

# 保护环境标语有哪些 保护环境标语(模板7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 高校毕业生三方协议书篇一

乙方：\_\_\_\_\_（学校）

丙方（实习人）：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

为提高乙方毕业生实践解决问题的能力，经甲、乙、丙三方经友好协商，甲方同意接收乙方在校学生丙方到甲方处进行毕业实习工作，为保障各方权益，明确责任，甲、乙、丙三方达成协议如下：

### 一、毕业实习岗位情况

1、毕业实习部门及岗位：\_\_\_\_\_

2、毕业论文（设计）指导老师：\_\_\_\_\_

二、实习期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 三、甲、乙、丙三方主要权利义务(一)甲方的主要权利义务

1、甲方为丙方提供实习场所，对丙方进行岗前培训、岗位培训和技能培训，向丙方申明现行的各项规章制度，提出工作

要求。

2、为方便丙方在甲方处工作实习，甲方应为丙方办理暂住证或开具临时工作证明。

3、甲方负责丙方在实习过程中的日常管理。

4、甲方事先如实向乙方、丙方说明工作内容，并保证工作内容与丙方所学专业内容相关或经丙方认可的其他工作内容。

5、如甲方安排丙方出差，丙方应享受与甲方员工同等的出差待遇；如甲方安排丙方在法定节假日工作，须按《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定向丙方支付加班酬金。

6、甲方负责选派有经验的员工作为丙方的指导教师，指导丙方按时毕业论文（设计），参加毕业论文答辩。

7、在实习过程中，若丙方不能胜任工作或不服从甲方的工作安排，甲方应及时与乙方沟通，由三方协商解决。

8、甲方可根据丙方的工作表现，在甲方有招人指标的前提下优先录用丙方成为甲方的员工。

9、甲方给丙方提供工作餐，一日三餐合计标准为15元/天。

10、实习津贴按照实习生表现及出勤天数，25元每天的标准；

11、安排正常在岗人员的办公设施，每人指定一名指导老师；安排住宿。

## （二）乙方的主要权利义务

1、经综合审议，选派丙方到甲方处工作实习，与甲方共同对丙方进行管理。

- 2、乙方负责提供丙方的健康证、实习证等所需证明文件。
- 3、负责对甲方给丙方指派的指导老师进行资格审核。
- 4、与甲方密切联系，及时了解丙方的实习工作情况，对丙方的实习工作提出合理化建议。
- 5、乙方负责丙方毕业论文（设计）的开题审查、中期检查、组织毕业论文答辩，给出成绩。

□□

### （三）丙方的主要权利义务

- 1、丙方实习期间无论是生病还是出现意外伤害，仍然以在校未毕业学生身份按照学校相关医疗及意外伤害保险执行，与甲方不存在劳动及劳务关系。
- 2、丙方有意向毕业后选择到甲方工作的前提下，自愿到甲方进行工作实习，服从甲方的工作安排，遵守甲方的规章制度。因丙方违反规章制度给甲方或他方造成了经济损失和个人安全问题，由丙方承担由此引起的全部责任。
- 3、丙方在实习期间，未经甲方或乙方的许可，不得无故旷工或中断实习，如遇特殊情况，需及时与甲方及乙方请假。
- 4、丙方按照规定时间向甲方和乙方的指导教师汇报实习工作或毕业论文（设计）的进展情况。
- 5、丙方在实习期间利用甲方资源所做出的工作成果及其所涉及的知识产权归甲方所有。
- 6、丙方应遵守甲方的保密要求，如丙方违反规定给甲方造成了经济损失，丙方承担由此引起的全部责任。

四、本协议自三方签字、盖章即发生法律效力，任何一方未经另两方许可，无权擅自终止本协议。

五、如有未尽事宜，经协商可签定补充协议，如补充协议的内容与本合同有冲突，以补充协议内容为准。

六、本协议一式三份，甲乙丙三方各执壹份，自三方签章后即发生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司（盖章）

负责人签字：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_学院（盖章）

负责人签字：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

丙方（实习人）：\_\_\_\_\_

学生签字：\_\_\_\_\_

本人联系方式：\_\_\_\_\_

家长签字：\_\_\_\_\_

家庭联系方式：\_\_\_\_\_

## 高校毕业生三方协议书篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

第一条本协议书生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。

乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息\_\_\_\_\_日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的.工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_元。

第十条乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本协议书第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。

双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十三条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

第十五条甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护乙方的财产，遵守职业道德；积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十七条订立本协议书所依据的法律、行政法规、规章制度

发生变化，本协议书应变更相关内容。

第十八条订立本协议书所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议书无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议书的相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本协议书可以解除。

第二十条甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方可以解除与甲方推荐的人员的劳务关系：

第二十一条下列情形之一，乙方可解除与甲方推荐的人员的劳务关系，但应提前30日以书面形式通知甲方推荐的人员：

2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十二条甲方推荐的人员有下列情形之一，乙方不得依据本协议书第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十三条甲方推荐的人员患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十二条解除与甲方推荐的人员的劳务关系。

第二十四条甲方推荐的人员解除劳动关系，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

第二十五条有下列情形之一，甲方推荐的人员可以随时通知乙方解除劳务关系：

第二十六条下列情形之一，乙方违反和解除甲方推荐的人员劳务关系的，应按下列标准支付甲方推荐的人员经济补偿金：

2. 乙方支付甲方推荐的人员的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_%的经济补偿金。

第二十七条下列情形之一，乙方应根据甲方推荐的人员在乙方工作年限，每满\_\_\_\_\_年发给相当于甲方推荐的人员解除劳务关系前\_\_\_\_\_个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_个月：

1. 经与甲方推荐的人员协商一致，乙方解除劳动关系的；
2. 甲方推荐的人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由乙方解除劳动合同的。

第二十八条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第二十九条本协议书一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 高校毕业生三方协议书篇三

乙方(用人单位)\_\_\_\_\_

丙方(学生)\_\_\_\_\_

为保证实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的



合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1. 工作内容：\_\_\_\_\_

2. 工作时间：\_\_\_\_\_

3. 就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_%计)管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的`劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他

内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

八、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_

负责人(签字)\_\_\_\_\_负责人(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

丙方(签字)\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

# 高校毕业生三方协议书篇四

用人单位\_\_\_\_\_

学校名称\_\_\_\_\_

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报国家教育部批准，学校负责输派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣，本协议有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，否则，

并由违约方向另两方各交纳违约金1000-2000元。

七、本协议一式四份，毕业生、用人单位、学院、学校毕办各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见

姓名性别年龄民族

政治面貌培养方式健康状况

专业学制学历

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：年月日

用人单位情况及意见

单位名称

邮政编码及详细地址

联系人联系电话

档案转寄单位名称、详细地址及邮编

用人单位意见：

签章

年月日用人单位上级主管部门意见：

(有用人自主权的单位此栏可略)

签章

年月日

学校意见

学校通讯地址联系电话邮政编码

学院意见:

签章

年月日学校毕业生就业部门意见:

签章

年月日

## 高校毕业生三方协议书篇五

乙方: \_\_\_\_\_ 学校

丙方:

根据甲、乙、丙共同承担的责任与义务,解决及配合教育管理、日常安全、定向就业安置等各方的约定,就丙方同意让甲方定向分别安置12580、10086客服、太平洋客服呼叫、电子应用岗位工作,甲、乙、丙三方遵循各自的有关约定达成如下协议:

一。甲方按排丙方定向安置实习、实训、就业地点:

1. 12580, 10086客服专业, 太平洋客服呼叫专业在\_\_省\_\_市。

2、其它。

## 二。甲方的责任及义务

- 1、负责定向委培班的学员安置实习、实训、就业工作；
- 2、负责定向企业的人力资源要求动态及时反馈给乙方；
- 3、负责丙方：

## 三。乙方的责任及义务

- 1、按规定的教学大纲按时授予丙方学习，成绩合格并无不良记录者按国家规定颁发国家承认的学历证书。
- 2、负责丙方的专业培训，并安排定向专业课程，请定向专业讲师授课，达到定向就业工作的要求，定期的考察及评估。
- 3、负责丙方在校期间日常教育教学管理工作，安全管理及食宿管理工作等。
- 4、负责配合甲方定向生源的安置工作。

## 四。丙方的责任及义务

- 1、丙方同意并接受甲方的实习、实训、就业工作安置。
- 2、丙方在校学习过程中一切按乙方的教学大纲修满所有开设的课程并成绩合格顺利毕业；
- 3、丙方在校期间不能有过任何违法犯罪记录或通报批评记录，否则甲方不予安置定向工作，此协议视无效。
- 4、丙方在校期间因自身原因导致开除、身体残缺等达不到乙方入学时标准要求的，甲方不予以安置工作。

5、丙方必须交清全部甲、乙方所规定的学杂费、代收费及培训费。

五。甲、乙、丙三方必须遵守本协议的各项规定，如丙方毕业后，在定向企业规定范围内丙方不接受甲方的定向安置或安置后因违纪行为被定向企业开除的，视为丙方自愿放弃定向安置工作，甲、乙双方不承担任何责任。

六。如有未尽事宜三方可协商一致解决，如有分歧意见，可通过司法程序处理。

七。本协议一式三份，三方各执一份，由三方签字盖章后生效，三份具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_人力资源有限公司（签章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

丙方：（签名）联系电话：身份证号：

签订日期：年月日