

# 2023年一把手坚持一岗双责责任制情况 一把手述责述廉报告(优质6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 一把手坚持一岗双责责任制情况篇一

今年，是贯彻党的xx大精神的开局之年，是落实“xxx”规划的关键之年，是改革开放三十年的发展年。一年来，在市委的正确领导下，我本人坚持“抓党建，促发展”这一主线，将xx大关注“民生”问题贯穿于党建工作全过程，团结带领全局一班人，积极工作，努力开拓，全面推进了党的建设。下面，就我局党建工作情况做如下述职，敬请领导和同志们批评指正。

(一)深入学习贯彻落实党的xx大精神，不断加强和改进思想政治工作

一是充分利用中心组学习会、组织生活会等形式，在全局各级干部中深入开展了学习贯彻党的xx大精神、《中国共产党章程》、中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观以及党的三代领导核心和xx同志关于加强党性修养等方面的有关论述，进一步增强了各级干部的政治意识、大局意识和服务意识。二是充分发挥党校的教育阵地作用，5月份先后举办了两期处科级干部培训班，邀请了呼市党校贺丰燕老师做了题为《学习贯彻党的xx大精神、全国两会精神，加强住房改革与建设，建立健全住房制度保障体系》的报告，邀请了市检察院孙平处长做了题为《学习传达中纪委二次全会精神、自治区纪委八届三次、市纪委十届三次全会精神，加强预防职务

犯罪工作》的报告。集中学习结束后，统一组织学员参观了呼市第一女子监狱，召开了现场警示教育会。培训结束后，进一步健全完善了学员学习登记备案制度，并要求每人撰写学习心得体会。三是积极参加上级部门组织的各类学习培训活动。组织全局副科以上干部及纪检监察干部参加了市纪委举办的“建立健全惩治和预防腐败体系xx—20xx年工作规划”知识竞赛答题活动；组织全局党务工作者观看了《村支书郑九万》；组织全局保密工作人员观看了《警钟长鸣》和《信息化条件下的主要技术窃密手段及其防范》保密教育片；组织全局复转军人观看了爱国教育影片《决战汶川》；组织全局人事保卫干部观看了戒毒影片《死亡之吻》。四是积极发挥组织人事部门的积极性。各单位党务人事干部结合全局学习xx大集中轮训工作方案，分别开展了党务知识、业务知识、政策法规等方面的培训，使学习培训活动进一步推向深入。

进一步巩固和扩大先进性教育活动成果，认真贯彻中央《关于加强党员经常性教育的意见》等四个保持共产党员先进性长效机制文件精神，使保持共产党员先进性教育活动常抓不懈。不断强化党委中心组学习，实行中心组学习领导班子成员负责制，完善了领导干部学习制度，截止目前，共召开中心组学习会8次。实施了思想政治工作帮扶责任制，建立了思想政治工作责任考评机制。局党委成员及其他副处以上干部经常深入基层，开展调研，广泛听取群众意见，倾听群众呼声，切实解决广大干部职工在工作和生活上的困难。

## (二) 强化领导班子建设

局党委严格执行民主集中制原则，切实开好民主生活会，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”十六字方针，在干部任用、人事调整、大额度资金使用和涉及承担全市重点工程项目及房地产固定资产投资任务等重要工作的安排部署上，严格执行党委内部议事规则和决策程序，注重调动领导班子成员的积极性，发挥班子整体合力，有效提高了决策的科学化和民主化；坚持贯彻和落实科学发展观，为圆满

完成各项工作任务提供了坚强的政治组织保证。

今年，配合市委组织部对两名试用期满一年的副处级干部进行了考核；严格按照《干部任用工作条例》，坚持公开、公正、公平的原则，对两名新提拔的试用期满一年的副科级干部进行了转正考核，切实增强了各级班子及干部队伍的领导决策能力，强化了组织部门的公信力和满意度。

### (三) 基层党组织建设走上规范化、制度化轨道

年初，局党委与各级党组织签订了《xx年党建责任状》，制订《党建目标实施细则》，做到了职责明确、责任到人，确保了基层党组织运行机制更加规范。

1、认真做好发展党员工作。局党委认真贯彻落实《中共中央关于进一步做好党员发展工作的通知》精神，严格执行发展党员三项制度，即《发展党员公示制度》、《发展党员投票表决制度(试行)》、《发展党员责任追究制度》，严把发展党员入口关。各党总支、党支部严格按照组织发展程序，在符合对发展对象培养时间满一年半以上的重点培养对象中确定了11名拟发展为中共预备党员对象，并通过组织外调(11人外调情况均无历史政治经济问题)、发展前公示(广泛征求社会各界及本单位党员职工的意见)、个别谈话、党小组讨论、支委会研究讨论、党员大会研究讨论、发展党员投票表决、党委会最终审批等组织程序，讨论通过了接收预备党员事项。对13名预备期满一年的预备党员经过组织考察、转正前公示(广泛征求社会各界及本单位党员职工的意见)、个别谈话、党小组讨论、支委会研究讨论、党员大会研究讨论和预备党员转正投票表决、党委会审批等组织发展程序，讨论通过了预备党员转正事项，给党的肌体注入了新鲜血液。

2、隆重开展庆七一表彰活动。为进一步提高我局基层党组织建设整体水平，充分发挥党的基层组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，选树“讲党性、重品行、作表率”

主题实践活动典型，在庆祝中国共产党成立87周年之际，经过民主推荐、支委会酝酿、支部推荐、党委审批等组织程序，对三个先进基层党组织，31名优秀共产党员和10名优秀党务工作者进行了表彰，旨在激励全局干部特别是各级组织人事部门的干部积极投身组织人事工作，以饱满的热情、踏实肯干的作风努力工作，为全局各项工作的顺利推进提供组织人事上的保障。

3、加大督查工作力度，推进重点工作如期开展。5月份，我局成立了以纪委书记任组长，党办、监察室、办公室负责人组成的督查工作领导小组，对局属各单位《xx年全球系统各党总支、支部党建责任目标实施细则》、《党建责任状》分解及落实情况、《xx年全球经济责任状》分解及开展情况、《xx年党风廉政建设责任制工作开展情况、改善民生63条中涉及我局的宏观调控、经济适用房、廉租房、旧小区改造、物业管理等重点工作进展落实情况进行了督查，及时了解和掌握了第一手资料，为局党委决策提供了可靠依据。

4、加强人事干部档案管理工作。4月份，由局党委办与人事科牵头，组织各二级单位人事干部，对干部人事档案中党员入党手续是否齐全进行了核查，通过集中检查，进一步规范了档案管理，保障了党员干部的切身利益。

5、坚持“党建带团建”。呼市房产局团委在团市委和局党委的正确领导下，紧密结合呼市房地产业的改革与建设的实际，坚持以党建带团建，坚持以“团的自身建设”为重点，以培养和造就青年人才为落脚点，大力开展青年志愿者服务活动，扎实推进“青年文明号”、“五四红旗团委”的创建工作，结合我局青年工作实际，带领广大团员青年在服务大厅，服务经济，服务社会建设的实践中，锻炼才干，提高本领，做出贡献。

1、制定方案，按计划有步骤地开展工作

年初，制订出了符合全局实际的《xx年纪委工作安排》《xx年全局党风廉政建设和反腐败斗争分解意见》，确定了工作重点，认真学习传达了三级纪委会议精神 and 《建立健全制度、教育、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，局属各单位充分利用各种会议多形式、多渠道地开展党性党风教育、艰苦奋斗、廉洁从政教育、执政能力建设教育、廉政教育、法纪法规教育，对副科以上干部进行了树立正确的道德观、权力观、利益观的教育；有针对性地开展警示教育，做到了“警钟长鸣”。严格执行市纪委“十条禁令”，请市检察院及区检察院同志就预防职务犯罪进行了专题讲座，并且观看了反腐系列警示片，做到了“警钟长鸣”。深化了党员干部廉政谈话制度，坚持和完善了领导干部谈话制度、诫勉制度、函询制度、经济责任审计制度、重大事项报告制度，切实加强对党员领导干部的日常管理和监督。

## 2、扎实开展干部教育培训工作和人才队伍建设

建立健全了党员干部考核激励机制，加大党员干部轮训工作。充分发挥党校的阵地作用，确保党员干部经常性教育经费、教材落实到位。高度重视人才工作，坚持党管人才原则和实施人才强业战略。在全年干部培训计划中进一步明确了人才培养工作的指导思想、培训目标、培训重点、培训机制等，将人才培养与其它工作共同纳入考核内容，增强了各级组织做好人才培养工作的责任感，局党委支持和鼓励二级单位结合自身特点，开展行业培训班，培养各自所需的人才。截止目前，全局共举办党员干部培训班15期，法律法规培训班7期，各项业务培训班9期，培训人数达到1100人次，局系统党员干部培训率达到98，党务干部培训率达100，专业技术人员培训率达到100。

## 3、深入开展作风建设活动

按照市政府纠风办关于《xx年全市民主评议政风行风工作实施意见》，我局及时成立了工作领导小组，制定下发了《转变

政府职能、优化发展环境、建设服务型政府实施细则》、《呼市房产局xx年民主评议政风行风工作实施方案》，组织召开了关于“转变政府职能、优化发展环境、政风行风评议座谈会”，邀请了市人大、政府、政协、纪委及上级部门、相关单位和办事群众参加了座谈会，与会代表畅所欲言，对我们的工作给予了充分肯定，也提出了中肯的意见、建议。经过梳理，共有20条意见、建议。我们已制定有针对性地整改方案，正在逐步落实整改。

局行政服务大厅结合各自工作实际，创造性地开展了行风建设工作。产权市场处组织召开了“整顿机关作风，提高行政效能”工作动员大会，成立了工作领导小组，详细制定了活动实施方案，进一步细化了政风行风建设实施要求，并聘请内大教授就《领导学、管理学》做了专题讲座；资金中心组织开展了“树好作风、好形象，创新服务、新业绩”主题实践活动，成立了工作领导小组，制订下发了《关于开展“树好作风、好形象，创新服务、新业绩”主题实践活动实施方案》，组织开展了职工卡拉ok大赛和“乒乓球”赛，赴岱海开展了“挑战自我、激发潜能、熔炼团队”的拓展训练活动，丰富了实践活动内容。同时，切实开展好“红旗窗口”和“服务标兵”的评选活动，以榜样的力量带动工作不断上台阶。产权市场处组织干部职工开展踢毽球、乒乓球、羽毛球等文体娱乐活动。

1、以“地震”为纽带，全面展现精神文明风貌。5月12日，四川汶川县发生8.0级特大地震，造成了重大的人员伤亡和财产损失，灾情牵动着全国人民的心。局党委及时发出抗震救灾捐款倡议，用实际行动为抗震救灾做贡献。全局各单位积极响应，各级干部职工踊跃捐款献爱心，全局490余名干部职工共捐款63680元。随后，又响应市委组织部的号召，在全局党员中开展交纳特殊党费活动，全局290名党员共交纳特殊党费95150元；同时及时向全市房地产业发出抗震救灾捐款倡议，共有233家房地产开发企业捐助爱心款，总计210余万元；6月份，积极组织“博爱一日捐”活动，共收到爱心捐款27150元。

为了使每一笔捐款落实到位，专门负责收集捐款的组织人事干部高度负责，认真细致地将每一笔捐款都登记造册，并及时将捐款上缴到市红十字会、市委组织部等指定收款单位，同时对捐款单位及人员进行公示，以确保无误。目前，我局正积极开展向灾区捐款、捐物“送温暖”活动。通过一系列的捐款活动，党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，党心、民心得到空前团结。

2、喜迎奥运，为首府城市建设添光彩。5月初，局团委积极响应团市委“清除小广告，整治街容街貌”的通知精神，组织了物业处、拆迁办、产权市场处和住房资金中心共100多名团员青年走上街头，开展了清理小广告活动，为亮丽城市、美化街容街貌做出了积极的贡献。

北京奥运会火炬于7月15日在我市传递，局党委积极组织，多次召开火炬传递专门会议，安排部署迎接传递相关工作，经过逐级上报，层层把关，最终组成了由局党委书记贾益民亲自带队，全局系统180名干部职工参加的有组织加油助威队伍，为北京奥运加油。奥运会召开期间，组织召开了多次奥运期间安保工作会议，安排了安全保障工作和信访工作值班表，为奥运期间的平安和谐做了积极的贡献。住房资金管理中心还组织开展了“迎奥运、讲文明、树新风”知识竞赛活动，在职工中普及了奥运知识，宣传了奥运文化。

3、精神文明创建工作硕果累累。积极开展文明单位创建活动。局机关、市物业处、市产权市场管理三个单位积极开展了内容丰富，形式多样地文明单位争创活动，市房地产监察大队圆满完成了市级文明单位申报工作和考核验收工作。进一步细化了在窗口单位开展“红旗窗口”和“服务标兵”争创评比活动，完善了程序、环节，使争创活动更具参与性，争创结果更具代表性。

圆满完成督查、信息宣传、信访、扶贫、社区共建等工作，召开工作会议，安排部署相关工作，使各项任务圆满完成。

督查工作以落实市委、市政府督查件为主，坚持做到事事有回音、件件有落实。

xx年，我局认真总结经验，切实加强党的领导，牢固树立和落实科学发展观，继续加强房地产业宏观调控，不断提高住宅建设水平和住宅品质，圆满完成各项工作任务。截止10月份，全市房地产开发完成投资83.93亿元，同比增长3.38，共办理立项审批28项；归集住房公积金6.04亿元，住房公积金使用率达到89.4；新增物业管理企业40家，新增物业管理面积367万平方米，物业管理覆盖面达61；进一步提高城市房屋拆迁规范化管理水平，全年共发放《拆迁许可证》25件，拆迁面积约24.4万平方米，下达行政裁决88件；共办理商品房预售52宗，办理初始登记221件，新建商品房转移登记5863件，存量房转移登记8030件，他项登记10464件，发放权属登记28563本；全年共对140家房地产开发企业开展了执法监察工作。解决低收入居民住房困难问题，努力构建多层次的住房供应体系，满足不同层次居民的住房需求。不断加大住房补贴发放和公积金归集力度，继续强化前期物业管理工作的力度，完善管理机制，逐步理顺拆迁关系，规范拆迁行为。进一步提高房地产市场交易管理水平，促进房地产业持续健康发展，为构建社会和谐，实现首府巨变做出更大的贡献。

一年来，我局圆满完成了各项目标任务。但是我们工作中还存在一些差距和不足，一是旗县的廉租房制度尚未全面完善，仍需进一步加强；二是房地产市场秩序有待进一步规范，房地产业各环节中侵害群众合法权益的现象仍时有发生；三是物业管理水平尚需提高，业主大会建设需全面加强和规范，旧住宅小区整治资金匮乏，推行专业化的物业管理难度较大；四是城中村改造、旧城区改建中回迁户较多，面向低收入家庭公开销售的房源不多，供需仍存在矛盾；五是住房公积金使用率偏低，影响居民购房能力的进一步发挥；六是住房普查建档等基础工作薄弱，住房状况全面调查亟需开展。

# 一把手坚持一岗双责责任制情况篇二

贾豁乡党委书记：王五堂

转眼已到年终，近一年来，在县委县政府的正确领导下，我与贾豁乡广大干部群众一道，认真贯彻执行党的十七届五中全会精神，牢固树立和落实全面协调可持续发展观，努力构建和促进社会经济事业的发展，紧紧围绕农村改革发展稳定的中心工作，恪尽职守，廉洁自律，励精图治，开拓创新，全乡经济建设和社会事业发展都取得了一定的成绩。现遵照上级有关精神要求，本人就一年来贯彻落实党风廉政建设责任制和工作情况汇报如下：

## 一、加强学习，换好脑子。

俗话说：“活到老，学到老，还有三分学不了”，加强学习是避免走弯路的最好办法，也是提高自身素质，提高领导水平和工作能力的最有效途径，而且只有理论上的清醒，才能保持政治上的稳定。因此，我十分重视加强学习：一是向同事学，我与乡干部一道，每个星期五的下午轮流讲学，自己带头备课，带头讲，带头学；二是向书本学，多年来，我养成了每晚睡觉前都要看一个小时书的习惯，不断学习邓小平理论，“三个代表”重要思想，科学发展观和构建和谐社会等理论知识，学习党在农村的一系列方针政策，学习科技知识，经济知识和其他社会科学知识，以提高自身素质；三是向实践学，注重理论联系实际，一边学习一边思考，使我在政治上比较坚定，在复杂的现实矛盾面前比较清醒，从而使思想认识得到提高。

## 二、深入调研，找好路子。

思路决定出路，只有思路清才能方向明。我深知，一个乡要发展，没有一个好的思路就会在工作中失去奋斗方向和目标。来贾豁后，我一面广泛听取和征求乡村干部建言献策，一方

面深入实际调查研究，在经过深入思考，充分论证后，提出了“1268”的发展思路。我相信有大家的支持，有乡村干部的努力，一定好走出一条的新路子，推动贾豁的发展。三、健全制度，定好格子。

人管人，累死人，制度管人才能真正约束人。我与班子成员一道，制定了乡村干部点到制、周一周五学习制度，完善了财务、考勤、值班、用车、接待等一系列制度，以制度管人，大家在制度面前人人平等，通过一系列的制度化规范化管理，使乡村干部的思想作风和工作能力不断得到增强，独当一面、破解难题发展经济的能力得到提高。

四、廉洁自律，正好身子。

公生明，廉生威，打铁还需本身硬。我经常说的一句话“自己要当干部，就当得干干净净，不犯错误，要想钱，就不当干部，一心一意做生意赚钱，凭本事赚钱绝不得冤枉钱”自从担任乡乡领导那天起，我就严格要求自己，时刻做到公正派、廉洁从政。一是认真履行好党风廉政建设第一责任人的职责，按照“谁主管谁负责”的原则，全面落实贾豁乡党风廉政建设责任制的各项任务和要求，自愿接受乡村干部的监督；二是严格遵守党风廉政建设的各项规定。我严格遵守领导干部廉洁自律“五个不许”，乡村建设工程项目，一年中遇到不少，但我从不插手工程承包，没有让一个亲人亲友承包过，还主动为一些工程款兑现找路子，但从不在其中打主意，捞好处。三是树立“五官端正”形象，做到：“嘴不歪”，讲真话，说实话；“眼不斜”在看人识事上，用发展的眼光看人；“耳不偏”，能听进不同意见，做到多方面、多形式、多渠道听取意见和建议；“手不长”，不伸手向组织要官要权，不向群众要钱要物，不以权谋私、损公肥私，把克己奉公、廉洁自律作为行为标准；“腿不短”，经常要求自己深入群众深入农户，深入农村第一线，搞调查研究督查指导。始终把贾豁事业放在第一位，不怀非分之想，不图不义之财，不谋一己之利，严守思想道德防线，绝不能碰法

律红线，做到慎初慎独、慎微、慎终，始终保持政治上的清醒，经济上的清廉，生活上的清白。四是自己甘做五种人。有人说，乡乡干部政治上是下人，生活上是穷人，工作上 is 忙人，服务上是仆人，家庭上是客人。既然选择了做乡乡干部，我就无怨无悔甘心做上面五种人。

## 五、勤政廉政，带好班子。

一个乡乡发展快与慢，关键在于能否树立正气，树立正气的关键又在于乡乡领导班子的形象，在于公正办事，公正用人。要实现贾豁大发展，铸造贾豁新辉煌，就必须要有有一个干事创业的领导班子，有一支工作扎实、作风优良的干部队伍。因此，我始终把抓班子带队伍放在重要位置来抓，对干部不良行为及时批评制止，对错误做法及时纠正改进，努力使全乡上下心往一处想、劲往一处使，从而形成一心干事的合力。

## 六、真抓实干，迈好步子。

说一千道一万，最后还看你怎么干。我们贾豁基础差，地位低，不恒下心来狠干几年，将是很难有所作为的。因此，我能吃一些苦：一是急得苦，乡里很多工作都落后于别的乡，只要在全县一排名，我就狠急，总想着如何把工作尽快尽早完成，不落人后；二是想得苦，怎样才能把贾豁的优势发挥出来，怎么才能把贾豁的资源推销出去，我花了不少的心思，就拿旱地西红柿来说，我想打造一个旱地西红柿大乡，于是我就多方寻求突破口；三是跑得苦，为了招商引资，为了在上面搞项目，我有时三天两头就得出门。

我深知这些成绩的取得来之不易，是全乡每一位乡村干部辛苦工作的结果，是在坐的每一位干部齐心奋斗的结果，而我本人还存在着许多缺点和不足，对如何调动每一位干部积极性缺乏有效方法；对任何改善乡村办公条件缺乏筹资途径；对如何增加农村农民收入缺乏有效渠道。这与上级组织要求有一定距离，与其他乡乡比较有一定差距，有距离就有奋斗

目标，有差距就有发展空间，我坚信，有上级的正确领导，有组织的关怀，全乡上下的共同努力，贾豁的发展大有希望，贾豁的明天会更加美好！

## 一把手坚持一岗双责责任制情况篇三

今年，是贯彻党的xx大精神的开局之年，是落实“xxx”规划的关键之年，是改革开放三十年的发展年。一年来，在市委的正确领导下，我本人坚持“抓党建，促发展”这一主线，将xx大关注“民生”问题贯穿于党建工作全过程，团结带领全局一班人，积极工作，努力开拓，全面推进了党的建设。下面，就我局党建工作情况做如下述职，敬请领导和同志们批评指正。

一是充分利用中心组学习会、组织生活会等形式，在全局各级干部中深入开展了学习贯彻党的xx大精神、《中国共产党章程》、中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观以及党的三代领导核心和xx关于加强党性修养等方面的有关论述，进一步增强了各级干部的政治意识、大局意识和服务意识。

二是充分发挥党校的教育阵地作用，5月份先后举办了两期处科级干部培训班，邀请了呼市党校贺丰燕老师做了题为《学习贯彻党的xx大精神，加强住房改革与建设，建立健全住房制度保障体系》的报告，邀请了市检察院孙平处长做了题为《学习传达中纪委二次全会精神、自治区纪委八届三次、市纪委十届三次全会精神，加强预防职务犯罪工作》的报告。集中学习结束后，统一组织学员参观了呼市第一女子监狱，召开了现场警示教育会。培训结束后，进一步健全完善了学员学习登记备案制度，并要求每人撰写学习心得体会一篇。

三是积极参加上级部门组织的各类学习培训活动。组织全局副科以上干部及纪检监察干部参加了市纪委举办的“建立健全惩治和预防腐朽体系xx—2013年工作规划”知识竞赛答题活动；组织全局党务工作者观看了《村支书郑九万》；组织全

局保密工作人员观看了《警钟长鸣》和《信息化条件下的主要技术窃密手段及其防范》保密教育片；组织全局复转军人观看了爱国教育影片《决战汶川》；组织全局人事保卫干部观看了戒毒影片《死亡之吻》。四是积极发挥组织人事部门的积极能动性。各单位党务人事干部结合全局学习xx大集中轮训工作方案，分别开展了党务知识、业务知识、政策法规等方面的培训，使学习培训活动进一步推向深入。

进一步巩固和扩大先进性教育活动成果，认真贯彻中央《关于加强党员经常性教育的意见》等四个保持共产党员先进性长效机制文件精神，使保持共产党员先进性教育活动常抓不懈。不断强化党委中心组学习，实行中心组学习领导班子成员负责制，完善了领导干部学习制度，截止目前，共召开中心组学习会8次。实施了思想政治工作帮扶责任制，建立了思想政治工作责任考评机制。局党委成员及其他副处以上干部经常深入基层，开展调研，广泛听取群众意见，倾听群众呼声，切实解决广大干部职工在工作和生活上的困难。

局党委严格执行民主集中制原则，切实开好民主生活会，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”十六字方针，在干部任用、人事调整、大额度资金使用和涉及承担全市重点工程项目及房地产固定资产投资任务等重要工作的安排部署上，严格执行党委内部议事规则和决策程序，注重调动领导班子成员积极主动性，发挥班子整体合力，有效提高了决策的科学化和民主化；坚持贯彻和落实科学发展观，为圆满完成各项工作任务提供了坚强的政治组织保证。

今年，配合市委组织部对两名试用期满一年的副处级干部进行了考核；严格按照《干部任用工作条例》，坚持公开、公正、公平的原则，对两名新提拔的试用期满一年的副科级干部进行了转正考核，切实增强了各级班子及干部队伍的领导决策能力，强化了组织部门的公信力和满意度。

年初，局党委与各级党组织签订了《xx年党建责任状》，制订

《党建目标实施细则》，做到了职责明确、责任到人，确保了基层党组织运行机制更加规范。

1、认真做好发展党员工作。局党委认真贯彻落实《中共中央关于进一步做好党员发展工作的通知》精神，严格执行发展党员三项制度，即《发展党员公示制度》、《发展党员投票表决制度(试行)》、《发展党员责任追究制度》，严把发展党员入口关。各党总支、党支部严格按照组织发展程序，在符合对发展对象培养时间满一年半以上的重点培养对象中确定了11名拟发展为中共预备党员对象，并通过组织外调(11人外调情况均无历史政治经济问题)、发展前公示(广泛征求社会各界及本单位党员职工的意见)、个别谈话、党小组讨论、支委会研究讨论、党员大会研究讨论、发展党员投票表决、党委会最终审批等组织程序，讨论通过了接收预备党员事项。对13名预备期满一年的预备党员经过组织考察、转正前公示(广泛征求社会各界及本单位党员职工的意见)、个别谈话、党小组讨论、支委会研究讨论、党员大会研究讨论和预备党员转正投票表决、党委会审批等组织发展程序，讨论通过了预备党员转正事项，给党的肌体注入了新鲜血液。

2、隆重开展庆七一表彰活动。为进一步提高我局基层党组织建设整体水平，充分发挥党的基层组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，选树“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动典型，在庆祝中国共产党成立87周年之际，经过民主推荐、支委会酝酿、支部推荐、党委审批等组织程序，对三个先进基层党组织，31名优秀共产党员和10名优秀党务工作者进行了表彰，旨在激励全局干部特别是各级组织人事部门的干部积极投身组织人事工作，以饱满的热情、踏实肯干的作风努力工作，为全局各项工作的顺利推进提供组织人事上的保障。

## 一把手坚持一岗双责责任制情况篇四

2018年以来，市纪委监委认真贯彻落实党的十九大精神、十九届中纪委二次全会精神，按照省、市纪委监委的决策部署，聚焦主业主责，把落实“两个责任”作为深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的“牛鼻子”工程，全面开展各项监督检查，加大惩戒问责力度，积极协助市委压实“两个责任”，坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

坚持把督促同级党委落实全面从严治党主体责任作为履职尽责的重要内容，及时建立完善提醒工作机制，提醒市委履行全面从严治党主体责任，通过采取口头、书面、会议等提醒方式，有效推动市委全面从严治党主体责任落细落实。市委认真落实全面从严治党主体责任，市委不定期召开市委常委会、党政联席会，研究部署党风廉政建设和反腐败工作，今年以来共召开会议5次，对履行全面从严治党责任、深化监察体制改革、执纪审查等相关事项及时进行研究，作出安排部署；每年至少召开2次专题会议听取人大常委会党组、政府党组、政协党组、法院党组、检察院党组管党治党工作情况汇报，市委常委会先后听取反腐败工作专题汇报8次，提请研究案件5次；同时建立了市委常委会工作例会制度，每月召开一次，定期听取各班子成员履行主体责任和分管工作情况汇报。市委书记认真履行党风廉政建设第一责任人责任，坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，签批案件11件。市委书记还带头约谈各乡镇党委书记及市直部门主要负责同志，进一步拧紧螺丝、传导压力；其他班子成员结合分管工作，与分管部门主要负责人开展谈心谈话、提醒谈话。

立足将“监督”作为纪委监委的首要职责，不断强化对“两个责任”落实情况的监督。市纪委监委先后2次召开了纪委监委常委会议，将落实“两个责任”作为一项长期性工作，明确纪委履行监督责任要准确把握好什么工作需要纪委牵头组织，什么工作需要纪委配合协调，弄清权力和责任的边界线。

委机关??个监督检查室、??个派驻纪检组全面聚焦纪检监察主业，坚守责任担当，把主要精力放到作风建设、惩治腐败、执纪监督上来，做到不越位、不缺位、不错位，始终保持“监督者更要接受监督”的清醒和自觉，增强监督执纪问责的自觉性，提高履职尽责的素质和能力。

在委机关四个监督检查室的指导下，??个派驻纪检监察组对监督联系单位的工作任务落实情况、主体责任履行情况、党风廉政建设工作等方面进行全方位监督检查。全年共对??个市直单位、??个乡镇街道的“两个责任”规范落实情况进行了监督检查。同时紧盯重点领域，强化对权力运行的制约和监督，从源头上防治腐败，对全市2018年??项重点项目，在行政许可、招投标、资金拨付使用、工程变更、竣工验收等容易滋生消极腐败的重点环节，开展动态排查，加强监测预警。同时进一步督促有关部门完善财政资金、捐赠资金、工程项目、招投标、监督检查等方面的制度，不留漏洞。

2018年全年分??个巡查组，开展了??轮巡察，共对??家单位、??个行政村进行了巡察。第??轮巡察从2018年??月??日开始至??月??日结束，共对??家单位进行了巡察，共发现问题??个，其中贯彻党的十九大精神和维护核心、见诸行动方面25个，坚持党的领导??个，党的建设缺失??个，全面从严治党不力??个(包含“两个责任”不力??条)，提出整改建议??条，各派驻纪检监察组对巡察反馈的问题积极进行督查督办，确保条条整改，件件落实。目前第六轮巡察工作还在进行中。

以追责促履责，以问责促担当，压实压紧“两个责任”。对党的领导弱化、党的建设缺失、从严管党治党责任落实不力的，坚持“一案双查”，既追究主体责任、领导责任，也追究纪委书记(纪检组长)的监督责任，让失责必问、问责必严成为常态，以责任倒逼落实。2018年对??名党员干部进行党内问责，通报批评??人，诫勉谈话??人，给予党纪处分??人，落实主体责任不力??人，其中一把手??人，落实监督责任不力??人；对??1名领导干部进行了问责，其中一把手??人，落

实主体责任不力??人，落实监督责任不力??人。同时，加大通报曝光力度，全年通报曝光6起履行“两个责任”不力的案件，在全市上下起到了很强的警示震慑效果。

一把手监督调研报告题目

一把手监督工作调研报告

## 一把手坚持一岗双责责任制情况篇五

年以来，××镇以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，强化对“一把手”和领导班子的监督，推进全面从严治党，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚决落实中央和省市委重大决策部署，坚定不移拥护“两个确立”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以\*\*\*同志为核心的党中央保持高度一致。镇党委坚定不移推进全面从严治党，狠抓责任落实，强化压力传导，主动履职尽责，全面从严治党取得新实效。

镇党委紧紧围绕\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、党章，以及\*\*\*总书记关于全面从严治党的重要讲话和指示精神，先后召开理论学习中心组学习会议22次，组织党史学习教育、思想作风纪律整顿等各类主题学习30多次。指导镇班子成员开展理论宣讲10余次，组织新任两委班子集中培训1次、村监会成员培训2次，督促各村、社区党组织开展“万人示范培训班”活动，督促广大党员干部增进政治认同、理论认同，不断筑牢践行“两个维护”的思想根基。

进一步完善镇党委会议事规则和决策程序，着力提高把方向、谋大局、定政策、促改革的能力和定力，今年以来，共召开镇党委会议50次、党政联席会议31次，第一时间传达学习中央和省市委各项重大决策部署精神，推进各方面具体任务落实。

今年专题安排部署全面从严治党工作8次，党委会议2次听取

镇纪委全面从严治党工作情况，不断推动管党治党责任落实落细。

镇党委始终不折不扣落实“四个服从”要求，完善领导班子议事规则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，对于全镇重大项目安排、重要人事任免、大额资金支出等事项，始终坚持集体研究、集体讨论、集体决策，做到民主基础上的集中和集中指导下的民主。严格落实《××镇“三重一大”集体决策制度》、《××镇党委会议事规则》、《××镇党政联席会制度》等，党委会、党政联席会记录本等指定专人记录、保存，没有出现以专题会代替党委会、党政联席会作决策等现象。

坚持问题导向，对“七个有之”等问题保持高度警觉，坚决纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止行为，严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等问题。综合运用约谈提醒、谈话函询等多种形式，镇纪委今年已约谈东尖中、南尖中、李村等，防止干部出现不严格执行上级党委安排部署，不断提高党员干部的纪律规矩意识。

》，让各级党支部熟知在什么时间，什么范围，以什么样的标准流程，过组织生活，确保党内政治生活严起来、实起来、活起来。督促全镇党组织全面推行“主题党日+”活动，全镇52个党组织、2213名党员以支部为单位，在每月第一周周一下午开展主题党日活动，并将“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内基本组织生活用“主题党日”这个载体有效统筹，促使党员“四个意识”更加坚定。

定期向上级党委汇报党建工作，今年以来，组织召开镇党建专题工作推进会2次，组织党建观摩2次，各村、社区党组织定期向镇党委汇报党建工作，切实传导压力，靠实工作责任。

一是在落实重大决策部署方面。认真履行党委总揽全局、政

府依法行政，纪委监委专责监督职责，组织镇党委班子成员及时传达学习中央和省市各项重大决策部署精神，推进经济、政治、文化、社会、生态文明等各方面具体任务落实。

二是在落实重要工作部署方面。镇党委坚持以党的建设为引领，加快推进县城建设，着力保障和改善民生，强化和创新社会治理，推进全镇经济社会高质量发展。今年以来，镇党委会、党政联席会共研究“三重一大”事项10余次，镇纪委监委在人居环境整治、农村改厕、违章建筑拆出等重要工作部署方面全程参与，并适时根据工作推进情况开展督查，对工作推动不力的村党支部书记及时进行约谈，对工作不落实、慢落实、假落实的严肃问责。

三是在规范干部选拔任用方面。严把选人用人政治关，规范选人用人程序，坚持凡提必审、凡提必考、凡提必谈。同时，严把党员“入口关”，进一步整体优化村（社区）“两委”队伍和村（社区）后备干部队伍，全面推行重点对象资格联审、负面信息联通和清理处理联动“三联”机制，严格党员日常管理。

镇纪委监委加强对同级党委班子监督，推动镇党委“一把手”加强对下级党组织书记和村两委监督。一是抓好日常监督管理。把“关键少数”作为日常监督重点对象，坚持把问责“板子”对准领导干部特别是“一把手”和镇班子成员，督促自查岗位廉政风险、严格按章办事、自觉遵守廉洁纪律，从思想观念、工作作风、领导方法、能力素质等带头整改、作出表率，着力\*\*主体责任虚化、监督责任弱化、监管职责软化等突出问题。二是规范村、社区“小微权力”运行。制定印发《农村（社区）“小微权力”清单》，全面梳理农村、社区小微权力清单并制作权力运行流程图，确保权力运行公开化、规范化。三是严格执纪执法问责。聚焦“一把手”和领导班子偏差监督纠正，综合运用监督执纪问责、监督调查处置措施，坚持对严重违反政治纪律和政治规矩、政治问题与经济问题相互交织的腐败案件，严肃查处清除隐患；对履行

“两个责任”不力的问题，精准追责问责，压实政治责任。对推进停车场治理不力的××等村支部书记进行诫勉谈话。

下一步，我镇将以对“一把手”和领导班子监督工作为抓手，坚持问题导向，提高政治站位，细化监督内容，突出监督重点，创新监督方式，逐步探索实践，形成一套完善科学有效的监督工作机制。同时加强干部队伍建设，有针对性地组织相关工作培训、讨论交流等活动，不断拓宽镇村干部的思维和视野，把监督什么、如何监督作为学习的重点任务，让干部们在于中学、在学中干，不断提升工作能力，为推进全镇高质量发展贡献自身力量。

## 一把手坚持一岗双责责任制情况篇六

今年，是贯彻党的\*\*大精神的开局之年，是落实“\*\*x”规划的关键之年，是改革开放三十年的发展年。一年来，在市委的正确领导下，我本人坚持“抓党建，促发展”这一主线，将\*\*大关注“民生”问题贯穿于党建工作全过程，团结带领全局一班人，积极工作，努力开拓，全面推进了党的建设。下面，就我局党建工作情况做如下述职，敬请领导和同志们批评指正。

(一)深入学习贯彻落实党的\*\*大精神，不断加强和改进思想政治工作

一是充分利用中心组学习会、组织生活会等形式，在全局各级干部中深入开展了学习贯彻党的\*\*大精神、《中国共产党章程》、中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观以及党的三代领导核心和\*\*同志关于加强党性修养等方面的有关论述，进一步增强了各级干部的政治意识、大局意识和服务意识。二是充分发挥党校的教育阵地作用，5月份先后举办了两期处科级干部培训班，邀请了呼市党校贺丰燕老师做了题为《学习贯彻党的\*\*大精神、全国两会精神，加强住房改革与建设，建立健全住房制度保障体系》的报告，邀请了市检察

院孙平处长做了题为《学习传达中纪委二次全会精神、自治区纪委八届三次、市纪委十届三次全会精神，加强预防职务犯罪工作》的报告。集中学习结束后，统一组织学员参观了呼市第一女子监狱，召开了现场警示教育会。培训结束后，进一步健全完善了学员学习登记备案制度，并要求每人撰写学习心得体会。三是积极参加上级部门组织的各类学习培训活动。组织全局副科以上干部及纪检监察干部参加了市纪委举办的“建立健全惩治和预防\_\_败体系\*\*—2013年工作计划”知识竞赛答题活动；组织全局党务工作者观看了《村支书郑九万》；组织全局\*\*\*\*人员观看了《警钟长鸣》和《信息化条件下的主要技术窃密手段及其防范》保密教育片；组织全局复转军人观看了爱国教育影片《决战汶川》；组织全局人事保卫干部观看了戒毒影片《死亡之吻》。四是积极发挥组织人事部门的积极主动性。各单位党务人事干部结合全局学习\*\*大集中轮训工作方案，分别开展了党务知识、业务知识、政策法规等方面的培训，使学习培训活动进一步推向深入。

进一步巩固和扩大先进性教育活动成果，认真贯彻中央《关于加强党员经常性教育的意见》等四个保持共产党员先进性长效机制文件精神，使保持共产党员先进性教育活动常抓不懈。不断强化党委中心组学习，实行中心组学习领导班子成员负责制，完善了领导干部学习制度，截止目前，共召开中心组学习会8次。实施了思想政治工作帮扶责任制，建立了思想政治工作责任考评机制。局党委成员及其他副处以上干部经常深入基层，开展调研，广泛听取群众意见，倾听群众呼声，切实解决广大干部职工在工作和生活上的困难。

## (二) 强化领导班子建设

局党委严格执行民主集中制原则，切实开好民主生活会，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”十六字方针，在干部任用、人事调整、大额度资金使用和涉及承担全市重点工程项目及房地产固定资产投资任务等重要工作的安排部署上，严格执行党委内部议事规则和决策程序，注重调动领

导班子成员的积极主动性，发挥班子整体合力，有效提高了决策的科学化和民主化；坚持贯彻和落实科学发展观，为圆满完成各项工作任务提供了坚强的政治组织保证。

今年，配合市委组织部对两名试用期满一年的副处级干部进行了考核；严格按照《干部任用工作条例》，坚持公开、公正、公平的原则，对两名新提拔的试用期满一年的副科级干部进行了转正考核，切实增强了各级班子及干部队伍的领导决策能力，强化了组织部门的公信力和满意度。

### (三) 基层党组织建设走上规范化、制度化轨道

年初，局党委与各级党组织签订了《\*\*年党建责任状》，制订《党建目标实施细则》，做到了职责明确、责任到人，确保了基层党组织运行机制更加规范。

1、认真做好发展党员工作。局党委认真贯彻落实《中共中央关于进一步做好党员发展工作的通知》精神，严格执行发展党员三项制度，即《发展党员公示制度》、《发展党员投票表决制度(试行)》、《发展党员责任追究制度》，严把发展党员入口关。各党总支、党支部严格按照组织发展程序，在符合对发展对象培养时间满一年半以上的重点培养对象中确定了11名拟发展为中共预备党员对象，并通过组织外调(11人外调情况均无历史政治经济问题)、发展前公示(广泛征求社会各界及本单位党员职工的意见)、个别谈话、党小组讨论、支委会研究讨论、党员大会研究讨论、发展党员投票表决、党委会最终审批等组织程序，讨论通过了接收预备党员事项。对13名预备期满一年的预备党员经过组织考察、转正前公示(广泛征求社会各界及本单位党员职工的意见)、个别谈话、党小组讨论、支委会研究讨论、党员大会研究讨论和预备党员转正投票表决、党委会审批等组织发展程序，讨论通过了预备党员转正事项，给党的肌体注入了新鲜血液。

2、隆重开展庆七一表彰活动。为进一步提高我局基层党组织

建设整体水平，充分发挥党的基层组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，选树“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动典型，在庆祝中国共产党成立87周年之际，经过民主推荐、支委会酝酿、支部推荐、党委审批等组织程序，对三个先进基层党组织，31名优秀共产党员和10名优秀党务工作者进行了表彰，旨在激励全局干部特别是各级组织人事部门的干部积极投身组织人事工作，以饱满的热情、踏实肯干的作风努力工作，为全局各项工作的顺利推进提供组织人事上的保障。

3、加大督查工作力度，推进重点工作如期开展。5月份，我局成立了以纪委书记任组长，党办、监察室、办公室负责人组成的督查工作领导小组，对局属各单位《\*\*年全球系统各党总支、支部党建责任目标实施细则》、《党建责任状》分解及落实情况、《\*\*年全球经济责任状》分解及开展情况、\*\*年党风廉政建设责任制工作开展情况、改善民生63条中涉及我局的宏观调控、经济适用住房、廉租房、旧小区改造、物业管理等重点工作进展落实情况进行了督查，及时了解和掌握了第一手资料，为局党委决策提供了可靠依据。

4、加强人事干部档案管理工作。4月份，由局党委办与人事科牵头，组织各二级单位人事干部，对干部人事档案中党员入党手续是否齐全进行了核查，通过集中检查，进一步规范了档案管理，保障了党员干部的切身利益。

5、坚持“党建带团建”。呼市房产局团委在团市委和局党委的正确领导下，紧密结合呼市房地产业的改革与建设的实际，坚持以党建带团建，坚持以“团的自身建设”为重点，以培养和造就青年人才为落脚点，大力开展青年志愿者服务活动，扎实推进“青年文明号”、“五四红旗团委”的创建工作，结合我局青年工作实际，带领广大团员青年在服务大厅，服务经济，服务社会建设的实践中，锻炼才干，提高本领，做出贡献。

## 1、制定方案，按计划有步骤地开展工作

年初，制订出了符合全局实际的《\*\*年纪委工作安排》、《\*\*年全球党风廉政建设和反腐败斗争分解意见》，确定了工作重点，认真学习传达了三级纪委会会议精神 and 《建立健全制度、教育、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，局属各单位充分利用各种会议多形式、多渠道地开展党性党风教育、艰苦奋斗、廉洁从政教育、执政能力建设教育、廉政教育、法纪法规教育，对副科以上干部进行了树立正确的道德观、权力观、利益观的教育；有针对性地开展警示教育，做到了“警钟长鸣”。严格执行市纪委“十条禁令”，请市检察院及区检察院同志就预防职务犯罪进行了专题讲座，并且观看了反腐\_\_系列警示片，做到了“警钟长鸣”。深化了党员干部廉政谈话制度，坚持和完善了领导干部谈话制度、诫勉制度、函询制度、经济责任审计制度、重大事项报告制度，切实加强了对党员领导干部的日常管理和监督。

## 2、扎实开展干部教育培训工作和人才队伍建设

建立健全了党员干部考核激励机制，加大党员干部轮训工作。充分发挥党校的阵地作用，确保党员干部经常性教育经费、教材落实到位。高度重视人才工作，坚持党管人才原则和实施人才强业战略。在全年干部培训计划中进一步明确了人才培养工作的指导思想、培训目标、培训重点、培训机制等，将人才培养与其它工作共同纳入考核内容，增强了各级组织做好人才培养工作的责任感，局党委支持和鼓励二级单位结合自身特点，开展行业培训班，培养各自所需的人才。截止目前，全局共举办党员干部培训班15期，法律法规培训班7期，各项业务培训班9期，培训人数达到1100人次，局系统党员干部培训率达到98，党务干部培训率达100，专业技术人员培训率达到100。

## 3、深入开展作风建设活动

按照市政府纠风办关于《\*\*年全市民主评议政风行风工作实施意见》，我局及时成立了工作领导小组，制定下发了《转变政府职能、优化发展环境、建设服务型政府实施细则》、《呼市房产局\*\*年民主评议政风行风工作实施方案》，组织召开了关于“转变政府职能、优化发展环境、政风行风评议座谈会”，邀请了市人大、政府、政协、纪委及上级部门、相关单位和办事群众参加了座谈会，与会代表畅所欲言，对我们的工作给予了充分肯定，也提出了中肯的意见、建议。经过梳理，共有20条意见、建议。我们已制定有针对性地整改方案，正在逐步落实整改。

局行政服务大厅结合各自工作实际，创造性地开展了行风建设工作。产权市场处组织召开了“整顿机关作风，提高行政效能”工作动员大会，成立了工作领导小组，详细制定了活动实施方案，进一步细化了政风行风建设实施要求，并聘请内大教授就《领导学、管理学》做了专题讲座；资金中心组织开展了“树好作风、好形象，创新服务、新业绩”主题实践活动，成立了工作领导小组，制订下发了《关于开展“树好作风、好形象，创新服务、新业绩”主题实践活动实施方案》，组织开展了职工卡拉ok大赛和“乒乓球”赛，赴岱海开展了“挑战自我、激发潜能、熔炼团队”的拓展训练活动，丰富了实践活动内容。同时，切实开展好“红旗窗口”和“服务标兵”的评选活动，以榜样的力量带动工作不断上台阶。产权市场处组织干部职工开展踢毽球、乒乓球、羽毛球等文体娱乐活动。

1、以“地震”为纽带，全面展现精神文明风貌。5月12日，四川汶川县发生8.0级特大地震，造成了重大的人员伤亡和财产损失，灾情牵动着全国人民的心。局党委及时发出抗震救灾捐款倡议，用实际行动为抗震救灾做贡献。全局各单位积极响应，各级干部职工踊跃捐款献爱心，全局490余名干部职工共捐款63680元。随后，又响应市委组织部的号召，在全局党员中开展交纳特殊党费活动，全局290名党员共交纳特殊党费95150元；同时及时向全市房地产业发出抗震救灾捐款倡议，

共有233家房地产开发企业捐助爱心款，总计210余万元；6月份，积极组织“博爱一日捐”活动，共收到爱心捐款27150元。为了使每一笔捐款落实到位，专门负责收集捐款的组织人事干部高度负责，认真细致地将每一笔捐款都登记造册，并及时将捐款上缴到市红十字会、市委组织部等指定收款单位，同时对捐款单位及人员进行公示，以确保无误。目前，我局正积极开展向灾区捐款、捐物“送温暖”活动。通过一系列的捐款活动，党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，党心、民心得到空前团结。

2、喜迎奥运，为首府城市建设添光彩。5月初，局团委积极响应团市委“清除小广告，整治街容街貌”的通知精神，组织了物业处、拆迁办、产权市场处和住房资金中心共100多名团员青年走上街头，开展了清理小广告活动，为亮丽城市、美化街容街貌做出了积极的贡献。

北京奥运会火炬于7月15日在我市传递，局党委积极组织，多次召开火炬传递专门会议，安排部署迎接传递相关工作，经过逐级上报，层层把关，最终组成了由局党委书记贾益民亲自带队，全局系统180名干部职工参加的有组织加油助威队伍，为北京奥运加油。奥运会召开期间，组织召开了多次奥运期间安保工作会议，安排了安全保障工作和信访工作值班表，为奥运期间的平安和谐做了积极的贡献。住房资金管理中心还组织开展了“迎奥运、讲文明、树新风”知识竞赛活动，在职工中普及了奥运知识，宣传了奥运文化。

3、精神文明创建工作硕果累累。积极开展文明单位创建活动。局机关、市物业处、市产权市场管理三个单位积极开展了内容丰富，形式多样地文明单位争创活动，市房地产监察大队圆满完成了市级文明单位申报工作和考核验收工作。进一步细化了在窗口单位开展“红旗窗口”和“服务标兵”争创评比活动，完善了程序、环节，使争创活动更具参与性，争创结果更具代表性。

圆满完成督查、信息宣传、信访、扶贫、社区共建等工作，召开工作会议，安排部署相关工作，使各项任务圆满完成。督查工作以落实市委、市政府督查件为主，坚持做到事事有回音、件件有落实。

\*\*年，我局认真总结经验，切实加强党的领导，牢固树立和落实科学发展观，继续加强房地产业宏观调控，不断提高住宅建设水平和住宅品质，圆满完成各项工作任务。截止10月份，全市房地产开发完成投资83.93亿元，同比增长3.38，共办理立项审批28项；归集住房公积金6.04亿元，住房公积金使用率达到89.4；新增物业管理企业40家，新增物业管理面积367万平方米，物业管理覆盖面达61；进一步提高城市房屋拆迁规范化管理水平，全年共发放《拆迁许可证》25件，拆迁面积约24.4万平方米，下达行政裁决88件；共办理商品房预售52宗，办理初始登记221件，新建商品房转移登记5863件，存量房转移登记8030件，他项登记10464件，发放权属登记28563本；全年共对140家房地产开发企业开展了执法监察工作。解决低收入居民住房困难问题，努力构建多层次的住房供应体系，满足不同层次居民的住房需求。不断加大住房补贴发放和公积金归集力度，继续强化前期物业管理工作的力度，完善管理机制，逐步理顺拆迁关系，规范拆迁行为。进一步提高房地产市场交易管理水平，促进房地产业持续健康发展，为构建社会和谐，实现首府巨变做出更大的贡献。

一年来，我局圆满完成了各项目标任务。但是我们工作中还存在一些差距和不足，一是旗县的廉租房制度尚未全面完善，仍需进一步加强；二是房地产市场秩序有待进一步规范，房地产业各环节中侵害群众合法权益的现象仍时有发生；三是物业管理水平尚需提高，业主大会建设需全面加强和规范，旧住宅小区整治资金匮乏，推行专业化的物业管理难度较大；四是城中村改造、旧城区改建中回迁户较多，面向低收入家庭公开销售的房源不多，供需仍存在矛盾；五是住房公积金使用率偏低，影响居民购房能力的进一步发挥；六是住房普查建档等基础工作薄弱，住房状况全面调查亟需开展。