

最新怀孕解除劳动合同(模板5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强,越来越多事情需要用到合同,合同协调着人与人,人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢?以下是我为大家搜集的合同范文,仅供参考,一起来看看吧

怀孕解除劳动合同篇一

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满,现因甲方原因于_____年_____月_____日提出解除劳动合同,经双方平等自愿协商,共同就解除劳动合同事宜达成以下协议:

1、双方同意于_____年_____月_____日解除劳动合同,工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内,按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续,并由双方办理完毕全部的离职手续。

3、根据相关法律规定甲方应一次性补偿乙方个月工资共计元,大写元整,并于年月日之前打入乙方工资卡账户。

4、甲方提出解除劳动合同的时间为乙方正在怀孕期间,根据《^{□^v^}妇女权益保障法》及相关解释条文的规定甲方不得在女职工“三期”解除劳动合同。因此甲乙双方经双方平等自愿协商达成以下补偿条款后解除劳动合同:

甲方一次性发给乙方从解除劳动合同开始至女方“三期”结束的工资共计元,大写元整,并于_____年_____月_____日之前打入乙方工资卡账户。

为了保障乙方生育保险正常使用,甲方同意为乙方继续缴纳社会保险至女方本次生育结束。

5、本协议书壹式贰份,甲乙双方各执壹份,于双方签字并由甲方盖章之日起生效。

甲方: _____

乙方: _____

怀孕解除劳动合同篇二

甲方:

乙方:

甲乙双方于 年 月 日签订为期二年的劳动合同,现合同已经早已到期,须签订终止合同协议。经双方协商一致,签订本协议如下:

- 1、自20__年 月 日起,终止双方签订的劳动合同,双方的权利义务随之终止;
- 2、甲方在乙方妥善办理所有档案交接手续后支付乙经济补偿金人民币 元,保险补偿金 元(医疗、养老)。
- 3、甲方代收乙方缴纳的养老保险金、押金等,可以凭收款收据,到甲方财务室办理退款手续。
- 4、本协议签订后,乙方可以到人社部门办理社会灵活就业养老、医疗等保险;如果本单位下一步有新岗位需要招聘员工,同等条件下,凭此协议可优先录用;乙方离职后不得作出有损本单位名誉或利益之行为。

甲方：（盖章） 20__年 月 日

乙方：（签字或盖章） 20__年 月 日

注：此协议书一式两份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

怀孕解除劳动合同篇三

乙方(承租方)： _____

因乙方工地施工需要，经机械租赁招(议)标，乙方同意接受甲方的投标，决定租赁甲方机械设备。根据《中华人民共和国民法典》，本着平等互利的原则，经双方友好协商，签订本合同并信守下列条款，共同严格履行。

一、租赁设备名称、型号、厂家、数量

机械： _____

名称型号： _____

二、租费：

1、采取按月租赁，因乙方原因造成设备闲置乙方应照常支付租金。

2、月租费： _____元/月·台，租费合计，大写： _____。(月租费中包含： _____进出场费、机械台班费、工人工资奖金、加班费、润滑油、脂、齿轮油、液压油、维修保养费等，甲方除支付月租费外不再支付其他任何费用。)

3、租赁时间：暂定一年，可根据实际需要顺延或递减。

4、租费起止时间：按乙方要求时间(_____年_____月_____日)设备提前到达工地，不计收租费。正式计收租费以乙方正式开工时起，至乙方工程结束，通知设备退租时止。不足一个月，按月租费的折合天数计收，即：租费=月租单价/30×实际工作天数。

三、结算及付款方式：

甲方操作人员每日填写好“机械运转记录”，及时交由工地负责人签字，每月_____日将“机械运转记录”交物机部存档，物机部出具“租赁机械作业证明”，经主管生产副经理签字后交民办办理正常结算(甲方无需出具机械租赁正式发票)。

付款方式：银行转账。

四、安全责任：

甲方负责设备进出场、施工期间的交通安全，此期间造成的一切交通安全事故均由甲方自己承担，乙方概不负责。

五、双方权利和责任：

(一)甲方：

1、拥有设备的所有权。

2、提供技术性能良好的设备，配置适当数量的设备保养所需的常用配件及辅助油料等，在我方规定的保养时间内，负责设备的日常维修保养并承担费用。

3、甲方每台车(机)配备两名操作司机，自备生活必需品。操作人员技术娴熟，持合格(驾驶证)及操作资格证，持证上岗；

严格执行乙方的规章制度;严格服从乙方的安排指挥,确保24小时随叫随到,不允许以各种不正当理由拒绝作业,但有权拒绝违章操作和指挥。

4、负责办理好设备所需各种相关手续如上牌、养路费、保险费等。若因设备手续不全受到地方执法部门的罚款或需缴纳费用由甲方承担费用。

(二)乙方:

1、拥有设备的使用权。承担提供操作人员的食宿。

2、承担设备所需主油(柴油);提供设备停放场地。

3、每月安排两天时间(根据实际生产情况安排在施工空闲)作为设备正常保养时间;

4、负责工地临时便道的整修和既有道路的协调工作,满足设备对道路的正常需要。

5、督促操作人员严格按安全操作规程操作,确保施工安全。

6、按月支付设备月租金。但下列情况□a□设备正在施工中因机况原因造成停机;b□司机现场刁难,不服从承租方安排指挥;c□因设备手续不齐耽误正常的施工生产,有权按_____元/天从租费中扣除;若造成乙方材料等浪费所发生的成本费从租费中扣除。

7、确因设备技术状况、司机等出租方原因耽误施工生产,无法满足施工需要,有权提前退租并终止合同。

8、督促操作人员按操作规程操作,按计划保养设备,确保设备完好率。

六、合同纠纷解决方式：协商解决。

六、合同生效和失效：

本合同一式四份，甲乙双方各执两份。自双方签字后生效，停止租赁，结算完毕自动失效。

(以下无正文)

甲方单位：_____ (盖章) 乙方单位：_____ (盖章)

委托代理人：_____ 委托代理人：_____

电话：_____ 电话：_____

开户行：_____ 开户行：_____

账号：_____ 账号：_____

怀孕解除劳动合同篇四

乙方(员工)：_____ 身份证号：_____

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满, 现因甲方原因于_____年_____月_____日提出解除劳动合同, 经双方平等自愿协商, 共同就解除劳动合同事宜达成以下协议:

1、双方同意于_____年_____月_____日解除劳动合同, 工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内, 按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续, 并由双方办理完毕全部的离职手续。

3、根据相关法律规定甲方应一次性补偿乙方个月工资共计元,大写元整,并于年月日之前打入乙方工资卡账户。

4、甲方提出解除劳动合同的时间为乙方正在怀孕期间,根据《中华人民共和国妇女权益保障法》及相关解释条文的规定甲方不得在女职工“三期”解除劳动合同。因此甲乙双方经双方平等自愿协商达成以下补偿条款后解除劳动合同:

4.1甲方一次性发给乙方从解除劳动合同开始至女方“三期”结束的工资共计元,大写元整,并于_____年_____月_____日之前打入乙方工资卡账户。

4.2为了保障乙方生育保险正常使用,甲方同意为乙方继续缴纳社会保险至女方本次生育结束。

5、本协议书壹式贰份,甲乙双方各执壹份,于双方签字并由甲方盖章之日起生效。

甲方: _____

乙方: _____

怀孕解除劳动合同篇五

不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。

对怀孕七个月以上的女职工,不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

《女职工劳动保护特别规定》第4条规定:

用人单位应当遵守女职工禁忌从事的劳动范围的规定。

用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位书面告知女职工。

女职工禁忌从事的劳动范围由本规定附录列示。

《女职工劳动保护特别规定》第6条规定：

女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应当根据医疗机构的证明，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

对怀孕7个月以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入劳动时间。

《女职工劳动保护特别规定》第5条及北京市实施《中华人民共和国妇女权益保障法》办法第23条规定：

用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资，且晋职晋级、评定专业技术职务不受影响。

因此，不要觉得女员工怀孕了，只要不与其解除劳动合同便不违法。

降薪、降职、调岗(增加工作量或延长工作时间)、产检假按事假处理等，都属于违反孕期女员工劳动保护的行为。当事员工可据此要求解除劳动合同，支付n倍经济补偿金。

此外，《女职工劳动保护特别规定》第7条规定：

女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；

难产的，增加产假15天；

生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；

怀孕满4个月流产的，享受42天产假(7个月以上遇死胎、死产和早产不成活75天)。