

2023年计划生育药具工作调研报告(大全5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

计划生育药具工作调研报告篇一

超生问题日益严重。

2、计划生育工作模式和观念的转变。自实行计划生育

是广大人民群众。不管是干部还是群众，他们接受新的工作模式需要一个过程和一定的时间，这就造成部分干部误认为现在中国放宽了计划生育政策，部分群众又误认为现在不搞计划生育政策了。

计划生育工作人员责任重、风险大，什么事都要计生干部参与；另外还有就是大部分从事计划生育工作的同志都是从农生队伍人员缺编或经常变动，严重影响了乡镇计生工作开展的质量和连续性。

4、计生工作方式转变，干部畏难心理严重。当前的计

划生育工作由过去强制手段转变为主要是为工作对象提供

采用政策解释，做思想工作。面对部分逃避、抵制计划生育

工作的对象，就束手无策，这些人以一带十，以组带村，以村带片，从而造成乡镇计划生育工作的被动。

5、流动人口管理难度大。要稳定低生育水平，流动人口既是难点，又是重点，其表现有以下几个方面：一是流入乡镇人口户籍地发放《婚育证明》不到位，导致流入乡镇人难。近年来，受打工潮的影响，许多青年初中毕业后便外出务工，由于对国家计划生育政策和相关的生育调节知识的了解，等他们回来时，已有一个或者几个小孩。另外就是这些流出人员流动性太强，居无定所，其户籍地无法对其进行有效管理。

6、现行政策的执行难度大。当前，《人口与计划生育法》在乡镇得到了全面的贯彻和落实，但在倡导以人为本，构建和谐社会的今天，部分政策执行起来难度太大。

7、计划生育工作室材料多而杂。出生一个小孩，光表、薄、册加起来就几十种，这对本来素质就不是很高的村干部来说要求就更高，这不仅打击了他们工作的积极性，同时也增加了他们的工作负担。

二、存在问题的原因及分析

1、社会保障体系不健全。自从土地承包到户以后，农村发生了翻天覆地的变化，乡镇经济和社会各项事业快速发展。

2、生育观念落后。中国几千年旧的生育观念一直影响着人们的生育行为，尤其在农村，显得更加尤为突出。“不孝有三，无后为大”、“家族势力”、“传宗接代”等旧的封建

思想在乡镇农业人口的头脑中根深蒂固，难以根除。

3、人口流动性增大。随着改革开放的不断发展，基层广大群众经商、外出务工意识增强，致使人口流动性越来越大，尤其是流向城市、流向异地的人口越来越多，部分育龄群众为了躲生、逃生，在异地间不断流动，有的可以说流入地见首不见尾，流出地既不见首也不见尾，音信全无，更谈不上计划生育管理。

4、管理手段单一。前几年，乡镇计划生育工作主要靠行之有效的行政手段，这些强制性的行政手段，虽有效地控制住了人口增长的突出势头，但也一度激化了干群矛盾，影响了干群关系。

三、解决问题的对策和措施

1、牢固树立国策意识，创新宣传手段，在基层营造计
松和动摇的。如何坚持计划生育这一基本国策不放松，应始
终把宣传工作放在整个人口计生工作中的首要地位。

2、加强组织领导，严格奖惩，夯实基层基础工作。“人
心齐，泰山移”，建设一支能吃苦耐劳、团结向上的计生队
伍是战胜困难、完成工作任务的关键。实行工作重心下移战
略，切实调动村级领导干部抓好计划生育工作的积极性。

高度上重新认识人口和计划生育依法行政工作面临的新形
势和新问题。树立“有法可依、有法必依、执法必严、违法
必究”的计划生育行政执法理念，切实以人为本、规范执法
程序和执法行为。

4、做好惠民政策与计划生育奖励扶助政策的衔接和落
实。做好惠民政策与计划生育奖励扶助政策的衔接和落实。

5、完善流动人口管理体制，全面推进综合治理、齐抓共管
的工作格局。镇党委、政府统一指挥，协调部门齐抓共管，将
外来流动人口底数摸清，分类梳理，实行动态管理。

6、采取有效措施，切实稳定人口计生机构队伍和提高
计划生育干部的待遇。

计划生育药具工作调研报告篇二

根据广西壮族自治区人口和计划生育委员会桂人口办发[20xx]11号文件精神要求及桂林市关于认真贯彻落实《广西计划生育药具工作改革评估实施方案》的通知，我县药具站对此高度重视，积极主动向主管局汇报，及时学习文件精神，并组织相关人员会议，传达并做好各项迎检工作。县药具站对照《评估表》内容，逐项逐条进行自查自评自改，取得了明显的成效，现将自查评估情况汇报如下。

1、首先我县成立了**县计划生育药具工作改革评估小组。组长由计生局长刘先振同志担任，付组长由计生局纪检组长赵小锋同志担任，并具体分管此项工作，**县计划生育药具工作改革评估小组下设办公室，主要成员为县药具站工作人员，主要负责药具改革评估检查的日常工作和业务工作；同时还下发了有关药具改革评估工作的文件通知，并把此项工作列为计划生育年终考核的平时计分。以保证此项工作的有序进行。6月12日，我县就计划生育药具改革评估进行了专题培训会议，各乡镇服务所所长、药管员等有关人员参加了会议，会上计生局分管领导就这次药具改革评估的重要意义作了重要发言。药具站付站长向到会人员进行了药具业务及档案管理知识的培训，同时听取了基层药管员的意见，会后还进行了药具知识的业务考试，并要求各乡镇必须高度重视本此药具改革评估工作，回去马上进行自查自评边查边改，想方设法使此项工作落到实处。

2、深入基层进行督查指导。6月21日开始，我县药具改革评估小组，由付组长赵小锋亲自带队，早出晚归，用了近三天的时间，深入我县10个乡镇近20村服务室，进行药具评估的督查指导，每到一个乡镇，我们先查看乡级的有关药具档案资料及药具的软硬件建设情况，然后与乡镇药管员、服务所长及分管领导一起，对照药具改革评估表的每一项内容，一一对照，逐一检查，发现问题及时指出并督促纠正，该补的补，该换的换，一时解决不了的问题，共同商量限时解决，

最后来到村药具服务室，按药具评估表的要求和药具先进达标村的评比标准，一一查看，对发现的问题，一一列出。

3、在自查过程中，我们发现还存在以下几方面的问题：一、各级领导、药管员对药具工作重视不够 近几年来计划生育的`年终考核，药具占分比例偏小，且考核的内容就那几个指标，报表做好就稳得高分了，因此各级领导就没花多大精力去重视药具作，绝大多数乡镇的药管员还要包村包点，承担与其它计生专干一样的工作任务，哪还有多少时间去做药具工作。二、村级药管员报酬问题也没得到很好的落实，村级药管员对药具工作积极性不高，许多村级药具工作都是乡镇专干在做。三、没有药具专项经费，许多工作无从做起，要想做好就更难；四、药具发放网点少，尤其是县城城区；五、药具自取箱的设置还没有达到要求；各级药管员的兼职过多，做好做细做全药具工作较难。六、各个乡镇的自查评估报告集中反应，药管员兼职过多，没有药具专项经费，无信息化药具管理手段，药具仓储及办公场所有待改善，部分村还没有配备药具自取箱和药具柜。

4、在这次药具改革评估过程中，我县始终坚持边查边改的原则，发现问题及时处理，处理解决不了的及时向上级请教和主管部门汇报。在自查中，我们发现我县的药具硬件建设落后，有的达不到药具改革评估方案的要求，我们就积极想办法，多次向市药具站咨询请教并及时向主管部门领导汇报情况，同时还向县政府提交了有关解决药具经费的报告，要求解决药具自取箱，电脑联网设备及药具办公等的资金问题，虽然到目前为此县政府还没有明确的答复，但服务站在资金紧缺的情况下。压缩其他开支，挤出一定的资金仍然保持药具工作的正常运转，保证各项工作的顺利进行，不让县级药具工作受到影响。县主管局领导也高度重视，把配备给局领导的电脑也让给县药具站，使县级药具业务实现全国联网，为我县实现药具信息化管理奠定了基础。

5、总之我县药具工作基本能适应新时期人口和计划生育工作

的发展，改革创新，转变观念，全面提高药具管理和服务水平，不断满足广大群众对避孕节育、生殖健康的需求，推动计划生育药具工作改革深入发展。

计划生育药具工作调研报告篇三

宫晨

计划生育是我国的一项基本国策，乡镇计划生育工作是党在基层全部工作和战斗力的基础，在维护农村社会稳定和推进社会主义新农村建设中起着非常重要的作用。近年来，通过全体计生干部的努力，我国的人口自然增长率得到合理有序安排，计划生育工作进入了推行优质服务、强化基层服务意识阶段。但随着市场经济的发展和时间的推移，部分干部群众的生育观念和计生意识有所淡化，农村计划生育工作出现了一些新的问题和矛盾，值得认真分析和研究。

2016年1月，修改后的《山东省人口与计划生育条例》正式出台，这是根据我国的人口现状制定的人口战略政策，计划生育工作进入了十分关键的过渡期。自政策实施以来，我镇高度重视并采取多项措施，积极做好政策的学习培训、宣传教育、规范管理和优质服务等工作，确保这项惠民政策得到有效实施。并成立了专门课题组，采取召开座谈会、问卷调查、实地走访、个别访谈等多种方式，对新时期加强农村计划生育工作进行了调研。共实地调研57个村居，走访育龄群众1433人次，发放调研提纲1206份，摸清了基本现状，分析了面临的问题及原因，提出了加强和改进的对策建议。

一、现状

门楼镇共有村居57个，社区4个，人口约5.8万人，育龄群众9488名，人口基数大，育龄群众人数众多，对门楼镇计划生育工作提出了不小的挑战。

（一）常住育龄群众减少。近年来，多数农村青年在外打工，各村常住人口数量逐渐下降。门楼镇常管育龄妇女9481人，但有5688人不在村中居住，大部分居住在市內区外，且随着育龄妇女电话更换频率增高，给计生主任核实工作造成很大阻碍。截至2016年10月，门楼镇流入人口数为637人，流出67人，随着门楼工业园的发展和铁路物流园的开工建设，流动人口数量不断增加，且流动频率增高。

（二）计生干部工作能力有所提升。门楼镇共有62名计生主任，其中60周岁以上7人，40周岁以下17人，大专以上学历6人，中专以下学历27人，2014年新增计生主任4人，分配至4个社区，均为大学毕业生，年龄在25-35之间，学习接受能力较强。门楼镇大多数计生主任始终把工作责任心放在第一位，以“干一行爱一行”的精神鼓励自己，本着不懂就问、不会就学，遇到困难敢于面对和善于汇报的诚恳态度来对待本职工作。而且他们应用现代科技手段处理问题能力有所提高，大部分能掌握手机工作群、电脑基础知识操作等技能，基本符合信息型社会对计生干部的要求。特别是17名75后计生主任，他们为计生干部队伍带来了新气象、注入了新动力。

（三）村干部的带头示范作用不断增强。近年来，大部分农村干部能够积极支持计划生育工作，贯彻执行计划生育工作在农村的方针政策，敢于担当、狠抓落实。主要表现在：一是充分发挥村民代表议事会作用。每季度召开一次有关计划生育工作议事会，由村委会主任或计生主任向议事会报告上阶段人口与计划生育工作情况，全村本按政策生育情况、奖励扶助金发放情况。请议事会表决表彰晚婚晚育典型，表决低保户、贫困学生名单，同等条件下以独女户、双女户优先。二是坚持人口与计划生育工作村务公开。利用宣传橱窗、公开板，公示计划生育政策、符合生育政策人员名单、独生子女父母奖励政策及奖励人员名单；公示奖励扶助政策及奖扶对象名单；同时设立计生主任办公室，帮助填写标语，对于违反计划生育政策的群众耐心做工作，帮助计生主任核实情况。

（四）群众的婚育观念明显改善。调查中，村干部和村民表示，放开二胎政策后，村计生主任积极向群众宣传计划生育政策法规、避孕节育、优生优育、生殖健康等知识，帮助群众树立文明、科学、进步的婚育观，保证宣传资料发放到每家每户，主动向计生对象做好说服、动员等工作。对于计生主任的工作，大部分村民都积极支持配合，视计生主任为贴心人，育龄妇女能够及时按照规定办理生育服务手册，截至2016年11月，共办新证718本，有力推进了新形势下计生工作的开展。

二、存在的问题

（一）计划生育工作模式转型过快。计划生育是国策，工作重点在农村，经过几十年的努力，现在的计划生育工作已由过去的以行政管理为主的工作模式走向了依法行政、村民自治、优质服务的管理模式，工作主体和工作对象均没有变，仍然是计生干部和人民群众。无论是干部还是群众，他们对新事物的接受和推进都需要一个过程，不可能一步到位，这也就是当前部分人认为计划生育政策放宽了，可以不管了的原因。门楼镇下辖57个村及4个社区，人口众多，年龄偏高的计生主任居多，接受新观念能力有待加强，造成对新政策理解不透彻，给群众答疑解难能力不够，对计划生育工作的转型和平稳过渡提出了挑战。

（二）计生队伍建设不稳定。计划生育工作面广，内容杂，且重点在农村，没有一支强有力的工作队伍是不行的。门楼镇的计生干部队伍存在以下几个特点：一是年龄偏大，文化素质偏低。35岁以下9人、36—40岁的7人、41—45岁的12人、46—50岁的18人、50岁以上的16人；本科学历3人、大专学历3人、中专和高中学历30人、初中及小学学历26人；党员37人、群众25人；从事计生工作5年以下23人、6—10年8人、10—15年13人、16—20年11人、21年以上7人。总体上年龄偏大、学历不高。工作实践中，接受新知识和落实新政策的能力相对较低，凭经验干事已远远不能适应新形势、新任务的需要，

更无法达到当前计划生育工作的新标准、新要求。二是任务繁重，思想压力较大。当前计划生育工作者责任无限大，权力无限小，什么事都要计生专干来做；我镇的计生主任通常在村居中不仅仅负责计划生育工作，还需要协助村会计完成村居其他工作。而且随着市场经济的繁荣，外出务工人员的逐渐增多，育龄妇女流动性逐步增大，管理服务难度加大，加之面对计生考核的双重压力，稍有不慎就被“一票否决”，任务繁重。三是待遇偏低，积极性不够高。近些年来，区镇两级高度重视计划生育工作，村级计生专干工资待遇有了较大的提高，但这些工资远不及外出务工或在家专心致富。所以，农村有致富能力的年轻人不愿担任计生专干，一些现在在任的积极性也不高，把这项工作当作副业，门楼镇90%以上为兼职计生主任，大部分选择从事其他工作以补贴家用，由于待遇和报酬较低，付出和回报不平衡，一些村计生专干工作责任心也就不强，除做好每月基础工作外，其它如宣传教育、优质服务、行政执法等工作只是出于应付，工作是推一下就动一下、业绩是督促一点就上升一点，服务远远不能满足广大育龄群众的需求。

（三）流动人口管理难度大。要稳定低生育水平，流动人口既是难点，又是重点，其表现在：一是未婚青年管理难。近年来，随着社会经济的不断发展，大部分的农村青年在外务工，这期间，可能已经结婚生子，得到他们具体的信息时，可能已有一个甚至几个小孩了，加之这些流出人员流动性太强，居无定所，其户籍地无法对其进行有效管理。二是流动人口计划外生育处理难。由于流动人口活动区域广，调查取证和社会抚养费征收难度大。本地找不到人，取不到证；到外地，又不知道其地址，且成本太大，取证仍然难，往往是花了人力、物力、财力，可工作效果并不理想。门楼镇地理位置优越，处在城乡结合部，工业园开发建设发展迅猛，多数企业落户门楼，流动人口基数大。（）到目前，门楼镇共管理流入人口637人，流出人口67人。最近，烟台中英文学校的投入建设，造成仇村片周边流动人口数量剧增，更加大了门楼镇流动人口管理的压力。

（四）政策执行难度大。《人口与计划生育法》和《山东省计划生育条例》均得到了全面贯彻与落实，但在倡导以人为本，构建和谐社会的今天，部分政策执行起来难度大。当前的计划生育工作由过去强制手段转变为主要是为工作对象提供优质服务，给予处罚坚决按照法定程序，走依法行政的道路。乡镇的执法主体资格被取消，对农村的计划生育工作只能一律采用政策解释，做思想工作。面对部分逃避、抵制计划生育工作的对象，就束手无策，这些人以一带十，从而造成整个计划生育工作的被动。门楼镇常管育龄妇女9488人，发生过提供虚假证明材料获得权益的人群，这部分人得到利益后，回村宣扬，被群众反映，给计划生育工作造成被动。

（五）计划生育工作软件业务过多过杂。计划生育工作一直被称为“天下第一难”的工作。经全体计生人的共同努力，已取得了巨大成就。现如今，软件方面的业务占去了计生工作人员一半甚至更多的精力。每月2日，门楼镇计划生育宣教中心召开全镇计生主任大会，上报各类报表，计生主任普遍年龄偏高，每个月报表对她们来说，压力不小。比如每出生一个小孩，帐、表、卡、册、单的填写就很繁杂，这对本来素质就不是很高的计生主任来说难度很大，影响了工作积极性，阻碍了计生工作的顺利开展。

（六）考核过多过细。目前，一年内两次大型检查，内容过多过细。有的工作看起来容易，做起来却十分困难，由于有严格的考核指标要求，软件业务上花费时间过多。加之各业务口工作多而杂，花费了大量人力、物力、财力，真正从事重点工作的时间就会有所减少。每年准备考核时，都要对卫生院的接种情况逐一进行核实，门楼镇下辖斗余卫生院和门楼卫生院两个接种中心，截至2016年10月，门楼镇出生子女数为580人，每个孩子都要到卫生院接种3-4次，且卫生院反馈的信息不具体，仅查找父母信息就占用了大部分时间，给核对工作造成极大困难。

（七）部门配合协调存在梗阻。计划生育工作不是哪一个部

门，哪一个人能完成的，它必须由各部门的密切配合，相互协调来完成。比如说：公安部门只凭出生证明就给小孩上户，不管是否是违法生育，这就助长了违法生育的气焰。因为违法生育者最担心的就是小孩户口问题，这一问题落实了，他就万事大吉。我镇去年在信息共享中发现了仇村孙村一例违法生育情况，进村入户具体落实时，当事人认为计生部门多管闲事，孩子已经落户，我们不需再管，这给我们的工作增加了很多困难。而且，现在孩子出生按规定凭生育证开具出生证明，但许多医疗机构没有执行这些政策，只要孩子出生就开出生证明。更有甚者孩子并没有在医疗机构出生，卫生工作人员不按上级要求操作，出具虚假证明。在我镇集贤村发生过一例情况，医院反馈某人未够法定结婚年龄并生育一女孩，后经落实发现，该人从未生育过子女，此情况为冒名顶替。这些问题的出现，间接影响了农村计划外生育工作控制力度。

三、意见建议

（一）加大宣传力度，营造良好的舆论范围。

2016年，新的《山东省人口与计划生育条例》实施之后，群众对新的政策、法规不是很了解，断章取义，从而导致我们的计划生育工作进展不顺，出现许多新的难题。做好宣传是工作有序开展的前提，营造良好的舆论氛围有利于工作的顺利推进。自新条例出台以后，门楼镇组织召开全体村居干部会议，举办计生主任培训班，就新时期人口计生工作和“全面二胎”政策进行培训学习，让全体村干部第一时间全面了解掌握计生新政策。同时采取群众喜闻乐见的形式广泛宣传相关计生政策和法律法规，及时向人民群众做好政策解读工作，通过到大集上发放宣传手册，挨家挨户发放宣传单页，开展计生知识竞赛等，努力提高新政策的知晓率及落实率，让广大群众了解把握政策，自觉遵守政策。

（二）提供优质服务，构建和谐计生。

在广泛开展计生政策、新型婚育文化宣传的同时，要坚持以人为本，强化优质服务，不断提高群众的生殖健康水平。要进一步加强乡镇计生服务站建设，改善服务站基础设施条件，加强服务站技术人员力量，进一步提高环情、孕情服务及节育手术、术后随访等计划生育技术服务水平。同时，积极主动开展出生缺陷干预、妇女病普查普治、免费孕前查体等生殖保健服务，不断提高广大农民群众的生殖健康水平。作为计生工作者，我们要在每一项工作中都严格把关，认真细致，公正透明，让每一个计划生育家庭都能够享受到他们应享受政策。从而以点带面，消除广大育龄群众的后顾之忧，引导他们转变生育观念，倡导新型生育文化，从而加快人口与计划生育工作和谐发展的步伐。

（三）加大计划生育执法力度，创造良好的人口环境。

坚持以人为本，依法行政，优化依法行政环境，有力地推动全镇人口计生工作走上法制化、规范化的轨道。近年来，门楼镇严格执行社会抚养费征收标准，将钉子户作为重点清理对象，对违法生育者严肃处理，对拒不缴纳的将申请法院强制执行，做到以一儆百。

（四）提高计生专干能力，建设高素质计生队伍。

着力提高村级计生专干队伍的综合能力，建设一支能统筹解决人口问题的高素质计生队伍。要坚持以人为本，完善激励保障机制，切实增强村级计生专干的工作积极性、服务群众的主动性、吸纳新知识的能动性。根据当前计生队伍老化、待遇低、思想不稳定的现状，切实加以解决。一是规范工作培训机制。区镇两级要把村计生专干纳入村干部的经常性培训计划中，突出抓好村计生专干的能力培养。要把学习和教育培训作为推进基层人口计生事业发展的重要基础工作，不仅学习业务知识、人口计生法律法规，更要学习政治理论、现代行政管理知识、社会主义市场经济知识和科学技术知识，不断增强依法行政意识，提高现代管理能力和服务水平。二

是优化计生队伍。采取“设岗定责，依岗选聘”的方式，抓住村两委换届机遇，在换届后对村级计生专干进行一次全面的公开选聘，让年纪轻、素质好、工作能力强的人员竞争上岗，改善队伍结构，建成一批素质高、责任心强的年轻计生专干队伍。门楼镇2014年新增计生主任四人，分配至4个社区，均为大学毕业生，年龄在25-35之间，学习接受能力较强，有利于工作的顺利开展。三是减轻计生专干工作压力。将计生专干兼职的村内其他工作尽量减少，使其有时间、有精力专心从事计生工作。四是完善考核激励机制。从事计生工作的干部相对其他同志来说，工作量大、责任重，应出台相关政策或在政治上予以激励。对获得计划生育“优秀计生专干”的计生主任，进一步提高奖励标准。对工作表现突出、从事计生工作10年以上的村计生专干，把绩效与干部的选拔任用结合起来，建立业绩、履职、廉政相统一的考核评价体系。让想干事者有机会、干成事者有舞台，营造重视计生工作，优化计生干部的干事创业环境。

（五）健全机制，做好流动人口管理工作。

随着经济社会的发展，流动人口的队伍越来越庞大，计生工作难度也随之加大，要真正做好这项工作，应从以下几个方面入手：首先，严格执行属地管理原则。明确流出地和流入地的责任，以考核流入地为准，进一步完善以现居住地为主的流动人口管理体制。充分发挥流动人口信息平台的作用，认真执行协议管理、协查通报、数据共享、信息公告等制度，共同做好流动人口管理工作。其次，严格证件管理制度。对流动人口一律要求办理《流动人口婚育证明》，流入地要加大验证力度，及时督促落实节育措施，及时向流出地反馈婚育信息，提高协查通报率和信函回复率，保证回函质量，杜绝弄虚作假，要与本地户籍人口一样，实行同宣传、同服务、同管理。对流出已婚育龄妇女要主动和流入地联系，实行委托管理，并加强联系，形成流出地、流入地互动的管理机制。

（六）完善利益导向机制，落实各项优惠政策。

建立利益导向机制是引导群众自觉实行计划生育，稳定低生育水平，促进农村人口与经济社会协调发展的一项重要举措。要使各项优惠政策落到实处，必须建立计划生育投入机制，同时，要加强监管，确保优惠政策落实到位，使遵守计划生育政策的群众真正得到关怀，得到实惠，带动广大群众转变婚育观念。我镇通过建立综合帮扶体系，常态化排查摸底，经常走访慰问，加强心理服务，有效地落实利益导向机制。一是实现动态化管理。区镇村每年对奖扶特扶家庭、独生子女家庭进行调查摸底，实现对奖扶特扶人员以及独生子女家庭的动态化管理。2016年，我镇奖扶人员615名，特扶人员17名，奖扶人员每月发放补助80元，特扶人员死亡类的每月发放500元，残疾类的每月发放400元。独生子女家庭共发放独生子女费400375元，合作医疗独生子女补助328800元。二是充分发挥计生协会带头作用。由区卫计局计生协会牵头，联合村对失独家庭开展慰问活动，引导失独家庭、特困家庭疏导情绪，向他们宣传各级政府制定的帮扶政策，并及时提供相关服务，让他们感受到党和政府对他的关爱。截至到2016年，我镇共有失独家庭73户，共计120余人。

（七）加强部门配合，形成齐抓共管。

计划生育工作不是哪一人哪一个部门能够单独完成的，需要各部门齐抓共管，共同努力。首先，公安部门在小孩落户时，要求在出具医学出生证明的同时出具结婚证、生育证或计生部门出具的相关合法有效证明，再给予上户。其次，医疗机构要严格坚持凭证检查和凭证生育制度，并及时通报同级计生主管部门，否则，追究医疗机构及当事医生的责任。我镇一直以来积极协调派出所、斗余卫生院和门楼卫生院，对小孩出生落户信息、防疫信息进行核实核对，确保出生子女信息准确，不漏管漏报。

作者：宫晨

微信扫一扫

关注该公众号

计划生育药具工作调研报告篇四

根据广西壮族自治区人口和计划生育委员会桂人口办发[20xx]11号文件精神要求及桂林市关于认真贯彻落实《广西计划生育药具工作改革评估实施方案》的通知，我县药具站对此高度重视，积极主动向主管局汇报，及时学习文件精神，并组织相关人员会议，传达并做好各项迎检工作。县药具站对照《评估表》内容，逐项逐条进行自查自评自改，取得了明显的成效，现将自查评估情况汇报如下。

1、首先我县成立了xx县计划生育药具工作改革评估小组。组长由计生局长刘先振同志担任，付组长由计生局纪检组长赵小锋同志担任，并具体分管此项工作。xx县计划生育药具工作改革评估小组下设办公室，主要成员为县药具站工作人员，主要负责药具改革评估检查的日常工作和业务工作；同时还下发了有关药具改革评估工作的文件通知，并把此项工作列为计划生育年终考核的平时计分。以保证此项工作的有序进行。6月12日，我县就计划生育药具改革评估进行了专题培训会议，各乡镇服务所所长、药管员等有关人员参加了会议，会上计生局分管领导就这次药具改革评估的重要意义作了重要发言。药具站付站长向到会人员进行了药具业务及档案管理知识的培训，同时听取了基层药管员的意见，会后还进行了药具知识的业务考试，并要求各乡镇必须高度重视本此药具改革评估工作，回去马上进行自查自评边查边改，想方设法使此项工作落到实处。

2、深入基层进行督查指导。6月21日开始，我县药具改革评估小组，由付组长赵小锋亲自带队，早出晚归，用了近三天的时间，深入我县10个乡镇近20村服务室，进行药具评估的督查指导，每到一个乡镇，我们先查看乡级的有关药具档案资料及药具的软硬件建设情况，然后与乡镇药管员、服务所

长及分管领导一起，对照药具改革评估表的每一项内容，一一对照，逐一检查，发现问题及时指出并督促纠正，该补的补，该换的换，一时解决不了的问题，共同商量限时解决，最后来到村药具服务室，按药具评估表的要求和药具先进达标村的评比标准，一一查看，对发现的问题，一一列出。

3、在自查过程中，我们发现还存在以下几方面的问题：

一、各级领导、药管员对药具工作重视不够近几年来计划生育的年终考核，药具占分比例偏小，且考核的内容就那几个指标，报表做好就稳得高分了，因此各级领导就没花多大精力去重视药具作，绝大多数乡镇的药管员还要包村包点，承担与其它计生专干一样的工作任务，哪还有多少时间去做药具工作。

二、村级药管员报酬问题也没得到很好的落实，村级药管员对药具工作积极性不高，许多村级药具工作都是乡镇专干在做。

三、没有药具专项经费，许多工作无从做起，要想做好很就更难。

四、药具发放网点少，尤其是县城城区。

五、药具自取箱的设置还没有达到要求；各级药管员的兼职过多，做好做细做全药具工作较难。六、各个乡镇的自查评估报告集中反应，药管员兼职过多，没有药具专项经费，无信息化药具管理手段，药具仓储及办公场所有待改善，部分村还没有配备药具自取箱和药具柜。

4、在这次药具改革评估过程中，我县始终坚持边查边改的原则，发现问题及时处理，处理解决不了的及时向上级请教和主管部门汇报。在自查中，我们发现我县的药具硬件建设落后，有的达不到药具改革评估方案的要求，我们就积极想

办法，多次向市药具站咨询请教并及时向主管部门领导汇报情况，同时还向县政府提交了有关解决药具经费的报告，要求解决药具自取箱，电脑联网设备及药具办公等的资金问题，虽然到目前为此县政府还没有明确的答复，但服务站在资金紧缺的情况下。压缩其他开支，挤出一定的资金仍然保持药具工作的正常运转，保证各项工作的顺利进行，不让县级药具工作受到影响。县主管局领导也高度重视，把配备给局领导的电脑也让给县药具站，使县级药具业务实现全国联网，为我县实现药具信息化管理奠定了基础。

计划生育药具工作调研报告篇五

人口与计划生育是事关改革发展稳定和社会可持续发展的重大问题，党和国家始终把人口与计划生育工作放在十分突出的位置，作为基本国策长抓不懈。我国农业人口占到了人口总数的70%以上，因此，计划生育工作的难点和重点在农村。通过亲身经历计划生育集中服务活动以及先后迎接计划生育年终考核，我清楚地看到农村计划生育工作取得的显著成效，但面对新的形势，也出现了一些新情况、新问题，需要认真研究和探讨解决。健全完善了党政一把手亲自抓、负总责的领导机制及人口和计划生育工作目标管理责任制，实行“一票否决制”，逐步靠实了各级干部的责任；不断完善计划生育技术服务体系，积极开展群众生殖健康服务，有效提高了农民群众的生殖健康水平；充分发挥村民委员会等自治组织的桥梁纽带作用，强化计划生育民主管理、民主监督，逐步形成了群众参与计划生育的工作氛围。虽然计划生育工作的整体水平不断得到提升，取得了显著成效，但由于受经济水平的制约和落后的婚育观念的影响，以及在工作措施方面的不到位，计划生育工作仍然存在一些比较突出的问题，难度依然很大。

一是自从计划生育工作提出建立利益导向机制，由处罚多生向奖励少生转变以来，有效调动了群众主动实行计划生育的积极性。

二是流动人口管理难的问题较大。随着开放程度的不断提高，外出务工人员逐年递增，流入人口增多，但也给计划生育工作带来了新的问题和矛盾，大量计划外出生主要发生在流动人口上。虽然国家和省上都建立了“流动人口信息管理平台”，流入地把流动人口信息提供到网上，但由于流动人口流动性强，流入地管理不够完善，流出人口计划生育管理难的问题一直没有得到有效解决。

三是婚姻登记及管理不到位的问题依然存在。新修订的《婚姻登记管理条例》规定：任何地方的男女青年只要有户口簿、身份证就可以在任何地方登记领取结婚证，这无形中取消了户籍地对领取结婚证的部分限制，造成了婚姻登记与计划生育登记管理的脱节。同时，由于管理上存在漏洞，随时改动出生年月，在结婚年龄上弄虚作假的问题依然存在。婚姻登记制度与计划生育工作管理制度的脱节，导致计生部门、民政部门失去了对私早婚问题的有效制约和监控，造成相当一部分已婚育龄妇女不能纳入正常管理。

以上这些问题也是当前计划生育工作中存在的共性问题。这些问题的解决，需要基层进一步靠实责任，强化措施，积极主动地搞好基础工作，同时也需要各级领导在政策层面给予调控和协调，共同加以解决。

1、要进一步加强对人口和计划生育的领导，完善计划生育工作网络。继续坚持和完善党政一把手亲自抓、负总责的领导机制，进一步完善以党委、政府、相关部门、计划生育系统“三线”考核为主的人口和计划生育工作目标管理责任制，严格执行“一票否决制”，进一步把人口和计划生育工作纳入日程，摆上重要位置，层层签订人口和计划生育目标管理责任书，对党员、干部出现早婚、早育、违法生育的，依纪依法从严惩处。

力度，计生、公安、法院成立计划生育行政执法大队，共同做好社会抚养费征收等计划生育行政执法工作；农业、劳动

等部门深入开展新农村新家庭创建活动；宣传、文化、教育等部门，充分利用各种宣传教育阵地，广泛开展以计生法律法规、婚育知识、预防艾滋病和性病知识等为主要内容的社会化宣传教育活动，引导群众遵纪守法，自觉实行计划生育，增强保健意识；加强基层协会建设，进一步完善各种规章制度，健全各级协会组织，深入开展村民自治活动。

3、强化利益导向，落实各项奖励扶助制度，建立和完善政府为主、社会补充的人口和计划生育利益导向政策体系。积极落实国家三种奖励扶助制度，及时调查摸底，做到不漏户、不漏人。财政部门落实农村部分计生家庭奖励扶助制度、城镇独生子女父母奖励政策和特别家庭救助政策；民政、卫生等部门，对符合社会救助条件的计划生育家庭，通过城乡最低生活保障、医疗救助、特困户生活救助等制度予以帮助，对其中的独生子女户和双女户给予优先照顾；社会有识之士为计划生育贫困家庭提供力所能及的帮助，使计生贫困家庭生活条件明显提高。