

最新劳动仲裁协议书填 调岗劳动仲裁申 请协议书(精选7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动仲裁协议书填篇一

代理人：_____律师事务所_____律师

被申请人：_____

联系人：_____

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20__年9月至20__年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20__年9月至20__年3月的社会保险。

事实与理由：

20__年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，

以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20__年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《_____》《_____》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国》之规定，特依法提起，请予支持！

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

劳动仲裁协议书填篇二

身份证号：_____

住址：_____

被申请人：_____

地址：_____

法定代表人：_____

电话：_____

申诉请求：_____

1、支付非法解除劳动合同赔偿金_____元。

2、支付_____年_____月_____日-_____年_____月_____日的拖欠工资_____元及拖欠工资的经济补偿金_____元。

3、支付_____年_____月-_____年_____月伙食补贴_____元。

合计：_____元

事实和理由：_____

申请人于_____年_____月_____日入职被申请人处，任_____一职至今，双方签订的最后一份劳动合同系_____年_____月_____日签订的_____年_____月_____日-_____年_____月_____日的五年期固定期限劳动合同，月工资为_____元(其中标准工资为_____元;绩效工资及加班工资等每月固定发放_____元，且不管当月是否加班及加班多少，均固定数额发放)。

后被申请人编织理由，非法辞退申请人。申请人虽多方要求继续工作，但被申请人禁止申请人上岛，致使申请人无法继续工作。申请人为维护自己的合法权益，依法提出上述请求，具状诉至贵委，恳请贵委公正审理，裁决如上请求。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申诉人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁协议书填篇三

申请人：____，男，汉族，____年6月7日出生，住____省____县____镇____村____号，系死者____之子。

被申请人：____公司。

法定代表人：____，职务：经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认____与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属____与被申请人存在劳动关系；

三、被申请人向申请人一次性支付人民币75000元(大写柒万伍仟元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。

此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证____其他亲属同意该协议书，否则由____承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份，____市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人： 被申请人

年 月 日 年 月 日

劳动仲裁协议书填篇四

地址：_____

身份证： _____

被申请人： _____

住址： _____

请求事项： _____

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实和理由： _____

申请人_____与被申请人因劳动争议纠纷一案，已经由上海市徐汇区劳动人事争议仲裁委员会于20__年____月____日开庭并作出办字第_____号劳动人事争议仲裁判决书，判令1、被申请人应在本裁决书生效之日起七日内应未签订劳动合同支付申请人20__年8月5日至20__年1月10日的双倍工资差额人民币_____。2、被申请人应在上述期限内为申请人补缴20__年7月至20__年1月的外来从业人员综合保险费，该判决现已生效，但被申请人仍拒不履行判决确定的义务。无奈，申请人现依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十八条和第四十九条之规定，特向贵院申请予以强制执行。

此致

_____人民法院

具状人： _____

____年 ____月 ____日

劳动仲裁协议书填篇五

甲方(公司):

乙方(员工):

兹就乙方解除与甲方劳动关系纠纷事宜,经甲乙双方友好协商一致,达成如下协议,以期共同遵守。

一、对于xxx之违纪事宜,甲方已经充分理解到自己的做法确实给乙方造成了不良影响,甲方对此向乙方表示歉意,对乙方因此解除劳动关系之决定不再持有异议。

二、考虑到甲方在乙方工作期间的实际情况,及目前的实际处境,乙方经研究决定向甲方支付一次性补助金,金额为人民币两万元整;乙方支付甲方之补助费用,已经充分考虑了甲方的实际情况,并本着以人为本的原则,充分体现乙方对甲方的人文关怀,而做出的一次性补助。

三、本协议书签订后,甲方须在三日内向区劳动争议仲裁委员会对双方间的劳动争议案件提出撤回申请,并向乙方提供该仲裁委员会制作的撤回申请裁定文书,乙方在收到甲方提供的该裁定文书后当日支付一次性补助费用。

四、乙方将以工资形式支付甲方一次性补助费用,将该补助费用直接存入所代甲方开立的银行存折,甲方或者其代理人签收领取该存折后即视为乙方已经履行完毕支付义务。

五、甲方承诺自本协议履行完毕后,甲乙双方之间不再存在任何

其他未了纠纷,甲方承诺不得再以任何理由向乙方主张任何其他民事权利。

六、甲乙双方约定，双方均应积极履行完毕本协议第三条约定的事项，乙方应按约定向甲方或者经其特别授权的代理人交付上述约定款项，甲方(或者特别授权代理人)收到后应签署收款凭据。如果乙方不按照约定履行付款义务，应该承担相应的违约责任。

七、本协议自双方代理人签字之日起生效。

八、本协议一式四份，双方各执一份，由乙方向有关部门备案二份。

甲方：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

劳动仲裁协议书填篇六

身份证号码： _____

现住： _____

联系电话： _____

被申诉人： _____

注册地址： _____

实际办公地址： _____

联系手机： _____

座机：_____

负责人：_____

劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。

仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

仲裁请求：

(1) 请求依法裁决被申诉人向申诉人支付拖欠的基本工资_____元(要求____年__月__日至____年__月__日期间的)。

(2) 请求依法裁决被申诉人依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条规定向申诉人支付拖欠工资(含加班工资)的赔偿金)_____元。

(3) 请求依法裁决被申诉人向申诉人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金_____元。

(4) 请求依法裁决被申诉人向申诉人经济补偿金_____元。

(5) 请求依法裁决被申诉人依据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第十条之规定向申诉人拖欠支付经济补偿金的赔偿金_____元。

(6) 请求依法裁决被申诉人向申诉人代履行通知金_____元。

(7) 请求依法裁决被申诉人向申诉人支付未休年休假工资报酬15天_____元(指差额部分)。

(8) 请求依法裁决被申诉人向申诉人无法领取失业保险金的损失___个月_____元(被申诉人应当为申诉人购买4年多的失业保险, 申诉人依法最多可领取___个月的失业保险金, 从___年___月___日开始起算)。

(9) 请求依法裁决被申诉人退还申诉人保证金_____元。

(10) 请求依法裁决被申诉人向申诉人支付___年___月___日至___年___月___日期间周末加班工资_____元。

以上金额合计: _____元。

事实与理由:

申诉人于___年___月___日进入被申诉人单位工作的, ___年___月___日被被申诉人无故辞退, 期间的工作情况大致如下:

(1) 双方签订了两次书面劳动合同, 最后一份劳动合同是___年___月___日签订的, 期限为___年___月___日至___年___月___日, 目前尚未到期。

(2) 被申诉人从来没有为申诉人缴纳任何社会保险。

(3) 被申诉人从来没有安排申诉人进行过年休假。

(4) 被申诉人未经劳动行政部门批准, 擅自实行非标准工时制度, 每个月只能休息四天, 每天工作至少___小时。

(5) 被申诉人还违法收取了申诉人_____元的劳动保证金。

(6) 被申诉人以现金形式发放基本工资和奖金, 申诉人工作期

间的基本工资为_____元/月，____年__月__还发了_____元奖金和_____元的基本工资合计_____元，申诉人____年__月至____年__月期间的月平均工资为_____元/月。

____年__月__日左右，被申诉人以经济不景气为由撤销了公司所属的长重开平加工中心，并要求申诉人无条件办理相关离职手续，但只愿发放一个月工资金额的经济补偿金，申诉人不同意该离职条件，被申诉人就扣押了申诉人____年__月份的基本工资和劳动保证金_____元以此要挟。

综上所述，申诉人认为，被申诉人拖欠支付工资、违法收取保证金、没有及时为申诉人购买社会保险、没有依法安排申诉人进行年休假、违法解除与申诉人的劳动合同关系、拖欠支付相关经济补偿金或赔偿金等行为已经严重侵犯申诉人的合法权益，现申诉人特依据《民法典》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申诉人的全部仲裁请求。

此致

_____市劳动人事争议仲裁委员会

_____年____月____日

劳动仲裁协议书填篇七

反被申请人：_____

如下反请求事项：

1、请求判令劳动争议仲裁反申请书中途提出解除劳动合同，是违约行为，判令继续履行劳动合同。或由劳动争议仲裁反申请书支付违约金。

2、请求依法判令劳动争议仲裁反申请书赔偿因其不办理交接手续而造成反申请人的各项直接经济损失23320元。

事实与理由：

_____年_____月_____日双方签订的'劳动合同约定，
固定期限：_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日，申请人中途毁约，解除劳动
合同，申请人违约要求离开答辩人，应承担违约责任。为
维护劳动合同的严肃性，反申请人要求继续履行劳动合同。

手续，影响反申请人工作的正常开展，在这种情况下，为了
减少损失，反申请人放弃相关招聘业务的开拓。

劳动争议仲裁反申请书如要离开公司，应退还公司给予的和
造成反申请人的经济损失。

如因劳动争议仲裁反申请书行为造成反申请人业务不能进一
步正常开展，包括劳动争议仲裁反申请书泄露反申请人商业
秘密(包括但不限于经营信息、员工名单、应聘人员信息)等，
侵害反申请人商誉的，造成反申请人经济损失的，将另案追
究。

针对上述情况，为维护反申请人的合法权益，根据有关规定
特提起反申请，请求依法裁决。

此致

人事争议仲裁委员会

反申请人：_____

_____年_____月_____日