

最新环卫工人合同工属于性质(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

环卫工人合同工属于性质篇一

甲方(用人单位)名称：

地址：

电话：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

性别： 出生年月： 民族：

文化程度：

电话：

身份证号码(或其他有效证件号码)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，

双方应当依法遵守劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条：甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 _ 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 工作，担任 职务。工作地点位于 。

第三条、适用范围：针对街道所有环卫工人、保洁员(含40岁以上老年环卫工人、保洁员)

第四条、工作内容：清扫保洁范围为街道安排的路段、区域环境卫生，完成街道安排的其他工作。

第五条、工作要求：

(一)街道环卫工人、保洁员必须严格遵守工作纪律，严格按照街道要求准时上下班，严禁顶岗、代岗、替岗、脱岗，严禁在工作期间无故旷工，否则，发现第一次顶岗、代岗、替岗、脱岗、无故旷工扣除当日工资，发现第二次，当矿工半月处理，扣除半月工资，情节严重给予辞退。

(二)保洁制度实行“每天至少1次普扫，全天保洁”制度，工作时间为早上：6：30——8：30，中午：11：00—13：00，下午：14：00——19：00，(注：保洁员必须保证每天早上7：30之前把各自负责路段卫生清扫干净)

(三)必须穿着街道统一发放的环卫工作服和工作帽。

(四)环卫工人、保洁员如有生病等特殊情况，在工作时间需

要_日止，其中试用期限自 年 月 日至 年 月请假者，必须提前并以书面形式上报街道或社区，经街道或社区同意方可请假，需请假1天由社区批准，请假2天以上由办事处批准。

(五)发现环卫工人、保洁员无故旷工5天，视为自动辞职，街道将不再聘用，按照合同予以(终止劳动关系)辞退。

第六条、工资薪酬及保险。

(一)环卫工人、保洁员每月劳动补贴为930元/人，街道临时保洁员不参与养老、医疗、生育等保险。注(清扫凉都大道、大德路的保洁员每月劳动补贴为830元/人)

第七条、本合同一式 份，甲乙双方必须各执一份。

环卫工人合同工属于性质篇二

劳 动 者

甲方(用人单位)：建始县环境卫生管理所 住所：

法定代表人或主要负责人：

联系电话：

乙方(劳动者)：

姓名： 性别 身份证号码

户籍所在地： 邮政编码：

住址： 邮政编码：

联系电话： (固定电话) (移动电话) 甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国合同法》、

《中华人民共和国社会保险法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

经双方协商一致，本合同期限采取下列第 种形式：

a□无固定期限：自 年 月 日起。其中(有，无)试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

b□固定期限：自 年 月 日至 年 月 日止。其中(有，无)试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

c□以完成一定工作任务为期限：自 起至 止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：

2、乙方工作内容(或工作任务)是

甲方要为乙方提供必要的生产(工作)条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

a□执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日

不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

b□综合计算工时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行以(填“是”):年、半年、季、月为周期的综合计算工时工作制。

c□不定时工作制,即经劳动保障部门审批,甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上,应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式,确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利,乙方享受以下节假日:假 天,假 天,假 天,假 天假 天,假 天,假 天,假 天。

第四条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的,甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬,每月至少支付一次。其支付周期和时间为: 。

2、乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按下列第()种形式执行,并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

a□计时工资。乙方工资标准为 元/月(元/周)。

b□计件工资。乙方的劳动定额为 ,计件单价为 。

c□其他形式： 。

3、乙方试用期工资为 元/月(不得低于第一款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本地最低工资标准)。

4、甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

5、甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第五条 社会保险及有关福利待遇

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4、甲方为乙方提供的补充保险和福利待遇为：

第六条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。

- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。
- 4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。
- 5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。
- 6、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第七条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)双方因履行本合同发生争议，均可以依法申请调解、仲裁和提起诉讼。

第九条 劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止及经济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》相关规定执行。本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十条 本合同经甲乙双方签字(或单位盖章和劳动者本人加按右手大拇指或食指指印)后生效;本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字和按指印)

法定代表人或委托

代理人(签章)

签章时间： 年 月 日 签字时间： 年 月 日

环卫工人合同工属于性质篇三

甲方(用人单位)名称：

地址：

电话：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

性别： 出生年月： 民族：

文化程度：

电话：

身份证号码(或其他有效证件号码)：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条：甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 _ 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 工作，担任 职务。工作地点位于 。

第三条、适用范围：针对街道所有环卫工人、保洁员(含40岁以上老年环卫工人、保洁员)

第四条、工作内容：清扫保洁范围为街道安排的路段、区域环境卫生，完成街道安排的其他工作。

第五条、工作要求：

(一)街道环卫工人、保洁员必须严格遵守工作纪律，严格按照街道要求准时上下班，严禁顶岗、代岗、替岗、脱岗，严禁在工作期间无故旷工，否则，发现第一次顶岗、代岗、替岗、脱岗、无故旷工扣除当日工资，发现第二次，当矿工半月处理，扣除半月工资，情节严重给予辞退。

(二)保洁制度实行“每天至少1次普扫，全天保洁”制度，工作时间为早上：6：30——8：30，中午：11：00—13：00，下午：14：00——19：00，(注：保洁员必须保证每天早上7：30之前把各自负责路段卫生清扫干净)

(三)必须穿着街道统一发放的环卫工作服和工作帽。

(四)环卫工人、保洁员如有生病等特殊情况，在工作时间需要_ 日止，其中试用期限自 年 月 日至 年 月 请假者，必须提前并以书面形式上报街道或社区，经街道或社区同意方可请假，需请假1天由社区批准，请假2天以上由办事处批准。

(五)发现环卫工人、保洁员无故旷工5天，视为自动辞职，街

道将不再聘用，按照合同予以(终止劳动关系)辞退。

第六条、工资薪酬及保险。

(一)环卫工人、保洁员每月劳动补贴为930元/人，街道临时保洁员不参与养老、医疗、生育等保险。注(清扫凉都大道、大德路的保洁员每月劳动补贴为830元/人)

第七条、本合同一式 份，甲乙双方必须各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人：

年 月

乙方：(签名并加盖手印确认)

年 月

日 日

环卫工人合同工属于性质篇四

海都闽南网讯 泉州市区崇福路，昨天开始堆满了垃圾，平日里凌晨三四点就出来清扫街道的环卫工们，直到下午都不见人影。同样的现象也出现在了丰泽区东湖街道的其他地方。人们打听了一下才知道，原来是东湖街道原东湖环卫所的50名环卫工人“撂挑子”了。

环卫工们说，他们这么干，是因为换了“新老板”、“新公司”，所有人被自动转入“2个月试用期”。“我们扫了十几年东湖街道，凭啥原先的工龄就不算了？”

昨日下午3点，记者一路沿崇福路步行，只见人行道上的垃圾桶无不“满载”，道路两侧每隔三五米就有一堆垃圾，因为清理不及时，流出的污水到处都是。

环卫工姚阿姨拉着一辆空空的环卫车经过。她说，自己做了7年环卫工，一直是负责打扫崇福路，“从来没让街道这么脏过。这次停工，是大家一起决定的，因为‘新老板’不算‘工龄工资’”。

何为“工龄工资”？根据环卫工们的理解，“工龄工资”是离职时单位根据各人工龄所补的一笔“工资”，是对自己十几年工作的肯定。2004年，东湖环卫所被东湖街道办事处承包给“旧老板”王女士时，环卫工们就曾提出过这个问题，当时负责协调的街道方曾表示“先上岗，再协商”。

可是2月28日，工人们突然接到通知，要换“新老板”承包东湖环卫所了。随后，“新公司”泉州市汇通环保工程有限公司（以下简称“汇通环保”）负责人王先生与环卫工一见面就提出，原东湖环卫所的环卫工进入公司后，需经过2个月“试用期”。

50名环卫工多为四川岳池籍，其中干得最久的已经18年，最短的有6年。这么一来，环卫工们都很气愤。“‘老板’说换就换，我们干了十几年全白干了！”“工资不变，路段不变，时间不变，凭啥原先的工龄就不算了？”“这么多年工资一直都是去街道办公室领的，我们的工资卡能证明我们扫了十几年东湖的`街道。”

承包商：没有劳动合同工龄无从算起

昨日下午，在东湖街道办事处，记者见到了上述新旧两位承包商：王先生和王女士。一同聚来的环卫工们当场提出，至少要由“旧老板”王女士先结清“工龄工资”，大家再“考虑是否要入新公司”。

王女士觉得委屈，“我又没说要让工人们离职，只是业务转包，所谓结清‘工龄工资’从何谈起？”

王先生则称，环卫所无论是由街道管理，还是由王女士承包，都未曾与环卫工签订劳动合同，“没有合同，工龄无从算起”。王先生说，“尽管干的工作一样，但既然换了雇主，就等于换了单位，工龄自然不能接着算”。

谈到“试用期2个月”的新规，王先生说，这是环卫市场化运营后，汇通环保为了规范制度之举。“对于老工人，我们保证优先录取，但前提是在试用期中，通过了公司对保洁质量、出勤情况等多项情况的考核；如果环卫工人患有心脏病、高血压等疾病，我们会出于个人安全的考虑进行劝退，并根据国家规定，补发一个月工资。”

“只要干得好，待遇只会升不会降。”王先生许诺说，公司已将环卫工原1350元的基本工资提升至1500元，过节费、高温补贴等福利不变，还增加各种业绩奖励，同时公司购入了价值40多万元的“扫地王”清洁车，其实总体工作强度降低了。

昨日，丰泽区劳动局办公室工作人员陈先生说，目前，泉州市区的环卫所大多已被社会化公司承包。更换公司主体，合同也将随着变更，新公司要按自己的公司章程来执行可以理解，环卫工人如果与新公司签订合同，就是重新开始一份新的劳动关系。

那与新公司签订合同，之前的工龄就不算数吗？陈先生说，环卫工人可就此向劳动部门投诉。陈先生解释，以前的工龄算不算，要看工人是否与以前的公司签订合同，如果环卫工人未与公司签订合同，而实际上有存在事实的劳动关系，环卫工人就必须提供证据，例如工资条、劳动协议等证明。如果没有证据证明实际存在的劳动关系，就不存在工龄这一说，而工龄与经济保障金相挂钩。

劳动局介入处理后，如果是受劳动保障法保障的工人，就可以进入仲裁解决。

东湖街道司法所的张所长进一步解释说，所谓“工龄工资”，实际是国家劳动合同法中所规定的，劳动者在自身无过错的情况下，被用工单位辞退，工龄10年以上的，用工单位根据每年补偿1个月工资的额度对劳动者进行的补偿，“但这其中要以劳动合同为依据”。

这笔经济补偿怎么算?记者查询了2008年施行的国家劳动合同法，其中条款规定，经济补偿按劳动者在本单位工作年限，每满一年支付一个月工资(以合同解除前12个月平均工资记)。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索环卫工人试用合同。

环卫工人合同工属于性质篇五

甲方公司代表签字(盖章)： 身份证号码：

乙方签字： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限为：从 __年__月__日起至防水工作完成时止。

二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和工作条件。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：乙方工资每日为元。按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
- 5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)：

乙方(签名或盖章)：

年 月 日 年 月 日