

# 2023年幼儿园中班评语(实用7篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 煤矿事故反思心得体会篇一

煤矿事故再次引起了我们的反思，作为煤矿工作人员，面对每起事故心情都非常沉痛!每一起事故给了我们沉痛的教训和慎重的警示，充分证明我们的安全工作还没有做到位。在这些事故中的一个共性是自身的安全意识忒差，安全确认不到位，无视安全，或者说存在教育别人而忽视自己的现象，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上，但如何把安全工作落到实处，达到真抓实干的效果，是工作的重点，一方面通过说教和传授学习，另一方面也要依靠管理和监督，要营造一个良好的安全氛围，这样不安全因素很难成长。事故，相信谁都会应此痛心疾首!也许这是一时疏忽，只是一不留神，然而，就是这么一次违章!给他，他们的家庭和我们的企业带来了无法弥补的损失，让原本幸福和睦的家失去笑声和欢乐，让原本充满生机的家顿感悲惨和凄凉，这是多大的痛苦!在这里，面对为我们的生命和安全时时牵肠揪心的领导、同事、家人，我不能断然做出否定的回答，因为之所以会出现疏漏，发生事故，是安全思想工作没有做到位，也是没有将“安全”二字时刻放在心中，生命无疑是宝贵的，血的教训是惨痛的。作为一名普通的职工，我们在工作中一定要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，通过平时的工作和学习不断提高自身的安全技能和综合素质，提高安全意识，增强安全责任心，时时刻刻绷紧“安全”这根弦，克服侥幸心理，消除麻痹大意的松懈思想，在工作做到“严、勤、细、实”，以踏踏实实的工作作

风，将“以人为本”的经营理念深入人心，将“责任重于泰山”的安全生产意识根植于我们的头脑，以严格的要求，严谨的态度，高度的责任感，来体现人身的价值，保证人身的安全，实现我矿的安全发展。

我们在学习的同时，组织人员认真分析，总结教训，认真学习事故防范措施，举一反三，结合自己区域的特点，针对事故发生的原因找自己工作的不足之处，还从在哪些方面的隐患，及自身还有没有同事故者同样的违章习惯，通过学习，分析，总结大家从事故中得到的教训，安全意识有了一定的提高，安全检查的主动性有了上升，冒险蛮干，侥幸心理，思想麻痹的作业的严重后果认识更深了一层，更进一步认识到安全的重要性，造成事故的原因不外乎就是平时工作责任心不强，自我保护意识差，对安全不重视，工作程序不完善，没有认真开好班前班后会，平时对设备巡视不到位，未能及时发现设备隐患，造成了事故的扩大，不该发生的事情发生了，应该避免的没有避免，这不仅给当事人造成一生的遗憾，还对企业造成一定的损失。现在，请大家查查自己，看看身边的人吧，安全措施完备了吗？安全帽带了吗？安全带、保险绳系好了吗？一颗心里带着警觉吗？“事故猛于虎”，但更可怕的是每次事故后，我们都会说重视安全，关爱生命，抓重点，搞培训落实安全责任，防止事故的发生，但事故不久，血的事故教训就会淡忘，工作中依旧我行我素，置安全与脑后，如果这样安全从何而谈，只有加强对“安全第一，预防为主”的思想把安全这根弦始终贯穿于安全安全管理及生产的全过程，只有通过安全思想教育工作，使每一位职工牢固树立“安全第一，预防为主”思想，加强安全管理，落实安全责任将违章行为当事故，把事故分析实施“四不放过”强化安全风险意识，真正意义上实现“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人受到伤害”。完成公司下达的安全生产任务而努力。

经过这次反思活动，我意识到了我的责任所在，我会把每一起事故作为警钟，努力排除安全隐患，尽我的努力，把安全

事故降到最低。

煤矿事故反思心得体会范文

## 煤矿事故反思心得体会篇二

“三违”是对人的不安全行为的俗称，即违章指挥、违章作业、违反劳动纪律。这里所谓的“章”就是指煤矿安全规程、操作规程和作业规程。安全工作的根本目的是保护广大职工在劳动生产过程中的安全与健康，防止伤亡事故和职工危害，保护国家和集体财产不受损失，保证生产和建设的正常进行。在煤矿95%以上的事故都是由“三违”造成的，这就需要在安全管理中分析“三违”的原因，造成“三违”的主要因素和对象是人，思想是行动的向导。分析和掌握造成人们“三违”的不同思想，对有效预防和减少“三违”具有十分重要的意义。

结合中心桥煤业公司多年来反“三违”的经验，针对煤矿如何反事故，分析煤矿职工在“三违”中的心理状态，大致有以下几种：

- (1) 侥幸型。这类人员往往受传统的封建观念影响较深，干起活来有章不循，有规不守，随自己的意愿行事。
- (2) 马虎型。这类人员往往知道违章的后果，但因工作马虎，粗心大意，致使事故发生。
- (3) 凑合型。这类人员自持有经验处理问题凑合行事。
- (4) 逞能型。这类人员往往工作能力很强，但总爱头脑发热，逞能违章。
- (5) 盲目型。这类人员往往对工作环境或操作设备的情况不了解，技术不过关，盲目上岗操作。

(6) 好奇型。这类人员往往被好奇心驱使，不该摸的偏摸，不该动的偏动。

(7) 模仿型。这类人员对违章行为不加制止反而刻意模仿。

(8) 疲劳型。这类人由于睡眠不足，上夜班不适应或其他原因，感觉、听觉和视觉敏锐度变低，致使操作出现错误。

(9) 意向型。人的心理是不稳定的，容易受喜怒哀乐等因素的影响，容易出现操作错误性。

(10) 逆反型。这类人员一般熟悉设备的规程的工作原理，但对安全管理的方法，安全教育的形式或安全管理人员的态度以及违章惩处不能正确地认识，产生了逆反心理。

俗话说：“条条规程血写成，莫让鲜血再染红”，十次事故九次以上是由于违章作业造成是一个不争的事实，但是并不是每次违章都会造成事故，所以人们就存有侥幸的心理，反“三违”的工作目标就是杜绝一万，防止万一，根除事故苗头，排查事故隐患。无数事例都能说明“三违”的危害。针对以上是10种“三违”人员常见的心态要针对性地做好以下几项教育转化工作：

一是对侥幸型、马虎型、凑合型的人员，帮助他们分析“三违”后果的严重性，打破他们的侥幸心理，并通过耐心的说服教育，清除“三违”人员的不正确判断，灌输以正确的思想，使他们逐渐得到改变。

二是对逞能型、盲目型、好奇型的人员，要加强引导，把他们那种良好的工作作风，求知欲，掌握新事物欲的竞争心理引导到正确的轨道上来，克服那种头脑一发热，安全全忘掉的思想，同时要针对他们对安全技术知识缺乏的实际采取缺什么补什么的方法，多为这类人员传授一些井下岗位使用的安全技术知识，减少这类人员在工作中的盲目性。

三是对模仿心理较重的人员，要重视发挥教育者和安全骨干的表率身教作用，使“三违”人员经过对正确行动的模仿，纠正自己的错误行为。

四是建立合理的有利于调动职工安全积极性的奖惩制度，严格把握安全奖惩的尺度，起到积极的促进作用，增强“三违”人员的安全意识和责任心，切不可罚代管，使“三违”人员产生逆反心理。

五是掌握人员的心理状况，合理分配工作，对疲劳型和意向型的人员，发现苗头，坚决制止下井作业，并做好他们的一人一事思想政治工作，帮助他们解决现实思想问题和实际困难；六是要发动群众搞好安全互保和安全监督，形成一切为了安全的良好氛围，互相协作，搞好安全生产。

总之，煤矿反“三违”必须动真格。“三违”是煤矿安全生产的大敌，治理“三违”是安全管理的重中之重，各级煤矿管理者，应当及时转变观念，牢固树立安全第一，预防为主，综合治理的方针，用安全发展观指导工作，坚持以人为本，用科学的手段，打造本质安全型矿井，把“三违”彻底驱除企业，为职工创造和谐的人机工作环境。

## 煤矿事故反思心得体会篇三

4月9日上午，公司召开了“3·14”事故反思教育整顿大会。我认真听取了路董事长在反思教育整顿大会上的讲话，受伤家属代表孟启明妻子发言录音更直接警醒大家，要时刻注意安全，珍惜生命。让大家认识到了世上没有后悔药，所有事故的背后都是长期思想麻痹、长期违章作业、习以为安、安全意识不高发生的。在接下来的工作中，我们要知耻而后勇，深刻汲取事故教训，把压力转变成工作的动力。我们必须亡羊补牢，刻不容缓。首先，队组通过定期召开安全讨论会议、班前会，不定期组织开展安全文化活动，无论是管理人员还是技术人员必须掌握现场各项工作条件，深入现场。

没有现场调研就没有发言权，绝不能蛮干。安排工作与现场实际限度结合，避免安排工作后难以落实。其次，关键人物关键抓。对班组长要使用更要培养，抓好了班组长就抓住了现场、管理和规范。加强对员工现场安全培训和岗位技能培训；加强员工的现场危险源辨识和排除能力。狠反“三违”严厉查处生产过程中出现和存在的“三违”现象。真正使每一位员工认识“安全就是生命”的意识，形成“敬畏生命、敬畏规程；重视安全、强化安全”的工作态势。安全工作从点滴抓起，从细节抓起，从基础做起，真正做到预测、预知、预警、预防，从而实现管理落地。我们不要带血的经营指标，安全才是最重要的经营指标，没有安全，一切成绩都是苍白。只要我們都能付诸努力，相信事故就会远离我們。

## 煤矿事故反思心得体会篇四

观看了煤矿透水事故教育片，看着那么多鲜活的生命我们远去，看着亲人泪流满面的场景，是我深深的体会到人的第一需要是安全。那么安全对于我们职工来说，就是不出事故，就是人身不受到伤害。而一旦发生工伤事故，有的将失去工作能力，生活不能自理，给家庭和自己带来无尽的伤痛。特别是伤亡事故，他的逝去使幼小的子女失去了父爱，使年迈的父母失去了依靠，使朝夕相处的妻子失去了伴侣。这种伤痛是无法用金钱来衡量的。同时也给企业带来恶劣的影响，这种影响是很难在短期内能够消除的。

通过观看煤矿透水事故教育片，使我深深地认识到安全工作的重要性，认识到事故造成的危害。我们应该深刻吸取事故教训，扎扎实实地把安全工作做好，促进全矿各项指标的完成，以此来消除事故的消极影响。

“前车之覆，后车之鉴”，每一起煤矿事故的发生都离不开管理不到位、违章指挥、作业人员违章作业、工作人员安全意识淡薄四方面原因。

为了认真吸取事故教训，我作为一名基层现场管理者，结合我队实际，应做到以下几点：

一、逐步建立健全和完善生产管理制度、岗位责任制和操作规程，严格执行各项规章制度，目的是解决自我保护的问题，在工作中干标准活，规范自己的操作行为，才能使安全得到保证。加强跟班、带班制度，加大隐患自查自纠力度。每班组织当班职工开好班前会，安排好生产任务，安全注意事项，班后认真总结分析当班工作中存在的不足和差距，加以改进和完善。

二、强化对现场的安全管理。

1、要强化各班组长的安全意识和责任意识。组织工人严格按照安全规程、作业规程、操作规程作业。现场存在重大隐患时要立即停止作业，采取措施进行处理；存在险情时必须立即将作业人员撤离到安全地点。

三、切实注重与加强防治水工作，尤其是老空水的防治工作。煤矿企业要认真贯彻《煤矿防治水规定》，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的原则，落实“防、堵、疏、排、截”综合治理措施。

四、加强顶板管理，顶板管理不到位发生事故的率最高，必须把顶板管理作为一项重要的日常工作来抓，必须抓好工作面超前支护质量管理，加快工作面推进度，控制好工作面端面距，坚持敲帮问顶和杜绝空顶作业。

## 煤矿事故反思心得体会篇五

每天发生在我们身边的事故有很多，最多的还是煤矿安全事故。对于煤矿安全事故，你有怎么样的心得体会呢？下面就是本站小编给大家整理的煤矿安全事故心得体会，希望对你有

用!

一个多月前，当我们大家都沉浸在元宵节过后的喜庆与快乐之中时。3月7日机运工亡事故发生了，夺取了一名矿工兄弟的生命，这位同志明年即将退休，就这样他失去了安享晚年的机会。曾记否?去年4月4日的那场事故，更让人为之心酸，那是一幕“双亲遭受白发人送黑发人的人间悲剧，日渐体衰的他们怎能忍受那撕心裂肺的失子之痛，三个小孩啼哭着，他们再也见不到自己的爸爸了!这是多么令人感伤的画面!

去年四月至今年三月，短短不到一年时间，我矿发生两起工亡事故，两位工友失去了他们宝贵的生命!这两起事故再次反映出了：我们煤矿安全生产存在的一些漏洞和问题。

经过查阅煤矿事故资料，温总理曾对河南煤矿安全事故有这样一段批示“批示说：从煤矿事故原因初步分析看，安全观念不强，违规作业任然是当前煤矿安全生产存在的问题。”安全生产事关人的生命健康，事关社会安定与和谐的大局，是广大矿工兄弟的最大福利。科学发展观强调以人为本，把人民的生命放在首位。可是尽管如此煤矿安全形势依然严峻。

德国的小说家卡夫卡说过这样一句话：“所有人类的错误无非是人们无耐心，过于匆忙地将按部就班的程序打乱，用似是而非的桩子把似是而非的事物圈起来。”从国内煤矿事故统计资料看，90%以上的事故是由人的不安全行为造成的。这些不安全行为具体表现为“危险”意识不强，安全知识不够，安全习惯不良。为何我矿各个连队，要实施不参加学习安全知识的实行扣分制呢?为何我矿三违人员每个月都有发生呢?如果不采取一定的手段，可能觉得自己安全的人比比皆是，这是多么可怕的一种坏现象!各位同事：当你们忙碌一天工作之后，不防抽出一点点时间，思考一下自己岗位安全知识是否合格?如有过失的是否已经改正过来!只有重复那些过失，你才会犯错误。平安是福，生命无价啊!



矿工兄弟们，我们是矿山的主人，特别是我们年轻人，是新时代的主力军，绚丽多彩的二十一世纪美好的生活在等待我们去建设，去开创。我们应当珍惜今天的幸福生活，珍惜自己的生命，为了家庭永远的幸福美满，要时时想着安全，时时记着安全，让历史的悲剧不重演，让我们的矿山长治久安，其实那也是对我们自己的一种尊重；对家庭、企业和社会的一种责任。

我在我矿退管部门工作，虽我们与危险又百分之一的距离，但就这百分之一的距离；让我有了100%的安全意识，安全是多么的重要，安全就是每当自己的爱人去井下巷道工作时，我就会不停的叮嘱他安全第一，看到不安全行为立即制止，然后看着时间去等待！直到他的一个信息或电话来了，我这揪了一天的心才能平静下来，我想我们每一个家属都有这样的亲身感受吧！因此我也常这样想：我们可爱的矿工兄弟是这个世界上最最伟大的人，我打心里尊重他们。”可是他们大多数安全意识不强是一个不争的事实。要想把安全知识贯彻给他们，使他们学的轻松，用的是在，同时业务和专业技能还得有一定程度的提高。队干部要多用“婆婆嘴”向职工讲安全努力通过安全教育，使我们广大职工牢固树立“一切事故都是可以控制和避免”的预防观；“安全源于责任心、源于设计、源于质量、源于防范”的责任观；“安全是最大的节约、事故时最大的浪费”的价值观；“一人安全，全家幸福”的亲情观。营造一种“关注安全，关爱生命”的安全文化氛围。从而提高职工安全技术素质，增强自我保护意识。

此外还应加大考核力度，对不参加安全知识培训的予以一定程度的处罚。我们煤矿工人工作极其辛苦，通过高强度的体力劳动换来的报酬尤见其珍贵，可与我们员工（“获取安全知识和信息”自主保安全）生命安全相比，虽罚亦不为过，毕竟人最宝贵的是生命，生命对我们每个人只有一次。

工友们，同志们，“水能载舟，亦能覆舟”，“前车之鉴，后事之师”，生命不再重来，安全责任重于泰山大于天，让

悲剧不再重演，让人生一路平安。我希望，从马路上传来的不是紧急的救护车声，而是来往车辆有节奏的喇叭声；我希望每个人都能牢记“遵章守法，关爱生命”的安全活动主题，让世界每个角落都充满欢声笑语！让生命之花开得更艳，我也希望有一天，我们会惊喜的看到：安全意识在心中，安全教育在进行中，安全措施在落实中。安全工作只有起点，没有终点；安全工作没有及格，只有满分。让我们都来关爱生命，关注安全，让安全从墙上，报刊上走下来，走进我们广大矿工兄弟的心中。

领导们，工友们，冬去春来，春天总是让人们充满了新的希望，让我们绷紧安全弦，今天话安全，明天保安全，坚持科学发展观、以人为本的理念，在全体员工的共同努力下，通过我们扎实有效的工作，我们一定能够走出困境，迈向新的辉煌，安全之路任重而道远，让我们携起手来，让安全的警钟长鸣，为企业的发展，为创造我们幸福的生活而努力奋斗吧！，全面提高南桐煤矿员工的安全意识，为构建和谐矿区、和谐社会，做出应有的贡献！

(一)新工培训。煤矿企业要有计划的定岗定员，对于定岗定员新招的工人，煤矿企业要定培训计划，组织三大科室专业人员进行为期一周的培训，并进行考试，合格者录用，安排区队做好以老带新工作；通过培训，新工对该矿井井上下有一个全方位认识，并熟悉入井须知和本岗位工作职责，对煤矿三大规程有细致了解，通过在工作中的以老带新，井下的实际操作，进一步对煤矿三大规程有更加深入的体会和学习，为安全生产奠定了良好的基础。

(二)开好班前会。作为煤矿生产企业每天都有职工上下班，开好班前会是搞好安全生产工作的一个重要议程，通过开班前会每个区队总结上一个班存在的问题和隐患，安排本班的安全生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中班存在的问题和隐患的处理情况，对一些新工作操作技术进行学习，主持人要认真观察每个工人的思想情绪

和神态，如有异常作好思想工作。

(三)安全学习。矿委和区队定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业；组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓“三违”的活动高潮，推动我矿形成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

(四)落实制度。好的企业就有一整套好的安全管理制度，建立健全企业的各项有关制度是当前式必可行的，好的制度有待于职工的认真落实，是从落实制度过程中的反馈意见中取得的，没有制度的企业只是一团乱麻，要用制度来约束工人，达到安全生产管理的目的。

(五)现场管理。对于一个区队工作面的安全、质量、生产的好坏关键在于要有一名好的班组长，好的班组长就能用好的办法和正确的思想来指挥一线，他是煤矿企业最靠前的现场指挥员和战斗员，能正确处理安全与生产的辩证关系，这样是职工有了一个安全后盾，一个好的安全工作环境，职工也就能团结一心搞好工作，因此好的班组长是抓好现场管理的前提，是创造安全、质量、生产一流的必要条件。

(六)以人为本，提高职工素质。要搞好一个企业首先干部职工要团结一心，这就要求干部要经常深入职工，贴切职工生活，听取正确意见；了解职工的家庭环境、生活环境以及每天上班时的思想动态，随时作好职工的思想工作，解决职工的生活困难，使职工深感到矿如到家，这样才能让职工有一个好的心情，好的心情高的素质是煤矿安全生产的必不可少的条件；没有职工我们的安全生产就无从谈起，没有好的心情我们的安全生产就无保证，因此以人为本，提高职工素质是我们搞好企业的前提。

对煤矿企业的基层工作产生了一些心得体会，已以文字书面形式提交矿委，好的企业不但要有好的基层工作者，更应该

有好的矿委领导及好的决策层，以及好的煤矿安全生产监督工作和安全基础管理工作，同时还得有好的安全生产技术管理工作，下面将我自己的心得体会表白如下：

一、好的企业要有好的矿委领导及好的决策层。矿长和业主对煤矿安全生产负总责，作为煤矿企业的决策层和直接受益者，必须对煤矿安全生产负责，做到“执行上级安全规定不打折，完善煤矿安全制度不走样，狠抓全员培训不放松，加大安全生产投入不欠账，排查安全隐患、追究安全责任不手软”。负责贯彻执行国家有关煤矿安全生产的方针、政策、法律法规及上级有关煤矿安全生产的指令和决定；负责建立完善安全生产管理机构；负责组织落实安全目标管理、安全生产检查、安全隐患排查、安全奖惩兑现等各项规章制度；负责开展安全质量标准化活动。业主必须做到“三个到位”：一是安全思想认识到位。正确处理安全生产与经济效益的关系，要给煤矿安全工作人员讲安全生产课，要定期不定期地到煤矿生产现场检查安全生产工作措施的落实情况，切实抓好煤矿安全生产工作；二是安全制度措施要到位。不准随意更换矿长，不准为安全副矿长分配安全生产以外的任务，不准下达超产指令；三是安全生产投入要到位。保证矿井现场管理设施设备、安全技术改造、安全技术培训等方面的优先投入。

二、全面加强煤矿安全生产监督工作。“国家监察、地方监管、企业负责”是国务院确定的煤矿安全生产工作格局，煤矿企业内部围绕现场管理，实行三级责任、落实十项措施的工作制度，使煤矿企业安全生产自己负责的意识不断增强，安全生产的工作制度不断完善，安全生产的管理措施不断推进。加强安全生产现场管理和隐患排查以及劳动组织用工培训管理。

三、加强安全生产技术管理，提高煤矿安全基础管理水平。加强安全生产技术管理是煤矿企业的一个重要环节，必须做到以下几点事宜：一建立技术管理体系。企业法定代表人负责建立以技术负责人为首的技术管理体系，技术负责人对煤

矿安全生产技术工作负责。矿井设立技术管理机构，配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员。二加强技术基础工作。技术负责人负责制定矿井灾害预防计划，加强矿井灾害预防工作，严格按照规定绘制相关图纸。对矿井地质情况、开采情况、周边矿井采空区情况等要由技术人员定期进行分析，针对性的采取安全技术措施，并形成完整的技术基础资料。三确保矿井生产系统完善可靠。矿井和采区生产布局科学合理，回采工作面采用正规壁式采煤方法。四加强矿井“一通三防”的技术管理。技术负责人负责组织制定并落实“一通三防”专项措施，确保系统安全可靠。矿井每月必须制定风量分配计划，严禁采掘工作面微风和无风作业；对通风设施设专人看管和维护；配备足量的瓦斯检查员；必须安装瓦斯监控系统；掘进工作面实行“三专两闭锁”；切实落实综合防灭火措施和落实综合防尘措施。五加强矿井水害的防治管理。严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的水害防治十六字原则，落实“防、堵、疏、排、截”五项综合治理措施。制定专项措施和配备设备、专业人员。六及时解决安全生产技术问题。每月组织一次技术分析会议，及时研究解决安全生产技术问题。重大安全隐患或技术难题，应采取有效的措施，确保安全生产。

作为开拓二队的第一安全责任人，从事与大自然作斗争的采矿业，深知安全对于我们职工的重要性。加之我队又是在水患肆虐，瓦斯涌出量日益增大，地质条件复杂的-700未开拓区施工，所以我无时无刻不有如履薄冰的感觉。

社会和谐，安全为先。各类事故对社会和谐稳定的负面影响难以估量，已经成为当今最不和谐的音符。回望xx年，全国煤炭系统发生了3341起死亡事故，累计有5986名矿工失去了他们年轻鲜活的生命。我国因生产安全事故造成的损失相当于当年gdp的2.5%左右。辽宁阜新“2.14”、河北承德“5.19”、广东梅州“8.7”、河南鹤壁“10.3”和黑龙江七台河“11.27”等等，一次次地伤害着我们的的心灵，震撼着我们的灵魂。矿难，矿难，噬人的矿难！当我们沉浸在无限的悲痛

之中时，不得不进入对事故的沉思中。如此多发的事故究其深层原因是社会经济的发展与现时安全施工要求的矛盾。可一些煤炭企业是否依法经营，煤矿职工是否按章作业也是重要的因素。

近年来，随着我国市场经济法制秩序的形成，煤矿安全法制建设从传统的人治观念转到了现代法治观念。我国的安全生产法制建设在深刻反思人治观念的基础上，逐步树立了法制观念。政府管理与社会治理也主要依据法律而非领导人的意志。依法规范，完善安全生产法制秩序的观念也逐步深入人心。在xx年8月22日，国务院办公厅下发了《关于坚决整顿关闭不具备安全生产条件和非法煤矿的紧急通知》；9月3日，总理签署国务院第446号令，颁布了《国务院关于预防煤矿安全事故的特别规定》。不足半月，先后出台两个重要文件，充分表明了党和国家高度重视煤矿安全生产工作，这也有力的保证了将预防煤矿安全生产事故真真正正、切切实实地纳入到法制化轨道上来。国家从立法建议被提出，然后出台，中间可谓经历了无数人的呕心沥血，有无数人因为煤矿生产的有些规则和要求没有依法律的形式颁布实施而间接为之葬送了宝贵的生命。法律法规是人类趋向文明的成果，一些法律法规既然出台就是用来被公民遵守和保护公民的，而不是用来肆意践踏的。所以在坐各位以至推广到广大职工，广大中国公民，遵章守法都是我们应尽的责任和义务。法律法规如果能够和群众内部得到很好的实施和得到普遍的尊重，那么将在很大程度上能够保障我们的安全生产，有利于国家资源的合理的开发利用，并能充分体现我们是以人为本，走的是可持续发展的新型工业化道路。以人为本，首先是依人的生命为本，关爱生命就是人们对自身的解放生产力、发展生产力能力的认同，只有关爱生命，我们才能更好的改造这个世界。对于我们煤矿工人而言，关爱生命很大程度上表现为拒绝违章。只有我们按章作业，危险才会远离我们。特定的作业环境，特殊的作业类别，需要我们细心、认真、负责任，爱护自己，爱护他人，做到自保的同时，不忘联保。我们的职工，深入千米井下，面对水、火、瓦斯、煤尘、顶板等可

能出现的多种自然灾害，如果不细心、不按章作业，那么，哪怕只是一个很小的疏忽或失误就有可能损害到我们宝贵的生命。我们的职工大多是家中的顶梁柱，一柱倾倒，全家何其悲！国家为我们的安全生产提供了一个很好的法律保障，我们自身更应认识到安全是我们职工最大的福利，违章是拿自己或别人的生命开玩笑。

以人为本首先要以人的生命为本，科学发展首先要安全发展，和谐社会首先要关爱生命。搞好安全生产，实现安全发展，需要全矿干部职工的共同努力。一是要认真落实安全生产“五要素”，即安全文化、安全法制、安全责任、安全技术、安全投入。安全生产“五要素”是对国内外安全生产成功经验的科学总结，是实现我国安全生产形势根本好转的必然要求。要把安全文化建设与管理创新、制度创新相结合，促进安全生产管理升级；二是要创新发展模式，着力自主创新，推进经济结构优化升级，切实转变经济增长方式。粗放的经济增长方式是制约安全生产稳定好转的深层次矛盾。近年来矿难频发，可以说是高能耗、高污染、低效益的粗放型经济发展模式的一种必然结果。