

2023年无效劳动合同的概念(汇总5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

无效劳动合同的概念篇一

年10月10日，广东省四会市人社局劳动保障监察大队接到工人投诉，反映四会市东城区**鞋材加工店、大沙镇**鞋材加工厂共拖欠98名员工工资539726余元。监察大队当即立案调查，经查，被投诉两家单位法定代表人均为黄*祥，黄**在未完支付工人工资的情况下，于10月9日晚离开四会市后下落不明。监察大队依法对该两家单位下达《限期改正指令书》，但其逾期未支付工人工资。

四会市人社局依法将该案移送公安机关，按照欠薪逃匿立案侦查。2012年11月15日，公安机关将黄*祥抓获并拘留。4月26日，四会市人民法院经审理，认为被告人黄*祥的行为已构成拒不支付劳动报酬罪。鉴于黄*祥能如实供述自己的罪行且提起公诉前，黄*祥及其家属已全部支付所拖欠的工人工资，可从轻处罚。判处黄*祥有期徒刑6个月，并处罚金元。

无效劳动合同的概念篇二

6月26日，湖南省长沙市开福区劳动保障监察大队接到聂某等29名农民工投诉，称包工头陈进拖欠工资。经查，7月，陈进从桃江县某劳务有限公司分包了位于长沙市开福区的国防科学技术大学x1210项目工地外墙装饰工程，并组织聂某等29名农民工进场施工。201月工期结束后，陈进先后7次从桃江县某劳务公司支取690840元，但仅用40余万元支付农民工工资，其余均被其挥霍。陈进拖欠聂某等29名农民工工资共计273815

元,且无法联系。7月23日,开福区人力资源和社会保障局下达《劳动保障监察限期改正指令书》,责令陈进限期支付拖欠的工资,陈进拒不支付。年7月29日,开福区人力资源和社会保障局将案件移送长沙市公安局开福分局。公安机关将陈进抓获。同年12月21日,开福区人民法院判决陈进犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑两年,并处罚金两万元。

无效劳动合同的概念篇三

许多毕业生由于缺乏对《劳动法》《合同法》等一些法律、法规的了解,当自身利益被用人单位侵犯时,还全然不知。同时也由于法律知识的缺乏,在与用人单位交流时常常处于被动地位,跟着用人单位的意思走。目前有一些用人单位正是抓住了毕业生的这一个弱点,损害了不少学生利益。所以,毕业生在就业时,最好读一些相关的法律常识,最起码要了解什么样的合同是无效劳动合同,免得被一些没有法律效力的合同束缚手脚。

1. 口头约定合同

个别企业出于自身需要,在招聘时故意不与求职者订立劳动合同,仅作一些简单的口头约定。由于求职者大多很珍惜就业岗位,一般不敢对此提出异议。如此,一旦出现纠纷,求职者权益就将受不损害。我国《劳动法》第19条明确规定:“劳动合同应当以书面合同订立……”,因为,口头约定的合同其实为无效劳动合同。

2. 一边倒合同

部分用人单位与劳动者订立的劳动合同,其约定条款倾向于用人单位一方,此种情形目前相当普遍,应引起求职者的重视。求职者在订立劳动合同同时,一定要逐条审查,对一些合理、显失公平的内容应坚决予以拒绝。

提醒：从法律角度说，只要在合同上签了字，就表示对这份合同认可了，并愿意遵守和履行合同。如果以后出现问题和矛盾，只要拿不出你在签合同同时单位用了胁迫或欺诈行为的证据，那么可以认定这就是你真实意愿的反映，就不能认为这是一份无效的劳动合同了。

3. 胁迫合同

一些用人单位在招工时，强迫劳动者交纳巨额集资款、风险金，并胁迫劳动者与其订立所谓的自愿交纳协议书，企图以书面协议掩盖其行为的违法性。《劳动法》第17条规定，订立劳动合同，应当遵循平等自愿的原则，不得违反法律、行政法规规定。

4. 无保障合同

一些用人单位与劳动者订立的劳动合同中，不具备病、伤、残、死亡补助和抚恤等内容，或虽有些条款但不符合国家法律规定。劳动者一旦发生病、伤、残、死亡等情况时，企业或者置之不理，不管不问，或者以较低的金額给予一次性补助，其额度远低于实际医疗费和国家有关的法定标准，使劳动者权益无法得到保障。

5. 附带保证合同

部分企业为约束劳动者的行为，在与劳动者订立劳动合同时，硬性规定另签一份“保证书”，其内容是强迫劳动者接受一些不合理的规则和条件，并把该保证书作为劳动合同附件来约束劳动者。

6. 真假合同

某些企业为应付劳动仲裁部门的监督管理、与劳动者签订真假两份合同。以符合有关规定的“假合同”应付劳动管理部

门的检查，实际上却用按自己意愿与劳动者订立的不规范甚至违法劳动合同来约束劳动者。

7. 抵制性质合同

部分用人单位为防止劳动者“跳槽”在订立劳动合同时，要求劳动者将其身份证、档案、现金作抵押物，以至于扣留劳动者应得的福利或工资，一旦劳动者“跳槽”，用人单位便将抵押物扣留。在种做法不但违法了国家有关政策规定，而且严重损害了劳动者权益。

[常见的无效劳动合同]

无效劳动合同的概念篇四

个别外资企业、私营企业和集体企业经营者出于企业自身需要，在招聘时故意不与求职者订立劳动合同，仅作一些简单的口头约定。由于求职者大多数极为珍惜这一就业机会，一般不敢对此提出或坚持签订劳动合同的要求。如此，一旦出现纠纷，求职者权益就将受到损害。我国《劳动法》第19条明确规定：“劳动合同应当以书面合同订立……”，因此，口头约定合同在我国是没有任何法律效力的。

显失公平的合同

部分用人单位与劳动者订立的劳动合同，其约定条款明显倾向用人单位一方，此种情形目前相当普遍，应引起求职者的重视。求职者在订立劳动合同时，一定要逐条审查，对一些不合理、显失公平的内容应坚决拒绝。

胁迫的合同

一些用人单位招工时，强迫劳动者交纳巨额集资款、风险金，并胁迫劳动者与其订立所谓的自愿交纳协议书，企图以书面

协议掩盖其行为的违法性。《劳动法》第17条规定，订立劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。

附带保证的合同

部分企业为约束劳动者的行为，在与劳动者订立劳动合同时，硬性规定另签一份“保证书”，其内容是强迫劳动者接受一些不合理的规则和条件，并把该保证书作为劳动合同附件来约束劳动者。

[常见的几种无效劳动合同]

无效劳动合同的概念篇五

职场新人最常见的九个问题：

问题一：如何知道自己适合做什么？

很多新人都会有这样的一个苦恼，特别是刚出社会的一些学生，他们对于未来的规划感到十分迷茫。在这个时候，找好定位十分重要。很多职场的前辈建议在此之前要先给自己一段时间，确认自己心中到底想要做什么，想要往哪方面发展，做自己感兴趣的工作才是让自己肯下决定和努力工作下去的支柱。

问题二：职场新人总是感觉自己被无视怎么办？

这是很多新人的第一感觉，因为新人们大多是刚刚走出社会，对于公司办公的模式还不大清楚，加上没有多少可以交心的朋友，总会有一种被孤立、漠视的感觉。其实这些都只是暂时的，而且没有一个公司的人会喜欢莫名冷漠某位新来的同事。想要有归属感，不要一味抱怨没人来带自己，而是要主动出击。每个人的手上都会有相对应的工作任务，没人会有

义务来带新人，所以最好做到主动出击，多去向前辈们请教，多学习知识，掌握公司的工作流程和具体运作情况，多与同事们相处，不懂多发问。

问题三：新人所学专业与想从事的行业不符怎么办？

大部分新人们在学校学习的专业与毕业后从事后的工作往往“不对口”，这固然会有某些限制，但绝对不是不可打破的。不管到哪里工作，重要的不是专业对口与否，而是取决于自己进入公司后的学习态度，真正的限制来自于我们自己。每一个行业在进入时都要经过一番自我的学习，吸收新知识，完善自己的学习技能。很多成功人士的工作都跟大学的专业无关，很多人在非大学所学的专业领域做得很出色很成功。没有经验不可怕，可怕的是希望有相关经验却没有真心想办法去创造机会努力去积累。

问题四：职场新人如何快速获得别人信任与认同？

纵然职场竞争激烈，但是你打可以将公司看做一个整体，想要获得同事们的认可，除了在工作期间加强往来之外，在下班后也可以经常联系，尽可能抛除掉所有的偏见与不满，做到真诚待人。不说人是非，认真工作，对工作负责，主动在自己力所能及的情况下帮助他人，这些都是让自己获得他人信任的方法。

问题五：职场新人该注意哪些问题？

整洁着装、待人谦逊、笑容常留等等都是新人们需要注意的。纵然你有一颗很大的心思，但也需要保持谦虚的态度，处理好与周遭人的人际关系，注意礼貌和外表的整洁，认真工作，主动承担责任等，给领导和同事留下一个好的印象。而最重要的一点的是，切忌不要整天怨天尤人，时刻保持一个良好的心态，主动学习，才能让自己走的更远。

问题六：如何找到自己真正想做的事情？

想要找到自己想要做的事情，不妨先付出行动去尝试，不用顾忌太多，否则永远都将是一纸空谈。竭尽全力去试。如果成功了就继续想着自己想要的方向去尝试，假如真的不可为之的话再回到你只能去做的东西，这时候也能踏踏实实做出成绩来，消除自己的迷茫和疑虑，踏实做事。

问题七：进不了名牌大学，找不到好工作怎么办？

名牌大学出身的学生可能会在就业的时候会比较吃香，但是事无绝对，这些都与毕业后自己所付出的努力和学习认真与否的态度之类的有关。不一定需要名牌大学出身才能找到好工作，何不结合自己的具体情况，放松一些自己对于工作的待遇要求，踏实从基层做起。努力学习和吸收社会新知识，为自己的后期的崛起做好准备。诚如有句话是这样说的，不是工作在挑自己，而是自己在选工作。

问题八：如何克服害怕见到领导胆怯的情绪？

怯场、底气不足几乎是每个新人常常会遇到的事情。首先建议你分析一下面对领导时，那种胆怯恐慌情绪的来由，是不是因为领导个人说话做事的风格比较武断显得不容置疑？是不是你自己在业务上有欠缺导致不够自信？社会是个大染缸，需要自己去适应办公的环境，首先要先强大自己的内心，多加练习与他人交流的方法，改变自己不自信的性格。再者，如若是领导太过武断，可以尝试与之沟通，寻求解决之道，沟通无效者，也可以勇敢做自己，问题在于领导不喜欢自己的，那么就直接换个领导吧，直到遇见不需要讨好也能欣赏我的领导为止。

问题九：应届毕业生迟迟找不到工作，该如何调整心态？

很多人毕业之后迟迟找不到工作，这与社会经济的大背景有

关，再者，是否也与自己的心态有关呢？很多人不妨反思一下。许多刚出社会的毕业生都需要一个适应的过程，注意不要过高或过低评价自己，不要因为门槛低的问题就不想去做，不能因门槛高的问题就不敢去尝试。正确评估自己的具体情况，可以选择从基层做起，总有一款工作适合自己。努力适应工作环境，积累工作经验，武装自己，让自己变得越来越强大。

1. 职场新人之走好职场第一步
2. 职场新人之如何步步提升
3. 职场上常见的情绪问题
4. 2014“90后”职场新人的难解之惑
5. 职场新人的职场生存规律
6. 职场新人如何变身职场达人？
7. 十大职场潜规则之送职场新人
8. 职场新人必读
9. 职场新人，赢在“站位”
10. 职场上的新人