

2023年安全环保月度工作总结 企业安全 环保工作总结(优质5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

安全环保月度工作总结篇一

xx年以来，公司环境保护工作在市委、市政府、市环委会、市环保局、区环保局的领导下，取得了一定的成绩，实实在在地做了大量、细致的工作，公司综合环境得到了进一步的改善，没有发生一起环境污染事件。现就一些具体工作总结如下：

去年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合公司实际，以文件的形式下达了公司所属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确环境保护工作由所属各部门、总经理负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在公司内部做了大力宣传。在全公司营造了保护环境、全民参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我以地球日、世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环保宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。公司花费了xx多万元对厂区内xx%以上空地都进行了绿化，并每年花x万元请绿化公司专人养护。我们以让员工走进公司大门给人以花园式工厂的感觉为目标，今后还要在厂区内进一步规划绿化。

去年x月，在通过了环境管理体系后，我公司再次邀请了“xx环境资源管理咨询有限公司”组织人员对我公司现场进行环境影响考察。检查小组在重点检查了去年考察时提出的问题的改进情况后，进行了下一轮的环境、健康与安全评估，提出了许多更深层次的问题。此活动进一步强化了现场检查力度，增强了企业员工的环境意识，优化了我们的生活工作环境，引入了更先进的管理概念。去年年底，公司响应环保局的要求，在污水总排口处加装了一套污水在线监控系统，使任何人都可以随时随地在英特网上查看我公司污水治理和排放情况的数据和画面，增强了治污工作的透明度和监管力度。公司的环境管理方针是节能降耗、达标排放、持续改进、污染预防，并围绕这一方针，在每年初制定了关于水、气、声、渣的治理排放要求以及具体目标；同时与每位员工的工作责任挂钩，层层分解落实，不流于形式。

为全面降低我公司污染物的数量及公司的成本。根据公司环保部门部署，对铅废料进行熔炼回收利用，对铅泥、铅渣等废物在危险废料库中分类存放定期卖给有资质的处理公司处理。处理后的污水回用，使xx年循环水使用率继续保持在xx%以上。有效物质保留利用，有害气体达标排放，固体废物反复使用或者作为其他行业原材料，不仅治理还进行了综合利用，变废为宝，为企业创造了效益，减少了损失。

安全环保月度工作总结篇二

今年以来，安全环保处根据公司领导的指示精神以及生产部工作的总体安排，持之以恒抓检查、抓整改，推动了全公司安全环保工作向全面、纵深的发展。全年公司未发生死亡事故，也未发生重大环境污染事故，轻伤事故率保持在千分之二低于千分之五的指标，整体安全环保工作处于平稳态势。回顾一年以来的安全、环保工作，主要有如下几个方面：

安全方面：

安全生产责任制为安全工作的核心和基础，年初集团公司与股份签订责任书后，股份公司要求公司与分厂、分厂与车间、车间与班组层层签订安全责任书，股份公司在每季度的安全综合检查中进行了检查与考核。为了加强安全网络管理工作，股份公司成立了新一届安全委员会，并要求各级部门定期召开会议，及时总结前一段工作布置下一阶段工作。

通过去年应急救援预案下发后的演习情况和收集到一些反馈信息，安全环保处5月及时组织相关人员重新编写了公司总预案和物资贮罐区、氯气贮罐区、三氯化磷贮罐区、防火防爆二级预案，检查并完善了相关安全规程的应急措施。

年初农二厂、农三厂先后发生几起事故，安全环保处与技术动力处等部门重新编写了《草甘磷工艺技术规程》、《敌敌畏工艺技术规程》、《乙酰甲胺磷工艺技术规程》等。并补充了一些重要的原料的性质，如亚氨基二乙腈的理化性质，使员工对新的原材料增加了新的认识。

为进一步贯彻和执行《危险化学品管理条例》和《湖北省全面开展危险化学品登记工作方案》，安全环保处组织安全员到省市安监局进行了培训和考察。通过建立重大危险源监控系统，加大了省市安监局对公司重大危险源的监控力度，有效促进重大危险源的管理。按照危险化学品登记工作的要求，编写危险化学品安全技术说明书和安全标签，为化学事故应急救援提供信息和技术支持，完善了公司化学品的动态管理。

今年十月安监总局下发《危险化学品从业单位安全标准化规范》及附件1：《危险化学品从业单位安全标准化考核评级办法》、附件2：《危险化学品从业单位安全标准化考核评价标准》，安全环保处按照标准化的规定投入了大量的人力积极准备，落实各项措施：进行相关资料收集准备；完善安全生产管理制度；制定主要生产设备和检测设备清单；完善重大危险源监控措施；进行了标准化自评；进行安全标准化培训。并顺利地通过了省安监局的申报工作，目前正在考核取证中。

根据集团公司的要求，股份公司从2月份起在全公司内积极开展“百日安全生产”竞赛活动及“班组安全生产达标”活动。各子公司对照下发的《安全生产达标班组评分表》进行自查打分，股份公司组织人员考评，现有104个班组进行了申报自查，达标率80%。在6月份国家开展的安全生产月活动中，公司发布文件，布置活动内容。在安全月中其中公司本部就拉了15条横幅，办了15块板报，同时进行了一次评比，举办安全培训14次，应急救援演习2次，提合理化建议245条，组织了2次安全生产大检查，在广播、报纸投稿250篇。各子公司也按股份公司的要求认认真真开展了此项活动。通过开展以上活动，强化了公司对分厂、子公司的安全管理，促进了班组安全生产的开展，提高了基层员工的安全责任心。

为了将安全工作落实在实处，我们牢牢抓住“检查、整顿、考核”这一安全工作的主线，常抓不懈。截止目前，股份公司本部共检查120余次，组织公司综合检查2次，接受上级检查10次，共查出大小问题50余项：发出整改通知单12份，其他的都得到了现场整改。在检查中，为了做到不走过场，每次组织的检查都突出了检查重点，通过抓重点带动安全隐患的整改。如在年初，考虑员工思想情绪容易波动给安全生产带来隐患，安全环保处在主管副总及生产部的领导下，重点检查夜班劳动纪律、安全纪律、工艺纪律的执行情况。在雷雨的季节前，我们则重点检查防雷设施、防静电设施的检测情况。在综合检查中，我们则重点检查责任制的落实情况，安全检查情况等，通过各种检查大力促进各部门安全工作上台阶。在4月5日——4月9日、9月25日——9月29日股份公司开展了2次以安全为主的综合大检查，检查以行业检查标准、安全班组达标标准为依据，对各分厂、子公司进行了认真的检查，共查出问题60多项，检查通报已发给各分厂、各子公司，涉及问题已全部得到整改。

十月份对公司175个点进行了职业卫生监测，其中有5个点轻微不合格，已有包装厂噪声强度超标2个点整改完毕，农二厂

南醛三处盐酸超标也正在拟定整改方案；改善作业环境如三氯乙醛分析室、农三粉剂烘干等5处，包装现场也在不断改进中；加强了职工体检力度，体检率由前几年的70%上升至今年的95%以上。

顺利地通过了iso9001□20xx□质量管理体系□□iso14001□20xx□环境管理体系》和ohsas18001□1999□职业健康安全管理体系》三体系合一的内审和外审工作。

年初安全环保处组织编写了《外协施工证》并进行了下发，落实了外协施工的监护人和安全措施审查人，结束了以前外协施工中各部门都在管实际却无人管的历史，有效地加强了外协工的管理。同时要求相关部门对外协工进行了一次系统全面的安全知识培训，加强了外协工的安全意识，减少了外协工安全事故的发生。

1、农药属精细化工产品，其生产过程中存在大量有毒有害物质，生产工艺复杂，间歇装置多，每一个反应釜都可能是一个炸弹，安全管理的任务十分繁重。所以就要求各个部门的领导必须重视安全生产，把安全工作落到实处。今年以来，各部门加强了安全生产责任制，职工的安全意识有所提高。但是仍有部门领导将安全工作停留在口头上，不深入现场、不参与安全检查、不审查安全措施、不学习安全知识、不召开安全会议、对安全隐患不积极整改等等。这些都要求我们各级干部进一步提高认识，时时刻刻把安全放在第一位。

2、今年通过开展“百日安全生产”竞赛活动及班组安全生产达标活动，取得了明显的成效。但仍有分厂、子公司开展面不够，开展的水平也不高。股份公司要求在下一阶段的工作中仔细对照湖北沙隆达股份有限公司安全生产达标班组考核细则进行自查、整改、提高，公司将在七月份综合检查中抽查考核。

3、现在有分厂、子公司对危险化学品新建、改建、扩建项目的

“三同时”工作未引起足够的重视，对产品的危害性未充分了解，以致在生产中造成事故，带来不必要的损失。股份公司要求在以后的工作中严格按照法律、法规进行“三同时”的审查和验收，确保新建、改建、扩建项目的安全运行。

4、重大危险源是可能给企业带来巨大损失的源头，抓好了重大危险源的管理，就等于抓住了安全工作的重点。公司要求在重大危险源区域内设置安全标志，健全管理制度，建立档案，加强检验、检测，制定预案，组织演练等等。使各分厂、子公司在重大危险源管理上上一个台阶。

5、公司本部共有事故27起（其中电化厂4起，能动厂2起，农一厂5起，农二厂2起，农三厂5起，农四5起，农五2起，物资公司1起，经销1起），已经申报认定14起。其中检修过程发生10起，意外9起，操作过程中8起。轻伤率与去年持平。

6、安全工作不细，特别是在检修过程中安全措施落实不到位。

1、深入开展“百日安全生产”竞赛活动及班组安全生产达标活动。

2、落实新建、改建、扩建项目“三同时”工作。

3、加强重大危险源的管理。

4、进一步加强施工现场安全生产管理工作。

5、加大安全教育培训力度，力争年内组织全员进行一次安全教育培训，同时对培训的教材进行一次重新编制。

6、加大对较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置安全警示标志的整治力度。

7、完善应急救援设备和岗位应急措施。

安全环保月度工作总结篇三

20xx年二季度，我作业部5个试油队（10个机组）分别作业在深县、饶阳河间周边、以及白洋淀周边等几个区块，共完成工作量30口/41层/1酸化/1压裂，在安全环保方面主要做了以下几项工作：

20xx年6月，我作业部把6月25日公司召开的《hse管理体系推进工作部署会》的精神传达到基层，并组织全体员工学习了秦总《致全体员工的一封信》和《秦永和总经理在渤海钻探公司hse管理体系推进会上的讲话》以及张宝增副总经理《转变观念持续改进大力推进hse管理体系深入有效运行》的报告。同时，作业部通过各种宣传媒体和宣传手段，大力宣传先进的理念和经验做法，营造良好的体系推进氛围，通过有效的宣传和学习，使广大干部职工对hse管理体系有了更深刻的认识，从思想上理解和接受了管理体系，从安全管理理念角度提升了安全环保意识。

按上级要求20xx年6月我作业部以公司的安全指导思想为主线，以“杜绝三违，防范事故”为重点，深入开展了“安全生产月”活动。活动分为四个阶段进行：

- 1、宣传。通过张贴宣传画、宣传条幅、板报、安全知识答题、专题培训、报纸、杂志等多种媒体和渠道，深入广泛的宣传贯彻了国家和地方法律法规、集团公司“六大禁令”和渤海钻探公司“十项规定”，进一步提高干部职工对“三违”危害的认识，形成全员全方位反违章活动的氛围，使各类违章尤其是习惯性违章行为得到了有效控制。

- 2、自检。6月7日到6月15日，作业部党政领导亲自带队，依据《试油队hse建设标准》、《综合队hse建设标准》和作业文件《基层车队交通安全管理办法》，分别对五个试油队（十个机组）、综合服务队和车队进行了细致检查。检查重点为各

单位安全管理措施的制定、实施情况、员工安全教育、“两书一表”的实施、现场管理、重点施工作业的安全管理、安全生产检查整改工作等。检查采取查看作业现场、记录台帐、提问考试、交流讲评等形式。共查出问题88项，下达整改通知单20份。

3、公司检查。6月24日公司检查团对我作业部的泽10-43x和路43-41x井两个井场进行了安全环保检查，共查出问题16项，下达整改通知单位2份，所查出的问题当日全部整改完毕。

4、总结。7月2日作业部召开hse工作例会，会议以安全生产月活动的开展情况为主题，对安全生产月活动中查出的各项问题进行了原因分析，举一反三，针对原因制定了预防措施，彻底杜绝事故隐患。

7、制定了雨季防污染措施，针对白洋淀周边的施工环境，采取了加固泥浆池、污水池围堰，24小时有人值守，防止污水溢出而造成污染环境。

认真组织实施车辆“三交一封”、长途车辆行驶令，加强车辆gps管理，对车辆实行24小时不间断监控，随时掌握车辆动态和行驶速度，及时提示驾驶员控制好车速合理驾驶，二季度共发现超速行驶2人次并给予了相应的处罚。

1、安全措施的改进：按照渤钻要求，吊索具放置于专门的存放房内，为试油队配备专门存放吊索具的营房既不现实也不符合低成本发展战略的要求。为此，我作业部为每个机组加工了一个吊索具存放柜，封闭保存吊索具，有效的延长了吊索具的使用寿命。

2、无法治理的隐患：针对上级部门多次检查的结果统计，我作业部存在以下两个问题：

(1)按《试油队hse建设标准》要求，放喷管线转弯处要使用

高压锻造弯头，目前我作业部无法治理本项隐患。

(2)施工场地面积小，放喷管线不足以接出30m以外。

第三试油工程作业部

20xx-7-28

安全环保月度工作总结篇四

注重对上级下发的安全管理文件、事故案例、违章通报、监督报告以及应对特殊天气、风险控制的学习，而对旨在提高员工安全基础理论和实际操作能力的培训计划没有系统地组织。

安全教育和培训，主要是安全管理人员室内学习，单一的宣贯、讲解，而没有形成互动，或让更多人参与安全知识的备课、讲解，学习的目的也只是为了完成某一项工作目标，对员工培训效果不清楚。

没有根据季节特点、设备现状、风险隐患、作业现场制订系统的、有针对性的年度或月度安全监督检查计划，往往是上级查什么，下面忙什么，疲于应付，顾此失彼。监督检查没有前瞻性，忙了没时间查，闲了不知道查什么，监督检查和安全生产脱节。

各种会议，各种学习，总是特别强调并安排了一定的安全工作，但由于缺乏沟通，疏于落实，责任不清，许多工作最终执行结果没有落实到位，安全工作的被动应付。

对现场存在的安全隐患，几经查出，几经上报，依然存在，增加了生产安全的风险性。

许可作业，没有很好地落实直线责任、属地管理，只做了作

业票的办理和签字，而没有对照监督检查表和许可作业管理规定进行安全监督、监护，致使作业现场“三违”行为屡禁不止。

“五交底”只注重形式，针对性差，审核不严格，不同的施工作业“五交底”照抄挪用，缺乏对具体风险的应对措施和控制能力，缺乏对事故应急处置的指导作用。

无论是单人值守，还是多人值守，采油区的7个值守点都远离采油区，是安全管理的重点，也是难点。到目前为止，仍然没有形成一套适合值守点管理的制度，对值守点缺乏有效的监控手段，给安全管理留下了隐患。

部分管理人员责任不落实，造成安全基础薄弱，主要体现在：部门联动协作不紧密，隐患久拖不整改，存在推诿扯皮现象，主要体现在：没有发现问题的能力，没有解决问题的能力，更没有承担责任的勇气，归根到底就是一个责任心的问题。

从基础管理制度、基础学习制度抓起，在学习的基础上，严格落实考核制度，努力提高培训效果，真正体现安全学习成果指导现场安全工作。

1、加强员工安全操作培训，提高员工安全技术水平

针对人员的结构，安全培训注重从源头上控制，分层资次开展以安全制度执行、设备项目操作、“八防”、特种作业为主要内容的安全培训，通过强化培训，提高管理人员，操作人员的安全技能。

2、加强危险源辨识的培训，提高风险识别和控制能力

在做好安全操作培训的同时，着重抓好道路交通安全、车辆、注水泵、抽油机、油气水井、采输系统、五项操作的危险源辨识培训工作，从源头做好事故的控制和预防。

3、继续做好员工培训教育工作

加强员工交通安全、消防安全、设备安全、特殊工艺安全、职业病防护、危险源控制等安全知识培训，邀请专业人员及兄弟单位有能力技术人员到采油区传授经验、交流，提高员工专业安全技术。

坚持开展“五会”及“六条禁令”的宣贯，深化员工对“五会”和“六条禁令”内在含义的理解，着重在日常工作中培养员工的安全习惯，使其自觉主动按照操作规程操作，从而有效遏制“三违”行为和事故的发生，确保“五会”达标率100%；另一方面继续推进“四无”班组创建工作的深入开展。分解细化“四无”班组考核指标，建立健全“四无”班组各项资料，结合隐患排查治理工作，大力推行班组自主管理，使“四无”班组达标活动开展得扎扎实实。

隐患排查治理，是油田安全管理的一项长期工作，是确保油田安全生产的基础性工作。为保证隐患治理的顺利开展□20xx年采油区制定了隐患整改制度，根据隐患的性质统一下发隐患整改通知，并将整改责任落实到具体人员，及时消除安全隐患。

在充分总结过去事故经验教训的同时，继续认真落实各项交通安全管理规定，加大奖惩力度；严把车辆“三交”制度，积极开展各类交通安全知识培训，加强道路风险辨识和风险控制，定期组织驾驶人员进行道路安全知识和驾驶技术考核，并在此基础上，加大路检路查力度，进一步规范外雇车辆、服务单位车辆以及私家车的交通安全责任。

把环保措施落实到各环节、全过程之中，把绿色油田的目标落到实处。对于新、改、扩建项目，必须按照“建设绿色油气田”标准要求，严把方案设计、建设过程、竣工投产关，项目交接后发现存在不符合标准规范的，严肃追究接受人负责，确保实现油区地貌自然环保、生产设施整齐规范，不增

加新的污染源。

对于现场查出的各种问题，进行原因分析，措施布置，并将整改责任落实到具体人员，限期整改、复查，如果由于个人原因没有整改或整改不彻底，重复反应的，按照劳动管理考核制度，给予相应的处罚。

组织采油区施工监督人员、安全管理人员认真学习美孚公司各项管理规定，强化施工过程监督，从工程方案、关联工艺、环境风险、应急措施和安全制度等方面实施监督，确保各项施工安全。

“三违”是事故的重要根源，杜绝“三违”就能预防各类事故的发生，特别是严重“三违”，因此，在抓好一般性“三违”行为查处的同时，重点加强对严重“三违”行为的查处，从源头控制事故的发生。

对于北83、1号集气站等要害岗位配备必要的劳动防护用品，对压力容器、安全阀等安全设施定期进行检测，确保完好。

安全环保月度工作总结篇五

安全环保工作主要是为了保障安全生产，防止环境污染。本文是本站小编为大家整理的安全环保工作个人总结范文，仅供参考。

xx年我班坚持‘以人为本’的工作思想，贯彻‘安全第一，预防为主’的安全生产方针，抓好班组安全教育和安全制度建设，全面落实安全环保生产责任制，各项工作任务安全、稳定、顺行，为完成全年工作计划提供了有力的保障。

一，切实加强全员安全教育，提升全员安全素质。

安全教育本身是一种预防措施，要减少违章指挥、违章操作、违反劳动纪律等三违现象的根源是加强人对安全工作的重视、对安全工作的了解和对安全操作技能的掌握。我班按照计划每周举行一次安全活动，利用学习与讨论座谈相结合，利用报刊、通讯、黑板等途径强化安全宣传，使广大职工在参与中受到教育和熏陶，在潜移默化中增强安全意识。

灵活教育，虚实结合。班组的铆工、气焊、操作三大工种采取循环方式每月一次学习各工种安全操作规程，全面了解各工种的安全操作知识、预防安全事故的方法、应急事故处理技能、查找隐患能力等。按照上级要求，结合岗位特点、季节特点、人员特点组织开展了‘夏季安全防治、冬季安全防治、安全活动月、消防灭火演练等系列活动，一方面加深员工对安全理论知识的学习，另一方面针对性集中整顿和演练锻炼了职工的应变能力和应急能力，做到遇事不乱处事不惊。

针对公司的事故案例通报，我们及时进行教育，组织全员分析事故发生的原因、事故经过、事故处罚情况以及事故造成的后果，敲响警钟，从思想上引起重视，总结经验教训，学习掌握类似事故的解决方法和预防措施，杜绝类似事故的发生。

二，加强安全制度建设，落实好安全生产责任制。

班组在确保各阶段工作目标的同时都有针对性的安全生产内容，并按照‘生产无隐患、个人无违章、班组无事故’的要求建立与安全生产密切相关的各项管理制度，让每个职工在各自职责范围内明确安全生产的要求。

班组像一个家庭，不容许任何一名员工受到伤害，我班实施了‘两人互联互保，班组联防’的安全防护体系，全班十二名员工结成六个对子，在工作中互联互保，相互保护，发现险情，制止违章，起到了监督、保护作用。对新入厂工人班组严格落实入厂三级教育。今年新来的两名职工经过严格认真

的三级教育，考试合格后方可上岗，并且班组指派两名经验丰富的老职工对他们进行帮教，熟悉新工作，纠正不规范，适应新的安全管理制度。

结合实际工作，我班建立了安全学习制度、班前五分钟制度、交接班制度、安全员巡回检查制度、现场卫生环境管理制度、设备维护保养制度、劳动保护制度等多项安全管理制度，建立这些制度是保证职工正常进行生产活动的有效措施。只要职工掌握和严格遵守，实行规范化和标准化作业，防止因个人错误操作引起事故，就能保证安全生产。

各项管理制度和生产责任制的落实上，班组把经济责任制与之结合，建立个人奖惩档案、及时记录奖惩情况，每月一总结，与工资发放兑现。这样班组安全工作着眼于每个人，责任和义务落实到每个人头上，广大职工真正实现了‘要我安全’到‘我要安全’的思想转变，进而转变到‘我会安全’的目的。

三，抓好现场管理，做好安全环保工作。

今年班组把安全工作的重点放在作业现场，切实抓好作业现场的制度建设和管理，我们把现场的工具、设备、材料、运转情况等信息综合记录在现场的隐患标识牌和安全风险控制牌上，每周根据情况变更公示内容，这种形式直观地把现场情况反映给大家，起到积极的预防和控制效果。

在抓好安全生产的同时，班组切实抓好现场文明工作，作业现场每天一小清理，每周一次大扫除、保持安全通道畅通、各种工具每天先检查后使用、使用绝缘棒停送电、材料构件定置摆放等成为制度。根据生产工艺对现场的照明、通风、防尘、防噪声、防毒等都实行标准化操作，严格控制环境污染，切实做到工艺过程安全环保，最大限度的给予工人健康保障。

在股份六号炉、转底炉工程施工中，我们本着‘安全第一’的方针，针对高温、煤气、粉尘、噪声、交叉作业等诸多危险因素制订了切实可行的安全防护作业措施，充分发挥联防群防，防护不到位坚决不施工，圆满完成工作任务，得到甲方和工程管理人员的好评，受到表扬信二封。

今年以来，‘改善，再改善’成为我班生产现场的管理目标，我们已不满足或停留于已改善的目标上，我们的目标是把现场安全管理工作作为一个周而复始不断上升的过程，我们的生产现场不仅出产品而且出人才，充分体现了尊重、关心、帮助、发展等以人为本的思想，必将培养出自我发展自我管理的员工。

由于班组重视安全环保工作，把人身安全健康作为职工最好的福利，工作中把安全生产责任制落实到位，保证了我班全年人身设备事故和环境污染事故为零，取得良好的经济效益和社会效益。

居安思危，安全工作不容丁点放松，我班将保持良好安全工作作风，继续加强安全制度建设，营造‘关爱生命、勿忘安全’为主题的安全生产环境，堵塞安全生产漏洞，做标准时事干标准活，使班组发挥更强生命力，与企业共用健康发展。

xx年即将过去，综观全年的安全环保工作，在公司领导的大力支持下及广大员工的共同努力下，始终把安全工作放在首位，认真贯彻执行华谊集团“八大禁令”和“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，狠抓落实安全生产管理工作，为公司各项工作的开展和经济指标的完成打下了坚实基础，回顾近一年来安全、环保管理主要做了以下几个方面的工作：

一.所做的工作

1.年初确立了xx年度安全环保工作的管理目标，且公司与下

属各部门签订了《xx年度安全生产、环境保护责任书》，部门与班组签订了责任书，以及与全体员工重新签订了华谊集团的《安全、健康、环境承诺书》，签约率为100%。

2. 继续强化安全意识和安全责任教育。今年公司采用多种措施，通过各种渠道，运用各种工具，大力开展安全教育和培训：一是在各种会议上如行政例会，班组学习等宣传安全；二是继续利用《安全简讯》和“安全告示栏”，以此为窗口，定期与不定期把安全信息、动态，案例、安全常识和安全技能及时传递给员工，供班组和员工学习，借鉴；三是利用华谊集团的安全管理制度；宣传、学习与推行华谊集团下达的有关规章制度；四是充分利用“全国安全生产月”“三八妇女节”等有利时机，开展多种寓教于乐系列活动。尤其是组织员工分期分批观看《20xx年上海市安全生产警示片》目的是达到“他山之石可攻玉”作用；五是坚持三级安全教育；对新进人员和外来施工人员进行必要的安全教育，今年公司新进员工共8人，制造一部6人，制造二部1人，总经办1人，都已经过教育和培训，且培训合格；六是组织员工应急演练，提高员工对突发事件的应变能力，在7月8日下午1点进行了一次紧急疏散和消防泵启动的应急演习演练，共有71人次参加了此次活动；七是继续加大对外来务工人员的教育和培训，在6月份还针对外来务工人员进行了安全生产基本知识的教育和培训，共64人次，合格64人，合格率为100%。七是开展以岗位操作责任和安全责任为中心的技能教育，并进行应知应会测试。极大提高员工操作技能和责任性。从根本上提高员工自我保护能力。

3. 倡导员工积极参与安全管理。今年发生了3次人身伤害事故，尤其7月份发生了一起重伤事故，为有效遏制事故的再次发生，达到举一反三，吸取教训，防患于未然，只有把全体员工发动起来，他们的重视才是确保平安的根本。在6月份“安全生产月”活动之际，以及平时再次要求员工对安全管理工作献计献策时，员工们都抱着极大热情，积极参与，提出不少极有价值的建议和要求。这样公司与员工上下互动，有力推进

安全管理，同时安全意识也深深扎入员工的心坎里，这样也为以后各项安全工作开展奠定了扎实的群众基础。

4. 狠抓检查、落实整改□ohsas18001和iso14001体系标准的运行模式是(策划-实施-检查-改进)，由此可见检查是一项非常重要的工作。只有不断的检查和整改，才能把各类隐患消灭在萌芽状态，这是最有效确保平安的方法。为此，公司确立班组天天巡检，部门每月自查，公司抽查、逢年过节重点查的工作格局，收到良好的成效。公司在4月和9月底的检查中查出大小不等隐患共21个。实际整改20个，整改率为95.2%。继续执行中层以上干部轮流当一天安全监督员活动，齐抓共管，强化安全生产督查专项活动和安全巡回检查力度，切实把安全生产的各项措施落实到实处。

5. 公司在改善劳动条件、安全措施和节能降耗上投入大量财力，投入资金近15余万元。

6. 配合公司“三合一”体系认证的通过做了应做的工作。于4月份，按照程序文件要求，对我司的危险源和环境因数进行了辨识、评价。今年共确认了重大危险源13只，比去年增加了6只；重大环境因素15只，比去年减少了1只。如8月份对其工作场所进行了职业病危害项目检测，主要对其粉尘、噪声、氯乙烯、高温等10项项目进行，检测结果全部合格，未超过有关规范和标准。于10月份对其厂区环境进行了检测，主要检测项目为：噪声、废气和废水3个项目，检测结果全部合格，未超过有关规范和标准。

二. 存在的问题

1. 未能有效遏制人身事故的发生。今年以来，人身轻伤事故发生3起，远远超出员工千人负伤率为零的指标。究其事故主要原因都是属于违章责任事故。

2. 员工和部门负责人的安全意识和态度有待提高。

安全意识教育今年来花了很大功夫，收到一定成效。但对员工的技能教育有待提高。何况本单位人员变化大，外来员工占的比例也比较高，这一部分人文化水平低，操作技能掌握的能力比较差，如再放松对他们的技能培训，这实际上在安全工作上埋下很大隐患，今年来人身伤害事故得不到有效控制，这是其中主要原因之一。所以加强员工的技能教育，尤其是外来用工的教育是今后安全工作重中之重。当然只有员工有安全意识还不行，必须要部门负责人和公司领导的大力支持，才能更好的做好安全生产工作。

3. 安全环保网格化管理还未完全落实。

安全环保网格化管理的目的是实现hse管理的“全覆盖、全过程、全控制”，且将责任落实到各级负责人和每位员工。从目前执行情况来看，只能说还未真正落实到每位员工。要使其真正成为安全管理有效手段，还得花大力气。尤其在思想态度上，责任到位上以及考核力度上都得有所突破。

4. 职业健康工作还有待提高。

“开胸验肺”事件以当事人张海超认定工伤和赔偿医疗费、护理费、一次性伤残补助等各项费用共计615000元而告终。而我司的工作环境里面也涉及到多种职业危害，如聚氯乙烯粉尘、氯乙烯、高温、噪声等多种危害，我们应当在改善工作环境上面有待提高。

三、xx年安全环保工作的计划

xx年安全环保工作的管理目标：落实安全、环保责任制；环保达标、减少环境影响；运作规范、违章无；公司平安、事故零。

对公司而言，面对全球百年一遇的金融危机，困难多多。要使公司继续领先国内，赶超世界一流，立于不败之地，必须坚定信心。靠信心稳定市场预期，靠信心渡过难关，靠信心

拓展未来。我们要总结公司重组八年走过的历程，激发“再创业”的热情，凭借着八年苦练内功修炼而成那种自强、自立、务实、创新，永不言败的斗志，相信我们一定能战胜困难，开创光辉灿烂的明天。凭借着这股精神，明年的安全环保工作要在xx年的工作基础上有所提高，有所突破。

(一)xx年安全环保工作的指导思想：

以为的新一届中央领导集体以人为本、立党为公、执政为民等执政理念的新发展。强调：“人的生命是最宝贵的，我国是社会主义国家，我们的发展不能以牺牲精神文明为代价，不能以牺牲生态环境为代价，更不能以牺牲人的生命为代价”。“三个不能”

铿锵有力，向全党全社会释放出了强烈的政策信号，进一步回答了我们为什么要发展，怎样发展，发展什么？按照科学发展观的要求，研究进一步抓好安全生产的工作思路，真抓严管，切实提高员工的安全意识、自我保护能力和紧急情况下的应变能力。中国安全生产科学研究院院长刘铁民说过：“最高级的安全管理是文化形式，文化决定观念，观念决定行为，行为决定结果”，只有倡导先进的安全文化，才能确保达凯和谐发展。

(二)xx年安全环保工作的具体目标：

- 1、严格执行华谊集团制定和颁布的《安全、健康、环境承诺书》的有关规定。
- 2、责任区域内生产安全事故、火灾、爆炸事故、中毒和职业病等事故为零环境污染事故为零。
- 3、员工千人负伤率为零。
- 4、安全隐患整改率100%

- 5、员工安全、健康、环境承诺书签约率100%
- 6、特种作业工种有效持证上岗率100%
- 7、放射源、噪音、粉尘检测合格率100%
- 8、安全、消防设施完好率100%、环保设施运转率100%。

(四)xx年安全环保工作的主要措施：

今年以来，在集团公司正确领导和关心下，在相关职能部门指导及支持下，我公司安全环保工作紧紧围绕贯彻落实集团“ ”活动精神。以实施安全标准化落实安全管理的基础工作，以强化落实安全生产责任制，不断完善各项安全管理制度。现总结如下：

一、制定安全、环保工作目标，积极开展各类活动。根据公司的实际，制定xx年安全、环保工作目标、方针及打算；组织开展春季安全隐患大检查；制定“安全创新杯”、“安康杯”、“现场综合治理”、“安全生产月”、“夏季四防”、“冬季四防”、“交通道路整治”、“119”消防宣传周等活动方案并组织开展各项活动。

二、加强安全标准管理，完善修订作业标准、规章制度。

(一)加强安全管理，落实各部门职责。对外修各承包单位进行安全资格审查并签订安全协议；督促各部门与各队(室)签订安全目标责任书；根据公司机构调整，及时梳理了安全环保部工作职责。

(二)完善安全管理、规章制度，修订各类作业标准。一是完善修订公司生产安全事故应急预案的编写、评审、备案工作；二是完善公司级安全规章制度4项；三是组织梳理作业安全规范标准3项；四是修订公司安全生产管理办法、考核办法、举

报奖励管理办法等;五是梳理完善公司、部门各岗位说明书;六是推行安全生产标准化材料、整理建立平安港口建设基础资料、编制并印刷危险源辨识学习手册。

三、加强安全教育，提高管理水平。

组织进行各类安全作业规范培训学习1637人次;对外修、外租、承包方等进行各类安全培训280人次;进行各类考试换证83人;进行危险源辨识考试1915人次。

四、安全保卫、环保主要工作：

(一)安全保卫方面：

1、认真开展日常安全工作，确保公司安全稳定大局。组织应急演练7次，参加人员280人次;检查整改安全隐患1013项;编写下发月度安全工作简报4期、月度安全工作开展情况8期;制作安全、环保等培训课件等10多个;年审灭火器812具;召开安全稳定工作会议3次;组织公司级安全大检查16次。

2、完善定编、安保设备投入，加强现场安全警示措施。完善保安定编4名;加强安保设施投入：建设安装保卫大屏幕监控室，安装摄像头16个，查处车辆压磅35起;完善各类安全标志、警示牌167块。

(二)环保方面：

1、重视粉尘治理工作，加强环境整治措施。

2、加大环保及绿化投入力度

全年共计投入1471万元。其中：购置2台射雾车、3台固定式射雾器、1台清扫车;对散发罐除尘、汽车漏斗等进行了改造;购买苫盖物品及清扫外包设备;办公楼前建设绿化面积500余

平米、维护绿化面积3341平米。

3、积极配合做好环保工作，迎接上级及有关部门检查。积极做好现场环保整治工作，本年度共迎接上级部门领导参观、检查805余批次，计12057人，得到集团公司领导的肯定。

五、以安全为主线，组织开展各类工作：

(一)组织各类事故演练，提高应急处置能力

组织开展了筒仓掩埋、交通事故、消防、反恐怖事件、油品泄露火灾、防台防汛等多种形式的专项应急演练，加强了我公司应急队伍的建设，提高了对各类突发事件的应急处置能力。

(二)加强现场整治，提高作业环境，消除安全隐患。规范现场定置区域管理，制作安装各类安全警示标识牌；对危险作业点加装警示立柱、反光警示条；粉刷、整理摆放封闭区道路两侧隔离墩；规划了各区域车辆、摩托车、电动车停放区；对封闭区内摩托车、电动车进行了现场整治。

(三)开展安全用电整治周活动，加强安全用电管理。组织开展安全用电整治周活动，进行安全用电知识培训，纠正安全用电违章；严格落实现场用电安全措施，加强管理人员进行安全用电巡逻检查；每周对机械设备、候工场所、材料库、外修车间等定期组织安全用电检查。

六、积极配合搞好集团公司组织的迎创活动。

开展公司安全生产达标工作，迎接省安全标准化评审小组前来检查验收；认真组织有关材料迎接全国质量奖的评审。

七、当前安全生产存在的突出问题和下步安全工作主要措施

今年以来，尽管公司在安全生产方面采取了很多措施，但由于安全生产管理涉及面比较广，监管任务繁重，乃至发生了9.01道路交通死亡事故，目前安全生产形势依然严峻，存在薄弱环节和突出问题仍不少，主要表现在：

(一)部分员工安全意识和责任心不强，执行制度的自觉性不强、安全责任制落实不到位，给安全生产带来不利影响。

(二)班组安全管理基础不牢，从班组安全活动记录、班前会后中反映出部分班组的安全管理工作流于形式，无法有效贯彻公司的各项安全管理制度。

(三)公司新进员工、劳务工、实习生较多，安全知识和技能参差不齐，安全基础不牢靠，给安全管理工作带来一定的难度。

(四)公司安全规章制度，安全基础知识培训教育，培训工作需进一步加强，部分员工安全意识、安全技能薄弱，对公司的安全规章制度理解掌握不透彻。

(五)特种设备、特种工种的管理工作仍需加强，设备定期检验、人员持证上岗需进一步规范。

(六)应急管理需进一步加强。公司、部门应急预案存在不全面的问题，针对性、可操作性有待进一步完善，开展预案的演练工作需进一步加强。

xx年安全环保工作计划

一、健全完善安全生产管理体系，建立安全生产长效机制。进一步健全建议安全生产责任制和各项规章制度，不断完善安全生产工作机制；其次，落实安全生产目标责任制，层层签订安全生产责任书；各职能部门应认真履行安全生产职责，形成一级抓一级安全生产责任体系。

二、狠抓安全宣传教育。要继续加大宣传工作力度，以提高员工的安全意识。广泛开展安全宣传教育活动，大力普及事故预防、事故避险、应急处置、自我救助等与员工工作、生活密切相联的安全常识，督促落实好各部门安全知识一月一考。

三、完善安全生产奖惩办法。进一步落实安全生产责任制，激励先进，鞭策落后。

四、继续做好日常安全检查，加强督促检查。继续加强对重点部位的督促检查，认真做好前一阶段的“安全大检查回头看”工作，特别是对外包、外修、外租单位及通报批评行动迟缓、安全隐患排查不彻底、整改不彻底的部门，将作为督查重点，加大检查力度，以确保各项安全检查工作切实取得实效。

五、进一步加强隐患整改落实，做好重点部位的安全监管。安全大检查排查是基础，整改是关键，安全是目的。要进一步加大工作力度，加强隐患整改措施。对排查出的隐患，一定要明确责任人，确定整改措施，限定整改时间，确保整改到位。

六、建立重大安全隐患台帐。加大安全检查力度，建立重大安全隐患、危险源备案和台账制。对在各类安全检查和日常巡检中发现的重大的隐患和危险源，在登记台帐备案，隐患不消除，台帐不消号。

七、抓好重点部位的安全。抓好筒仓、船舱、输油管接口等关键部位的监控管理。同时，完善健全重大危险源管理制度，制定应急措施和演练，做到每季度演练一次，并根据每次演练情况不同不断修订，完善急救预案。

八、抓好关键作业的安全。重点对电气焊动火、高空作业、设备维修、电路维修等工作加强安全措施及责任的落实，细

化过程管理，完善安全确认制度。

九、抓好特种作业人员的安全。对特种作业岗位员工实行重点监控，重点培训、重点教育，不断提高安全操作意识，时刻关注特种作业员工身心状态，以便及时采取相应的防范措施。

十、加强消防设施检查、维护和保养，保证消防系统可靠稳定；加强消防从业人员培训，开展模拟演练，提高应对重大突发事件的快速反应能力和综合处置能力。

十二、创新装卸工艺，减少粉尘污染，完善扬尘治理的长效机制，加强监控力度，提升公司环保形象。

共2页，当前第1页12