

# 老舍求学经历 读老舍心得体会(实用6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 维修工作计划篇一

20xx年是提升城市管理水平的重要一年，我局机关的人口和计划生育工作，在市委、市府的大力支持下，我们认真贯彻^v^中央《关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》，改进工作作风，采有多形式多角度大力开工计划生育宣传教育活动，全面推行优质服务，引导广大干部职工及家属树立科学、文明、进步的婚育观念，在局机关开成良好的计划生育氛围。我们主要做了以下工作：

为了把人口和计划生育管理工作的目标任务落到实处，局机关成立了计划生育管理工作领导小组，组长罗晓芹，副组长冯文祥、张娅萍、苏春胜、任春秋，成员刘黎明、张清华、邓长文、蒲俐玲。领导小组办公室主任由冯文祥兼任、蒲俐玲为成员并由办公室负责局机关的人口与计划生育工管理作日常事务。在整个系统形成了由一把手负总责，全体职工、家属积极参与人口和计划生育工作，真正体现了计划生育人人有责的浓厚氛围。

20xx年年初，为了完成计划生育工作任务，结合本单位情况，我局组织干部职工认真学习了《215年人口和计划生育工作要点》文件，并与下属单位签定了目标责任书，将目标任务分解到人。同时制订了计划生育工作宣传单，下发到局机关每一个职工，为强化机关职工学习，了解计划生育法律法规知识和计划生育有关政策，提供了保障和服务。对计划生育政

策、法规的宣传、舆论监督及正确执行国策起到了积极的作用。很大程度上提高了贯彻《决定》的自觉性。

局领导班子将计划生育工作同其它各项业务工作同等对待，强调完成其它各项指标任务的同时，要完成计划生育工作，对于本系统内评优表模、晋职升级等与计划生育执行情况挂钩，实行一票否决制度。

为保障育龄妇女生殖健康，发现问题能及时处理，我局及时安排局机关育龄妇女到市医院进行生殖健康检查，一切经费由局机关单位统一报销，独生子女费也发放到位。虽然单位经费紧张，但为育龄妇女大开了方便之门。

我局机关现有已生育妇女7人，均已落实节育措施。全年本单位职工、家属和流动人口无违规生育。虽然我局机关人员少，育龄妇女少，但我们坚持对本单位已婚育龄男、女干部职工登记造册，严密掌握其计划生育情况，作到不等、不靠、不推、不拖。及时填写了育龄妇女档案表，长效节育措施落实率达100%，环孕检率达100%，怀孕录入率达30%以上。积极配合计生办做好49周岁以下已婚育龄妇女康检工作。将本单位独生子女出生时间准确登记造册。一是严格执行计划生育规章、政策，增强计划生育自觉实行的婚育新观念和工作透明度，同时督促局属各单位建立健全计生制度、台帐，定期召开例会、定期上报报表、定期检查婚育证明，定期开展流动人口清理登记工作。二是建立健全流动人口管理登记统计、报表、户口清理，按期报送有关资料等工作。三是努力抓好基础性工作，建立好各种基础台帐，努力推动计划生育基础性工作扎扎实实地进行。

总结一年的工作，虽然取得了一定的成绩，但仍然存在着不足，今后要更进一步加强常住流入人口的管理，不留死角，避免管理失控，同时从注重工作实效性上下功夫，切实把计划生育优质服务工作提高到一个新水平。

## 维修工作计划篇二

本学期，我校工作要深入贯彻党的十x大精神和全县教育工作会议会议精神，全面落实科学发展观，全面贯彻党的教育方针。以构建和谐平安校园为主题，以教育创新和教育改革为重点，按照“育人为根本，质量求生存，特色显优势，改革求发展”的思路，进一步推进管理创新，深化教育教学改革，求真务实，突出重点，提高效率，狠抓落实，促进全校教育教学顺利开展，全面提升全校教育教学质量。

### 二、工作目标

- 1、全面推进素质教育，全面提高教学质量。教学质量在全镇统考中力保前五名。
- 2、争创平安学校，确保师生财产安全。
- 3、使入学率达100%，辍学率控制在以内，毕业率达100%，15周岁完成率达100%，5周岁学前班入学率达70%。
- 4、管理方法科学比，管理思想民-主化，管理过程制度化，管理手段人性化。
- 5、教学工作规范化，德育工作长期化，办学特色多样化，校园环境人文化，力争办出一方百姓满意的教育事业。

### 三、工作要求

领导到位，落实到位，措施得力，方法得当，注重实效，考核实绩。

### 四、工作重点

(一)实施教育质量工程，提升全校教育水平

1、改革和完善教育评价制度，依照《清水县教育工作目标管理实施方案》着力探索建立符合素质教育要求的学生学习和成长，教育质量和教学效果的评价体制，健全教学质量监督制度，落实教育教学质量目标责任制。各年级检测双合率达90%以上，人均80分以上，双优率达40%。

2、继续推进班主任工作责任制。让班主任从班级的管理到对学生的管理方方面面进行负责。班主任要随时进入班级了解掌握并随时解决班级内存在的问题，学校要对二年级作为重点督导对象，使其不在拉全校成绩，在全校全面推进课改工作，大力提高教育教学质量。

3、狠抓教学过程管理，全面落实学区计划中的“九字”要求，即备课要“深”，上课要“实”，作业要“精”，教学要“活”，手段要“新”，活动要“勤”，考核要“严”，辅导要“细”，质量要“高”。

(1)进一步落实《永清镇学区教学常规管理制度》，严把“四个关口”，（集体备课关，课堂教学观，作业批改关，辅导关），教师要超前备课，认真备写教案，体现教案的实用性，学校领导每周检查教案作业，无教案不准上课。作业要精批细改，批阅正确率达98%以上。

(2)深入开展信息技术与学科整合的研究，对现有的模式二，电教设备由杨志刚专门进行负责，坚持每周每班上一节信息技术课，使其设备真正发挥效益，让广大学生受到优质的教育资源，提高课堂教学水平，并认真抓好实验教学，提高仪器教具的使用率。

(3)要偏爱学困生，做好学困生的转化工作，同时做好有关记录，关注学困生学习过程中的亮点，促进他们的成长提高。

(4)学校对抽考前三名的教师和单科前三名的学生进行奖励。学校要利用各种竞赛形式切实提高学生的学习兴趣和学习成

绩。

#### 4、加强教研工作向教研要质量

(1)校长，教导主任要高度重视教研工作，组织教师开展教学研究活动，提高教研质量，不走过场，保证实效，使教师在设计，实践，反思的轮回过程中提升理念，提高教育教学能力。本学期任课教师听课不少于16节，教研组长听课不少于20节，校长主任听课不少于30节。

(2)积极开展校内教学研究活动，本学期南小教师围绕教科研课题共同确定研究课题，对各个年级语数教学按排在行事历上，及时组织教师进行说课，授课，听课，评课，修改教学设计，达到共同提高的目的。

(3)学校定期派出教师参加片内外教学研讨，带进好的方法和信息。

(4)期末每个教师写一份对本学期，本学科教学级学生学习情况具体的教学质量报告。

(5)树立科研兴校意识，充分发挥南小优势，加强校本培训和连片教研活动。加强教师教学技能的基本功训练，认真开展(三字一机一活)基本功训练。是我校教师的素质，能力，水平等有一个大的提高。

### (二)实施“教师素质工程”建设高素质队伍

#### 1、加强领导班子建设提高学校管理水平

(1)进一步加强校长的思想作风建设，继续发扬“宁在苦中干，不在苦中熬”的清水精神，要与教师形成共识共动，团结协作，心往一处想，劲往一处使，上下一盘棋的统一意志和工作活力，兴学习之风，兴团结之风，兴实干之风，全心全意

为师生服务，真心真意为负责，尽职尽责干事业，一心一意谋发展，增强责任意识，树立敢为人先，勇于创新，想干事，能干事，能干成事的精神风貌，真正做到勤奋不偷懒，负责不推诿，实干不说谎，自律不违规，说一句，是一句，句句算数，干一件，成一件，件件落实，把全部的心思和精神放在狠抓学校管理和提高教育教学质量上来。

(2) 依法治校，优化常规管理，建立健全一系列管理制度，抓实细节及过程，从注重物的管理走向注重人的管理，构建以人为本的学校管理制度，形成风正劲足的工作局面。

(3) 加强学校工作的计划管理，是计划具体紧贴实际，求真务实，具有前瞻性。加强过程管理，狠抓计划的落实，做到工作负责到人，工作有序，务求实效。

2、加强教师队伍建设，提高教师综合素质。

(1) 树立南小教师优良形象

(2) 不断开展丰富多彩的教育活动，不断深化师德建设。

a□ 切实把教师的师德，师风放在首位，组织教师认真学习《义务教育法》，《教师法》，《未成年人保护法》继续开展“三师”（讲师德，扬师魂，塑师表）竞赛活动，弘扬高尚师德，力行师德规范，塑造教师新形象，争做时代新教师，倡导用爱和责任办好教育，努力提高全体教师职业道德水平。

b□ 加强教师管理，积极响应教师岗位目标管理制及教学质量制，建立充满活力的用人机制，限度的调动全体教师的工作积极性。

c□ 积极响应教育人事制度改革，增强教育发展活力。

加强教师管理，并于今年全面推进教职工全员聘任制，实行

教师岗位目标管理制及教学质量陈诺制，严明纪律，完善制度，对无故缺课或不上课者要扣发津贴或停课，停薪，要进一步完善校内结构工资制，学校根据教职工德，能，勤，绩的实际表现，进行综合量化考核，根据综合量化考核结果逐目发放。同时，按照《清水县教职工末尾待岗实施办法(试行)》的相关要求，全面推行教职工末尾待岗制。真正建立竞争上岗，择优聘任，激活教师队伍。

(三)实施“品德教育工程”加强未成年人思想道德建设，认真实施“学校育人”，“团队育人”，“家庭育人”，“活动育人”，“基地育人”，“环境育人”，等六大工程，增强德育首位意识，发挥主渠道，主阵地，主课堂的作用，使学生逐步养成优良品德。

(四)注重艺术作用，全面培养人才，学校坚持开足开齐课程，注重体音美，积极开展艺术教研活动，以提高学习兴趣，增强学生体质及艺术修养。

(五)注重卫生工作，增强师生体质

加强各种常见病，传染病的防治工作，加大宣传力度，使学生能够掌握卫生知识，提高对环境的认识。搞好学校环境，加强卫生工作的管理，增强学生对卫生工作的责任感，光荣感，养成学生自觉讲卫生的良好习惯，学校值周紧查班级卫生，始终保持校园整洁干净。

(六)加强后勤工作，提高服务意识，增强后勤工作服务于教育教学的工作意识，认真高效的做好教学服务，工作生活服务，财产管理。校园美化和财务管理工作。真正提高服务水平和工作效率。规范收费不乱订教辅。加强经费管理，完善财务制度。

(七)创建平安和-谐校园

(1)落实《中小学幼儿园安全管理办法》，建立学校安全预案。继续完善安全管理制度，落实安全事故预防措施。树立安全第一意识，把学校安全工作放在首位，并贯彻在日常管理之中。从严管理，狠抓落实。防患未然。继续与班主任签写安全管理责任书，严格排除各种隐患。杜绝各类事故发生。

(2)加强市省法制教育。安全工作做到全员参与职责明确。各负其责，狠抓落实。

(3)大力推进校园廉政文化建设，坚持实行党务政务公开，无论是评先选优，财经收支，还是学校中打物品的采购都要公开。

(4)开展评教，评校活动，规范办学行为，规范教师从教行为，充分认识作为一名教师肩负的责任。自觉加强党性锻炼，为人正。教学勤，为民实。做模范带头人，创一流平安和-谐校园，办一方满意的教育事业。

## 维修工作计划篇三

进入20x年，x在集团公司的正确领导下，校党政带领全体教职工，紧紧围绕 巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平的总体思路，深入开展保持^v^员先进性教育活动，大力推进 三个亮点 工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出 两变、两新、两突破 的特点，各项工作取得了明显成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

### 一、一季度工作特点

学校始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出两变、两新、两突破 的特点。



1、业务上的 两变 今年我校重点在 全力打造 安字 品牌，做大做强成人教育 上下功夫， 安 字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务 由一变二 。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成 安全培训 和 安全检测 两项内容。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育 由二变一 。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要 撞车 ，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授150x规模提供了有力保证。

## 2、制度上的 两新

(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为了让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决 工作不作为、行为不规范的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2)出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《20x年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

## 3、管理上的 两突破

(1)精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始

把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的6s的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a□b□c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2)准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

## 二、一季度重点工作情况

1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了下矿办班、联合办学等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到274x□其中：培训特殊工种34x□全省管理干部13x;在武所屯^v^培训16x;与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训200x人;在济宁运河矿培训8x;培训政工干部3x□这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造安字品牌。在打造安全培训品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造安全检测品牌方面：重点放在立足矿区，辐射全省上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验40x台。同x地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基础。

3、着力开展先进性教育活动。学校把保持^v^员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了三严三统一，组织开展了七个一活动和回头看活动，党员满意度为9x□入党积极分子满意度为，职工群众满意度为，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行硬件建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持硬件要硬的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们全国标准化安全实验室仍处于地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯；拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造；对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

## 维修工作计划篇四

### 【篇一】

#### 一、组织管理到位

- 1、建立创建健康餐厅活动办事机构，由一名主管餐厅的领导抓创建健康餐厅工作的落实，有创建健康餐厅的工作计划□
- 2、各项管理制度完备，开展创建健康餐厅活动的检查记录等书面材料、活动照片齐全，工作档案规范。
- 3、营业执照、餐饮服务许可证、食品流通许可证等齐全有效。
- 4、突发食品中毒事件应急预案完备，当年无重大食品安全事故。

## 二、设施设备完善

- 1、洗涤、通风、防腐、防尘、防蝇、排风抽烟、污水排放、密闭垃圾容器等齐全完好；上下水道通畅，有防鼠网。
- 2、清洗池、消毒池、冲洗池及洗肉菜池标识明确、消毒设备标识清楚、效果可靠。
- 3、天花板、排气罩无烟垢；墙皮和油漆无脱落无油污。
- 4、配备食品专用留样冷藏柜，温度设置为摄氏0度—6度。
- 5、垃圾、泔水容器密闭完好，餐余垃圾实施分类处理（可回收和不可回收）。
- 6、粗加工间、进货、存菜间独立设置；磁卡售饭，不直接接触钱款。
- 7、冷荤间“五专”落实，设专用更衣室、洗手设施，冷荤食品窗口传菜，消毒灯安装到位，冷荤间有门帘或幕布，设独立空调。
- 8、工具、用具、餐饮具材料符合国家标准，储存食品冰箱生熟分置，直接入口的食品采用无毒、清洁的材料包装，禁用有色塑料容器。

## 三、食品加工制作规范

- 1、食品加工流程做到生进熟出\*，确保“四过关”（一洗、二刷、三冲、四消毒）。
- 2、加工食品做到生与熟、成品与半成品、食品与杂物和药物、食品与天然冰隔离存放；生熟工用具、容器、冰箱要分开使用。

- 3、食品原料新鲜，存放分类分架，离墙隔地，防尘防蝇。
- 4、配菜与出菜盘专用，标志明显；\*无锈，盖布洁净，正反标志清晰。
- 5、使用公用餐、茶具及盛放直接入口食品的容器，采用物理或化学方法洗净、消毒，达到光、洁、涩、干，密闭存放。
- 6、工用具保持清洁、定位存放，菜墩立式存放；药品、苍蝇拍按规定位置存放。
- 7、废弃物、垃圾及时清运、日产日清，盛放垃圾容器清洁、美观，定期消毒。
- 8、操作间地面、墙壁、门窗、桌椅清洁无油污，无灰尘，无杂物，干净整齐；个人物品集中摆放。
- 9、加工食品烧熟煮透，隔夜隔顿或外购熟食品须重新加热。食用食品的中心温度不低于60℃。

#### 四、食品进货与储存安全可靠

- 1、食品入库前实行安全质量验收，大宗食品检验三证（卫生证、化验证、合格证），购货合同、发票齐全，确保进货食品及原材料100%可追溯。
- 2、主副食库管理由专人负责并严格登记，每种主副食原材料、调料进货登记齐全。
- 3、库房分类存放食品原料，先进先出，专室专用，无个人物品。食品储藏做到分类分架，离墙隔地，无病媒生物污染。
- 4、运输食品、装卸食品时的包装、容器和工具无污染，食品原料去掉外包装进操作间，鸡蛋进操作间倒箱。

5、建立食品留样制度，留取当餐供应所有菜肴，每份不少于100克，有标签标明菜名，在规定位置冷藏存放24小时。

## 五、病媒生物防制有效

1、病媒生物防制合格率100%，无蚊虫滋生现象，染鼠、蝇、蟑率3%以下。

2、消毒、监测报告和消杀记录齐全。

3、餐厅内安装的纱窗、纱门、门帘、风幕、自动门等无破损；各类管道设施安装防鼠装置。设置的鼠盒、毒饵新鲜有效；防蝇帘、防蝇灯完好有效。

4、餐厅、操作间墙壁无洞穴和缝隙；灭蝇灯悬挂距地面2米左右高度。

## 六、营养和健康干预

1、落实控油、控盐措施，并在餐厅、餐厅醒目位置提示食品的营养搭配。

2、配备专兼职食品检验员、营养师和营养配餐员。

3、采取多种形式，定期开展健康知识宣传，有固定的宣传阵地，引导职工养成良好的饮食习惯，掌握自我保健知识。

4、配备体重秤□bmi尺、膳食平衡宝塔。

## 七、从业人员健康管理

1、一线人员健康体检合格率100%。

2、职工有更衣室或个人更衣柜，有洗手、洗浴设施。

3、冷荤间具备二次更衣条件。

4、工作时间必须穿工作服，戴工作帽（包括管理人员）。

## 八、餐饮环境良好

1、达到无烟餐饮单位标准。

2、就餐环境舒适优美，设立特殊就餐服务区。

3、餐厅内外环境干净、整洁，周围无污染，无卫生死角，无乱堆、乱放杂物。

4、餐厅设洗手池、卫生间，保证设备完好。

5、节约粮食，节能减排，符合环保要求。

6、就餐人员满意率和基本满意率达到80%以上。

## 【篇二】

为认真贯彻落实《中华人民共和国食品卫生法》，进一步加强学校食堂卫生管理，依据食品卫生法、学校卫生工作条例，结合我校食堂实际情况，特制订食堂工作计划如下：

一要继续加强食堂工作管理，加强技术培训，提高食堂员工的业务水平和服务质量。

二严格执行食品卫生法，工作人员必须做到持证上岗，严防卫生事故发生。

三严把食品采购、运输、储藏关，已经变质和腐烂的食品，坚决不进入食堂，以防食物中毒。

四搞好学校食堂卫生，炊具做到一日一消毒，食品生熟分开，预防传染病发生。

五食品要保持清洁卫生，夏季要做好防蝇、防鼠、防尘工作，冬季要做好保温工作。

六各种物资、食品、蔬菜的采购要保证质量，供应及时，少采勤购，搞好价格成本核算。七正确处理工作人员之间的关系，要友好协作。

八工作期间工作人员要穿戴好工作服，不在食堂会客。定期洗澡、理发，不留过长指甲，不带首饰。食堂餐具、地面、库房要保证整洁，始终保持清洁卫生有序。

随着时间的推移，我们又迎来了新学期的开始，范文之工作计划:后勤食堂工作计划。食堂工作将根据学校的总体计划全面展开。所有员工将义无反顾地团结在校领导周围，服从管理、专心工作，打造一个名副其实的服务团队。下面我将以“超前的服务、厉行节约、规范化的管理”等三个方面为本学期的工作核心做以详细计划：

第一、超前的服务：服务是后勤工作的天职，超前服务是我们对本职工作必然要求。只要具备这一条件，才能避免工作的疏漏，才能使我们的工作上升一个台阶。

1、搞好食堂的整体卫生，为广大就餐者创造良好的就餐环境。

2、搞好师生关系，了解他们的口味，为其送上可口的饭菜。

3、发现问题要做到及时地解决，不犹豫、不搪塞。

4、按卫生标准做好餐厅的清洁工作，经常保持个人良好的卫生。



- 5、得分管的使用设备做到经常检查，餐桌摆放整齐，桌布干净、无破损，餐具无污迹。
- 6、根据任务要求做好餐前准备工作。
- 7、对就餐者做到主动热情、文明礼貌、优质服务。
- 8、凡食堂工作人员务必提高服务意识，对待师生员工做到象对待宾客一样热情，不得带情绪工作，不准讲脏话，说别人坏话，如发现就范者立即停岗。

第二、厉行节约：节约是中华民族的传统美德，厉行节约是全体工作人员必须具备的一种工作观念。节约方面是食堂工作重点之一，如：从用油、用水、电、汽、洗洁净、消毒液、清洁球等都定时定量领用，专人保管。并合理利用下脚料与能够再次食用的剩菜剩饭充分加热后降价出售，坚决杜绝了不必要的浪费，从中提高了成本的效益。

- 1、精打细算，杜绝浪费，降低伙食成本，提高原材料的利用率。
- 2、要节约水电，爱护使用工具，用完后妥善保管。
- 3、严禁原材料外流，售饭时不讲私情、不送人情。

第三、规范化管理：规范化的管理对于食堂来讲是很好地控制食物中毒事故的发生、成本不会造成不必要的浪费、工作方向明确、人员工作情绪稳定等重要意义。

- 1、食堂主管要充分做到对各岗位工作分工明确，讲主次，抓重点。
- 2、餐厅工作人员九大禁令

(1) 凡餐厅工作人员严禁将食品带出餐厅或送给他人。

(2) 凡餐厅工作人员严禁随意处理食品，有留用价值的必须妥善保管，以备他用。如少量剩菜没有留用价值须报主管同意后处理。

(3) 每天上班必须提前5分钟到岗位，严禁中途脱岗或早退。

#### 【健康食堂创建工作计划】

(4) 在岗期间必须着装整洁，严禁对着食品大声喧哗。

(5) 凡购进食品原料必须分类存放，严禁交叉污染。

(6) 食品制作过程必须认真执行“食品加工制作管理规定”。

(7) 对有疑问的食品原料、过期食品坚决杜绝加工，报主管同意后处理。

(8) 使用设备要定期清洁、保养、严禁借用、挪用、更不得占为己有。

(9) 工作人员下班后未经允许严禁再次进入操作间。

3、食堂员工工作须知：为加强食堂管理工作，强化安全措施，规范安全管理，有效地预防食品卫生安全事故的发生，使员工能够熟知食堂整体管理的要领，有助于正确、正常、积极有序的开展工作，根据有关规定结合我校实际，特制定“员工须知手册”望大家认真执行。

(1) 凡食堂工作人员必须无条件服从领导的合理工作安排，坚决杜绝“自由主义思想”的产生，认真完成每天的本职工作，需要时必须协助他人工作，工作计划《后勤食堂工作计划》。

(2)、凡食堂工作人员必须持有健康证方可上岗，如发现本人携带有任何传染性疾病者，无条件离岗。

(3)、凡食堂工作人员必须穿戴整洁的工作服、佩带胸卡上岗。

(4)、凡食堂工作人员必须将头发制于工作帽内，不得留在外面，做到勤洗澡、勤理发、勤剪指甲、勤晒被褥。

(5)、凡食堂工作人员务必提高服务意识，对待师生员工做到象对待宾客一样热情，不得带情绪工作，不准讲脏话，说别人坏话，如发现就范者立即停岗。

(6)、凡食堂工作人员不得在未开饭时间吃拿任何食品，制作过程中不得对着食品大声喧哗、打喷嚏等不文明举动。

(7)、凡食堂工作人员不得将任何食品、食品原料、调料送人情；售饭人员严禁打人情饭；使用工具未经允许不得外借、挪用；公共财产不得占为己有。如有就范者严惩。

(8)、凡食堂工作人员严禁随意中途离岗、窜岗、无大事请假、无故旷工、电话请假。

(9)、凡属个人卫生责任区的卫生务必保持清洁，做到珍惜别人的劳动成果。

(10)、当日值班人员必须认真做好各项收尾工作的检查，发现问题要及时解决并上报主管，做好记录。关闭所有的门、窗、水、电、气，最后一个离开餐厅。

(12)、服务人员必须听从技术人员的工作要求，根据程序进行操作，不按规章程序操作者，一但出现事故责任自负。

(13)、勤杂人员(配菜工)必须根据食谱的安排，认真将每种原料进行处理，对不明的原料要问清楚，对变质的原料杜绝切配。

(14)、凡是因工作失误造成物品、食品等一切使用工具损坏及浪费的，必须造价赔赏。

(15)、凡食堂工作人员必须认真履行学校的各项规章制度，校园内不得大声喧哗，不得打架斗殴，不得传播非正常的小道消息扰乱他人正常工作，如有就范者，立即停岗。

(16)、凡食堂工作人员在会场上必须关闭手机，不得随意离开坐位走动，不得与他人小声说话、玩钥匙，如发现给予严肃处理。

(17)、凡食堂工作人员在岗工作期间严禁开过分的玩笑，严禁追逐打闹，挑起是非者重罚，造成事故者，责任自负，因玩闹受伤休假者每天扣除考核工职30元。

(18)、采购人员必须根据食谱计划单进行采购，坚决杜绝贪图便宜购买劣质原料，做到对市场各种原料物品的调查，进行合理采购，并上供货商索取三证做为采购依据，在原料运送过程中注意交叉污染，确保原料的质量。

(19)、库房保管员要对所购回的所有原料进行登记造册，做到先进先出，掌握入库时间，严格规范库房制度，杜绝其他人员随意进出库房，非领料时间不得发放，没经主管同意不准处理任何原料。若有登记不明，出库不详，帐目不清等事件发生，立即停止工作。非库房工作时间，必须配合协助服务员工作。

(20)、餐厅主管负责本部门的管理工作：

- 1、负责制定每大周的营养食谱，整体食堂工作计划，督促规章制度的实施。
- 2、负责召开伙食管理会议，督察食品的质量及卫生情况。
- 3、负责检查验收食品原料和食堂固定资产的管理工作。
- 4、负责食堂每月的成本核算及统计报表工作。

5、负责工作人员的考核。在管理过程中必须依照学校的各项制度灵活管理，不得人情化、帮派化，不得以权欺人，假公济私报复别人。必须了解每个员工的个性、业务能力，根据情况合理安排工作岗位，掌握每个班组工作情况，督促食品加工过程，有效地调节每个人员的工作情绪。带头参加学校的各项大型活动。组织召开意见、建议征求会，定期进行业务培训等各项工作。

### 【篇三】

#### 一、加强领导

学校食品卫生安全工作是一项重要的基础性工作。各地、各校要切实加强领导，提高师生对学校食品卫生安全工作的认识，从保障青少年学生身体健康和生命安全、保证学校正常教育教学秩序、维护社会稳定大局的高度，充分认识这项工作的重要性、紧迫性、艰巨性和长期性。各校（包括幼儿园及其他办学机构）均要制订本单位的食品卫生安全工作实施方案，明确专门机构、专人负责，切实加强对学校食品卫生安全工作的管理；要成立由一把手总负责的学校食品卫生安全工作领导小组，全面负责学校食品卫生安全工作，组织协调各部门的工作，在全校范围内形成有效的食品卫生安全网络。

#### 二、明确职责

（一）教育行政部门应当履行的职责如下：

1. 加强对所辖学校的食品卫生工作的行政管理，将学校食品卫生安全列入对学校的督导评估和考核指标。教育行政部门与学校签订学校食品卫生安全责任书。每学期会同卫生行政部门组织一至两次学校食品卫生安全检查，发现事故隐患及时督促整改，并做好学生课间餐、“学生奶”、饮用水及其他方面的学校食品卫生的管理和督查。

2. 有计划的对学校校长、分管校长、学校食品安全的管理人员和从业人员实施食品卫生知识、职业道德和法制教育的培训，并做好必要的考核记录。
3. 加强学校食堂及饮用水等基础设施建设，使其达到卫生要求，并与学校招生规模相适应。学校食堂及饮用水等基础设施达不到卫生要求或与办学规模不相适应的，要责令其限期整改，整改不到位的，不得批准扩大招生规模。
4. 督促学校落实食品卫生安全责任制度和食品卫生安全事故责任追究制度。
5. 督促学校开展健康教育，普及学生食品卫生安全知识，教育学生养成良好的饮食卫生习惯。

## （二）学校应当履行的职责如下：

1. 学校应建立一把手负总责的食品卫生安全工作领导小组，明确专门机构，指定专人负责学校食品卫生安全工作。明确学校食品卫生安全管理的校长负责制，校长为食品卫生安全的第一责任人，主管校级领导为主要责任人，具体分管人员为直接责任人。层层落实岗位责任，分工协作，各尽其职，在各个岗位和各个操作环节都要责任到人，坚决做到“谁主管、谁负责”。
2. 学校定期召开食品卫生安全专题会议，每月检查学校食堂、饮食店、商店食品及饮用水卫生安全，发现安全隐患，及时整改，达不到卫生基本要求的要坚决予以关闭。同时要做好四个“备案”：一是各层次的检查和自查工作都要有检查记录备案；二是发现安全隐患要有整改记录备案；三是出现食物中毒要有处理意见记录备案；四是要制定饮食卫生事故应急处理预案备案。
3. 学校食堂应坚持“服务师生，保本微利”的原则，实行目

标责任管理，建立健全食品卫生安全管理制度。

4. 学校要加强饮用水的卫生管理，必须向学生提供足够的符合卫生标准的饮用水和必要的洗手设施。学校供水工作由专人监管，盛装学生饮用水的容器必须加盖加锁，每天清洗消毒。

5. 学校食堂、饮食店、商店必须符合食品卫生经营的基本条件，取得卫生许可证，严禁出售“三无”食品和过期食品。

6. 食堂从业人员必须按照《中华人民共和国食品卫生法》要求接受食品卫生知识和卫生法律知识培训，并持有卫生监督部门指定医疗单位检查的健康证明。发现患有影响食品卫生安全疾病的，应立即脱离工作岗位，待疾病治愈后，方可重新上岗。

7. 学校食堂物资实行准入制度，定点采购，并建立采购索证及验收制度。

8. 开展健康教育，普及饮食卫生安全知识，教育学生养成良好的饮食卫生习惯。

9. 加强食堂及饮用水源的安全保卫工作，禁止非食堂工作人员随意进入加工操作间及食品原料存放间，严防投毒事故的发生。

10. 学校发生食物中毒事故后，应当迅速向当地卫生行政部门、教育行政部门报告，并采取积极措施开展救助工作。

### 三、具体措施

1. 建立学校食品卫生安全工作制度。一是建立学校突发公共卫生事件报告人制度。各地、各校要指定专人负责包括食物中毒在内的突发公共卫生事件的上报工作。发生食物中毒等

突发公共卫生事件，要立即报告当地卫生、教育行政部门，同时全力配合抓好救治和事件的调查处理工作；教育行政部门报告人要在接到报告后1小时内逐级报告上级教育行政部门。报告内容为发生食物中毒或者疑似食物中毒事故的单位、地址、时间、中毒人数、临床表现、已采取的措施、可疑食物、联系人姓名、联系方式等有关内容。学校食物中毒事件得到控制后，学校及地方教育行政部门要将该事件的详细情况和处理结果及时向上级主管部门报告。二是建立突发公共卫生事件应急处理机制。学校应当建立食物中毒或者其他食源性疾患等突发事件的应急处理机制。发生食物中毒或疑似食物中毒事故后，学校应采取下列措施：（1）立即停止生产经营活动，并立即向所在地人民政府、教育行政部门和卫生行政部门报告；（2）协助卫生机构救治病人；（3）保留造成食物中毒或者可能导致食物中毒的食品及其原料、工具、设备和现场；（4）配合卫生行政部门进行调查，按卫生行政部门的要求如实提供有关材料和样品；（5）落实卫生行政部门要求采取的其他措施，把事态控制在最小范围。三是建立学校食品卫生责任追究制度。对违反规定，玩忽职守、疏于管理，造成食物中毒或者其他食源性疾患的学校和责任人，以及造成食物中毒或其他食源性疾患后，报告不及时、瞒报、漏报的学校和责任人，由教育行政部门按照有关规定给予通报批评或行政处分。同时该校在当年的各项考核、评比中一票否决。

2. 检查各校食品卫生安全进销台帐，对每年度的食品安全工作进行总结，对要整改的单位督促完成。

3. 继续开展专项整治工作，确保所有学校食堂、小商店卫生许可证、从业人员健康证持证率达100%。

4. 加大经费投入，切实改善学校卫生基础设施和条件。在学校规划、建设和危房改造过程中要统筹考虑食堂、宿舍、厕所设施和条件的改善；每年必须安排相应的专项经费改善学校食堂、宿舍、厕所等卫生设施条件，使食堂建筑、设备与



环境卫生要求符合规定。根据《如皋市学校食堂食品卫生监督量化分级管理实施意见》，开展学校食堂等级量化评估。

5. 切实加强监督管理。各级教育行政部门要采取有力措施，切实加强对学校（尤其是农村学校）食品卫生安全工作的监管，落实各项安全管理措施，建立和完善各项食品卫生管理规章制度，不断提高管理水平。

6. 定期开展培训。定期开展对学校卫生主管领导和学校食堂负责人的卫生法律和食品卫生知识培训。学校要在接受市级培训后，组织对本校饮食从业人员进行相关知识和法规培训。

## 维修工作计划篇五

领导在会议上也做了半年的工作总结，给我们更深的了解了我们公司半年来的工作情况，还总结了一些经验供我们分享。所以在这会议之后，领导要求我们也来给自己半年的工作做个人总结，希望通过总结我们能够更好的认识自己和向优秀的同事学习经验，从而更好的开展下半年的工作。现在我对我这半年来的工作心得和感受总结如下：

首先自己能从产品知识入手，在了解技术知识的同时认真分析市场信息并适时制定营销方案，及时的跟进客户并对客户资料进行分析，其次自己经常同其他业务员勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。

要经常开发新客户同时要不断的对手中的客户进行归类，把最有可能用到我们产品的客户作为重要的客户，把近期有项目的客户作为重点跟进客户，并根据他们的需求量来分配拜访次数。力求把单子促成，从而达到销售的目的。

分析客户的同时，必须建立自己的客户群。根据我们产品的特点来找对客户群体是成功的关键。在这半年来我手中所成

交的客户里面，有好几个都是对该行业不是很了解，也就是在这个行业上刚刚起步，技术比较薄弱，单子也比较小，但是成功率比较高，价格也可以做得高些。像这样的客户就可以列入主要客户群体里。他们一般都是从别的相关行业转行的或者是新成立接监控项目的部门的，因为他们有这方面的客户资源，有发展的前景，所以如果能维护好这部分客户，往后他们走的量也是比较可观的。

每天主动积极的拜访客户，并确保拜访质量，回来后要认真分析信息和总结工作情况，并做好第二天的工作计划。拜访客户是销售的基础，没有拜访就没有销售，而且因为人与人都是有感情的，只有跟客户之间建立了感情基础，提高客户对我们的信任度之后方有机会销售产品给他们。

主动协助客户做工作，比如帮忙查找资料，帮忙做方案，做预算，这都是让客户对我们增加信任度的方式之一，也是推我们产品给他们的最好机会。

不管是多好的产品都会有次品，都会有各种各样的问题出现，如此售后就显得尤其重要，做好售后是维护客情的重要手段，是形成再次销售的关键。当客户反应一个问题到我们这里来的时候，我们要第一时间向客户详细了解情况，并尽量找出问题的所在，如果找不出原因的，也不要着急，先稳定客户的情绪，安慰客户，然后再承诺一定能帮他解决问题，让他放心，再把问题跟公司的技术人员反应，然后再找出解决的方案。

在我成交的客户里，有反应出现问题的也不少，但是经过协调和帮忙解决以后，大多客户都对我们的服务感到很满意。很多都立刻表示要继续合作，有项目有需要采购的都立刻跟我们联系。

人要不断的学习才能进步。首先要学习我们的新产品，我们的产品知识要过关；其次是学习沟通技巧来提高自身的业务

能力；再有时间还可以学习一些同行的产品特点，并跟我们的作个比较，从而能了解到我们产品的优势，从而做到在客户面前扬长避短。

了解我们的竞争对手我们的同行，了解现在市场上做得比较好的产品，了解行业里的相关政策，这些都是一个优秀的业务员必须时刻都要关心的问题。只有了解了外面的世界才不会成为坐井观天的青蛙，才能对手中掌握的信息做出正确的判断，遇到问题才能随机应变。

在半年销售总结会议上，我的数据跟同部门的同事x的数据差距很大，她半年的销售额是x万多，回款是x万多，而我只有x万多的销售额，远远的落后了，所以我要在下半年迎头赶上。虽然她比我早一段时间进公司，但是大家面对的同一个人市场，手中也是同样多的客户，这之间的差距只有人与人之间的差距，往后我要多向她和其他同事学习销售技巧，要努力提高自己的销售量，争取赶上他们。我要给自己定一个明确的目标，在后半年里争取做到x万，即每个月要做x万左右。同时要制定一个销售计划，并把任务分配到手中的客户里面，大方向从行业分，小到每一个客户。这样才能每天都明确的知道自己的任务，才能明确自己拜访客户的目的，提高拜访的质量。由于我上半年工作计划做得不详细，拜访客户比较盲目，对产品也不是特别熟悉，以至销量比较少，所有在后半年要改变办法，要努力提高销量，要努力完成公司分配的任务。

最后我要感谢我们的领导和我们同事在上半年对我工作的支持和帮助，希望往后通过大家一起努力，让我们能够在下半年再创佳绩。