

# 2023年劳动合同提前解除可以吗(通用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳动合同提前解除可以吗篇一

根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放下工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，然后是也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于\_年\_月\_日提前解除劳动合同关系。相关协议资料如下：

一、甲方与乙方结清以下款项：

- 1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。
- 2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。
- 3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。
- 4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_元。

上述、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资账户中。

二、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等

属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

三、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动潜力鉴定，甲方将带给协助。

四、乙方应自本协议签署之日起个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，然后乙方同意此后放下向有关机构主张其它工资、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方:乙方:授权代表:

乙方家属:

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同提前解除可以吗篇二

乙方: \_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议:

二、方支付方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_元;

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (签字)： 乙方\_\_\_\_\_ (签字)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同提前解除可以吗篇三

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_。

乙方(聘用人)：\_\_\_\_\_。

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订【为  
期\_\_\_\_\_年】现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之  
间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分  
协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利  
义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》  
的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、  
赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支  
付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法  
签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应  
享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规  
的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、  
补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向  
甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕,乙方应负责将往来账目核对清楚,并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则,由此给甲方造成损失的,由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后,乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务,不得泄露给任何第三方,否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的,仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内,甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续,逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后,乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为,否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章,乙方签字后生效。本协议一式\_\_\_\_\_份,甲、乙双方各一份,养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳动合同提前解除可以吗篇四

甲方:

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为\_年\_月\_日至\_年\_月\_日止，现乙方根据《劳动合同法》第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于\_年\_月\_日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：

乙方：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同提前解除可以吗篇五

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期年的劳动合

同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)\_\_\_\_\_有限公司 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人\_\_\_\_\_

(签字或签章)