

# 最新无固定期限劳动合同制度的价值与意义(优秀5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 无固定期限劳动合同制度的价值与意义篇一

?固定期限劳动合同是与无固定期限劳动合同相对的，一般劳动者刚进公司时签订的就是固定期限劳动合同，也就是劳动者和公司之间约定了劳动合同的期限。那么，什么是固定期限劳动合同呢？法律上对此有什么规定呢？详细内容请阅读下文。

固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者明确约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。固定期限的劳动合同可以是较短时间的，如半年、1年、2年，也可以是较长时间的，如5年、10年，甚至更长时间。不管时间长短，劳动合同的起始和终止日期都是固定的。劳动合同期限届满，劳动关系即告终止。如果双方协商一致，还可以续订劳动合同，延长期限。

固定期限的劳动合同适用范围广，应变能力强，既能保持劳动关系的相对稳定，又能促进劳动力的合理流动，使资源配置合理化、效益化，是实践中运用较多的一种劳动合同。对于那些常年性工作，要求保持连续性、稳定性的工作，技术性强的工作，适宜签订较为长期的固定期限劳动合同。对于一般性、季节性、临时性、用工灵活、职业危害较大的工作岗位，适宜签订较为短期的固定期限劳动合同。

短期的固定期限劳动合同、长期的固定期限合同、以完成一

定工作任务为目标的固定期限劳动合同。

根据本法规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。订立哪一种期限的劳动合同，应当由用人单位与劳动者双方共同协商确定。有的用人单位为了保持用工灵活性，愿意与劳动者签订短期的固定期限劳动合同。而有的劳动者为了能有一份稳定的职业和收入，更愿意与用人单位签订无固定期限劳动合同。无论双方的意愿如何，究竟签订哪一种类型的劳动合同，需要由双方协商一致后，作出一个共同的选择。只要用人单位与劳动者协商一致，没有采取胁迫、欺诈、隐瞒事实等非法手段，符合法律的有关规定，就可以订立固定期限劳动合同。

固定期限劳动合同是劳动合同中最常见的一种形式，大量存在于各个行业各个单位中。固定期限劳动合同明确约定了劳动合同终止的时间以及提前终止的处理办法，是对劳动者权益很好的保护。

## 无固定期限劳动合同制度的价值与意义篇二

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_，  
本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发

生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不

低于医疗补助费的100%.

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满5年不再偿付。

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日



## 无固定期限劳动合同制度的价值与意义篇三

甲方：

法定代表人：

地址： 联系电话： 乙方：

身份证号：

现住址： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，经过平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

（一）试用期（最长不超过2个月）：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）正式聘用期：：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（三）聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

（四）根据乙方的工作表现，甲方有权延长乙方的试用期，但试用期的最长时间必须符合劳

动合同的规定。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2.5215;

2) 招生提成是指个人在校外所招学生所得，每招一人提 50

元。多招多得，奖金根据个人表现，由甲方酌情奖励。

2. 乙方工作时间为每周周一至周六，每周共工作六天，周一至周五工作6小时，周六工作8小时，每周工作38小时，任课教师依课表正常上课，依办公时间坐班办公，则视为完成劳动时间。非教学人员，周一至周六劳动时间不足38小时，可劳动7天补足38小时。因工作需要，甲方还需要乙方加时的，乙方须予服从。正常国定节假日、校定月假日需加班，按相关规定另行付加班工资。

3. 甲方根据工作需要，可以调整乙方的休息时间（调休）。

4. 乙方依法享有法定假日。任课教师依法享受寒暑假，合同期内的寒暑假发基本工资；非教学人员寒暑假上班属正常上班，不属加班。

1. 自觉遵守国家\_\_\_\_省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

第一次扣100元人，

第二次扣200元人，

第三次扣当月全部工资并解除合同。

6. 在本合同期间及本合同任何原因终止后 三\_\_\_\_\_年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密。甲方给予乙方的基本工资、职务工资（如有）中已经考虑到了就上述保密义务应当给予乙方的保密费，因此，甲方无须再另行支付给乙方保密费。

方该管理职务，是否任命或免除乙方管理职务，属于甲方的自主管理行为，不构成合同义务。甲方调整乙方工作岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方薪酬，甲方任命乙方担任某项

管理职务的，在乙方担任该管理职务期间，按甲方薪酬制度另行给予相应的职务津贴，各项津贴不属工资。

2. 乙方必须全职为甲方工作，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接从事任何兼职工作（无论是否领取报酬）。

3. 必要时，合同履行期间，甲方可以对乙方进行岗位培训或与之相关的培训。

1. 无特殊情况甲方需在次月15号支付乙方上一个月的授课报酬，遇法定休息日及节假日顺延，不足一个月则累计到下月计算。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更 合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见 的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（2）甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的；

（3）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教师资历或能力）

(4) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(5) 通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当 赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前 1 5 天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担所耽误的课时酬劳的两倍的违约责任。

## 7. 违反合同的责任

双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

□2□

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者

延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金 1500 元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_

## 无固定期限劳动合同制度的价值与意义篇四

一份好的劳动合同能够帮助劳动者维护自身的合法权益，相反，要是一份不好的劳动合同，只会让劳动者丧失更多的权益。那么，如何才能写一份好的劳动合同呢？接下来，小编为大家介绍固定期限劳动合同范本，希望能为大家写一份好的劳动合同提供一个参考。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》与有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致

签订本合同，要共同遵守本合同条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方：

单位地址：

第二条 乙方： 性别：

居民身份证号码：

或其他有效证件名称： 证件号码：

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方岗位(工种)作业特点，乙方工作区域或工作地点为 。

第六条 乙方工作应达到 标准。

#### 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排一方执行工时制度，乙方每一天工作时间不超过 小时，每一周工作不超过 小时。每一周休息日为 。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有。

#### 五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元。

乙方在试用期期间工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定 。

第十条 甲方生产工作不足使乙方待工的时候，甲方支付乙方月生活费为 元或按 执行。

#### 六、社会保险及其他社会福利待遇

第十一条 甲乙双方按辽宁省兴城市有关规定参加社会保险。甲方为乙方要办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤医疗待遇按果树所有关规定执行。甲方按 来支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇国家的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

#### 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全和卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律和法规，建立其安全生产制度，严禁违章作业，防治劳动过程里的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立和健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方接触和终止与续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》与国家及地方有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同的时候，为乙方出具解除或终止劳动合同证明，并在15日内为乙方办理社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方的约定，办理工作交接。应当支付其经济赔偿的，在办理工作交接的时候支付。

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容。

## 九、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因为履行本合同发生争议，当事人可以向兴城市的劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第二十三条 本合同附件如下 。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 该合同一式二份，甲乙双方各执1份。



签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

人事处公章

(部门公章)

## 无固定期限劳动合同制度的价值与意义篇五

随着人们法律意识的建立，合同起到的作用越来越大，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是小编为大家收集的固定期限劳动合同，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

甲方(用人单位)： \_\_\_\_\_

乙方(受聘人)： \_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为\_\_\_\_\_元月；另外享受岗位津贴，聘用期间第\_\_\_\_\_年岗位津贴为\_\_\_\_\_元月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合

考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第\_\_\_\_月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方(受聘人)：

- 1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已

签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。
- 3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的’。

十一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十七、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，  
经双方签字后生效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

签约时间: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日