

2023年工作签合同需要身份证吗(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作签合同需要身份证吗篇一

20xx年，在xxxx工商局xx开发区工商分局的领导下，我们公司“守合同重信用”工作有了健康稳步的发展，取得了丰硕的成果。概括的说，企业信誉得到了推进，企业信用形象得到了改善，企业市场竞争力得到了提高，企业效益的增加得到了促进，企业的法律意识和合同意识得到了增强。为进一步总结经验，使守合同重信用工作再上一个台阶，下面我们把一年来守合同重信用工作汇报如下：

一年来，集团公司领导始终把做好“守合同重信用”工作作为一项促进企业经济发展的重要工作来抓，成立了以法人代表为组长，法律、财务、审计、生产、经营等部门负责人参加的合同管理领导小组，明确分工，监管人员落实到位。把规范合同管理作为“守合同重信用”的一个极为重要的环节，把合同管理视为企业的生命和财富，把诚实守信作为企业发展之本。为此，公司主管领导不但每月都听取规范合同管理工作汇报，还要求有关部门要加强“守合同重信用”活动的宣传教育和培训力度，利用各种形式来开展这项工作。对上级开展的培训班，也给予了大力的支持，每次都派人参加。通过共同努力，全公司上下对这项活动的认识逐步得到提高，思想也得到了统一，上下齐心协力，共同把这项工作做实做好。

为使“守合同重信用”活动能够健康有序的进行，我们首先

做到了组织健全，机构完善，分工明确，职责到位。我们设立了企管处、监察部、质量体系认证办公室，建立健全了各项规章制度，特别是我们还对照《合同法》的有关规定及时调整、修订适合本企业、本行业特点的合同管理制度。使合同管理做到了有人负责、有据可查、有章可循，企业信用管理水平有了明显提高。

通过参加“守合同重信用”这项活动，“以质量求生存，以管理求发展”、“以诚取信、以信取誉、以誉取益”的企业经营理念在xx公司已经形成，达到共识。在日常的经营活动中，能够讲诚信、讲质量，认真履行每一份合同，在社会上、在用户中也享有良好的信誉，与用户建立了长期的合作关系，同时也取得了显著经济效益。

总之，在过去的一年里，我们xx公司在“守合同重信用”活动中取得了一定的成绩，同时，我们还要正视存在的问题。比如：由于我们公司规模比较小，员工的素质参差不齐，“守合同重信用”活动的开展还不够平衡，对重要意义还认识不足，管理也有不同程度的差异，这些问题将在以后的工作中加以纠正。

精品担保合同

精品赠与合同

【精品】 贸易合同三篇

精品单位间借款合同

精品个人之间借款合同

【精品】 聘用合同五篇

【精品】 雇佣合同四篇

工作签合同需要身份证吗篇二

大连金帝建设工程有限公司是面向建筑安装领域的施工队伍，多年来，一直坚持诚信为本，狠抓合同规范管理，严格履行合同条款，赢得了企业的信誉促进了公司的发展，也为建筑业做出了应有的贡献！

面临严峻的建筑业市场及企业员工的生存，我公司意识到经营理念必须要转变，服务客户，诚信经营。为此，我们从工程合同规范管理入手，使签订的合同进行规范化管理，全面过程控制，有限的遏制了无效的、违法的合同行为的发生，使合同日趋规范化、制度化。合同的有效管理促进了我公司市场的地位并加强了进一步的合作，使企业不断创造佳绩，从而使企业在建筑、安装、石油、市政等领域有了更大的发展，创造了可喜的成绩。

改革之初，企业并没有设立合同管理的监督机制，只是设立一个合同管理员，随着市场经济的体制的日益健全，因此相适应的法律法规进一步完善，以及市场竞争的日趋激烈、就必须要企业信誉管理体系的建设，建立完善的合同管理制度，不断提高合同审查，签约的管理水平。为此，我公司成立了经营开发部主管合同签约的管理，配齐了合同管理专业人员，并制订了合同管理岗位责任制，最大限度的规范企业合同的合理，强化了企业在各个领域的健康发展。

企业要想在激烈的建筑市场求生存，求发展，就必须在企业内部营造出一种讲求商业道德、诚实守信、公平竞争的氛围，培养良好的企业信誉环境。为此公司一年来把坚持不懈的贯彻诚信为本的原则，作为企业员工的思想道德、精神文明，企业文化的重要内容，并把这一内容深化，细化，赋予它生动丰富的具体内涵；一是；高度负责的精神，二是；爱岗敬业的精神，三是；自觉珍惜爱护企业信誉，四是；团结协作的精神，让员工形成一个诚信为本的思想理念，并有巨大的凝聚力，使大连金帝建设公司在建设市场为国家做出更大的

贡献！

大连金帝建设工程有限公司

20xx年3月19日

赠与合同汇总五篇

赠与合同汇总六篇

委托开发合同模板汇总

工作签合同需要身份证吗篇三

建设银行

第一章总则

第一条为了适应建设银行向国有商业银行转轨的需要，深化劳动人事制度改革，推进全员劳动合同制的建立与完善，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》），并结合建设银行的实际，特制定本暂行办法。

第二条本暂行办法所称工作人员，是指各行在册的正式职工，即由劳动部统计口径所规定的固定职工和合同制职工。

第二章实施范围及要求

第三条建设银行各级分支机构及附属机构的工作人员，属劳动合同制管理范围。

第四条为了积极稳妥地推行劳动合同制改革工作，与全国全员劳动合同制改革同步实施，目前，我行的改革工作分步进行。

（二）建设银行附属机构的工作人员在1996年内完成全员劳动合同制管理；

（三）20%的建设银行分支机构在1996年内完成全员劳动合同制管理试点工作；

（四）在条件成熟的时候；建设银行的工作人员实行全员劳动合同制管理。

第三章 劳动合同

第五条建设银行各级分支机构及附属机构（以下简称用人单位），应当按照《劳动法》和本暂行办法的规定与有关人员订立劳动合同。

第六条订立和变更劳动合同，应当遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。

第七条劳动合同应当以书面形式订立、并具备以下条款：

- （一）劳动合同期限；
- （二）工作内容；
- （三）劳动保护和劳动条件；
- （四）劳动报酬；
- （五）劳动纪律；
- （六）劳动合同终止条件；
- （七）违反劳动合同的责任；
- （八）当事人双方约定的其他内容。

第八条新入行人员，一般要实行试用期。试用期为六个月（新参加工作人员按规定执行见习期），试用期满经考核合格方能签订劳动合同，考核不合格的予以辞退。

第九条劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限，固定期限一般为三年。在建设银行连续工作十年以上的工作人员，当事人双方同意续延劳动合同的，如果该工作人员提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

第十条合同终止条件，由省、自治区、直辖市分行和计划单列市分行按照《劳动法》的要求自行制定。

第十一条劳动合同双方发生劳动争议，由当事人双方协商解决；协商无效的按《劳动法》规定办理。

第四章工资及待遇

第十二条实行劳动合同制管理的工作人员，执行行员等级工资制度。工资分配应执行《劳动法》的有关条款和国家有关规定，遵循按劳分配的原则。

第十三条职业培训、保险及福利待遇等，按照国家有关政策和法规执行。

第五章附则

第十四条各省、自治区、直辖市分行和计划单列市分行，应当根据本暂行办法，制定实施细则，并报总行人事部备案。

第十五条本暂行办法由总行人事部负责解释。

第十六条本暂行办法自正式下发之日起执行。

必备委托合同

必备技术咨询合同

【必备】赠与合同四篇

【必备】赠与合同三篇

【必备】雇佣合同四篇

【必备】雇佣合同三篇

工作签合同需要身份证吗篇四

**市劳动和社会保障局高度重视《劳动合同法》的宣传、贯彻和实施工作，成立了市劳动和社会保障局《劳动合同法》专项检查活动工作领导小组及办公室，在抓好本部门专项检查活动的同时，切实加强对各县（市）区贯彻实施工作的指导、督促和检查；各县（市）区劳动保障局也都成立了此次专项检查活动工作机构，负责对本地专项检查工作的组织领导。

1、抓好宣传普及工作。利用“**劳动保障网”、**电视台和《**晚报》专刊开设三期《劳动合同法》专题栏目，扩大了贯彻实施《劳动合同法》的影响和辐射力，设立了40多个宣传点，开展劳动保障政策宣传咨询，散发《劳动合同法》等劳动保障法律、法规和规章政策宣传资料2万余份，接待咨询劳动保障相关政策的达800多人次，拓宽了《劳动合同法》的宣传途径，扩大了宣传影响力。

2、落实培训工作。开设了一期《劳动合同法》培训，全市劳动保障系统工作人员、用人单位负责人、人事管理人员参加了培训，涉及用人单位180家，培训各类人员20xx年以来共受理投诉举报案件185起，结案率达100%。通过监督执法的开展，11户用人单位为785名劳动者补签了劳动合同，34户用人单位为495名职工参加社保并缴纳社会保险费。目前，全市用人单

位劳动合同基本实现全覆盖，农民工签订劳动合同率达到90%，社会保险参保率达到70%以上。

（一）继续做好《劳动合同法》的宣传工作，充分发挥劳动保障监察作用

按照**省劳动和社会保障厅有关开展用人单位遵守劳动合同法情况专项检查活动的各项部署和要求，结合我市实际，切实把《劳动合同法》的宣传实施工作作为劳动保障监察工作的重要内容抓紧抓好。以用人单位和劳动者为重点宣传对象，把《劳动合同法》宣传实施与劳动保障监察日常工作同步部署、同步实施、同步检查，贯穿于主动监察、专项检查、书面审查、举报投诉等各个工作环节，不断提高劳动保障监察的效果和作用。

（二）指导用人单位依法订立和履行劳动合同，切实维护劳动者的合法权益

在劳动保障监察工作中，要积极关注全市各用人单位在《劳动合同法》实施前后劳动合同的订立履行情况，向用人单位提供及时的工作指导。一是指导用人单位与劳动者依法、及时订立劳动合同，做到必备条款完备，符合《劳动合同法》的要求，约定条款不违反《劳动合同法》的规定；二是指导用人单位正确履行与劳动者签订的劳动合同；三是指导用人单位在遵循平等自愿、协商一致的原则下依法与劳动者变更劳动合同；四是指导用人单位依法解除和终止劳动合同，不得侵害或变相侵害劳动者的合法权益。

（三）、进一步加强对用人单位执行《劳动合同法》的监督检查工作力度

进一步加强对用人单位贯彻执行《劳动合同法》情况的监督检查，及时发现查处违法行为。今年年底，我们全市劳动保障监察机构还准备组织开展用人单位遵守劳动合同法情况专

项检查回头看活动，重点检查发现问题的一些用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况、用人单位制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度及其执行的情况、劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况、用人单位遵守国家关于工作时间和休息休假规定的情况、用人单位支付劳动合同约定的劳动报酬和执行最低工资标准的情况、用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况。充分运用执法手段，积极推进《劳动合同法》的顺利实施。

关于年终工作总结

关于防灾减灾工作总结

关于校园安全工作总结

关于医院工作自我鉴定精选

关于自我鉴定工作转正申请

关于个人年终工作总结

工程预结算/合同管理工作简历表格

关于班主任工作自我鉴定

关于安检的工作总结四篇

工作签合同需要身份证吗篇五

这段时间，我在公司、部门领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，勤勉不懈。从开始的退工办理以及后来接手公积金操作，领导和同事都给予了我很大的信任与鼓励，总是在我不懂的时候悉心教导我，在我困惑的时候耐心开导我，在这个优秀的

团队中，我更是尽心尽力严格要求自己，认真完成做好每一份工作。

我们在工作之余锻炼身体、磨练意志，更让我们与这个大团队的伙伴们更加团结与友爱。

在这期间，我更多的看到了自己的成长，这些成长是中智带给我的，更多的时候，我觉得这不仅仅只是一份工作，它是一个老师，不断挖掘我的潜力，期待我的全方面发展；它是一个舞台，让我尽情展现自己想要展示的想法与活力；它是一个港湾，让我褪去漂泊的意志，只想专心一致，留住这份强大的温暖！

在拓展以及“梦想城堡”的展示过程中，我更加深入地了解了公司的发展，同时也被公司良好的工作氛围所吸引。我希望能够继续为公司服务，恳请领导同意，若有幸能与公司续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为公司的发展建设添砖加瓦。

【推荐】聘用合同汇编六篇

【推荐】聘用合同汇编九篇

【推荐】赠与合同汇编五篇

【推荐】赠与合同汇编六篇

【推荐】服务合同模板汇编四篇

【推荐】赠与合同模板汇编五篇