

2023年加强基层组织建设发言材料(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

加强基层组织建设发言材料篇一

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，也是提高党的执政能力、巩固党的执政党地位的基础。党的基层执行力是保障党在基层的一切执政活动能否正常进行及其效率如何、效果如何的重要因素，它直接关系到党的路线、方针、政策在基层的贯彻落实，关系到广大群众的切身利益。

党的十六届四中代表会通过的《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》明确指出，要“加强和改进党的基层组织建设，使党的基层组织真正成为贯彻三个代表重要思想的组织者、推动者、实践者。”学习贯彻“三个代表”重要思想，学习党的基层组织建设理论，就是要把我们的理论学习和理论武装提高到一个新水平。因此，作为党员领导干部应该不断研究新情况、探索新路子、解决新问题，努力使党的基层组织建设在探索中前进、在突破中发展。

党的十七届四中全会提出，党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，党的基层组织建设是保持党的先进性、提高党的执政能力的重要基础，是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。当前，发展农业、繁荣农村、富裕农民的各项任务十分繁重。因此，着力加强基层党组织建设，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，为推动农业、农村发展提供坚强有力的组织保障，成为当务之急。

党的十七大强调指出，科学发展观是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。同时强调指出，要以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，积极推进党内民主建设，明确了党内民主建设的基本思路、重大原则和重要举措，拓宽了党内民主渠道，创新了党内民主形式，丰富了党内民主内容，为在新的历史条件下加强党内民主建设指明了方向。按照党的十七大精神要求，深入推进组织工作，我们必须认真学习，深刻领会，牢牢把握，全面贯彻，通过扎实的工作把党内民主建设推向一个新阶段，以党内民主带动人民民主，以增进党内和谐促进社会和谐，实现全面建设小康社会奋斗目标的新要求。

要加强的基层组织建设这是因为：

一、党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。

加强党的基层组织建设，是马克思主义政党的重要建党原则。马克思主义政党历来重视党的基层组织建设，这既是马克思主义政党的性质和历史使命所决定的，又是马克思主义建党理论的基本原则。

加强党的基层组织建设，是党的基层组织地位和作用所决定的。党的基层组织是党执政的组织基础，关系党自身的巩固和发展，关系党同人民群众的联系，关系党的领导的真正实现。党的基层组织地位的作用，集中体现在三个方面：党的基层组织是党联系群众的纽带和桥梁；党的基层组织是团结带领党员群众完成各项任务的可靠保证；党的基层组织是人民群众了解党、认识党的窗口。党的理论和路线方针政策与否，不仅体现在党的纲领和章程中，而且体现在党组织和党员的行动上。党的形象如何，群众更多地、经常地；通过党的基层组织和党员的行动来了解、来认识的，是基层群众工作的表率。

二、新时期新阶段基层党组织建设面临的新情况新要求。

政治路线确定以后，干部就是决定的因素。总体上讲，基层干部队伍素质是好的，在党的执政建设中，做了大量卓有成效的工作。但在一些基层党的干部中存在的问题也不容忽视。一是部分基层干部的素质不高，自我意识不强，群众观念和服务群众意识不强，政治理论水平低，缺乏处理新形势下人民内部矛盾的本领，法治意识淡薄，不能依法及时处理群众反映的问题，缺乏解决复杂问题和维护社会稳定的能力。二是部分基层干部的创新意识不强，带领群众发展经济能力较弱。三是部分基层干部的领导方式和工作方法不适应。习惯于行政指挥型或家族式管理的方式，不善于民主决策，作风不实，工作方法比较简单。

是部分党员的理想信念动摇，突出表现为“三化”，即理想信念淡化，价值观念物化，执政意识弱化。二是党员队伍结构不合理，存在着青年党员、高中以上学历的党员比例较低，一线重要岗位、新经济组织中党员较少等问题。三是部分党员的作用不明显一些党员放松自身要求，不想多尽义务，不愿意带头，混同于普通群众。

经济社会转型的新趋势，对健全党的基层组织体系、拓展党建工作领域提出了新要求。在新经济组织和新社会组织中，如何合理设置党组织，如何科学确定党组织隶属关系，如何充分发挥党组织的作用，都是新课题。在这一领域，党组织覆盖率比较低，党建工作基础还比较薄弱。

“三个文明”建设协调发展的新理念，对扩大党内民主、强化基层民主管理提出新要求。随着基层民主建设的加快，人民群众的民主意识越来越强，参与民主管理的愿望也越来越迫切，要求有更加广泛的知情权、参与权、选择权、决策权。当前，基层党内民主的发展还不是十分充分，民主制度还不是健全，与广大党员的民主愿望还有不少差距。

三、目前党的基层执行力方面存在的主要问题

一、新时期基层党组织建设的总体要求和要解决的几个重点问题

根据党的十六大和党的十六届四中全会和十七届四中全会精神，加强新时期基层党组织建设的总体要求是，围绕提高党的执政能力，进一步调整组织设置，改进工作方式，创新活动内容，扩大覆盖面，增强凝聚力，以基层为重点，全面加强党的基层组织建设，努力提高基层党组织建设的整体水平，真正成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、实践者推动者。

着眼于加强基层干部队伍建设。对基层干部要做到真正重视、真正关怀、真心爱护。一是选好配强基层党组织的干部，特别是“一把手”。二是强化教育培训，提高基层干部素质，三是关心基层干部，调动基层干部的工作积极性。

着眼于保持共产党员先进性，加强党员队伍建设。一是管理好，建立健全科学有效的管理模式。二是发展好，做好新形势下党员发展工作，把生产、工作第一线和青年中优秀分子发展为党员。三是教育好，做好保持共产党员先进性教育活动，通过教育活动，引导广大党员学习贯彻党章，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬党的优良传统。

着眼于强化基层党组织的影响力，构建基层党建工作新格局。一是科学合理构建基层党组织体系，探索新的组织模式，及时理顺党组织管理体制。理顺党组织关系，按照属地管理、资产管理、行业管理的原则，以有利于加强党员的教育管理，有利于发挥党组织作用。二是正确认识基层党组织功能定位。党支部主要是围绕生产经营这个中心开展党建工作，发挥保证监督作用。三是加强基层党组织的制度建设。基层组织制度建设包涵了领导制度、组织制度、干部制度、日常工作制度、监督制度等。当前，重点是健全党内民主制度、党内选

举制度、民主权利保障制度、党内情况通报制度、重大决策征求意见制度，逐步扩大党务公开，增强党组织工作透明度。

着眼于基层党建工作的各项任务，进一步落实党建工作责任制。作为基层党组织“一把手”，是基层党建工作的直接责任人，要进一步落实党建工作责任制，履行好直接责任人的职责。统筹谋划，组织协调，抓住重点，突破难点。对一些薄弱环节，要采取扎实措施加以解决，加强工作指导，把联系点建成示范点，把“盆景”变为“绿洲”。

加强基层组织建设是一项系统工程，与提高党的执政能力、保持党的先进性是一个有机的整体，也是一项长期而艰巨的任务，任重而道远，需要我们花大力气、下苦功夫，采取扎实有效的措施，坚定不移地抓下去，不断夯实党的执政基础，为企业体制改革和现代化建设提供坚强的组织保证。

二、以思想解放为先导，提升基层党组织推动发展的能力

加强和改进党的基层组织建设，必须坚持树立科学发展观，牢固树立“发展是第一要务”的思想基础和理论基础。紧紧扭住促进经济发展这个中心，最大限度的发挥其在推动发展方面的潜能，才能够适应新的形势和任务赋予的新要求。自党的十六大以来，全面建设社会主义新农村，构建社会主义和谐社会，以成为全党工作中心，党的基层工作的重心也必须适应时代发展的潮流，向提升推动发展的能力方面转移，更加突出地体现出“围绕经济抓党建、抓好党建促经济”这一时代主题。近年来，在加强基层组织推进发展的能力方面，我们做过许多大胆而有益的尝试，也取得了一定的效果。但面对新形势和新任务的要求，我们必须进一步加强和改进党的基层组织建设，把提升“推动发展”的能力作为重中之重，牢牢地抓在手上，切实发挥出基层党组织在推进发展中的应有作用。加强基层党组织班子建设，必须选好配强基层领导班子。在乡镇党委领导班子的配备上，要切实把那些能力强，敢想敢干，群众拥护的干部选拔上来。在村党支部班子特别

是村党支部书记的选拔上，更应注重听取群众的意见和呼声，通过“三推两考一选”的方式，把那些能够带领群众致富，能够促进经济发展的带头人，选拔上来，以班子建设为重点，带动一方经济的发展。要进一步加强对班子成员的思想政治建设，加强对基层班子成员的教育和培训，使他们牢记发展使命，发挥最大潜能，在推进经济发展中，施展自己的聪明才智。各级党的领导班子是带领广大党员和群众贯彻党的理论和路线方针政策，进行社会主义改革、发展和建设的领导集体，其领导水平和执政能力的高低、大小、强弱对实现全面建设小康社会新要求起着至关重要的作用。党的十七大提出要加强领导班子建设，“严格实行民主集中制，健全集体领导与个人分工负责相结合的制度。”民主集中制是我们党的根本组织制度，是民主基础上的集中和集中指导下的民主相结合的制度。因此，要正确把握发展党内民主与维护党的集中统一的辩证关系，实现党内民主与集中的良性互动，真正形成又有集中又有民主，又有纪律又有自由，又有统一意志又有个人心情舒畅的生动活泼的政治局面。要坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，领导班子成员要合理分工，做到有其位，谋其政，尽其责，展其能，成其事。要建立和完善党委班子议事规则，特别要研究制定领导班子配备改革后的党委议事规则。凡是重大决策的确定、重大项目的建设，重要干部的任免、大额资金的使用都要坚持集体研究决定，充分发挥集体领导作用，不断提高决策水平。要推行党委讨论决定重大问题和任用重要干部票决制，把票决制扩大运用到党委对重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用等重大决策上，使领导班子每个成员充分表达自己意见，有效避免由少数人或个别人说了算的问题。要以创“和谐班子”建设为契机，加强对班子民主生活会的指导、管理和监督，建立领导班子民主生活会考评通报制度，切实提高民主生活会质量，解决好班子自身内部矛盾，防止和克服独断专行和软弱涣散，保证班子和谐统一。

三、以强化宗旨为重点，提升基层党组织服务群众的能力

党的基层组织承载着团结、组织群众，增强合力的重要职责。如何提高基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力，是摆在我们组织部门面前一个重要的课题。为此，我们必须适应新形势和新任务的要求，全面加强和改进基层班子建设，使之真正成为建设和谐社会的坚强堡垒。加强基层班子建设，提高班子的凝聚力，最关键的还是选人用人的问题。不但要注重年龄结构，文化结构，同时还要深入的分析成员之间的思想和工作作风等诸多因素，要通过全方位的考察考核，选准干部，正确使用干部。同时，更应注重对不同的领域的基层班子，采取不同的措施予以加强。应该看到，随着社会经济转型，农村新经济组织和非公有制企业的党建工作正成为党建工作开辟的一个新的工作领域。加强和改进党的基层组织建设，首先必须确保党建工作的覆盖面，必须把党建工作的触角延伸到各个领域之中。特别是对于农村新经济组织和非公企业这些相对薄弱的环节，更应下大力气，抓实抓好。对于农村新经济组织和非公企业，凡是具备组建条件的，都应及时组建党组织，不具备条件的，也应及时建立联合支部或选派党建工作指导员，组织开展党的工作。还应进一步与工会组织协调起来，通过“以工建促党建，以党建强工建”的形式，发挥党组织在各个领域中的核心作用。

五、以创新方式为统领，提升基层党组织促进和谐的能力

党的基层组织建设贵在创新。党的基层组织是党的组织体系中的基础层级，是党的全部工作和战斗力的基础，具有推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。因此，要把扩大党内基层民主作为党内民主建设的重要切入点，按照党的十七大提出的“探索扩大党内基层民主多种实现形式”的要求，把这项基础工程抓实抓好。要改革基层党内选举制度，改进候选人提名制度和选举方式，扩大差额选举比例和范围，使选举人能在更大范围内有所比较，有所选择，更好地体现党管干部原则和群众公认原则的有机统一。要积极推广基层党组织领导班子成员由党员和群众公开推荐与上级党组织推荐相结合的办法，逐步扩大基层党组织领导班子

直接选举范围。以创新的精神推进基层组织建设，提升基层党组织促进和谐的能力，应是基层组织建设工作中应有之义。推进党的基层组织建设创新，必须首先创新工作方法。要在认真研究农村、街道社区和非公企业党建工作的前提下，找准党建工作与其中中心工作的结合点，不断创新工作方式方法，使得党建工作与其中中心工作的融会融合。在农村党建工作中，应继续立足于以“三创两建”活动为中心，加大创建“五好”乡镇党委、“五好”村党组织、基层满意部门和群众满意的乡镇站所的工作力度，以创建活动的深入开展、带动基层组织的整体水平的提高。在街道社区党建工作中，要进一步完善和加强党建工作规范化建设，坚持以双向服务为目标，以建立协调有序的工作机制为保证，充分发挥社区党组织的政治优势，整合社区内的组织资源、物质资源和人力资源，不断扩大党在城市工作的覆盖面和影响力，形成资源共享、优势互补、共驻共建的党建工作新格局。在非企业党组织中，组织开展“创建兴企先进党组织，争做兴企模范党员”的“创争”活动，进一步发挥企业党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，从而促进企业的和谐健康发展。构建和谐社会，必须切实解决社会矛盾，在当前改革不断深化的前提下，许多利益关系和社会矛盾都汇集在基层，这就要求我们必须不断加强对基层干部的能力提高工作。不断提高他们化解矛盾、解决问题的能力水平，善于做好群众的思想政治工作，把矛盾和问题化解在基层，为创建和谐社会奠定坚强的群众基础。

六、以规章制度为基础，提升基层党组织的管理强化约束的能力

重点落实好民主生活会制度和党员评议制。要适应市场经济的新形势，进一步健全完善并严格坚持党内生活制度，加强对党员的管理，切实抓好“三会一课”、“党员目标管理”等制度的落实。特别是要结合党员职业、岗位，有针对性地开展各项活动，对党员提出不同的要求。要注重实际效果，加强对党员的日常管理，定期检查他们工作和发挥作用的情

况，表扬先进，督促后进；对不履行义务，不做工作的，要给予批评帮助，促其转化。与此同时，还要严格坚持民主评议党员制度。评议工作要坚持政治性、严肃性，通过评议，找准问题，解决问题，积极开展批评与自我批评，营造良好的民主评议气氛。民主评议中，也可参照干部管理中的民主测评方法，征求部分党外群众对党员的意见，对大多数党员、群众不满意的党员，要给予警示，限期改正缺点、错误，促其转化。《党章》和《党员权利保障条例》明确规定了党员的民主参与、民主选举、民主决策、民主监督等方面的权利。在党员民主权利面前，所有党员无论职务高低一律平等，任何组织和个人，都不能侵犯。因此，发展党内民主，必须把保障党员民主权利作为基础，既要不断拓宽党员了解党内事务的渠道，保障党员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权，又要引导广大党员牢固树立主体意识，提高主体素质，严格党员管理，强化约束，增强发挥主体作用的能力。要加大对党员民主意识的教育引导力度，提高党员的民主素养，养成民主的思维方式和行为习惯，为发展党内民主奠定坚实的基础。要认真贯彻执行《中国共产党党员权利保障条例（试行）》，积极拓展党员参与党内事务的渠道，通过实行党员议事会、民主恳谈会和党员旁听党委会等形式，充分保障和实现党员的民主权利，使党员成为党的生活的主人。要建立和完善党内情况通报制度，坚持先党内后党外的原则，把党的方针政策、决议，及时传达给党员。要建立和完善党内重大决策征求意见制度，营造充分发扬民主的氛围，让党员畅所欲言，大胆发表自己意见。要建立和完善党员自身权益维护制度，使党员的意见、建议和批评能及时反映上来，并得到应有的重视，对严重侵害党员民主权利的行为，严加惩处，切实维护好党员权益。

加强基层组织建设发言材料篇二

（一）深化思想认识，营造良好的党建工作环境。

高度重视党建工作，始终把党建工作摆上重要议事日程，始终

把做好党建工作作为促进卫生事业快速发展的动力和保障,做到“四个”落实:一是组织领导落实.成立由党委书记、局长任组长,党委副书记、纪检组长任副组长,下属各基层党支部书记为成员的党建工作领导小组,切实加强党建工作的组织领导,做到主要领导亲自抓,分管领导具体抓.二是工作人员落实,明确工作人员具体负责党建日常工作.三是工作经费落实,凡是党建工作需要的经费,及时落实,为党建工作提供经费保障.四是工作地点落实,设置了党员活动室、党建办公室和资料室,为党组织开展各项活动创造了良好环境.

(二) 抓好五个建设,促进党建工作逐步实现规范化.

1. 抓班子建设,不断提高执政能力和领导水平.把如何加强局党委和各基层支部建设放在首位,坚持不懈地开展以“学习、团结、勤政、廉洁”为主要内容的“四好”班子创建活动.着重抓了三个方面:一是狠抓班子能力建设.采取每月一次中心组学习制度,深刻领会党的相关会议精神,提高党员干部职工政治理论素养.同时加强学习党和国家新的农村卫生政策,提高班子的政策理论水平和决策能力.二是狠抓班子的团结.认真坚持民主集中制原则,严格按照党委议事规则议事,按集体领导下的分工负责制办事,有效地增强了“一班人”的团结,在较短的时间内达到了识大体、顾大局、大事讲原则、小事讲风格、相互支持、相互尊重、相互促进、“一班人”心齐风正的良好效果.三是狠抓班子民主制度建设.局领导班子每周“一碰头”,半月“一研究”,每月“一总结”.始终坚持民主决策,关系卫生事业改革和发展的重大事项,均提交中层干部会议和全体职工会议讨论.

2. 抓思想建设,不断提高党员干部队伍的整体素质.把加强党员干部的思想建设放在重要位置,采取多种形式开展了教育活动:一是认真坚持“三会一课”制度;二是深入开展“作风建设年”暨“转变作风、服务发展”学习整改活动,进一步提高广大党员干部的政治思想素质.活动中坚持集中学习与自学相结合、理论学习与工作实践相结合的原则.组织职工开展集中学习及

利用业余时间自学. 组织职工撰写心得体会. 通过学习教育形式, 较好地提高了党员干部的政治思想素质. 三是注重党政班子成员学习, 除认真参加党组织中心组学习外, 还积极参加组织安排的各种培训和在职学习. 组织参加外出参加培训; 四是积极支持、鼓励党员干部和职工参加成人高校学习, 在外脱产学习. 五是加大青年干部的培养. 采取互派管理人才挂职锻炼及进修学习的方式加强青年干部的培养, 制定了我县卫生事业单位优秀人才培养计划和实施方案.

3. 抓组织建设, 增强党组织的凝聚力和战斗力. 党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础, 做好党建工作, 关键是抓好支部建设, 带好党员队伍. 在党的组织建设方面, 我们重点抓了六个方面的工作: 一是党组织的机构建设工作. 按照党的组织原则规定, 对卫生系统基层党组织进行换届选举, 选出了优秀党员充实支部班子, 保证支部班子成员配齐、配强. 同时抓支部的新建工作, 保证卫生系统基层党组织的建立健全. 二是抓党员发展和管理工作. 局党委严格按照“坚持标准, 保证质量, 改善结构, 慎重发展”的“十六”方针, 有计划、有重点、积极稳妥地做好发展党员工作. 培养入党积极分子, 发展新党员, 按期转正预备党员, 为党组织增添了新的血液, 有效地改善了队伍结构, 增强了党组织的战斗力. 实行党员目标管理, 将党员划分党小组, 加强了机关党员的管理, 保证了党内各项活动的有序开展. 四是抓离退休党员的管理工作. 在广泛征求离退休党员意见的基础上, 将离退休党员组织关系转到所在的居委会, 极大地方便了离退休党员参加党组织的各项活动. 五是加强党员的阵地建设. 进一步规范党员活动室, 将“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、创先争优等制度规范上墙, 给党员同志提供了一个良好的学习、活动场所. 六是加强基层党组织和党员的管理, 实行党委、总支与所辖支部, 支部与党员签订目标责任书的管理措施, 进一步明确党员的权利和义务.

4. 抓制度建设, 保证党建工作经常化、规范化. 在党建制度建设方面, 重点抓了三个方面的工作: 一是认真坚持了党内民主集中制、中心组学习、“三会一课”、民主评议党员、选举工

作制度.二是完善评优制度.实行年度工作考核评定,在卫生工作年度总结会或“七一”活动中,对先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者、先进个人进行表彰.三是完善机关管理制度.对原有的机关制度进行了修订,进一步明确岗位职责和工作制度,转变职工精神面貌和工作作风.

5.抓作风建设,树立党员的良好形象.一是抓好班子成员的廉洁自律.贯彻执行《党章》、《党内民主监督管理条例》和单位的各项规章制度,在重大事项的决策上,坚持民主讨论,集体决策.在履行职责上,做到了政治上、业务上、管理上、廉洁上四个明白.二是抓公开工作.在全系统推行政务、院务、财务公开和首问责任制,服务承诺制、工作效率报告制,广泛接受群众监督.三是狠抓行业作风建设,实行目标管理责任制.积极引导广大党员干部职工牢固树立以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观,筑牢广大卫生人员拒腐防变的思想道德防线.结合“作风建设年”暨“转变作风、服务发展”学习整改活动的开展,进一步改善服务态度,规范服务价格,严格收费管理和药品管理,取缔科室承包,杜绝开单提成,树立了“以病人为中心”的服务理念,构建起了较为和谐的医患关系.实行了重点工作、重点环节、重点岗位的管理制度,推进了党风廉政建设的开展.

(三) 认真开展党内主题实践活动,努力推进党建工作.

1.丰富活动载体,多形式开展党建工作.把开展党内主题活动作为深化党建工作的重要载体,在全系统党组织和党员中开展了以下活动:一是认真组织开展“和谐先锋”主题创建活动,以开展“和谐先锋”为主题的演讲比赛为切入点,组织带领卫生系统基层党组织和广大党员积极投入到“武陵之心、边城示范”、构建“和谐秀山”进程中.二是开展纪念中国共产党建党庆祝活动,讴歌党的光辉历程,激发广大党员干部工作的积极性和创造性.三是开展帮乡扶贫工作.抽调县级党员业务骨干到乡镇卫生院,帮助培养人才,促进共同发展.对口扶贫、支援乡镇发展.实行党员与贫困户结对子,帮助贫困户脱贫致富,四是开展

向贫困党员献爱心捐资活动,发挥共产党员的高尚品德.五是结合卫生部门实际,开展服务群众活动.县级各医疗单位设立党员服务岗,公开医疗收费服务项目,增加便民措施,开展咨询服务活动,免费为群众进行疾病诊治,把党建工作开展到群众中.六是结合工作特点,开展相关活动.在5.12护士节期间,组织开展了护理知识技能比赛,增进了党员干部职工的友谊,增强了党员干部职工的团队精神和凝聚力.

2. 强化主题活动,促进卫生事业不断发展.一是开展“三个一”学习活动,每月一次主题讲座,由局领导和科室负责人进行主讲;每季一次工作交流,通报全局工作进度,讨论研究存在的困难和问题;每半年一篇调研文章,以卫生调研的形式向机关内部刊发,并在机关内部网页上公开,增强了机关学习的氛围.二是开展以“四带头”为主要内容的机关作风建设活动,机关干部职工带头开拓创新、带头提高工作效率、带头完成工作任务、带头廉洁自律,并完善了评价考核机制,形成机关干部职工竞先完成工作任务的良好局面.三是做好“五结合”促发展,将业务学习与提高素质相结合、作风建设与党建工作相结合、开拓创新与工作实践相结合、提高效率与服务基层相结合、思想政治与卫生改革相结合,努力将党建工作融入到卫生改革与发展中,融入到卫生业务工作中,融入到机关管理中,以活动促进了各项业务工作的开展.

加强基层组织建设发言材料篇三

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础,是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。面对新形势、新任务,换届后的基层党组织要完成肩负的历史使命,在新的起点上推动科学发展、富民强县,就必须着眼于提高党的执政能力,夯实党的执政基础,全面加强党的建设,永葆党的生机与活力,为推动经济社会又好又快发展提供坚强组织保证。

着眼于建设学习型党组织,不断提高党员干部思想政治素质

党的十七届四中全会明确提出了“建设马克思主义学习型政党”的重大任务，这既是对我党优良传统的继承和发展，又是对全党提出新的更高的要求。从新蔡县来看，各级党组织和广大党员干部一直比较重视学习，特别是通过学习实践科学发展观活动、创先争优活动等一系列活动的深入开展，全县上下学习风气十分浓厚，学习型党组织创建扎实推进。

一要明确学习内容，解决好“学什么”的问题。当今时代，各类新知识、新事物层出不穷，各种新情况、新问题不断涌现，随时都在考验着党员干部的能力和水平，也检验着各级党组织的威信和形象。加强学习、提高素质从来没有像今天这样如此现实而紧迫。要认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，切实做到用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践；要广泛学习法律法规、市场经济、科学技术等知识，切实做到用广博的知识充实自己、完善自己；要虚心学习实践中总结的新经验、新方法、新举措，结合实际，敢于创新，切实做到用群众的智慧来完善思路、谋划发展。

二要创新学习形式，解决好“怎么学”的问题。2009年以来，新蔡县委广泛开展了以提高党员干部群众创业本领、提高党员干部群众法制素养、加快富民强县步伐为主要内容的“两提高一加快”活动，依托全民创业报告团和政策法规宣讲团集中开展宣讲，讲党的惠民政策、讲法律法规知识、讲各种实用技术，帮助群众致富；搭建了“干部大讲堂”和县电视台本地新闻联播后的“农民大讲堂”两个平台。实践表明，开展这些活动，是提高党员干部素质、建设学习型党组织的重要载体，是打基础、管长远的重大举措。要坚持不懈地抓下去，完善宣讲形式，明确宣讲内容，扩大宣讲范围，不断增强宣讲活动的感染力、影响力和实效性，真正让活动成为党员教育培训的“品牌”、建设学习型党组织的“亮点”。

三要务求学习实效，解决好“学好学不好”的问题。检验学习效果的标尺就是看党员干部能否受到教育、综合素质能否

得到提升、带领群众创业致富的本领能否得到增强。要坚持学以致用、用以促学、学用相长，把学习同解决本地实际问题紧密结合起来，同解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题紧密结合起来，同解决党的建设中存在的突出问题紧密结合起来，切实把学习的收获、调研的成果、思考的心得转化为领导发展的本领、谋划发展的思路、促进发展的措施。

着眼于提高党的执政能力，切实加强领导班子和干部队伍建设

县、乡党委换届后，我县各级领导班子的结构进一步优化，凝聚力、创造力和战斗力进一步增强，但班子建设的整体情况离科学发展观的要求还有很大差距；特别是省直管县试点工作今年 6月1日启动以后，干部素质更需要大幅度提高。

一要着力维护班子团结。团结是班子建设的永恒主题。加强班子团结，就必须坚持民主集中制原则，坚持民主生活会制度，发扬党内民主，强化党内监督，不断提高领导班子科学执政、民主执政、依法执政水平。要不断优化班子结构，切实加强年轻干部、女干部、少数民族干部和党外干部的培养选拔，努力造就一支政治过硬、作风民主、清正廉洁、团结务实的领导班子。

二要切实加强教育管理。着力抓好干部教育培训，依托党校这个主阵地，办好干部进修班、培训班、专题研讨班等主体班次，不断提高干部队伍的整体素质。去年以来，我县先后举办了乡镇党委书记、村党支部书记、离退休干部党支部书记、大学生村干部、新任副科级干部五个专题培训班，培训效果和社会反响都很好。要坚持从严管理与关心爱护并重，对干部工作中出现的苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早纠正。认真落实党员领导干部述职述廉述学制度，完善党员领导干部个人重大事项报告和收入申报制度，试行拟提拔干部廉政报告制度，不断规范干部从政行为。

三要坚持正确用人导向。认真落实四项监督制度，按照“五重五不简单”的要求，严格用人标准，严明用人程序，严肃用人纪律，进一步坚持和完善民主推荐、民主测评、民主评议等制度，继续推行“双推双考”、干部任前公示制、试用期制、全委会票决制等行之有效的工作机制，真正把德才兼备、能力较强、政绩突出、群众公认的优秀干部选拔到各级领导岗位上来。坚持在实践观点和群众观点的交汇点上选用干部，注重在招商引资、项目建设、信访稳定等工作中重用干部，着力把干部的精力和心思引导到全民创业上、体现到科学发展上。

着眼于推动经济社会又好又快发展，深入开展创先争优活动

与推动经济社会发展紧密结合，是创先争优活动保持生命力和影响力的关键所在。要以创先争优活动为主线，以推动科学发展、富民强县为目标，全面加强基层党组织和党员队伍建设，引导广大党员在全民创业中做表率、在服务群众中当先锋，以活动成效树立形象、取信于民、推动发展。

一要把加强基层党组织建设作为创先争优活动的主攻点。把基层党组织建设好是衡量创先争优活动取得实效的关键。把工作的着力点放在发展农村经济、增加农民收入、维护农村稳定上，积极争创“五好”乡镇党委和“五好”村党支部。继续推行“四议两公开”工作法，深入开展农村党支部划类升级活动，促进先进支部上水平、中间支部上台阶、后进支部变面貌。去年以来，我们创新基层组织设置模式，按照新农村社区规划，将全县 350 个行政村规划为 116 个新农村社区，在条件成熟的社区设立党总支，党总支书记由省、市、县选派的驻村任职党员干部担任，所属村党支部书记担任总支委员，目前全县已设立新农村社区党总支 5 个。高度重视城市街道、新农村社区、“两新”组织的党建工作，进一步拓宽党的工作覆盖面，着力构建城乡一体化的党建新格局。

二要把加强党员干部队伍建设作为创先争优活动的主动动力。

加强对党员干部的教育管理，实行县、乡、村三级联动，开展党员经常性教育培训，全面提高农村党员干部的整体素质。认真做好发展党员工作，注重从现任村干部、致富能手、农民经纪人、外出务工返乡人员中培养入党积极分子，不断为党员队伍注入新鲜血液。积极推进党内基层民主建设，落实党务公开制度，切实保障党员的知情权、参与权、监督权。继续深化“三杯”竞赛活动，调动广大党员干部干事创业的积极性和创造性。

三要把全民创业作为创先争优活动的主战场。引导广大党员干部带头参与创业，率先成为致富模范、创业标兵。帮扶群众创业，教育党员干部致富不忘乡邻，带领群众走共同富裕之路。大力服务创业，在政策层面上搞好服务，在资金技术层面解决难题，在稳定层面提供保障，让群众大胆创业、放心创业、创成大业，以全民创业的丰硕成果检验创先争优活动实效。通过开展全民创业，全县城乡居民储蓄存款余额由2008年年底的45亿元增加到今年5月底的72亿元，平均每月增加9300多万元。今年1—5月，新增9.5亿元，月均增加1.9亿元。广大人民群众在创业中得到更多实惠，党员干部在指导和参与创业中得到实践锻炼。

着眼于改进党员干部作风，持之以恒促进各项工作落到实处

重视抓落实、敢于抓落实、善于抓落实，是领导干部的基本功，也是良好工作作风的重要体现。去年以来，我们先后开展“五项整治”、干部作风和社会治安“双整”集中活动，较好地解决了工作不落实问题。牢固树立求实求效的理念，以落实树导向、以落实树形象、以落实促发展。

一是强化责任抓落实。工作能不能干好，在很大程度上取决于工作责任心强不强。要强化责任意识，认清自己担负的职责，做到责随职走、心随责走，牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的工作观、政绩观和事业观，把心思凝聚到干事业上，把精力集中到办实事上，把本领用在促发展

上。

二是坚持原则抓落实。只有坚持原则，才能做到公道正派；只有以身作则，才能树立组织威望。要始终做到讲原则、讲大局，时时处处以广大人民群众的利益为重，决不能因部门利益影响全局利益，因个人利益影响整体利益。要敢于动真碰硬、迎难而上，创造条件、克难攻坚，不折不扣地把工作落到实处。

三是用好干部抓落实。坚持德才兼备、以德为先，用干事认真的干部，用能够干成事的干部，用敢于负责任的干部，用群众公认度较高的干部，多给他们鼓劲、多给他们撑腰、多给他们关爱，努力为干部成长和干事创业搭建广阔舞台。

加强基层组织建设发言材料篇四

基层团组织建设工作经验 以上问题的存在，严重地影响了团组织的凝聚力、吸引力，如何进一步完善农村团工作？我觉得建立健全规范化团支部倒不失为一种有效的方法，乡镇团委重点扶持一批规范化团支部，以点带面促团建，但在其运行过程中也应注意一系列的问题。

1、抓典型，以点带面。建立规范化团支部，必然涉及到资金的投入，并需有一定的活动场所，因此，先期只能通过典型的工作方法，选择部分团员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，积极帮助他们创建规范化团支部，在重硬件建设的同时，也注重软环境的建设，使制度建设真正得以落实，形成团员青年人人参与的良好氛围，使之成为农村基层团组织的典型。并积累经验，以点带面，适度铺开，对条件成熟的团支部做到成熟一个创建一个，形成一种规范而又循序渐进的创建模式。

2、增强吸引力，不流于形式。团组织的功能是建功和育人，这就要求团组织充分发挥凝聚团员青年的作用，但即使是最

规范的团组织，如果它不开展活动，不以活动为载体教育团员青年，也会对团员青年丧失吸引力，因此从某种意义上来说，活动是团组织生命线，只有通过活动，才能使团员青年参与其中，感受团组织的魅力所在，并寓教于乐，使团组织起到育人的作用。随着经济社会的发展，团员青年观念的改变，原有的一些活动可能已经失去了吸引力，这也要求团组织开展顺应时代潮流，符合现在团员青年心理特点的活动，以达到增强吸引力的作用。

己的特点所在，针对某一点，有计划、有步骤地逐渐亮出自己的特色，成为该项工作中的典型。

充分发挥乡镇团委的主体地位建设。乡镇团委是农村基层团组织建设的龙头，而乡镇团委书记更是整个农村基层团组织建设的“领头雁”，只有充分发挥乡镇团委书记的作用，才能起到“牵一发而动全身”的作用。除要落实相应的政治、经济待遇外，乡镇专职团干部要尽可能专职专用。作为团委书记也要认真处理好“专职团干部”与“乡镇干部”二种身份的关系，寻找有机结合点，把团工作自觉纳入到党政中心工作的大局之中，使团员青年满意，使党委政府满意。同时要切实加强乡镇团委班子建设，大胆把辖区内的农村、企业、学校的优秀人才选入乡镇团委班子，合理搭配，发挥整体优势；要积极发挥乡镇团委的示范、导向作用。可根据本乡镇的实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎的重点（特色）工作，增强自身的辐射力和影响力，带动基层团支部，带动农村青年；要积极扶持一批规范化团支部，以点带面促团建。对部分团员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，要积极帮助他们创建规范化团支部，并以此作为团工作的支撑点，发挥典型的示范带动作用，以点带面，促进农村团工作焕发生机和活力。

培训等形式进行指导，通过帮带，创建工作的整体水平有了很大提高。

加强基层组织建设发言材料篇五

青年是国家的未来，民族的希望。共青团是党领导的先进青年的群众组织，是党的青年工作的重要力量，是党的助手和后备军。团的建设作为党的建设的重要组成部分，始终与党的建设息息相关，紧密相联，是党的建设新的伟大工程的一项基础工程。加强基层团建工作，是巩固党的青年群众基础、为党赢得青年、赢得未来的必然要求，是新时期党建工作的内在需求。

一、加强团组织思想政治教育

随着我国社会主义市场经济的不断发展，社会思想道德和价值观念发生了很大变化。在工作中，负面吸引力增强，享乐主义、金钱至上等一些不良风气影响了部分干部的精神生活。如何防止不良风气在年轻人中形成，杜绝不廉洁的行为在年轻人中发生，从年轻人工作之初就树立起廉洁奉公、执政为民的意识，是摆在党团组织面前的一项迫切任务，也是做好建设的工作需要。

（一）抓好政治理论学习，坚定理想信念，树立正气氛围

思想建设是党团建设的首要任务。加强我委年轻干部的思想建设，最根本的就是坚定不移地用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装全体青年人和团员的头脑，帮助团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观。积极上进的氛围、和谐健康的工作环境能够极大地调动青年干部的积极主动性，使他们珍视自己的工作成绩，珍惜集体的荣誉，促进个人朝着进取的方面发展。

（二）强化爱国主义教育、集体主义教育，增强责任意识

为此我们需要在广大青年干部中强化爱国主义教育，可以组织以爱国主义教育为主题的讲座和先进事迹报告会；组织青

年干部参观革命烈士纪念馆和革命烈士陵园等爱国主义教育基地；并且结合时事热点举办各种时事论坛。通过这些活动，激发青年人的爱国热情，增强民族自豪感、历史使命感和时代紧迫感，为实现中华民族的伟大复兴而发奋图强、贡献力量。

（三）同步推进党团学习教育活动

树立起牢固的政治意识、组织意识和模范意识。大力教育引导广大团员和青年群众积极向党团组织靠拢，增强党团组织的吸引力、凝聚力。

二、促进青年干部素质全面提高

素质包括身体素质、心理素质、道德素质、文化素质和专业素质，我们的党团组织要在培养青年业务能力的基础上，注重开发青年人的潜能和创新能力，促进青年人形成健全的人格，掌握专业技能，增强文化修养，适应新形势的要求。

（一）培养高素质的团干部队伍

团干部是团的工作的具体承担者，是团员青年的排头兵，团组织作用发挥如何与团干部素质优劣有直接的关系。我们要努力把那些德才兼备、热心青年工作、有群众威信的优秀团员和青年党员选拔到各级团的领导班子中去。一是严把入口关，深入考察、了解团干部人选，符合标准并当选的团干部，团委要提要求、交任务、教方法，使其能较快地进入角色。二是认真搞好团干部培训和团的工作经验交流，取长补短，共同提高。三是对团干部既压担子、严要求，又关心他们的成长与进步。四是大力加强团干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设。

（二）开展争优创先和各种文体活动，促进青年干部文化素质和业务技能的提高

通过开展创新活动，引导青年干部创新创效，促进机关工作思想观念更新、体制机制创新；通过开展创建“青年文明号”和争当“青年岗位能手”活动，促进机关工作全面提速、政府职能根本转变、青年干部成长成才和人力资源开发；通过组织开展联欢会、书法比赛、演讲比赛、球类比赛等丰富多彩、寓教于乐的文体活动，吸引青年、凝聚青年，丰富青年的生活，陶冶青年的情操。通过这些活动，充分激发青年干部的积极进取意识和学习专业知识的兴趣和热情，巩固专业思想，不断完善知识结构，开阔视野，活跃思维，从而促进青年干部的文化素质和业务素质的提高。

三、充分发挥基层团组织的作用

青年团是党的助手和后备军，是党联系青年的桥梁和纽带，在基层单位，我们要通过加强党建带团建，进一步活跃我局团组织的工作，充分发挥团组织的作用。

（一）充分发挥基层团组织的助手作用

“党有号召，团有行动”，是对助手作用的生动概括。在现代化建设和我们的税收工作中，青年人有着巨大的工作热情和丰富的创造活力。青年开创的社会新风，通过团组织的发现和引导，在党组织的推动下，可以成为一种影响广泛的社会风尚。我们可以在不断深化青年志愿者、青年文明号、手拉手等行之有效的活动的基础上，进一步探索青年群众性创建活动的途径，创造更多的税收工作载体，更好地动员组织广大青年为税收工作、区域经济建设、现代信息化建设做贡献。

（二）充分发挥基层团组织的后备军作用

1、推优入党。团组织推荐优秀团员作党的发展对象，是发挥后备军作用的一个重要方面。推荐优秀团员作党的发展对象，实际上是为党输入新鲜血液，保持党的生机与活力。这种后

备军作用，对于我们基层党组织是十分必要的。哪个基层党支部注重培养青年带头人，注重发展青年党员，哪个党支部的凝聚力和战斗力就强。在“党建带团建”中，我们的团组织要主动做好工作，努力使“推优”工作的各个环节与发展青年党员工作相衔接，源源不断地把那些符合党员条件的优秀团员输送到党员队伍中去。

2、培养、举荐人才。团组织凝聚、培养和举荐青年人才，也是在发挥后备军作用。我们党的事业需要规模宏大的各级各类人才大军。帮助青年在实践中成长成才是共青团的传统和优势。我们通过开展培养青年岗位能手活动和青年创新创效活动，使大批青年成为岗位标兵和技术能手。同时我们的团组织应该注意从表现优异的青年人中培养、挑选出具有领导才能的人，向党组织推荐其走入领导岗位，在适合的岗位充分发挥青年领导的才能。所以，我们的团组织要进一步做好青年人才的培养、举荐工作，把各类青年人才凝聚起来，带领他们为党的事业贡献自己的聪明才智。

3、模范带头作用。发挥团员的模范带头作用，也是基层团组织后备军作用的具体体现。团员是青年中的先进分子，不仅要在日常的工作、学习和生活中发挥模范带头作用，而且更要在党需要的时候，在关键的时刻发挥模范带头作用。团组织要加强对团员的教育，增强他们的光荣感和责任感，增强他们发挥模范带头作用的自觉性。

（三）充分发挥基层团组织的桥梁纽带作用

要通过教育青年，把党的主张传送到青年当中，化为青年的思想和行动，使青年自觉地投身到党的事业中去。要通过服务青年，更好地代表和维护青年的利益，扎扎实实地为青年办实事，向党组织反映青年的愿望和呼声，从而把党的温暖送到青年当中，增进青年对党的感性体验，使青年心情舒畅地投身到党的事业中去。基层团组织把教育青年和服务青年的工作做好了，就可以充分发挥基层党组织联系青年的桥梁

纽带作用，更好地服务基层党组织的工作，进一步巩固党的青年群众基础。

（四）充分发挥基层团组织的国家政权社会支柱作用

我们的团组织可以通过组织广大青年参与，进行的民主政治建设，帮助他们不断提高民主素质，认清社会主义民主与资产阶级民主的本质区别，积极推进社会主义民主与法制建设。同时我局的团组织可以通过组织青年为下岗职工、贫困职工等社会群提供服务，配合基层党组织做好暖人心、稳人心的工作，从而维护社会政治稳定。积极加强对青年的教育，增强他们的鉴别力，使青年在维护国家的长治久安中发挥生力军作用。

实践证明，充分发挥基层团组织上述四个方面的作用，既是基层党组织带领和带动团建的重要方面，也是基层团组织紧紧依靠党组织领导，发挥战斗堡垒作用，切实加强自身建设的根本。加强基层团组织建设工作，是党、团建设中一项十分重要的基础性工程，也是一项巨大的系统工程，只有将党建带团建纳入党的基层组织建设的整体格局，在党委的领导和关怀下，努力形成工作合力，方能把党建带团建的各项任务落到实处，从而使团的建设随着党的建设的发展而发展。坚持“党建带团建”，进一步加强基层团的建设，努力促进共青团工作的全面活跃，不断增强基层团组织的吸引力、凝聚力和战斗力，使团组织焕发生机与活力！

加强基层组织建设发言材料篇六

1、基层团建整体取得了实效。自基层团建工作开展以来，10个乡镇团组织、18个学校团组织、11个企业团组织、15个事业单位团组织以及全县的162个村级团组织纷纷开展团建工作，在不同程度、不同范围以及不同的成效上分别取得了基层团建的实际成果。全县基层团建的整体局面是进步和发展的。

2、全县基层团干部队伍质量有明显改善。抓好干部的建设也就抓住了基层团建的核心和根本。全县现有专职的县级团干部5人，乡镇专职团干70人，学校专职团干90人，企事业团干部25人，村级团组织干部178人，全县实有专职团干部人数为368人，团干部的最低学历大专。团县委为进一步提升专职团干部的业务素质和工作能力，利用八、九、十3个月的有利时机，举行了三期团干学习班，368名团干部无漏一人的参加了学习班，每一个参加培训的团干部在结业的时候上交了各自的结业论文，并获得了结业证书。通过这一举措，全县团干部有效的统一了思想和行动，团的工作能力和应对能力有了明显提升。

3、全县基层团的阵地有明显改善。阵地是基础也是共青团组织开展工作的具体依托。改善和改变基层阵地的工作环境和条件工作是促进基层团组织建设的有效手段。在经费紧张、场地有限、条件较差等不利因素的制约下，团县委先后从自身办公经费抽出两万余元投入到全县最差的15个基层团组织阵地，为他们送去了电脑、电视、办公桌、档案柜等。

4、全县基层团组织工作制度有所创新。创新是一个组织体的生命和灵魂，抓紧制度创新工作是推进基层团建的必然要求。按照工作方案的部署和安排，全县各基层团组织分别开展了为期10天的调研工作，以此查找不足、摆出问题、寻找对策、整改创新。截止目前，全县各基层团组织共完成基层团建调研报告65篇，形成有效创新制度50余条，很好的改善了共青团组织的工作制度环境。

二、部分仍在推动的工作。

一部分工作取得了实在的成绩，还有一部分工作正在推进中，成绩的显现也只能在明年了。这部分工作有试点乡镇团委副书记的选配工作、未完成的基层团组织阵地建设工作、未完成的调研报告工作、未完成的制度创新工作等。

三、工作不到位的方面。

3、有些本该一个月完成的工作，结果做了两个月甚至做了三个月，时间拖得很慢，进度拖得很厉害，不能及时有效的开展工作。

4、部分基层团组织甚至不开展工作。

四、基层团建的经验。

综合总结县九个多月的基层团建所取得的成果，我们得出以下三点经验：

1、强化培训，建立激励措施，提高团干部工作积极性。以提高业务能力、改进工作方法为重点，加强对基层团干部的业务培训，不断提高团干部的工作主动性和带领青年致富的能力。

2、广泛动员，创新团建模式，发挥青年带头人作用。建立农村优秀青年人才库，加强联系，帮助他们在实现创业就业的同时，大胆尝试在他们的产业中建团，扩大团组织的覆盖面。

3、有效利用网络媒体等，加强团组织的工作能力。积极利用互联网发展团员，管理和引导青年，并建立团组织、团员青年的电子档案等。

五、今后需要努力的方面

2、今年做得不到位的，明年必须做到位，今年做得不好的，明年必须做好；

3、打破现有工作格局，努力开拓基层团建的新局面。

加强基层党组织建设发言材料篇七

要健全基层组织体系。农村经济社会发生深刻变化，农村基层党组织的设置也应当与时俱进。现在，以行政村为单位设置党组织的单一模式已经改变，但在一些新的经济组织和社会组织中，党组织设置还没有跟上，党的组织和党的工作还存在空白点。解决好党组织设置面临的问题，关键是要创新思路、创新办法，在全面覆盖、有效覆盖上下功夫。

要坚持一手抓组织覆盖、一手抓作用发挥，乡镇一级在这方面要有一本“明细账”，对本乡镇农村基层组织状况深入调查研判，摸清区域内到底有多少产业经济组织，没有党组织的要及时建立起来。对一些隶属关系不顺、有名无实的党组织要抓紧调整理顺，使每个党员都纳入党的组织、每个党组织和党员都发挥作用。

要选好用好管好带头人。有个好带头人，支部就坚强、村里就发展、群众就满意，这是实践经验，也是大家的共识。这些年，各地村干部的文化素质和工作能力有了明显提升，但村干部“后继乏人”，年龄老化、文化偏低、思路不活，致富带富能力不强等问题依然突出。

因此，乡镇要结合重点工作推进，着力对村“两委”班子进行全面摸排，对那些软弱涣散、不团结、不理事的，或者无力精准脱贫的村班子抓紧整顿提升，特别是书记不合格不称职不胜任的要及时作出调整。要严格选拔标准，切实把那些懂农业、爱农村、爱农民，发展有本事、化解矛盾有招数、服务群众有热情的优秀党员选拔到党支部书记岗位上来。

要从严加强农村党员教育管理。党的十九大报告指出，党支部要担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用。人们常讲，村看村、户看户，群众看党员、党员看支部。由此可见，一个坚强有力的支部和一支攻坚克难

难的党员队伍对打赢脱贫攻坚战至关重要。因此，要从发展党员入手，进一步完善农村党员发展计划，持续实施“优秀能人入党”工程，确保每个贫困村培养一批入党积极分子，每两年至少发展_名优秀年轻党员。

加强基层党组织建设发言材料篇八

20x年x9月27日，获嘉县召开全县基层党建暨五项改革推进会，印发了中共获嘉县委《获嘉县深化“五星”创建全面加强农村基层党组织建设促进乡村振兴实施方案（试行）》（以下简称《深化“五星创建”实施方案》）和《关于加强村党组织书记队伍建设的若干意见》（以下简称《村党组织书记队伍建设的若干意见》）两个文件，现就有关事项解读如下：

近日，县委结合我县实际，坚持系统的思维、联系的观点、统筹的办法，就如何构建全县大党建格局，实现党建引领，促进乡村振兴全面实施，尤其是在加强农村基层党建，强化农村党支部书记队伍这个“领头雁”建设方面，从顶层设计、具体措施落实等方面，出实招、求实效，研究下发了《深化“五星创建”实施方案》和《村党组织书记队伍建设的若干意见》两个文件。

随着农村改革不断深化，脱贫攻坚接续乡村振兴目标更加明确，任务更加艰巨，同时，根据县委村居巡察反馈情况、信访工作情况等，基层党建工作还存在不少问题，全面加强基层党组织建设，进一步为全面推进乡村振兴提供组织保障势在必行。农村基层党建的关键是乡镇党委，核心是村班子建设，村班子建设的核心是村党支部书记。基于以上原因，为进一步压实基层党建主体责任，着力提升基层治理水平和服务群众能力，切实全面加强农村基层党组织建设促乡村振兴，我们就深化“五星”创建和加强支部书记队伍建设进行了深入研究。

文件起草历时近3个月，由县委书记王永记同志亲自主持，多次召开县、乡、村等不同层次干部座谈会，并组织“五星”创建相关牵头部门同志及部分乡镇党委书记专门赴巩义市参观学习。经过充分的酝酿、研讨，最终形成了我县以党建为引领、抓班子带队伍促乡村振兴的顶层设计，充分体现了县委“以目标思路凝聚人心、以用人导向激发干劲、以督导问责转变作风”的“大党建”理念，是下一步推进我县基层党建、基层组织建设的指导性文件。

两个文件相辅相成、各有侧重。《深化“五星”创建实施方案》侧重对农村党组织的综合评价，通过创星评星、正向激励、压实责任，切实建强组织，为乡村振兴提供组织保障。

《村党组织书记队伍建设的若干意见》侧重“领头雁”队伍建设，突出了农村党支部书记在乡村振兴中的重要作用，通过对现任村党支部书记分析研判、画像分类，做到精准施策，切实提高治村本领，是强化“领头雁”选、育、管、评、用的导向性文件。

（一）《关于深化“五星”创建实施方案》

“五星”创建的内容和乡村振兴的内容是一致的，抓“五星”创建实际就是抓乡村振兴的实施。20xx年，按照市委要求，我县印发了《中共获嘉县委关于在全县农村开展“学先进群体 创五星支部”活动的意见（试行）》（获发[20xx]14号），设置“基层党建星”“稳定脱贫产业发展星”“乡风文明星”“生态宜居星”“平安建设星”五星，分别由县委组织部、县委宣传部、县委政法委、县农业农村局、县扶贫办等部门牵头，制定评选标准，每半年评选一次，同村干部业绩奖励、荣誉激励挂钩，每争创一个“星”，村党支部书记每月上调工资300元，其他干部每月上调工资100元。20xx年，全县分两批评选了77个“星”级党支部，累计发放奖励资金33万余元，极大地激发了广大农村干部工作积极性。运行一年来，也由于创建星级支部设有上限，每颗星不超10个村，很多优秀村由于指标限制评不上，再加上个别乡镇党委在推荐

“星级”支部时，考虑均衡多一些等原因，导致“三星”及以上党支部数量过少，没有在全县形成农村党支部全面参与创建的浓厚氛围和以“五星”创建促进乡村振兴发展的实际成效。

这次，我们坚持目标导向、问题导向、结果导向，突出县委县政府关注的涉农工作重点，进一步量化细化评价标准。我们坚持党建是引领，突出五星级之间“1+4”的关系，“1”为“基层党建星”，“三星”党支部中必须有一颗“基层党建星”。我们坚持稳定是基础，鼓励各村争创“平安和谐星”“乡风文明星”，保持村内和谐稳定，我们坚持发展是目标，设置“产业发展星”和“美丽乡村星”，鼓励村级产业发展和美丽乡村建设，全面促进乡村振兴。

文件全文分六个部分：指导思想、内容标准、创建程序、结果运用、组织领导以及附件——每颗星的评价细则。在创建评“星”过程中，坚持做到争创有标准、评审严程序、结果重运用。

争创有标准。我们围绕乡村振兴，更加合理的对创建内容和名称进行了规范，设置了基层党建星、乡风文明星、平安和谐星、产业发展星、美丽乡村星，分别由县委组织部、县委宣传部、县委政法委、县农业农村局等部门单位牵头负责。总体分值由基础分值100分、加分、扣分项目以及底线标准组成。只有基础分值达到75分以上、总体分值达到85分以上，才能取得评选资格。这里的“底线标准”也就是我们通常所说的“一票否决项”，存在“底线标准”所列内容，则意味着失去该星的评选资格。具体的评分内容和分值设定在文件附件予以体现。“基层党建星”侧重评价村党支部书记能力、班子作用发挥、党员队伍管理、后备人才储备、管理机制运行以及服务群众基础等情况。存在未实现村党支部书记、村委会主任“一肩挑”；村“两委”班子成员受到严重警告或记过以上处分，影响期不满的；“两委”班子成员受到刑事处罚等情况的，取消该星评选资格。“乡风文明星”侧重评

价意识形态学习、思想道德建设、移风易俗效果以及文体活动开展等情况。发生重大舆情或因宗教等敏感问题被市级以上通报问责，影响获嘉县整体形象的，取消该星评选资格。“平安和谐星”侧重评价综治队伍建设、基础设施投入、社会秩序维持、矛盾调解化解、平安宣传以及社会治理等情况。存在同一问题赴县集访2次以上，赴市集访1次、个访2次以上，赴省以上集访、个访、非访的；出现命案、重大刑事案件、被上级挂牌督办等情形的，取消该星评选资格。“产业发展星”侧重评价农村改革、农村产业发展、集体经济增收等情况。产权制度改革清产核资不到位，存在不合理合同或无协议侵占集体资产资源行为的；辖区内存在“散乱污”企业被查处的；脱贫攻坚工作在市级以上检查考核中，存在硬伤问题被点名通报的，取消该星评选资格。“美丽乡村星”侧重评价村庄规划、公共设施建设、人居环境整治、村容村貌提升等情况。存在占用耕地建农房或者违规使用农业设施用地现象的；因环境卫生问题被市级以上机关或者新闻媒体通报、曝光的，取消该星评选资格。

评审严程序。“五星”评选按照“村级申报、乡镇推荐、部门评审、县委确定、结果公示”的程序进行，一年评选一次，动态管理。村级申报。村级党组织对照“五星”内容标准、评价细则，逐项打分自评，基础分值和总体分值同时达到相应分值（基础分值75分以上，总体分值85分以上），就可以向乡镇党委申报相对应的“星”。乡镇推荐。各乡镇成立镇级评审组，对“一星”“二星”党支部进行评选，并推荐上报“三星”及以上党支部。部门评审。由县委组织部牵头，组织相关部门和单位成立县级评审组，对“三星”及以上党支部进行评审，并抽查20%的“一星”“二星”党支部。为确保评审的公平、公正，评审工作由县纪委监委同步介入，发现弄虚作假、降低标准的，将追究相关乡镇、部门及责任人责任。县委确定。县委召开专题会议研究确定“三星”及以上党支部名单。结果公示。对评选出的“星级”党支部，在县新闻媒体和所在乡（镇）村进行不少于5个工作日的公示。对公示期间收到的问题反映和举报，认真进行核查。如情况属

实，取消评选资格，并追究相关乡镇和评审部门责任。

结果重运用。侧重正向激励，解决“干好干坏一个样，干多干少一个样”等问题，坚持做到“六个挂钩”。将“五星”与村干部工资绩效挂钩。村“两委”干部现有报酬的30%作为绩效。“一星”党支部，村“两委”干部绩效工资发放30%的50%，“二星”党支部，绩效工资为30%的100%。无星不发放绩效。“三星”及以上党支部实施奖励，每创一星党支部书记每月奖励300元，其他村“两委”干部每月奖励200元。奖励资金从所在村集体经济收入中列支。同时，县财政每年拿出专项资金，三星奖励3000元、四星奖励30000元、五星奖励50000元，作为村级经费进行奖补。与村干部政治荣誉挂钩。“三星”及以上村党支部书记，实行“四个优先”，即优先评先评优，优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员等人选；“四星”“五星”党支部书记，优先推荐兼职乡镇人大副主席人选，优先推荐参加乡镇公务员、事业编制人员招录。与项目资金安排挂钩。在不改变资金用途、项目性质基础上，优先向“三星”及以上党支部村倾斜。与村民民生待遇挂钩：“三星”及以上党支部，在幸福积分县级资金配套上予以倾斜，县财政每村每年奖补1000元。如果成功争创“平安和谐星”，一星、二星的，对村内70周岁以上老人，每人每年120元奖励；“三星”及以上有“平安和谐星”的，70周岁以上老人在落实120元奖励的基础上，县级财政还要增加奖励，每人每年奖励60元，每人每年达到180元，以及其他能够实施的民生待遇。与后进党组织整顿挂钩。“一星”及以下党组织部，纳入后进村整顿管理，必要时及时进行组织调整。与乡镇党委年度考核挂钩。将各乡镇“五星”党支部创建成效量化为重要分值，纳入县委对乡镇总体绩效考核内容，与乡镇党委及党委书记年度考核、评先评优、绩效奖励、提拔重用等挂钩。

（二）《关于加强农村党组织书记队伍建设的若干意见》文件

选好一个人，带强一个村。农村党支部书记是村级班子的领导核心，是农村基层党建的关键所在，是推动乡村振兴战略顺利实施的关键所在。文件从村党支部书记的“选、育、管、评、用”以及压实责任等方面进行了规范，对下一步加强农村党支部书记队伍建设有很强的指导意义。共分五个部分：

文件第一部分，侧重“选”头雁。乡镇党委对现有村党支部书记进行研判分类，重点研判村党支部书记个人德、能、勤、绩、廉和整体班子在产业发展、集体收入、农村改革、班子运转、信访稳定等方面的情况。把村党支部书记分为“引领型、潜力型、守摊型、问题型”等四种类型。

文件第二部分，侧重“育”本领。分类精准施策，对“引领型”侧重打造获嘉县村党支部书记品牌队伍，县乡将创造更好更优的条件，发挥其示范引领作用，使之由好村向强村转变。对于“潜力型”侧重加强帮扶，因为这部分支部书记自身创新意识强、综合素质高，也有有强烈责任感、事业心，往往由于村内遗留问题较多，发展包袱较重，造成举步维艰，所以我们侧重帮扶，帮助其解决困难问题，使其轻装上阵。对“守摊型”侧重转化提升，这部分在我们县村党支部书记队伍中，有相当一部分存在，缺乏创新意识、进取精神，思想守旧、能力平庸，甘做“维持会长”，村情村貌、村中发展多年未有明显改观。对这部分村党支部书记，我们将通过考核激励、“双带双促”等方式帮助其发展。同时，在这次“两委”换届中，能主动让贤的，继续担任其他两委职务的，任职期间我们将保持原工作报酬标准不变。对“问题型”我们侧重整顿，这部分主要是由于自身素质差、群众意见大、村务管理混乱、信访问题频发、各项工作滞后的，要按照“一村一策”抓紧整顿，必要时及时调整。

文件第三部分，侧重“管”行为。主要涵盖了对“4+2”工作法、党务公开、村务公开、党员发展管理等基层基础制度机制的贯彻落实，以及对自身的严格要求等方面。

文件第四部分，侧重“评”作为。通过“五星”党支部创建考核评价体系、县乡观摩、结果运用等方面，对村党支部书记的综合素质、担当意识、能力水平、工作作风等进行全面的分析评价，进而比出不足、比出差距、比出干劲、比出业绩。优秀农村党支部书记可优先评先评优，优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员人选，优先推荐兼职乡镇人大副主席人选，优先推荐参加乡镇公务员、事业编制人员招录，优先享受相关经济待遇。前段时间，我们从优秀村党支部书记队伍中已经产生了首批8名兼职乡镇人大副主席。

文件第五部分，侧重“压”责任。一是压实县委责任，文件指出县委发挥“一线指挥部”作用，加强顶层设计，定期分析研判，制定具体工作方案，做好统筹协调，强化督查指导，形成整体合力。二是压实乡镇党委责任，由乡镇党委对镇域内各村党组织及党支部书记分析研判，分类画像，“一村一策”整顿提升。三是全面落实“三个区分开来”，县委、乡镇党委要旗帜鲜明地为敢于担当、无私无畏的村党支部书记撑腰做主，敢于主持正义、替干部说公道话；对查无实据或经认定可以容错免责的，及时澄清事实、消除影响。四是做好典型选树，切实发现一批优秀村党支部书记先进典型，加大表彰和宣传力度，并不断壮大典型群体队伍，切实激发全县村党支部书记的荣誉感、使命感，使学有榜样、做有目标、干有借鉴。

目前，县委相继出台了乡镇工作9个起来、优秀党组织书记兼职乡镇人大副主席等文件，包括今天两个文件以及以后还要出台的乡镇、县直单位考核体系，必将形成了一系列具有获嘉特色、获嘉经验的党建指导性、纲领性文件，也必将为我们抓好基层党建、建强基层组织、提高党员干部队伍素质打下了更加坚实的基础。“五星”创建工作由县委全面领导，县委组织部牵头抓总，相关部门共同参与，与干部年度考核、“党建+”观摩、党建述职评议等有机结合。我们每年要召开党建大会对“五星”支部创建工作进行总结表彰，被评为“三星”党支部的，由包乡县领导挂牌，“四星”及以上

党支部由县委主要领导挂牌。对涌现出的优秀村支部书记和“三星”及以上党支部典型事迹，利用多种媒体进行宣传报道，并开展多种形式学习活动，充分发挥典型引路和示范带动作用，营造比学赶超、争创一流的浓厚氛围，形成重点突破、以点带面、全域提升的工作局面。

党建是基础，党建是引领。县委高度重视党建工作，重视农村基层党建，尤其是农村党支部书记队伍的建设，历史3个多月的调研、座谈、起草，形成了强化农村党建的两个纲领性、指导性文件，这对加强我县党建工作，无论是从顶层设计，还是具体工作措施要求，都有了具体遵循。

下一步，我们将继续按照构建“大党建”的格局理念，强化各项工作措施，强化农村基层党建，切实抓好农村党支部书记队伍建设，为促进农村发展稳定，促进乡村振兴的全面实施而努力奋斗！