦学习，提高工作水平。要自觉把理论学习作为自己的第一需要，学以致用，不断提高工作水平，提高工作效率，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，展示自己的工作能力。

3、主动，积极地做好本分工作，发扬奉献精神。认真对待任何事情，不抱应付的态度，不把工作当作一种负担，脚踏实地，多花心思的去做事情。做事的时候，从多个角度考虑问题，有创意，对待问题从深层次分析，思考深刻，时刻改进工作方法，提高工作效率，定期写好反思。做事遵守精细化原则，要做就要尽最大努力做到最好，用精细化来严格要求自己。

庸懒散个人自查自纠报告篇七

针对少数政府基层工作人员“为官不为，在其位不谋其政，该办的事不办”的现象，明确要求“对为官不为、懒政怠政的，要公开曝光、坚决追究责任”。大力整治为官不为、懒政怠政，是当前政府自身建设的一项重要工作，必须引起高度重视。

充分认为官不为、懒政怠政的危害。多年来，人们对以权谋私的贪官恨之入骨，但对庸官、懒官往往不以为然。岂不知，庸官懒政的社会危害性并不亚于腐败。为官不为、懒政怠政直接损害人民群众利益，影响政府与人民群众的关系。他们在岗却不在状态，在位却不谋公事，拿钱不干事、当官不作为。他们“混”字当头，尸位素餐，碌碌无为；墨守成

规，故步自封；和尚撞钟，得过且过；推诿扯皮，效能低下。以前是“门难进、脸难看、事难办”，如今，“门好进了、脸好看了，就是不办事”。政府该办的事不办，群众利益能不受到损害吗？长此以往，群众对这些庸官懒官会从不满到心生怨恨，从怨恨个别干部到怨恨政府，必将极大地影响政府的公信力。

加强思想教育，增强干部的责任意识，远离懒惰。有学者说，懒惰是人的本性。这个判断正确与否可以讨论，但它不能作为政府官员懒惰的根据。古人曰：“为官避事平生耻”。我们的政府是全心全意为人民服务的政府，决定了政府干部必须敢于负责、勇于担当、勤奋工作，追求卓越、追求效率、追求效益，决不能因为自己的懒惰，辜负人民期望，放弃政府责任。必须明白，别人可以懒，政府干部不能懒。各级政府机关必须加强对干部的教育，增强其责任意识。有了责任心、责任感，就有了克服懒惰、保持勤政的内在动力。

加强效能监察，督促干部远离懒惰。效能监察是监察机关依据国家有关法律、行政法规、规章和政府的决定、命令，对公职人员履行法定职责及行政效率、效果、效益等情况进行的监察活动。认真开展效能监察，有利于规范行政行为，推动机关工作人员作风转变，提高行政效率，有效实施社会管理和公共服务，是治懒的有效手段。效能监察，可以是某个决策环节、执行环节、监督环节的专项监察，也可以是针对某个方面的问题进行的全方位监察。为了使效能监察更加有效，必须紧紧依靠群众，实行政务公开，积极受理群众的效能投诉，完善效能投诉机制；坚持进行科学的效能考核，对干部的工作成绩作出客观评价；加快推进电子政务，根据不同部门和行业特点，健全和完善公开承诺、限时办结等制度；加强各监督主体间的协调配合，努力形成效能监察的整体合力，鞭策干部不懒不庸。

加强依法问责，使为官不为者及时受到相应责罚。实行政府干部问责，是增强干部责任意识、提高领导水平和工作能力

的必然要求。十八大以来，中央领导同志一再强调，有权必有责，用权受监督，违法要追究。应根据新形势下整治懒政怠政的要求，健全政府干部责任追究的法律制度体系。通过严格执法，真正使法律制度规定成为“烧红的火炉”，碰不得；使有为官不为、懒政怠政行为的干部引以为戒。当前在实行领导干部问责方面的主要问题是失之于宽、失之于软。必须遵循中央《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》所确定的原则，对干部严格管理、严格监督，做到权责一致、惩教结合，寓教于惩、以惩施教，切实把惩处和防范、治标和治本有机结合起来，用好问责这把治懒的利剑。

贯彻优胜劣汰的干部选任原则，重用德才兼备、忠于职守、勇于负责的干部，及时清除庸官懒官。领导上用什么人、不用什么人，历来对官场风气起着导向作用。如果一个地方、一个单位坚持提拔重用敢于负责、勤奋工作的人，那么庸、懒之风就刮不起来，反之，庸官懒官就会顺势而生。因此，必须贯彻落实十八大精神，深化干部人事制度改革，坚持民主、公开、竞争、择优，提高选人用人公信度，形成充满活力的选人用人机制，促进优秀人才脱颖而出；健全干部退出机制，切实解决庸、懒干部不能下、不能出的问题。总之，要通过改革和强有力的干部管理，让贪官、庸官、懒官、昏官无路可走，而让那些为国为民尽心竭力的德才兼备者在管理国家的道路上畅行无阻。

庸懒散个人自查自纠报告篇八

根据市教育局《关于开展“庸散懒”专项治理突出解决办事效率低下问题的实施方案》要求，计财科认真学习领会文件精神，围绕《实施方案》提出的七个方面的治理重点进行了讨论，结合本科室日常工作实际，针对科室现阶段存在的庸、懒、散的问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向。现将主要情况汇报情况如下：

- 1、自学意识不够强，没有钉子精神。不善于用钻劲和挤劲抓

紧点滴时间用于学习，业务素质在学习方面提高不快。学习缺乏主动性，不系统、不深进。学习不够主动，往往要学校组织学习时学习，平时也只满足于看看报纸，没有学习计划，即使有时想到要学习，但又不知学什么东西，拿起书又学不进往。在学习的深入性和系统性上也做得不够，有很多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻得不深，学得不够。

2、学习时间、学习内容和学习效果没有落实到位，有时只注重实用主义急用先学不注重知识的全面、系统学习。工作主动性有所欠缺，对自己没有严格地要求，往往满足完成任务。

3、学习上存在自满情绪浅尝辄止，不注重更新知识，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题。进取意识不够强，性情急躁，工作方法简单。缺乏进取精神，有时工作中碰到困难还产生抱怨和抵触情绪，思想消极，不主动找原因，使自己工作陷于被动。

1、自身学习不够，思想素质、理论教养、熟悉水平不高。对一些不良现象和行为往往是睁一眼闭一眼，不能坚定立场，而且有时自认为自己在处理各方面表现还可以，因此一般就不去做批评和自我批评。

2、在日常工作中与时俱进、开拓创新的思想树立得不牢固。在具体的教育教学工作中思路不宽，在平时的教学中，只满足于完成基本教学任务，没有深入学生中了解全面的掌握情况，不能做到因材施教。

3、自我要求不够严格，反映出一定程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图完成任务的观念，不讲究精益求精，而是草率了事；有时说话做事也没考虑自己的身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多考虑会造成什么影响和后果。批评与自我批评开展得不好，对其他同事不愿意提出反对意见，对自己的缺点也没有主动请其他人正面点

出，错误地认为批评别人是挖坑害人，批评自己是挖坑堵路。

1、加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高自身素质。刻苦学习，振奋精神，进步教育教学工作水平，要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系实际学，扎实深入学，学以致用，不断提高自己的教育教学工作水平，进一步深入教育教学改革以及培养新时代有用人才贡献自己的一切力量，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针、政策，学习自己的业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，进步驾双工作的能力。树立教师刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。

2、进一步改进工作作风。要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据教师个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高工作作风，使教师们脚踏实地地投入到教书育人的事业中去。开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的束缚，不因循守旧，要创造性地开展作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案、落实新举措，开创新局面。要严格要求自己，克服松懈心理和懒散情绪，树立崭新的奋斗目标，保持旺盛的精力，积极肯干，吃苦刻苦，努力将工作做到最好。

3、求真务实、开拓创新。解放思想、实事求是、与时俱进，是我们教师的思想路线。坚持求真务实，是我们的优良传统，是教师应有的品质，是党和人民事业兴旺发达的关键所在。树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力：一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从

实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

庸懒散个人自查自纠报告篇九

根据xxx县委县政府的统一部署和安排，我局精心组织，严格按照□ttt县关于开展集中整治“庸懒散奢”问题专项行动实施方案》要求，认真查摆梳理自身存在的问题，并制定措施，整改落实，切实抓好整治“庸懒散奢”问题专项行动各个阶段的工作。现将自查整改情况汇报如下：

(1) 成立组织。成立了以局主要领导为组长、分管领导为副组长，股室负责人为成员的集中整治“庸懒散奢”专项行动领导小组。

(2) 研制方案。制定了《县重点工程建设局集中整治“庸懒散奢”问题专项行动实施方案》，明确专项行动的指导思想、目标任务、实施步骤和主要措施。

(3) 突出重点。制定了县重点工程建设局开展集中整治“庸懒散奢”问题专项行动自查承诺书，明确将重点工程建设领域中存在的“庸懒散奢”问题作为本次集中整治专项行动的重点，以增强开展此次专项行动的针对性和实效性。。

(1) 抓好动员部署。及时召开专题会议，学习传达县相关会议和文件精神，局主要负责人在大会上作动员讲话并提出要求，进一步统一思想，提高认识，为推进专项行动深入开展打下了坚实的思想基础。

(2) 抓好学习教育。多次组织学习省市县关于改进工作作风的文件和规定，干部职工深刻领会开展此项工作的重要意义，切实把思想统一到实际行动上来。

(3)强化舆论宣传。通过报纸、政府信息平台等载体广泛宣传我局开展治理“庸懒散奢”工作的具体举措和成效，形成舆论氛围，增强干部职工改进工作作风的紧迫感。

(1)通过发放征求意见表、自我评价表、设立意见反馈电话等向各乡镇、各部门以及各施工单位和监理单位征求意见和建议，切实找准我局在“庸懒散奢”方面存在的问题，并剖析成因，制定措施，抓好整改。共发放征求意见表35份，收回32份，经过梳理，共征求到各类意见4条，社会各界对我局作风效能满意度达到98%以上。同时，我局干部职工通过局务会、学习日、座谈会等形式，本着实事求是原则，结合自身实际开展自查自纠，着重从服务意识、工作纪律、履职履责、效能建设等方面深入查找自身存在的问题，自我剖析，分析原因，提出努力方向和整改措施。

(2)认真梳理问题，查摆出我局主要存在以下几方面的问题：1、在“庸”方面，学习氛围不够浓厚，思想认识有待提高；2、在“懒”方面，方式方法不够灵活，服务水平有待提高；3、在“散”方面，配合协调不够主动，工作效率有待提高；4、在“奢”方面，工作作风不够扎实，自律意识有待提高。

对征求的意见，我局进行认真剖析，查摆出问题存在的原因主要有以下几个方面：一是学习不够系统，表现在学习面不广，深度不够，理论和实际联系的不紧。二是思想重视不够，只求过得去，不求过得硬，总认为还可以，不注重小细节。三是创新意识不够，工作方式方法不够灵活，过分强调原则和程序。四是工作作风还不够扎实，深入基层、深入实际、带着问题研究的不够，存在凭借经验办事现象。默认分类。

针对存在的问题，我局召开全体干部职工专题民主生活会，认真制定并落实以下整改措施：

(1)强化学习教育。严格遵守学习制度，科学制定学习计划，

不断丰富学习内容，创新学习形式，做到既要学习理论知识，又要学习专业知识、法律知识和市场经济知识。

(2)健全落实制度。抓好建章立制，以《ttt县重点工程建设局代建项目管理办法(试行)》为蓝本，进一步规范工程建设管理工作流程，用制度规范工程管理，全面提升服务水平，全力推进重点工程建设。

庸懒散个人自查自纠报告篇十

通过认真学习领会“四治”专项活有关精神，深刻领悟活动的内涵和要求，认真查找和整改自身存在的问题，切实提高对“庸”、“散”、“懒”、“奢”的现象的认识和理解，提升个人整体素质和依法履职能力。现就自身的感悟谈几点体会。

所谓的“庸懒散奢”现象，就是指干部职工工作不实，干劲不足，执行不力，管理不严，效率不高等工作态度，这一现象的出现，致使办事拖沓，服务态度差，工作标准不高，创新能力不强，工作纪律松弛，落实上级要求不到位、不彻底，及其它影响工作绩效，违反工作纪律的行为。

提供有力的纪律保证，本人认为整治“庸懒散奢”既是当务之急，也是长久之计。

我通过认真分析，反思个人工作和学习情况，发现自身在一定程度上存在以下问题：

1、工作中有急躁情绪。表现在：办公事务繁多，当手头工作较多时，有时会存在一定的急躁情绪。

2、学习深造强度不足。表现在：平时总是以生活、工作中还有很多事要忙，很多活没有做完为自己找借口，放松了对政治、时讯及相关业务知识的学习。

3、重干事少总结归纳。表现在：在工作中遇到的一些问题总是只顾埋头苦干，事后缺乏归纳提升。

通过深入学习有关的会议和文件精神，我认识到思想与意识是根绝“庸懒散贪”的重要基础，有什么样的思想，就有什么样的行动。只有坚定思想，切实加强责任意识、效率意识、进取意识、执行意识和服务意识，才能从行动上坚决抵制“庸懒散奢”。

（一）以“庸”为失，以“学”为治，锐意进取。应该强化对学习重要性的认识，端正学习态度，树立终身学习的观念，正确处理工学矛盾，注重学习政治、经济、历史、科技、法律等知识，不断拓宽知识面，全方位充实自己。通过理论联系实际学、带着问题学、深入持久学，才能达到学以立德、学以增智、学以致用目的，才能避免自己成为一个庸碌无为的人。

（二）以“懒”为戒，以“勤”为标，履职尽责。在工作中，个人的能力和素质是通过依法履职来体现的。如果姑息迁就“懒”的行为，带来的必然是工作效率的低下，队伍风气的散蔓，势必影响队伍的整体战斗力。要克服懒的恶习，必须从思想上着手。一方面，要通过学习使自己增强自信心和责任心，牢记党员身份，发扬党员干部的表率带头作用。另一方面，要增强培养爱岗敬业精神，自觉抵制不思进取的倾向，努力克服松懈偷懒的行为。要使勤勉尽职的理念贯穿于工作、学习、生活的全过程。

（三）以“散”为忌，以“实”为律，端正作风。改善服务态度，提高服务质量是党委政府、社会各界、人民群众对我们工作的要求，也是队伍团结的必须，而纪律涣散、作风涣散正是日常工作之大忌。因此，在工作中一定要注意自己的一言一行，在依法履职的同时要注重工作态度和工作方法，要从自身做起，从小事做起，做到门好进、脸好看、事好办、话好听，对待每一位同事和来办事人员就像对待自己的朋友

和亲人一样，用扎实的作风把工作做得更好。（四）

以“奢”为耻，以“俭”为荣，廉洁自律。俗语说“由俭入奢易，由奢入俭难”，要树立正确世界观、人生观、价值观，克服贪图安逸，追求享乐的思想，时刻提醒和约束自己，要发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，坚决抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义的奢靡之风，做一个清清正正的共产党员。