

# 2023年领导学心得体会部队版 领导力心得 体会(精选9篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

## 领导学心得体会部队版篇一

### 一、高学习力的校长是学校发展的时代呼唤

1、成功校长的管理经验是实施智慧管理，而支撑智慧管理的是校长的学习力，加之智慧的本质就是学习，会学习。因此校长要不断学习才能挖掘自己的潜能，发掘出自己最优秀的智慧，从而使学校管理水平不断提升。

2、只有激情地学习的校长，才能使学习动力、学习态度、学习方法、学习效率，创新思想和创造能力相互叠加，互相促进。校长有了学习力就要博览群书，上知天文，下知地理，通解古今中外，从而不断创新办学思想和办学理念，由此用先进的办学理念去统率人，用优秀的办学思想鼓舞人，用独特的办学特色吸引人，同时影响全体教师的思想和专业水平不断发展，促使学校教育教学质量快速提高。

### 二、校长学习力修炼的理念与策略

1、读此书之前我的主要学习经历是上师范学校学习，其它平时学习比较少，没规律地学这只是一中随意的学习，根本谈不上学习力，学习型组织。阅读了《校长学习力修炼》后，作为校长要树立终身学习、要养成终身学习的习惯，还要努

力建立学习型学校，要做到：

（1）引导教师树立终身学习理念，因信息时代就要时时处处学习，一时充电终身受用的时代已一去不返。

（2）制定学习制度，规定学习时间纳入课表，排入日程。

（3）形成主动学习的核心队伍，以青年教师为主，用核心学习群体带动全校教师队伍。

（4）坚持逐周交流制度，引导教师积极反思，使其将学习内容逐步内化为自己的思想。

（5）以问题为本，努力形成研究氛围，让教师在对问题的研究中提高发现问题、研究问题、解决问题的能力。

2、人的学习内在动力是什么？是兴趣，那兴趣怎来？人在工作中要有高昂的激情，有了激情就产生情感，有情感就产生情愿，有了情愿就产生兴趣。因此，作为校长每天要有激情地工作和学习，就能提高自己的学习兴趣，有了兴趣就觉得学习最充沛、最快乐、最美好、最活泼的苦中有乐的高贵品质。兴趣是最好的老师，学习兴趣促进了学习成功，学习上的成功又会提高学习兴趣，这是良性循环。反之对学习厌腻学习必然失败，学习失败又增加对学习的厌腻感，从而形成恶性循环。

总而言之，21世纪是知识经济时代，知识决定了人生的成败，知识产生经济效能。判断一个人的价值不是不是拥有什么，而是看他知道什么以及他能学习什么。通过本书的阅读让我对校长领导力的认识更为深刻，也促进了自我的提升，在今后我将理论联系实际，充分运用所学，力争在本职工作中取得更大的进步，做到真正走群众路线，办人民满意的教育。

# 领导学心得体会部队版篇二

## 第一段：引言（200字）

“世上最难得的谎言，就是听”的这句名言深刻地教育着我们，告诫我们要懂得倾听。而在职场中，倾听领导的心得体会更是我们成长的重要依托。通过聆听领导的经验和教诲，我们可以避免一些错误，规避一些陷阱，更好地开展工作。下文将从理解领导的指导作用、倾听的重要性以及如何有效倾听等方面来探讨“听领导心得体会”。

## 第二段：理解领导的指导作用（200字）

领导在任职期间积累了丰富的经验，因此他们所分享的心得体会是宝贵的。通过倾听，我们可以更好地理解领导思考问题和解决问题的方式，了解领导在工作中取得成功的关键因素。领导的指导不仅限于工作技能方面，还包括人际交往、人才培养等方面的经验。例如，领导可能会分享他们在沟通交流中的成功经验，告诉我们如何在和同事、团队成员交流时取得更好的效果。倾听领导的心得体会有助于我们更全面地了解领导的思维方式和做事方法，从而更好地为领导的工作提供支持。

## 第三段：倾听的重要性（200字）

倾听是一种重要的沟通技巧，也是一种尊重和信任的表现。领导分享心得体会，意味着他们认为我们是值得倾听的人，并希望我们在工作中取得更好的发展。通过倾听领导的心得体会，我们可以获得宝贵的经验教训，避免犯同样的错误。此外，倾听也有助于建立良好的领导与成员之间的关系，加强团队凝聚力。当我们真正倾听领导的心得体会，并实施在工作中时，领导也会更加信任我们，并给予更多的机会和责任。因此，倾听的重要性不容忽视，是我们在职场上取得成功的关键因素之一。

#### 第四段：有效倾听的技巧（300字）

想要有效地倾听领导的心得体会，我们需要掌握一些倾听技巧。首先，要保持专注和尊重，避免心不在焉的表现，给予领导充分的注意力。其次，要展示出积极的身体语言，例如保持眼神接触、适度点头等，以表明自己的关注和尊重。此外，要及时反馈，通过提问或回应来展示自己对领导所说的内容的理解和思考。最后，要倾听时不带偏见，不轻易打断和质疑领导的观点。只有以积极、尊重的态度倾听，我们才能真正吸收和理解领导的心得体会，并将其应用到实际工作中。

#### 第五段：结论（300字）

倾听领导的心得体会对于我们的工作和成长有着重要的意义。理解领导的指导作用，我们可以更好地借鉴领导的经验和教训，提升自己的能力和水平。同时，倾听的重要性也不容忽视，它可以建立起良好的领导与成员关系，培养团队凝聚力。通过掌握有效的倾听技巧，我们可以更加有针对性地倾听并运用领导的心得体会，为职场发展铺路。因此，我们应该时刻保持谦虚的心态，虚心向领导请教，倾听他们的心得体会，不断提升自己的职业能力，取得更好的成果。

### 领导学心得体会部队版篇三

在我们的职业生涯中，往往都会遇到各种各样的领导人。有些领导非常擅长激励团队，有些则擅长指导员工成长，而有些则善于处理复杂问题。作为下属，我们都需要学会倾听领导的心得体会，因为这是提高自身职业能力的关键。在我与几个出色的领导共事的过程中，我从中受益匪浅。以下是我对听领导心得体会的一些体会和体验。

首先，倾听领导心得体会能够提高个人职业能力。一个出色的领导往往在某个领域有独到的见解和经验，通过倾听他们

的心得体会，我们可以获得宝贵的经验和智慧，从而加快自己的成长和发展。在我曾经就职的一家公司，我所在的团队有一个非常优秀的领导。每月，他会安排一次小组讨论，讨论当月的工作重点和挑战，并分享他在类似情况下的心得体会。这些讨论大大提高了我们团队成员的应变能力和解决问题的能力，有效地推动了工作的进展。

其次，听领导心得体会可以帮助我们建立良好的领导与下属关系。作为下属，我们不仅需要完成工作任务，还需要与领导和谐相处。倾听领导的心得体会可以让我们更好地理解领导的工作方式和期望，从而更好地与领导配合。在我刚加入一家新公司的时候，我的直属领导是一位非常严谨认真的人。通过倾听他的心得体会，我了解到他注重细节和工作质量，这让我能够更好地满足他的期望，建立了良好的合作关系。

此外，倾听领导心得体会还能够帮助我们改善自身的职业态度和行为方式。每个领导都有自己独特的价值观和工作习惯，通过倾听他们的心得体会，我们可以看到不同的职业态度和行为方式对个人和团队的积极影响。有一次，我在一次团队会议中听到一位领导分享他对工作的热情和专注。他说，成功取决于每天辛勤工作的小事情，而不仅仅是大的工作成果。这段话深深触动了我，让我开始更加注重工作细节和每天的积累，从而提高了自己的工作效率和质量。

最后，听领导心得体会也是一种学习沟通能力和解决冲突的方式。领导作为团队的重要成员，往往需要处理各种各样的工作问题和人际关系。通过倾听他们的心得体会，我们可以学到一些有效的沟通和解决冲突的技巧。曾经，我遇到了一个久攻不下的工作难题，经过与领导沟通和倾听他的心得体会后，我找到了解决问题的方法，并且还能更好地与同事合作，解决工作中的冲突。

总而言之，听领导的心得体会是我们职业生涯中与领导建立良好关系以及提高个人能力的重要途径。通过倾听领导的心

得体会，我们可以提高个人职业能力，建立良好的领导与下属关系，改善自身的职业态度和行为方式，学习沟通能力和解决冲突的技巧。因此，我们应该充分利用与领导的接触机会，发挥倾听的作用，从中获得更多的收获和成长。

## 领导学心得体会部队版篇四

本次培训主要内容就是如何用现代企业科学管理理念和管理制度打造出一个成功的企业，其核心目标就是如何挖掘员工的潜在的领导力，使其在各自的工作岗位上都上都能担负起相应的职责，成为一名卓越的员工，进而塑造出一个优秀的团队。以下是我所学习到的现代企业管理的几个要点：

### 1、企业的核心：

即领导力+管理

所谓领导力是对人而言主要是体现在企业文化的建设方面，即在企业管理中要强调以人为本的思想，从激励并发掘每一个员工乐业敬业专业的精神入手，在企业内部形成一个人人爱岗敬业积极向上的精神面貌，因此我认为领导力即影响力，是对外部调适对内部激励的一种能力。

所谓管理就是对事而言，即强调的是企业制度的完善和执行，也就是我们通常所说的执行力，它是打造高效团队的一个制度保证，企业制度好比一个国家的法律，要保证他能够强有力的执行。

### 2、高效团队的建设：

著名的足球教练希丁克曾经说过这样一句话“成功的团队没有失败的个人，失败的团队也没有成功的个人”。优秀团队的建设是企业成功的保障。那么一个团队建设的核心是什么：就是目标—是一个具体的被管理者和员工都能认同的战略方向。

一个团队有了明确的目标去积极进取并加以完善的制度和强有力的执行力作保障，这就是一个成功团队的基础。

### 3、执行力的提升：

执行力是团队成功的一个必要条件，团队的成功离不开好的执行力，当一个团队的方向已经或基本确定，这时候执行力就变得最为关键。如何提升执行力，我认为其根本在于提升员工的个人能力，员工是执行的主体，高效的企业团队必须要有高素质的员工，因此每个员工领导力的培养是我在本次培训中体会最深的一点。

### 4、加强员工领导力的建设：

员工领导力建设就是贯彻以人为本的理念，强调每一名员工都是企业的主人，每个员工在工作中都应该是主动者，都是自己的领导，都需要对自己的业绩负责，培养员工的领导力，使其成为卓越的管理人才，最终目标就是打造一个卓越的团队。

最后我借鉴美国西点军校的四条管理理念来描述一下我心目中一个成功团队所应该具备的几个方面：

一、荣誉原则：珍惜企业荣誉，以能在该企业为荣，把维护企业的声誉看作是至高无上的原则，这也是一个企业员工的领导力和主人公意识的具体体现。

二、团队精神：企业内部员工要善于沟通善于合作各部门之间要有一个互为服务关系，紧密团结向一个共同的目标去努力奋斗积极进取。

三、不断提升自己：这是每个企业每个员工都必须具备即基本要求，不断进步不断创新才能保持一个企业的青春活力，才能立于不败之地。

四、永不放弃：不抛弃、不放弃、不达目标永不言败！

## 领导学心得体会部队版篇五

团领导是指在团队中具有领导地位并负责团队管理和组织工作的人。作为团队的核心，团领导承载着领导和管理的责任，同时也需要担当起团队成员的引领和激励的角色。在日常的工作实践中，我不断总结经验，积累心得，以便更好地履行我的职责。在这篇文章中，我将分享我在团领导岗位上所得到的心得体会，希望能够给正在或即将从事团领导工作的人一些启示。

### 第一段：坚持前瞻思维

作为团领导者，首先要具备的品质就是前瞻思维。只有具备前瞻思维，才能够站在一个更高的层面上看待问题，做出更合理的决策。前瞻思维需要我们敏锐地捕捉外部环境的变化，并迅速作出调整，以保持团队的竞争力。作为团队的领导者，我经常参加行业研讨会、学术交流会以及大型会议，不断开拓视野，了解最新的趋势和动态。此外，我还利用网络资源和人际关系网络，通过和业内人士的互动来增加自己的见识，提升前瞻思维能力。

### 第二段：注重团队建设

团队建设是团领导工作的核心内容之一。一个团队的成败往往取决于团队成员之间的合作和默契程度。作为团领导，我的责任就是加强团队内部的凝聚力和协作能力。为此，我注重培养团队成员的专业技能，并且经常组织集体活动增强成员之间的互动，加强沟通与合作的能力。另外，我还注重激励团队成员的积极性，通过制定明确的目标和奖励机制来调动他们的工作热情和创造力。

### 第三段：灵活运用领导风格

在团领导工作中，灵活运用不同的领导风格是至关重要的。领导风格是指在特定情境下，领导者使用的行为方式和方法。不同的情境要求我们用不同的领导风格来应对。作为团领导，我会根据团队成员的情况和任务的性质，选择合适的领导风格。例如，在处理紧急和重大事项时，我会采取命令式的领导风格，以迅速、有力地组织团队行动；而在处理日常工作时，我更倾向于采取民主式的领导风格，鼓励团队成员发表意见，共同制定解决方案。

#### 第四段：培养团队文化

团队文化是团队成员之间共同遵循的价值观和行为准则，是团队凝聚力和战斗力的重要组成部分。作为团领导，我积极培养团队文化，传递团队核心价值观，促进团队成员的认同和归属感。我经常以身作则，率先垂范，用自己的行动引导团队成员，让他们明白团队文化的重要性，鼓励他们传承和发扬优秀的团队传统。同时，我也鼓励团队成员发挥自己的特长和潜力，不断推动团队的创新和进步。

#### 第五段：不断自我反思与成长

作为团领导，自我反思与成长是不可或缺的一部分。反思时，我会反思自己的决策和管理方式是否合理，是否有改进的空间。在团队成员的反馈和建议中，我会尽量接纳并加以改进。同时，我也注重自我学习和提升，通过阅读、参加培训和其他领导交流，不断拓宽视野、提升自己的管理能力。随着时间的推移，我逐渐认识到团领导工作的持久性和重要性，我愿意不断努力提升自己，为团队的发展做出更大的贡献。

#### 结语：

团领导者是团队的核心和灵魂，其职责是带领团队成员共同追求目标，并发展他们的潜力和能力。在团领导的岗位上，我深刻认识到自己的责任和使命，不断学习和进步。通过不

断培养前瞻思维、加强团队建设、灵活运用领导风格、培养团队文化以及自我反思与成长，我相信我能在团领导岗位上实现更大的突破和发展，为团队带来更好的成绩。我希望这些心得和体会对其他团领导者有所启示，共同成长进步，建设更加强大的团队。

## 领导学心得体会部队版篇六

几年前，有人打我手机向我推荐《西点领导力》课程，听完对方介绍后，我就挂断了对方的电话。我心里想，我一个企业老总，手下管了几千名员工，我还缺什么领导力吗？我应该给你们培训培训领导力才对，绝对是一个打着美国西点军校旗号来卖产品的培训机构。我想如果我去，不仅白花了钱，而且浪费了我的时间，肯定没有任何收获的。就这样，我第一次与《西点领导力》课程擦肩而过，我真佩服上海企达公司业务员的意志力，后来每隔一段时间他们还是邀请我去参加课程，不管我怎么拒绝，语气多么的不耐烦，业务员却总能从不同的角度来说服我去参加《西点领导力》课程，那种锲而不舍，极富耐心的行为使得我抱着去试试看的心态。

我叫助理咨询了价格：8800元，3天2晚，没有任何打折。主讲老师叫方光华，地点是浦东假日酒店。也就是20xx年10月份，出于好奇，我抱着怀疑心态走进了这个课堂，我想看看这个培训机构凭什么活到现在，而且一直在开《西点领导力》课程。第一天上课，因为是《西点领导力》课程，有别于其他的领导力课程的是，首先是军训教练建章立制，无规矩不成方圆，军令如山，服从就是尊重自己。习惯从细节抓起。下一个环节来有一个活动，教练安排学员之间互相认识，发现有很多大企业的高管、老总都在参加这个课程，其中有：上汽集团、中国移动、新希望集团、东风汽车、德国舍弗勒集团、住友化学、重庆通信、中兴通讯、紫江等知名企业，还有一些较年青的“富二代”伙伴。我心里想，富二代可能赶时髦，而这些大企业高管也怎么容易上钩？开始老师上课，我连教材都没有翻开，我想他所讲的这些东西，我应该早就

知道了。直到老师讲到，一手拿“算盘”，一手拿“论语”经营哲学思想，我才意识到这个老师还是蛮有思想，有内涵的，肚子里真有东西的，这时我才开始翻开讲义，开始做笔记，慢慢地我发现这个老师讲的内容对企业老总做经营管理是很有启发的，很有帮助的，我感觉如沐春风。

在此，特将3天2晚的培训收获与个人心得写出来，一方面，回顾并梳理重要知识点。与已经参加过《西点领导力》课程的学员伙伴做一个分享和总结；另一方面，负责任地将我对《西点领导力》课程的真实感受、体验、真相写出来，算是对企达的弥补，企达团队是真正用心研究这个课程，这个课程是有价值的。也为即将要走进这个课堂的伙伴们做个方向指引。领导力水平真的是我们事业发展的“天花板”，只有愿意改变，突破现有领导力水平，我们才能走得更远更好。方光华先生是一个负责的老师，他身上的能量以及他丰富的工商管理理论背景，加上丰富的企业管理咨询的实战案例的经验，太值得我们与他交流学习了。

## 第一天：“算盘”与“论语”

第一天，军事教练开始组织了一个很有意义的互动活动，一下子沉闷的课堂开始活跃起来，轻松起来。破冰后，课程正式进行，第一天的第一个模块：领导力素质模型，第二模块中的第一部分：经营决策能力训练。在第一个模块中，老师反复强调领导只有先领导好自己，才能领导团队。一个懂得激励自己的人，才能很好地激励他人。高层领导要一手抓利润，一手抓人心，两手要同时抓，一个也不能放松，领导力是后天可以训练和培养，不是天生的。课程中给出了领导力精辟定义。领导力：领导打造团队、运行组织、驾驭资源的综合能力，以达成组织与个人目标。如何让领导力真正落地，不再在天上飞，领导力提高原则选择从软、硬两种能力入手建设。硬能力是领导完成任务与目标必备的能力，软能力是领导他人做人的能力，具备软能力才能更好地凝聚团队。硬能力靠学习与训练可以获得，软能力则需靠不断修炼，没有

终点，只有起点。硬能力重点发展四大核心硬能力，分别为：经营决策能力、营销创新能力、运营与改善能力、人力资源开发能力。发展好四大核心硬能力需要建立十大思维习惯：战略思维、数字思维、成果思维、价值思维、竞争思维、市场思维、精益思维、问题思维、人才思维、人本思维。为了进一步强化领导力，分享了军队的核心价值观、解放军军规、西点军校的精神、西点领导作风习惯、西点领导力法则、领导力铁律、孙武将才观，东方、西方思想完美结合，探索领导力真谛：勇者、智者、仁者集一身，是一个卓越领导不竭追求。课程中军事化训练科目，融入了解放军是组织目标和价值观完美结合的典范，为这些企业家树立了军人的天职与义务。

训心得，是我带领公司高管一同来到《西点领导力》课堂，通过系统的学习，我们统一了思想，经营目标选择与考核方向，我们达成了一致。这个部分给我们带来的价值非常大。

## 第二天：综合能力全面提升

第二天8:30，所有参训学员都准时抵达，无一人迟到，课程准时开始，军事教练破冰首先带领我们完成了军训科目，并领唱《西点领导力》主题曲，我们学习状态被调节到颠峰状态，这时老师又开始主讲第二天课程。老师强调，一个真正有领导力高管，他所拥有的知识结构必须是复合型，而不应是专业型，这样决策时才会自然地思考局部与整体。老师从营销创新、运营与改善、人力资源与开发三个不同维度展开系统训练，这三个维度对应企业三大重要的职能部门：市场营销部门、运营部门、人力资源部门，一个高管在观看这三大职能部门时，不能割裂开来，要将他们当作一个整体与系统，这样企业的整体运营效能才能体现出最大化。在营销创新能力训练部分，很多创新的营销策略非常实用，对于完善与改进现有公司的营销模式，意义重大。回到公司组织了高管会议，讨论现有销售通路与营销方式，发现营销渠道的许多弊端，课程中学到的很多方法都能应用到现有营销实践当

中，成效明显。

营与改善能力训练方面，如何实现用最少的投入达成最大的产出，如何优化与变革流程，实现流程与体系的标准化，老师列出企业38项标准流程，为公司修路明确了方向。关于系统运营，提高企业统筹与运作效能，高管应密切关注应收与应付款周转率及库存周转率，对于如何削减与控制库存，给出了很好的工具与方法，一些方法现已在公司推广。在人力资源开发能力训练方面，老师反复强调企业经营管理起点是人，终点是人，高管一定要重视人才资源的开发与团队打造，这样事业才能稳定。如何打造一个卓越团队？老师与军事教练分享了团队系统打造的五个步骤。第一步：选人，第二步：训“炼”，第三步：绩效考核，第四步：机制创新，第五步：团队文化建设。谈到选人，老师打了一个经典比喻，选人好比选种子，意义深刻，引导领导们用心、认真、重视选人。与此同时，老师还分享了许多世界级公司选人的方法与标准，如：宝洁、通用科技、微软、曼秀雷敦等公司，选人理念、方法与案例完全可以帮助我们完善现有选人与招聘体系。没有经过训练的士兵是没有战斗力的，分享一些成功企业训练团队的作法，有些好作法完全可以照搬照用。没有绩效等于无效，如何有效地实施绩效考核，给我们介绍了“七步绩效管理”模式。原来我们认为目标管理与绩效管理是两个不同模式，总是割裂使用，其实目标管理与绩效管理必须融合在一块才能发挥出作用，没有目标管理就没有绩效管理，过去我们公司，目标管理是由管理部门主导实施，而绩效管理则由人力资源部门主导实施。谈到目标分解，老师介绍了一个“四要素”法，行之有效。谈到机制创新，老师结合人本管理原则，探讨全新、持续的激励方式，在不改变股权结构下，如何将优秀的管理者转变为经营者，如何建立一套有效的激励机制，让更多的管理者关注自身的价值创造，对利润负责，对结果负责。好制度能使坏人变好，坏制度能使好人变坏，关键是我们所选择的激励机制。一支没有文化的军队是没有战斗力，企业文化的建设对领导同样如此重要，一个企业到底需要什么样的文化，如何建立起团队文化。分享了

通用科技公司ceo麦布莱德先生团队领导秘笈，从麦布莱德先生身上学会很多领导技巧与领导艺术，对于完善我们的领导方式至关重要。

第二天晚上，我们为第三天的“鏖战”项目积极准备，军事教练引导我们成立“鏖战”小组，选出小组总裁、营销总监、财务总监，各小组建立了团队文化。每个小组相当于一个虚拟企业，课堂就是市场。军事教练向各小组宣读了“鏖战”规则，“鏖战”规则等同于市场规则。各小组进行讨论最后制定营销策略。总裁主导各组成员筹措资金，组委会现场设立银行，各组根据需要资金的多少到银行贷款。一切都是模拟现实企业所处环境，进行企业系统运营沙盘演练，全面观察各职能之间如何有效协调与配合，实现绩效最好。当然这个“沙盘模拟”训练最能体现和反应出团队领导的领导力与团队整体的凝聚力与战斗力，沟通协调处理问题的能力了。

## 领导学心得体会部队版篇七

一、这次领导力提升培训内容涵盖面广泛，涉及面深入，尤其是专家老师们的精彩讲课，用深入浅出的语言、生动浓厚的课堂氛围、精彩的领导力培训案例分析。让我从不同角度去体会最新的管理知识、领导理念，进一步拓宽了视野，升华了心灵，使我对企业管理的思路、观念与领导力思维方式的认知都得到了一次全面的更新和提升。通过这次培训，丰富了知识，转变了思想，提升了观念。让我深刻的体会到，创新理念对我们今后工作经营上的重要性和迫切性。尤其是面对金融系统在农村市场日益激烈的竞争局面，如何在持续稳固自身的传统优势上，开创出新优势探索出更适合于信用社快速发展的经营之路，是当务之急也是作为县级联社高管人员义不容辞的责任。通过这次学习，让我深刻的认识到企业只有持续不断的变革创新才是生存、发展并获得成功的坚实保证。

二、在围绕领导力的提升上，创新的理念可以说贯穿整个培

训的过程，使我从企业战略制定、经营模式、领导理念、创新经济、商业模式等方面，把不同的学科、知识体系将企业在市场竞争和管理中所面临的问题有机的串联起来进行思考。除专家名师传授的宏微观经济、管理类课程外，首次结合我省农村信用社实际，导入的核能领导——教练型领导力(心灵拓展)课程，对我的触动很深。亲身经历了一次特殊的“生命之旅”，感受了一次心灵的涤荡，时刻充满了感恩之心与责任心。在今后的工作中，我一定会把在北大学到的知识与经营工作相结合，在现代企业管理和领导力的运用上，不断跨越过去的经验和做法，创造出新的理念新的方式方法，用全新的现代管理思维提升企业的核心竞争力。同时也要全面转变和提升全辖干部职工的思想与观念，要培养他们的感恩心与责任心，怀有一颗感恩心，才会无私无怨积极的去付出。具有一颗责任心，才会勤奋敬业努力的去工作。只有凝聚了思想，才会凝聚行动。所以在以后的工作中，我一定会加大对干部职工的培训教育力度，在团结进取的氛围中，强化团队意识，树立团队精神，打造出一支具备旺盛战斗力的信合员工队伍。只有这样，才能在执行力的贯彻落实上，做到高度和谐的统一，为信用社的快速发展打下一个坚实稳固的基础。

三、今年，是省联社“二次创业”重大部署的开局年。对如何开好局、起好步，都具有十分重要的意义。截止xx年一季度，我县各项存款余额38亿元，较年初增长4亿元，增幅12%，同比多增6879万元，完成一季度任务3亿元的133%，完成市办下达我县全年存款增长任务5.5亿元的73%。全辖贷款余额24.7亿元，较年初增加3.7亿元，同比增加2.2亿元，存贷比例71.21%。贷款利息收入2695万元。全辖不良贷款余额68711万元，较年初下降1172万元，不良贷款占比27.75%，较年初下降5.46个百分点。新增贷款中不良贷款2303.73万元，比年初减少46.09万元，新增贷款不良率1.51%，比年初下降0.54个百分点。实现拨备前利润954万元。

面对二次创业的历史重任，我一定会将新学到的知识与理念，

科学的融入到自己的工作中去。团结和带领宁晋县联社全体干部职工，认真贯彻科学发展观，深入落实“五句话”总要求，唱响二次创业主旋律，坚持为“三农”服务的宗旨和“风险可控、效益优先”的经营理念，紧紧围绕“一上一下”总任务，以“五提”活动为总抓手，解放思想，负重加压，开拓奋进，创业图强，保证完成办事处下达的全年指标任务。为信用社健康快速发展做出自己最大的贡献。

通过这次培训学习，让我学到了很多的东西，在理论、实践、思想及观念上，都给了我很大的帮助与提高。在以后的工作中，我会以“北大精神”时刻要求和激励自己，充分运用自己学到的知识，更好的服务于企业，为宁晋县信合事业努力而奋斗。以上就是我这次参加学习的培训心得体会，望指正。

4月8日至4月15日，我有幸参加了北京大学-河北农信高管人员领导力提升第三期培训班。走近名校名师，他们以风格各异、姿态万千的方式在人际沟通、营销思维、管理策略、国学精髓、金融法规、实事形势等方面或慷慨陈词、或娓娓道来，使我重新对自己加以审视，也对社训有了更深的认识：要始终把农信事业融入河北的大业，与河北的发展共起舞——成就他我才能实现自我；要始终把农信社的利益融入客户的需求，与客户兴衰共担当——尊重他人才能赢得尊重；要始终把河北农信改革的成果融入职工的生活，与职工的福祉共进步——与人同乐才会其乐无穷。

此次学习培训共分为三个部分：一是名师讲授，来自北京大学、人民大学、银监会、党校等的著名教授、学者分别从领导心理、经营管理、警示教育、传统文化等层面进行深入浅出的剖析，对涉及金融特别是农村金融领域的组织管理进行塑造和指引，丰富和拓展了我的思想、心理和知识；二是沟通交流，在授课之余进行多次互动交流，对各层面存在的问题进行及时的沟通，答疑解惑，使教授内容充分接受并恰当吸收；三是心灵拓展，通过核能领导力的引导，体验了成功与失败、目标与责任、交流与沟通、团队与感恩的种种境况，紧

张而充实，强化了心理，提升了思想。

经过一周充实的学习，同行学员都深感学有所得，很受启发。我的感觉，此次领导力提升培训班很有必要，意义深远。不仅使我学到了更多的理论知识，充实了自己的知识储备，更让我开阔了视野、拓展了思维、解放了思想、激发了热情、触动了心灵。在整个学习过程中，无论是听课还是交谈，无论是所听还是所闻，时时刻刻、分分秒秒，我都沉浸在感动与满足之中，顿感语言匮乏，丰硕无以言表。课余时分，与来自不同县市区的同学们齐聚一堂，相互交流思想、借鉴工作经验、启发思路方法、沟通学习心得，使我丰富并全面的提高了自己的理论水平、政策水平和工作能力。

其一，充实知识，提高水平。作为一名基层联社主任，工作的历练，使我具有了一定的理论知识和工作经验，但不够系统和丰富。通过名校名师深入浅出的讲授，如醍醐灌顶，使我豁然开朗，许多一直困扰我的问题一下子从理论上找到了依据，对原来在工作实践中深感难以解决的棘手问题也找到了很好的切入点，学习收获颇丰。同时，如此系统地学习也强化了我服务大局的意识，使我更加清晰、更加全面地看到了要有效加快农信社的发展、圆满实现“二次创业”的宏伟目标，加强学习、提升管理能力是多么重要。总体来看，名校名师、资深学者们以朴实无华的语言倾力为我们授课解惑，感受名校学府的文化氛围，对我们是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

其二，开阔眼界，拓展视野。此次领导力提升培训是省联社党委高瞻远瞩的决策，给了我一次接受高端教育的机会，让我开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，获得了经验。使我认识到每个人的人生都不可能是一帆风顺，都是充满坎坷、布满荆棘的。我深知，最大的困难不是别人的压力而源自于自己的内心，最大的敌人就是自己。我努力克服各种阻碍，成功战胜了自己，并实现了人生的第一次超越。作为一名金融机构管理者，上负领导压力，下对员工阻力，其艰难性可

想而知。但我坚信只要自己摆正心态、相信自己并战胜自己，再大的困难也是可战胜、不足为惧的。要始终保有一颗健康、乐观的心来看待人生路上充斥的酸甜苦辣，唯有如此，才能赢来美好的明天、创造辉煌的未来。

其三，案例分析，发人深思。在金融领域，保安全、促增长是管理人员重大而神圣的使命，金融机构职务犯罪与金融刑法的培训学习，使我领略了高层研究领域对防范风险教育的成果，强化了对遵纪守法必要性的认识，增强了依法合规经营的热情和自觉性，提高了工作中的自律意识，使我在今后的工作中勤政廉政，严格要求自己做到忠于职守，履职责、强素质、讲效率、树形象。以“勤政、廉洁、求实、高效”的工作作风为目标，自发地以“自重、自省、自警、自励”来要求自己，带头模范执行各项法律法规，并做到遵纪守法，严于律己，尽职尽责，恪尽职守，崇尚道德，促进规范经营，营造公平有序的竞争环境和秩序，努力降低农信社的经营风险。

其四，学以致用，用以提高。通过认真学习研究，我总结出了在农信社有声有色干好工作应具备的六种能力：一是科学决策能力，面对错综复杂的局面和瞬间变化的经营形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，面对问题能及时拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，在工作中能把握大局、思虑周全、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，以大无畏的精神，在旧有的经验基础上大胆尝试创新，做到与时俱进、科学合理；六是学习实践能力，把学习当成是毕生的任务，作为新世纪的干部人才就要顺应时代的发展、跟上时代的步伐，活到老学到老，促进社会科学地进步。

此次领导力提升培训，无论是课堂学习还是使师生互动，无论是心灵拓展还是所见所闻，都让我从不同角度领会了精神、汲取了知识、获得了感悟。感谢省联社党委给了我这次学习

和锻炼的机会。我坚信在此次培训学员饱尝北大文化气息后，必将会培养和打造出一大批农信社的企业文化带头人，逐步达到“聚是一团火、散是满天星、星星之火、可以燎原”的目的。我将尽自己所能把所学到的知识运用到实际工作中去，保证在政治上、思想上、组织纪律上、工作责任上始终保持一个共产党员的先进性、一个管理者的责任性，用一份做人的真诚和爱心、一份坚定的政治责任完成好上级组织交给的每一项工作，确保我们的农信事业又好又快的发展。

以上是我对这次领导力提升培训学习的心得体会，如有不当请批评指正。

## 领导学心得体会部队版篇八

领导是组织中核心的存在，他们的决策和管理方式直接影响着团队的发展和员工的工作效率。作为员工，学习如何倾听并理解领导的心得体会是非常重要的。在过去的工作经历中，我从不同的领导身上学到了不同的经验和教训。以下是我对于听领导心得体会的心得体会和总结，希望对大家有所帮助。

首先，要保持开放的心态。作为员工，我们往往有自己的固定思维和想法，很容易对领导的意见产生抵触。然而，我们要明白每个人都有自己的优点和长处，包括我们的领导。保持开放的心态，能够更好地理解和接受领导提供的信息和心得体会。我曾经有一个领导，常常在团队会议上分享自己的领导经验。一开始，我对他的观点都抱有怀疑态度，但是后来我开始主动倾听，并逐渐发现他的经验确实有一定的价值，对我的工作也带来了很大的启发。

其次，要学会倾听细节。有时候，领导的心得体会并不总是直接表达出来，而是隐藏在他们的谈话和行动之中。作为员工，我们需要有耐心地倾听和观察，从中捕捉到有价值的信息。我曾经的一个领导经常会陪同我参加与客户的会议。在会议期间，他会主动观察客户的反应和沟通方式，并在会议

结束后与我分享他的观察和心得。通过倾听他的细节和观察，我能够更好地了解客户的需求，提升我的沟通能力和销售技巧。

第三，要敢于提问和探索。有时候，领导的心得体会并不是完美的，甚至可能存在一些瑕疵。作为员工，我们不应该盲目接受，而应该敢于提出自己的疑问和观点。与领导进行积极的对话和探讨，能够帮助我们更好地理解和应用领导的心得体会。曾经有一次，我在团队会议上提出了关于某项决策的质疑，并提出了自己的解决方案。领导当即对我的问题和观点展开了深入的讨论，最终达成了更优质的决策。这个经历让我意识到，在适当的时候，敢于提问和探索是非常有价值的。

第四，要注重实践和总结。领导的心得体会往往是通过他们自己的工作经验和实践总结出来的。作为员工，我们也应该将其应用于实际工作中，并根据自己的经验进行总结和反思。通过不断地实践和总结，我们能够更好地理解 and 运用领导的心得体会，并在工作中取得更好的成绩。我曾经的一个领导常常强调团队合作的重要性。他不仅通过口头表达，还通过组织各种团队活动来培养团队合作意识。我通过参与这些团队活动，不仅学到了团队合作的重要性，也发现了一些团队协作中的难点和挑战。通过不断地总结和反思，我逐渐掌握了团队合作的技巧，并将其运用于实际工作中。

最后，要诚恳地感谢和表达。作为员工，我们要诚恳地感谢领导的心得体会，并表达出我们的认可和尊重。这不仅能够让我们和领导之间建立更好的合作关系，也能够让领导感受到自己的付出和价值。我曾经的一个领导对我的工作表现非常认可，他经常在团队会议上公开表扬我的工作成绩，也会在私下给我予以鼓励和支持。这让我感到非常受到重视和鼓舞，进而更加努力地工作。

在工作中学习如何听领导心得体会是一个持续而不断的过程。

通过保持开放的心态、倾听细节、敢于提问和探索、注重实践和总结以及诚恳地感谢和表达，我们能够更好地理解和应用领导的心得体会，并不断提升自己的工作效能和职业发展。同时，也希望领导能够更加重视员工的建议和意见，建立一个更加开放和合作的工作环境，共同推动团队的进步和发展。

## 领导学心得体会部队版篇九

最近有幸观看了著名培训教材——《李强说管理》，深刻认识到了一些做人、做事的基本道理，特别是如何做一名优秀的管理者。虽然该教材的主要培训对象是企业中层管理者，但对基层管理岗位同样有用，并且会终身受益匪浅。现拣其中几点，简单谈谈体会。

### 第一、态度决定成败。

看一下“恣”字的写法，一个“大”字、一个“点”、一个“心”字，意思就是“大一点的心”，也就是“多用心”、“深思熟虑”，这不就是“悟性”吗？做人、做事、做管理，都是需要“悟”的，不“悟”是不会明白的，更可怕的是“弄不懂领导意图”，甚至“不明事理”。那一撅犟起来，就是态度问题了。没有好的态度，任何事情都做不成，除非偶然，但绝不会长久。只有将态度变成常态，即深入骨子里，成为一种人人认可的行为，一种自然而然的习惯，才会顺手拈来，信口开河，这就是自信。所以，一个人改变了思维模式，就注定会改变行为模式，最终会导致结果成为必然和事实。俯身认真自检一下，便会觉得有时的确态度不好，因此一直失败。但我相信，只要用心去听、去看、去想，把听到的、看到的、想到的有用的东西，变成自己的，并酝酿、提炼、创新，运用自如，定会使自己成人、成事、成功。

### 第二、做问题的终结者。

于抓落实、搞监督，只有把工作落实到位了，才可能出现想

要的结果。一个没有把工作落实到位的人，不会意识到这个工作的重要性。换句话说，一个人失去一个工作或扔掉一个饭碗，就是没有把它当回事。因此，日常工作中，必须尽心尽力、尽职尽责，做好本职岗位工作，做好力所能及的事情，做好应该做的事情，同时要不断的反思自身不足，学习别人的长处，避免别人的短处。哪怕是一个简单的事情，也要百分之百的用心去做。万事始于脚下，也要止于脚下。

### 第三、学会运用非职务影响力去做成事。

一个人的职务大小，决定了责任大小，也决定了可使用的影响力——权力的大小，但事实证明，单凭靠职务影响力，未必能把事情做好，甚至不能做成。因此，一个管理者要有足够的人力魅力，能影响别人甘心情愿去为你做事情，哪怕是面对领导，一个优秀管理者也要运用智慧去影响他，征得他的支持或认可，这样才会有说话的份——权力。这就是李强说的“承诺、责任、诚实、合作、决断、冒险、表达、参与、终结”。一个人承诺了，就要有责任感，就用心去做。言行一致，才能取得别人的信任，获得诚信感。共同做事，合作愉快，单独做事，当定则定，不怕失败。把自己认为对的说出来，坚持下去，并参与其中。当天时、地利、人和都占了时，成功就不远了。仔细审查一下，非职务影响能力正是我们所缺乏的。联系以上两点，就不难究其原因：一是缺乏做事的良好态度，没有形成良好的习惯，故没有好的结果；二是遇到事情或出了问题，不会行于树，止于风，只是一味躲避或推卸，没有用心去解决它。责任是推不掉的，好结果也不会凭空而至。因此，必须重新审视自己，查缺补漏，学会别人会的，更要学会别人不会的，成为一个全能的管理者，方能成功。