

最新铁路职工竞聘报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

铁路职工竞聘报告篇一

本人**，现任**工班工长。****年在车间领导关怀指导下，我和工班全体职工一起埋头苦干，奋发图强，完成了各项生产任务。

一. 主要工作：

1. 继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉，职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2. 持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评，大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3. 营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位立功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

4. 以人为本、民主管理, 提高职工工作效率

实时召开民主生活会. 民主管理会, 及时公布班组事务, 共同制订工作措施, 经常开展批评与自我批评, 在他控互控的同时, 强调职工自控, 把每个职工当作班组的主人, 从而真正发挥职工工作积极性, 提高了职工工作效率。

5. 落实各项规章制度, 提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求, 定期参加设备月周检, 对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产环境、职工学习检查, 发现问题及时开展安全生产分析, 将各项规章制度落到实处, 提高职工工作质量。

6. 通过“保先”活动, 提高自身素质

通过今年先进性环境活动, 我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强, 学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”, 受到了一次较为深刻的马克思主义理论环境, 尤其是“三个代表”重要思想的环境, 思想认识有了明显的提高, 政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强, 更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识, 更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议, 整改提高, 彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识, 进一步明确了党员先进性的具体要求, 从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性

教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

二. 存在问题:

1. 考核力度不大

对职工表扬多, 批评少: 对问题批评多, 考核少. 导致个别职工两纪松弛.

2. 结合部控制不力

车号复示收不到车站cps的报文□aei数据传不到车站□tpds复示网络不好□tfdS先天不足, 感觉无能为力。

铁路职工竞聘报告篇二

铁路职工年终述职报告一

一、领导重视，全面落实铁路职工联防工作各项机制建设

县委、县人民政府高度重视铁路职工联防工作，坚持把铁路职工联防工作放到xx经济社会发展的大局去思考、去谋划，与社会治安综合治理暨平安建设工作同部署、同规划、同奖惩，做到了齐头并进，同步发展。

一是完善组织体系。由于xx年8月人事大幅变动，今年年初我县及时调整充实了以郑为组长，政法、综治、工商、教育等部门为成员的县铁路职工联防领导小组，下设办公室，并确定了具体的工作人员和联防员。同时铁路沿线7个乡镇也相应调整充实了铁路职工联防领导小组及办公室，确保铁路职工联防工作的深入开展。今年以来，县铁路职工联防领导小组先后召开3次铁路职工联防工作会议专题研究部署辖区铁路沿线清障、创建“四无”平安示范学校和“反恐怖、保安全”

工作。县委、县人民政府主要领导与铁路沿线乡(镇)签订了《□xx县xx年度铁路职工联防工作安全管理责任书》，乡(镇)主要领导又分别与辖区铁路沿线村委会签订了铁路职工安全管理责任书。目前，全县共成立县、乡(镇)、村两级铁路职工联防组织机构28个，形成了自上而下，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

二是落实奖惩机制。按照年初有计划，平时有督导检查，年度有考核验收的要求，县综治委把铁路职工工作纳入社会治安综合治理考核评分细则之中，**年1月中旬对七个铁路沿线乡镇的铁路职工工作进行了全面的检查考核，并按照细则进行综合评定。今年3月初，结合铁路职工工作对**年度综治工作先进集体进行了表彰；6月中旬，依据县职工领导小组与铁路沿线乡镇签定的《**年度**县职工联防“平安铁道线”创建工作目标责任状》，对铁路沿线7个乡镇和县铁路职工办责任兑现奖金2万元。同时，根据工作需要，开展铁路职工工作督导检查9次，对影响列车安全运行的3个乡镇给予了通报批评，限期整改。

三是强化工作协调。县职工办充分发挥牵头组织、抓总协调的职能作用，通过召开联席会、情况通报会等方式加强了“地铁”联系。按照南铁职工办字[**]20号和巴社综办[**]59号《关于开展铁路线路安全保护区清理工作通知》要求，为确保辖区铁路沿线安全保护区清理工作顺利进行，县职工办及时下发文件，并积极协调相关单位开展清理工作，期间共清理垃圾20余吨，拆除违章建筑4处，整改取砂点2处。

四是加强知识培训。为进一步深化“平安铁路线”创建活动，不断夯实平安建设基础，提升铁路沿线乡(镇)道口监人员的业务知识水平，今年7月县职工办按照南疆铁路职工办《关于对监护道口职工民兵进行防事故、保安全知识培训考核的通知》要求，组织铁路道口16名监护人员认真学习铁路反恐维稳业务和防事故、保安全知识，并指定专人编制汉、维两种文字试卷进行了测试，合格率达95%。同时，县职工办还采取

以会代训的形式，利用综治工作例会先后5次分管铁路职工联防工作负责人和相关单位领导进行《铁路法》、《治安管理处罚法》等知识培训，取得了较好的培训效果。

五是建立长效机制。为保证铁路职工工作各项措施落实，县综治委在去年制定的《民兵职工应急预案》、《铁路职工宣传教育“四进”规划》及爱路职工宣传教育等11项工作制度基础上，针对今年部分铁路沿线乡(镇)还存有道口监护人员出义务工的问题，又出台了《关于免除铁路巡防保安、道口监护员义务工的意见》，免除了13名铁路巡防保安和16名铁路道口监护人员的义务工，确保其能按时开展铁路巡护和铁路道口监护工作，进一步健全了工作机度，使铁路职工工作层层有人管，处处有人抓，并不断走上制度化、规范化。

二、紧抓宣传教育主线，大力营造爱路职工的.浓厚氛围

宣传教育工作是做好铁路职工联防工作的基础，今年以来，我县把营造铁路职工的工作氛围作为工作重点紧抓不放，以宣传贯彻“职工、爱路”教育为主线，通过媒体宣传、群众宣传、舆论宣传全方位发动干部和群众共同维护铁路安全。

一是利用板报、标语、讲座等形式铺开宣传教育，大力营造浓厚的爱路职工氛围。据统计，自3月份开展宣传工作以来，共发放“平安手册”30000册，“身边巨变，新疆百年”挂图17套，宣传单500余份，张贴标语200余条，出板报160余块，挂横幅17条，组织观看宣传片20场次。

委会、以上法制教育课和现场说教等形式对铁路沿线群众进行了铁路安全知识及法制宣传教育，把铁路安全教育纳入综治宣传和普法教育，扩大了沿线群众宣传教育的覆盖面，并把职工安全教育纳入了交通安全教育整体计划，增强了宣传教育的针对性和有效性。今年年初至今宣讲组进行法制专题讲座32次，现场说教3次，受教育师生及学生家长7500余人次。特别是今年4月，昆明铁路管理局15名铁路民警在阳霞镇中学

组织开展了篮球友谊赛、举办了民族团结文艺演出和“职工、爱路”宣讲等多项活动，增强了“地、铁”联系和师生“职工、爱路”意识，效果明显。

三是利用媒体开展广泛宣传。铁路沿线乡(镇)充分利用广播、电视等新闻宣传媒体，大力宣传《治安管理处罚法》、《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》等法律法规和爱路职工常识，同时，县电视台在黄金时段滚动播放《铁路安全你我他》、《共筑平安铁道线》专题片40余次。

通过运用多种手段和形式广泛宣传，铁路沿线乡(镇)广大农牧民和中小学生自身防护意识和爱路职工自觉性进一步增强，有效预防和减少了治安问题的发生，形成了“知路、爱路、职工”人人有责，路地联手共铸平安铁路的良好氛围。

三、突出重点，抓住关键，全力维护铁路安全运输

在职工联防工作中□xx县职工办始终坚持“打防结合、预防为主”的工作方针，针对铁路沿线治安问题突出、涉路案(事)件时发的区段，采取集中整治、扎围栏、设置减速带、道口临时监护等多种措施，预防和减少案(事)件的发生。一是结合社会治安集中整治工作，铁路公安所会同乡镇综治办把机动车抢越道口、放牧侵入限界作为重点整治，对铁路沿线的机动车驾驶员、养殖大户进行教育管理。二是加大了北京奥运和重大节日期间的防护力度，在奥运安保期间，铁路沿线乡(镇)抽调80名民兵组成职工联防队，对辖区铁路沿线的重点部位、桥梁、涵洞进行了巡防，确保了奥运安保期间铁路运输安全。三是修缮隔离带、减速带等办法减少行车事故的发生，铁路沿线乡镇、村对15条减速带进行修缮，铁热克巴扎乡、阿克萨来乡对修建的部分简易铁路防护栏进行了修补。四继续妥善解决野云沟一精神病人经常在铁路线上行走安全隐患，通过多方协调，将该精神病人从原来146元低保金增加至176元，乡政府每月还为其发放一袋面粉，解决基本生活保障。五是强化涉路矛盾纠纷排查调处工作。高度重视道口

平改立、路外伤亡赔偿等引发的路地纠纷，积极当好矛盾纠纷的排查员、调解员，组织动员各方面的力量，化解涉路矛盾纠纷3起。六是积极开展废旧物品收购专项整治，**县县职工办会同工商、公安等部门先后6次对全县76家废品收购网点进行拉网式的检查，确保铁路沿线2公里内无废品收购点，全县76家废品收购网点不收购铁路设施。

铁路职工竞聘报告篇三

1. 继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉，职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2. 持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评，大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3. 营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位立功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

4. 以人为本、民主管理, 提高职工工作效率

实时召开民主生活会. 民主管理会, 及时公布班组事务, 共同制订工作措施, 经常开展批评与自我批评, 在他控互控的同时, 强调职工自控, 把每个职工当作班组的主人, 从而真正发挥职工工作积极性, 提高了职工工作效率。

5. 落实各项规章制度, 提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求, 定期参加设备月周检, 对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产环境、职工学习检查, 发现问题及时开展安全生产分析, 将各项规章制度落到实处, 提高职工工作质量。

6. 通过“保先”活动, 提高自身素质

通过今年先进性环境活动, 我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强, 学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”, 受到了一次较为深刻的马克思主义理论环境, 尤其是“三个代表”重要思想的环境, 思想认识有了明显的提高, 政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强, 更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识, 更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议, 整改提高, 彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识, 进一步明确了党员先进性的具体要求, 从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

二、存在问题

1. 考核力度不大

对职工表扬多,批评少:对问题批评多,考核少.导致个别职工两纪松弛.

2. 结合部控制不力

车号复示收不到车站cps的报文□aei数据传不到车站□tpds复示网络不好□tfdS先天不足,感觉无能为力。

3. 应变能力不强

无设备备用板件、配件,一旦设备发生故障,恢复时间较长。

4. 安全意识不强

个别职工安全意识不强,缺乏大局观念,值班时抢修抢通意识不够,对个别小问题重视不够。

三、明年打算

1. 加强考核力度,控制职工两纪.

克服好人主义,对违章违纪按经济责任制严格考核。

铁路职工竞聘报告篇四

尊敬的各位领导:

我叫孙雪敏,女,33岁□20xx年毕业于xx医学院护理学系,本科□20xx年5月参加工作,已9年余,于20xx年取得中级职称。在过去的工作中,我一直遵守医院规章制度,服从领导安排,工作积极主动,能够团结同事,同时也得到大家认可,先后几次评为先进工作者。

在急诊室工作已经八年,在这几年里,我一直担任带教工作,

有一定领导能力。在工作中，我积极参加医院组织的技能培训和业务学习，同时对科室年轻护士给以指导，督促他们积极学习，加强技能培训，提高工作能力；另外我也积极配合护士长做好科室的业务学习、护理查房及分层次培训，于20xx年评为优秀带教老师。

20xx年7月份我在省立医院进行了为期半年的专科护士培训，这6个月的学习使我受益匪浅，使我对重症病的监护、抢救及技能知识有了很大提高。

传统的急诊室按时间和就诊的科室来划分的，中午和晚上就诊或去急诊科看病就是急诊，而看病时仅仅局限于内科急诊。今年7月份随着埭桥区急救中心在我院的实施，现代的急诊是按病情和病种来划分的。如抢救病人或中毒、猝死等及危重症都属于急诊范畴。急诊科室的职能定位主要应包括预检职能、预警职能、抢救职能、分流职能等，使之既能保证日常急诊接诊，又能有效应对突发公共事件。科内设有急诊监护室、观察室、抢救室、清创手术室、急诊病房及输液室、配备多参数生命指数监护仪、除颤器、心电图机、呼吸机、洗胃机、多功能抢救床、血糖测速仪等抢救仪器。

一、加强培训，提高护士应急能力

急诊抢救是急诊科的主要职能。抢救对象不应受到任何限制。所以要高度重视急诊科更要注重人才培养和专业队伍的建设。护士的职责不只是执行医嘱，作为急诊抢救的先行者，我们护士，更要注重自身能力的培养，在面对危急重症患者抢救时为医师判断病情提供及时有效的信息。按照急诊科护理特点细化培训内容，有针对性地搞好护理知识学习和护士操作技能培训，使全科护士熟悉重点疾病抢救程序，重点加强新护士护理技术操作的熟练程度培训，掌握各种急救仪器的操作方法，提高整体护理水平。

二、乐于奉献，不怕麻烦

急诊科应有其特定的急诊患者，患者的不确定性包括就诊时间、就诊病情、病种、就诊人数等。这就是急诊科室病源混杂的客观现实，急诊护士要有奉献精神，不怕脏，不怕累，不怕受委屈，具有宽广胸怀，面对复杂的病情变化，各种不利于工作的现象都要做到有预感，与医生密切配合，做到明确分工，忙而不乱，熟练使用各种仪器，掌握其工作性能及原理，在出现故障时能做到及时有效排除，保持充足的精力和体力以迎接突发的抢救事件。

三、强化服务意识，提升护理质量

主动服务，用心服务，注重换位思考，了解病人的病情、心理需要。在急诊接待中树立“以人为本”的服务理念，热情接待病人，态度诚恳、语言文明。不仅能提高患者满意度，同时加强了护士的责任心，提高了分诊护士分诊的准确率，能及时发现急危重症的病人。

四、加强护理管理，保证护理安全

对急、危、重症病人在抢救过程中要完善各种抢救记录，及时准确记录病人的病情变化；严格执行各项规章制度、各班工作职责和 workflows，以及新入科人员工作注意要点等，指导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作，确保护理安全。

心中有梦想，行动就有方向，在今后的工作中，我将进一步明确自己的工作目标，实实在在的学习，扎扎实实的工作。本次竞聘不管能否成功，我都坚决服从医院工作的安排，一如既往的支持医院的各项工作，认认真真的为患者服务。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

铁路职工竞聘报告篇五

尊敬的总部领导：

我是xx商业连锁超市xx年第二批储训学员□xx□20岁，大专学历，市场营销专业。我要竞聘的是食品见习领班，请各位领导检核考查。

xx年7月份离校后□xx连锁是我的第一份工作□xx年9月30日，我以储备干部的身份进入xx连锁超市的xx分店学习。在此期间，我主要在生鲜部和招聘岗学习和锻炼，积累了一些卖场工作和人际交往的经验。不过，在这里我始终没能在最喜欢的食品部得到学习的机会。

xx年11月19日，我被分配到xx分店食品部进行支援，我终于在食品部从头开始，熟悉食品商品进、销、存的每一步，而且，我经历了xx分店从装货架到现在建台帐以及以后开业的的每一个过程，尤其是在食品部，我掌握了商品陈列的原则和方法，并且熟悉了食品商品的分类，当然，最关键的是，在严谨而有序的开店气氛中，我学到的不仅仅是开店程序和商品陈列等表面上的东西，更包括突发事件的处理和团队精神的建设等更深层次的东西。

通过在xx连锁超市两个多月的学习和锻炼，我基本上熟悉了公司的大概情况，认真研究了公司的企业文化，了解了各个部门的工作职责和人员编制，积累了卖场商品陈列和补货的经验，对零售行业也有了更深刻的认知和信心。我知道，自己的经验还不是很丰富，而且有些专业知识也不是很过硬，

但我有信心做好食品见习领班一职，并且希望自己可以在这个职位上完善现有的不足，提升专业知识，并掌握工作方法。

进入xx我对零售行业的认识，经历了以下的转变：刚开始很茫然，经过一段时间的亲身体会，慢慢发现从事零售行业的乐趣，到现在已经是有点喜欢上这份“事业”了。我真的把它当事业来看，而不仅仅是一份挣钱的工作。对于xx连锁，我的态度始终很积极，因为，我坚信xx连锁已经给我提供了一个展示自己的平台，只要我自己努力奋斗，加强自身的专业素质，积累丰富的工作经验，再顺着xx的大局势发展，服从总部的人事调动，一定会很好的实现自己的人生价值，并且将自己的人生价值实现和信合的发展紧密联系起来。所以现在，对于我自身而言，应该把自己当作一个“空瓶子”，然后在今后的工作当中，不断地去“装满”“填充”，让自己更加充实，这样才可以胜任所有的工作。

我的职业规划很简单，正如上述所言，我希望并且我自信可以胜任食品见习领班一职，而且希望在这个职位上做好，向更高一级发展。在今后的工作中，我一定会遵从公司的人事调动和支援安排（特别是支援开新店的），因为我觉得这真的是很难得的学习和锻炼机会。我会把自己的发展和xx的发展紧密联系起来，用做一个“事业”的态度去看待xx在帮助xx创造财富的同时实现自己的人生价值。在这个过程中，一定踏踏实实，一步一步来，认真对待每一个细小的工作，以“诚实实干”的态度来做事和做人，并以“零售无巨细，细节决定成败”的行业金句来完善今后工作的质量。

以上就是我的食品见习领班竞聘报告，里面包含一些我对零售行业和xx连锁的认识和期望。

感谢公司给我机会接受系统的理论知识培训，并且让我在xx分店开业时学习和锻炼。这些都将会成为我今后工作的宝贵经验和美好回忆。

再次表达我对本公司的敬意和信心，以及对零售行业的喜爱和坚持。