

基层思想政治工作的的心得(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

基层思想政治工作的的心得篇一

当前，基层银行正值改革发展和网点转型的关键时期，面对激烈的同业竞争和日新月异的业务创新，特别是激励约束机制也处于不断完善和逐渐深入人心的特殊时期，各项业务发展新要求已给基层行如何抓思想政治工作带来了新的挑战。在业务推进的过程中，一些基层行人员出现了思想浮躁和逆反心理，再加上目前基层行的各项改革与少数员工的个人利益发生了碰撞和矛盾，使他们增强了感情上的隔膜和思想上的波动，这在一定程度上讲已给基层行业务的可持续发展产生了极为不利的负面影响。能否保证员工具有高尚的思想情操和健康的人格力量，不仅关系到思想政治工作的广泛深入开展，更关系到银行各项业务的健康稳步发展。因此，面对新形势来研究新问题、寻求新对策，不断创新强化思想政治工作的内容和提高思想政治工作的号召力和渗透力，就是摆在基层行面前的一项急待加强的一项重大而紧迫的战略任务。下面我就当前基层行如何进一步强化思想政治工作谈一些个人的粗浅看法。

一、科学认识思想政治工作出现的新情况

一是现代科技和对外开放加剧了思想政治工作的复杂性。现代文明传播技术的飞速发展，既更新丰富了思想政治教育的形式，拓展了思想政治工作的空间，同时也使国内外一些错误思潮和不良文化趁机扩大了传播范围。特别是一些跨国界

的计算机互联网，极力宣扬腐朽的人生观、世界观，宣传封建迷信，主张自由化、唯我论等等。。我们要实现精神作用和利益驱动的“对接”，在调动人的积极性、创造性和主观能动性时，除了做思想政治工作以外，还要注意利益的驱动作用，以正确的世界观、人生观、价值观使人们正确处理个人的社会价值、社会地位、社会成就与物质利益的关系。

二是处理好言语与行动的关系。思想政治工作具有较强的目的性和针对性，只有对症下药，有的放矢，才能水到渠成，事半功倍。长期以来，我们的思想政治工作之所以发挥了重要作用，主要是在工作中能够联系实际，言出必行，行的端、做的正。因此，解决思想政治工作的实际效能问题，关键是要切实转变思想政治工作者的工作作风，真正做到表里如一、言行一致，言必付诸行动，行必出成效。

三是处理好思想政治工作改进与创新的关系。在加强和改进思想政治工作的方式方法上，必须与时俱进、不断创新。要更加注重把解决实际问题 and 解决思想问题结合起来，及时帮助群众解决思想疙瘩，解决工作生活困难，让员工在最需要帮助的时候感受到银行的关心、感受到社会的温暖，增强他们对社会的认同感，增强思想政治工作的有效性。在工作中针对员工存在的突出问题，要多动脑筋、善于思考，要不断改进，讲究工作方法不断创新，不能用惯性思维来处理问题，要在改进中创新，在创新中求思想政治工作的实效。要更加注重运用员工喜闻乐见的形式，做好群众的思想工作。要注重发挥员工在精神文明创建活动的载体作用，使广大员工参与活动中接受教育、得到实惠。还可利用互联网、手机等新媒体，倾听群众呼声，回应群众关切，疏导群众情绪，正确引导舆论。

三、加强思想政治工作的重大意义

情绪，总结管理经验，宣传管理典型，创新管理方式，确保各项基础管理制度和措施执行到位。因此，从这个意义上讲，

加强和改进新形势下思想政治工作，对提升基层行管理水平具有极其重要的现实作用。

其次，加强和改进新形势下思想政治工作，是提高员工队伍素质的需要。随着银行制度的深刻变革、考核机制的深刻变动、利益格局的深刻调整，加之信息传播渠道的多元化，员工思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性不断增强，这些变化必然在员工的思想上有所体现。这些新情况，给思想政治工作带来新的课题和挑战，增加了统一思想、凝聚力量的难度。这就要求我们坚持用社会主义核心价值观体系来引领员工思想，既尊重差异、包容多样，又正确引导、抵制错误思想，加强职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德建设，进一步提高思想道德素质和科学文化素质，必将有利于员工队伍整体素质的提高。

《对提高基层人民银行思想政治工作效果的思考》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

基层思想政治工作的心得篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

公司在长期工作实践中，不断探索创新，总结出“4333”工作法，有效提升了基层党建和思想政治工作水平。

一、“4”——加强“四项”建设

一是创新性完善基层党建工作制度体系建设。无规矩不成方圆。要使基层党建工作更上一个台阶,首先要完善“三基”建

设，而其中重点是规章制度的建立、执行、问责。公司基层党组织要牢牢把握标准化方向，以打基础、抓标准、增实效为要点，创新思路举措，加强和改善党建工作制度体系。

二是建立全方位党建成效测评体系建设。党建工作好不好，党员群众说了算。在基层党建考评中，要引入党员群众满意度“第三方测评”，由单一的评价体系转变为立体多维的评价机制。在测评过程中，还应注意区分“创新创效型”、“支持保障型”、“管理服务型”三个不同类型党组织的测评方式。

三是建立抓先进促后体系建设。基层党支部建设往往是层次不齐，抓好党支部建设，就必须做到先进促后进，后进变“后劲”。抓先进方面：要立起标杆，发挥“先进”党组织示范引领作用。定期选树在党员队伍教育管理、执行党组织工作制度、标准化党支部建设、党建与生产经营融合创新等方面得的典型；

依托企业内部报纸、电视、微信、宣传栏等深入宣传典型人、典型事，推广“特色党支部”、“兴趣党小组”、“一总支部一品牌”等党建新方式。促后进方面：建立先进后进党支部结对子活动，明确工作目标，活动周期，实行“连带”考核责任制；

针对“软弱涣散”党组织对不同表现，逐一列出“病症”、逐一开出“药方”；

通过配强书记治“病”、加大关注养“病”、明确责任消“病”、严格督促防“病”等多种措施，使软弱涣散基层党支部真正发挥政治引领和政治核心作用。

四是建立抓能力提业绩体制建设。火车跑的快不快，还看车头。党支部书记作为基层党支部建设的“第一责任人”，其作用发挥的好坏，直接关系到基层党组织的建设。为提高支部书记业务能力、提升基层组织建设，例如可开展支部书记“小课堂”，通过书记讲、书记评，使亮点发布和“小课堂”成为解决问题的研讨会、增强支部书记业务能力的载体。

体、提升基层组织建设质量的大舞台；通过开展党务技能岗位大练兵，对党务工作者对习成果、工作能力来一次全身检验，实现以赛促学、以学促用。

二、“3”——建立三个融合

一是建立党建工作和生产经营同一工作目标的融合。确定“管生产必须管党建、管党建必须管生产”的工作原则，将党建工作计划同生产任务、安全、质量、设备等主要生产经营指标共同纳入工作考核范畴，将三会一课、主题党日、党员责任区、意识形态宣传等主要党建指标纳入党员干部绩效考核范畴，形成生产经营和党建工作“党政同责、一岗双责、交叉覆盖、齐抓共管”的大融合格局。

二是建立党建工作体系与生产经营管理流程的融合。层层建立健全党组织，形成党的组织力量同生产组织力量相辅相成，密切联系，紧密配合。基层党支部积极参与基层党建工作，要研究制定本单位生产经营发展目标、参与生产经营活动，把生产经营工作中遇到的难点作为支部工作重点，使支部工作紧紧围绕生产经营的中心目标，全程跟进、合力同向。要以“讲形势、明任务、担责任、做贡献”为主题，党政一体深入开展形势目标教育，增强员工对工作目标的认知，确保目标实现。

三是建立党建工作与生产经营业务具体工作的融合。要集群力发挥党组织的领头雁作用。树立基层党组织每一位党员都是企业中业务工作的强兵健将这一思想，充分发挥每一位党员群众的积极性和创造性。如：围绕生产经营，组织开展“我为创新增效献一策”发布会；如加强支部之间比赛，开展“抓重点补短板强弱项”党员立功竞赛；围绕“服务经营、互促共融”主题，打造坚实堡垒等，通过各类活动开展，提高党员党建工作的参与度，起到人人关心生产经营、重视党建工作的良好氛围和效果。

三、“3”——推动三个关联

一是推动思想政治工作切合员工的利益诉求与企业生产经营目标之间的一致性关联。发展要有新突破、改革要有新局面，该从哪里使劲、向何处发力？破解难题，智慧就在职工群众之中。要借力思想政治工作，激发职工的企业主人翁意识，以尊重职工、理解职工、关心职工、激励职工为出发点，吸取职工的正确意见和建议，体现对职工的尊重和肯定，把职工的切身利益放在首位，作为正确处理改革、发展、稳定三者关系的切入点。

二是推动思想政治工作出发点与员工关注的焦点、工作的难点，职工增收的一致性关联。企业要发展，员工要幸福，这是一个永恒不变的话题。创新思想政治工作，解决好员工关注的焦点、工作的难点，职工增收问题，员工才能心无旁骛、踏踏实实的干工作，才能心往一处想，劲往一处使。要通过各种措施保持员工增长、改善职工工作环境，冬送温暖、夏送清凉，通过季度帮扶、金秋助学、春节送温暖等做好员工的人文关怀，充分调动员工的积极性、主动性、创造性，增强了管理的人性化，同时也有利于员工树立“以企业为中心”的工作思想。

三是推动思想政治工作与企业精神塑造相关联。思想政治工作是企业发展的生命线，其优势在于，它能统一思想、凝聚力量，振奋精神，鼓舞士气，对推动和深化企业改革提供不竭动力，因此通过思想政治工作塑造企业精神十分关键。塑造企业精神不是一朝一夕，也不能一蹴而就，需要通过思想政治工作润物细无声将企业精神融入到职工的日常工作中，通过讲述身边的人和事，着力宣传企业一线员工“劳动光荣、工人伟大”的感人事迹，激发干劲，形成上下心往一处想，劲往一处使，企业精神才能发扬光大。另外还要善于总结提炼，形成本单位独具特色企业精神才具有生命力和号召力。

四、“3”做到“三个坚持”

一是坚持问题导向。坚持问题导向是解决问题的关键。针对基层支部建设中存在的突出问题，总支把关、支部梳理，列出问题清单，深刻剖析原因，一项一项研究解决对策。尤其是在面对基层党建工作中各类矛盾问题时，要积极推进体制机制创新、内容形式创新、方法手段创新。

二是坚持对标提升。经营管理工作抓对标提升，基层党建工作同样也要抓对标提升。要以贴本单位实际抓特色、求实效为重点，积极开展党员先锋岗等党建品牌创建活动，在企业内部形成“比学赶帮超”的良好氛围。要通过总结交流、成果展示、工作检查等方式，促使各支部工作上做深做细，全面提高基层党建工作科学化水平。

三是坚持考核问责。抓好基层党建工作，说到底是个责任问题。抓好基层党建工作，要在抓责任制、抓责任人特别是党组织书记这个第一责任人上下功夫。推动各支部和党支部书记将党建主业主责刻在心中、扛在肩上、落到实处。要研究把党建工作列入对党支部书记和支部委员的综合考核，把党建工作完成情况与薪酬待遇挂起钩来，与业务工作一起构成业绩综合考核。对于党建工作抓不好、抓不实，党建工作问题较多的党支部和党支部书记，要探索建立问责机制，进一步传导党建压力，压实党建责任、落实工作待遇，真正实现责权利对等。

加强基层党支部党建和思想政治工作，是一项长期艰巨系统的工程，关键使思想认识到位、谋划部署到位、组织领导到位；

重点是围绕企业生产实际、职工思想动态；

难点是与时俱进、创新思路；

核心是要把各项制度落细、落小、落实到“神经末梢”。只有这样，才能发挥党支部在基层单位的示范引领作用，提升基层党建和思想政治工作制度化、规范化、标准化。

基层思想政治工作的心得篇三

摘要：本文首先对于思政工作在电力企业环境当中的主要价值进行了研究与分析，之后进一步就怎样切实有效提高电力企业环境下的思政工作进行了思考。以期能够切实促进国内电力企业不断走向成熟，对于推动国内电力事业可持续发展起到积极的作用。

关键词：电力企业基层思想政治

基层是一切企业发展过程中的基础支撑，也是直接面向社会、体现企业价值的主要接口，是企业产品与服务得以产生的根源。在电力企业的经营过程中也不例外。对于电力企业来说，其面向全社会的服服务特点，以及电力能源自身具有的危险性，都对相关工作人员的职业道德、心理素质与责任心等方面有很高的要求。可见在我国当前以人为本的治理方针引导下，电力企业基层的思政工作是至关重要的。

一、探讨思政工作在电力企业环境中的价值

较比其他类别的社会机构，电力企业有着很多的不同点。其涉及面广，而且是归属国家的机构，具有很强的政治色彩。就当前我国电力企业的整个发展历程来看，其曾经一度受到了国家经济体制的严格限制，而且截至目前，也依然是归属国家，由国家掌控的经济主体之一。这样的特殊性质，一方面是由于其自身能源所具有的特殊性，与社会正常运作息息相关，决定了其在社会上的发展路线，另一个方面，则是由于其机构的规模十分庞大，所以无论在建设阶段或是后期运营阶段都需要国家提供大量的资金支持，这也使得供电企业一定程度上成为了国家竞争力的代表，更成为了决定着国家经济发展的支柱产业。因此，可以见得确保电力企业的安全稳定运行是至关重要的，也只有这样，才能够真正推动国内电力事业的发展成熟，提升我国电力企业在国内市场甚至国际市场上的竞争力，促进国内社会经济环境与民众生活质量

的改善，提升国家的整体经济实力。思政相关工作，作为基层的一项常规性、基础性工作，其对于国家与企业自身发展路线与方针政策的落实以及基层干部与员工思想的统一、凝聚力的提升都有着至关重要的作用[1]。内部上下层员工融为一体，共同努力来实现企业的改革发展目标，才是企业内部思政工作想要达到的目的。而这种思政教育在电力企业当中的进一步体现，就是要帮助企业建立起一种具有企业自身独有特色的文化氛围，帮助电力企业提升其核心竞争力，使其发展成为更加现代化的高效率经济技术组织。并且进一步发挥出思政工作对于社会发展起到的支持作用以及对于我国经济环境的示范作用。真正有效的思政工作体系，应当是能够实现基层工作人员各类需求的高效思想政治服务体系，并且还应当具有提升电力企业基层工作人员自身素质的作用，通过这种形式进一步调动起员工对于自身工作的热情以及对于工作职责的认同感。在实际的电力企业工作环境中，思政工作发挥着提升认知、统一思想、化解矛盾、改善心态、提升凝聚力、振奋精神等重要的作用，虽然这项工作的作用是隐性的，产生的经济效益不是直接的，但是其能否有效展开，并起到作用，对于电力企业的发展来说是至关重要的[2]。

二、促进电力企业基层思想政治工作体系优化的措施

考虑到思想政治工作在电力企业工作环境中起到的积极作用与重要的战略地位，有必要对其具体的实施与进一步的推广进行深入分析，电力企业应当积极发掘能够更加有效提升内部思政工作实施效果的方法，并且及时落实到实际的思政工作过程中，用以打造出在行业领域与国际领域上更具竞争力的电力企业。结合国内当前思政工作的实际发展状况与潜在问题，可以从以下几个方面入手，改善思政工作的效果[3]。

(1) 普及人本管理理念

思政工作主要的作用，就是促进内部员工思想素质与工作热情的提升，最主要的对象就是员工，特别是对于电力企业这

类危险性高的行业来说，员工心理素质与责任心的提升更是关乎到企业与员工自身的利益。因此，企业应当秉持以人为本的思政工作理念，真正从思想、生活等多个方面去关心内部员工，才能够让员工感受到企业的关心与重视，进而对工作更加忠诚，努力提升自己的思想素质，规范自身的行为。对当前许多电力企业的基层部门来说，在设立发展目标时，多数都是以企业经营及生产作为核心思想，却没有意识到，员工的心态、思想与职业道德，才是维持企业发展最为重要的因素。如果员工带着消极、怠慢的心态去工作，企业的生存都会受到威胁，具体的工作开展则更无从谈起。反之，如果企业能够充分重视员工的思想状态，对于内部员工的思想变化加以重视，情势则会完全不同。重视员工平日的工作与生活，了解员工的需求，对员工的生活给予重视与支持，能够提升员工对于企业的忠诚度，让员工在工作当中更加努力。对员工的工作心态加以重视，持续强化对员工的专业知识培训以及心理疏导，能够让员工摆脱因工作危险性而产生的恐惧与紧张心理，确保员工对自身工作流程的规范，使其能够以更好的心态参与到电力相关的工作中。对员工的奖惩措施与福利进行合理规划，能够充分调动起员工的工作热情，提升整体工作效率，促进员工之间的良性竞争[4]。可见，电力企业只有贯彻以人为本的理念，对内部员工实施更加人性化的思想管理措施，才能够真正促进企业的后续发展，维护企业与员工自身的利益不受到损害。

基层思想政治工作的的心得篇四

按照《关于召开2021年度基层党组织组织生活会和民主评议党员工作的通知》要求，会前我参与了党支部集中学习，与支部班子成员和部分党员开展了谈心谈话，广泛征求了党员们的意见建议，在此基础上，结合支部书记岗位职责，我深入查摆自身存在问题，制定整改措施，现将自身对照检查情况汇报如下：下面是星星阅读网小编为您推荐国企基层党支部书记组织生活会“四个对照”个人对照检查材料。

一、查摆出的突出问题

（一）对照党中央和的号召和要求方面。

一是“学懂弄通做实”新时代中国特色社会主义思想不够，对ds学习教育，十九届六中全会精神等有的只是诵读，理解上缺乏深度，贯彻上不够彻底，指导实践，推动工作不够；二是学用结合不够紧密，存在就理论学理论，不能及时贯通新知识的问题，缺乏掌握思想理论的立场、观点、方法用以指导解决实际问题的能力，尤其是在转型发展中，公司的市场精细化拓展、提升等方面，研究思路不够深入，与实践相结合不够紧密。

（二）对照新时代合格党员标准方面。

固。不能经常深入基层收集他们在工作中真正遇到的问题，面对面听取群众的意见较少，帮助群众解决问题较少。

（三）对照入党誓词方面。

一是担当作为的干劲不足，工作方法上安排部署和调度得多，工作过程关注得不够，对有的工作缺乏直接督促检查，跟上一抓到底做得不够；二是工作安排部署时，面对存在的问题，没有进一步严格要求，在一定程度上影响了工作落实的效果。

（四）对照革命先辈和先进典型方面。

一是纪律执行不够严格。执行民主集中制基本程序不严格。造成仓促议事，充分酝酿讨论的时间偏短，听取干部员工的意见或建议不够。班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，搞一团和气，“一岗双责”还没有真正落到实处；二是作风建设不够踏实。统筹全局的能力有待加强，忙于事务性工作较多，一心一意谋发展精力投入不足，想大事、干大事。在实施重大决策和各项工作时，层层督促检查，抓落实不够。

很多工作仅仅停留在一般性的号召上，在抓落实具体工作时，不是很好地去研究解决问题的办法，只停留在一定的层面上。工作遇到难处，有畏难情绪，有些工作拖拉，缺乏雷厉风行、敢作敢为、敢打硬仗、大胆、泼辣的工作作风。

二、问题产生原因剖析

习上没有完全摆脱“形式化”的观念，个别时候因为事务性工作排不开就放弃了学习。

2. 党性修养和政治纪律弱化。一是政治理论素养提升缓慢，政治理论学习自觉性、迫切性不足，认为凭借以往的业务知识及工作经验能够做好本职工作，学习新理论、新知识的愿望不强烈；二是学习态度不够端正，有些时候是为了落实上级要求而学习，学习质量不高、分析问题不透彻、结合工作实际不紧密，一些层面上的内容只是点到为止，没有做到深学、深挖、深提炼；三是对自己要求不严格，工作热情和战斗精神有所减弱，自身的要求也随之放松、放宽。

3. 责任履行和担当意识淡化。勇于担当责任意识减弱，对于工作中出现的问题或发现的风险，没有从主观、客观角度进行深入分析；迎难而上的劲头不足，对于工作困难没有积极研究、主动分析、认真思考解决问题的途径和方法，着手解决问题。

三、今后努力方向和整改措施

（一）进一步提高认识，强化政治理论学习。

带头抓好政治理论学习，引导和带领支部全体党员强化理论学习和运用。根据上级的部署安排，在集中学习、警示教育的基础上，创新方式方法，认真开展思想政治学习培训，进一步严明党的纪律规矩，确保队伍绝对忠诚、绝对可靠。

（二）强化责任意识，坚持高标准严要求完成各项工作。

坚持党建工作及业务工作“两手抓、两手硬”的方针，不断强化责任意识，

求真务实，敢于担当，确保各项工作落到实处，确保各项工作能够高标准严要求完成。

（三）深化认识，谋划好新一年各项工作。

进一步转变作风，更新观念，扎实工作。加强责任心，加强探索钻研，多开展调查研究，创新思路方法，与支部全体党员一起力争新一年工作有一个新的突破。

基层思想政治工作的心得篇五

一、当前我市国税基层思想政治工作的状况和问题

我市的国税基层思想政治工作是从1997年国、地税机构分设开始强化的。局党组始终按照有理想、有道德、有文化、有纪律，优质服务、优良秩序、优美环境，提高思想政治素质，提高业务水平的“四有三优二提高”目标，大力开展形式多样的文明创建活动，取得了丰硕的成果。二00二年在、市政府组织的三项责任制考核中，以较高的分数名列全市第六名，并在省、中央垂直部门中排名第二，被授予省级文明单位。这些来之不易的成绩，说明我们国税部门为国家经济建设做出了不懈的努力，为__国际性商贸城市建设作出了应有的贡献。“问渠哪得清许，为有源头活水来”，归根结底一句话，这是我局狠抓国税基层思想政治工作带来的新气象。

首先，以高定位为新起点，着力健全齐抓共管的思想政治工作机制。为加强对思想政治工作的领导，局党组把此项工作作为推进全局两个文明建设的一项重要任务列入重要议事日

程。坚持自加压力、从高定位，把思想政治工作的立足点始终放在建设一支政治坚定、执法严明、廉洁奉公、文明高效的高素质干部队伍上，以建一流班子、带一流队伍、强一流管理、创一流业绩为目标，着力强化思想道德信用建设，制订下发了加强和改进国税思想政治工作的若干意见等文件。各直属单位配齐政治指导员，健全并落实了局、科（稽查局）两级的思想政治工作责任制度。局党组主要领导与各科室、直属单位的一把手分别签订了党风廉政建设、目标管理、行政执法责任和过错责任追究等责任状，把思想政治工作的责任制度落到了实处，形成了局党组主要领导亲自抓、分管领导分头抓、职能科室具体抓，工团妇组织协助抓的齐抓共管的思想工作机制。

50周岁以下的干部中有95左右的干部取得了计算机中级证书；开展了业务大练兵，在参加金华市局、省局组织的征管能手、稽查能手、计算机操作能手大比武中，我局每次选送的参赛干部都榜上有名，从而使全局干部更新了知识、调整了结构、优化了素质、提高了效率。

4、挖掘闪光点，强化先进典型教育。用身边的事教育身边的人，注重发挥先进典型的示范、激励、引导作用。通过开展“讲学习、重规范、树形象”、“今天工作不努力、明天努力找工作”和“忆、比、惜”的主题活动以及“献爱心、送温暖”等系列活动，全局上下涌现了许多捐钱捐物支持希望工程、帮助贫困母亲等先进事迹和好人好事，受到了社会各界和广大纳税户的一致好评。

□a《我市国税基层思想政治工作的现状及对策思考》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。