

2023年创新实践论文 艺术设计论文实践 创新论文(精选8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

会计社会调查报告篇一

呢为此,我于20xx年9月12日到10月15日历时33天的时间、通过到车间了解生产工艺过程和核对车间基础统计数据,采取直接访问做笔记的方式对南安市圣露卫浴洁具厂的生产水龙头和五金挂件的成本核算进行调查。现将调查情况报告如下:

会计社会调查报告篇二

应收账款的实质是企业为了扩大销售而向客户提供的一种商业信用,虽然企业经营的目的以创造利润为唯一目标。但如果只是一味注重经营业绩而忽视了应收账款的管理,导致账款不能够及时地回收回来,一方面降低了企业的资金使用效率,使企业效益下降;另一方面会大量的占用流动资金,造成企业的资金短缺,现金流量不足,致使企业的生产经营活动受到限制。因此,企业在面对大环境的影响,应保持一定理性,虽然赊销能给企业带来更多的销售收入,但也应在确认收款有保障的情况下进行,否则只会给企业带来更多的坏账风险,严重的话可能会威胁到企业的生存。

会计社会调查报告篇三

2、如何加强原始凭证管理,在原来的工作基础上,做到更加制度化和规范化。

3、是否做好会计审核工作，经办财会人员应认真审核每项业务的合法性、真实性、手续完整性和数据的准确性。编制会计凭证、报表时，应经专人复核，重大事项应由财务负责人复核。

会计社会调查报告篇四

以来，中央纪委、监察部连续几年把落实”收支两条线“、推行政府采购制度、试行会计委派制度、建立有形建筑市场等工作做为开展反腐败工作的源头来抓。山西省纪委、省财政厅把推行会计委派制工作作为反腐败工作的”重中之重“和”源头的源头“给予了高度重视，把它做为我国会计发展史上具有划时代意义的一件大事来抓。在推行会计委派制工作中，坚持解放思想、大胆实践；坚持树立典型、抓点带面；坚持实事求是、因地制宜、坚持积极稳妥、循序渐进。委派制试点工作抓得既轰轰烈烈又扎扎实实；既有数量又有质量；既增加了财政收入节约了财政支出，又遏制和减少了腐败，减少了经济案件的发生。

一、山西省会计委派制工作基本情况

山西省会计委派制工作从1992年开始起步，至今大致走过四个阶段。这四个阶段也是会计委派制工作在山西省由下而上，由点到面，梯次前进的过程。

1. 起步阶段(1992-)

1992年10月，山西省忻州地区保德县率先成立了全省第一个会计局，揭开了全省会计委派制改革的第一页。对全县会计人员实行了按行业、性质分类的归口管理。对行政事业单位实行了会计任命制；对国有工商企业和国有控股企业实行了会计聘任制；对县、乡(镇)集体企业及自收自支单位，实行了持证上岗的管理制度。保德县会计委派制为全省提供了宝贵经验，为以后会计委派工作的全面发展奠定了基础。

2. 自然发展阶段(19-8月)

山西省运城地区绛县于1997年成立了由县长兼主任，纪检书记、组织部长兼副主任，组织、人事、编办、劳动、财政、审计部门组成的会计管理委员会，对全县的会计管理实行了”一统四改“。”统一“即统一会计制度，全县各单位必须严格执行《会计法》、”两则“、”两制“和《会计基础工作规范》等国家及全省统一的法规制度。”四改“：一是改单位会计为政府会计，委派会计人员的人事权由政府委托财政部门管理；二是改单向考核为双向考核，确立目标责任制；三是改无责上岗为抵押上岗；四是委派会计的工资改为由财政部门统一发放。实施以后，效果也很明显。

吕梁地区兴县对行政事业单位的主管会计和出纳实行了委派制，对国有企业和国有控股企业委派了财务总监，对私营、乡镇企业实行了审查制度，农村财务实行了”村财乡管“。

临汾地区汾西县成立了县人民政府会计管理办公室，对全县行政事业单位、社会团体及国有、集体、个体等各类企业实行了会计委派，对人员少、业务量小的单位实行了”联合会制“。洪洞县将被委派会计人员的编制统一划归了财政局，其业务档案、职务晋升、工作调动、职称评定、工资、奖金及其它福利待遇，均由县财政局统一管理。

太原市尖草坪区把会计委派制重点放在行政事业单位和村(街)办企业，对财务收支数额不大，会计业务量小、人员编制少的单位实行”联合会制“，或由一个会计机构负责几个单位的会计事项。

在此阶段，山西省的两个地方也开始了行动，一个阳泉市，制定出台了《阳泉市推行会计委派制的实施意见》，另一个就是忻州地区，在总结保德县经验的基础上，结合忻州的实际，于195月初作出了在全区推行会计委派制的决定，制定出台了《忻州地区推行会计委派制的实施意见》和《忻州地区

会计委派实施细则》，对实施会计委派的指导思想、方式步骤、机构设置和会计人员的管理使用、考核、奖惩等作了明确规定，因此全区地、县两级的委派工作迅速展开。在这一阶段，全省有29个县市区全推开了这项工作，试点工作的效果也越来越明显，而且有的已经初步形成了较系统的会计委派制运作方式。其中，兴县、绛县、洪洞等县和忻州地区是搞得比较好的，尤其是忻州地区为了从组织机构上委派制工作提供保障，提出的要在不增加职数，不增加编制，不增加财政支出”三不增加“的前提下成立会计局的方案，为各地市和各县区顺利成立会计管理机构提供了一个好的途径。既解决了会计委派工作中急需成立会计管理机构的问题，又符合了当前机构改革的总体要求。

3. 稳步推进阶段(年8月-12月)

，为在全省普遍开展会计委派制试点工作奠定了基础。会议以后，临汾地区、运城地区、吕梁地区和其它地市的一些县区会计委派制工作扎实、有效地开展起来。为了指导和规范会计委派试点工作，并推动此项工作健康发展，我们还及时起草下发了《关于在全省实行会计委派制试点工作的意见》和《山西省财务总监管理试行办法》。这些文件的出台，进一步增强了会计委派工作的可操作性。到年底，各地市都确定了会计委派制试点县。忻州、阳泉、运城、临汾4个地方本级和全省的71个县区均实行了委派制。对2352个单位，2922名会计人员实行了委派。

4. 全面推行阶段(从初到现在)

1999新年伊始，全省各地市和部分委派试点县的财政局领导、会计科长、会计局长于1月12日至13日齐聚吕梁地区中阳县，交流推广了中阳县”真派“、”实派“的经验。早在1998年10月份，吕梁地区中阳县在会计委派过程中创造了”三个全省第一“。即实现会计人员100%的交流；第一个试行财务稽查员制度；会计机构和人员分别精简了34%和43.7%，居全

省第一。中阳县制定的方案起点高，工作推选的力度大，解决了我们长时间思考但未能解决的问题。中阳县的经验使得会计委派制改革大大前进了一步，中阳经验的推广标志着山西省会计委派制试点工作进入了一个全新的阶段。

结合1998年会计委派制工作进展情况，我们在中阳会议上确定了年会计委派制工作目标，提出要在省、地、县三级同时开展会计委派制试点。结合机构改革，省、地(市)、县三级都要成立会计局，达到层层有机构、有试点的目标，形成从上到下齐抓共管，由条条向块块不断扩大试点范围的局面。具体目标是：在县区一级要全部推行会计委派制。已经推选了会计委派制的地方，要继续巩固和完善各项制度，及时了解 and 解决会计委派制工作中出现的新情况和新问题，不断总结经验，把工作逐步引向深入。地区一级要有新突破，要出现一两个全面试点的地市，凡有条件的地市，最好搞全面试点；省级要开始起步，要在部分行业、单位搞会计委派制试点。这次会议对会计委派工作在质上和量上都提出了要求，是继1998年8月忻州现场会以后的又一次动员会。

中阳现场会议之后，中阳县经验得到了推广和应用。柳林、石楼等县，在1998年会计委派制试点的基础上，对会计进行了全部或部分交流，进一步引深了改革。运城市、交口、孟县、永和、稷山等县进行会计委派制”交流“、“精简“一次到位。阳泉市矿区本着精简高效的原则，根据各单位业务量大小、会计水平高低和工作水平等具体情况，设置了10个联合会计机构和10个单设机构，负责88个行政事业单位的会计工作。会计机构由42个减少到20个，会计人员由原来的68名减少到44名，机构减少了一半，人员减少了35.29%。在任用的会计人员中，按照”回避“、“交流“的原则，全部进行了交流。新绛县在会计委派工作中实行了”稳定一批，清理一批，交流一批，招聘一批“的办法。即对34名合格会计人员和进行了原地委派；对6名副科(局)级干部兼任会计人员和6名50岁以上的会计人员，劝其退出了会计岗位；对12名会计人员进行了交流；公开考试招聘10名会计人员，委派充实

到会计岗位。灵石县在会计人员交流工作中，只将会计人员的工作关系收归财政局管理，委派到新单位后，其工资、人事关系仍留在原单位管理，一切福利待遇不变。兴县对公、检、法、司等难以交流的单位，免去了原会计人员，由会计局另行委派。委派会计人员的编制、人事、工资等全部由会计局管理。吕梁地区对地直51个行政事业单位委派了62名会计人员，把委派会计人员的编制、人事和工资关系全部收归会计局管理。除即将退休的5名会计人员外，对57名会计人员全部进行了交流。忻州地区宁武县对铝业工业有限公司和供水公司的工程会计，面向社会招考，择优录用，招聘委派。

截止，山西省共有忻州、阳泉、运城、临汾、大同、吕梁6个地方本级以地(市)委、政府文件下达了会计委派制工作方案(其中，忻州、阳泉、临汾、吕梁4个地市已运行)，晋中、晋城也以财政名义下达了会计委派制工作方案。除临汾外，其余5个地市均成立了会计局，有100个县下达了会计委派制工作方案(其中，已运行的县区79个)，有73个县区成立了会计局等专门机构。其中：56个县区为行政机构，15个县区为事业性机构。没有成立专门机构的地市县，其委派工作由财政局会计科(股)承担。全省共委派会计人员6655人，委派单位5438个。实行全部交流的县区12个，实行部分交流的县区25个，交流会计人员1260人；通过会计委派精简各单位的会计核算机构和人员的县区27个，共精简机构846个，精简会计人员880人。

4月份，浙江省金华县、湖北省沙市，尤其是陕西省

实行会计集中核算，对会计人员进行集中委派的办法引起了我们的重视。省纪检委、省财政厅联合组成考察组对陕西省进行了考察。随后，吕梁地区及所属5个县组成第二个考察组赴陕西省及延安市进行了考察。我们认为，以上省和地区的改革是当前会计委派的方向。这种集中委派、集中核算的方式，从根本上解决了委派会计、会计管理机构与被委派单位的矛盾问题，强化了政府对预算内、外资金的宏观调控职能。

会计社会调查报告篇五

20xx年10月份，因公司与公司的并股，人员精减后的重新分配，内部系统重整，流程更新。公司安排了全体员工分批到专门的培训店，学习培训与工作有关的课程，学时一个月后直接上。我的工作开始由原来的前台收银内勤工作转向由财务室改编的后勤现金办公室工作，原财务室人力两名，改编后也从原来的两名同事增至六名。其工作内容主要是核算公司所发生的经济活动，报告该公司的财务善和经营成果，并及时、准确、完整地记录、计算、报告财务收支和业务开展情况，为下一步工作提供真实、完整的会计信息。从此我的工作便从原来一成不变的收银工作转向另一类性质的工种，从此迈出事业方向转折性的第一步：从学校走向社会开始了赚钱谋生的日子。以为只需要埋头苦干，不曾想过进修学习，却因工种的转变，我发现自己还有很多地方需要学习成长，虽然是很普通的岗位培训机会，但是其意义也非同一般，离校迈向社会就业已经三四年，这一次的学习接触的工种对我的专业理论有了全面的认识，学习后让我是喜悦与担心并存。因为这是一份不简单的工作。

会计社会调查报告篇六

我此次社会就业的会计事务所是重庆兢业会计服务公司的分公司，主要承接一些小公司和个体经营户的代理记账。在年前由于大量的工作堆积，在过年的时候也处于忙碌中，我才得到机会和我同学一起在事务所帮忙。

会计学作为应用性很强的一门学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段。由于我对会计的工作不了解，我在事务所里负责的主要工作就是录凭证和整理凭证资料。工作很简单，经过一天的简单学习就基本掌握了技巧，但接下来的工作真的让人觉得枯燥乏味，一连着几个小时面对着电脑，重复着输入收入——成本——费

用一一结转的数据，按照会计科目表，很多项目都有特定的编号，比如101现金，501经营收入，503销售费用等，工作前我对每个科目编号都要进行记忆，记住了编号可以大大提高工作效率，但不停的重复这样的工作还是会让大脑混淆科目编号。刚开始的时候我害怕出错，每一个凭证都录得很慢，打印出来后都会核对一遍。但到了后来自己都懒得再去多看了，但速度提高了不少，为了协调自己的工作，我和我的同学每人录30分就交换一次工作，也就是整理打印出来的凭证资料，并和国税单和地税单合并装订。这样的工作一直持续了好几天，我也熟识了事务所的长辈们。

当然，工作简单，但也容易出错，每次出错都得影响工作进度，做会计得有耐心还有细心，在完成自己的那份工作之余，我也会去学习了解会计其他的工作，会计讲究连通性、逻辑性和规范性。每一笔业务的发生，都要根据其原始凭证，一一登记入记账凭证、明细账、日记账、三栏式账、多栏式账、总账等等可能连通起来的账户。这为其一。会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的，极具逻辑性，这为其二。在会计的工作中，漏账、错账的更正，都不允许随意添改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计制度为前提、为基矗体现了会计的规范性，这为其三。

登账的方法：首先要根据业务的发生，取得原始凭证，将其登记记帐凭证。然后，根据记帐凭证，登记其明细账。期末，填写科目汇总表以及试算平衡表，最后才把它登记入总账。结转其成本后，根据总账合计，填制资产负债表、利润表、损益表等等年度报表。这就是会计操作的一般顺序和基本流程。