

最新保密协议合同章 保密合作协议合同(精选7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

保密协议合同章篇一

在发展不断提速的社会中，男女老少都可能需要用到协议，签订协议可以保障自身的权益不被侵害。协议的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编精心整理的2022保密合作协议合同通用，仅供参考，欢迎大家阅读。

甲方：_____

乙方：_____

鉴于：

甲乙双方正在就进行会谈或合作，需要取得对方的相关业务和技术资料，为此，甲乙双方本着互惠互利、共同发展的原则，经友好协商签订本协议。

第一条保密资料的定义

甲乙双方中任何一方披露给对方的明确标注或指明是保密资料的相关业务和技术方面的书面或其它形式的资料和信息(简称：保密资料)，但不包括下述资料和信息：

(二)在任何一方向接受方披露前已为该方知悉的非保密性资

料；

(三)任何一方提供的非保密资料，接受方在披露这些资料前不知此资料提供者(第三方)已经与本协议下的非保密资料提供方订立过有约束力的保密协议，且接受方有理由认为资料披露者未被禁止向接受方提供该资料。

第二条 双方责任

(一)甲乙双方互为保密资料的提供方和接受方，负有保密义务，承担保密责任。

(二)甲乙双方中任何一方未经对方书面同意不得向第三方(包括新闻界人士)公开和披露任何保密资料或以其他方式使用保密资料。双方也须促使各自代表不向第三方(包括新闻界人士)公开或披露任何保密资料或以其它方式使用保密资料。除非披露、公开或利用保密资料是双方从事或开展合作项目工作在通常情况下应承担的义务(包括双方今后依法律或合同应承担的义务)适当所需的’。

(三)双方均须把保密资料的接触范围严格限制在因本协议规定目的而需接触保密资料的各自负责代表的范围内。

(四)除经过双方书面同意而必要进行披露外，任何一方不得将含有对方或其代表披露的保密资料复印或复制或者有意无意地提供给他人。

(五)如果合作项目不再继续进行或其中一方因故退出此项目，经对方在任何时候提出书面要求，另一方应当、并应促使其代表在五(5)个工作日内销毁或向对方返还其占有的或控制的全部保密资料以及包含或体现了保密资料的全部文件和其它材料并连同全部副本。但是在不违反本协议其它条款的条件下，双方可仅为本协议第四条之目的，保留上述文件或材料的复制件一份。

(六) 甲乙双方将以并应促使各自的代表以不低于其对自己拥有的类似资料的照料程度来对待对方向其披露的保密资料，但在任何情况下，对保密资料的照料都不能低于合理程度。

第三条 知识产权

甲乙双方方向对方或对方代表披露保密资料并不构成向对方或对方的代表的转让或授予另一方对其商业秘密、商标、专利、技术秘密或任何其它知识产权拥有的权益，也不构成向对方或对方代表转让或向对方或对方代表授予该方受第三方许可使用的商业秘密、商标、专利、技术秘密或任何其他知识产权的有关权益。

第四条 保密资料的保存和使用

(一) 甲乙双方中的任何一方有权保存必要的保密资料，以便在履行其在合作项目工作中所承担的法律、规章与义务时使用该等保密资料。

(二) 甲乙双方有权使用保密资料对任何针对接受方或其代表的与本协议项目及其事务相关的索赔、诉讼、司法程序及指控进行抗辩，或者对与本协议项目及其事务相关的传唤、传票或其他法律程序做出答复。

(三) 任何一方在书面通知对方并将披露的复印件抄送对方后，可根据需要在提交任何市、省、中央或其他对接受方有管辖权或声称对接受方有管辖权的监管团体的任何报告、声明或证明中披露保密资料。

第五条 争议解决和适用法律

本协议受中华人民共和国法律管辖并按中华人民共和国法律解释。

对因本协议或本协议各方的权利和义务而发生的或#url#与之有关的任何事项和争议、诉讼或程序，本协议双方不可撤销地接受中华人民共和国法院的管辖。

第六条协议有效期

(一) 本协议有效期为_____年，自甲乙双方签字盖章之日起生效。

(二) 本协议一式四份，双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

地址：_____地址：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

联系电话：_____联系电话：_____

传真：_____传真：_____

邮政编码：_____邮政编码：_____

_____年____月____日_____年____月____日

保密协议合同章篇二

甲方：深圳市xxxx有限公司

乙方：深圳市xxxx有限公司

鉴于在双方将要进行的深圳市xxxx有限公司“信息一体化项

目”（以下简称“xxx项目”）实施以及合作过程中，需向对方提供有关保密信息，且该保密信息属提供方合法所有，特制定本保密协议：

1. 商业秘密

本合同提及的商业秘密，包括但不限于：专有技术、技术数据、技术诀窍、技术方案、工程设计、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、操作手册、技术文档、相关的函电等等。

本合同提及的其他商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

2. 秘密来源

乙方从甲方获得的与项目有关或因项目产生的任何商业、营销、技术、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或载于何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

甲方从乙方获得的与项目有关或因项目产生的任何商业、营销、技术、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或载于何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

1

3. 保密义务

对拥有方的商业秘密，接受方在此同意：

2) 不泄露任何商业秘密给任何第三方；

3) 除用于履行与对方的合同之外，任何时候均不得利用该秘密；

4) 不复制或通过反向工程使用该秘密。接受方应当与能接触该商业秘密的员工、代理等签订一份保密协议，此协议的实质内容应与本协议相似。

4. 例外约定

商业秘密拥有方同意上述条款不适用于下述情形：

1) 该商业秘密已经或正在变成普通大众可以获取的资料；

2) 能书面证明接受方从拥有方收到技术资料之前已经熟知该资料；

3) 由第三方合法提供给他人的资料；

4) 未使用拥有方的技术资料，由接受方独立开发出来的技术。

5. 返还信息

任何时候，只要收到商业秘密拥有方的书面要求，接受方应立即归还全部商业秘密资料 and 文件，包含该商业秘密资料的媒体及其任何或全部复印件或摘要。如果该技术资料属于不能归还的形式、或已经复制或转录到其他资料或载体中，则应删除。

2

6. 保密期限

本协议有效期五年，其中，乙方取得的关于甲方的机密，具有永久保密性。

7. 争议解决

本协议受中国法律管辖并按照中国的法律进行解释。由于本协议的履行或解释而产生的或与之有关的任何争议，如双方无法协商解决，应提交合同履行地仲裁委员会并按照其当时有效的仲裁规则和仲裁程序进行最终裁决。仲裁应用中文进行。上述仲裁裁决为终局裁决，对双方均有约束力。除仲裁裁决另有裁定外，仲裁费用应由败诉方承担。

8. 其它约定

本协议作为“xxx项目”项目合同的附件，与“xxx项目”项目合同具有同等法律效应。任何一方在任何时间任何期限里没有行使其本协议项下的权利，并不能解释为他已经放弃了该权利。

如果本协议的任何部分、条款或规定是不合法的或者是不可执行的，协议其他部分的有效性和可执行性仍不受影响。

未经另一方同意，任何一方不得转让其在本协议项下的全部或任何部分权利。未经双方事先书面达成一致意见，本协议不得以任何其他理由而更改。除非本协议的任何意思表示或保证具有欺诈性，本协议业已包含了双方对合约事项的全部理解，它可取代此前的所有相关意思表示、书面材料、谈判或谅解。

3

4

甲方□xxxx科技有限公司

乙方□xxxx信息技术有限公司

甲方自主开发的《□xxxx管理系统》，乙方在 xxxx地区 作为合作伙伴，本着诚信合作的原则，双方共同约定：

乙方不得仿冒、模仿、破解甲方的产品，不得侵犯甲方的知识产权和商业秘密，不经过甲方允许不得泄露双方的任何合作信息，产品技术手册、技术方案、系统演示帐户等双方约定的保密信息。违者罚款 1 0 万元（壹拾万元）以上。由此造成重大损失的由乙方承担一切经济损失。（传真、扫描均有效）

XXXXXXXXX科技有限公司 （盖章）

XXXX信息技术有限公司 （盖章）

保密协议合同章篇三

甲方：

乙方： 身份证号

甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：劳动合同期限和试用期

1、合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日。双方对乙方的服务期有其他约定的，从其约定。

2、试用期

本合同约定自 年 月 日起至 年 月 日为试用期。甲方有权

在试用期满前任何时候参考乙方工作表现，决定乙方能否转正。

第二条：工作岗位和工作内容

1、乙方在甲方的担任一职；乙方须服从其管理人员的指示，达到甲方所要求的水平。

2、合同期内，乙方同意甲方根据甲方经营需要、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

第三条：工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方执行标准工时制度，乙方每日工作时间8小时，每月休息日天。休息日的选择应当不影响甲方的正常工作，休息的前一日须向甲方说明，不得随意休息。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。对乙方加班时间可以按照甲方内部管理制度进行调整休息或支付加班报酬。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第四条：劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供符合中国法律规定的`安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境下工作。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，提供必要的劳动防护用品。

3、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第五条 劳动报酬和社会保险等福利

1、乙方将依据甲方的薪资制度，领取报酬；乙方在试用期间的工资为 元/月。正式录用后，乙方的月工资级别与其工作岗位、职务相对应，甲方按照本公司规定的工作形式、工资标准和考核办法确定乙方的月工资级别。乙方转正后工资为元/月，乙方须向甲方交纳保证金 元。

2、甲方将依据实际经营状况、规章制度、对乙方的考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。具体调整以甲方书面通知为准。该通知经乙方签收后作为本合同附件，视为双方对本合同的变更。

3、每月30日为甲方的发薪日。

第六条 劳动纪律及奖惩办法

1、乙方应该严格遵守甲方的各项规章制度，包括但不限于日常管理制度、保密制度等。甲方的规章制度和劳动纪律等，除本合同已约定的内容外，由甲方通过员工手册、单独发文、专题会议、培训、布告、公司内部电脑网络等形式公布或告知乙方，乙方应当仔细阅读并遵守和执行。

2、甲方对于模范遵守企业制度，以及工作成绩优良的乙方，应当根据企业规章制度给予精神鼓励和物质鼓励；甲方对违反企业规章制度的乙方，可以根据管理制度给及纪律处分。

第七条 保密条款

(2) 不向不承担相应保密义务的任何第三方披露甲方的商业秘密；

(6) 其他本着诚实信用原则应当承担的保守商业秘密的义务。

2、乙方对甲方及甲方所持甲方合作方的商业秘密，保密期为：自接触该商业秘密之日起5年，但对全部/每项商业秘密的保密期限，均不得低于本协议签订之日起20xx年。

3、乙方承诺：到甲方工作，并不违反其与原单位签订的保密或竞业限制协议，对原单位亦不承担保密或竞业限制义务，不会因此受到原单位追究。乙方上述承诺不实而造成有关单位开始追究甲方责任，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金，乙方并对甲方因此造成的损失承担全部责任。

第八条 劳动合同的解除和变更

甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定执行。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以随时解除或变更。

2、任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除本合同，并不支付经济补偿金。

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位的规章制度的；

甲乙双方在此确认：如下所涉内容均系用人单位的重大“规章制度”，出现如下情形之一，即构成乙方“‘严重违反’用人单位的规章制度”，除甲方有权随时解除劳动合同、乙方无权获得任何经济补偿金之外，乙方并需另行赔偿因此而给甲方造成的一切损失，情节严重的，甲方有权依法追究乙方的刑事责任：

a 乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期间同时受聘于两个或两个以上雇主。

b 乙方在签订本合同前，虽然通过聘用体检及工作经历调查，或虽然经甲方认可免除了体检及工作经历调查，但本合同签订后甲方发现有隐瞒、造假、虚报或与事实不符等情况(包括但不限于教育、学历、工作经历、身体状况等)。

c 依法未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料(包括但不限于复印件、电子资料)带离工作场所，不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还所有属于公司的文件、物品等，乙方应当应甲方要求。

(3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(4) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

- (5) 因违反《劳动合同法》规定的情绪致使劳动合同无效的；
- (6) 被依法追究刑事责任；
- (7) 累计旷工3天(含3天)以上的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。
- (3) 用人单位未及时足额支付劳动报酬的，此处“及时”指的是：在依法全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定或相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为“未及时”。

(4) 因违反《劳动合同法》规定的情绪致使劳动合同无效的；

(5) 法律、法规规定的劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

5、劳动合同的变更，由双方按照本合同有关约定执行，双方可就变更事项签订补充文本。

6、无论甲乙双方以何种形式终止或者解除本合同，乙方都必须按照甲方的管理制度的相关规定办理完所有离职及工作交接手续后方可离开，否则乙方应按离职前最后一个月全部劳动报酬的金额向甲方支付违约金。因乙方未履行离职及工作交接手续而给甲方造成损失的，乙方还应承担赔偿责任。

第九条 劳动合同的终止和续订

1、有下列情形之一的，本合同终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 甲方解散、经营期满或被依法宣告破产的；
- (3) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (4) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；
- (5) 乙方实际已经不履行合同满三个月的；
- (6) 乙方因公负伤，被确认为丧失或者部分丧失劳动能力，满医疗期，甲方已按照国家规定支付补助金的。

2、本合同期限届满前，甲、乙任何一方无论是否续签合同，均应提前30日通知对方是否续订，甲、乙双方协商一致的，可以续订本合同。

第十条 经济补偿与赔偿

1、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，或者严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，不享受经济补偿金，并应赔偿甲方以下损失：

- (1) 甲方招收录用乙方所支付的费用；
- (2) 甲方为乙方支付的培训费用；
- (3) 对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

3、乙方应当按照双方约定，办理工作交接。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行。

4、乙方未履行本合同约定的保密条款，应当承担违约责任，甲方有权调低乙方原有工资作为公司内部的处罚。情节严重的，甲方有权要求乙方承担因此造成的损失。

第十一条 劳动争议处理

1、甲方有关规章制度作为本合同的附件。

2、本合同一式两份，双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

签约日期： 签约日期

保密协议合同章篇四

本协议由下述双方于 年 月 日在_____签署。

甲 方： _____

地 址： _____

乙 方： _____

身份证号： _____

家庭住址： _____

鉴 于：

乙方受聘在甲方任职，并获得甲方支付的劳动报酬。根据中国相关法律、法规的规定，本协议双方就乙方在甲方任职期间及离职以后保守甲方的机密，及不得利用知悉和掌握的甲方所属机密从事与甲方产生或可能产生竞争的工作、业务的有关事项，兹达成如下协议，以资信守：

第一条 除非另有约定，本协议中下述用语含义如下：

- 1、机密：甲方拥有或使用的全部技术秘密和商业秘密等。
- 2、技术秘密：包括设计方案、硬件设计文件（含设计图）、软件、数据库、设计、记录、图纸样品、模型、工作手册（报告）、文档、相关的函电等；该等技术秘密包括甲方及其关联公司的国内外专利技术、专有技术以及对公司知识的使用方法与组合。
- 3、商业秘密：包括客户名单、商业合同、协议、意向书、备忘录、法律事务信息、人力资源信息等。

保密协议书

- 4、智力成果：包括任何形式的（不限于书面的、数据的、电子的方式）规划设计方案草案、修订案、方案、技术数据、开发的软件、模型及其他信息载体或产品等。
- 5、任职期间：以乙方从甲方领取工资为准，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否在甲方工作场所内。
- 6、离职：以本协议甲、乙双方签署的劳动合同所规定的任职期限届满或任何一方明确表示解除劳动关系的时间为准。乙方拒绝领取工资且停止履行职务的行为亦视为离职。
- 7、私自承揽：指没有得到公司的书面指派，以任何形式与公司的客户接触，并以个人名义接受其委托从事与公司业务相关的活动，以牟取私利的行为。

第二条 本协议双方确认乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要利用甲方的设施、设备、机密、条件等所开发、设计、制作完成的智力成果，属于职务成果的，其所有权均属于甲方。甲方可以在其业务范围内充分地占有、使用、收益、

处分该等成果，并可以进行生产、经营、投资、合作或者向第三方转让。乙方不得扣留或向甲方隐瞒任何资料、信息，并应采取一切必要的行动确保甲方取得和行使所有权（包括但不限于专利的申请、商标注册、软件登记等）。

保密协议书

为职务成果。甲方可以利用该等成果进行生产、经营、投资、合作或向第三方转让。

第四条 双方对于乙方在甲方任职期间开发完成的成果权属有异议的，应友好协商解决；协商不成的，通过有关法律途径解决。

第五条 本协议双方同意并确认，乙方在甲方任职期间，必须遵守法律、法规和行业惯例以及甲方规定的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度加以善意理解，并采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或掌握的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺负有保密义务的机密。

第六条 本协议双方同意并确认除了履行职务的需要之处，未经甲方同意，乙方不得以泄露、告知、公布、发表、出版、传授、转让或者其他任何方式，使任何第三方（包括按照不得知悉该项机密的甲方其他职员）知悉属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺负有保密义务的机密，也不得在履行职务之外使用该等机密。

第七条 本协议双方同意并确认，乙方在任职期间禁止与甲方的客户私下接触并私自承揽任何业务。否则，甲方有权单方解除劳动合同，并不予乙方任何补偿。甲方并有权要求乙方赔偿甲方的损失，损失额为前述业务的合同金额。

第八条 本协议双方同意并确认，乙方任职期间禁止向除甲方以外的第三方介绍与甲方所从事的业务相同或类似的业务。乙方任何形式的离职，均不得将已形成的或者将形成的业务带走。否则，乙方应赔偿甲方的损失，损失额为前述业务的合同金额。

第九条 本协议双方同意并确认，乙方离职（包括但不限于劳动合同期限届满或乙方劳动合同期限届满前因任何原因离职）后，仍应对其在甲方任职期间接触、知悉、掌握并属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺负有保密义务的机密承担与任职期间同等的保密及不得擅自使用相关机密的义务。乙方不再承担保密义务的期限为甲方宣布解密或者该等机密实际上已经公开。

第十条 乙方因职务上的需要持有或保管的一切记录着甲方机密的文件、资料（含照片）、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘（软盘、硬盘）、光盘、仪器、录音（像）带以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，无论该等机密是否具有技术或商业价值。

第十一条 本协议双方同意并确认，乙方应当于离职时，或者于甲方提出请求的时候，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方机密的一切载体。

第十二条 本协议双方同意并确认，乙方在甲方任职期间及离职后，非经甲方事先书面同意，不得利用其获得、知悉或掌握的甲方机密，在中国境内或境外，以任何方式（包括但不限于由其单独经营，通过合资经营，或对另一公司或企业持有股份或拥有其他权益等）经营或参与经营与甲方构成或可能构成竞争之任何业务或活动。

第十三条 本协议双方同意并确认，乙方在甲方任职期间，非经甲方事先书面同意，不得直接或间接地从事同甲方业务具有竞争性的业务（不得在与甲方构成或可能构成竞争的其他

企业担任任何职务），不得向甲方的竞争对手提供（无论直接或间接）咨询性、顾问性服务，不得唆使甲方的任何其他员工接受外界聘用。

第十四条 乙方如违反本协议项下的保密及竞业禁止条款的约定，即视为根本性违反协议的约定，甲方有权解除劳动合同。如果乙方的违约行为给甲方造成了损失，乙方应赔偿甲方的全部损失包括但不限于甲方全部实际损失和预期利润。

第十五条 因执行本协议或与本协议有关的争议，双方如果协商解决不成，任何一方均可向仲裁委员会提请仲裁。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十六条 如果本协议的部分或全部内容与本协议双方在本协议生效前签署的其他书面协议或口头约定相抵触，应以本协议为准。

第十七条 本协议双方同意并确认，双方在签署本协议之前均已仔细审阅本协议，

并已确切了解本协议各项条款所述的内容以及所涉及的`法律后果，且愿意遵守本协议的内容。

第十八条 本协议一式两份，双方各执一份；每份具有同等法律效力。

第十九条 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

日期：

日期：

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

一、保密范围

2. 甲方的经营方法、状况及经营实力；
3. 甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；
5. 甲方客户的资料及财产；
6. 以及其他具有需要保密性质的资料文件；

二、权利和义务

- 1、乙方未经批准，不准复印、摘抄、随意和恶意拿走甲方秘密文件等；
- 2、乙方未经批准，不得向他人泄露甲方秘密、信息；
- 4、对乙方已制作过的具有乙方机密信息的广宣品，经双方协商，甲方应及时销毁；
- 5、甲方有义务对乙方保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施。

三、违约责任

- 1、乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

2、乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方罚款。

3、乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失。

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

四、协议期限

1、聘用合同期内；

2、解除聘用合同后的 年内。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人（签字）： 法定代表人（签字）：

年 月 日

甲方：（接受方）：

注册地址： 法定代表人：

项目联系人： 通讯地址：

电话： 传真： 电子信箱

乙方（提供方，设计师或设计公司）：

注册地址： 法定代表人：

项目联系人： 通讯地址：

电话： 传真： 电子信箱：

鉴于乙方拥有创意设计、概念、构思以及乙方认为应该保密的信息，由于需要将这些信息商业化并应用于相应委托项目，乙方将这些非公开的、保密的、专业的信息以书面或电子文件形式提供给甲方审阅，甲方接受这些信息并承诺履行保密义务；双方愿以本协议规定对本协议项下的保密信息承担保密义务。

为此 双方达成协议如下

第一条 定义

保密信息：指乙方向甲方提供的，属于乙方所有或专有的在信息载体上明确标示“保密”的材料和信息。需保密材料包括但不限于：创意方案、设计图纸、策划文稿、技术资料、价格、成本等非公开的、保密的或专业的信息和数据。

第二条 本次提供的信息和计划提供的信息

本次提供的信息包括以下内容：

乙方计划向甲方提供的信息内容和日期：年 月 日提交。年 月 日提交

第三条 双方之间的所有联络均可通过项目联系人进行，项目联系人承担以下责任：任何一方如更改项目联系人、地址或其他联系方式，应提前7天通知另一方。

第四条 甲乙任何一方在本协议约定的交付时间内，按照对方提供的地址，以特快专递、挂号信件或电子邮件送达创意信息或交付设计方案之后，接收方应在本协议约定的交付时间起三十天内给予回复，接收方如不回复则表示默认收到。

第五条 甲方在接受保密信息后，必须承担以下义务：

4. 若甲方或有关人员违反本协议的保密义务，甲方须承担相应责任，并赔偿乙方因此造成的损失。

第六条 乙方向甲方披露保密信息并不构成乙方向甲方转让或授予甲方享有乙方对其秘密信息或其他知识产权拥有的利益。

第七条 本协议接受中国法律管辖并按中国法律解释。对因本协议项下各方的权利和义务而发生的有关的任何争议，双方应首先协商解决，如无法通过协商解决，则应申请仲裁解决。

第八条 本保密协议自双方授权代表签署之日起生效，且在双方合作期间和合作结束完成之后两年内持续有效。

本协议一式二份，具有同等法律效力，双方各持一份。

甲方： 乙方：

保密协议合同章篇五

根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等国家和地方劳动法律法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。

乙方的工作内容（岗位或工种），甲方有权根据乙方的能力、

工作表现以及公司的经营需要调整乙方的工作岗位，实行变岗变薪制度。乙方的工作地点为，公司应工作需要可临时将乙方派往异地学习或工作。

(一) 甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息一日。

2、经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行（ ）不定时工作制或（ ）综合计算工时工作制。

(二) 甲乙双方约定，乙方每月原则上加班2天，乙方的加班工资已体现在工资表中。甲方不鼓励其它加班或超时工作，乙方如需其它特殊加班，应先填写《加班申请表》，并报主管领导签字批准。为保证乙方的休息时间，对超过2天以上的加班，应在次月月底前进行调休。

(三) 乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

(一) 乙方正常月工作时间的工资标准为1510元/月或 8.68元/小时，双方约定加班费计算基数为/月或/小时。

(二) 甲方根据乙方工作岗位支付的津贴补贴标准详见工资条。

(三) 甲方给乙方发放工资的时间为：每月 30 日，甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市有关

规定给予乙方医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

甲方按照国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产中的安全和健康。

（一）乙方在入职时应仔细阅读、了解并遵守甲方的入职登记表和《员工手册》等相关规章制度和注意事项的规定，乙方可以通过培训、公司内网、公告栏、员工关系组进一步了解相关规定。甲方规章制度包括但不限于《员工手册》、《岗位说明书》等，其作为本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

（二）乙方保证其向甲方提供所有信息、资料、证书、证明等均属真实、有效，否则愿意接受甲方依据法律、法规及甲方规章制度相关规定所作的任何处罚，包括但不限于解除劳动合同。

（三）乙方向甲方保证，其在签订本劳动合同时，不存在与任何第三方的劳动关系或雇佣关系，亦非在与任何第三方约定的竞业限制期内，且乙方保证与原用人单位之间不存在任何足以影响本合同生效和履行的未了事项，否则乙方将自行承担由此引起的一切经济和法律后果。在甲方工作期间，乙方不得在外从事全职或兼职工作，违反上述规定的，甲方有权解除劳动合同。

（四）乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交办的任何工作均不会侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益，否则乙方将自行承担由此引起的一切经济和法律后果。

（五）乙方应自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

（一）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。
- 2、未及时足额支付劳动报酬的。
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的。
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的。
- 6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以即时解除劳动合同，且不支付乙方经济补偿金：

- 1、违反诚信规则提供虚假个人信息、不符合录用条件或在试用期间被证明不合格的。
- 2、严重违反甲方制定的《员工手册》、《岗位说明书》等规章制度的。
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的。
- 6、违反计划生育政策或被依法追究刑事责任的。
- 7、乙方违反双方签订的《保密协议》，向第三方透露甲方机

密材料的。

（一）乙方入职时须与甲方签订《保密协议》，乙方与甲方签订的《保密协议》等相关协议均作为本合同的附件，具有同等法律效力，乙方应当严格遵守，保守甲方的秘密。违反保密协议的，乙方应承担甲方的经济损失。

（二）乙方在订立劳动合同前或乙方在职期间出现直系亲属从事与甲方业务相近似或相冲突的工作的，乙方应主动告知甲方，不得隐瞒。若乙方隐瞒真实情况，乙方行为属违反诚实信用原则，甲方有权依照本合同约定解除与乙方的劳动关系。

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

（一）甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应在离职前十五日内按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（二）乙方因个人原因不能按正常手续办理离职手续造成甲方损失的，甲方将保留追究乙方法律责任的权利。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以依法申请仲裁、提出诉讼。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应在3天内告知甲方。若乙方上述事项变更未及时通知甲方，则甲方依原通讯方式寄送的法律文书，将视为已经送达。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经

书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签名）_____

保密协议合同章篇六

根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等国家和地方劳动法律法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一) 甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。

乙方的工作内容（岗位或工种），甲方有权根据乙方的能力、工作表现以及公司的经营需要调整乙方的工作岗位，实行变岗变薪制度。乙方的工作地点为，公司应工作需要可临时将乙方派往异地学习或工作。

(一) 甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息一日。

2、经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行（ ）不定时工作制或（ ）综合计算工时工作制。

(二) 甲乙双方约定，乙方每月原则上加班2天，乙方的加班

工资已体现在工资表中。甲方不鼓励其它加班或超时工作，乙方如需其它特殊加班，应先填写《加班申请表》，并报主管领导签字批准。为保证乙方的休息时间，对超过2天以上的加班，应在次月月底前进行调休。

（三）乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

（一）乙方正常月工作时间的工资标准为1510元/月或 8.68元/小时，双方约定加班费计算基数为/月或/小时。

（二）甲方根据乙方工作岗位支付的津贴补贴标准详见工资条。

（三）甲方给乙方发放工资的时间为：每月 30 日，甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（一）甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市有关规定给予乙方医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

甲方按照国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产中的安全和健康。

（一）乙方在入职时应仔细阅读、了解并遵守甲方的入职登记表和《员工手册》等相关规章制度和注意事项的规定，乙方可以通过培训、公司内网、公告栏、员工关系组进一步了解相关规定。甲方规章制度包括但不限于《员工手册》、

《岗位说明书》等，其作为本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

（二）乙方保证其向甲方提供所有信息、资料、证书、证明等均属真实、有效，否则愿意接受甲方依据法律、法规及甲方规章制度相关规定所作的任何处罚，包括但不限于解除劳动合同。

（三）乙方向甲方保证，其在签订本劳动合同时，不存在与任何第三方的劳动关系或雇佣关系，亦非在与任何第三方约定的竞业限制期内，且乙方保证与原用人单位之间不存在任何足以影响本合同生效和履行的未了事项，否则乙方将自行承担由此引起的一切经济和法律后果。在甲方工作期间，乙方不得在外从事全职或兼职工作，违反上述规定的，甲方有权解除劳动合同。

（四）乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交办的任何工作均不会侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益，否则乙方将自行承担由此引起的一切经济和法律后果。

（五）乙方应自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

（一）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。
- 2、未及时足额支付劳动报酬的。
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的。
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的。

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以即时解除劳动合同，且不支付乙方经济补偿金：

1、违反诚信规则提供虚假个人信息、不符合录用条件或在试用期间被证明不合格的。

2、严重违反甲方制定的《员工手册》、《岗位说明书》等规章制度的。

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响或者经甲方提出，拒不改正的。

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的。

6、违反计划生育政策或被依法追究刑事责任的。

7、乙方违反双方签订的《保密协议》，向第三方透露甲方机密材料的。

（一）乙方入职时须与甲方签订《保密协议》，乙方与甲方签订的《保密协议》等相关协议均作为本合同的附件，具有同等法律效力，乙方应当严格遵守，保守甲方的秘密。违反保密协议的，乙方应承担甲方的经济损失。

（二）乙方在订立劳动合同前或乙方在职期间出现直系亲属从事与甲方业务相近似或相冲突的工作的，乙方应主动告知甲方，不得隐瞒。若乙方隐瞒真实情况，乙方行为属违反诚实信用原则，甲方有权依照本合同约定解除与乙方的劳动关系。

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

（一）甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应在离职前十五日内按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（二）乙方因个人原因不能按正常手续办理离职手续造成甲方损失的，甲方将保留追究乙方法律责任的权利。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以依法申请仲裁、提出诉讼。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应在3天内告知甲方。若乙方上述事项变更未及时通知甲方，则甲方依原通讯方式寄送的法律文书，将视为已经送达。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签名）_____

保密协议合同章篇七

甲方：洛阳煌达置业有限责任公司

乙方：

一、适用范围：甲方已聘用的，可以接触公司技术或销售秘密的员工。

二. 保密范围：

3、甲方的经营方法、状况和经营实力；

4、甲方未公布的人事调动、人事任免；

5、甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩、考核材料；

6、甲方各级员工的个人薪金收入情况；

8、甲方专有产品技术、新技术（包括设计方案、测试结果和记录、数据资料、计算机程序等）和售后服务技术；销售合同、销售网络、渠道。

三、甲方权利和义务：

2、甲方有义务给予乙方在工作过程中需要了解涉及到保密范围的工作内容提供方便。

3、甲方为乙方的科研成果提供良好的创造和应用条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

四、乙方权利和义务：

1、乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等；

2、乙方未经批准、不得在任何时候任何场合向第三方泄露甲方商业秘密、资料、信息。

争关系或利益关系的其他公司任职。离职之日起二年内，不

得利用甲方技术机密、商业机密、客户资源参与同行业竞争。

五、违约责任：

1、乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

2、乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方万元罚款；

3、乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失；

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

六、协议期限：

聘用合同期内至解除聘用合同后的_____年内。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

甲方：中国人民解放军75610部队

乙方：深圳市宽网科技发展有限公司

根据甲乙双方2015年5月10日签定的《中国人民解放军75610部队作战值班系统改造工程合同》，鉴于乙方在甲方施工期间及竣工后有关保守甲方秘密的有关事项，特签定协议如下：

一. 甲乙双方均有责任对上述《中国人民解放军75610部队作战值班系统改造工程合同》内容保守秘密，对因合同内容的公开而造成经济和名誉损失，有责任的一方承担法律责任。

二. 保密的内容包括甲方提供给乙方的所有信息，信息的使用

范围仅限于甲方75610部队作战值班系统改造的建设实施。

三. 乙方在甲方施工期间，未经甲方允许，不得介绍第三方相关人员或冒充乙方施工人员进入工程现场，以窃取甲方的相关信息。

五. 对于甲方提供的所有资料，乙方不得以任何形式将其复制、拷贝，同时不得对外泄露资料的具体内容，否则由此引起的损失，相关社会责任和法律责任，由乙方承担。

六. 乙方承担保密义务的期限为无限期保密，直至甲方宣布解密。

七. 本协议一式贰份，双方各执壹份。

（签字）： （签字）：

日期： 日期：

根据甲乙双方 年 月 日签定的《工程施工合同》，鉴于乙方在甲方施工期间及竣工后有关保守甲方工程信息资料的秘密和其他技术秘密的有关事项，特签定协议如下：

1 双方确认遵守《保密法》及其他相关法律法规，承担保守国家秘密和对乙方有关人员进行保密教育、管理的义务，采取有效措施确保本项目保密信息的安全。

2 本协议提及的秘密，包括但不限于：工程概况、工程规模、工期计划、产品方案、工艺流程、技术设计、图纸资料、相关函电等等。 3 在项目实施过程中，需要由甲方提供的图纸、文件和其他与本工程有关的'资料或虽属于第三方但甲方承诺保证权利不受侵犯。乙方只有使用的权利，并且只用于本合同工程。未经甲方的书面许可，乙方不得擅自修改或用于本合同以外的工程。

4乙方人员因实施本工程需要进入甲方办公场所的，应当经甲方同意，并有甲方人员陪同在制定的场所活动，不得涉入非指定场所。5 工程竣工后，乙方将所有与本工程有关的图纸、文件资料整理后交予甲方，未经甲方的书面许可，乙方不得对外或第三方公开披露；不得以任何形式，向媒体透露所承揽工程的相关情况。

6 所有工程照片的版权归甲方所有，没有甲方批推，乙方不得作任何应用。已批准的文章、照片和类似材料的出版应通知甲方。

7 乙方在工程维护阶段需要使用涉及到工程相关秘密资料的，须由甲方同意，并保证使用过程中资料的安全，使用后应立即归还甲方。

8 乙方承担保密义务的期限为无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。由此而导致的任何知识产权方面的纠纷或赔偿，将由违反规定的一方向对方承担全部的赔偿责任。

9 任何乙方未履行本协议或违反本协议的有关要求均应视为违约。作出违约的一方应当承担违约责任。造成泄密后果的按《保密法》及其他相关法律法规处理。

10 本协议一式两份，双方各执一份。

11 本协议自签字盖章之日起生效。

甲方公章： 乙方公章：

授权代表： 授权代表：

签订地点：

签订日期： 年 月 日