

2023年基层工作日调研报告(优质5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

基层工作日调研报告篇一

根据市供销社《关于开展联系基层工作调研的通知》精神，下面我代表供销社作三点汇报。

20xx年，县社的工作思路是按照全市供销社工作总体部署，紧扣深化供销社改革发展和农业社会化服务两条主线，突出基层供销社改革、农民专业合作社发展、“新网工程”实施、再生资源网络体系建设、招商争资5项重点工作，妥善处理好安全信访维稳难点，加快经营创新、组织创新、服务创新，圆满实现年度目标任务，为农业生产、农村经济发展和农民增收致富作出新的更大的贡献。

（一）以改革创新打造新型基层供销社

在基层供销社建设中，不是一个简单的恢复，而是要建立新型的基层供销社。要坚持开门开放办社思想，组建一个有事业心、责任感强，有活力、能创新的团结拼搏班子。新型基层供销社，县供销社控股或参股，要有专业合作社、农村社区综合服务社，标准化农资经营门店和庄稼医院，有日用消费品中心超市，有再生资源回收门店。要建立新的用工和利益分配机制。

（二）以产业提升推进专业合作社发展

依照《农民专业合作社法》，积极指导帮助专业合作社依法

进行工商登记，健全组织机构和章程，建立和完善经营管理机制、运行监督机制和利益分配机制，积极推行社务公开，努力做到有组织、有机构、有经营场地、有骨干经营项目。创新成员出资方式，鼓励成员以土地、林地、水域经营权出资，将更多的土地、林地或水域集中到专业合作社进行开发利用。引导专业合作社通过产品升级、科技创新和标准化生产，建立优质特色农产品基地，向生态农业、观光农业、休闲农业、特色农产品加工延伸，实现农产品效益的最大化。引导专业合作社推行财会代理制试点，帮助专业合作社提高财务管理水平。

（三）以项目攻坚推动“新网工程”建设

按照“加快推进新农村现代流通服务网络建设，改善农村消费环境，开拓农村市场，促进城乡经济社会统筹发展”工作要求，积极做好项目培育工作，以“政府扶持、供销社指导、企业主体，市场运作，社会参与”推动“新网工程”建设。加快农资供应网点标准化、规范化建设，打造一批农资放心店，不断完善农资网络体系。积极引导农民专业合作社建立农资商品与农副产品双向流通平台，推进鲜活农产品流通服务体系建设。

（四）以开放办社强化为农服务工作

整合社会资源，通过加盟、招商、内引外联等方式，加快农村社会化服务体系建设。积极参与镇级商务中心、社区综合服务中心建设。依托龙头企业大力发展庄稼医院，切实解决农民在农业生产中的技术难题，保障生产物资供应，着力营造便利实惠、安全放心的农资服务体系。

按照“边发展、边规范、边提升”的思路，稳步推进家庭农场建设。培育和扶持一批经营规模大、人员素质高、综合效益好、示范作用强的示范性家庭农场，发挥典型带动示范引领的作用，促进全县家庭农场快速健康发展。

（五）以考核创新推动招商争资工作

坚持全员招商不动摇，完善考核机制，不断强化招商意识，力争在去年的基础上有新的突破。

积极做好企业基础工作和项目储备。认真开展工作对接，争取省供销社、省财政厅专项资金不低于50万元，争取省农委、省财政厅专项资金不低于200万元。

（一）一季度工作取得新成效

1. 各项经济指标实现开门红

20xx年1-3月，全社销售汇总实现2.5亿元，完成年计划的26.7%，利润306万元，完成年计划的25.5%，农产品购金额5903万元，完成年计划的27.2%，连锁销售额3673万元，完成年计划的26.3%，组建专业合作社7个，完成年计划的70%，发展社会化服务体系流通网点8个，完成年计划的26.7%。

2. 土地托管服务工作稳步推进

从20xx年开始，县供销社主动作为，积极探索参与农村土地托管服务工作，采取以农民专业合作社和涉农企业为依托，开展种、管、收、加、销全过程托管服务或半托管服务，多措并举，推进土地托管服务工作开展。

截止20xx年3月底，全系统托管服务土地面积已达1.84万亩，占全县耕地面积的5.86%。全托管面积1.2万亩，占托管面积的65.2%，其中：流转式托管0.8万亩，打包全程托管0.4万亩。半托管面积0.64万亩，占托管面积的34.8%。涉及托管服务的农民专业合作社5个，涉农企业1家。

3. 两节平安及其它工作情况

一是认真做好信访维稳工作，确保了元旦、春节两节平安。信访维稳工作是县供销社一个难点工作，维稳形势十分严峻。

1、全县供销社通过退休（移交社保）、辞职等办法，分流了3100人，这些人员已与供销社没有联系，但这些人上访只要说原来是供销社的人，信访就是供销社的责任。

2、企业改制还存在一些遗留问题。

3、全县供销社有企业军转干部29人。

二是认真做好春节慰问工作，提升供销社形象。一是我社积极向县委、县政府汇报，争取到全县财政统筹春节慰问名额30个（每户慰问金200元，价值200元礼品1套）。对全社22名系统老领导、老党员、老职工、联系乡镇的5名和联系社区的3名贫困户进行了慰问。二是组织召开了机关退休职工迎春座谈会。

三是切实开展“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动，为联系的县天保镇狮子寨村送去了价值2450元的化肥。党建、党风廉政建设、政治思想、精神文明、城乡环境综合治理、财务管理、统计、档案、普法、县志、统战、应急、防邪、工会等工作正有序开展。

今年，供销社虽然未被省供销社列入综合改革试点单位，但我社积极主动作为，制定3条措施贯彻落实中共中央、国务院《关于深化供销合作社综合改革的决定》。

一是主动汇报。

今年4月份，我先后将中共中央、国务院供销社综合改革文件精神 and 供销社基本情况、工作思路、存在问题和今后打算分别主动向县委书记、县长和分管常委、副县长汇报，加深领导对供销社的了解和重视。

二是积极宣传。

我社不仅积极组织全社干部职工认真学习中共中央、国务院《关于深化供销合作社综合改革的决定》，而且通过广播、电视、报章等新闻媒体加强宣传，并将文件复印至县上领导。

三是拟定方案。

根据中共中央、国务院《关于深化供销合作社综合改革的决定》，结合实际，我社正在开展调研活动，争取在年底前出台《县供销社综合改革试点实施方案》。

基层工作日调研报告篇二

随着税收征管改革的进一步深化，和“以申报纳税和优化服务为基础，以计算机网络为依托，集中征收，重点稽查，强化管理”的34字新型税收征管格局的逐步形成，税源管理在整个税收征管工作中尤为重要。为加强税源管理，优化纳税服务，切实解决“疏于管理、淡化责任”，使税收管理工作不断向科学化、精细化管理方向发展，**国税局和**市国税局相继下发了“税源管理办法”及“税收管理员制度”。下面，笔者就税收管理员制度执行半年以来，在农村牧区税收征管工作中开展的税收工作调查浅谈以下几点。

目前，个别农村牧区税收管理员的日常征管方式以及工作方式还停留在旧的征管模式当中，对于税收管理员制度中要求的相关工作还不能够熟悉，没有从多年来形成的重税收收入、轻税收管理的工作模式中转变过来。因此，这在某种程度上制约着税管员制度的全面贯彻执行。尤其是个别农村牧区的税收管理员业务素质不高，在执行一些税源管理方面的具体工作时不熟练、不到位，纳税人纳税意识淡薄，也在不同程度上影响和制约着税收管理员制度的深入贯彻，使得税收管理员制度在农村征管单位进展较为缓慢。另一方面，自国、地税机构分设以来，一些农村牧区的税收管理员都不从事所

得税管理，以致于造成企业财务会计知识的严重缺失。现在看来，不懂企业财务会计知识，就无法进行税源信息采集和纳税评估分析，这是企业税收管理员必修的一项基本技能。

自农村牧区征收单位实行简并征期方式以来，实行按季征收的，每个季度由税收管理员进行税款征收和日常管理，但因大多数管户的地理位置处于交通不便的偏远地区，给税收管理员执行日常巡征巡管工作造成了很大困难，如果税收管理员对管户每月或每季进行一次巡征巡管，在巡征巡管的同时还要开展相应的日常检查以及纳税辅导等工作，这些工作还要通过综合征管软件才能够完成，这样，每个月税收管理员的工作量较大，就造成了在执行税收管理员制度过程中出现一些不及时、不到位的情况。

自从xxxx年初综合征管软件成功上线运行以来，在日常税收征管工作中给我们带来很多方便之处，使我们的工作效率有了较大提高。但经过一段时间的运转，也发现了一些问题，比如在税款征收方面主要表现，在农村分局的税收管理员日常工作中多一项税款征收工作，我们的税收管理员每月或每季要将纳税人的税款通过上门征收的方式收缴入库。按照综合征管软件要求，全部纳税人的税款征收都要通过综合征管软件才能够完成，首先在每个征期内对于每户要进行申报并打印完税证，税收管理员要在取得完税证后才能进行税款征收工作，由于税款入库要在税款产生的当日或次日入库，一些路途较远、交通不便的纳税户税收管理员在每月的征期内为了税款及时入库，通常在日常巡征巡管工作中只是主要进行税款征收，这样就又回到了以往的管理模式当中了，没有使新综合征管软件的作用发挥出来。税收管理员只有在税款全部及时准确入库后才能对纳税户进行清理检查，因此，每个月税收管理员都要进行下户2次才能完成此项工作任务，增加了工作量，也极易造成偏差。

工商管理部门以及相关部门相应工作滞后，也是影响税收管理员制度顺利执行的一个重要原因。在农村牧区，工商管理

部门随着机构改革的开展，也相应进行了机构精减，管辖面积与税务部门的基本相同，在一些日常工作开展中存在着时限偏差问题，比如营业执照的发放往往要超过国税部门规定的时限，使税收管理员在日常工作中很容易出现漏征漏管户现象，也使税务登记违章处罚率很高。

要使纳税人依法诚信纳税，税务机关必须依法征税，严格、公正、文明执法。一是要增强法律意识。税收管理员要深入学习和掌握通用法律法规及各项税法，认真贯彻国务院全面推进依法行政实施纲要，不断增强依法治税、规范行政的意识，提高聚财为国、执法为民的自觉性。二是要规范税收执法。严格按照法定权限与程序执行好各项税收法律法规和政策，切实维护税法的权威性和严肃性。认真贯彻依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税的组织收入原则。

税收管理员不仅仅是税源管理员，也是税法宣传员、纳税辅导员。依托办税服务厅，税收管理员面向广大纳税人提供的是一般性、共性化的服务，而税收管理员在日常的工作中，不要忽略了对企业提供个性化的、具有针对性和时效性的纳税服务。

一是在创造培训外部条件的同时，进一步增强每一位税干提高自身素质的迫切感和危机感，这就需要我们不断摸索新的竞争激励机制和培训方法，只有双管齐下，才能达到事半功倍的效果。二是按照企业管理、个体管理、集贸市场、农村牧区、纳税评估等业务类型进行岗位细化分类，尽可能地明确不同岗位上的税收管理员的岗位技能标准。有了标准，才能对照检查找出差距，自己有了奋斗目标，培训才能实现针对性。三是加强教育培训力度，尤其是强化税收政策法规、征收管理、财务会计、稽查审计、信息化应用等知识和技能的学习。

各地建立的税收管理员制度，主要规定了税收管理员应该做

什么。针对不同的管理对象，下一步需要规定的是，税收管理员不作为，企业出了哪些问题税收管理员要负责任、负多大的责任。这个制度要尽快建立起来，以增强其责任心。还应规定税收管理员除不能有到纳税户“吃、拿、卡、要、报”等腐败行为以外，在日常管理中还不能够做什么，防止出现职权越位的现象。对税收管理员分管的业户或具体事项，发现工作质量、服务态度、廉政建设等方面的问题，严格进行责任追究。

实践证明，调动社会因素，合理利用纳税人的竞争心理，与政府各职能部门和纳税信誉等级评定中信誉较高的纳税人形成有效的协税、护税网络是监控税源的有效手段。与各苏木、嘎查(村)的财政所、派出所、工商所、地税所、经管站、村委会等部门联合起来形成有效的税源监控网络，让其尽力发挥各自的经济管理优势，并将具备条件的地区信息输入微机管理，做到鼠标轻轻一点税源一目了然；对个别地区不具备信息管理条件的纳税人的相关信息，也要做到监控不断、管理不乱、登记在案、查找方便。这样，既避免了税务机关一家唱“独角戏”而耗费巨额税收成本，以及疏于管理导致的税收流失，又充分调动了社会各界和各职能部门的税收法律参与热情，还为更广泛和深入地在全社会逐步形成全民纳税意识打下了坚实基础。

基层工作日调研报告篇三

(一) 共青团组织战斗力薄弱

20__年1月份对__、__、__三家电厂进行青年工作调查和团员档案统计，由于近年未新进年轻员工，因此三家电厂28岁以下的团员青年总数不足100人，人员年龄结构老化，极大影响了基层共青团组织活动的正常开展，团组织的职能难以有效发挥。

(二) 共青团的工作内容单一

(三) 共青团的工作环境未能改善

在基层中普遍存在着共青团工作“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”的现象，共青团工作被重视程度有所下降，缺少必要的活动经费和场所，导致共青团工作的正常开展受到影响。

(四) 共青团的干部队伍下滑

基层团干部由专职向兼职化发展。三家电厂的团干部年龄均超过35岁，并且身兼数职，工作精力相对分散，做团工作全凭个人主动和平时的奉献。有的团干想做一些事情，而苦于对团工作无法投入必要的时间和精力，使工作处于停滞状态；有的团干因业务工作繁忙将团工作停留于表面，工作缺少主观能动性，拔一拔，动一动，不拔不动。另一方面，团组织吸纳优秀人才的机制尚未建立，共青团作为“人才库”、“后备军”的优势弱化，优秀人才不愿进入团干部的行列，而在岗位的团干部也不安心，轻视团的岗位，注重生产技术工作。

二、做好基层共青团工作的途径

(一) 加强组织建设，提高凝聚力和战斗力

要牢固树立基层第一和为基层服务的思想，切实加强对基层工作的指导，要按照有利于党组织对共青团工作的领导，有利于团组织在三个文明建设中发挥作用，有利于团组织服务青年成长成才的原则，尊重基层的首创精神，鼓励基层团组织在实践中探索加强自身建设的新途径，克服我公司团组织老龄化的缺点，增强积极性，把团的基层组织建设成具有凝聚力和战斗力的坚强集体。

加强对基层团组织完成目标任务的检查力度，从各自的企业特点和实际出发，积极争取活动经费，开展丰富多彩、富有

成效的工作和活动，把党的要求和团的任务变成团员青年的实际行动，充分发挥团结教育青年的作用，真正成为共青团发挥战斗力的基础。

(二) 加强党建带团建

团组织应紧密配合党支部工作的部署，主动向同级党组织汇报工作，使党组织了解团组织，及时给团组织指路子，压担子，使党组织将团组织建设纳入议事日程，纳入党的基层建设总体规划，积极争取党委相关部门的重视和支持，通过出台党建带团建相关政策文件、联合督导检查等措施，加强和改进对党建带团建工作的领导，使党建和团建紧密结合。基层团组织应号召团员青年围绕本级党组织的工作中心，努力成为党的工作突击队，充分发挥助手和后备军作用，使共青团工作深入到企业工作的每一个细胞中。

(三) 加强教育培训，促进共青团工作可持续发展

1. 努力培养与建设一支高素质的共青团干部队伍。团干部是团员青年的组织者和领导者，其思想政治素质、工作作风、工作能力及言行举止将直接影响团的工作质量。基层团干队伍建设首先应抓好团干部的选拔工作，把优秀人才选拔到领导岗位；其次是抓好团干部培训工作，要一如既往地坚持抓好政治立场、理想信念教育，提高知识素养；再次还要切实注重让团干部通过合理兼职这个有效途径来提高综合素质向复合型人才转变，使团干部的素质技能、工作方法、工作效率能够适应新形势多功能的要求，适应公司改革需要。同时建立团干部岗位责任制，实行目标管理，严格考核奖惩。

基层工作日调研报告篇四

目前，个别农村牧区税收管理员的日常征管方式以及工作方式还停留在旧的征管模式当中，对于税收管理员制度中要求的相关工作还不能够熟悉，没有从多年来形成的重税收收入、

轻税收管理的工作模式中转变过来。因此，这在某种程度上制约着税管员制度的全面贯彻执行。尤其是个别农村牧区的税收管理员业务素质不高，在执行一些税源管理方面的具体工作时不熟练、不到位，纳税人纳税意识淡薄，也在不同程度上影响和制约着税收管理员制度的深入贯彻，使得税收管理员制度在农村征管单位进展较为缓慢。另一方面，自国、地税机构分设以来，一些农村牧区的税收管理员都不从事所得税管理，以致于造成企业财务会计知识的严重缺失。现在看来，不懂企业财务会计知识，就无法进行税源信息采集和纳税评估分析，这是企业税收管理员必修的一项基本技能。

(二) 征管面积较大，交通不便，致使日常巡征巡管不及时、不到位

自农村牧区征收单位实行简并征期方式以来，实行按季征收的，每个季度由税收管理员进行税款征收和日常管理，但因大多数管户的地理位置处于交通不便的偏远地区，给税收管理员执行日常巡征巡管工作造成了很大困难，如果税收管理员对管户每月或每季进行一次巡征巡管，在巡征巡管的同时还要开展相应的日常检查以及纳税辅导等工作，这些工作还要通过综合征管软件才能够完成，这样，每个月税收管理员的工作量较大，就造成了在执行税收管理员制度过程中出现一些不及时、不到位的情况。

自从xxxx年初综合征管软件成功上线运行以来，在日常税收征管工作中给我们带来很多方便之处，使我们的工作效率有了较大提高。但经过一段时间的运转，也发现了一些问题，比如在税款征收方面主要表现，在农村分局的税收管理员日常工作中多一项税款征收工作，我们的税收管理员每月或每季要将纳税人的税款通过上门征收的方式收缴入库。按照综合征管软件要求，全部纳税人的税款征收都要通过综合征管软件才能够完成，首先在每个征期内对于每户要进行申报并打印完税证，税收管理员要在取得完税证后才能进行税款征收工作，由于税款入库要在税款产生的当日或次日入库，一

些路途较远、交通不便的纳税户税收管理员在每月的征期内为了税款及时入库，通常在日常巡征巡管工作中只是主要进行税款征收，这样就又回到了以往的管理模式当中了，没有使新综合征管软件的作用发挥出来。税收管理员只有在税款全部及时准确入库后才能对纳税户进行清理检查，因此，每个月税收管理员都要进行下户2次才能完成此项工作任务，增加了工作量，也极易造成偏差。

(四) 部门协调工作相对滞后

工商管理部门以及相关部门相应工作滞后，也是影响税收管理员制度顺利执行的一个重要原因。在农村牧区，工商管理部门随着机构改革的开展，也相应进行了机构精减，管辖面积与税务部门的基本相同，在一些日常工作开展中存在着时限偏差问题，比如营业执照的发放往往要超过国税部门规定的时限，使税收管理员在日常工作中很容易出现漏征漏管户现象，也使税务登记违章处罚率很高。

(一) 加强纳税辅导，加大税法宣传力度

要使纳税人依法诚信纳税，税务机关必须依法征税，严格、公正、文明执法。一是要增强法律意识。税收管理员要深入学习和掌握通用法律法规及各项税法，认真贯彻国务院全面推进依法行政实施纲要，不断增强依法治税、规范行政的意识，提高聚财为国、执法为民的自觉性。二是要规范税收执法。严格按照法定权限与程序执行好各项税收法律法规和政策，切实维护税法的权威性和严肃性。认真贯彻依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税的组织收入原则。

(二) 明确税收管理员职能定位

税收管理员不仅仅是税源管理员，也是税法宣传员、纳税辅导员。依托办税服务厅，税收管理员面向广大纳税人提供的

是一般性、共性化的服务，而税收管理员在日常的工作中，不要忽略了对企业提供个性化的、具有针对性和时效性的纳税服务。

(三) 提高税收管理员的素质

一是在创造培训外部条件的同时，进一步增强每一位税干提高自身素质的迫切感和危机感，这就需要我们不断摸索新的竞争激励机制和培训方法，只有双管齐下，才能达到事半功倍的效果。二是按照企业管理、个体管理、集贸市场、农村牧区、纳税评估等业务类型进行岗位细化分类，尽可能地明确不同岗位上的税收管理员的岗位技能标准。有了标准，才能对照检查找出差距，自己有了奋斗目标，培训才能实现针对性。三是加强教育培训力度，尤其是强化税收政策法规、征收管理、财务会计、稽查审计、信息化应用等知识和技能的学习。

(四) 进一步落实税收管理员执法责任制

各地建立的税收管理员制度，主要规定了税收管理员应该做什么。针对不同的管理对象，下一步需要规定的是，税收管理员不作为，企业出了哪些问题税收管理员要负责任、负多大的责任。这个制度要尽快建立起来，以增强其责任心。还应规定税收管理员除不能有到纳税户“吃、拿、卡、要、报”等腐败行为以外，在日常管理中还不能够做什么，防止出现职权越位的现象。对税收管理员分管的业户或具体事项，发现工作质量、服务态度、廉政建设等方面的问题，严格进行责任追究。

(五) 建立健全与工商，地税等部门的工作联系制度

实践证明，调动社会因素，合理利用纳税人的竞争心理，与政府各职能部门和纳税信誉等级评定中信誉较高的纳税人形成有效的协税、护税网络是监控税源的有效手段。与各苏木、

嘎查(村)的财政所、派出所、工商所、地税所、经管站、村委会等部门联合起来形成有效的税源监控网络,让其尽力发挥各自的经济管理优势,并将具备条件的地区信息输入微机管理,做到鼠标轻轻一点税源一目了然;对个别地区不具备信息管理条件的纳税人的相关信息,也要做到监控不断、管理不乱、登记在案、查找方便。这样,既避免了税务机关一家唱“独角戏”而耗费巨额税收成本,以及疏于管理导致的税收流失,又充分调动了社会各界和各职能部门的税收法律参与热情,还为更广泛和深入地在全社会逐步形成全民纳税意识打下了坚实基础。

基层工作日调研报告篇五

基层干部要适应新形势下农村工作的性质、任务和要求,有好的精神状态,下面是小编为大家搜集的基层工作调研报告范文,供大家参考借鉴,希望可以帮助到有需要的朋友!

当前,农业乡村工作格局发生了深刻转变。在新的情势下,如何顺应当前乡村工作情势,努力探究新时期做好乡村基层工作的方法,进一步深化乡村变革,加速乡村经济发展,促进农民持续增收,坚持乡村社会不变,是摆在我们基层干部面前的一个亟待处理的严重课题。

近几年来,随同着乡村变革的深化推进,乡村工作的确呈现了一系列积极、可喜的转变。首要表现在:

- 1、农民担负大幅度减轻,农民耕田积极性获得高涨。近年来,随着县政府对“三农”的不时投入和注重,农民担负逐年减轻。据查询,2019年我镇地盘疏弃面积曾一度到达1906亩,占全镇耕地总面积的12.2%,个中一个最主要的缘由就是农民担负较重,耕田比拟效益较低,招致农民耕田积极性不高。当前随着农民担负的逐渐减轻和各项惠农政策的落实,撂田荒酿成耕田热。

2、惠农政策认真落实，干群关系获得分明改善。随着中心一号文件的延续出台，广大农民获得了史无前例的实惠。不只农业税获得作废，并且还发放了粮种补助和种粮等补助资金。还，作废农业税，对衍生在其上的各类乱收费进行“釜底抽薪”，农民鼓掌称快。从“取”到“予”，从向农民“催粮、催款”到“补助、鼓舞”农民耕田，农民从党的惠农政策中感触到极大暖和。目前乡村大家都说党的政策好，党群、干群关系分明改善。

3、工作重心发生转移，工作本能机能呈现可喜转变。针对乡村变革后的新情势，本镇不等不靠，勇敢创新，在县政府转型方面进行了积极探究。特殊是近年来，本镇的工作重心由过去以征收农业税为主转移到以抓发展、搞服务为主上，自觉地把抓经济社会发展作为全镇的第一要务，努力建筑调和乡村。

在看到积极转变的还，我们也从调研中调查到新情势下乡村基层工作中还存在着一些不容忽视的问题。

1、乡镇财务进出有所好转，但保运转保发展的压力仍然存在。随着上级转移付出的力度加大，机构变革后减支效应的展现，当前乡镇财务在向好的方面发展。但因为大都工业税源很少，仅靠上级转移付出来过日子长短常困难的。加之村庄两级债权难化解，感应压力很大，村庄两级正常运转面对必然的坚苦。

2、农民担负分明减轻，但乡村公益事业建立呈现“梗阻”。税费变革前，乡村公益事业建立费用可以列支。税改后，乡村公益事业建立资金除各级县政府的支撑、扶持外，更多的是经过“一事一议”的渠道来处理。因为农民对公益事业的认知水平纷歧，加上集体认识淡漠，往往很难达到共识，形成投入严厉不足，很多公益设备老化陈腐却无人无钱整修，乡村生产生活前提难以获得分明改善。

3、村级债权获得较好节制，但化债依然是当前乡村工作的最浩劫题。因为对村级财政进行了严厉治理，使村级债权获得较好的节制。然则村庄两级债权依然是制约乡村发展的一个繁重负担。

4、当前乡村发展很快，但社会事务治理有弱化趋向。近几年，因为各项惠农政策的落实，农民收入大幅度增进，农民物质文明生活程度逐年提高，乡村的转变很大。然则，随着机构的变革，处于转型时期的相关治理部分还没有坚持起完善的、长效的机制，招致当前乡村社会事务治理有分明的弱化趋向。

5、乡村工作格局呈现积极转变，但村庄干部的思想观念和工作方法办法亟待改变。随着乡村各项变革的深化推进，广大村庄干部看到乡村一些深条理的问题获得逐渐处理，“三农”问题的拐点曾经呈现，他们遍及感应乡村工作正在向好的方面发展，广大基层干部从深重的“催粮要款”任务中摆脱出来，他们所饰演的越俎代办的人物最终成为历史，对此他们由衷快乐。但另一方面，因为当前村组干部待遇还偏低，存在心中的落差。加之乡镇综合配套变革后，指导职数削减，局部中层干部觉得选拔无望，不免发生失望思想。从查询状况来看，当前很多村庄干部存在茫然掉措、畏难压头的思想，对本人该干什么、怎样干心中没有底。

在查询进程中，我们剖析当前发生上述问题的缘由，以为既有主观方面的，也有客观方面的：

1、干部要素：

基层干部是落实党在乡村政策的关键性要素，政策落实的黑白直接关系到党和县政府在人民意中的形象和位置。但是因为干部政策程度、行政立场、工作方法等多方面的要素，在政策落实进程中往往会碰到如许或那样的问题。一是乡村干部本质不高。乡村干部长期处在基层一线，首要精神和时间都集中在处置日常繁琐事务，不足学习提高，看法程度有限，

了解政策不深，有时执行政策走样，工作中轻易繁殖一些矛盾。二是乡村干部看法观念还没有改变。多年来，一些干部以为本人的本职工作就是“催粮要款，结扎放环”，招致乡村干部服务认识冷淡，甚至与民争利。三是乡村干部精神形态欠安。一些乡村干部说我们工作软了，上级交给的任务完不成，指导不称心；假如工作硬了，说是办法欠妥，作风粗犷，经常是上级批判群众骂，以为是“风箱里的老鼠两端受气”。这些要素掺杂到干部的工作中去，必定会发生一些问题。

2、群众要素：

一是局部农民的思想认知程度较低。几千年来的封建传统思想和小农经济认识在农民心中没有彻底消除，局部农民一方面生产积极性高涨，求富致富心切，另一方面也不成防止地存在涣散松散、自私狭窄的思想。一些人各类各的田，各挣各的钱，对集体的事不关怀，但是问，对村庄两级干部治理淡然置之。二是农民对过去与干部发生的怨结“心有余悸”。多年来，村庄干部向农民讨取的多、赐与的少，分摊的多、服务的少，农民发生埋怨心情。这种残留思想使农民对当前的基层干部落空决心，在工作上往往发生冲突心情。三是农民群体呈现多样化。随着社会主义市场经济的不断发展与乡村变革的深化推进，本来的农民群体实践上曾经分化成通俗农民、农民工、基层干部、个别工商户、私营企业主等若干阶级，他们对事物的看法、感情、声望和社会、经济位置千差万别，价值取向各有分歧。复杂的工作对象然后发生了复杂的乡村工作场面。四是农民的自立认识和决定计划才能加强。广大农民的思想文明程度遍及提高，判别思想才能加强，特殊是新一代农民的文明科技程度有了大幅度的提高，其视野愈加坦荡，思想愈加活泼。他们不再自觉地置信干部，农民的“不安本分”心态添加了乡村工作的难度。

笔者以为，当前乡村正在发生深刻的转变，我们基层组织、基层干部都要针对乡村工作呈现的一系列转变，尽快改变本能机能，改变人物，在思想观念、工作重点、方法办法等方

面必然要加大创新力度。

1、尽快改变思想观念。我们村庄干部应充分认识到，我国目前总体上曾经到了工业反哺农业，以工促农的发展阶段，作废农业税是顺应市场经济规则，具体建立小康社会的必定要求，有利于添加农民收入，发展乡村经济；有利于改善干群关系，缓解社会矛盾。现阶段，我们必需调整工作思路，把工作重心改变到增强服务、促进发展上来。我们此次查询时，群众要求最多的是基层干部要搞好乡村公益事业建立。因而我们村庄干部必需把为群众服务看成本分，从当前群众最急迫的需求上找准工作的打破口，动足脑子，想尽方法，做好文章，在积极指导农民致富奔小康、大力发展村庄集体经济、组织兴修乡村公益事业上有新的作为。

2、切实改变县政府本能机能。抓住有利机遇，着力促进县政府本能机能的转型，由以完成经济任务为主转移到加速经济发展与构建调和社会两大主题上来。一是重点扶植本级主干财路。从吃“农业饭”、吃“补助饭”中走出来，坚持乡镇自立型和自给型财务，逐渐走出财务窘境，提高工作的保证才能。要跳出纯真靠农业求发展的圈子，拓宽发展思绪，明确主攻偏向，把财路建立的重点转移到二、三财产上来，积极构建以工业经济为主导的多元化财路系统。二是实行好基本设备建立的本能机能。要大力增强农田水利、村庄道路等基本建立，加强农业抗灾才能，改善乡村生产前提。要包装整合小城镇建立资本，提高小城镇建立功用。三是实行好指导生产发展的本能机能。要勇当“掌舵人”、“导航者”，指导村组干部实时为农民供应产前、产中、产后服务，解除他们的后顾之忧。尤其要充分应用各类载体，普遍传达科技常识，有针对性地举行农民培训班，坚持一批科技示范基地和科技示范户，带动农民学科技、用科技，提高农业综合生产才能和农民致富才能。四是实行好治理公共事业的本能机能。乡镇县政府不只要担负一方经济发展的重担，并且还要担负当地事业发展主要职责，负有对教育、文明、卫生、社会福利、情况维护等公共事业的服务治理本能机能。五是实行好维护

社会不变的本能机能。增强乡村社会治安综合管治，做好群众信访工作，预防和打击违法犯罪，营建安全、文明、调和的社会情况。

3、努力创新工作方法办法。一是治理方法从“直接型”向“直接型”改变。在传统体系体例下，乡镇县政府治理方法大多是属于直接受理。随着县政府本能机能的转型，要改变到经过增强微观调控、规范市场、发明优越的外部情况上来，对那些可以由市场、企业和民间办妥的工作，县政府部分则果断“退位”，不再详细代替事务性活动。二是工作方法由简略的行政敕令向用市场方法指导、服务、示范改变。顺应新情势发展的需求，学会用市场经济的方法开展工作，经过抓龙头、抓中介、抓大户来指导、服务、示范，发展农业，活泼乡村，致富农民。三是日常治理由“为民作主”向“让民作主”改变。惠农政策的施行，使乡村党群干群关系有了很大的改善，但要从基本上亲密党群干群关系，构建调和乡村，必需进一步理顺乡镇与村组的关系，具体落实村民自治，变“为民作主”为“让民作主”。不管大事小事，只需属于村民自治范围，乡镇都要“指导、支撑、协助”群众经过规范的方法和顺序，民主决定计划，自立处理，更多地运用司法、经济和教育治理的手段，在尊敬村民自立权和村委会相对自力性的基本上完成对村组的有用治理。

4、切实加大对村庄的扶持力度。当前，乡镇正处于转型关键期，在乡镇本身努力的还，上级部分也要进一步加大对村庄的扶持力度。一是深化财务体系体例变革。应本切实事求是的精神，在现有财务体系体例基本上逐渐进行调整，进一步加大对乡镇的转移付着力度，处理当前乡镇的财务坚苦。二是化解村庄债权。在锁定债权、分清债权性质的基本上，上级组织应出台详细的相关政策，逐渐化解村庄两级债权。三是加大倾斜力度。上级部分要在资金、项目上增强对村庄的倾斜和扶持力度，尤其是农业基本设备、农业科技推行和乡村教育、卫生、文明等方面，多为乡村加速发展做一些打基本、管久远的工作。四是改变治理方法。顺应当前乡村工作

的新情势，坚持起一套科学的工作审核机制，在治理上合适乡村的实践，使工作的针对性和操作性更强。

5、不时提高干部综合本质。提高村庄干部本质是完成乡镇县政府本能机能改变的基本和前提，要把它作为当前干部治理的首要任务来抓。一是提高思想本质。结合各级正在开展的科学发展观学习教育活动，进一步增强对广大村庄干部的思想教育，使他们作风正、经济清、做事公，真正做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。二是提高政策程度。指导村庄干部认真学习党在乡村的各项政策，体会其精神本质。在宣传落实进程中不走样，还又能结合当地实践，发明性地开展工作。三是加强开辟认识。当前乡村的发展面对着史无前例的时机。要指导广大干部抓住时机，率领群众干一番事业。假如不求有功，但求无过，整天无所作为，无所事事，天然得不到群众的信任和反对。四是擅长做深化认真的思想工作。乡村工作十分详细。村庄干部要学会做深化认真的思想工作。只要思想工作做细了，事理疏解了，政策律例宣传到位了，群众与干部之间的思想沟通了，乡村工作才干如虎添翼，一往无前。

建设社会主义新农村是我国现代化进程中的重大历史任务，从根本上看，建设社会主义新农村的实质就是缩小城乡差距、实现城乡统筹发展，全面推进工业化、城镇化进程，让农民过上和谐文明的新生活，这是时代的呼唤，是广大农民的迫切愿望和心声。xx届四中全会明确提出深入学习实践科学发展观，科学发展观是实现文明和谐新社区必不可少的催化剂和根本点。在学习实践科学发展观的过程中，通过走访，座谈等方式也了解到一些对打造文明和谐新社区形成阻碍的因素，主要问题有：

一、社区群众性质的转变带来的管理问题。因国家及省市区重点工程建设的需要，被征地拆迁“农转非”居民越来越多，他们由失地农民变成社区居民，越来越多的农村人口由以前的松散型居住模式变成了城市化的密集型居住模式，生活习

惯的不同带来了社区管理上的新问题。 城市社区中社区管理在经济方面有来源，居民的文化素质普遍较高，而我们社区居民多由当地拆迁农民组成，思想和文化素质受到一定影响，且由于这些农民变为居民后，失去了原本赖以生活生存的土地，又因为年龄、文化、技术等原因一时无法找到合适的工作，生活中会逐渐感受到经济方面的压力，并转化为对政府的怨气，给地区造成不稳定因素。

二是社区党员干部学习意识有松懈现象。社区干部中几乎都有着丰富的社区工作经验，认为以自己的经验就可以轻松解决问题而无需理论来帮助，更重要的是平时忙于奔波于社区的各项工作，无暇顾及个人的理论学习。科学发展观要求创新、进步，而有的干部职工却因循守旧，观念缺乏更新。不善于适应新形势的变化、研究新情况、解决新问题，难以提供更有效的服务。

在一系列的调查研究，走访、座谈、提意见等方式也逐步形成一个初步改进方案。

一是要有各级组织的关心支持。在社区建设的投入上，市、区、街道要给予一定的政策和资金支持。经济是基础，没有一定的经济实力，居委会很难担负起确保三个文明建设以及科学发展观在基层落实的任务。积极发挥居民代表小组的作用，从群众关心的问题着眼，发挥群众参与的优势，激发广大群众支持、参与社区建设的热情，每年可列出几件社区内要为民办的大事情，征求居民区党员、社区在职党员、广大居民群众意见，征得广大群众理解与支持，做到居民的事情居民办，社区的事情居民参与办。适时推进基层社团建设，在居委会下，可相应建立有组织、有管理的基层群众社团组织，让本应由社区独立承担的部分社区管理任务从居委会分离出来，减小压力，减轻经济负担，使居委会干部能集中更多的精力抓好管理，建设好社区。

二是要有相应的社区服务平台。一加强社区文化体育场所的

建设。使居民在休闲、节假日期间开展有组织的娱乐活动，丰富人们的业余生活，提高人们的文化素质，促进居民间的友谊。一方面建立社区医疗服务站。以多种形式如咨询、讲座、录像、座谈等为居民进行健康教育，以预防为主，防病治病，并可以开展家庭病房，治疗一些常见病、慢性病，方便群众，提高人民健康水平。再则，要加强居民就业管理，多为居民创造就业机会，鼓励支持自主创业。

三是要有一支综合素质好热爱社区建设的工作人员队伍。社区居委会干部队伍的素质好坏，直接关系到社区精神文明建设的成效。学习是永无止尽的，要落实科学发展观，做好本职工作，就必须及时学习，刻苦学习。在学习内容上，重点学习基本理论、基本法律法规、基本业务技能，和现代科学文化知识，电脑应用知识等业务知识和技能。要讲究学习方法，注重学习效果，做到学习与工作相结合。通过学习，提高自身的综合素质，提高为人民服务的本领和能力，这是落实科学发展观，做好社区工作的前提条件。加强各方面的学习从而来促进社委会班子的团结和凝聚力，使社委会班子成员的结构更加合理、更有战斗力。四是努力构建环境和谐型社区。在辖区内发动广大居民积极投身文明创建重点整治活动，通过发放宣传资料、延长保洁时间、清除路边杂草、对垃圾池(堆放点)进行消毒喷雾、添加设置环保垃圾筒等措施，并督促沿街单位、餐饮经营户和居民严格实行“门前三包”，使社区环境面貌明显改观，居民生活环境明显改善，社区文明创建水平明显提高，力争重点整治取得显著成效。

在接下来的工作中我们将全面贯彻党的xx大精神，以科学发展观为统揽，以提高管理和服务水平为要求，以创建和谐示范社区为目标。坚持落实科学发展观，提高服务水平、工作效率、敬业精神，积极探索开展工作的新办法，寻求破解难题的新途径，提出利于工作的新举措，开创社区工作的新局面，为创文明和谐新社区而不懈努力！