

# 2023年学前班期末评语班主任评语 学前班期末老师评语(优质6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 个体户劳动合同书篇一

甲方：\_\_\_\_\_（聘用方）

乙方：\_\_\_\_\_（受聘方）

现通信地址\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每

月\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定\_\_\_\_\_。

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

## 个体户劳动合同书篇二

乙方：\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_（姓名）为\_\_\_\_\_（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_（工作名称）

第二条 劳动合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日时止。其中试用

期限为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

一、享受\_\_\_\_\_待遇（写明待遇的内容）

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇：\_\_\_\_\_（要写明确具体）

第六条 工作时间：\_\_\_\_\_（每周不超过\_\_\_\_\_小时）

第七条 劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_

第八条 劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除劳动合同。任何一方解除劳动合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除劳动合同，并办理有关手续。）

第九条 本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_ 乙方（签字）\_\_\_\_\_

法人代表（签字）\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 个体户劳动合同书篇三

甲方：

乙方：

根据相关规定，甲乙双方平等协商，签订劳动用工合同，建立劳动关系。

双方同意按以下方式确定期限：

有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、工作地点：

2、甲方聘用乙方从事印刷车间管理

工作岗位；

乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

1、工作期内，乙方的月工资报酬为3200.00元；

2、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额发放；

3、甲方为乙方在合同期内按照相关规定缴纳保险。

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2、乙方应当遵守甲方的.工作操作规程；

3、乙方应按时上下班，如有迟到早退旷工按甲方规章制度执行。

1、双方协商一致的；

2、甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；

4、劳动合同履行过程中，出现不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

1、劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 个体户劳动合同书篇四

受聘人员：身份证号码：

××幼儿园因工作需要，聘用为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

聘期从年月日起至年月日止。

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

聘用期间月工资元。

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；
- 5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；

如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

聘用单位（盖章）：××幼儿园

法人代表（签名、章）

受聘人员（签章）：年月日日签订，从签订立之日起生效。

## 个体户劳动合同书篇五

乙方：（个人姓名）：\_\_\_\_\_

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，经甲乙双方当事人共同协商一致，就双方解除劳动(关系)之相关事宜达成以下协议：

1. 双方同意于年月日起解除之前签订的劳动合同(关系)。
2. 乙方已于本协议书签署前完成了同甲方的工作交换。
3. 甲方一次性支付给乙方年月工资\_\_\_\_元。经济补偿金偿于当月日记入工资帐号内，截止本协议书签署日，双方之间不存在任何纠纷及未了结的债权债务。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

以上内容双方同意确认属实。

甲方(企业公章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

# 个体户劳动合同书篇六

甲方：

乙方：

法定代表人：

性别：

店长（经理）：

出生日期：年月日

文化程度：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市实施劳动合同制度的若干规定以及国家和本市的有关法律、法规，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为：有固定期限合同。

本合同自年月日生效，至年月日终止，其中试用期为个月（自年月日始，至年月日止）。

## 二、工作内容与工作时间

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在甲方安排的岗位上任职工作。

第三条乙方应服从甲方的管理和安排，根据岗位职责和职位



要求，按时完成规

定的工作量并达到规定的质量标准。

第四条乙方的工作时间依据国家和甲方的有关规定执行。

### 三、劳动报酬

第五条甲方根据本公司的工作特点、工资管理制度、绩效考核办法及乙方的职

位和工作业绩确定乙方的薪酬标准。

### 四、劳动纪律

第六条乙方应遵守国家和本市的相关法律与法规。

第七条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第八条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予处分。

### 五、劳动保护和劳动条件

第九条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十条甲方应按照国家或本市的规定组织安排乙方进行健康检查。

第十一条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技

术、劳动安全卫生及有关规章制度等方面的培训和教育。

## 六、双方的权利和义务

第十二条本合同期内，乙方的权利：

(1) 向甲方提出合理化建议，依规定取得工资、福利、奖励和享受休假；

(3) 依本合同的规定提前解除劳动合同；

(4) 享有国家和本市的有关法律与法规规定的其他权利。

第十三条本合同期内，乙方的义务：

(1) 按时完成规定的工作量，并达到规定的质量标准；

(3) 甲方规定的其他义务。

第十四条本合同期内，甲方的权利：

(1) 依各项规章制度对乙方进行管理，考核乙方的工作绩效，对乙方实施奖惩；

(2) 依据本合同的规定提前解除劳动合同；

(3) 享有国家和本市的有关法律与法规规定的其他权利。

第十五条本合同期内，甲方的义务：

(1) 按规定向乙方支付工资；

(2) 国家和本市规定的其他义务。

## 七、合同的变更、解除、终止、续订

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以提前解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 泄露公司技术、商业等秘密，给甲方造成较大经济损失或信誉损失的；
- (5) 参与同甲方产生同业竞争的研究、开发或经营活动的；
- (6) 触犯治安处罚管理条例情节严重的，或被依法追究刑事责任的。

第二十条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (3) 双方不能依据本合同第二十三条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况

发生严重困难，确需裁减人员的，可以提出提前解除本合同，但应提前30日书面通知乙方。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方不得解除本合同：

- (1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (2) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 女员工在孕期、产期或哺乳期内的；
- (4) 法律和行政法规规定的其他情形。

第二十三条乙方提出提前解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

第二十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- (3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条合同期满，甲方应提前30日通知乙方终止合同。

本合同约定的解除条件出现，合同终止。

第二十六条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订本合同。第二十七条解除、终止、续订本合同的具体手续，依据甲方劳动合同管理规定办理。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十八条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

第二十九条下列情形之一，甲方根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(3) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方本人月平均工资计发。

第三十条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十一条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反

本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十二条乙方解除本合同，需偿付相当于乙方解除本合同时当年月平均工资一个月的违约金。凡由甲方出资培训、垫付费用的接收人员，还应向甲方偿付培训费，其标准为：培训费人民币元，垫付费人民币元。

## 九、劳动争议处理

第三十三条因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应协商解决，协商不成时，应当自劳动争议发生之日起60日内向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可自收到仲裁书15日内向本市人民法院提起诉讼。

第三十四条本合同未尽事宜或与今后国家、所在地区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：（法定代表人或授权代表人）

乙方（签字/盖章）：

日期：年月日

## 个体户劳动合同书篇七

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下合同：

1、双方同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本合同签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1) 继续遵守和甲方签订的保密合同，不外泄在职期间从甲

方获悉的任何商业秘密；

(2) 自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3) 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_）（税后）

5、乙方按照本合同的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本合同内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本合同的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

# 个体户劳动合同书篇八

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为  
期\_\_\_\_\_年的固定期限劳动合同，现乙方向甲方提出申请，  
要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳  
动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成  
如下协议。

第一条协议终止

第二条协议的提出、补偿金

1、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》  
的规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、  
赔偿金等。

2、乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补  
偿金、赔偿金等费用。



### 第三条社会保险费

甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

### 第四条劳动报酬

1、乙双方确认：在劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依照合同约定以及《劳动合同法》的相关规定履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。

### 第五条离职交接

1、乙方应在本协议签字后\_\_\_\_\_日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。

### 第六条保密协议

1、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应按照劳动合同或保密协议的约定向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

### 第七条文件转移、交接

1、乙方办理完各项交接之后\_\_\_\_\_日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

### 第八条争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，应首先通过友好协商加以解决；不愿协商或者协商不成的，可以选择提交\_\_\_\_\_人  
民法院诉讼解决。

## 第九条其他事宜

1、本协议条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

## 第十条合同生效及补充

1、甲、乙双方在签署本协议时，对各自的权利、义务、责任清楚明白、充分理解，并愿按本合同约定严格执行。

2、本协议的任何条款约定被认为无效，不影响本合同其他条款的效力。

3、本协议如有涂改，双方均应在涂改部分加盖公章或签字确认，否则涂改部分无效。

4、本协议壹式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，经双方签字盖章后生效。

（以下无正文）

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 个体户劳动合同书篇九

甲方：

乙方：身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，

自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同文件组成：

- 1、本合同协议书
- 2、甲方与签订的室外施工电梯操作工劳动合同。

上述文件将相互补充，若有不明确或者不一致之处，以上列次序在先者为准。

本合同生效日期自 年 月 日起，试用期一个月，试用合格则给予录用。若试用不合格，试用期满本合同即失效。

根据甲方需要，乙方为甲方从事施工电梯操作工工作，乙方须熟悉操作工操作规程，负责梯笼的日常运转、保养及简单维修。

甲方安排乙方执行不定时工作制，根据甲方需要，乙方24小时始终处于待命状态，保证甲方的施工需要，乙方在不影响丙方（泥水班组等）施工的前提下，乙方自行安排休假，但须报甲方代表审批。甲方负责向乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，为乙方制定安全操作规程。

甲方按月支付乙方工资，按实际出勤天数计算工资，试用期满勤工资元/月，试用期满合格自动转正，转正期满勤工资元/月。乙方当月工资暂扣，用作安全操作保证金，每月月末支付乙方上月工资。

- 1、乙方须服从甲方管理，遵守甲方制定的各项规章制度及施工电梯操作规程。
- 2、乙方须积极配合丙方的施工需要，不得无理拒绝丙方调度。
- 3、乙方须遵纪守法，不得聚众赌博，打架闹事，酒后上班。

1、若本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，甲方有权利单方解除合同。由此造成的乙方损失，甲方不承担责任。

2、在试用期，乙方不能胜任工作岗位的，甲方有权解除劳动合同。由此造成的乙方损失，甲方不承担责任。

3、若乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度，或被依法追究民事或刑事责任的，甲方有权解除本合同，并追究由此造成的甲方损失。

4、若乙方在操作发生人为失误，造成甲方损失的每次罚款元，乙方发生严重人为失误的，甲方有权单方辞退乙方，并追究由此造成的甲方损失。

5、甲方负责为乙方提供食宿条件，为乙方提供劳动条件和必要的劳动用具和劳动用品。

1、若甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方有权利单方解除本合同。

2、当丙方未能提供合适的场地或当天气候等其他外部条件不具备工作条件的，乙方有权利拒绝丙方的工作要求。

3、乙方应服从甲方的管理，听从丙方合理调度，并积极提出参考意见。

4、乙方负责电梯的日常保养，保养费用及其他零星支出报甲方代表签字，甲方承担保养费用。

5、由乙方操作失误造成的本人或则他人的一切伤害或经济损失由乙方承担，甲方不负任何责任。

1、本合同的签订地点即为本合同履行地，因履行本合同发生

的劳动争议，双方共同协商，协商不成，将向劳动仲裁部门进行仲裁。

2、甲方向乙方下发的各种管理制度和操作规程均作为合同的一部分，具有与本合同同等的法律效力。

3、本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

甲方： 乙方：

签订日期：