

最新厨房人员聘用合同 厨房工作人员劳动合同(汇总5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

厨房人员聘用合同篇一

甲方名称：

地址：

乙方姓名：

性别：

居民身份证号码：

住址：

文化程度：

出生日期：

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据《劳动合同法》和有关法律、法规的规定，在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同为类型确定本合同期限(请选择：有固定期限、无固定期限)

(一)固定期限：有效期自____年____月____日起
至____年____月____日止，试用期自____年____
月____日起至____年____月____日止。

(二)无固定期限：有效期自____年____月____日起，
试用期自____年____月____日起至____年____
月____日止。

二、工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的店内从事营业员工作，工作岗位为，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

(二)乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

三、工作时间和休假

乙方实行工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

四、劳动保护和劳动条件

甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

(一) 乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为：“基本工资+提成”构成。

(二) 乙方在法定工作时间内基本工资为元人民币/月，提成以每月日至次月日期间销售总额为基数，并按照相应的提成比例进行考核。

(三) 乙方在试用期期间工资为元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

(四) 甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日期每月日支付乙方上月的工资，

六、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规，严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则、劳动纪律。乙方应遵守的甲方劳动纪律包括但不限于下列条款：

(一)严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经请假擅自离开岗位的，按照旷工处理。

(二)结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方所属分类文件及财务的交接。

(三)乙方不得损害甲方名誉和利益。

(四)乙方不得泄露甲方的商业秘密。

七、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

八、劳动合同解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

(三)乙方辞职应提前30日(试用期内提前2日)以电话方式通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与

甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

九、其他约定

(一) 本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。

(二) 本合同自双方签字或盖章之日起生效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

厨房人员聘用合同篇二

(四) 甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一) 甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二) 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核

和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

金。(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解与仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三) 双方约定(内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的页)：

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

年月日：

酒店员工劳务合同范文三

甲方：_____

厨房人员聘用合同篇三

这篇最新xx劳务用工合同范本相关内容就为大家介绍到这儿了，希望能帮助到大家。

(以下简称甲方)聘用(以下简称乙方)身份证号：，甲方分配乙方从事 工作,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

其中试用期为 个月。

二、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职,应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责:

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤;

厨房人员聘用合同篇四

编号: _____

甲方: _____

乙方: _____

签订日期: _____年____月____日

根据《劳动法》和《劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人: _____

第二条乙方: _____性别: _____

户籍类型(非农业、农业)

或者其他有效证件名称: _____

证件号码: _____

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

在京居住地址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____省（市）_____区（县）_____街道
（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期
至_____年____月____日止。本合同于_____年____
月____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位
（工种）工作。

第六条乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周
工作不超过40小时。每周休息日为____甲方安排乙方执行综
合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得

劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度
有_____

五、劳动报酬

第九条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____（公章）

乙方_____（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

_____（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

【篇二】

劳务输入单位(甲方):

住所:

劳务派遣单位(乙方):

住所:

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、服务期限和提供服务的内容

乙方按照甲方要求从_____年__月__日起至年月日止为甲方提供劳务派遣服务，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务派遣服务费用。

提供服务的内容：按照甲方的工作需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照甲方要求组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员，派遣劳务人员的最终决定权归属于甲方。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双

方签字、盖章认可。

三、服务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至_____年____月____日终止。

四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的款项包括：

1、劳务人员的劳务报酬(含工资、加班费、奖金、福利、社保费用等)；

2、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用；

3、如在第三条服务期内，甲方或乙方提前解除或终止与劳务人员的劳务合同或劳动合同，需支付的赔偿金或经济补偿费用，由甲方承担和支付；服务期满，劳务人员退回乙方时，但乙方不能安排劳务人员新的岗位的，则乙方也有权提前解除劳动合同，需支付的赔偿金、经济补偿金由甲方承担和支付，如乙方先垫付，乙方有权向甲方追偿。

4、如发生工伤事故的，需向劳务人员支付的医疗费用、一次性伤残补助金(未缴纳工伤保险费的劳务人员)、一次性就业补助金和一次性医疗补助金等需承担的全部费用；如发生非因公受伤或患病的或死亡的，需支付给劳务人员的医疗费用、抚恤费、丧葬费、补助金等费用(如法律规定需要支付才承担，否则不用支付)。

5、按国家法律规定，因劳动关系或劳务关系产生的需向劳务人员支付的其他款项；

6、双方约定的应支付给乙方的其他费用。

(二) 费用的标准

2、劳务派遣服务费标准：_____元/人·月。

4、每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数×派遣服务费标准/人·月

派遣期不超过半月的，派遣月数按半月计算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月计算。

(三) 支付方式和支付时间：

1、劳务人员的劳务报酬，乙方可委托甲方代为发放或由乙方直接为派遣劳务人员发放。如甲方要求直接向劳务人员发放劳务报酬等，乙方承诺接受并全面配合。

2、劳务派遣服务费按月支付，由甲方于每月10日前将上月费用以转帐结算的方式支付给乙方。

3、在乙方委托甲方代为发放工资或甲方要求直接发放劳务人员劳务报酬的情况下，社会保险费用(包括单位与个人部分)由甲方按月从劳务报酬中扣除，并打入乙方帐户，由乙方依法代缴，并在代缴后的三个工作日内将代缴凭证送甲方审核。

五、甲方权利

(二) 劳务人员有以下情形之一的，甲方应在出现相关情形后的5个工作日通知乙方，并于3个工作日后退回乙方，并有权要求乙方在___日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1、在试用期内不能胜任甲方工作要求；

2、不服从甲方工作安排；

3、严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；

4、工作失职，给甲方造成经济损失；

5、派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗；

6、其他违反《劳动法》、《劳动合同法》等法律、法规，甲方有权单方解除劳动合同的情形。

7、劳务人员有以上1-6情形的，甲方应提供充足的证据，如缺少证据导致被生效法律文书裁决属违法解除劳动合同的，则需承担的法律后果由甲方承担。

(三)确定和调整劳务人员的劳务报酬标准；

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任；

(七)法律、法规规定的其他权利。

六、甲方义务和责任

(四)凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的，应提前十五日书面向乙方提出，乙方同意后，方能停止派遣或更换劳务人员。

(五)劳务人员因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应及时通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理(如该劳务人员办理了社会保险)，甲方应保障劳务人员依法享受各项工伤保险及相关待遇。

(六)按时足额支付乙方的服务费用。

(七)如果因甲方不履行有关法定义务或劳务合同约定义务，而与劳务人员产生纠纷，乙方应诉所需支付的交通费、律师代理费由甲方承担和支付。或者由乙方委托甲方指定人员参加仲裁或诉讼程序，生效法律文书裁决由乙方承担的义务最终都由甲方来负责。

七、乙方的权利

- (一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；
- (二)依法维护劳务人员的合法权益；
- (三)法律法规规定的其他权利。

八、乙方的义务和责任

(一)与劳务人员依法签订劳动合同，依法保障劳务人员的合法权益；如因乙方保障劳务人员权益不力，导致甲方卷入纠纷，乙方赔偿甲方损失。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。如甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回劳务人员，乙方应予接收并依法负责处理，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为劳务人员代办社会保险。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应各复印一份给甲方人力资源部和劳务人员。

(五)如劳务人员发生工伤事故，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。如有未办理工伤保险的劳务人员发生工伤事故，甲方按《工伤保险条例》承担劳务人员的赔偿费用。

(六)劳务派遣人员工伤及职业病范围外的伤、病、亡自担其责(法定须由用人单位承担的除外)，甲乙双方协助处理有关事宜。

(七)对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲

方对劳务人员进行索赔。

(八) 乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及甲方对乙方的合理要求，乙方尽力提供服务。

(九) 乙方违反本协议约定的应向甲方承担违约责任，赔偿甲方因此遭受的所有损失。

(十) 乙方承担违约责任和赔偿责任的范围和限额以乙方已收取的劳务费50%为限。超过部分，甲方放弃追究乙方的赔偿责任，如属向第三方承担责任的，则超出部分由甲方承担。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二) 本合同期满前___日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订或重新签订进行协商，并按协商结果办理终止或续订或重新签订合同手续、处理有关事项。

十、其他

(一) 未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理；无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二) 双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向原告住所地人民法院诉讼解决。

(三) 本合同正本一式___份，甲乙双方各执___份。

甲方签章： 乙方签章：

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

日期： ____年__月__日 日期： ____年__月__日

【篇三】

甲方：

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

甲、乙双方，就由甲方提供经乙方代表面试合格并录用的劳务人员赴_____乙方履约一事，经协商签订合同如下：

一、事项

乙方拟通过甲方招募_____名中国员工，
赴_____公司从事_____工作。

二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵

达_____之日起计算。

工作内容及工资图表略

三、乙方确保按以下条款履约

(一) 合同期限

1. 合同期限为_____年，自劳务人员抵达_____之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2. 劳务人员抵达乙方履约后的试用期为_____个月，如不能胜任工作，试用期将再延长_____个月。_____个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

(二) 合同的终止

1. 合同期未满因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员_____个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2. 合同期未满因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前_____个月书面通知乙方，并根据未满合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支(机票、工作准证的申请费用及更换费用)，返回中国的机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

(三) 工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1. 劳务人员在乙方履约期间，每周工作_____天，每天_____小时。

2-1. 计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期六工作及完

成生产定额后超时工作为加班，加班薪金按：

底薪/(4.33周5天9小时)1.5加班时间？计算。

2-2。月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，超时工作或在星期六工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/(4.33周5天9小时)1加班时间？计算。

3-1。计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日加班，加班薪金按：

底薪/(4.33周5天9小时)2加班时间？计算。外派劳务合同范文节选！

3-2。月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日超工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/(4.33周5天9小时)1.5加班时间？计算。

4-1。劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的____号之前按汇款当日中国官方美元外汇卖出牌价(此汇牌价仅保留到小数点后两位)另加0.01后的汇率，转换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2。劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的____号之前结算，以____当日牌价转换成纳币汇入劳务人员在____的银行户头。

5。花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

(四) 食宿

1。乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件

并配备相应的生活设施(如床具及生活用品)，免费提供水、电。

2. 乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

(五) 公共假期和病假及医疗费用

1. 劳务人员在乙方履约满一年，可享有不包括公休假日在内的_____天有薪假期，假期必须依乙方安排当年休完，否则将作废。

甲方：

乙方：

签字日期：

厨房人员聘用合同篇五

甲方：（以下简称为甲方）

乙方：（以下简称为乙方）

为确保基础质量，依照《合同法》及相关法律规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、工程名称：

2、工程地点及范围：

3、分包内容：

4、分包方式及价款：经甲、乙双方友好协商，以包干。

□1□

□2□

□3□

□4□

4. 1工程量以实际完成的数量为依据。

4. 2本合同附件所列单价中，不包含税金。

4. 3除包含了完成分包内容而发生的全部费用外（包含人工费、材料费、工器具等一切费用），还包含了施工队伍调遣、机械设备进退场、工程一切险、第三方责任险、分包人装备险及职工的（人身）事故险等为了本工程的顺利实施而可能发生的一切费用。

5、计量及支付：

结算方式：进度款和结算款以结算。

5. 1、当工程量完成%，甲方应支付乙方%的工程款作为进度款。

5. 2、全部工程完成后，经甲方验收合格，依据甲方单位与乙方现场签认的合格汇总数量确认单经甲方总工最后签认的工程汇总数量对乙方进行计量，一次支付剩余价款%，缺陷责任期满付剩余价款至%（扣除预付款及%的质量保证金）。

5. 3、工程验收合格后日内，凭经甲方有关部门审核签字的结算单和合同书进行末次债务债权清理，工程余款根据甲方

资金的实际情况一次支付，不计息。

6、乙方进场施工日期为：年月日，竣工日期：年月日。

7、因不可抗力造成的工期延误，双方互不追究违约责任；

8、工程质量：

8.1、甲方相信乙方是有经验的施工队伍，无论何种原因造成的工程质量缺陷，均不免除乙方的责任。

8.2、乙方对未达到上款约定的质量等级的工程和有缺陷的工程进行无偿返工或修补，并承担因此而发生的全部费用。如返工或修补后仍达不到本合同约定的质量等级，乙方应按工程的实际损失进行赔偿；甲方有权自行或委托他人对不合格工程和有缺陷的工程进行返工或修补，其返工或修补费用由乙方承担。

9、施工安全、职业健康、环境保护：

9.1、乙方必须对全体施工人员的安全负责，开工前必须进行岗前培训 and 安全教育，特殊工种必须按国家法律、法规要求持证上岗。乙方必须将岗前培训、安全教育记录以及特殊工种操作证复印件报甲方备案。

9.2、乙方必须严格按照国家有关安全规定及操作规程组织施工，教育、督促全体施工人员认真落实各项安全制度、措施和要求，特别是要遵守针对本工程施工特点的施工安全规定。

9.3、乙方在施工过程中，必须制定出严密的安全防范措施及应急预案，消除事故隐患，杜绝各种事故；加强对人员驻地、施工现场的安全管理及各项措施和设施落实。确保人员、设备、物资、工程的安全，费用自理。承担因管理不善、防

护设施不全以及违章操作等原因造成进入现场的施工人员、非施工人员伤亡事故责任及费用。

9.4、乙方应严格执行国家和地方有关部门的法规、法令、政策、职业健康及环保条例，按施工操作规程，文明施工；制定合理的环境保护措施，做好现场的管理及布置，生活、建筑垃圾和废弃物要妥善处理，集中堆放，不得随意堆放。如果发生各种环境污染、人身伤亡、机械设备及其他事故均由乙方自行负责处理并承担费用，甲方可以协助但不承担任何费用及连带责任。

10、双方权利与义务：

10.1、甲方

10.1.1、全面负责与设计单位、业主、监理的联系和协调工作。

10.1.2、负责该工程项目控制试验工作，及时提供施工方案及有关资料，负责施工、安全技术交底书，协助解决施工中出现的技术难题。

10.1.4、向乙方派出工地管理代表，代表甲方履行本合同。

10.1.5、向乙方派出质量监督员，监督乙方施工质量、现场管理、原材料使用。对不符合技术规范及质量要求的行为，有权要求乙方停工整顿或依据甲方的管理规定进行罚款。甲方质量监督员受甲方工地代表领导。

10.1.7、负责按本合同约定办理结算、决算、支付。

10.2乙方

10.2.1、复核甲方提供的设计图纸、技术交底等有关技术

文件和资料，并对甲方提供的设计图纸、技术交底等有关技术文件和资料提出改进意见（但实施前必须经甲方同意）。严格执行甲方的施工计划和现场安排。

10.2.2、按照国家现行法律法规和当地政府规定与劳务人员签订劳动合同，乙方的作息时间、作业方式与甲方同步。

10.2.3按照国家现行有关法律法规自行制定劳务人员的工资待遇，并定期将发放的工资表上报甲方。

10.2.4、自主解决劳务人员居住和生活设施。为劳务人员提供必要的劳动保护用品或费用。按照国家或当地政府的规定为劳务人员提供保险。

10.2.12、未经甲方书面授权，不得以甲方名义从事任何活动。

10.2.13、遵照甲方各项管理办法的要求及规定，安排组织施工管理并上报资料。若对各项管理办法有异议，应以书面形式上报甲方，双方协商解决。否则必须无条件执行。

11、索赔：在合同实施过程中，不论因何种因素影响，甲方均不接受乙方提出的任何调价索赔申请。因不可抗力因素引起损失的，互不赔偿责任。但乙方应在事件发生后12小时内书面告知甲方，必须在事件发生之日起5天内上报有关资料。

12、履约及违约：

12.1如发生下列情况之一者，视为乙方严重违约，除没收乙方履约保证金外，甲方可以采取相应的措施，并要求乙方承担由此给甲方造成的一切经济损失。

12.1.1、工期严重滞后，连续两个月不能完成甲方施工计划，甲方有权单方面终止合同。

12. 1. 2、工程质量达不到第8. 1条的约定。

12. 1. 3、乙方承诺和按现场施工实际需要进场的人员、设备，若乙方不能按时组织到位，则甲方有权根据施工的整体需要，另行安排施工队伍和机械设备进入本合同所列工程范围内加快施工进度。

12. 1. 4、乙方不服从甲方工地代表的调度指挥或不执行甲方的管理规定。

12. 1. 5、乙方出现严重的偷工减料行为，屡教不改者，甲方有权将乙方驱逐出场。

12. 1. 6、乙方施工管理混乱，施工过程中出现严重的安全事故、质量事故、进度严重滞后受到业主的黄牌警告、通报或红牌，合同自动终止，乙方无条件自行撤出现场。

12. 1. 7、乙方将其分包的全部或部分工程分包、转包给他人，则甲方有权单方面终止合同。

13、工程保修：

13. 1、本工程自工程正式验交业主始，保修期为年，缺陷责任期为半年，缺陷责任期满，保修期开始。保修金为工程结算总价的%，保修金待保修期满款到甲方帐户后结算支付。

13. 2、如保修期间发生保修事件，乙方应按甲方通知的时间及时维修。若乙方不及时到场维修，甲方有权自行维修或委托他人维修。甲方自行或委托他人维修所发生的费用由乙方承担。

14、合同解除

14. 1、甲乙双方协商一致，可以解除合同；

14. 2、因不可抗力致使合同无法履行，可以解除合同；

14. 4、本合同其他条款约定的合同解除条款。

14. 5、一方要求解除合同应以书面形式告知对方。合同解除后有过错的一方应当赔偿因合同解除给对方造成的损失。

15、争议的解决：

15. 1、在合同执行期间如发生争议，由双方本着公平、合理的原则协商解决，协商不成时，双方自愿约定：任何一方只能向仲裁委员会申请仲裁。

16、其他：

16. 1、无论何种原因造成乙方人员、机械设备停窝工，所发生的损失均由乙方自行承担。

16. 2、一旦甲方有指令（基于乙方有违约事件发生的前提），乙方应按要求的时间和方式暂时停止本工程或部分工程的施工，在暂时停工期间，乙方应妥善保护本工程或其部分工程的施工，并保障其安全无损。因此而发生的工期延误和费用损失，乙方无权要求甲方予以赔偿。

16. 3、本合同未尽事宜双方另订补充协议。

16. 4、本合同自双方签字之日起生效。工程竣工验收合格，工程价款结算完毕，除保修条款外，其余条款自动终止。保修条款待保修期满后自动终止。

16. 5、本合同一式份，其中甲方份，乙方份。

甲方： 乙方：（单位全称）法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

经办人：

年月日

【篇二】

承包人：（简称甲方）

劳务分包人：（简称乙方）

依照《中华人民共和国合同法》及《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲、乙双方就工程施工劳务分包事项协商达成一致，订立本合同。

二、分包工作期限开始工作日期：年月日结束工作日期：年月日总日历工作天数为：天。

三、劳务报酬

1、本工程的劳务报酬金额约为；

2、本工程的劳务报酬均为一次包死，不再进行调整。

四、工程结算工程开工后施工人员进入现场，暂付分项工程的；工程竣工，经甲、乙双方共同验收合格，甲方根据实际发生的工程量核算单及时支付乙方剩余劳务报酬。中途退场不结算尾款，并承揽因中途退场所造成的一切经济损失。

五、质量标准

1、按总包合同有关质量的约定、国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装工程质量评定标准》，本工程必须达到质量评定合格等级；定标准》2、标准规范除本工程总包合同另有约定外，本合同适用标准规范如下：（1）模板支撑须

牢固，无跑、漏、胀等现象出现；（2）合理使用周转材料，杜绝浪费；（3）拆除模板应经施工技术人员同意；（4）操作时应按顺序分段进行，严禁猛撬，硬砸或大面积撬落和拉倒；（5）拆下的模板应及时清洁并运送到指定地点集中堆放，防止钉子扎脚；（6）在施工过程中如出现质量事故，经查明为人为造成时，由该责任人承担所造成的经济损失；（7）甲方如发现乙方的施工未达到约定质量标准时，将按实际情况扣除合同约定劳务报酬的。

六、施工验收及工程量的确认

1、乙方应确保所完成施工的质量，符合本合同约定的质量标准；2、在施工完毕后，乙方应通知甲方验收，双方对工程量进行确认。对乙方未经甲方认可，超出设计图纸范围和因乙方原因造成返工的工程量，甲方不予计量。

七、双方责任和义务

甲方责任和义务（一）

1、除非本合同另有约定，甲方完成乙方施工前期的下列工作：
（1）在年月日前向乙方交付具备本合同项下劳务作业开工条件的施工场地，具备开工条件的施工场地交付要求为：；（2）在年月日前向乙方提供相应的水准点与坐标控制点位置；2、实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工的控制、监督、检查和验收；3、负责工程测量定位、沉降观测、技术交底，组织图纸会审；4、及时交付应提供的施工机械设备、周转材料、保证施工需要；5、负责与发包人、监理、设计及有关部门联系，协调现场工作关系。

乙方责任和义务（二）

1、对本合同劳务分包范围内的工程质量向甲方负责。未经甲方授权或允许，不得擅自与发包人及有关部门建立工作联系；

自觉遵守法律法规及有关规章制度；2、严格按照合同约定的条款及施工验收规范、有关技术要求精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准；3、投入足够的人力、物力、保证工期；加强现场管理，做到文明施工，承担由于自身责任造成的质量修改、返工、工期拖延、安全事故、造成的损失及各种罚款；4、在向甲方提报所需材料时，须按施工图纸及甲方要求计量；5、乙方必须加强所属人员的安全教育，认真执行安全技术规范；施工过程中出现任何安全事故，均由乙方自行负责；6、严格遵守甲方要求的作息时间（施工中可根据实际需要调整工作时间），有事须向甲方提前请假；7、工作期间必须佩带安全帽且严禁饮酒、打架，如违者出现任何事故，当事人自行负责；8、认真保管、合理使用甲方提供或租赁给乙方使用的机具、周转材料及其他设施；如发生丢失、损坏，乙方应按价赔偿，并承担因此造成的工期延误等所发生的一切经济损失；9、做好施工场地周围建筑物、构筑物 and 地下管线和已完工程部分的成品保护工作，因劳务分包人责任发生损坏，劳务分包人自行承担由此引起的一切经济损失及各种罚款；10、工程施工结束后，乙方应妥善做好剩余材料、设备的保护和移交工作，按甲方要求撤出施工场地。

八、施工变更

1、施工中如发生对原工作内容进行变更，甲方应出具工程变更通知单，并提供变更的相应说明，乙方按照变更通知及有关要求进行施工，期间所涉及到的工程增量或减量，工程完工决算时，以乙方递交的结算资料为依据；2、施工中乙方不得对原工程设计进行变更。因乙方擅自变更设计发生的费用和由此导致甲方的直接损失，由乙方承担，延误的工期不予顺延；3、因乙方自身原因导致的工程变更，乙方无权要求追加劳务报酬。

九、违约责任：由过错方承担违约责任。

十、争议：在本合同履行期间，双方应严格执行合同条款，

并本着友好合作的精神，处理合同期间的各类问题，尽量避免争议或纠纷。如发生争议或纠纷双方自己无法解决的，可向当地所属人民法院起诉。

十一、合同有效期及份数

2、合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。